

1. faza: Informiranje radne sredine o bolesti

- ✓ Pokažite suosjećanje i razumijevanje s obzirom na situaciju.
- ✓ Razgovarajte s radnikom o tome kako želi postupiti, tj. želi li kolege upoznati sa svojom bolešću.
- ✓ Razgovarajte s radnikom o željenom načinu komunikacije (s kolegama/ između poslodavca i radnika).
- ✓ Razgovarajte o zakonskim pravima i obvezama poslodavca i radnika koji se odnose na bolovanje.
- ✓ Razgovarajte s radnikom o tome može li ostati raditi i u kojoj mjeri s obzirom na opseg posla, zadatke i pomoć.
- ✓ Ako radnik ne može nastaviti raditi, razgovarajte o vremenu potrebnom za njegovu zamjenu.

Saznajte više o EU-OSHA-inom projektu o rehabilitaciji i povratku na posao



Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu (EU-OSHA) pridonosi Europi čineći je sigurnijim, zdravijim i produktivnijim mjestom rada. Agencija istražuje, razvija i distribuira pouzdane, uravnotežene i nepristrane sigurnosne i zdravstvene informacije te organizira kampanje podizanja svijesti na paneuropskoj razini. Ovu agenciju sa sjedištem u Bilbau u Španjolskoj osnovala je Europska unija 1994. godine, a u njoj zajedno djeluju predstavnici Europske komisije, vlada država članica, udruga poslodavaca i radnika, te vodeći stručnjaci iz svih država članica EU-a i šire.


Print: ISBN 978-92-9496-856-2, doi:10.2802/64038, TE-01-18-513-HR-C • PDF: ISBN 978-92-9496-822-7, doi:10.2802/136164, TE-01-18-513-HR-N

Europska agencija
za sigurnost i zdravlje na radu
Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao
ŠPANJOLSKA
Tel. +34 944358400
Faks +34 944358401

E-pošta: information@osha.europa.eu | <https://osha.europa.eu/hr>

© Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu, 2018.
Umnožavanje je dopušteno pod uvjetom da se navede izvor.
Dopuštenje za upotrebu fotografija potrebno je tražiti izravno od nositelja autorskih prava.

Slika na naslovnoj stranici: ©iStock/Francesco Ridolfi



**Savjeti poslodavcima
vezano uz povratak na
posao radnika kojima
je dijagnosticiran rak**



Europska agencija
za zaštitu na radu



Zaštita na radu je važna svima. Dobra je za vas. Dobra je za posao.

2. faza: Razdoblje liječenja

- ✓ Ostanite u kontaktu s radnikom i procijenite njegove potrebe, očekivanja, mogućnosti za rad i interes.
- ✓ Razgovarajte o mogućnosti da radnik ostane u kontaktu sa svojim odjelom i kolegama u skladu s njegovim željama (1. faza, 3. točka).
- ✓ Razgovarajte o mogućnosti programa fizičkih aktivnosti koji su namijenjeni osobama koje boluju od raka tijekom liječenja.
- ✓ Informirajte kolege i nadglednike o raku i poslu te problemima postupka povratka na posao u skladu s 1. fazom, točkama 2. i 3.

3. faza: Planiranje i osmišljavanje postupka povratka na posao

- ✓ Obratite se liječniku specijalistu medicine rada pri traženju odgovarajućeg postupka povratka na posao.
- ✓ Razgovarajte o zakonskim pravima i obavezama poslodavca i radnika.
- ✓ Obavijestite radnika o programu povratka na posao u samom poduzeću. Prilagodite taj program potrebama i željama radnika.
- ✓ Program koji sadržava kombinaciju tjelovježbe, psihološke podrške i prilagodbe posla može dodatno poboljšati postupak povratka na posao.
- ✓ Radite skupa s nadglednikom, radnikom i liječnikom specijalistom medicine rada na planu povratka na posao.
- ✓ Razgovarajte s radnikom o njegovim željama s obzirom na posredovanje, programe rehabilitacije, mentorstvo i pomoć vanjskih agencija za postupak povratka na posao.

4. faza: Povratak na posao

- ✓ Radnikov povratak na posao treba se odvijati u fazama u uskoj suradnji s radnikom.
- ✓ U slučaju težeg smanjenja radne sposobnosti, treba pažljivo razmotriti druge mogućnosti ili vanjsku suradnju vezano uz reintegraciju s drugim dionicima, uključujući liječnika specijalista medicine rada, socijalnog radnika i stručnjake ljudskih resursa.
- ✓ Ako je to potrebno, nadgledajte i prilagođavajte plan povratka na posao.

SAVJET ZA POSLODAVCE U MALIM I SREDNJIM PODUZEĆIMA

- ✓ Informirajte radnika o mogućim (vanjskim) programima za povratak na posao.
- ✓ Podržite i informirajte kolege i nadglednike u skladu s 1. fazom, točkama 2. i 3.
- ✓ Prilagodite zahtjeve posla.
- ✓ Uskladite se s drugim poduzećima koja imaju fleksibilnije poslove.