



A fiatal munkavállalók biztonsága – tanácsok a munkaadók számára

A 25 év alatti fiatalok jelentik emberi erőforrásaink következő generációját. Az Ön feladata, hogy biztonságos és eredményes kezdetet biztosítson számukra. Munkaadóként Ön a felelős a biztonságos munkavégzés biztosításáért, hogy mindenki számára védelmet nyújtó, megfelelő egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerrel gondoskodik. Ez a ténylap az Ön feladatához kapcsolódóan nyújt tanácsot. Az egyéb ténylapok részletesebben foglalkoznak a fiatal munkavállalók védelmére vonatkozó jogszabályi előírásokkal, valamint javaslattal szolgálnak a felügyelők, a fiatalok és a szülők számára.

A fiatalok a tapasztalat, a képzés és a tudatosság hiánya miatt különös kockázatnak lehetnek kitéve. Megfelelő tanácsadásra, tájékoztatásra és felügyeletre, valamint biztonságos és egészséges munkahelyekre van szükségük.

A helytelen gyakorlat eredményei:

- Egy 17 éves lány csupán egy órával a szünidei munkájának megkezdése után részlegesen elvesztette egy ujját. Az ujjait egy gép zúzta össze a pékségben, ahol dolgozott. Az automatikus biztonsági berendezés meghibásodott, a hibát korábban jelentették, de nem volt tervszerű karbantartási program; a lány nem kapott megfelelő képzést a gépről, és az őt felügyelő személy nem tudott arról, hogy a gépet használja...
- Egy 18 éves szerelőgyakornok négy nappal azután meghalt, hogy lángok közé került; a főnökének segített benzin-gázolaj keveréket önteni egy hulladékgyűjtő tartályba, amikor a benzin berobbant. A szakma

elsajátításánál felügyeleti és képzési szempontból nagy mértékben függött a munkaadójától, de a szerviz tulajdonosa az egészségvédelmi és biztonsági szabályokat az alkalmazottak józan eszére bízta...

A vállalatokkal szemben mindkét esetben vizsgálatot indítottak, és a munkavédelmi mulasztások miatt bírságot szabtak ki rájuk. A fiatal munkavállalókat érő sérülések gyakori oka a nem megfelelő felügyelet és a veszélyes gépek vagy anyagok használata, továbbá hogy olyan munkakört töltenek be, amelyről nem kaptak megfelelő képzést. Egy kanadai kutatás szerint az új és fiatal, tapasztalatlan munkavállalók esetében alkalmazásuk első négy hetében több mint ötször nagyobb a sérülés valószínűsége, mint más munkavállalóknál (!).

A helyes gyakorlat előnyei:

A jogszabályok betartásán kívül egyértelmű előnyök származnak abból is, hogy figyelmet szentelünk a fiatal munkavállalók egészségének és biztonságának:

- A helyes biztonsági irányítás jó az üzlet szempontjából, és a hatékonyan irányított szervezet egyik jellemzője.
- A fiatalok biztonságát szolgáló intézkedések az összes alkalmazott védelmét segítik.
- A fiatalok megfelelő képzése és oktatása eredményeként energiájuk, lelkesedésük és a tanulás iránti vágyuk az Ön hasznára válik, és emellett munkájuk során biztonságban vannak.
- A megfelelő felügyelet segít Önnek felmérni, hogyan teljesítenek a fiatalok a munkájuk során, és nyomon követi képzésük hatékonyságát.
- Ha Önt jó munkaadónak tartják, ez segít jó minőségű, fiatal munkaerőre szert tenni.

Kockázatértékelés, szervezés és megelőzés

A munkaadók kötelesek a veszélyeket azonosítani, valamint a fiatalokat érintő egyes kockázatok és a szükséges megelőző intézkedések meghatározása érdekében kockázatelemzést végezni (?). A kockázatelemzésnek, illetve a kockázatelemzésen alapuló intézkedéseknek és előírásoknak ezért a következőkre kell kiterjedniük:

- a fiatalok által nem végezhető feladatok, egyértelműen azonosítva a meghatározott berendezésekre és meghatározott munkafolyamatokra, korlátozott területekre, valamint a kizárólag felügyelet alatt végezhető tevékenységekre vonatkozó tilalmakat;
- a felügyelet szükségessége és az erre vonatkozó előírások (lásd lent „a felügyeletre vonatkozó előírások meghatározása” című részt);
- a tájékoztatás, az útmutatás és a képzés szükségessége és az ezekre vonatkozó előírások (lásd lent a „képzés” című részt);

(!) http://www.iapa.ca/outreach_yw/yw_employer.asp.

(?) Veszélynek minősül minden, ami megbetegedést vagy sérülést okozhat. A kockázat ennek bekövetkezésének valószínűsége.



- a megfélemlítés és a szexuális zaklatás megelőzése;
- a csökkent munkaképességű vagy speciális igényű fiatalok esetleges különleges szükségleteinek figyelembevételére vonatkozó szabályok;
- a szülők és gyámok tájékoztatása a kockázatokról és szabályozó intézkedésekről;
- kapcsolattartás a munkahelyi gyakorlatok és szakképzések szervezőivel;
- konzultáció a munkavállalók képviselőivel és magukkal a fiatal munkavállalókkal a fiatal munkavállalókra vonatkozó szabályokról.

Ha Ön fiatalok számára munkahelyi gyakorlati lehetőséget biztosít, legalább olyan egészségi és biztonsági védelemben kell őket részesítenie, mint ahogy saját alkalmazottaival tenné.

18 év alatti személyek

Ha 18 év alatti személyeket foglalkoztat – a szakképzések és munkahelyi gyakorlatok résztvevőit, valamint a még iskolai vagy szakközépiskolai képzésben részt vevő, de alkalmi munkát végző személyeket is beleértve – a veszélyekkel szembeni kitettségüket és munkaidejüket érintő korlátozásokra egyedi szabályozás vonatkozik. A munkavállalók védelmével kapcsolatos feladatok és a fiatalokra vonatkozó egyedi követelmények részletes leírása a „Fiatalok munkahelyi védelme” című tájékoztatóban található. Minden követelménynek nézzen utána a nemzeti jogszabályokban!

A felügyeletre vonatkozó előírások meghatározása

A munkaadóknak megfelelő előírásokat kell meghatározniuk a fiatalok felügyeletére vonatkozóan; egyes munkaadók például pártfogókat neveznek ki a fiatalok mellé.

A felügyelőket megfelelő képzésben kell részesíteni a fiatalok munkájához kapcsolódó kockázatok és szabályozó intézkedések terén, és ismertetni kell velük a fiatalok által végezhető feladatokra vonatkozó esetleges korlátozásokat. Meg kell érteniük, mi a szerepük, mit várnak el tőlük, és hogyan végezzék feladataikat. Felügyeleti feladataik elvégzéséhez elegendő időt és hatáskört kell kapniuk. Az előírásoknak a következőkre kell vonatkozniuk:

- hogyan fog történni a fiatalok felügyelete, beleértve a különböző feladatok felügyeletének szintjét, az állandó felügyeletet igénylő munkavégzési műveletek azonosítását, valamint a fiatalokért teljes körű felelősséggel tartozó személy kinevezését;

- a felügyelők esetében szükséges szakértelem és szerepük;
- a felügyelők képzése feladatukhoz, valamint a fiatalok felügyeletével kapcsolatos egészségvédelmi és biztonsági kérdésekhez kapcsolódóan;
- a megfelelően képzett és hozzáértő felügyelők száma, a fiatalokért – beleértve a tanulókat és a munkahelyi gyakorlaton részt vevő diákokat – felelős felügyelők nevével;
- a felügyelőkre vonatkozó jelentéstételi előírások a fiatalok biztonságával kapcsolatos esetleges problémák bejelentéséhez.

Képzés

Alapvető fontosságú, hogy a fiatalok a munka megkezdése előtt megfelelő óraszámban hatékony egészségvédelmi és biztonsági képzést kapjanak, beleértve a következőket:

- a munkakörükhöz kapcsolódó egyedi veszélyek;
- gyakori veszélyek általában a munkahelyen;
- mit kell tenni saját maguk védelméért;
- mit kell tenni, ha valamiről úgy gondolják, nem biztonságos;
- kihez forduljanak tanácsért;
- mit kell tenni vészhelyzet esetén, ha balesetet szenvednek vagy ha elsősegélyre van szükségük;
- a biztonsággal kapcsolatos felelősségük az Önnel folytatott együttműködés során.

Példamutató vezetés

Fontos, hogy kimutassa saját elkötelezettségét az egészségvédelem és a biztonság iránt; hogy eljárásokat és intézkedéseket határozzon meg, és azokat naprakészen tartsa; hogy hangsúlyozza a nem biztonságos gyakorlatok elfogadhatatlanságát, és késlekedés nélkül válaszoljon az egészségvédelmi és biztonsági problémákra.

A fiatal munkavállalók biztonságáról az ügynökség honlapján további információ érhető el: <http://ew2006.osha.eu.int/>. A megelőzéssel kapcsolatos tanácsok, valamint az egyes kockázatokra és munkahelyekre vonatkozó helyes gyakorlatra mutató hivatkozások a következő címen érhetők el: <http://osha.eu.int/>. A tanácsal szolgáló források közé tartoznak a nemzeti hatóságok, a szakszervezetek és a szakmai szövetségek.

A fiatalok munkahelyi védelméről szóló 94/33/EK tanácsi irányelv teljes szövege a következő hivatkozáson keresztül érhető el: <http://osha.eu.int/data/legislation/18>

Az irányelv minimumkövetelményeket ír elő, ezért fontos, hogy a nemzeti jogszabályok és útmutatások valamennyi előírását ellenőrizze.

Hazai tájékoztató források:

- OMMF-honlap: www.ommf.gov.hu
- Nemzeti Fókuszpont-honlap: <http://hu.osha.eu.int>
- FMM-honlap: www.fmm.gov.hu
- Ingyenes telefonos tájékoztatás: (06-80) 204 292 (OMMF); (06-80) 204 264 (ÁNTSZ)

Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség

Gran Vía, 33, E-48009 Bilbao

Tel.: (34) 944 79 43 60; fax: (34) 944 79 43 83

E-mail: information@osha.eu.int

© Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség. Sokszorosítás a forrás feltüntetésével engedélyezett. Printed in Belgium, 2006.

