

REKLUTAĠĠĠ GHALL-KARIGA TA' UFFIĊJAL TAR-RIŻORSI UMANI FL- AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SIGURTÀ U S-SAĦĦA FUQ IL-POST TAX-XOGĦOL (EU-OSHA)

L-Aġenzija Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol (EU-OSHA) hija Aġenzija tal-Unjoni Ewropea deċentralizzata, stabbilita fl-1994 u bbażata f'Bilbao (Spanja).

L-għan tal-EU-OSHA huwa li tippromwovi postijiet tax-xogħol sikuri, b'saħħithom u produttivi billi ttipprovdi lill-istituzzjonijiet Ewropej, l-Istati Membri u lil dawk involuti fis-sigurtà u s-saħħa fuq il-post tax-xogħol b'informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika. Aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna tinsab fuq is-sit web tagħna: [Http: //osha.europa.eu](http://osha.europa.eu).

L-Aġenzija qed torganizza proċedura ta' għażla bil-għan li tfassal lista ta' riżerva u tirrekluta l-Aġent Kuntrattwali FG III għall-pożizzjoni li ġejja:

EUOSHA/CA/19/03 — UFFIĊJAL

fit-tul TAL-UFFIĊJAL TAR-RIŻORSI UMANI (HR) **(kuntratt rinnovabbli ta' tliet snin
soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9-il xahar)**

1 QAFAS TAL-IMPJIEGI

Taħt ir-responsabbiltà tal-Maniġer tar-Riżorsi Umani, li jirrapporta lill-Kap taċ-Ċentru ta' Riżorsi u Servizzi, l-Uffiċjal tar-Riżorsi Umani għandu jassisti fil-ġestjoni tal-proċessi u l-proċeduri tar-Riżorsi Umani relatati mal-amministrazzjoni tar-riżorsi umani, ir-reklutaġġ u l-iżvilupp tal-karriera.

2 PROFIL TAL-KARIGA

Funzjonijiet u dmirijiet ewlenin

Fost kompiti oħra, il-kandidat magħżul se:

- Jassisti fit-twaqqif u l-implimentazzjoni tal-politiki u l-proċeduri tal-HR tal-Aġenzija;
- Jassisti fi kwistjonijiet kuntrattwali tal-persunal u jikkomunika mal-Uffiċċjtal-Amministrazzjoni u l-Flas tal-Intitolamenti Individwali (PMO) dwar l-istabbiliment tad-drittijiet u l-obbligi tal-membri tal-persunal tal-EU-OSHA;
- Tassisti fil-ġestjoni ta' proċeduri ta' għażla u reklutaġġ u ttipprovdi gwida u appoġġ amministrattiv għall-programm ta' apprendistat u r-reklutaġġ ta' persunal interim;
- Jassisti fil-koordinazzjoni tal-valutazzjoni annwali tal-prestazzjoni u tal-eżerċizzji ta' riklassifikazzjoni;
- Jassistu fil-ġestjoni tal-assenzi u jzommu kuntatt mas-Servizz Mediku estern;
- L-organizzazzjoni ta' merħba u introduzzjoni ta' parteċipanti ġodda meta jibdeu id-dmirijiet fl-EU-OSHA kif ukoll l-infurmar tal-membri tal-persunal dwar l-aspetti amministrattivi tal-proċedura tat-tluq;
- Tappoġġa u timplimenta sistemi ta' informazzjoni tar-riżorsi umani differenti inkluż aktar awtomatizzazzjoni tal-proċessi ta' integrazzjoni tar-riżorsi umani;
- Jaġixxi bħala aġent inizjatur operattiv tal-operazzjonijiet finanzjarji relatati mal-attivitajiet tar-Riżorsi Umani;

- Iżomm metriċi relatati mar-HR u jassisti fit-tnejn tal-istatistika li għandha tiġi inkluża f'diversi rapporti u dokumenti kif mitlub;
- L-appoġġ fl-amministrazzjoni ġenerali tal-HR u ż-żamma tar-rekords tal-persunal skont ir-Regolamenti tal-Persunal u r-rekwiżiti tal-protezzjoni tad-dejta;
- Iwettaq kompiti oħra tar-Riżorsi Umani, kif miftiehem mal-Maniġer tar-Riżorsi Umani.

3 KRITERJI TA' ELIĠIBBILTÀ

Biex jitqiesu eliġibbli, l-applikanti jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin fid-data tal-għeluq għat-tressiq tal-applikazzjonijiet.

Kundizzjonijiet ġenerali

- Ikunu ċittadini ta' wiefeċ mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja jew il-Liechtenstein (partijiet mill-Ftehim ŻEE);
- Ikun intitolat għad-drittijiet kollha tiegħu/tagħha bħala ċittadin¹;
- Ikunu ssodisfaw kull obbligu impost mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Jissodisfaw ir-rekwiżiti personali u professjonali xierqa għad-doveri involuti;
- Jkunu fiżikament f'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom².

Edukazzjoni u esperjenza professjonali

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal:

- Livell ta' edukazzjoni post-sekondarja ċertifikat b'diploma JEW
- Edukazzjoni sekondarja ċertifikata b'diploma li tagħti aċċess għall-edukazzjoni postsekondarja u esperjenza professjonali xierqa ta' tliet snin.

Għarfien ta' lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea u għarfien sodisfaċenti³ ta' lingwa oħra sa fejn ikun meħtieġ għall-qadi ta' dmirijiethom.

L-evalwazzjoni ta' din il-kompetenza tista' ssir waqt l-intervista tal-kandidati.

4 IL-KRITERJI TAL-GĦAŻLA

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati eliġibbli permezz tal-formola tal-applikazzjoni tagħhom (inkluża l-ittra ta' motivazzjoni), l-intervista u t-test bil-miktub.

Essenzjali

¹Qabel il-hatra, il-kandidati li jintgħazlu jkunu meħtieġa jipprovdu dokument uffiċjali li juri li ma għandhomx rekord kriminali.

²Bħala kundizzjoni għall-impenn, il-kandidat li jintgħażel għandu jiġi eżaminat medikament sabiex l-Aġenzija tkun tista' tagħti prova li hija tissodisfa r-rekwiżit tal-Artikolu 82 tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra.

Huwa meħtieġ³ għarfien profond tal-anqas fil-livell C1, u għarfien sodisfaċenti huwa meħtieġ tal-anqas fil-livell ta' B2. Il-valutazzjoni ssir skont il-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi (QKER) <http://europass.cedefop.europa.eu/sites/default/files/cefr-en.pdf>

- Edukazzjoni u/jew taħriġ speċjalizzat fir-Riżorsi Umani, fl-amministrazzjoni, fix-xjenzi soċjali jew f'suġġett rilevanti ieħor li jagħti sfond simili li juri l-kapaċità li jaħdem fl-ambitu tad-deskrizzjoni tal-impjieg;
- Esperjenza professjonali ppruvata fir-Riżorsi Umani rilevanti għad-dmirijiet kif deskritt hawn fuq;
- Esperjenza fl-użu ta' sistemi ta' informazzjoni u bażijiet ta' data tal-HR;
- Għarfien eċċellenti tal-Ingliš mitkellem u miktub;
- Kapaċità ta' organizzazzjoni u prijoritizzazzjoni, li jwasslu għal riżultati ta' kwalità taħt skadenzi stretti;
- Ħiliet interpersonali u ta' komunikazzjoni tajbin ħafna, attitudni orjentata lejn is-servizz u kapaċità li jaħdmu b'mod effettiv f'ambjent ta' xogħol multikulturali u internazzjonali;
- Ħiliet amministrattivi u amministrattivi tajbin ħafna b'attenzjoni qawwija għal dettalji u preċiżjoni;
- Impekkabbli r-rispett lejn il-ħtiġijiet ta' diskrezzjoni u ta' kunfidenzjalità tal-post.

Assi li għandhom jitqiesu vantaġġużi għall-għażla

- Għarfien tajjeb tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea;
- Esperjenza professjonali tar-Riżorsi Umani, akkwistata f'funzjoni ta' HR fl-istituzzjoni tal-UE, aġenzija, amministrazzjoni pubblika, jew ambjent internazzjonali simili;
- Għarfien eċċellenti tal-uffiċċju tal-Istati Membri;
- Il-kapaċità li jaħdmu f'timijiet u b'mod indipendenti, flimkien mal-kapaċità li jaħdmu f' diversi żoni tar-riżorsi umani simultanjament;

5 IL-PROCĊEDURA TAL-GĦAŻLA

5.1 Eżami tal-kriterji tal-eligibbiltà u tal-għażla

Għal kull proċedura tal-għażla jinħatar Kumitat tal-Għażla. L-eligibbiltà tal-kandidati se tiġi vvalutata l-ewwel skont il-konformità mal-kriterji tal-eligibbiltà (ara t-taqsima 3 hawn fuq).

Il-Kumitat tas-Selezzjoni mbagħad jikkunsidra l-applikanti eligibbli fuq il-baži tal-applikazzjonijiet tagħhom u jivvalutahom skont il-kriterji tal-għażla (ara t-taqsima 4 hawn fuq) li jwasslu biex jiġu mistiedna l-aktar kandidati xierqa għall-intervista u t-test bil-miktub.

5.2 Intervista u test bil-miktub

L-intervista u t-test bil-miktub isiru bl-Ingliš. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif dikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu/tagħha jista' jiġi evalwat. L-intervista u t-test bil-miktub se jkejlu l-għarfien tal-kandidat tal-kwistjonijiet relatati mal-attivitajiet tal-EU-OSHA, l-għarfien tekniku fil-qasam rilevanti, l-għarfien dwar l-Unjoni Ewropea, l-idoneità għat-tweġiq tal-kompiti li jridu jitwettqu u l-adeqwatezza tagħhom għax-xogħol f'ambjent internazzjonali.

5.3 L-istabbiliment tal-lista ta' riżerva u l-possibbiltà ta' offerta ta' impjieg

Fi tmiem dan il-proċess, il-Kumitat tal-Għażla għandu jressaq il-lista tal-aktar kandidati xierqa (massimu ta' tmien ismijiet) lid-Direttur Eżekuttiv (l-Awtorità Mogħtija s-Setgħa biex Tikkonkludi Kuntratti ta'

Impjieg), li se tiddeċiedi dwar l-istabbiliment tal-lista ta' riżerva u dwar il-ħatra finali. Qabel ma jiġu offruti pożizzjoni, il-kandidati fil-lista ta' riżerva jistgħu jiġu mistiedna għal intervista mad-Direttur Eżekuttiv.

Il-lista stabbilita ta' riżerva ma tiggarrantixxix ir-reklutaġġ u tista' tintuża għar-reklutaġġ ta' kariga waħda jew ta' karigi simili skont il-baġit disponibbli u skont il-ħtiġijiet tal-Aġenzija. Il-lista ta' riżerva se tkun valida 31/12/2020 u tista' tiġi estiża.

5.4 Komunikazzjoni mal-Kumitat ta' I-Għażla

Ix-xogħol tal-Kumitat ta' Selezzjoni u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati ma għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett mal-Kumitat tal-Għażla jew inkella jkollhom xi ħadd ieħor f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jwassal għall-iskwalifika mill-proċedura ta' selezzjoni.

L-inkjesti kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati lil recruitment@osha.europa.eu jew permezz ta' ittra lill-Aġenzija Ewropea għas-Saħħa u s-Sigurtà fuq il-Post tax-Xogħol, c/Santiago de Compostela 12, 48003 Bilbao, Spanja, u tiġi kkwotata r-referenza tal-kompetizzjoni (EUOSHA/CA/19/03).

5.5 Impenn favur opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur ta' opportunità ugwali u tteġġeg bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA tiżgura li l-proċeduri ta' reklutaġġ tagħha ma jiddiskriminawx fuq il-baži tal-ġeneru, il-kulur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon jew it-twemmin, l-opinjoni politika jew xi opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprietà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok hossok liberu li tinforma dwar recruitment@osha.europa.eu u tindika liema arrangamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, għalhekk l-EU-OSHA tista' tiżgura l-partecipazzjoni ugwali tiegħek fl-intervisti u t-testijiet.

6 L-IMPENN U L-KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Id-Deċiżjoni dwar il-ħatra se tittieħed mid-Direttur Eżekuttiv tal-Aġenzija bħala l-Awtorità Mogħtija s-Setgħa biex Tikkonkludi Kuntratti ta' Impjieg fuq il-baži tal-lista ta' riżerva tal-aktar kandidati xierqa (massimu ta' tmien kandidati) proposti mill-Kumitat tal-Għażla.

Qabel ma jinkariga Agent Kuntrattwali, id-Direttur Eżekuttiv se jeżamina jekk il-kandidat għandux xi interess personali li jagħmel ħsara lill-indipendenza tiegħu/tagħha jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor. Il-kandidat għandu jinforma lid-Direttur Eżekuttiv, permezz ta' użu speċifiku minn kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali. Jekk meħtieġ, id-Direttur Eżekuttiv għandu jieħu kull miżura xierqa.

Se ssir offerta ta' kuntratt għal Agent Kuntrattwali FG III skont l-Artikolu 3(a) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni⁴ Ewropea (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' 3 snin li jista' jiġġedded għal mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss. Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

6.1 Ambjent tax-xogħol

⁴ Ir-regolamenti tal-Persunal⁴ il-godda daħlu fis-seħħ fl-1 ta' Jannar 2014. It-test sħiħ huwa disponibbli hawnhekk.

Il-kariga hija bbażata f'Bilbao. Id-detentur tal-impjieg għandu jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogo kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, jitqies bħala vitali.

Il-ħin tax-xogħol huwa bbażat fuq il-ħin flessibbli u s-sigħat ewlenin tax-xogħol.

6.2 Pagi u benefiċċji soċjali

Ir-remunerazzjoni tithallas f'Euro **mizuna mill-koeffiċjent ta' korrezzjoni** (pereżempju fi Spanja bħalissa hija ta' 91.70 %).

Il-persunal **jista' jkun** intitolat għal diversi **benefiċċji** skont is-sitwazzjoni partikolari tal-individwi, b'mod partikolari l-allowance għar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance għall-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħal allowance tal-familja, allowance tat-tfal dipendenti, allowance ta' qabel l-iskola primarja u allowance għall-edukazzjoni).

Is-salarju tad-detentur tal-impjieg huwa soġġett għal taxa Komunitarja li titnaqqas f'ras il-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE. Il-kandidati huma mistiedna jiffamiljarizzaw ruħhom mal-kundizzjonijiet tal-impjieg kif iddikjarat fir-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea.

Taħt ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn il-persuna impjegata hija obbligata li tibdel il-post ta' residenza tagħha sabiex tibda taħdem, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborza xi spejjeż imġarrba fuq ir-reklutaġġ, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

Il-kalkolu gross finali huwa kif ġej⁵:

Grad FG III — 8	Pass 1
Salarju gross bażiku (mingħajr xi indennizzi)	EUR 2.704,38
Allowances tal-familja (*) (2 % tas-salarju bażiku + EUR 170,52)	EUR 241,78
Benefiċċji għat-tfal dipendenti għal kull tifel/tifla	EUR 410,11
Allowance ta' qabel l-iskola (**)	EUR 100,18
Rimborż tal-miżati tal-iskola (***)	Sa EUR 556,50
Benefiċċji ta' residenza barranija (4 %) jew espatrijazzjoni (16 %)	Residenza barranija: EUR 139,06 Attatrijazzjoni: EUR 556,25
(*) jekk ikunu intitolati, skont is-sitwazzjoni tal-familja (jiġifieri status ta' żwieġ/šhubija, wild dipendenti, eċċ.) (**) għal kull tifel/tifla dipendenti li għandu inqas minn ħames snin jew li għadu mhux f'attendenza regolari full-time fi skola primarja (***) għal kull tifel/tifla dipendenti li għandu mill-inqas ħames snin u b'attendenza regolari full-time fi skola primarja jew sekondarja li timponi tariffi (miżati ta' reġistrazzjoni u attendenza) jew fi stabbiliment ta' edukazzjoni għolja	

⁵L-ammonti huma indikati għal skopijiet ta' informazzjoni u setgħu varjaw saż-żmien meta l-kandidat magħżul jibda jaqdi dmirijietu wara r-reviżjoni annwali tar-remunerazzjoni.

7 PROCÈSS TAL-APPLIKAZZJONI

Hemm żewġ stadji tal-proċess ta' applikazzjoni:

Stadju 1 — Reġistrazzjoni onlajn

Fl-ewwel stadju l-kandidati jridu jissottomettu l-formola tal-applikazzjoni uffiċjali biex titniżżel [[hawnhekk](#)].

Il-kandidati huma mitluba jimlew l-applikazzjoni tagħhom fil-lingwa ta' ħidma ewlenija tal-Aġenzija, li hija l-Ingliż. Il-partijiet kollha tal-formola tal-applikazzjoni jridu jimtlew kollha. Il-kandidati għandhom jivvalutaw u jivverifikaw qabel ma jissottomettu l-formola tal-applikazzjoni tagħhom jekk jissodisfawx il-kundizzjonijiet kollha għall-ammissjoni stabbiliti fl-avviż ta' post battal, b'mod partikolari f'termini ta' kwalifiki u esperjenza professjonali rilevanti.

L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu lil recruitment@osha.europa.eu sa mhux aktar tard minn **16/08/2019 fis-13: 00**, Ħin tal-Ewropa Ċentrali (CET).

Is-suġġett tal-posta elettronika għandu jinkludi r-referenza ta' dan il-post vakanti (EUOSHA/CA/19/03) u l-kunjom tal-kandidat.

Ladarba l-applikazzjoni tkun giet sottomessa, il-kandidati jirċievu twegiba awtomatika. Hija r-responsabbiltà tagħhom li jżommu t-twegiba awtomatika bħala prova tas-sottomissjoni tal-applikazzjoni.

Jekk ma jirċevux messagġ ta' twegiba awtomatika, jekk jogħġbok ikkuntattja lil:recruitment@osha.europa.eu

Biex l-applikazzjonijiet ikunu validi, l-applikanti għandhom:

- jużaw u jimlew kif xieraq il-formola ta' applikazzjoni uffiċjali pprovduta mill-Aġenzija;
- tibgħat l-applikazzjoni tagħhom sal-iskadenza msemmija hawn fuq;
- segwi l-istruzzjonijiet għall-applikazzjoni online dettaljati hawn fuq.

L-Aġenzija jiddispaċiha li, minħabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet li tirċievi, ser jġu kkuntattjati biss il-kandidati mistiedna għall-intervista.

Stadju 2 — Sottomissjoni ta' applikazzjoni sħiħa (għal kandidati mistiedna għal intervista biss)

Il-kandidati mistiedna għall-intervista għandhom iġibu magħhom fil-jum ta' l-intervista **d-dokumenti ta' sostenn oriġinali** (prova ta' nazjonalità, diplomi, kwalifiki akkademici, ċertifikati ta' impjieg, referenzi professjonali eċċ.) meħtieġa sabiex jagħtu prova li jissodisfaw il-kundizzjonijiet kollha għall-ammissjoni kif ukoll **sett wieħed ta' kopji**.

L-evidenza dokumentarja kollha ta' esperjenza professjonali trid tindika d-dati tal-bidu u tat-tmiem għal pożizzjonijiet preċedenti u d-data tal-bidu u l-kontinwità għall-pożizzjoni attwali miżmuma. Fil-jum tal-intervista, il-kandidat jintalab jiffirma l-formola tal-applikazzjoni tiegħu/tagħha u billi jiffirma l-formola li l-kandidat jiċċertifika fuq l-unur tiegħu li l-informazzjoni pprovduta hija kompluta u preċiża.

8 IL-PROTEZZJONI TAD-DEJTA

Id-dejta personali għandha tiġi pproċessata biss għall-fini tal-proċedura tal-għażla.

L-għan tal-ipproċessar tad-dejta li tippreżenta huwa li jimmaniġġja kull applikazzjoni bil-ħsieb ta' għażla minn qabel possibbli u impenn fl-Aġenzija.

Il-legalità tal-ipproċessar hija bbażata fuq [ir-Regolament \(UE\) 2018/1725](#) tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tas-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, il-korpi, l-uffiċċji u l-aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' dik id-data.

9 PROĊEDURA TA' APPELL

Jekk kandidat iqis li ġie affettwat ħażin minn deċiżjoni partikolari, huwa jista' jressaq ilment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea fl-indirizz li ġej:

Id-Direttur Eżekuttiv tal-Aġenzija
Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol
c/Santiago de Compostela
12 Bilbao
Spanja

L-ilment għandu jiġi pprezentat fi żmien 3-il xahar. L-iskadenza biex jingħata bidu għal din it-tip ta' proċedura tibda tiddekorri mill-mument li jiġi nnotifikat il-kandidat dwar l-att li jaffettwaha ħażin.

Jekk l-ilment jiġi miċħud, il-kandidat jista' jressaq każ skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea qabel:

It-Tribunal għas-Servizz Pubbliku tal-Unjoni Ewropea
Rue du Fort Niedergrünewald
L-2925 Luxembourg

Appell lill-Ombudsman

Huwa possibbli wkoll li jitressaq ilment quddiem l-Ombudsman Ewropew skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u skont il-kundizzjonijiet stipulati fid-Deċiżjoni tal-Parlament Ewropew tal-9 ta' Marzu 1994 dwar ir-regolamenti u l-kundizzjonijiet ġenerali li jirregolaw it-tweqqif tal-obbligi tal-Ombudsman, ippubblikata f'Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea L 113 tat-4 ta' Mejju 1994:

Ombudsman Ewropew
1 Avenue du Président Robert Schuman — CS 30403
F- 67001 Strasbourg Cedex

Jekk jogħġbok innota li l-ilmenti li jsiru lill-Ombudsman ma għandhomx effett ta' sospensjoni fuq il-perjodu stipulat fl-Artikoli 90 (2) u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-preżentazzjoni, rispettivament, ta' lment jew ta' appell lit-Tribunal għas-Servizz Pubbliku tal-Unjoni Ewropea skont l-Artikolu 236 tat-Trattat tal-KE.

Kwalunkwe lment lill-ombudsman irid isir fi żmien sentejn minn meta tasal il-pożizzjoni finali tal-Aġenzija dwar il-kwistjoni (<https://www.ombudsman.europa.eu>).