



***Europe Direct este un serviciu destinat să vă ajute să găsiți  
răspunsuri la întrebările pe care vi le puneți despre Uniunea  
Europeană.***

**Număr de telefon gratuit (\*):**

(\*) Informațiile sunt gratuite, ca și majoritatea apelurilor telefonice (unii operatori și unele cabine telefonice și hoteluri taxează însă aceste apeluri).

Mai multe informații despre Uniunea Europeană sunt disponibile pe internet (<http://europa.eu>).

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, 2015

ISBN: 978-92-9240-671-4

ISSN: 1977-2610

doi: 10.2802/471332

© Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă, 2015

Reproducerea este autorizată cu condiția menționării sursei.

## Dr. Eusebio Rial González

În anul 2014, Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (EU-OSHA) a pierdut un membru foarte drag și respectat. Dr. Eusebio Rial González, șeful Unității de prevenire și cercetare, a decedat în urma unui cancer, la data de 18 decembrie, în vârstă de numai 48 de ani. Încă de la începerea activității sale în cadrul EU-OSHA în 2003, el s-a aflat în prima linie a eforturilor noastre de îmbunătățire a securității și sănătății la locul de muncă în Europa și a avut un rol important în numeroase proiecte emblematic: Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2014-2015 – „Managementul stresului pentru locuri de muncă sănătoase”, Sondajul european în rândul întreprinderilor privind riscurile noi și emergente (ESENER), Instrumentul interactiv online de evaluare a riscurilor (*Online Interactive Risk Assessment Tool – OiRA*) și platforma online OSHwiki. Dr. Eusebio Rial González a fost nu doar un coleg foarte respectat, ci și un prieten drag pentru mulți dintre noi, drept pentru care lipsa sa va fi puternic resimțită.



Anul care s-a încheiat atât de trist a avut un început promițător: s-a adoptat noul Program strategic multianual al EU-OSHA pentru perioada 2014-2020, care oferă o descriere clară a celor mai bune modalități de promovare a securității și sănătății la locul de muncă (SSM) într-un mediu de afaceri dificil. În luna ianuarie, activitatea noastră a primit recunoaștere și sprijin de la nivel înalt cu ocazia vizitei oficiale la Bilbao a dlui Martin Schulz, președintele Parlamentului European, cu ocazia căreia acesta s-a informat la fața locului cu privire la activitățile agenției. La 31 martie, dl László Andor, comisarul european pentru ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune, a inaugurat noul nostru sediu, situat în districtul Miribilla din Bilbao. La aceeași dată s-a semnat acordul privind sediul dintre EU-OSHA și Regatul Spaniei, care ne garantează faptul că Bilbao va continua să ne găzduiască pe termen lung. Iar în luna iunie a fost adoptat mult-așteptatul Cadru strategic al UE privind sănătatea și securitatea în muncă 2014-2020. Obiectivele sale strategice corespund, în mare parte, activităților principale derulate de EU-OSHA.

## 1 Anticiparea schimbărilor

În 2014, EU-OSHA a publicat o amplă analiză rezultată din cel mai recent proiect de anvergură realizat în seria „Previziuni”: [„Riscuri actuale și emergente la adresa securității și sănătății în muncă \(SSM\) în sectorul asistenței medicale, inclusiv al îngrijirii medicale la domiciliu și al celei comunitare”](#). Analiza evidențiază provocările cu care se confruntă acest sector, printre care creșterea cererii de asistență medicală și a nevoii de îngrijiri pe termen lung, lipsa de personal calificat și cu experiență, precum și utilizarea tot mai răspândită a tehnologiilor care necesită noi competențe.

În vederea realizării următorului proiect din seria „Previziuni”, a fost publicat un alt raport important: constatările unui studiu preliminar menit să identifice noile tendințe în materie de securitate și sănătate la locul de muncă care vor face obiectul cercetării [[„Studiu pentru definirea sferei proiectului de anticipare a riscurilor și a provocărilor noi și emergente la adresa securității și sănătății în muncă \(SSM\)”](#)]. Cele trei teme identificate ca având potențialul de a face obiectul următorului studiu de anticipare au fost: impactul tehnologiei informației și comunicațiilor asupra SSM, tendințele în gestionarea resurselor umane și impactul crizei financiare asupra securității și sănătății în muncă.

Identificarea și stabilirea priorităților de cercetare permite o mai bună coordonare a cercetării și o utilizare mai eficientă a resurselor. În acest scop, ca parte a proiectului său de lungă durată privind prioritățile de cercetare în domeniul SSM, EU-OSHA a selectat principalele priorități identificate în [Raportul pe 2013](#) și a elaborat documente de poziție cu privire la aceste teme, de exemplu la „prevenirea prin concepție”, cu scopul de a-i încuraja pe cercetători să acorde mai multă atenție aspectelor legate de securitatea și sănătatea la locul de muncă.



## 2 Date și cifre

Munca de teren pentru ESENER-2, cea de-a doua ediție a sondajului ESENER, a fost finalizată în 2014, conform planificării. S-au efectuat aproximativ 50 000 de interviuri în 36 de țări, ceea ce reprezintă o creștere semnificativă a eșantionului în comparație cu prima ediție. În 2015 se vor publica rapoartele cu constatări. În luna ianuarie 2014, s-au publicat recomandările rezultate în urma unei [evaluări post-testare a sondajului ESENER-1](#), acestea fiind cuprinse în ESENER-2.



Rezultatele preliminare ale proiectului-pilot demarat la inițiativa Parlamentului European și intitulat „Munca în condiții mai bune de securitate și sănătate la orice vârstă – securitatea și sănătatea în muncă (SSM) în contextul îmbătrânirii populației active” au fost prezentate în cadrul unei conferințe desfășurate la Parlamentul European în decembrie 2013, [lucrările conferinței](#) fiind publicate pe site-ul agenției în luna ianuarie 2014. În 2015 se va realiza o analiză mai aprofundată a rezultatelor, în luna septembrie urmând să aibă loc conferința finală. Subiectul este atât de important încât va fi tema Campaniei pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2016-2017 – „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”.

Activitățile inițiale în vederea derulării proiectului „Îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă în microîntreprinderi și în întreprinderile mici din Europa” au fost finalizate în 2014. Scopul proiectului este să identifice principalele condiții care creează un mediu în care gestionarea SSM poate fi îmbunătățită în mod semnificativ. O analiză completă va fi publicată în 2015.

În luna ianuarie, EU-OSHA a organizat la Paris, în colaborare cu Agenția națională de securitate sanitară a alimentației, a mediului și a muncii din Franța – ANSES, un seminar privind riscurile toxicității pentru reproducere. La sfârșitul anului a fost publicat un raport metodologic privind cancerul profesional, intitulat „[Expunerea la agenți cancerigeni și cancerul profesional: o analiză a metodelor de evaluare](#)”. Un alt seminar a avut loc la Bruxelles, în luna octombrie, de data aceasta cu ocazia demarării unui amplu studiu privind povara morbidității profesionale. Una dintre temele principale abordate a fost legată de sistemele de supraveghere și alertă. Acestea identifică boli care, în prezent, nu se află pe lista bolilor profesionale, dar care s-ar putea dovedi că au legătură cu activitatea profesională. Identificarea timpurie sporește gradul de conștientizare și mărește șansa ca lucrătorii afectați de aceste boli să primească indemnizații.

Tot în 2014 s-au publicat două rapoarte importante rezultate din activitatea agenției pe tema costurilor și a beneficiilor în domeniul SSM: în luna mai, raportul intitulat „[Estimarea costului accidentelor și al problemelor de sănătate la locul de muncă: evaluarea metodologiilor](#)”, urmat, în luna iunie, de o reuniune a experților pentru discutarea constatărilor acestuia; ulterior, în septembrie, raportul „[Argumente economice pentru promovarea securității și sănătății în muncă: analize cost-beneficiu ale intervențiilor în întreprinderile mici și mijlocii](#)” a formulat argumente convingătoare în favoarea unei bune gestionări a SSM, publicarea raportului fiind urmată, în aceeași lună, de conferința cu tema „[Investițiile în SSM – beneficiile depășesc costurile](#)”.

### 3 Instrumente pentru gestionarea SSM

În 2014, OiRA a înregistrat progrese importante: s-au publicat 47 de noi instrumente, depășindu-se obiectivul de 35, iar alte 30 de instrumente sunt în curs de elaborare. Au fost organizate 14 seminare pentru promovarea OiRA sau a instrumentelor sectoriale specifice destinate întreprinderilor mici și mijlocii (IMM-uri). În luna decembrie, o conferință organizată sub auspiciile Președinției italiene a Consiliului Uniunii Europene („Metode de îmbinare a creșterii și competitivității întreprinderilor în vremuri de criză cu promovarea securității și sănătății în muncă”) a inclus un atelier dedicat OiRA. Importanța OiRA a fost recunoscută și prin evidențierea în noul Cadru strategic al UE privind securitatea și sănătatea în muncă a contribuției sale majore la eforturile de a sprijini IMM-urile să-și îndeplinească obligațiile în materie de SSM.

## 4 Sensibilizare

Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2014-2015, „Managementul stresului pentru locuri de muncă sănătoase”, a fost lansată la 7 aprilie la sediul Comisiei Europene de la Bruxelles. Site-ul campaniei, care oferă resurse în 25 de limbi, a fost lansat în aceeași zi. În ziua următoare a avut loc o reuniune a partenerilor campaniei, fiind lansată oferta oficială de parteneriat. Peste 100 de parteneri ai campaniei s-au alăturat acestui program și peste 30 de parteneri media s-au implicat pentru a contribui la promovarea campaniei.



Christa Sedlatschek, directorul EU-OSHA; László Andor, comisarul pentru ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune; Vasilis Keggkeroglou, ministru adjunct în cadrul Ministerului Muncii, Securității Sociale și Protecției Sociale, reprezentant al Președinției elene a UE, în timpul conferinței de presă de la lansarea Campaniei pentru locuri de muncă sigure și sănătoase, Bruxelles, aprilie 2014.

Inspirată de succesul înregistrat de primul atelier de analize comparative, organizat în cadrul campaniei din 2012-2013, agenția a constituit un grup de coordonare, iar în 2014 au avut loc încă trei evenimente, găzduite de Heineken, LEGO și Toyota. Pentru 2015 sunt planificate deja alte trei evenimente găzduite de întreprinderi.

Premiile europene pentru bune practici reprezintă de fiecare dată un punct de atracție al campaniilor pentru locuri de muncă sigure și sănătoase. Actuala ediție a premiilor a fost deschisă pentru prima dată participării partenerilor oficiali ai campaniei. Câștigătorii au fost aleși din cei 50 de candidați selectați pentru etapa de examinare suplimentară din cadrul reuniunii juriului din ianuarie 2015, iar ceremonia de decernare a premiilor este programată să aibă loc în aprilie 2015.

Săptămâna europeană pentru sănătate și securitate în muncă s-a desfășurat în perioada 20-24 octombrie, pe toată durata săptămânii având loc sute de evenimente și activități axate pe gestionarea stresului la locul de muncă. De exemplu, punctul focal național din Spania a organizat peste 50 de activități, de la cursuri de formare și seminare, la proiecții de film și evenimente mediatic.

EU-OSHA sprijină punctele focale naționale prin intermediul pachetului de asistență pentru campaniile europene și prin furnizarea a numeroase materiale de campanie. În 2014 s-au distribuit 88 720 de obiecte purtând elementele vizuale ale campaniei, 476 125 de publicații în 25 de limbi, 62 de standuri de expoziție pentru campanie și 15 seturi de instrumente pentru expoziție.

Pe lângă ghidul, broșura și pliantul oficial ale campaniei, principalele materiale produse pentru campania 2014-2015 au fost filmul cu Napo intitulat „[Când apare... stresul](#)”, „[Ghidul electronic de gestionare a stresului și a riscurilor psihosociale](#)”, raportul de ultimă oră intitulat „[Calcularea costului stresului și riscurilor psihosociale la locul de muncă](#)” și un raport publicat în colaborare cu Eurofound, intitulat „[Riscurile psihosociale în Europa: amploare și strategii de prevenție](#)”.



Paul Lacoste, câștigătorul ediției din 2014 al Premiului de film dedicat locurilor de muncă sigure și sănătoase din cadrul Festivalului Internațional de Film Documentar și de Animație de la Leipzig (DOK Leipzig)

Au început deja activitățile pregătitoare ale Campaniei pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2016-2017, intitulată „*Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele*”, care se axează pe promovarea condițiilor de muncă durabile și a îmbătrânirii în condiții bune de sănătate. Au fost stabilite sfera și obiectivele campaniei, iar EU-OSHA a comandat elaborarea unui ghid electronic care să sprijine întreprinderile în activitatea de gestionare a SSM în contextul îmbătrânirii forței de muncă.

Pentru al șaselea an consecutiv, EU-OSHA a sponsorizat Premiul de film dedicat locurilor de muncă sănătoase din cadrul Festivalului de Film Documentar

DOK Leipzig, desfășurat în luna noiembrie. Premiul a fost decernat filmului „Harvest” (Recolta) realizat de Paul Lacoste, care prezintă un grup de muncitori sezonieri ce culeg struguri în sudul Franței. Filmul a fost selectat datorită modului în care ilustrează precaritatea și instabilitatea pieței muncii și datorită relevanței sale în contextul Campaniei 2014-2015 pe tema stresului la locul de muncă. De asemenea, agenția a subtitrat în 13 limbi și a distribuit prin intermediul punctelor focale naționale filmul „C(us)todians” al cineastului Aly Muritiba, câștigătorul ediției anterioare, care descrie viața profesională dintr-o închisoare din Brazilia.

Dat fiind succesul de care s-a bucurat în 2013 etapa pilot, inițiativa „Napo pentru învățători” s-a prelungit și în 2014. Destinat elevilor din clasele primare, cu vârste cuprinse între 7 și 11 ani, pachetul online conține resurse care să îi ajute pe învățători să le explice copiilor, încă de la o vârstă fragedă, primele noțiuni de securitate și sănătate. O evaluare a inițiativei a fost comandată în anul 2014, iar rezultatele vor fi publicate în 2015.

Unul dintre momentele importante ale anului 2014 a fost participarea EU-OSHA la cel de al XX-lea Congres mondial pentru sănătatea și securitatea în muncă, organizat la Frankfurt în perioada 24-27 august. La standul agenției au fost prezentate OSHwiki, OiRA și Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2014-2015. Personalul EU-OSHA a fost implicat în șapte activități, printre care un simpozion privind riscurile psihosociale organizat de agenție.



Cel de al XX-lea Congres mondial pentru sănătatea și securitatea în muncă, Frankfurt, 2014

## 5 Crearea unei rețele de diseminare a cunoștințelor

Lansată la cel de al XX-lea Congres mondial pentru sănătatea și securitatea în muncă, desfășurat la Frankfurt, [OSHwiki](#) este prima platformă online care le permite utilizatorilor să colaboreze în vederea compilării și punerii în comun a cunoștințelor în materie de SSM, oferind comunității interesate de SSM un nou mod de a lucra în rețea online. Articolele sunt redactate exclusiv de autori acreditați, pentru a menține prestigiul și integritatea site-ului. OSHwiki a fost conceput cu scopul de a oferi informații de încredere cu privire la toate subiectele majore din domeniul securității și sănătății în muncă, iar pe platformă apar mereu noi articole. Lansarea a suscitat un mare interes s-a bucurat de o acoperire mediatică semnificativă, peste 100 de noi autori fiind acreditați în 2014.

## 6 Colaborarea în rețea și comunicarea



În anul 2014, Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase a fost susținută pentru prima oară de o campanie integrată derulată pe platformele de socializare, care a inclus și produse de promovare special concepute pentru platformele de socializare, de exemplu infografice și materiale video. Cifrele inițiale au fost extrem de încurajatoare: în primele patru luni de la lansarea campaniei, numărul de vizite pe site-ul campaniei a fost de trei ori mai mare decât cel înregistrat în același interval de timp în cursul campaniei precedente.

La începutul acestui an, contul de YouTube al EU-OSHA număra peste 1 000 de abonați, pagina de Facebook înregistrase mai mult de 17 000 de aprecieri, iar conturile de Twitter și LinkedIn erau urmărite de 11 500, respectiv 5 290 de persoane – toate cifrele fiind mult mai mari decât în anul precedent.

Anticipând lansarea în 2015 a noului site al instituției, cu ocazia celui de al XX-lea Congres mondial pentru sănătatea și securitatea în muncă, organizat în luna august la Frankfurt, s-a oferit o demonstrație a funcționării prototipului acestuia. Între timp, pe parcursul anului 2014, au fost publicate 46 de materiale promoționale cu scopul de a promova publicații, activități și evenimente, iar pe blog s-au mai adăugat 11 articole pe teme specifice.

În ceea ce privește cooperarea în rețea la nivel internațional, la 30 noiembrie 2014 s-a încheiat finanțarea proiectului EU-OSHA de sprijinire a țărilor care beneficiază de instrumentul de asistență pentru preaderare (IPA). Sprijinul a constat în furnizarea de informații, traducerea principalelor materiale și ajutor financiar acordat punctelor focale naționale în vederea deplasării la seminare și reuniuni. Agenția a mai oferit sprijin prin creșterea vizibilității punctelor focale naționale, de exemplu prin participarea unor vorbitori din partea EU-OSHA la conferințele privind SSM desfășurate în țări beneficiare ale IPA. S-au solicitat fonduri suplimentare pentru continuarea proiectului în 2015 și în anii următori.

În februarie 2014, EU-OSHA a început un nou proiect, finanțat în cadrul politicii europene de vecinătate (PEV), care oferă unui număr de 16 țări partenere din sudul și estul Uniunii Europene oportunitatea de a construi o relație privilegiată cu UE. În acest context, țările partenere pot participa la activitatea unor agenții precum EU-OSHA. Agenția a stabilit contacte cu țările incluse în politica europeană de vecinătate, au fost efectuate vizite într-o serie de țări și s-a început traducerea celor mai importante materiale în limbile țărilor partenere. În 2015 se vor organiza la Bilbao seminare și ateliere destinate reprezentanților țărilor PEV.



## CUM VĂ PUTEȚI PROCURA PUBLICAȚIILE UNIUNII EUROPENE?

### Publicații gratuite:

- un singur exemplar: pe site-ul EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>);
- mai multe exemplare/afișe/hărți: de la reprezentanțele Uniunii Europene ([http://ec.europa.eu/represent\\_ro.htm](http://ec.europa.eu/represent_ro.htm)); de la delegațiile din țările care nu sunt membre ale UE ([http://eeas.europa.eu/delegations/index\\_ro.htm](http://eeas.europa.eu/delegations/index_ro.htm)); sau contactând rețeaua Europe Direct ([http://europa.eu/europedirect/index\\_ro.htm](http://europa.eu/europedirect/index_ro.htm)) la numărul 00 800 6 7 8 9 10 11 (gratuit pe tot teritoriul UE) (\*).

(\*) Informațiile sunt gratuite, ca și majoritatea apelurilor telefonice (unii operatori și unele cabine telefonice și hoteluri taxează însă aceste apeluri).

### Publicații contra cost:

- pe site-ul EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).

**Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA)** contribuie la transformarea Europei într-un loc de muncă mai sigur, mai sănătos și mai productiv. Agenția cercetează, elaborează și difuzează informații fiabile, echilibrate și imparțiale privind sănătatea și securitatea și organizează campanii paneuropene de sensibilizare. Înființată de Uniunea Europeană în 1994 și având sediul în Spania, la Bilbao, agenția reunește reprezentanți ai Comisiei Europene, ai guvernelor statelor membre, ai patronatelor și sindicatelor, precum și experți renumiți din toate statele membre ale UE și din afara lor.

**Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă**

12 Santiago de Compostela,

E-48003 Bilbao, Spania

Tel. +34 944358400

Fax +34 944358401

E-mail: [information@osha.europa.eu](mailto:information@osha.europa.eu)

<http://osha.europa.eu>