

Фаза 1

Уведомяване за диагнозата

- ✓ Покажете съпричастност и разбиране към ситуацията.
- ✓ Обсъдете с работника неговите/нейните желания относно уведомяването за диагнозата.
- ✓ Обсъдете с работника неговите/нейните желания във връзка с комуникацията (с колегите/между работодателя и работника).
- ✓ Обсъдете законните права и задължения както на работодателя, така и на работника във връзка с отпуски по болест.
- ✓ Обсъдете дали работникът би могъл евентуално да остане активен на работното си място и до каква степен е възможно това от гледна точка на работното натоварване, на задачите и подпомагането.
- ✓ Ако работникът не може да остане активен, обсъдете работния график на заместника, който е необходимо да бъде осигурен.

Научете повече за проекта на Европейската агенция за безопасност и здраве при работа (EU-OSHA) относно рехабилитацията и връщането на работа



Европейската агенция за безопасност и здраве при работа (EU-OSHA) допринася за превръщането на Европа в по-безопасно, по-здравословно и по-продуктивно място за работа. Агенцията проучва, разработва и разпространява надеждна, балансирана и обективна информация за безопасността и здравето, и организира общоевропейски кампании за повишаване на осведомеността. Основана от Европейския съюз през 1994 г. със седалище в Билбао, Испания, Агенцията обединява представители от Европейската комисия, правителствата на държавите членки, организации на работодателите и работниците и служителите, както и водещи специалисти от всички държави — членки на ЕС и извън него.

Съвети за работодателите относно връщането на работа на работници, диагностицирани с раково заболяване

Print: ISBN 978-92-946-820-3, doi:10.2802/972199, TE-01-18-513-86-C • PDF: ISBN 978-92-946-823-4, doi:10.2802/324875, TE-01-18-513-86-N

Европейска агенция
за безопасност
и здраве при работа

Santiago de Compostela 12 | E-48003 Bilbao, Испания
Тел. +34 944358400 | Факс +34 944358401
Електронна поща: information@osha.europa.eu
<https://osha.europa.eu/bg>

© Европейска агенция за безопасност и здраве при работа, 2018 г.
Възпроизвеждането е разрешено, при условие че се посочи източникът.
За използването или възпроизвеждането на снимки трябва да се
иска разрешение от носителя на авторското право.

Изображение на заглавна страница: ©iStock/Francesco Ridolfi



Европейска агенция
за безопасност и здраве
при работа



Безопасността и здравето при работа са грижа на всеки. Добре е за теб. Добре е за бизнеса.

Фаза 2 Период на лечение

✓ Поддържайте контакт с работника и оценявайте неговите/нейните потребности, очаквания, възможности за работа и интереси.

✓ Обсъдете възможността за работа на работника като поддържате връзка с неговия/нейния отдел и колеги съобразно неговите/нейните желания (фаза 1, точка 3).

✓ Обсъдете възможността за програми за физическа активност, предназначени за пациенти с раково заболяване по време на лечение.

✓ Осигурете на колегите и преките ръководители информация за раковите заболявания, както и информация, свързана с въпросите за работата и връщането на работа, в съответствие с фаза 1, точки 2 и 3.

Фаза 3 Планиране и проектиране на връщането на работа

✓ Включете лекаря — специалист по трудова медицина в проучването на подходящите варианти за връщане работника на работа.

✓ Обсъдете законните права и задължения както на работодателя, така и на работника.

✓ Уведомете работника за програмата на компанията за връщане на работа. Пригответе тази програма към потребностите и предпочитанията на работника.

✓ Програма, съчетаваща физическа подготовка, психологическа подкрепа и корекции на работното място, може да има добавена стойност за подобряване на връщането на работника на работа.

✓ Разработете план за връщане на работника на работа, заедно с прекия ръководител, работника и лекаря-специалист по трудова медицина.

✓ Обсъдете с работника неговите/нейните желания относно мерките, програмите за рехабилитация, наставничеството на работното място и външните агенции, съдействащи за връщането на работа.

Фаза 4 Действително връщане на работа

✓ Действителното връщане на работа на работника следва да бъде извършено поетапно в тясна консултация с работника.

✓ При сериозно намаляване на работоспособността, следва внимателно да бъдат обмислени алтернативни варианти или варианти за външна реинтеграция с други лица, включително лекаря — специалист по трудова медицина, социалните работници и ръководството на отдел „Човешки ресурси“.

✓ Ако е необходимо, наблюдавайте и коригирайте плана за връщане на работа.

СЪВЕТИ ЗА РАБОТОДАТЕЛИ В МАЛКИ И СРЕДНИ ПРЕДПРИЯТИЯ

✓ Осигурете информация на работника относно възможните (външни) програми за връщане на работа.

✓ Осигурете подкрепа и обучение на колегите и преките ръководители на работника в съответствие с фаза 1, точки 2 и 3.

✓ Направете изискванията към работата по-гъвкави.

✓ Приведете политиката си в тази сфера в съответствие с тази на другите компании, които предлагат по-гъвкави работни места.