



Ασφάλεια εργαζόμενων νέων — Συμβουλές προς τους εργοδότες

Οι νέοι ηλικίας κάτω των 25 ετών αντιπροσωπεύουν την επόμενη γενιά του εργατικού δυναμικού μας. Ο ρόλος σας είναι να τους προσφέρετε ένα ασφαλές και παραγωγικό ξεκίνημα. Ως εργοδότης, οφείλετε να κατοχυρώσετε ότι εργάζονται με ασφάλεια, εφαρμόζοντας ένα αποτελεσματικό σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας για την προστασία όλων των απασχολούμενων. Το παρόν τεχνικό δελτίο περιέχει πληροφορίες σχετικά με τις υποχρεώσεις σας. Άλλα τεχνικά δελτία παρέχουν περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με τις απαιτήσεις του νόμου για την προστασία των εργαζόμενων νέων, καθώς και συμβουλές για τους επιβλέποντες, τους νέους και τους γονείς.

Οι νέοι μπορεί να διατρέχουν αυξημένο κίνδυνο λόγω έλλειψης εμπειρίας, κατάρτισης και ευαισθητοποίησης. Είναι ανάγκη να τους παρέχονται σωστές συμβουλές, πληροφόρηση και επίβλεψη, καθώς και η κατάλληλη, ασφαλής και υγιεινή απασχόληση.

Αποτελέσματα κακής πρακτικής

- Μια 17χρονη κοπέλα έχασε τμήμα ενός δακτύλου, μόλις μία ώρα αφού ξεκίνησε την καλοκαιρινή εργασία της. Τα δάκτυλά της συνθλίφτηκαν σε ένα μηχάνημα παρασκευής ζύμης στο αρτοποιείο όπου εργαζόταν. Η αυτόματη προστατευτική διάταξη ήταν ελαττωματική, το πρόβλημα ήταν γνωστό, αλλά δεν υπήρχε πάγιο πρόγραμμα συντήρησης, η κοπέλα δεν είχε εκπαιδευθεί επαρκώς και ο επιβλέπων δεν γνώριζε ότι αυτή χρησιμοποιούσε το μηχάνημα.
- Ένας 18χρονος μαθητεύομενος μηχανικός τυλίχτηκε στις φλόγες και υπέκυψε τέσσερις ημέρες μετά: βοήθησε τον προϊστάμενό του να αδειάσει ένα μείγμα βενζίνης και πετρελαίου κίνησης σε μια

δεξαμενή αποβλήτων, όταν η βενζίνη εξερράγη. Κατά τη μαθητεία του, στηριζόταν πολύ στον εργοδότη του όσον αφορά τα προβλεπόμενα για επίβλεψη και εκπαίδευση, αλλά ο ιδιοκτήτης του συνεργείου «άφηνε» τις προφυλάξεις για την υγεία και την ασφάλεια στην ευχέρεια των εργαζόμενων.

Και στις δύο περιπτώσεις διενεργήθηκε έρευνα και επιβλήθηκαν πρόστιμα στις εταιρείες για παραλείψεις στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας. Οι συνήθεις αιτίες τραυματισμού των εργαζόμενων νέων είναι η εκτέλεση εργασιών στις οποίες δεν έχουν εκπαιδευθεί, η ανεπαρκής επίβλεψη και η χρήση επικίνδυνων μηχανημάτων ή ουσιών. Σύμφωνα με μια канаδική έρευνα, οι νεοπροσλαμβανόμενοι και οι νεαρές ηλικίας εργαζόμενοι χωρίς πείρα έχουν πενταπλάσιες πιθανότητες να υποστούν τραυματισμό στη διάρκεια των τεσσάρων πρώτων εβδομάδων απασχόλησης σε σχέση με τους λοιπούς εργαζόμενους (1).

Τα οφέλη της καλής πρακτικής

Εκτός από τη συμμόρφωση με το νόμο, το ενδιαφέρον για την υγεία και την ασφάλεια των νέων εργαζόμενων συνεπάγεται αδιαμφισβήτητη οφέλη.

- Η ικανοποιητική διαχείριση των θεμάτων ασφάλειας είναι θετική για την επιχείρησή σας και αποτελεί χαρακτηριστικό ενός οργανισμού που λειτουργεί με αποτελεσματικότητα.
- Τα μέτρα για την κατοχύρωση της ασφάλειας των νέων θα συμβάλλουν στην προστασία του συνόλου των εργαζόμενων.
- Καταρτίζοντας και εκπαιδύοντας σωστά τους νέους ανθρώπους, μπορείτε να επωφεληθείτε από την ενεργητικότητα, τον ενθουσιασμό και την προθυμία τους να μάθουν, εξασφαλίζοντας παράλληλα την ασφαλεία τους στην εργασία.
- Η σωστή επίβλεψη θα σας βοηθήσει να εκτιμήσετε την πρόοδο των νέων στην εργασία και να παρακολουθήσετε την αποτελεσματικότητά της κατάρτισής τους.
- Η φήμη του καλού εργοδότη θα σας βοηθήσει να προσελκύετε εργαζόμενους νέους με προσόντα και δεξιότητες υψηλής ποιότητας.

Εκτίμηση, οργάνωση και πρόληψη κινδύνων

Οι εργοδότες πρέπει να προσδιορίσουν τους κινδύνους και να διενεργήσουν εκτίμηση κινδύνων, προκειμένου να εντοπιστούν οι συγκεκριμένοι κίνδυνοι για τους νέους και τα απαιτούμενα μέτρα πρόληψης (2). Η εκτίμηση κινδύνων καθώς και τα μέτρα και οι ρυθμίσεις που βασίζονται σε αυτή πρέπει συνεπώς να καλύπτουν:

- τις εργασίες που **δεν** πρέπει να εκτελούν οι νέοι, με σαφή προσδιορισμό των απαγορεύσεων σε σχέση με τη χρήση ειδικού εξοπλισμού και καθορισμένων διεργασιών παραγωγής, χώρους όπου απαγορεύεται η είσοδος και δραστηριότητες που πρέπει να εκτελούνται μόνο με επίβλεψη.
- τις ανάγκες επίβλεψης και την οργάνωση της επίβλεψης (βλέπε πιο κάτω «Οργάνωση επίβλεψης»)
- τις ανάγκες και τις ρυθμίσεις για την πληροφόρηση, την καθοδήγηση και την κατάρτιση (βλέπε πιο κάτω «Κατάρτιση»)



(1) http://www.iapa.ca/outreach_yw/yw_employer.asp

(2) Με τη λέξη κίνδυνος εννοείται τόσο η επικίνδυνη κατάσταση, δηλαδή κάθε τι που μπορεί να εξελιχθεί ώστε να προκληθούν ασθένειες ή τραυματισμοί, όσο και η επικινδυνότητα, η οποία καθορίζεται από την πιθανότητα να συμβεί κάτι καθώς και από το τι μπορεί αυτό να προκαλέσει.

- την αποτροπή του εκφοβισμού και της σεξουαλικής παρενόχλησης
- τις ρυθμίσεις που πρέπει να προνοούνται για την κάλυψη τυχόν ειδικών αναγκών των νέων με αναπηρίες
- την ενημέρωση των γονέων και των κηδεμόνων για τους κινδύνους και τα μέτρα ελέγχου·
- τη συνεργασία με τους οργανωτές προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και επαγγελματικής κατάρτισης
- τη διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και τους ίδιους τους εργαζόμενους νέους σχετικά με τις ρυθμίσεις που αφορούν τους τελευταίους.

Εάν προσφέρετε θέσεις για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας σε νέους, πρέπει να τους παρέχετε τουλάχιστον την ίδια προστασία υγείας και ασφάλειας που θα παρείχατε στους υπαλλήλους σας.

Νέοι κάτω των 18 ετών

Εάν απασχολείτε άτομα ηλικίας κάτω των 18 ετών, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων σε θέσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και των νέων που εργάζονται περιστασιακά επειδή είναι ακόμη μαθητές ή σπουδαστές, υπάγεστε σε πιο ειδικές ρυθμίσεις που καθορίζουν ειδικούς περιορισμούς τόσο για την έκθεση των νέων σε κινδύνους όσο και για τα ωράριά τους. Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τις υποχρεώσεις σας τις σχετικές με την προστασία των νέων εργαζομένων συμβουλευθείτε το τεχνικό δελτίο «Προστασία των νέων στους χώρους εργασίας». Για πλήρη ενημέρωση σε σχέση με τις υποχρεώσεις σας θα πρέπει να ανατρέξετε στις σχετικές προβλέψεις της εθνικής σας νομοθεσίας.

Οργάνωση επίβλεψης

Οι εργοδότες πρέπει να λαμβάνουν τα ενδεδειγμένα μέτρα για την επίβλεψη των νέων, π.χ. ορισμένοι εργοδότες αναθέτουν σε ορισμένα άτομα το ρόλο του συμβούλου για τους εργαζόμενους νέους.

Οι επιβλέποντες πρέπει να είναι κατάλληλα εκπαιδευμένοι όσον αφορά τους κινδύνους και τα μέτρα ελέγχου που συνδέονται με την εργασία των νέων και ενήμεροι για τυχόν περιορισμούς στις εργασίες που μπορούν να εκτελούν οι νέοι. Πρέπει να κατανοούν το ρόλο τους, το τι απαιτείται από αυτούς και τον τρόπο με τον οποίο πρέπει να εκτελούν τα καθήκοντά τους. Χρειάζονται επίσης επαρκή χρόνο και εξουσία για να φέρουν σε πέρας τα καθήκοντα επίβλεψης που τους έχουν ανατεθεί. Οι ρυθμίσεις πρέπει να καλύπτουν:

- το πώς θα επιβλέπονται οι νέοι, συμπεριλαμβάνοντας σε αυτό τον καθορισμό του επιπέδου επίβλεψης για τις διάφορες εργασίες, τον καθορισμό των εργασιακών λειτουργιών που

απαιτούν συνεχή επίβλεψη και το διορισμό ενός προσώπου που θα έχει τη γενική ευθύνη για τους νέους

- τα προσόντα και τις δεξιότητες που πρέπει να έχουν οι επιβλέποντες και τα καθήκοντα που τους ανατίθενται στα πλαίσια του ρόλου τους
- την εκπαίδευση των επιβλεπόντων σε σχέση με το ρόλο τους και με τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας κατά την επίβλεψη των νέων·
- τον αριθμό των κατάλληλα εκπαιδευμένων και ικανών επιβλεπόντων, μαζί με τα ονόματα των υπευθύνων για τους νέους, στους οποίους περιλαμβάνονται οι ασκούμενοι και οι εργαζόμενοι για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας
- τη διαδικασία αναφοράς για τους επιβλέποντες ώστε να αναφέρουν τυχόν προβλήματα που αφορούν την ασφάλεια των νέων.

Κατάρτιση

Είναι πολύ σημαντικό να εκπαιδεύονται αποτελεσματικά οι νέοι στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας πριν αρχίσουν να εργάζονται, και να διατίθεται επαρκής χρόνος εκπαίδευσης, μεταξύ άλλων για τα εξής:

- για τους ειδικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία τους,
- για τους συνηθείς κινδύνους στους χώρους εργασίας εν γένει,
- για το τι πρέπει να κάνουν για την προστασία τους,
- για το τι πρέπει να κάνουν αν πιστεύουν ότι κάτι δεν είναι ασφαλές,
- για το πού να απευθύνονται για συμβουλές,
- για το τι πρέπει να κάνουν σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, αν πάθουν ατύχημα ή αν χρειάζονται πρώτες βοήθειες,
- για την υποχρέωσή τους να συνεργάζονται μαζί σας για θέματα ασφάλειας στην εργασία.

Δίνοντας το παράδειγμα

Είναι σημαντικό να δείχνετε την προσηλωσή σας στην υγεία και την ασφάλεια, να καθιερώσετε διαδικασίες και μέτρα τα οποία θα επικαιροποιούνται, να υπογραμμίζετε ότι οι μη ασφαλείς πρακτικές είναι απαράδεκτες και να ανταποκρίνεστε άμεσα σε προβλήματα υγείας και ασφάλειας.

Περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με την ασφάλεια των νέων εργαζομένων διατίθενται στον δικτυακό τόπο του οργανισμού στη διεύθυνση <http://ew2006.osha.eu.int/>. Συμβουλές πρόληψης και σύνδεσμοι (links) με καλές πρακτικές σε σχέση με ειδικούς κινδύνους και χώρους εργασίας διατίθενται στη διεύθυνση: <http://osha.eu.int/>. Οι συμβουλές παρέχονται μεταξύ άλλων από εθνικές αρχές, συνδικάτα και επαγγελματικές ενώσεις.

Το πλήρες κείμενο της οδηγίας 94/33/EK του Συμβουλίου για την προστασία των νέων κατά την εργασία διατίθεται στη διεύθυνση: <http://osha.eu.int/data/legislation/18>

Η οδηγία θεσπίζει τα ελάχιστα πρότυπα, επομένως είναι σημαντικό να βεβαιωθείτε για όλες τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και των συστάσεων που εφαρμόζονται σε εθνικό επίπεδο:

Ελλάδα: πληροφόρηση από τον εθνικό εστιακό πόλο: www.ypakp.gr

Κύπρος: πληροφόρηση από τον εθνικό εστιακό πόλο:

www.mlsi.gov.cy

Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

Gran Vía, 33, E-48009 Bilbao

Τηλ. (34) 944 79 43 60, φαξ (34) 944 79 43 83

information@osha.eu.int