

L-INVOLVIMENT TAL-ĦADDIEMA ŻGĦAŻAGĦ FL-OSH

INTRODUZZJONI

L-involviment tal-ħaddiema żgħażagħ fis-saħħa u s-sigurtà fuq il-post tax-xogħol (OSH) huwa għodda qawwija biex tgħin fit-tisħiħ tal-kultura u l-prestazzjoni tal-OSH.

Sabiex iż-żgħażagħ iħaddnu l-kultura tal-OSH dan jinvolvi:

- L-involviment tagħhom fl-OSH;
- li jingħataw is-setgħa; u
- li jingħataw vuċi li tinstema'.

Iż-żgħażagħ għandhom jingħataw impjegji siguri u tajbin għas-saħħa li jaqblu mal-kapaċitajiet tagħhom. Huma jeħtiegu taħriġ adegwat u superviżjoni. Jeħtieġ li jkunu involuti b'mod attiv jekk iridu li jħaddnu l-kultura u jikkoperaw f'materji tas-saħħa u s-sigurtà fuq il-post tax-xogħol; mhuxwix biżżejjed li sempliċiment nipprovdhomm b'manwal ta' regoli dwar l-OSH.

Bl-inkoraġġiment u l-appoġġ meħtieġ, u bl-iżvilupp tal-għarfien, il-fehim, il-kunfidenza u l-kompetenza tagħhom, x'aktarx li iż-żgħażagħ jagħtu aktar sehemhom fil-ġestjoni tar-riskji u possibbilment il-mard assoċjat mal-impjegji tagħhom, u jsiru 'l-paladini tas-saħħa u s-sigurtà fuq il-post tax-xogħol ta' għada.

KOMUNIKAZZJONI U GĦOTI TA' SETGĦA

Minbarra t-taħriġ u s-superviżjoni, l-approċċ bl-aħjar prattika tal-OSH għall-ħaddiema żgħażagħ jinkludi dan li ġej:

- **Komunikazzjoni** — djalogu bidirezzjonali biex jiżgura li l-vuċijiet tal-ħaddiema żgħażagħ jinstemgħu u l-opinjoni tagħhom jitqiesu. Huwa biss jekk il-ħaddiema żgħażagħ iħossu li qed isir xi ħaġa dwar il-kwistjonijiet li jgħajmu li huma jkunu interessati li jkomplu jkunu parti mill-proċess.
- **Għoti ta' setgħa** — il-ħaddiema żgħażagħ jingħataw il-kunfidenza biex jidaw ħaddiema u manijers iżjed ta' esperjenza, iżda wkoll jirrikonoxxu li għandhom responsabbiltajiet kif ukoll drittijiet.

Dejjem iżjed, il-ħaddiema żgħażagħ se jkunu tgħallmu dwar il-punti bażiċi tal-prevenzjoni tar-riskju fl-iskola u fil-kulleġġ. Dan jagħti lill-post tax-xogħol bażi fuq x'hiex jibni u jiżgura li iż-żgħażagħ jassorbu iżjed is-saħħa u s-sigurtà fuq il-post tax-xogħol.

PRATTIKA TAL-KUMPAĠIJA

L-eżempji li ġejjin juru kif iż-żgħażagħ jistgħu jiġu involuti u jkollhom parti importanti fis-sistema tal-ġestjoni tal-OSH tal-organizzazzjoni.

Is-saħħa u s-sigurtà fuq il-post tax-xogħol huma parti integrali mit-taħriġ tal-apprendisti tal-**kumpanija tal-enerġija** tar-Renju Unit **E.ON's**. L-ingaġġ tal-apprendisti fil-ġestjoni tal-OSH u l-iżgurar tal-involviment tagħhom huma kollha parti mill-proċess.

- Il-koordinatur tal-ħiliet jikkontribwixxi għas-superviżjoni. Kull tliet xhur, l-analiżi tal-progress, li matulha tiġi evalwata l-prestazzjoni tal-apprendist, tagħti lill-koordinatur tal-ħiliet l-opportunità li jieħu l-opinjoni tal-apprendist dwar l-OSH.
- Il-ħaddiema żgħażagħ huma involuti f'esperjenza diretta. Pereżempju, il-gradwati jiġu assenjati proġetti dwar is-sigurtà tal-ħajja reali biex jinvestigaw u jintalbu jagħmlu r-rakkomandazzjonijiet għal titjib. Il-gradwati, kemm jekk qed isegwu rotta ta' manijment kif ukoll dik teknika, huma involuti fil-kultura tal-OSH tal-organizzazzjoni.

- Il-fora tal-komunikazzjoni jinkludu bulettini tal-OSH elettronika u messaġġi b'testi għall-manigiers apprendisti — kombinazzjoni ta' miżuri komplimentari.
- Eżempju ta' metodu użat biex jagħti s-setgħa lill-apprendisti huma l-fora tal-apprendisti, li jinkludu gruppi ta' ħidma dwar tagħmir personali protettiv u għodda. Hawnhekk, l-apprendisti b'izjed esperjenza jgħaddu l-għarfien u l-pariri tagħhom lill-kollegi tagħhom iżjed godda. Barra minn hekk, ir-rappreżentanti mill-fora tal-apprendisti huma mistiedna jattendu konferenza nazzjonali għar-rappreżentanti tas-saħħa u s-sigurtà fuq il-post tax-xogħol tal-ħaddiema tal-E.ON. Pereżempju, l-apprendisti rrimarkaw li ma kinux qed jintlibsu n-nuċċalijiet tas-sigurtà għaliex ma kinux 'jidhru cool'. Gie pprovdut mudell ġdid li kien iżjed aċċettat.

L-esperjenza mill-programmi ta' taħriġ tissuggerixxi li l-involviment taż-żgħażaġħ fis-soluzzjoni ta' problemi tal-OSH tal-ħajja reali fil-post tax-xogħol tagħhom huwa iżjed sinifikanti għalihom u jgħinjom jittgħallmu b'mod iżjed effikaċi. Jista' jarrikkixxi wkoll it-tisjib tal-perikli mill-impjegaturi u l-proċessi tal-ġestjoni tar-riskju. **Fornitur tal-enerġija** Germaniż, **RWE Westfalen-Weser-Ems**, jinvolvi lill-apprendisti tat-tieni sena fit-tagħlim tal-apprendisti tal-ewwel sena. Bl-apoġġ tas-supervizur tagħhom jew tad-dipartiment tal-OSH, huma jużaw l-esperjenzi tagħhom stess ta' aċċidenti u aċċidenti li ġew evitati bi ftiit biex jippreparaw lezzjoni dwar l-OSH għall-kollegi iżjed godda tagħhom. Dan l-approċċ sempliċi u kosteffikaċi jipprovdwi wkoll lill-impjegatur b'kontribut addizzjonali għall-valutazzjoni u l-ġestjoni tar-riskju.

Il-kumpanija fis-settur tal-kostruzzjoni ROK Construction tar-Renju Unit għandha kultura ta' għoti ta' setgħa li tippermetti lill-ħaddiema żgħażaġħ tagħha jieħdu responsabbiltà għal u jinvolvu ruħhom fis-saħħa u s-sigurtà fuq il-post tax-xogħol. Huma jiġu inkuraġġiti jifidaw kollega jew superjur tagħhom — l-ispirtu hu dak li l-impjegati jistgħu kemm jikkontribwixxu kif ukoll jistaqsu. Modi oħra kif il-vuċijiet tagħhom jistgħu jinstemgħu u l-ideat tagħhom jiġu adottati jinkludu politika ta' bieb miftuħ, linja għall-għajnuna kunfidenzjali u formola għar-rapportar kunfidenzjali. Il-mentors iwasslu wkoll kwalunkwe tħassib jew ideat. Il-ħaddiema żgħażaġħ huma inkuraġġiti jkunu attivi fil-fora tal-impjegati tal-kumpanija, u r-rivista tal-impjegati tintuża biex jiġu ppubblikati l-kontribuzzjonijiet tal-impjegati.

Il-ħaddiema żgħażaġħ jista' jkollhom iżjed ideat rilevanti minn ħaddiema oħra dwar kif jinvolvu liż-żgħażaġħ fl-OSH. Pereżempju, fil-Belġju, **il-kumpanija tal-azzar Arcelor** ingaġġat persunal permezz tal-aġenzija tal-impjegi, **Manpower**. L-impjegati potenzjali l-ewwel kellhom jagħmlu xi taħriġ dwar is-saħħa u saħħa u s-sigurtà u jgħaddu minn test fl-aġenzija tal-impjegi. Madankollu, ir-rata tal-falliment f'dan it-test kienet għolja u gie osservat li impjegati godda żammew ftiit mill-informazzjoni sa meta ġew biex jibdew fil-post tax-xogħol. B'reazzjoni għal dan, il-ħaddiema żgħażaġħ mal-assiguratur reċiproku AXA intalbu jżviluppaw għodda interattiva għat-taħriġ ta' impjegati potenzjali fl-aġenzija tal-impjegi. Mal-implimentazzjoni tat-taħriġ u t-test ta' qabel ir-reklutaġġ, l-impjegati l-godda kienu iżjed konxji mil-OSH u r-rata ta' suċċess tjebet ħafna.

Il-valur li jingħata lill-ideat tal-ħaddiema żgħażaġħ intwera f'inizjattiva ta' taħriġ vokazzjonali Olandiża fis-**settur agrikolu**, li kien jinvolvi l-konsulenti tal-OSH **Stigas**. Wara t-taħriġ fuq il-prevenzjoni tal-problemi muskuloskeletal, l-istudenti f'kullegġ tal-agrikoltura ntalbu jipproponu soluzzjoni għal problema fil-ħajja reali matul il-kollokament tagħhom f'impjieg. Is-soluzzjonijiet kienu spiss sempliċi; pereżempju, studenti f'kollokament f'impjieg fuq proġett ta' ġardinagġ għall-pajsaġġ issuggerew li l-passaġġ tal-ġnien jittqiegħed fil-bidu tal-proġett, sabiex il-karretti bir-roti jkunu jistgħu jiġu mbuttati b'mod iżjed faċli fis-sit. Din is-soluzzjoni mingħajr kost giet adottata mill-impjegatur.

Sabiex ikunu mgħejjuna jidentifikaw u jittrattaw il-problemi, l-apprendisti tal-**kumpanija tal-kostruzzjoni Sheldon** tar-Renju Unit ikollhom diskussjonijiet fuq bażi individwali mal-manigier tar-riżorsi umani, il-manigier tat-taħriġ jew il-manigier tas-saħħa u s-sigurtà fuq il-post tax-xogħol. Sheldon hija konxja li n-nies għandhom personalitajiet u karatteristiċi differenti; xi wħud huma mistħija, filwaqt li oħrajn huma mimlija bil-kunfidenza, u l-persuni jistgħu 'jikklikkjaw' iżjed ma' manigier wieħed milli ma' ieħor, għaldaqstant it-tliet manigiers ikunu disponibbli għad-diskussjoni.

Għalkemm dawn huma eżempji minn kumpaniji kbar, dawn it-tipi ta' approċċi jistgħu jiġu adottati minn organizzazzjonijiet ta' kwalunkwe daqs.

IR-RWOL TAR-RAPPREŻENTANTI TAL-ĦADDIEMA

Xi postijiet tax-xogħol huma meħtieġa li jkollhom rappreżentanti tal-ħaddiema. Ir-regolamenti nazzjonali jistabbilixxu r-rekwiżiti preċiżi. Kultura tal-OSH tajba tinvolvi kooperazzjoni attiva mar-rappreżentanti għas-saħħa u s-sigurtà tal-ħaddiema u l-protezzjoni tal-ħaddiema żgħażaġħ u t-trejdunjins, meta dawn ikunu eżistenti. Meta jkun hemm trejdunjin, il-ħaddiema żgħażaġħ huma inkuraġġiti jissieħbu. Ir-

rappreżentanti tal-OSH tal-ħaddiema u t-trejdunjins għandhom jiġu mistiedna jikkontribwixxu għall-programm ta' taħriġ ta' induzzjoni. Għandhom jiġu kkonsultati dwar kwistjonijiet tal-OSH li jikkonċernaw liż-żgħażaġh, pereżempju meta jkunu qed jitwettqu l-valutazzjonijiet tar-riskju.

Wieħed mir-rwoli tar-rapreżentant tal-OSH tal-ħaddiema huwa li jipprovdi mezz ta' komunikazzjoni bejn l-impjegatur u l-ħaddiema. Sabiex dan ikun effettiv, jeħtieġ li jkunu involuti l-ħaddiema żgħażaġh. Pereżempju:

- Ir-rapreżentanti tal-OSH tal-ħaddiema għandhom jikkellmu mal-ħaddiema żgħażaġh, jinkoraġġuhom isegwu l-proċeduri tal-OSH u jgħinuhom iħossuhom kunfidenti li jqajmu kwistjonijiet dwar l-OSH.
- Ir-rapreżentant tal-OSH tal-ħaddiema jista' jorganizza diskussjoni speċifika għall-ħaddiema żgħażaġh dwar l-OSH jew iwettaq eżercizzju ta' mmappjar tal-ġisem jew tal-perikli magħhom.

RIŻORSI

- Iżjed informazzjoni dwar l-eżempji tar-Renju Unit hija disponibbli fi: Kunsill Brittaniku għas-sigurtà, niżguraw saħħa u s-sigurtà tal-ħaddiema żgħażaġh, Kunsill Brittaniku għas-Sigurtà, Londra, 2010. Disponibbli fuq: https://www.britsafe.org/sites/default/files//editor/Young_Workers_Report.pdf
- Iżjed informazzjoni dwar l-eżempji mill-Belġju, il-Ġermanja u l-Pajjiżi l-Baxxi tista' tinstab fi: Aġenzija Ewropea għas-Saħħa u s-Sigurtà fuq il-Post tax-Xogħol, Bidu sigur għall-ħaddiema żgħażaġh fil-prattika, L-Uffiċċju għall-Pubblikazzjonijiet Uffiċjali tal-Komunitajiet Ewropej, Lussemburgu, 2007. Disponibbli fuq: <https://osha.europa.eu/mt/publications/reports>
- Aġenzija Ewropea għas-Saħħa u s-Sigurtà fuq il-Post tax-Xogħol, E-fatt 7 — Rapreżentanti għas-saħħa u s-sigurtà tal-ħaddiema u l-protezzjoni tal-ħaddiema żgħażaġh. Disponibbli fuq: <https://osha.europa.eu/mt/publications/e-facts>
- Il-paġni tal-Internet tal-EU-OSHA dwar il-partecipazzjoni tal-ħaddiema: <https://osha.europa.eu/mt/topics/worker-participation>
- Il-paġni tal-Internet tal-EU-OSHA dwar il-ġestjoni u t-tmexxija: <https://osha.europa.eu/mt/topics/management-leadership>
- Il-paġni tal-Internet tal-EU-OSHA dwar iż-żgħażaġh: http://osha.europa.eu/en/priority-groups/young_people