

## **REKLUTAĠĠĠ GĦALL-AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SIGURTÀ U S-SAĦĦA FUQ IL-POST TAX-XOGĦOL (EU-OSHA) - MANIĠER TAR-RIŻORSI UMANI (AD 7)**

L-Aġenzija Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol (EU-OSHA) hija Aġenzija deċentralizzata tal-Unjoni Ewropea, li għet stabbilita fl-1996 u li hija bbażata f'Bilbao (Spanja).

L-għan tal-EU-OSHA huwa li tippromwovi postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi billi tipprowdi lill-istituzzjonijiet Ewropej, lill-Istati Membri u lil daww involuti fis-sigurtà u s-saħħa fuq il-post tax-xogħol b'taġħrif tekniku, xjentifiku u ekonomiku. Aktar taġħrif dwar l-attivitajiet taġħna jista' jinstab fuq is-sit web taġħna: <http://osha.europa.eu>.

L-Aġenzija qiegħda torganizza proċedura tal-għażla bil-għan li tfejji lista ta' riserva u tirrekluta Aġent Temporanju fit-tul għall-kariga li ġejja:

### **EUOSHA/AD/16/01 – MANIĠER TAR-RIŻORSI UMANI (HR) (AD 7)**

Kuntratt twil (kuntratt ta' tliet snin li jista' jiġġedded, soġġett għal perjodu ta' probazzjoni ta' 9 xhur)

## **1 QAFAS TAL-IMPJIEG**

Filwaqt li jirrapporta għand il-Kap taċ-Ċentru tar-Riżorsi u s-Servizzi, il-Maniġer tar-Riżorsi Umani sejjer imexxi grupp ta' tliet persuni fl-iżvilupp u l-immaniġġjar tar-Riżorsi Umani, inklużi t-tiswir ta' politiki u l-amministrazzjoni ta' kuntratti tal-persunal u drittijiet u obbligi relatati b'konformità mal-ambjent regolatorju tal-EU-OSHA.

## **2 PROFIL TAL-IMPJIEG**

### **Skop ġenerali**

L-Aġenzija qiegħda tfitteż kandidat b'esperjenza solida fl-immaniġġjar tar-riżorsi umani sabiex imexxi tim żgħir ta' uffiċjali tar-riżorsi umani. Bħala organizzazzjoni tal-"għarfien", huwa essenzjali li l-EU-OSHA tkun tista' taħtar persunal bi kwalifiki għoljin u toffrihom ambjent ta' sostenn u ta' taġħlim li jippermettilhom jilħqu l-potenzjal taġħhom u jagħmlu kontribuzzjoni viżibbli għall-missjoni tal-Aġenzija. Bħala membru taċ-Ċentru tar-Riżorsi u s-Servizzi (RSC) u taħt is-supervizzjoni tal-kap tal-unità, il-persuna magħżula sejjra timmaniġġja l-aspetti kollha tar-riżorsi umani fl-Aġenzija u sejjra tassisti fl-iżvilupp, fl-implimentazzjoni u fil-monitoraġġ ta' strateġiji, politiki, regoli u proċessi fit-Taqsima tar-Riżorsi Umani b'konformità mal-missjoni u l-oġġettivi tal-Aġenzija kif ukoll ir-Regolamenti tal-Persunal u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Komunitajiet Ewropej.

### **Il-funzjonijiet u d-dmirijiet ewlenin**

Filwaqt li jirrapporta għand il-Kap taċ-Ċentru tar-Riżorsi u s-Servizzi, il-Maniġer tar-Riżorsi Umani sejjer ikun responsabbli sabiex:

- Jappoġġja lill-manigment tal-Aġenzija fi strateġiji ta' ppjanar tal-persunal u mmaniġġjar tal-persuni billi jipprovidi pariri u dejta bil-għan li jiżgura l-użu effettiv tar-riżorsi umani u l-allinjament mal-ħtiġijiet tal-organizzazzjoni;
- Jikkoordina t-tfejjiġja, l-implimentazzjoni u l-monitoraġġ tal-ippjanar u l-ibbaġittjar tar-riżorsi umani, b'rispett tar-regoli ta' tmexxija finanzjarja tajba;

- Jiżgura qafas adegwat u applikazzjoni xierqa tar-regoli u r-regolamenti tar-riżorsi umani, kif ukoll il-politiki tal-persunal u l-istrumenti politiċi b'rispett tal-missjoni u l-oġġettivi tal-Aġenzija u r-Regolamenti tal-Persunal li japplikaw għal uffiċjali u ħaddiema oħrajn tal-Komunitajiet Ewropej<sup>1</sup>;
- Jimmaniġġja, jipprovdi u jtejjeb bla heda s-servizzi tar-riżorsi umani, inklużi l-proċeduri tal-għażla u reklutaġġ, it-tagħlim u l-iżvilupp, l-immaniġġjar tal-prestazzjoni u l-karriera, l-amministrazzjoni ta' intitolamenti individwali, kif ukoll is-salarji u l-gratifikati;
- Jiżgura l-iżvilupp professjonali kontinwu tal-persunal permezz ta' ġestjoni tal-kompetenzi, interventi ta' tagħlim u żvilupp u l-igġwidar sabiex titrawwem disponibiltà fil-ħin tal-persunal bil-ħiliet u l-kompetenzi neċessarji;
- Jiżgura l-amministrazzjoni tajba tal-ġestjoni tal-persunal, bħal deskrizzjonijiet tax-xogħol, oġġettivi, ġestjoni tal-liv u tal-assenzi, sabiex jiżgura l-operat bla intoppi tal-Aġenzija;
- Komunikażjoni ċara u puntwali mal-persunal tal-Aġenzija fuq kwistjonijiet relatati mar-riżorsi umani;
- Iżomm kuntatt mal-Kumitat tal-Persunal sabiex jiżgura l-konsultazzjoni ta' dan fil-ħin fuq politiki tar-riżorsi umani u jikkontribwixxi għal djalogu soċjali effettiv.
- Jorganizza, iżomm għajnejh fuq u jissorvelja l-ħidma tat-tim tar-riżorsi umani;
- Iniedi l-proċeduri tal-akkwisti neċessarji u jissorvelja l-implimentazzjoni tal-kuntratti;
- Jissorvelja s-sistema ta' mmaniġġjar tar-riżorsi umani (Allegro) u jstabbilixxi u jimplimenta kwalunkwe għodda elettronika xierqa li tħaffef ix-xogħol tar-riżorsi umani;
- Jagħti appoġġ fi kwalunkwe komputu ieħor marbut mar-Riżorsi Umani, kif xieraq;
- Jippromwovi l-ugwaljanza, id-diversità u mgħiba rispettuża bħala parti mill-kultura tal-Aġenzija.

### 3 KRITERJI TA' ELIĠIBILTÀ

Sabiex jitqiesu bħala eliġibbli, l-applikanti għandhom jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet.

#### Kundizzjonijiet ġenerali

- Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, tal-Iżlanda, tan-Norveġja jew tal-Liechtenstein (partijiet mill-Ftehim taż-ŻEE);
- Igawdu d-drittijiet sħaħ tagħhom bħala ċittadini;
- Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligi imposti mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Jissodisfaw ir-rekwiżiti personali u professjonali xierqa għad-dmirijiet involuti;
- Ikunu fizikament f'saħħithom sabiex iwettqu d-dmirijiet tagħhom<sup>2</sup>.

#### Edukazzjoni u esperjenza professjonali

Il-kandidati jrid ikollhom livell tal-edukazzjoni li jikkorrispondi għal:

- Studji universitarji kkonfermati b'diploma;

---

<sup>1</sup> Ir-Regolamenti dwar il-Persunal il-godda daħlu fis-seħħ fl-1 ta' Jannar 2014. It-test sħiħ huwa disponibbli minn [hawnhekk](#).

<sup>2</sup> Bħala kundizzjoni għall-ingaġġ, il-kandidat li jintgħazel għandu jsrju eżami mediku sabiex l-Aġenzija tkun tista' turi li huwa jissodisfa r-rekwiżiti tal-Artikolu 82 tal-Kundizzjonijiet tax-Xogħol ta' Impjegati oħrajn.

Minbarra l-edukazzjoni msemmija hawn fuq, il-kandidati jrid ikollhom esperjenza professjonali minima ta' sitt snin rilevanti għad-dmirijiet ewlenin ikkonċernati, kif spjegati hawn fuq<sup>3</sup>.

### **Għarfien tal-lingwi**

Il-kariga titlob ħakma eċċellenti tal-Ingliż, kemm mitkellem kif ukoll miktub, flimkien ma' għarfien operattiv tajjeb ta' mill-inqas lingwa uffiċjali waħda oħra tal-UE.

L-evalwazzjoni ta' din il-kompetenza ser issir matul it-test bil-miktub u l-intervista tal-kandidati magħżula fil-lista mqassra.

## **4 KRITERJI TAL-GĦAŻLA**

Ser jintużaw il-kriterji li ġejjin sabiex il-kandidati jiġu vvalutati permezz tal-formola tal-applikazzjoni tagħhom (inkluża ittra ta' motivazzjoni), intervista u test bil-miktub.

### **Essenzjali**

- Edukazzjoni u/jew taħriġ fir-riżorsi umani, l-amministrazzjoni, ix-xjenzi soċjali jew suġġett rilevanti ieħor li jagħti sfond simili, li juru li wieħed kapaċi jaħdem fl-ambitu tal-funzjonijiet u d-dmirijiet ewlenin;
- Esperjenza fl-ippjanar u t-tfassil ta' strateġiji tar-riżorsi umani u l-iżvilupp ta' politiki reltati mar-riżorsi umani;
- Esperjenza kkonfermata fl-immaniġġjar ta' tim tar-riżorsi umani
- Ħila li wieħed ifassal prijoritajiet, jippjana u jorganizza kompiti u jerġa' juża r-riżorsi b'mod effettiv u effiċjenti sabiex jiżgura li jitlesta x-xogħol filwaqt li jikseb riżultati; kapaċitajiet analitiċi, ħiliet ta' negozjar;
- Ħiliet ta' komunikazzjoni effettiva u ħila li jzomm kuntatt b'mod effettiv ma' nies f'kull livell kemm fi ħdan l-organizzazzjoni kif ukoll ma' korpi esterni;
- Rispett impekkabbli għar-rekwiżiti ta' diskrezzjoni u kunfidenzjalità li ġgħib magħha l-kariga.

### **Fatturi li jitqiesu vantaġġu għall-għażla**

- Studji f'livell gradwatorju jew postgradwatorju fir-Riżorsi Umani, fl-Amministrazzjoni Pubblika jew Kummercjali;
- Għarfien dwar u esperjenza bir-Regolamenti u l-proċeduri Ewropej tal-Persunal, l-istrumenti politiċi fl-amministrazzjonijiet pubbliċi, b'mod partikolari f'istituzzjoni jew korp tal-UE;
- Għarfien tajjeb tal-Franċiż, peress li dan huwa l-lingwa ta' ħidma f'ħafna mis-servizzi tal-Kummissjoni responsabbli għal kwistjonijiet li għandhom x'jaqsmu mal-persunal.
- Esperjenza, f'livell strateġiku u operazzjonali, tal-aspetti tar-riżorsi umani ta' mmaniġġjar tal-bidla u l-iżvilupp organizzazzjonali;
- Esperjenza fil-ġestjoni finanzjarja, il-kontroll u s-superviżjoni tal-eżekuzzjoni tal-baġit tan-nefqa marbuta mal-persunal;
- Esperjenza fl-akkwist pubbliku.

## **5 PROCEDURA TAL-GHAŻLA**

### **5.1 Skrinjar tal-kriterji tal-eligibbiltà u tal-għażla**

Jinġatar Kumitat tal-Għażla għal kull proċedura tal-għażla. L-eligibbiltà u l-idoneità tal-kandidati l-ewwel tiġi vvalutata skont il-konformità mal-kriterji tal-eligibbiltà u tal-għażla mill-Kumitat tal-Għażla.

Il-Kumitat tal-Għażla mbagħad jikkunsidra l-kompetenzi tal-applikanti eligibbli abbażi tal-applikazzjoni pprovduta u jstieden l-aktar kandidati idonei għall-intervista u għat-test bil-miktub.

### **5.2 Intervista u test bil-kitba**

L-intervisti ser isiru bl-Ingliż. Jista' jiġi evalwat ukoll l-għarfien ta' lingwi rilevanti oħrajn kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu. L-intervista u t-test bil-miktub ser ikejlu l-għarfien tal-kandidat ta' kwistjonijiet relatati mal-attivitajiet tal-EU-OSHA, l-għarfien tekniku fil-qasam rilevanti, l-għarfien dwar l-Unjoni Ewropea, l-idoneità għall-eżekuzzjoni tal-kompiti li jridu jitwettqu u l-idoneità għall-ħidma f'ambjent internazzjonali.

### **5.3 L-istabbiliment tal-lista ta' riserva u l-offerta tal-impjeg possibbli**

Fi tmiem il-proċess, il-Kumitat tal-Għażla jissottometti l-lista tal-aktar kandidati idonei (massimu ta' 8 ismijiet) lill-Awtorità tal-Ħatra, li min-naħa tagħha trid tiddeċiedi fuq l-istabbiliment tal-lista ta' riserva u fuq il-ħatra finali.

Il-lista ta' riserva stabbilita ma tiggarrantixxix ir-reklutaġġ u tista' tintuża għar-reklutaġġ ta' kariga waħda jew karigi simili skont id-disponibbiltà tal-baġit u l-ħtiġijiet tal-Aġenzija. Il-lista ta' riserva ser tkun valida sa 31/12/2016 u tista' tiġi estiża.

### **5.4 Komunikazzjoni mal-Kumitat tal-Għażla**

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati ma għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-Kumitat tal-Għażla jew iqabdbu lil ħaddieħor biex jagħmel dan f'isimhom. Kull ksur ta' din ir-regola jwassal għall-iskwalifika mill-proċedura tal-għażla.

It-talbiet kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati lil [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) jew permezz ta' ittra lil European Agency for Safety and Health at Work, c/ Santiago de Compostela 12, 48003 Bilbao, Spain, billi tikkwota r-referenza tal-kompetizzjoni (EUOSHA/AD/16/01).

### **5.5 Impenn għall-promozzjoni tal-opportunitajiet indaqs**

L-Aġenzija hija impjegatur li jagħti opportunitajiet indaqs u, għaldaqstant, hija tinkoraġġixxi bis-sħiħ l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji tal-eligibbiltà u tal-għażla mingħajr ebda distinzjoni abbażi tan-nazzjonalità, tal-età, tar-razza, ta' konvinzjoni politika, filosofika jew reliġjuża, tas-sess jew tal-orjentazzjoni sesswali u irrispettivament minn kwalunkwe diżabilità, l-istat ċivili jew is-sitwazzjoni familjari.

## **6 L-INGAĠĠ U L-KUNDIZZJONIJIET TAX-XOGHOL**

Id-deċizzjoni dwar il-ħatra ser tittieħed mid-Direttur tal-Aġenzija bħala l-Awtorità tal-Ħatra abbażi tal-lista ta' riserva tal-aktar kandidati idonei (massimu ta' tmien kandidati) proposta mill-Kumitat tal-Għażla.

Qabel tingaġġa Aġent Temporanju, l-Awtorità tal-Ħatra teżamina jekk il-kandidat għandux xi interess personali, bħal li jfjxkel l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor. Il-kandidat

jgħarraf lill-Awtorità tal-Ħatra, bl-użu ta' formola speċifika, dwar kwalunkwe kunflitt ta' interess potenzjali jew effettiv. Jekk ikun meħtieġ, l-Awtorità tal-Ħatra għandha tiegħu miżuri xierqa.

Offerta ta' kuntratt issir skont ir-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea<sup>4</sup> għal kuntratt fit-tul ta' 3 snin li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss. Kwalunkwe tiġdid ieħor isir għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg ikun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

## 6.1 L-ambjent tax-xogħol

Il-kariga hija bbażata f'Bilbao. Id-detentur tal-impjieg għandu jaħdem f'ambjent multikulturali fejn djalogu kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, jitqies bħala vitali.

Il-ħin tax-xogħol huwa bbażat madwar ħin flessibbli (flexi-time) u s-sigħat tax-xogħol prinċipali. L-Ingliż huwa l-lingwa operattiva prinċipali tal-Aġenzija.

## 6.2 Paga u benefiċċji soċjali

Il-Maniġer tar-Riżorsi Umani sejjer jinħatar bħala Aġent Temporanju AD 7 skont l-Artikolu 2(f) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea.

Ir-rimunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti f'**salarju bażiku** mħallas f'Euro ponderat permezz tal-koeffiċjent ta' korrezzjoni (perezempju, 90.2% fi Spanja fl-2016). Barra minn hekk, il-membri tal-persunal **jistgħu jkunu** intitolati għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni partikolari tal-individwi, b'mod partikolari l-allowance għal residenza barranija (4% tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance għal espatrijazzjoni (16% tas-salarju gross bażiku) u l-allowances għall-familja (bħal allowance għall-ispejjeż tad-dar, allowance għal tfal dipendenti, allowance preskolastika u allowance għall-edukazzjoni).

Il-kalkolu gross finali huwa kif ġej<sup>5</sup>:

Grad AD 7	L-ewwel pass
Salarju gross bażiku (mingħajr allowances)	€ 5.747,35
Allowances għall-ispejjeż tad-dar (*) (2% tas-salarju bażiku + €170,52)	€ 290,96
Allowances għal tfal dipendenti għal kull tifel u tifla	€ 384,60
Allowance preskolastika (**)	€ 93,95
Rimborż tal-miżati tal-iskola (***)	Sa € 521,90
Allowances għal residenza barranija (4%) jew espatrijazzjoni (16%)	Residenza barranija: € 229,89 Espatrijazzjoni: € 919,58

<sup>4</sup> Ir-Regolamenti tal-Persunal il-godda daħlu fis-seħħ fl-1 ta' Jannar 2014. It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

<sup>5</sup> L-ammonti huma indikati għall-finijiet ta' informazzjoni u setgħu varjaw sa dak iż-żmien li l-kandidat magħżul jibda jassumi d-dmirijiet tiegħu wara r-reviżjoni annwali tar-rimunerazzjoni.

(\*) Jekk ikun intitolat għalihom, skont is-sitwazzjoni tal-familja (jiġifieri l-istat ċivili, tfal dipendenti, eċċ.)

(\*\*) għal kull tifel u tifla dipendenti fl-età ta' inqas minn ħames snin jew li għadu/għadha ma bediex/bdiex tattendi b'mod regolari u full-time fi skola primarja

(\*\*\*) għal kull tifel u tifla dipendenti fl-età ta' mill-inqas ħames snin u li jattendi/tattendi b'mod regolari u full-time fi skola primarja jew sekondarja li titlob miżati (miżati tar-reġistrazzjoni u tal-attenzenza) jew fi stabbiliment ta' edukazzjoni oġġla

Is-salarju tad-detentur tal-impjieg huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa fis-sors u huwa **eżenti mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarju jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tal-pensjoni u tas-sigurtà soċjali tal-UE. Il-kandidati jiġu mistiedna sabiex jiffamiljarizzaw ruħhom mal-kundizzjonijiet tax-xogħol kif iddikjarati fir-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea.

Taħt ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari meta d-detentur tal-impjieg ikun obligat li jbidel il-post tar-residenza tiegħu sabiex jassumi l-impjieg, l-Aġenzija tista' tirrimborża wkoll uħud mill-ispejjeż imġarrba fir-reklutaġġ, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

## 7 IL-PROĊESS TAL-APPLIKAZZJONI

Il-proċess tal-applikazzjoni għandu żewġ stadji:

### **Stadju 1 - Reġistrazzjoni onlajn**

Fl-ewwel stadju, il-kandidati għandhom jissottomettu l-formola ta' applikazzjoni uffiċjali li trid titniżel minn [[hawnhekk](#)].

Il-kandidati huma mitluba li jimlew l-applikazzjoni tagħhom bil-lingwa operattiva prinċipali tal-Aġenzija, li hija l-Ingliż. Il-partijiet kollha tal-formola tal-applikazzjoni jridu jimtlew fl-intier tagħhom. Qabel ma jipprezentaw il-formola tal-applikazzjoni tagħhom, il-kandidati għandhom jivvalutaw u jivverifikaw jekk jissodisfawx il-kundizzjonijiet kollha għall-ammissjoni stipulati fl-avviż tal-post tax-xogħol battal, partikolarment f'termini ta' kwalifiki u l-esperjenza professjonali rilevanti.

L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu lil [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) sa mhux aktar tard minn **18/05/2016 at 13h00**, Ħin tal-Ewropa Ċentrali (ĦEĊ).

**Is-suġġett tal-ittra elettronika għandu jinkludi r-referenza ta' dan il-post tax-xogħol battal (EUOSHA/AD/16/01) u l-kunjom tal-kandidat.**

Hekk kif l-applikazzjoni tiġi sottomessa, il-kandidati jirċievu twegiba awtomatika. Hija r-responsabbiltà tagħhom li jzommu t-twegiba awtomatika bħala prova tas-sottomissjoni tal-applikazzjoni.

F'każ li ma jirċievu ebda messaġġ ta' twegiba awtomatika, huma għandhom jikkuntattjaw lil: [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu)

**Sabiex l-applikazzjonijiet ikunu validi, l-applikanti għandhom:**

- jużaw u debitament jimlew il-formola tal-applikazzjoni uffiċjali pprovduta mill-Aġenzija;
- jibagħtu l-applikazzjoni tagħhom sad-data tal-għeluq imsemmija fuq;
- isegwu l-istruzzjonijiet għall-applikazzjoni onlajn, li huma spjegati fid-dettall hawn fuq.

L-Aġenzija jiddispaċiha li, minħabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet li hija tirċievi, jiġu kkuntattjati biss il-kandidati li jiġu mistiedna għall-intervista.

**Stadju 2 - Is-sottomissjoni ta' applikazzjoni sħiħa (taplika biss għall-kandidati li jiġu mistiedna għall-intervista)**

Il-kandidati li jiġu mistiedna għall-intervista għandhom iġibu magħhom fil-jum tal-intervista **d-dokumenti ta' sostenn oriġinali** (prova tan-nazzjonalità, diplomi, kwalifiki akkademici, ċertifikati tax-xogħol, referenzi professjonali, eċċ.) meħtieġa sabiex juru li huma jissodisfaw il-kundizzjonijiet kollha għall-ammissjoni, kif ukoll **sett wieħed ta' kopji tagħhom**.

L-evidenza dokumentarja kollha tal-esperjenza professjonali għandha tindika d-dati tal-bidu u tat-tmiem tal-karigi preċedenti, kif ukoll id-data tal-bidu u l-kontinwità tal-kariga attwali. Fil-jum tal-intervista, il-kandidat ser jintalab jiffirma l-formola tal-applikazzjoni tiegħu u bl-iffirmar tal-formola l-kandidat jiċcertifika fuq l-unur tiegħu li l-informazzjoni pprovduta hija kompluta u preċiża.

## 8 PROTEZZJONI TAD-DATA

L-iskop tal-ipproċessar tad-data li inti tissottometti huwa sabiex tkun tista' tiġi ġestita kull applikazzjoni fid-dawl ta' preselezzjoni u rekrutagġ possibbli fl-Aġenzija.

L-informazzjoni personali mitluba mingħand l-applikanti mill-Aġenzija ser tiġi pproċessata b'konformità mar-Regolament (KE) Nru. 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000 dwar il-protezzjoni ta' individwi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-moviment liberu ta' dik id-data.

## 9 PROĊEDURA TA' APPELL

### 9.1 Talba għal rieżami tad-deċiżjoni tal-Kumitat tal-Għażla

Kandidat li jkun tal-fehma li sar żball fir-rigward tal-eliġibbiltà tal-applikazzjoni tiegħu jista' jitlob li jsir rieżami. Għal dan il-għan, tista' tiġi sottomessa talba għal rieżami fi żmien 15-il jum tal-kalendarju minn meta tintbagħat l-email li tgħarraf lill-kandidat dwar ir-rifjut tal-applikazzjoni tiegħu.

It-talba għal rieżami għandha tikkwota r-referenza tal-proċedura tal-għażla kkonċernata u għandha ssemmi b'mod ċar il-kriterju/i tal-eliġibbiltà li jintalbu jiġu kkunsidrati mill-ġdid, kif ukoll ir-raġunijiet. Hija għandha tiġi indirizzata lil [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu).

Il-Bord tal-Għażla jerga' jikkunsidra l-applikazzjoni u javża lill-kandidat bid-deċiżjoni tiegħu fi żmien 15-il jum tax-xogħol minn meta jirċievi t-talba għal rieżami.

### 9.2 Ilment lid-Direttur tal-Aġenzija

Jekk kandidat ikun tal-fehma li huwa kien affettwat b'mod negattiv minn deċiżjoni partikolari, huwa jista' jressaq ilment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea fl-indirizz li ġej:

The Director  
European Agency for Safety and Health at Work  
c/ Santiago de Compostela 12  
48003 Bilbao  
Spain

L-ilment għandu jiġi pprezentat fi żmien 3 xhur. Il-limitu ta' żmien sabiex jingħata bidu għal proċedura ta' dan it-tip jibda jiddekorri minn dak il-mument meta l-kandidat jiġi nnotifikat dwar l-att li jaffettwah b'mod negattiv.

Jekk l-ilment jiġi rrifjutat, il-kandidat jista' jressaq kawża skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea quddiem:

It-Tribunal għas-Servizz Pubbliku tal-Unjoni Ewropea  
Rue du Fort Niedergrünwald  
L-2925 Luxembourg

### 9.3 Appell quddiem l-Ombudsman

Huwa wkoll possibbli li jitressaq ilment quddiem l-Ombudsman Ewropew skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u b'konformità mal-kundizzjonijiet stabbiliti fid-Deċiżjoni tal-Parlament Ewropew tad-9 ta' Marzu 1994 dwar ir-regolamenti u l-kundizzjonijiet ġenerali li jirregolaw it-tweġiq tad-dmirijiet tal-Ombudsman, ippubblikat f'Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea L 113 tal-4 ta' Mejju 1994:

European Ombudsman  
1 Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403  
F- 67001 Strasbourg Cedex

Jekk jogħġbok innota li l-ilmenti mressqa lill-Ombudsman ma jikkawżawx is-sospensjoni tal-perjodu stipulat fl-Artikoli 90(2) u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-preżentazzjoni, rispettivament, ta' ilment jew appell lit-Tribunal għas-Servizz Pubbliku tal-Unjoni Ewropea skont l-Artikolu 236 tat-Trattat tal-KE.