

Prva faza: Razkritje

- ✓ Pokažite empatijo in razumevanje za situacijo.
- ✓ Z delavcem se pogovorite glede njegovih želja v zvezi z razkritjem.
- ✓ Z delavcem se pogovorite o njegovih željah glede sporočanja (sodelavcem/med delodajalcem in delavcem).
- ✓ Pogovorite se o pravicah in dolžnostih delodajalca in delavca v zvezi z bolniškim dopustom.
- ✓ Pogovorite se, ali bi delavec morda lahko še naprej opravljal delo in v kolikšnem obsegu, ter določite njegovo delovno obremenitev, naloge in pomoč.
- ✓ Če delavec ne more več opravljati dela, se dogovorite, kdaj ga bo nadomestil nekdo drug.

Več o projektu agencije EU-OSHA o rehabilitaciji in vrnitvi na delo



Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) prispeva k temu, da bi Evropa postala varnejše, bolj zdravo in produktivnejše delovno okolje. Raziskuje, razvija in razširja zanesljive, uravnotežene in nepristranske informacije o varnosti in zdravju pri delu ter organizira vseevropske kampanje za ozaveščanje. Agencija, ki jo je Evropska unija ustanovila leta 1994 in ima sedež v španskem mestu Bilbao, združuje predstavnike Evropske komisije, vlad držav članic, združenj delodajalcev in delavcev ter vodilne strokovnjake iz držav članic EU in zunaj njenih meja.

Evropska agencija
za varnost in zdravje pri delu
Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, ŠPANIJA
Tel. +34 944358400
Faks +34 944358401

E-naslov: information@osha.europa.eu
<http://osha.europa.eu/sl>

© Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, 2018
Reprodukcija je dovoljena z navedbo vira.

Za uporabo slik je treba dovoljenje pridobiti neposredno od imetnika avtorskih pravic.

Prevod opravil Prevajalski center (CdT, Luxembourg), na podlagi izvirnega angleškega besedila.

Slika na naslovnici: © iStock/Francesco Ridolfi



Nasveti za delodajalce ob vrnitvi delavcev z diagnozo rak na delo



Evropska agencija
za varnost in zdravje
pri delu



Varnost in zdravje pri delu – skrb vsakogar. Dobro za vas. Dobro za posel.

Druga faza: Obdobje zdravljenja

✓ Ostanite v stiku z delavcem in ocenite njegove potrebe, pričakovanja, možnosti za opravljanje dela in interese.

✓ Pogovorite se o možnosti, da delavec v skladu s svojimi željami ostane v stiku s svojim oddelkom in sodelavci (prva faza, tretja točka).

✓ Pogovorite se o možni udeležbi v programih telesne vadbe, namenjenih bolnikom z rakom med zdravljenjem.

✓ Sodelavcem in vodjem delavca v skladu z drugo in tretjo točko iz prve faze zagotovite informacije o problematiki raka in dela ter vprašanjih, povezanih z vrnitvijo na delo.

Tretja faza: Načrtovanje in oblikovanje vrnitve na delo

✓ Pri iskanju ustreznih možnosti za vrnitev na delo vključite zdravnika specialista medicine dela.

✓ Pogovorite se o pravicah in dolžnostih delodajalca in delavca.

✓ Obvestite delavca o programu podjetja za vrnitev na delo. Program prilagodite potrebam in željam delavca.

✓ Program, ki združuje telesno vadbo, psihološko podporo in prilagoditev dela, ima lahko dodano vrednost in lahko poveča možnost vrnitve na delo.

✓ Skupaj z vodjo oddelka, delavcem in zdravnikom specialistom medicine dela oblikujte načrt vrnitve na delo.

✓ Pogovorite se z delavcem o njegovih željah glede ukrepov, rehabilitacijskih programov, svetovanj glede službe in zunanjih agencij, specializiranih za vrnitev na delo.

Četrta faza: Vrnitev na delovno mesto

✓ Vrnitev delavca na delo je treba opraviti postopoma, v skrbnem posvetovanju z delavcem.

✓ V primeru resnega zmanjšanja delovne sposobnosti je treba z drugimi vpletenimi, vključno z zdravnikom specialistom medicine dela, socialnimi delavci in vodstvom kadrovske službe, temeljito razmisliti o drugih rešitvah ali zunanjih možnostih za ponovno vključitev.

✓ Spremljajte načrt vrnitve na delo in ga po potrebi spremenite.

NASVETI ZA DELODAJALCE V MALIH IN SREDNJIH PODJETJIH

- ✓ Delavcem zagotovite informacije o možnih (zunanjih) programih za vrnitev na delo.
- ✓ Sodelavcem in vodjem delavca zagotovite podporo in izobraževanje v skladu z drugo in tretjo točko iz prve faze.
- ✓ Poskrbite za prilagodljivejša delovna mesta.
- ✓ Povežite se z drugimi podjetji, ki imajo prilagodljivejša delovna mesta.