

REKLUTAĠĠ GĦALL-KARIGA TA' KAP TAL-UNITÀ TAČ-ĊENTRU TAR-RIŻORSI U S-SERVIZZI (AD 10) FL-AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SIGURTÀ U SAĦĦA FUQ IL-POST TAX-XOGĦOL (EU-OSHA)

L-Aġenzija Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol (EU-OSHA) hija Aġenzija deċentralizzata tal-Unjoni Ewropea, li ġiet stabbilita fl-1996 u li hija bbażata f'Bilbao (Spanja).

L-għan tal-EU-OSHA huwa li tippromwovi postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi billi tipprovdi lill-istituzzjonijiet Ewropej, lill-Istati Membri u lil dawk involuti fis-sigurtà u s-saħħa fuq il-post tax-xogħol b'tagħrif tekniku, xjentifiku u ekonomiku. Aktar tagħrif dwar l-attivitajiet tagħna jista' jinstab fuq is-sit web tagħna: <http://osha.europa.eu>.

L-Aġenzija qiegħda torganizza proċedura tal-għażla bil-għan li tfejji lista ta' riserva u tirrekluta Aġent Temporanju fit-tul għall-kariga li ġejja:

EUOSHA/AD/17/02 – KAP TAL-UNITÀ TAČ-ĊENTRU TAR-RIŻORSI U S-SERVIZZI (RSC) (AD 10)

Kuntratt fit-tul (kuntratt ta' tliet snin li jista' jiġġedded soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur)

1 QAFAS TAL-IMPJIEG

Il-Ċentru tar-Riżorsi u s-Servizzi tal-Aġenzija jipprovdi servizzi ta' appoġġ essenzjali għall-operazzjonijiet tal-Aġenzija. Dawn jinkludu: ir-riżorsi umani, il-finanzi, il-baġit, il-kontabbiltà, id-dokumentazzjonijiet u s-servizzi ġenerali.

Il-Kap tal-Unità tač-Ċentru tar-Riżorsi u s-Servizzi huwa mistenni li jaqdi rwol strateġiku fi f'ndan l-Aġenzija, jikkontribwixxi għall-implimentazzjoni tal-Programm Strateġiku Pluriennali (MSP) 2014-2020, l-iżvilupp tal-Dokument ta' Programmar u l-Programmi ta' F'idma Annwali (AWPs) u tal-MSP il-ġdid wara l-2020. Huwa/hija mef'tieg(a) jiżviluppa/tiżviluppa l-pjan ta' f'idma tal-unità u jiddefinixxi/tiddefinixxi r-riżultati mistennija tal-unità f'konformità mal-obiettivi strateġiċi tal-Aġenzija. Huwa/hija se jkun/tkun responsabbli mit-tmexxija u l-ġestjoni tal-unità billi jipprovdi/tipprovdi direzzjoni u sorveljanza lit-tim u l-persunal amministrattiv tiegħu.

2 PROFIL TAL-IMPJIEG

Għan globali

L-Aġenzija qiegħda tifttex kandidat bi sfond sod fl-amministrazzjoni u l-ġestjoni tar-riżorsi biex imexxi unità ta' madwar 12-il membru tal-persunal. Bħala organizzazzjoni tal-“għarfien”, huwa essenzjali li l-EU-OSHA tkun tista' timpjega persunal bi kwalifiki għoljin u toffrihom ambjent ta' tagħlim li jkun ta' appoġġ fejn huma jistgħu jilħqu l-potenzjal tagħhom u jagħtu kontribut viżibbli għall-missjoni tal-Aġenzija. Bħala membru tal-grupp ta' ġestjoni tal-Aġenzija, id-detentur tal-impjieg se jissorvelja l-aspetti kollha tar-riżorsi organizzattivi u l-għoti ta' servizzi fl-Aġenzija, u jikkontribwixxi għall-iżvilupp, l-implimentazzjoni u l-monitoraġġ tal-istrateġiji, il-politiki, ir-regoli u l-proċessi amministrattivi f'konformità mal-missjoni u l-obiettivi tal-Aġenzija kif ukoll ir-regolamenti, il-kundizzjonijiet u l-istandards ta' kontroll intern tal-UE.

Funzjonijiet u responsabbiltajiet ewlenin

Filwaqt li jirrapporta lid-Direttur, il-Kap tač-Ċentru tar-Riżorsi u s-Servizzi se jkun responsabbli biex:

- Jikkontribwixxi għad-definizzjoni tal-obiettivi strateġiċi u l-pjan ta' ġestjoni annwali tal-Aġenzija;

- Jizviluppa, jimplimenta u jevalwa l-istrategija, il-politiki u l-obiettivi tal-unità f'konformità mal-obiettivi organizzattivi;
- Imexxi u jissorvelja l-ħidma tas-servizzi tar-riżorsi umani, tal-finanzi u l-baġit, tal-kontabbiltà, tad-dokumentazzjoni u ġenerali tal-unità, billi jipprovdi direzzjoni u sorveljanza, u jiżgura użu effettiv u effiċjenti tar-riżorsi u l-assi;
- Jiżgura ġestjoni effettiva tal-persuni fi ħdan l-unità skont ir-regoli u r-regolamenti li japplikaw fl-Agenzija. Din tinkludi ġestjoni tal-prestazzjoni, żvilupp tal-persunal, approvazzjoni tal-intitolamenti, eċċ. kif ukoll l-involviment, il-benesseri u kwistjonijiet marbuta mas-saħħa u s-sigurtà tal-persunal;
- Jikkoordina l-ġestjoni tar-riżorsi finanzjarji, l-awditi u jiżgura konformità mal-istandards ta' kontroll intern;
- Imexxi u jimmaniġġja l-bidla u/jew l-iżviluppi organizzattivi strateġiċi filwaqt li jwassal servizzi korporattivi ta' kwalità għolja;
- Jiżgura qafas adegwat u applikazzjoni xierqa tar-regoli u r-regolamenti tar-Riżorsi Umani u Finanzjarji, kif ukoll tal-politiki u l-proċeduri amministrattivi;
- Jivverifika u jivvalida fil-kapaċità tiegħu/tagħha bħala Uffiċjal tal-Awtorizzazzjoni b'delega, l-aspetti finanzjarji u baġitarji tal-proġetti taħt ir-responsabbiltà tiegħu/tagħha;
- Iżomm komunikazzjoni interattiva u partecipatorja mal-membri tal-unità billi jiżgura li l-persunal jinżamm infurmat dwar l-aspetti politiċi u strateġiċi rilevanti kollha li jaffettwaw il-ħidma tal-unità, iħeġġeġ feedback kostruttiv u jikkontribwixxi biex jarrikkixxi l-komunikazzjoni interna u l-kondiviżjoni tal-għarfien fi ħdan l-unità u fl-Agenzija kollha;
- Jikkontribwixxi għal kollaborazzjoni effettiva mal-kumitat tal-persunal, il-grupp ta' ġestjoni u l-unitajiet l-oħra fi ħdan l-Agenzija;
- Jikkontribwixxi b'mod attiv għall-koordinazzjoni tal-attivitajiet fl-unitajiet kollha biex tiġi żgurata koerenza bejn l-oqsma differenti;
- Jipromwovi l-ugwaljanza, id-diversità, l-etika, l-integrità u mġiba rispettuża bħala parti mill-kultura tal-Agenzija;
- Jirrappreżenta l-Agenzija f'avvenimenti esterni u quddiem l-istituzzjonijiet rilevanti tal-UE;
- Iwettaq kwalunkwe kompitu rilevanti ieħor relatat mal-kariga fl-interess tas-servizz.

3 KRITERJI TA' ELIĠIBBILTÀ

Sabiex jitqiesu bħala eliġibbli, l-applikanti għandhom jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet.

Kundizzjonijiet ġenerali

- Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, tal-Iżlanda, tan-Norveġja jew tal-Liechtenstein (partijiet mill-Ftehim taż-ŻEE);
- Igawdu d-drittijiet sħaħ tagħhom bħala ċittadini;
- Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligi imposti mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Jissodisfaw ir-rekwiżiti personali u professjonali xierqa għad-dmirijiet involuti;

- Ikunu fizikament f'saħħithom sabiex iwettqu d-dmirijiet tagħhom¹.

Edukazzjoni u esperjenza professjonali

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal:

- Studji universitarji mitmuma b'diploma meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun erba' snin jew iżjed, **jew**
- Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma attestati b'diploma u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena meta l-perjodu normali ta' edukazzjoni universitarja jkun ta' mill-inqas tliet snin.

Flimkien mal-edukazzjoni msemmija hawn fuq, il-kandidati jrid ikollhom esperjenza professjonali mixhuda bi prova ta' mill-inqas tnax-il sena rilevanti għall-kompiti ewlenin kif deskritt hawn fuq² (li tal-inqas ħames snin minnhom trid tkun esperjenza ta' manigment f'pożizzjoni komparabbli b'rekord ippruvat fit-tmexxija tat-timijiet/unitajiet. Il-kandidati għandhom jindikaw b'mod ċar fis-CVs tagħhom għal kull kariga - it-titlu tagħhom, ir-rwol eżatt li eżerċitaw, id-daqs tat-tim(ijiet) u l-baġit ġestit, u n-numru ta' snin ta' esperjenza fil-manigment).

Għarfien ta' lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien profond ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea u għarfien sodisfaċenti³ ta' lingwa oħra sal-limitu meħtieġ għat-twettiq tad-dmirijiet tiegħu/tagħha.

L-evalwazzjoni ta' din il-kompetenza tista' titwettaq matul l-intervista u t-test bil-miktub tal-kandidati inklużi fil-lista qasira.

4 KRITERJI TAL-GHAŻLA

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jivvalutaw il-kandidati permezz tal-formola ta' applikazzjoni tagħhom (inkluża l-ittra ta' motivazzjoni), l-intervista u t-test bil-miktub.

Essenzjali

- Esperjenza mixhuda bi prova fil-manigment tar-riżorsi u s-servizzi, inkluż fil-ġestjoni tar-riżorsi umani, il-baġit, il-finanzi u l-ġestjoni tal-facilitajiet, u fid-definizzjoni u l-implimentazzjoni ta' strategiji u politiki relatati;

¹ Bħala kundizzjoni għall-ingaġġ, il-kandidat li jintgħazel għandu jsirli eżami mediku sabiex l-Aġenzija tkun tista' turi li huwa jissodisfa r-rekwiżiti tal-Artikolu 82 tal-Kundizzjonijiet tax-Xogħol ta' Impjegati oħrajn.

² L-esperjenza professjonali se tibda tgħodd mid-data li fiha l-applikant kiseb il-kwalifika minima għall-aċċess għal din il-kariga. Titqies biss attività professjonali dokumentata kif xieraq (jigifieri impjeg b'rimunerazzjoni jew impjeg indipendenti). Ix-xogħol part-time se jitqies fi proporzjon mal-perċentwal ta' sigħat full-time maħduma. Il-perjodi ta' edukazzjoni jew taħriġ u apprendistati mhux rimunerati ma jitqisux. Fellowships, għotjiet u PhDs jistgħu jingħaddu bħala esperjenza professjonali sa massimu ta' 3 snin. Kwalunkwe perjodu ta' żmien partikolari jista' jingħadd darba biss (eż. jekk l-applikant kellu impjeg full-time u għamel xogħol ta' konsulenza fuq bażi freelance filgħaxija u fi tmiem il-ġimgħa, il-jiem imqatta' fuq dan tal-aħħar mhux se jingħaddu mal-perjodu tal-ewwel wieħed).

³ Huwa meħtieġ għarfien fid-dettall tal-inqas fil-livell C1, u għarfien sodisfaċenti huwa meħtieġ tal-inqas fil-livell B2. Il-valutazzjoni ssir skont il-Qafas Ewropew Komuni ta' referenza għal-Lingwi (CEFR) <http://europass.cedefop.europa.eu/sites/default/files/cefr-mt.pdf>

- Esperjenza mixhuda bi prova f'livell strateġiku u operattiv ta' ġestjoni tal-bidla u l-iżvilupp organizzattiv. Bħala evidenza, jekk jogħġbok enfasisza fil-formola ta' applikazzjoni, eżempji tal-ħidma tiegħek f'dan il-qasam;
- Għarfien tal-Qafas Istituzzjonali u l-funzjonament tal-Unjoni Ewropea;
- Għarfien u esperjenza fil-prinċipji ta' negożju u ġestjoni involuti fl-ippjanar strateġiku, l-allokazzjoni tar-riżorsi, it-tekniki ta' tmexxija u l-koordinazzjoni tan-nies uu r-riżorsi;
- Kapaċità li jmexxi, jimmotiva u jiżviluppa t-timijiet għall-aħjar potenzjal tagħhom;
- Kapaċità li jstabbilixxi objettivi u prijoritajiet għall-unità;
- Ħiliet eċċellenti fil-komunikazzjoni u l-kapaċità li jikkollabora b'mod effettiv ma' persuni fil-livelli kollha kemm fi ħdan l-organizzazzjoni u mal-korpi esterni;
- Kmand eċċellenti ta' Inġliż mitkellem u miktub;
- Kapaċità li jmexxi diskussjonijiet u jwassa għal kunsens mal-partijiet l-oħra involuti;
- Kapaċità li jieħu inizjattivi u jkollu mentalità kostruttiva u orjentata lejn ir-riżultati;
- Ħiliet fl-ippjanar, organizzattivi u interpersonalijiet eċċellenti;
- Fehim tajjeb tal-etika u l-kodiċi ta' kondotta fuq il-post tax-xogħol;
- Rispett impekkabbli għar-rekwiżiti ta' diskrezzjoni u kunfidenzjalità tal-kariga.

Assi li jiġu kkunsidrati bħala vantaġġi għas-selezzjoni

- Studji universitarji jew postuniversitarji fir-Riżorsi Umani, il-Finanzi, l-Amministrazzjoni Pubblika jew Kummerċjali, l-Ekonomija jew qasam relatat;
- Għarfien u esperjenza fit-trattar tar-Regolamenti Ewropej tal-Persunal u Finanzjarji, ir-regoli u l-proċeduri, l-istrumenti ta' politika fl-amministrazzjoni pubblika, b'mod speċifiku f'istituzzjoni tal-UE jew aġenzija tal-UE;
- Rekord mixhud bi prova ta' tmexxija ta' dipartiment/unità f'istituzzjoni/aġenzija tal-UE jew organizzazzjoni internazzjonali;
- Esperjenza fl-akkwist pubbliku;
- Esperjenza ta' ħidma f'ambjent multilingwi u multikulturali;

5 PROCĊEDURA TAL-GĦAŻLA

5.1 Skrinjar tal-kriterji ta' eliġibbiltà u għażla

Kumitat ta' Għażla huwa magħżul għal kull proċedura ta' għażla. L-eliġibbiltà tal-kandidati l-ewwel se tiġi vvalutata skont il-konformità mal-kriterji ta' eliġibbiltà (ara sezzjoni 3 hawn fuq).

Imbagħad, il-Kumitat ta' Għażla ta' għażla se jikkunsidra l-applikanti eliġibbli fuq il-bażi tal-applikazzjonijiet li jipprovdu u jivvalutahom skont il-kriterji tal-għażla (ara sezzjoni 4 ta' hawn fuq) li se jwassa biex il-kandidati l-aktar xierqa jiġu mistiedna fiċ-ċentru ta' valutazzjoni, għal intervista u għal test bil-miktub.

5.2 Ċentru ta' valutazzjoni

Il-kandidati inklużi fil-lista qasira se jiġu mistiedna biex jattendu ċentru ta' valutazzjoni sabiex jittestjaw il-ħiliet u l-kompetenzi fil-ġestjoni tagħhom kif indikat fl-avviż ta' post vakanti. Il-proċedura taċ-ċentru ta'

valutazzjoni se titmexxa bl-Ingliż. Ir-risultati taċ-ċentru ta' valutazzjoni se jiġu kkunsidrati komplementarji għall-intervisti u t-testijiet bil-miktub imwettqa mill-kumitat ta' għażla.

5.3 Intervisti u testijiet bil-miktub

L-intervista u t-test bil-miktub se jsiru bl-Ingliż. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu/tagħha jista' jiġi evalwat. L-intervista u t-test bil-miktub se jkejlu l-għarfien tal-kandidat dwar kwistjonijiet relatati mal-attivitajiet tal-EU-OSHA, l-għarfien tekniku fil-qasam rilevanti, l-għarfien dwar l-Unjoni Ewropea, l-adattabbiltà biex iwettqu l-kompiti li jridu jsiru u l-adattabbiltà biex jaħdmu f'ambjent internazzjonali.

5.4 Stabbiliment ta' lista ta' riżerva u possibbiltà ta' offerta ta' impjieg

Fi tmiem il-proċess, il-Kumitat ta' Għażla jibgħat il-lista tal-iktar kandidati adatti, (massimu ta' 8 ismijiet) lill-Awtorità tal-Ħatra (Direttur) li tiddeċiedi dwar l-istabbiliment tal-lista ta' riżerva u dwar il-ħatra finali. Qabel ma jiġu offruti l-kariga, il-kandidati fuq il-lista ta' riżerva jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mad-Direttur.

Il-lista ta' riżerva stabbilita ma tiggarrantix reklutaġġ u tista' tintuża għar-reklutaġġ ta' kariga waħda jew karigi simili skont id-disponibbiltà ta' baġit u skont il-ħtiġijiet tal-Aġenzija. Il-lista ta' riżerva tibqa' valida sal-31 ta' Diċembru 2017 u tista' tiġi estiża.

5.5 Komunikazzjoni mal-Kumitat tal-Għażla

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati ma għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-Kumitat tal-Għażla jew iqabdbu lil ħaddieħor biex jagħmel dan f'isimhom. Kull ksur ta' din ir-regola jwassal għall-iskwalifika mill-proċedura tal-għażla.

It-talbiet kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati lil recruitment@osha.europa.eu jew permezz ta' ittra lil European Agency for Safety and Health at Work, c/ Santiago de Compostela 12, 48003 Bilbao, Spain, billi tikkwota r-referenza tal-kompetizzjoni (EUOSHA/AD/17/02).

5.6 Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tteġġeg ħafna applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji tal-eligibbiltà u interessati fil-kariga. L-EU-OSHA tiżgura li l-proċeduri ta' reklutaġġ tagħha ma jiddiskriminawx fuq il-bażi ta' sess, kulur, oriġini razzjali, etnika jew soċjali, karatteristiċi ġenetiċi, lingwa, reliġjon jew twemmin, opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, sħubija f'minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, nazzjonalità, età, orjentazzjoni sesswali jew identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, tiddejjaq xejn tinforma lir-Riżorsi Umani fuq recruitment@osha.europa.eu u indika liema arrangamenti jew aġġustament relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, biex b'hekk l-EU-OSHA tista' tiżgura l-partecipazzjoni ugwali tiegħek fl-intervisti u t-testijiet.

6 L-INGAĠĠ U L-KUNDIZZJONIJIET TAX-XOGHOL

Id-deċizzjoni dwar il-ħatra ser tittieħed mid-Direttur tal-Aġenzija bħala l-Awtorità tal-Ħatra abbażi tal-lista ta' riserva tal-aktar kandidati idonei (massimu ta' tmien kandidati) proposta mill-Kumitat tal-Għażla.

Qabel tingaġġa Aġent Temporanju, l-Awtorità tal-Ħatra teżamina jekk il-kandidat għandux xi interess personali, bħal li jfikkell l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor. Il-kandidat

ġgħarraf lill-Awtorità tal-Ħatra, bl-użu ta' formola speċifika, dwar kwalunkwe kunflitt ta' interess potenzjali jew effettiv. Jekk ikun meħtieġ, l-Awtorità tal-Ħatra għandha tiegħu miżuri xierqa.

Offerta ta' kuntratt issir skont ir-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea⁴ għal kuntratt fit-tul ta' 3 snin li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss. Kwalunkwe tiġdid ieħor isir għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjeg ikun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

6.1 L-ambjent tax-xogħol

Il-kariga hija bbażata f'Bilbao. Id-detentur tal-impjeg għandu jaħdem f'ambjent multikulturali fejn djalogu kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, jitqies bħala vitali.

Il-ħin tax-xogħol huwa bbażat madwar ħin flessibbli (flexi-time) u s-sigħat tax-xogħol prinċipali. L-Ingliż huwa l-lingwa operattiva prinċipali tal-Aġenzija.

6.2 Paga u benefiċċji soċjali

Ir-rimunerazzjoni titħallas f'Euro **li titnaqqas skont il-piż tal-koeffiċjent tal-korrezzjoni** (pereżempju fi Spanja bħalissa huwa ta' 88.1 %).

Il-persunal **jista'** jkun intitolat għal diversi **benefiċċji** skont is-sitwazzjoni partikolari tal-individwi, b'mod partikolari l-benefiċċju tar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew benefiċċju għal espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-benefiċċji tal-familja (bħal benefiċċju tal-unità domestika, benefiċċju għal tfal dipendenti, benefiċċju ta' qabel l-iskola u benefiċċju għall-edukazzjoni).

Is-salarju tad-detentur tal-impjeg huwa soġġett għal taxxa tal-Komunità mnaqqsa f'ras il-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarju jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE. Il-kandidati huma mistiedna jiffamiljarizzaw ruħhom mal-kundizzjonijiet ta' impjeg kif iddikjarati fir-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg ta' Ħaddiema Oħra tal-Unjoni Ewropea.

F'ċerti ċirkustanzi, b'mod partikolari fejn id-detentur tal-impjeg huwa obligat jbidel il-post tar-residenza tiegħu/tagħha sabiex jassumi/tassumi l-impjeg, l-Aġenzija tista' tirrimborża wkoll parti mill-ispejjeż imġarrba fir-reklutaġġ, jiġifieri t-tneħħija tal-ispejjeż.

Il-kalkolu gross finali huwa kif ġej⁵:

Grad AD 10	Pass 1
Salarju gross bażiku (mingħajr ebda benefiċċju)	€ 8.599,20
Benefiċċju ta' ġestjoni	361,34
Benefiċċji tal-unità domestika (*) (2% tas-salarju bażiku + €170,52)	€ 361,03
Benefiċċji għal tfal dipendenti għal kull wild	€ 397,29

⁴ Ir-Regolamenti tal-Persunal il-godda daħlu fis-seħħ fl-1 ta' Jannar 2014. It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

⁵ L-ammonti huma indikati għal finijiet ta' informazzjoni u jafu jkunu varjaw sa meta l-kandidat magħżul jassumi l-kariga tiegħu/tagħha wara r-reviżjoni annwali tar-rimunerazzjoni. Il-paga fix-xahar se titnaqqas bil-koeffiċjent ta' korrelazzjoni għal Spanja (fil-preżent, huwa ta' 88.1 %).

Benefiċċju ta' qabel l-iskola (**)	€ 93,95
Rimborz tal-miżati tal-iskola (***)	Sa € 539,12
Benefiċċji għal residenza barranija (4%) jew espatrijazzjoni (16%)	Residenza barranija: € 388,75 Espatrijazzjoni: € 1.555,02
<p>(*) jekk ikun intitolat, skont is-sitwazzjoni tal-familja (jiġifieri l-istat matrimonjali/ta' sħubija, wild dipendenti, eċċ.) (**) għal kull wild dipendenti li għandu inqas minn ħames snin jew għadu ma jattendix b'mod regolari skola primarja (***) għal kull wild dipendenti li għandu tal-inqas ħames snin u jattendi b'mod regolari skola primarja jew sekondarja li tiegħu l-miżati (miżati għar-registrazzjoni u l-attendenza) jew istitut ta' edukazzjoni għolja</p>	

7 IL-PROĊESS TAL-APPLIKAZZJONI

Il-proċess tal-applikazzjoni għandu żewġ stadji:

Stadju 1 - Reġistrazzjoni online

Fl-ewwel stadju, il-kandidati għandhom jissottomettu l-formola ta' applikazzjoni uffiċjali li trid titniżżel minn [\[hawnhekk\]](#).

Il-kandidati huma mitluba li jimlew l-applikazzjoni tagħhom bil-lingwa operattiva prinċipali tal-Aġenzija, li hija l-Ingliż. Il-partijiet kollha tal-formola tal-applikazzjoni jridu jimtlew fl-intier tagħhom. Qabel ma jipprezentaw il-formola tal-applikazzjoni tagħhom, il-kandidati għandhom jivvalutaw u jivverifikaw jekk jissodisfawx il-kundizzjonijiet kollha għall-ammissjoni stipulati fl-avviż tal-post tax-xogħol battal, partikolarment f'termini ta' kwalifiki u l-esperjenza professjonali rilevanti.

L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu lil recruitment@osha.europa.eu sa mhux aktar tard minn **04/09/2017 at 13h00**, Ħin tal-Ewropa Ċentrali (ĦEĊ).

Is-suġġett tal-ittra elettronika għandu jinkludi r-referenza ta' dan il-post tax-xogħol battal (EUOSHA/AD/17/02) u l-kunjom tal-kandidat.

Hekk kif l-applikazzjoni tiġi sottomessa, il-kandidati jirċievu tweġiba awtomatika. Hija r-responsabbiltà tagħhom li jzommu t-tweġiba awtomatika bħala prova tas-sottomissjoni tal-applikazzjoni.

F'każ li ma jirċievu ebda messaġġ ta' tweġiba awtomatika, huma għandhom jikkuntattjaw lil: recruitment@osha.europa.eu

Sabiex l-applikazzjonijiet ikunu validi, l-applikanti għandhom:

- jużaw u debitament jimlew il-formola tal-applikazzjoni uffiċjali pprovduta mill-Aġenzija;
- jibagħtu l-applikazzjoni tagħhom sad-data tal-għeluq imsemmija fuq;
- isegwu l-istruzzjonijiet għall-applikazzjoni online, li huma spjegati fid-dettall hawn fuq.

L-Aġenzija jiddispaċiha li, minħabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet li hija tirċievi, jiġu kkuntattjati biss il-kandidati li jiġu mistiedna għall-intervista.

Stadju 2 - Is-sottomissjoni ta' applikazzjoni sħiħa (tapplika biss għall-kandidati li jiġu mistiedna għall-intervista)

Il-kandidati li jiġu mistiedna għall-intervista għandhom iġibu magħhom fil-jum tal-intervista **d-dokumenti ta' sostenn oriġinali** (prova tan-nazzjonalità, diplomi, kwalifiki akkademici, ċertifikati tax-xogħol, referenzi professjonali, eċċ.) meħtieġa sabiex juru li huma jissodisfaw il-kundizzjonijiet kollha għall-ammissjoni, kif ukoll **sett wieħed ta' kopji tagħhom**.

L-evidenza dokumentarja kollha tal-esperjenza professjonali għandha tindika d-dati tal-bidu u tat-tmiem tal-karigi preċedenti, kif ukoll id-data tal-bidu u l-kontinwità tal-kariga attwali. Fil-jum tal-intervista, il-kandidat ser jintalab jiffirma l-formola tal-applikazzjoni tiegħu u bl-iffirmar tal-formola l-kandidat jiċcertifika fuq l-unur tiegħu li l-informazzjoni pprovduta hija kompluta u preċiża.

8 PROTEZZJONI TAD-DATA

L-iskop tal-ipproċessar tad-data li inti tissottometti huwa sabiex tkun tista' tiġi ġestita kull applikazzjoni fid-dawl ta' preselezzjoni u rekrutagġ possibbli fl-Aġenzija.

L-informazzjoni personali mitluba mingħand l-applikanti mill-Aġenzija ser tiġi pproċessata b'konformità mar-Regolament (KE) Nru. 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000 dwar il-protezzjoni ta' individwi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-moviment liberu ta' dik id-data.

9 PROĊEDURA TA' APPELL

9.1 Talba għal rieżami tad-deċiżjoni tal-Kumitat tal-Għażla

Kandidat li jkun tal-fehma li sar żball fir-rigward tal-eliġibbiltà tal-applikazzjoni tiegħu jista' jitlob li jsir rieżami. Għal dan il-għan, tista' tiġi sottomessa talba għal rieżami fi żmien 15-il jum tal-kalendarju minn meta tintbagħat l-email li tgħarraf lill-kandidat dwar ir-rifjut tal-applikazzjoni tiegħu.

It-talba għal rieżami għandha tikkwota r-referenza tal-proċedura tal-għażla kkonċernata u għandha ssemmi b'mod ċar il-kriterju/i tal-eliġibbiltà li jintalbu jiġu kkunsidrati mill-ġdid, kif ukoll ir-raġunijiet. Hija għandha tiġi indirizzata lil recruitment@osha.europa.eu.

Il-Bord tal-Għażla jerga' jikkunsidra l-applikazzjoni u javża lill-kandidat bid-deċiżjoni tiegħu fi żmien 15-il jum tax-xogħol minn meta jirċievi t-talba għal rieżami.

9.2 Ilment lid-Direttur tal-Aġenzija

Jekk kandidat ikun tal-fehma li huwa kien affettwat b'mod negattiv minn deċiżjoni partikolari, huwa jista' jressaq ilment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea fl-indirizz li ġej:

The Director
European Agency for Safety and Health at Work
c/ Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao
Spain

L-ilment għandu jiġi pprezentat fi żmien 3 xhur. Il-limitu ta' żmien sabiex jingħata bidu għal proċedura ta' dan it-tip jibda jiddekorri minn dak il-mument meta l-kandidat jiġi nnotifikat dwar l-att li jaffettwah b'mod negattiv.

Jekk l-ilment jiġi rrifjutat, il-kandidat jista' jressaq kawża skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea quddiem:

Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea
Rue du Fort Niedergrünwald
L-2925 Luxembourg

9.3 Appell quddiem l-Ombudsman

Huwa wkoll possibbli li jitressaq ilment quddiem l-Ombudsman Ewropew skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u b'konformità mal-kundizzjonijiet stabbiliti fid-Deċiżjoni tal-Parlament Ewropew tad-9 ta' Marzu 1994 dwar ir-regolamenti u l-kundizzjonijiet ġenerali li jirregolaw it-tweġiq tad-dmirijiet tal-Ombudsman, ippubblikat f'Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea L 113 tal-4 ta' Mejju 1994:

European Ombudsman
1 Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403
F- 67001 Strasbourg Cedex

Jekk jogħġbok kun af li l-ilmenti mressqa lill-Ombudsman ma jikkawżawx is-sospensjoni tal-perjodu mniżżel fl-Artikoli 90(2) u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal sabiex jiġi ppreżentat, rispettivament, ilment jew appell lill-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea skont l-Artikolu 236 tat-Trattat tal-KE.