



Problematiche legate al genere nel campo della sicurezza e salute sul lavoro

Riassunto di una relazione dell'Agencia



Tra la vita lavorativa delle donne e quella degli uomini vi sono differenze fondamentali che influiscono sulla loro sicurezza e salute sul luogo di lavoro (SSL). «La strategia comunitaria in materia di salute e sicurezza sul lavoro»⁽¹⁾ ha come obiettivo il «mainstreaming», ovvero l'integrazione della dimensione di genere nelle attività di sicurezza e salute sul lavoro. Al fine di contribuire al raggiungimento di tale obiettivo, l'Agencia ha elaborato una relazione in cui vengono esaminate le differenze legate al genere in materia di lesioni e malattie sul lavoro, le lacune a livello di conoscenze e le implicazioni per

il miglioramento della prevenzione dei rischi.

Principali conclusioni della relazione

- Sono necessari sforzi continui per migliorare le condizioni di lavoro sia delle donne che degli uomini.
- Le differenze di genere nelle condizioni di lavoro si ripercuotono notevolmente sulle differenze di genere nelle conseguenze per la salute legate al lavoro. La ricerca e gli interventi devono tenere conto del tipo effettivo di lavoro che fanno gli uomini e le donne e delle differenze nelle condizioni di esposizione e di lavoro.
- Possiamo migliorare la ricerca ed il monitoraggio inserendo sistematicamente la dimensione del genere nella raccolta dei dati, tenendo conto delle ore effettive di lavoro (le donne generalmente hanno orari di lavoro più corti degli uomini) e basando la valutazione dell'esposizione sul lavoro realmente svolto. I metodi epidemiologici devono essere valutati per cercare eventuali discriminazioni di genere. Gli indicatori dei sistemi di monitoraggio, quali le relazioni e le indagini nazionali sugli infortuni, devono comprendere tutti i rischi professionali per le donne.
- I rischi legati al lavoro per la sicurezza e la salute delle donne sono stati sottovalutati e trascurati rispetto a quelli per gli uomini, sia nella ricerca che nella prevenzione. Questo problema deve essere affrontato nelle attività di ricerca, di sensibilizzazione e di prevenzione.
- Adottando una strategia indipendente dal genere per la politica e la legislazione si è dedicata meno attenzione e si sono stanziati meno risorse ai rischi legati al lavoro per le donne e alla loro prevenzione. Le direttive europee sulla sicurezza e la salute non riguardano i lavoratori domestici (prevalentemente donne). Le donne che lavorano non ufficialmente, ad esempio mogli o compagne di uomini in aziende agricole a conduzione familiare, spesso non sono considerate dalle leggi. È necessario svolgere, tenendo conto dell'impatto del genere, un esame delle direttive SSL attuali e future, della definizione di norme e degli accordi di compensazione.
- Benché sia necessario valutare l'impatto del genere e sia opportuno colmare le lacune nella conoscenza, sarebbe possibile, con le attuali conoscenze in materia di prevenzione e integrazione del genere nella SSL, applicare le direttive esistenti in modo più sensibile al genere.
- Il successo di questi interventi che tengono conto del genere richiede la partecipazione di tutti i lavoratori interessati e l'esame delle situazioni di lavoro effettive.

(1) «Adattarsi alle trasformazioni del lavoro e dalla società: una nuova strategia comunitaria per la salute e la sicurezza del lavoro 2002-2006». Comunicazione della Commissione europea, COM(2002) 118 def.

- Non è possibile migliorare la sicurezza e la salute sul lavoro delle donne senza tenere conto dei problemi di discriminazione sul lavoro e nella società. Le azioni di uguaglianza nell'occupazione devono comprendere la SSL. Le attività d'integrazione della sicurezza e salute sul lavoro in altri settori politici, quali le iniziative di salute pubblica o di responsabilità sociale delle imprese, devono comprendere una dimensione di genere.
- Le donne non sono sufficientemente rappresentate nei processi decisionali riguardanti la salute e la sicurezza sul lavoro a tutti i livelli. Le donne dovrebbero partecipare in modo più diretto e i loro pareri, le loro esperienze, le loro conoscenze e le loro competenze dovrebbero essere presi in considerazione nella formulazione e nell'attuazione delle strategie di SSL.
- Si sono già riportati alcuni successi nell'introduzione o nell'integrazione del genere in strategie di ricerca, interventi, consultazioni e decisioni, strumenti e azioni. Le esperienze e le risorse attuali devono essere condivise.
- Benché le tendenze generali nelle condizioni e situazioni di lavoro delle donne siano simili in tutti gli Stati membri e nei paesi candidati, vi sono differenze all'interno di queste tendenze generali. Ciascun paese deve esaminare le proprie circostanze particolari per quanto riguarda il genere e la SSL, al fine di programmare interventi adeguati.
- Un approccio olistico della SSL, compresa l'interfaccia lavoro-vita privata ed i problemi più vasti dell'organizzazione del lavoro e dell'occupazione, migliorerebbe la prevenzione dei rischi professionali per il bene tanto delle donne quanto degli uomini.
- Le donne non formano un gruppo omogeneo e non tutte le donne svolgono lavori tradizionalmente «femminili». Lo stesso vale per gli uomini. Un approccio olistico deve tenere conto della diversità. Le azioni intese a migliorare l'equilibrio lavoro-vita privata devono tenere conto degli orari di lavoro delle donne e degli uomini e devono essere concepite in modo da piacere ad entrambi.

Condizioni di lavoro e vita privata diverse tra donne e uomini

A causa della forte segregazione per quanto riguarda il genere nel mercato del lavoro dell'UE, le donne e gli uomini sono esposti ad ambienti di lavoro diversi ed a tipi diversi di domande e di sollecitazioni, anche se lavorano nello stesso settore e fanno lo stesso mestiere. La segregazione si manifesta tra settori e tra lavori nello stesso settore e, anche se assunti per fare svolgere lo stesso compito, uomini e donne spesso fanno lavori diversi. Vi è anche una forte segregazione verticale sul luogo di lavoro e gli uomini, in genere, occupano posti più importanti. Le donne sono più numerose nei lavori ad orario ridotto, in cui la segregazione è ancora più pronunciata.

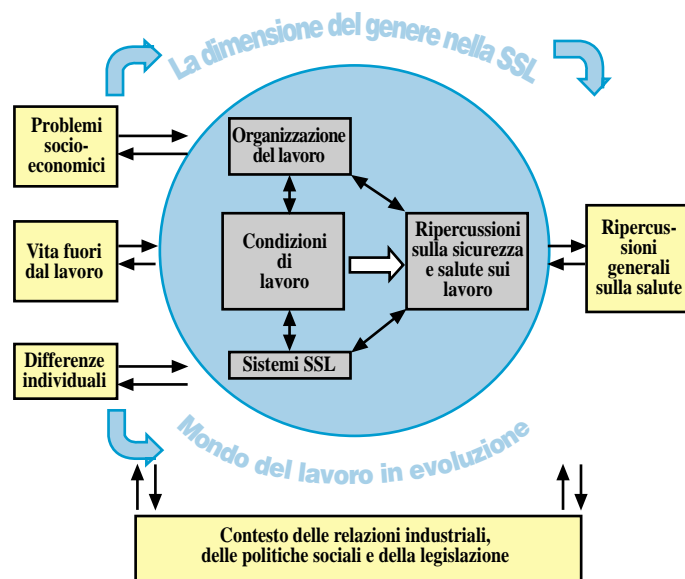
Vi sono altre differenze dovute al genere nelle condizioni di lavoro che si ripercuotono anche sulla sicurezza e salute sul lavoro. Per esempio si trovano più donne in attività precarie e mal retribuite, il che si ripercuote sulle loro condizioni di lavoro e sui rischi cui sono esposte. Le donne inoltre tendono a conservare più a lungo lo stesso lavoro rispetto agli uomini e quindi subiscono un'esposizione più prolungata ai rischi esistenti. La consultazione e la partecipazione dei lavoratori è un fattore importante per una corretta prevenzione dei rischi, però le donne spesso lavorano in posti in cui la rappresentazione sindacale è più debole e sono meno presenti a tutti i livelli del processo decisionale.

La disuguaglianza tra i sessi all'interno e all'esterno del luogo di lavoro può influire sulla sicurezza e salute sul lavoro delle donne e vi sono importanti collegamenti tra problemi di discriminazione in generale e salute. Le donne svolgono ancora la maggior parte dei lavori domestici non retribuiti e si prendono cura dei bambini e dei parenti anche se lavorano a tempo pieno. Questo fa aumentare notevolmente il loro tempo di lavoro quotidiano ed esercita una pressione supplementare su di esse, soprattutto se vi è un'incompatibilità tra la loro organizzazione professionale e la loro vita privata.

Alcuni esempi di differenze di genere a livello di rischi e ripercussioni sulla salute

Rischio/Conseguenze per la salute	«Più esposti/ Maggiore incidenza»	Osservazioni
Infortunati	Uomini	La frequenza è maggiore per gli uomini, anche dopo che si sono apportate modifiche con la riduzione dell'orario di lavoro per le donne
Disturbi degli arti superiori	Donne	Si riscontra un'elevata incidenza in alcune attività altamente ripetitive svolte da donne, quali i lavori alla catena di montaggio «leggera» e l'attività di introduzione dati, in cui non si può controllare molto il modo di lavorare
Sollevamento di carichi pesanti	Uomini	Però, per esempio le donne che lavorano nei settori delle pulizie, del catering e dell'assistenza sono soggette a lesioni causate da sollevamento e trasporto di carichi pesanti
Stress	Donne	Si segnalano elevati tassi per entrambi, ma tra i fattori di stress che riguardano particolarmente le donne figurano le molestie sessuali, la discriminazione, i lavori poco qualificati con scarso controllo, lavori con elevato peso emotivo e il doppio peso del lavoro domestico non retribuito che si aggiunge al lavoro retribuito
Violenza da parte del pubblico	Donne	Le donne che lavorano sono più in contatto con il pubblico
Rumore/Perdita dell'udito	Uomini	Le donne a volte sono molto esposte, ad esempio nell'industria tessile e in quella alimentare
Cancro professionale	Uomini	In alcune industrie manifatturiere le donne hanno tassi più elevati
Asma e allergie	Donne	Ad esempio, a causa di prodotti detergenti, prodotti sterilizzanti e polvere nei guanti protettivi di latex usati in assistenza medica e polveri nell'industria della manifattura tessile e dell'abbigliamento
Malattie della pelle	Donne	Per esempio, a causa del lavoro con mani bagnate in settori quali il catering o a causa del contatto con la pelle di sostanze detergenti o prodotti chimici per parrucchieri
Malattie infettive	Donne	Per esempio, nell'assistenza sanitaria o nelle attività a contatto con bambini
Attrezzature di lavoro e di protezione inadeguate	Donne	Gran parte degli indumenti e delle attrezzature da lavoro sono stati concepiti per l'«uomo medio», il che crea problemi per molte donne e anche per molti uomini che escono dalla media
Salute riproduttiva	Entrambi	Tra i temi trascurati figurano fertilità, disturbi mestruali, menopausa e salute riproduttiva maschile
Orario di lavoro inadeguato	Entrambi	In genere gli uomini hanno orari molto lunghi di lavoro retribuito, mentre le donne svolgono più lavoro domestico non retribuito. Entrambi desiderano un migliore equilibrio tra lavoro e vita.

Esempio di casi in cui le differenze di genere possono influenzare la sicurezza e la salute sul lavoro



Riconoscere le differenze di genere e tenerne conto

La prevenzione dei problemi di salute e la promozione del benessere sul lavoro sono importanti per la qualità del lavoro sia delle donne che degli uomini. Il lavoro, la sua organizzazione e le attrezzature per svolgerlo spesso sono concepiti sul modello dell'uomo «medio», sebbene il principio dell'adeguamento del lavoro ai lavoratori sia integrato nella legislazione dell'UE. Rendere i compiti più facili per le donne li renderà più facili anche per gli uomini. La relazione comprende un metodo «sensibile al genere» per quanto riguarda la ricerca e gli interventi ed un sistema di valutazione dei rischi «sensibile al genere» è riassunto in una scheda informativa separata. Altre informazioni si trovano in una sezione speciale del sito web dell'Agenzia (cfr. Altre informazioni).

Altre informazioni

La relazione dell'Agenzia *Gender issues in safety and health at work — A review* fornisce maggiori informazioni sui rischi per le donne che lavorano e sulla loro prevenzione e spiega come adottare un atteggiamento «sensibile al genere». Questa relazione si trova al seguente indirizzo: <http://agency.osha.eu.int/publications/reports/209/en/index.htm>

La factsheet 43 sul modo di inserire il genere nella prevenzione dei rischi si trova al seguente indirizzo: <http://agency.osha.eu.int/publications/factsheets/>

Il sito web dell'Agenzia ha una sezione che contiene i link ad altre informazioni riguardanti la SSL per le donne al seguente indirizzo: <http://gender.osha.eu.int>

Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro

Gran Vía, 33, E-48009 Bilbao

Tel. (34) 944 79 43 60, fax (34) 944 79 43 83

information@osha.eu.int