

REKLUTAĠĠ GĦALL-AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SIGURTÀ U S-SAĦĦA FUQ IL-POST TAX-XOGĦOL (EU-OSHA)

L-Aġenzija Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol (EU-OSHA) hija aġenzija deċentralizzata tal-Unjoni Ewropea, stabbilita fl-1994 u bbażata f'Bilbao (Spanja).

L-għan tal-EU-OSHA huwa li tippromwovi postijiet tax-xogħol sikuri, b'saħħithom u produttivi billi tipprovdi lill-istituzzjonijiet Ewropej, l-Istati Membri u lil daww involuti fis-sigurtà u s-saħħa fuq il-post tax-xogħol b'informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika. Aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna tinsab fuq is-sit web tagħna: <http://osha.europa.eu>

L-Aġenzija qed torganizza proċedura ta' għażla bil-ħsieb li titfassal lista ta' riżerva għar-reklutaġġ ta' Agent Temporanju għall-pożizzjoni li ġejja:

EUOSHA/AST/19/02 — UFFIĊJAL TAL-ĠESTJONI TAL-KWALITÀ (AST4)

Kuntratt fit-tul (kuntratt ta' tliet snin li jista' jiġġedded soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9-il xahar)

1. QAFAS TAL-IMPJIEGI

Is-Segretarjat tan-Netwerk tal-Aġenzija jipprovdi servizzi essenzjali għall-operazzjonijiet tal-Aġenzija fl-oqsma tan-netwerk strateġiku u operattiv kif ukoll servizzi orizzontali ewlenin bħal parir legali u ġestjoni tal-kwalità. Fi ħdan is-Segretarjat tan-Netwerk, it-Tim tal-Kwalità jieħu ħsieb il-koordinazzjoni u l-ġestjoni tal-ħidma tal-Aġenzija dwar l-i-programmar, il-monitoraġġ, ir-rappurtar, il-ġestjoni tal-prestazzjoni, l-evalwazzjoni, u l-proċessi u l-proċeduri. Dawn ir-responsabbiltajiet kollha huma marbuta mill-qrib mal-istruttura ta' governanza tal-Aġenzija u t-Tim ta' Kwalità għalhekk huwa wkoll is-segretarjat tal-Bordijiet tat-Tmexxija u Eżekuttivi.

2. PROFIL TAL-KARIGA

L-għan ġenerali

L-Aġenzija qed tfittex kandidat bi sfond ta' ġestjoni tal-ippjanar u tal-kwalità biex tipprovdi appoġġ u assistenza effettivi lis-Segretarjat tan-Netwerk tal-Aġenzija fil-qasam tal-ippjanar u x-xogħol ta' ġestjoni tal-kwalità, inkluż il-Bord tat-Tmexxija u s-segretarjat tal-Bord Eżekuttiv. Id-detentur tal-impjeg se jappoġġa l-koordinazzjoni tal-programmazzjoni, il-monitoraġġ, ir-rappurtar, il-ġestjoni tal-prestazzjoni, u l-evalwazzjoni, u l-proċess u l-ħidma tal-proċedura tal-Aġenzija f'konformità mal-missjoni, il-viżjoni u l-għanijiet tal-Aġenzija kif ukoll l-istandards tal-UE.

Funzjonijiet u dmirijiet ewlenin

Ir-rappurtar dirett lid-Direttur Eżekuttiv tal-Aġenzija, li jaħdem taħt is-superviżjoni tal-Maniġer tan-Netwerk tat-Tim ta' Kwalità, l-Uffiċjal tal-Ġestjoni tal-Kwalità se:

- Jappoġġa l-funzjoni tas-segretarjat tal-Bordijiet Eżekuttivi u Eżekuttivi tal-EU-OSHA u jikkontribwixxi għal komunikazzjoni ċara u tajba bejn il-Bordijiet, il-manिgement tal-Aġenzija u l-persunal tal-Aġenzija dwar l-i-programmar, il-monitoraġġ, ir-rappurtar, il-ġestjoni tal-prestazzjoni, l-evalwazzjoni u l-proċessi u l-proċeduri;

- Appoġġ għall-koordinazzjoni u l-assigurazzjoni tal-kwalità tal-ħidma ta' programmazzjoni tal-EU-OSHA fit-tnejn tad-dokumenti ta' programmazzjoni u ppjanar (attwalment: Programm Strategiku Pluriennali, Dokument ta' Programmar, inkluż il-Programm ta' Ħidma Annwali, Pjanijiet ta' Attività u ta' Proġetti);
- Tassisti fil-koordinazzjoni u l-assigurazzjoni tal-kwalità tal-ħidma ta' monitoraġġ u ta' rapportar tal-EU-OSHA li twassal għal diversi dokumenti ta' monitoraġġ u rapportar (attwalment: Jirrapporta lill-Bord dwar il-progress fl-implimentazzjoni tal-Programm ta' Ħidma Annwali, ir-Rapport ta' Attività Annwali, ir-rappurtar intern dwar il-progress fl-implimentazzjoni tal-Programm ta' Ħidma Annwali);
- Jassisti fl-iżvilupp u l-manutenzjoni tas-sistema ta' indikaturi ewlenin tal-prestazzjoni tal-Aġenzija (assigurazzjoni tal-kwalità tal-indikaturi u l-ġbir u r-rapportar tad-dejta indikatriċi);
- Jappoġġa l-ħidma fuq evalwazzjonijiet ex-ante u ta' nofs it-terminu/ex-post kif ukoll is-segwitu dwar dawn, ikkoordinat mit-Tim ta' Kwalità;
- Jappoġġa l-abbozzar tal-ippjanar u tal-prezentazzjonijiet relatati mal-kwalità, ir-rapporti eċċ.;
- Jappoġġa l-ħidma tal-Aġenzija fuq il-proċessi u l-proċeduri interni permezz ta' koordinazzjoni ġenerali tal-iżvilupp ta' proċessi u proċeduri dokumentati;
- Tikkontribwixxi għal komunikazzjoni interna effettiva dwar kwistjonijiet ta' kwalità permezz tal-mezzi xierqa kollha biex tippromwovi l-għarfien ta' kwalità fost il-persunal;
- Tappoġġa fl-aġġornament tal-bażijiet tad-dejta u r-rekords dwar il-proġetti u l-attivitajiet tal-EU-OSHA, kif ukoll twestaq analiżi u ttiprovdi suġġerimenti għal titjib;
- Assistenza u appoġġ għal kompiti oħra relatati.

3. KRITERJI TA' ELIĠIBILTÀ

Sabiex jiġu kkunsidrati bħala eliġibbli, l-applikanti għandhom jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin fid-data ta' l-għeluq għall-prezentazzjoni ta' l-applikazzjonijiet.

Kundizzjonijiet ġenerali

- Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, jew tal-Iżlanda, tan-Norveġja jew tal-Liechtenstein (Partijiet għall-Ftehim ŻEE);
- Ikunu intitolati għad-drittijiet kollha tagħhom bħala ċittadini¹;
- Ikunu ssodisfaw kull obbligu impost mil-liġijiet nazzjonali dwar is-servizz militari;
- Jissodisfaw ir-rekwiżiti personali u professjonali xierqa għad-doveri involuti;
- Jkunu fizikament f'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom².

Edukazzjoni u esperjenza professjonali

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal:

- Livell ta' edukazzjoni post-sekondarja ċertifikat b'diploma,
Jew
- Edukazzjoni sekondarja ċertifikata b'diploma li tagħti aċċess għall-edukazzjoni postsekondarja u li ssegwi din id-diploma, esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas tliet snin.

Minbarra r-rekwiżit ta' hawn fuq, il-kandidati jrid ikollhom **mill-inqas 9 snin ta' esperjenza professjonali full-time**³.

¹Qabel il-ħatra, l-applikanti li jintgħazlu jkunu meħtieġa jipproduċu dokument uffiċjali li juri li ma għandhom l-ebda rekord kriminali.

²Bħala kundizzjoni għall-impenn, il-kandidat li jintgħażel għandu jkun eżaminat medikament sabiex jissodisfa r-rekwiżit tal-Artikolu 12 (d) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea (CEOS).

³L-esperjenza professjonali tingħadd mid-data li fiha l-applikant kiseb il-kwalifika minima għall-aċċess għal din il-kariga. Attività professjonali debitament dokumentata (jiġifieri impjeg imħallas jew impjeg indipendenti) tiġi kkunsidrata. Xogħol part-time se

Għarfien ta' lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea u għarfien sodisfaċenti⁴ ta' lingwa oħra sa fejn ikun meħtieġ għall-qadi ta' dmirijiethom.

L-evalwazzjoni ta' din il-kompetenza tista' titwettaq matul l-intervista u t-test bil-miktub tal-kandidati magħżula.

4. IL-KRITERJI TAL-GHAŻLA

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati eliġibbli permezz tal-formola tal-applikazzjoni tagħhom (inkluża l-ittra ta' motivazzjoni), l-intervista u t-test bil-miktub.

Essenzjali

- Minimu ta' tliet snin ta' esperjenza professjonali rilevanti għad-dmirijiet ikkonċernati;
- Esperjenza professjonali fl-amministrazzjoni pubblika;
- Għarfien dwar l-ippjanar, il-monitoraġġ, ir-rappurtar, l-evalwazzjoni, u x-xogħol ta' proċess u ta' proċedura f'organizzazzjonijiet tal-UE jew Organizzazzjonijiet Internazzjonali;
- Ffiliet eċċellenti ta' ppjanar, ta' organizzazzjoni u interpersonalni;
- Ffiliet ta' komunikazzjoni eċċellenti u l-abbiltà li jaħdem b'mod effettiv ma' nies fil-livelli kollha kemm fi f'dan l-organizzazzjoni kif ukoll ma' korpi esterni;
- Għarfien eċċellenti tal-Ingliš mitkellem u miktub;
- Il-kapaċità li jaħdmu f'timijiet u b'mod awtonomu.

Assi li għandhom jitqiesu vantaġġu għall-għażla

- Esperjenza ta' xogħol f'ambjent multikulturali, multiprofessjonali u multinazzjonali;
- Esperjenza fil-formulazzjoni u r-rappurtar dwar l-implimentazzjoni ta' indikaturi;
- Għarfien tal-istituzzjonijiet u l-mekkanizmi tal-UE;
- Esperjenza fil-ġestjoni bbażata fuq l-attività (ABM).

5. IL-PROĊEDURA TAL-GHAŻLA

Eżami tal-kriterji tal-eliġibbiltà u tal-għażla

Għal kull proċedura tal-għażla jinħatar Kumitat tal-Għażla. L-eliġibbiltà tal-kandidati se tiġi vvalutata l-ewwel skont il-konformità mal-kriterji tal-eliġibbiltà (ara t-taqsimi 3 hawn fuq).

jitqies fi proporzjon mal-perċentwal ta' sigħat ta' xogħol full-time maħduma. Perjodi ta' edukazzjoni jew taħriġ u apprendistati bla flas ma jiġux ikkunsidrati. Boroż ta' studju, għotjiet u PhDs jistgħu jingħaddu bħala esperjenza professjonali sa massimu ta' 3 snin. Kwalunkwe perjodu ta' żmien partikolari jista' jingħadd darba biss.

Huwa meħtieġ⁴ għarfien profund tal-anqas fil-livell C1, u għarfien sodisfaċenti huwa meħtieġ tal-anqas fil-livell ta' B2. Il-valutazzjoni ssir skont il-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi (QKER) <http://europa.europa.eu/sites/default/files/cefr-en.pdf>

Il-Kumitat tas-Selezzjoni mbagħad jikkunsidra l-applikanti eliġibbli fuq il-bażi tal-applikazzjonijiet tagħhom u jivvalutahom skont il-kriterji tal-għażla (ara t-taqsim 4 hawn fuq) li jwasslu biex jiġu mistiedna l-aktar kandidati xierqa għall-intervista u t-test bil-miktub.

Intervista u test bil-miktub

L-intervista u t-test bil-miktub isiru bl-Ingliż. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif dikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu/tagħha jista' jiġi evalwat. L-intervista u t-test bil-miktub se jkejlu l-għarfien tal-kandidat tal-kwistjonijiet relatati mal-attivitajiet tal-EU-OSHA, l-għarfien tekniku fil-qasam rilevanti, l-għarfien dwar l-Unjoni Ewropea, l-idoneità għat-tweqqif tal-kompiti li jridu jitwettqu u l-adeqwatezza tagħhom għax-xogħol f'ambjent internazzjonali.

L-istabbiliment tal-lista ta' riżerva u l-possibbiltà ta' offerta ta' impjieg

Fi tmiem il-proċess, il-Kumitat tal-Għażla għandu jissottometti l-lista tal-aktar kandidati xierqa (massimu ta' 8 isem) lill-Awtorità tal-Ħatra (Direttur Eżekuttiv) li se jiddeciedi dwar l-istabbiliment tal-lista ta' riżerva u dwar il-ħatra finali. Qabel ma jiġu offruti l-pożizzjoni, il-kandidati fil-lista ta' riżerva jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mad-Direttur Eżekuttiv.

Il-lista stabbilita ta' riżerva ma tiggarrantixx ir-reklutaġġ u tista' tintuża għar-reklutaġġ ta' kariga waħda jew ta' karigi simili skont il-baġit disponibbli u skont il-ħtiġijiet tal-Aġenzija. Il-lista ta' riżerva se tkun valida 31/12/2019 u tista' tiġi estiża.

Komunikazzjoni mal-Kumitat ta' l-Għażla

Ix-xogħol tal-Kumitat ta' Selezzjoni u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati ma għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-Kumitat tal-Għażla jew inkella jkollhom xi ħadd ieħor f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jwassal għall-iskwalifika mill-proċedura ta' selezzjoni.

L-inkjesti kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati lil recruitment@osha.europa.eu jew permezz ta' ittra lill-Aġenzija Ewropea għas-Saħħa u s-Sigurtà fuq il-Post tax-Xogħol, c/Santiago de Compostela 12, 48003 Bilbao, Spanja, u tiġi kkwotata r-referenza tal-kompetizzjoni (EUOSHA/AST/19/02).

Impenn favur opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur ta' opportunità ugwali u tteġġeg bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA tiżgura li l-proċeduri ta' reklutaġġ tagħha ma jiddiskriminawx fuq il-bażi tal-ġeneru, il-kulur, l-oriġini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-religjon jew it-twemmin, l-opinjoni politika jew xi opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok ħossok liberu li tinforma dwar recruitment@osha.europa.eu u tindika liema arrangamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, għalhekk l-EU-OSHA tista' tiżgura l-partecipazzjoni ugwali tiegħek fl-intervisti u t-testijiet.

6. L-IMPENN U L-KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Id-Deciżjoni dwar il-ħatra se tittieħed mid-Direttur Eżekuttiv tal-Aġenzija bħala l-Awtorità tal-Ħatra fuq il-bażi tal-lista ta' riżerva tal-aktar kandidati xierqa (massimu ta' tmien kandidati) proposti mill-Kumitat tal-Għażla.

Qabel ma tqabba Agent Temporanju, l-Awtorità tal-Ħatra se teżamina jekk il-kandidat għandux xi interess personali li jagħmel ħsara lill-indipendenza tiegħu/tagħha jew kwalunkwe kunflitt ta' interess

ieħor. Il-kandidat se jinforma lill-Awtorit  tal-Ħatra, bl-użu ta' xi kunflitt ta' interess reali jew potenzjali. Jekk ikun hemm bżonn, l-Awtorità tal-Ħatra għandha tieġu kull miżura xierqa.

Offerta ta' kuntratt issir skont l-Artikolu 2(f) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni⁵ Ewropea (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss. Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit. Id-detentur tax-xogħol se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

Ambjent tax-xogħol

Il-kariga hija bbażata f'Bilbao. Id-detentur tax-xogħol għandu jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogo kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, jitqies bħala vitali.

Il-ħin tax-xogħol huwa bbażat fuq il-ħin flessibbli u l-ħin ċentrali tax-xogħol. L-Ingliż huwa l-lingwa prinċipali ta' ħidma tal-Aġenzija.

Pagi u benefiċċji soċjali

Ir-remunerazzjoni tiffhallas f'Euro **mizuna mill-koeffiċjent ta' korrezzjoni** (pereżempju fi Spanja bħalissa hija ta' 91.70 %).

Il-persunal **jista' jkun** intitolat għal diversi **benefiċċji** skont is-sitwazzjoni partikolari tal-individwi, b'mod partikolari l-allowance għar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance għall-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħal allowance tal-familja, allowance tat-tfal dipendenti, allowance ta' qabel l-iskola primarja u allowance għall-edukazzjoni).

Is-salarju tad-detentur tal-impjeg huwa soġġett għal taxa Komunitarja li titnaqqas f'ras il-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurt  soċjali u tal-pensjoni tal-UE. Il-kandidati huma mistiedna jiffamiljarizzaw ruħhom mal-kundizzjonijiet tal-impjeg kif iddikjarat fir-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea.

Taħt ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn il-persuna impjegata hija obbligata li tibdel il-post ta' residenza tagħha sabiex tibda taħdem, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża xi spejjeż imġarrba fuq ir-reklutaġġ, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

Il-kalkolu gross finali huwa kif ġej⁶:

Grad AST 4	Pass 1	Pass 2
Salarju gross bażiku (mingħajr xi indennizzi)	EUR 4.231,23	EUR 4.409,02
Benefiċċji tad-dar (*) (2 % tas-salarju bażiku + EUR 170.52)	EUR 272,31	EUR 275,87
Benefiċċji għat-tfal dipendenti għal kull tifel/tifla	EUR 410,11	EUR 410,11
Allowance ta' qabel l-iskola (**)	EUR 100,18	EUR 100,18
Rimborż tal-miżati tal-iskola (***)	Sa EUR 556,50	Sa EUR 556,50
Residenza barranija (4 %) u Benefiċċji għall-espatrijazzjoni (16 %)	Residenza barranija: EUR 196,55	Residenza barranija: EUR 203,80

Ir-regolamenti tal-Persunal⁵ il-ġodda daħlu fis-seħħ fl-1 ta' Jannar 2014. It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

⁶L-ammonti huma indikati għal skopijiet ta' informazzjoni u jistgħu jvarjaw skont iż-żmien li l-kandidat magħżul jieħu d-dmirijiet tiegħu wara r-reviżjoni annwali tar-remunerazzjoni.

(l-ammonti jistgħu jizdiedu skont is-sitwazzjoni tal-familja)	Espatrijazzjoni: EUR 786,18	Espatrijazzjoni: EUR 815,20
<p>(*) jekk tkun intitolata, skont is-sitwazzjoni tal-familja (jiġifieri status ta' żwieġ/sħubija, wild dipendenti, eċċ.)</p> <p>(* *) għal kull wild dipendenti li għandu inqas minn ħames snin jew għadu mhux jattendi regolarment full-time fi skola primarja</p> <p>(* * *) għal kull wild dipendenti li jkollu mill-inqas ħames snin u jattendi full-time fi skola primarja jew sekondarja li jiċċarġja tariffi (miżati ta' registrazzjoni u attendenza) jew stabbiliment ta' edukazzjoni oġġla.</p>		

7. PROĊESS TAL-APPLIKAZZJONI

Hemm żewġ stadji għall-proċess tal-applikazzjoni:

Stadju 1 — Reġistrazzjoni online

Fl-ewwel stadju l-kandidati jridu jissottomettu l-formola tal-applikazzjoni uffiċjali biex titniżżel [\[hawnhekk\]](#).

Il-kandidati huma mitluba jibagħtu l-applikazzjoni kompluta tagħhom fil-lingwa ta' hidma prinċipali tal-Aġenzija, li hija l-Ingliż. Il-partijiet kollha tal-formola tal-applikazzjoni jridu jimtlew kollha. Il-kandidati għandhom jivvalutaw u jiċċekkjaw qabel ma jissottomettu l-formola tal-applikazzjoni tagħhom jekk jissodisfawx il-kundizzjonijiet kollha ta' ammissjoni stabbiliti fl-avviż ta' post battal, b'mod partikolari f'termini ta' kwalifiki u esperjenza professjonali rilevanti.

L-applikazzjonijiet u d-dokumenti jridu jintbagħtu lil recruitment@osha.europa.eu sa [mhux](#) aktar tard mill-10.07.2019 f' 13: 00 (**nofsinar**), Ħin tal-Ewropa Ċentrali (CET).

Is-sugġett tal-posta elettronika għandu jinkludi r-referenza ta' dan il-post vakanti (EU-OSHA/AST/19/02) u l-kunjom tal-kandidat.

Ladarba l-applikazzjoni tkun giet sottomessa, il-kandidati jirċievu twegiba awtomatika. Hija r-responsabbiltà tagħhom li jzommu t-twegiba awtomatika bħala prova tas-sottomissjoni tal-applikazzjoni.

Jekk ma tirċievi ebda messaġġ ta' twegiba awtomatika, jekk jogħġbok ikkuntattja lil:recruitment@osha.europa.eu

Biex l-applikazzjonijiet ikunu validi, l-applikanti għandhom:

- jużaw u jimtlew kif xieraq il-formola ta' aplikazzjoni uffiċjali pprovduta mill-Aġenzija;
- tibgħat l-applikazzjoni tagħhom sal-iskadenza msemmija hawn fuq;
- segwi l-istruzzjonijiet għall-applikazzjoni online dettaljati hawn fuq.

L-Aġenzija jiddispjaċiha li, minħabba l-volum kbir ta' aplikazzjonijiet li tirċievi, ser jiġu kkuntattjati biss il-kandidati mistiedna għall-intervista.

Stadju 2 — Sottomissjoni ta' aplikazzjoni sħiħa (għal kandidati mistiedna għal intervista biss)

Il-kandidati mistiedna għall-intervista għandhom iġibu magħhom fil-jum ta' l-intervista **d-dokumenti ta' sostenn oriġinali** (prova ta' nazzjonalità, diplomi, kwalifiki akkademiċi, ċertifikati ta' impjeg, referenzi professjonali eċċ.) meħtieġa sabiex jagħtu prova li jissodisfaw il-kundizzjonijiet kollha għall-ammissjoni kif ukoll **sett wieħed ta' kopji**.

L-evidenza dokumentarja kollha ta' esperjenza professjonali trid tindika d-dati tal-bidu u tat-tmiem għal pożizzjonijiet preċedenti u d-data tal-bidu u l-kontinwità għall-pożizzjoni attwali miżmuma. Fil-jum tal-

intervista, il-kandidat jintalab jiffirma l-formola tal-applikazzjoni tiegħu/tagħha u billi jiffirma l-formola li l-kandidat jiċcertifika fuq l-unur tiegħu li l-informazzjoni pprovduta hija kompluta u preċiża.

8. IL-PROTEZZJONI TAD-DEJTA

Id-dejta personali għandha tiġi pproċessata biss għall-fini tal-proċedura tal-għażla.

L-għan tal-ipproċessar tad-dejta li tippreżenta huwa li jimmaniġġja kull applikazzjoni bil-ħsieb ta' għażla minn qabel possibbli u impenn fl-Aġenzija.

Il-legalità tal-ipproċessar hija bbażata fuq [ir-Regolament \(UE\) 2018/1725](#) tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tas-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, il-korpi, l-uffiċċji u l-aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' dik id-data.

9. PROĊEDURA TA' APPELL

Jekk kandidat iqis li gie affettwat ħażin minn deċiżjoni partikolari, huwa jista' jressaq ilment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea fl-indirizz li ġej:

Id-Direttur Eżekuttiv tal-Aġenzija
Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol
c/Santiago de Compostela
12 Bilbao
Spanja

L-ilment għandu jiġi ppreżentat fi żmien 3-il xahar. L-iskadenza biex jingħata bidu għal din it-tip ta' proċedura tibda tiddekorri mill-mument li jiġi nnotifikat il-kandidat dwar l-att li jaffettwaha ħażin.

Jekk l-ilment jiġi miċħud, il-kandidat jista' jressaq każ skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea qabel:

Il-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea
Rue du Fort Niedergrünewald
L-2925 Luxembourg

Appell lill-Ombudsman

Huwa possibbli wkoll li jitressaq ilment quddiem l-Ombudsman Ewropew skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u skont il-kundizzjonijiet stipulati fid-Deciżjoni tal-Parlament Ewropew tal-9 ta' Marzu 1994 dwar ir-regolamenti u l-kundizzjonijiet ġenerali li jirregolaw it-tweqqif tal-obbligi tal-Ombudsman, ippubblikata f'Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea L 113 tat-4 ta' Mejju 1994:

Ombudsman Ewropew
1 Avenue du Président Robert Schuman — CS 30403
F- 67001 Strasbourg Cedex

Jekk jogħġbok innota li l-ilmenti li jsiru lill-Ombudsman ma għandhomx effett ta' sospensjoni fuq il-perjodu stipulat fl-Artikoli 90 (2) u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-preżentazzjoni, rispettivament, ta' lment jew ta' appell mal-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea skont l-Artikolu 236 tat-Trattat KE.

Kwalunkwe lment lill-ombudsman irid isir fi żmien sentejn minn meta tasal il-pożizzjoni finali tal-Aġenzija dwar il-kwistjoni (<https://www.ombudsman.europa.eu>).