

Principaux indicateurs de performance de l'EU-OSHA: résultats 2018

Bonne gouvernance

Nous accordons une grande importance à la **responsabilité** et à la **transparence** vis-à-vis des parties prenantes avec lesquelles nous travaillons et à l'**utilisation efficace** de nos ressources humaines et financières.

Mission

Nous développons, recueillons et fournissons des informations, des analyses et des outils fiables et pertinents, afin d'**enrichir les connaissances**, de **sensibiliser** les acteurs concernés, d'**échanger informations** et bonnes pratiques en matière de **sécurité et de santé au travail** (SST), et de répondre ainsi aux besoins des milieux intéressés.

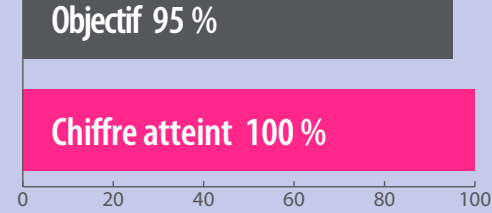
Vision

Être un leader reconnu de la **défense de lieux de travail sains et sécurisés en Europe**, en s'appuyant sur le **tripartisme**, la **participation** et le développement d'une **culture de prévention des risques** liés à la **SST**, afin de créer une économie intelligente, durable, productive et inclusive.

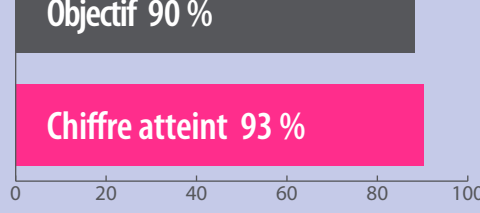
CHIFFRES PERTINENTS EN 2018

RESPONSABILITÉ ET PERFORMANCE

Mise en œuvre budgétaire

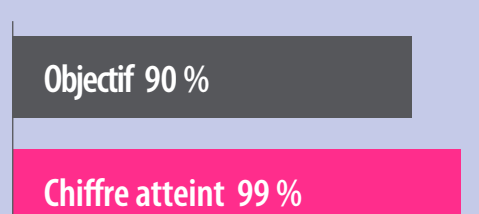


Mise en œuvre du programme de travail

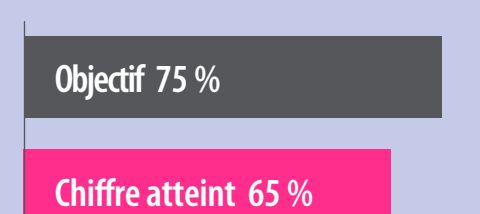


Exécution budgétaire

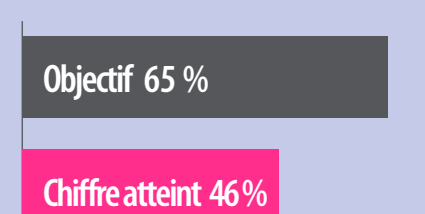
Dépenses de personnel



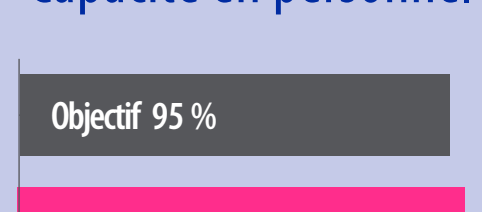
Bâtiments, équipements



Opérations

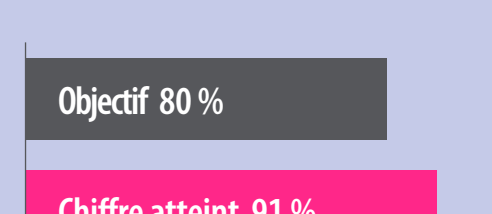


Capacité en personnel

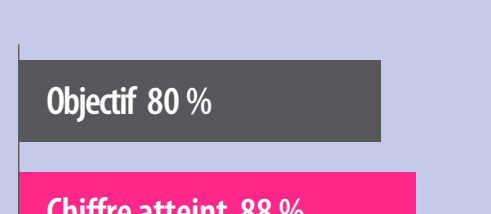


Évaluation par les parties prenantes*

Performances



Qualité



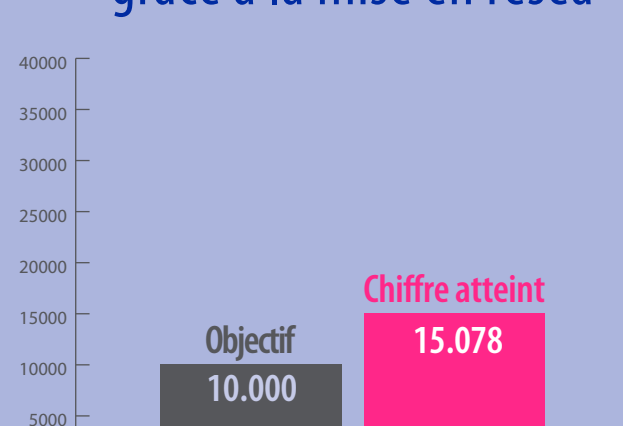
* Source: enquête réalisée auprès des parties prenantes de l'EU-OSHA en 2018

PORTÉE

Utilisateurs des sites web de l'EU-OSHA



Portée auprès des utilisateurs grâce à la mise en réseau



Nombre d'abonnés à la newsletter OSHmail

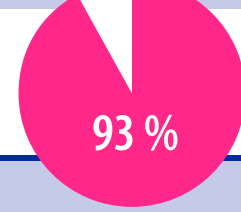
Fin 2018, OSHmail comptait 79.316 abonnés



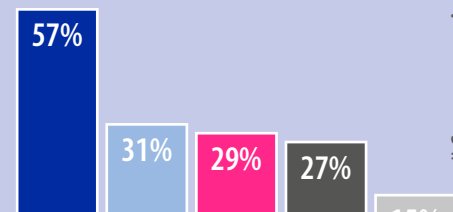
PRESQUE **80.000**

UTILISATION*

Utilisation des publications



93% des parties prenantes ont utilisé les travaux de l'EU-OSHA pour au moins un objectif.



Le plus souvent, les travaux de l'EU-OSHA ont été utilisés pour:

- Traiter des questions de SST au niveau de l'entreprise ou du lieu de travail (57%)
- Assurer une diffusion plus large (31%)
- Faire des recherches plus approfondies (29%)
- Sensibiliser à ces questions aux niveaux européen, national et de l'entreprise (27%)
- Élaborer des politiques au niveau européen et/ou national (15%)



PLUS DE **290.000**

téléchargements de publications

* Source: enquête réalisée auprès des parties prenantes de l'EU-OSHA, 2018

FAITS ET CHIFFRES DES ÉVALUATIONS EXTERNES POUR 2018

Évaluation des activités de communication, de mise en réseau et de participation des parties prenantes de l'EU-OSHA



Campagne «Lieux de travail sains»: 2016-2017 «Être bien sur les lieux de travail quel que soit l'âge»



Activités de sensibilisation et de communication

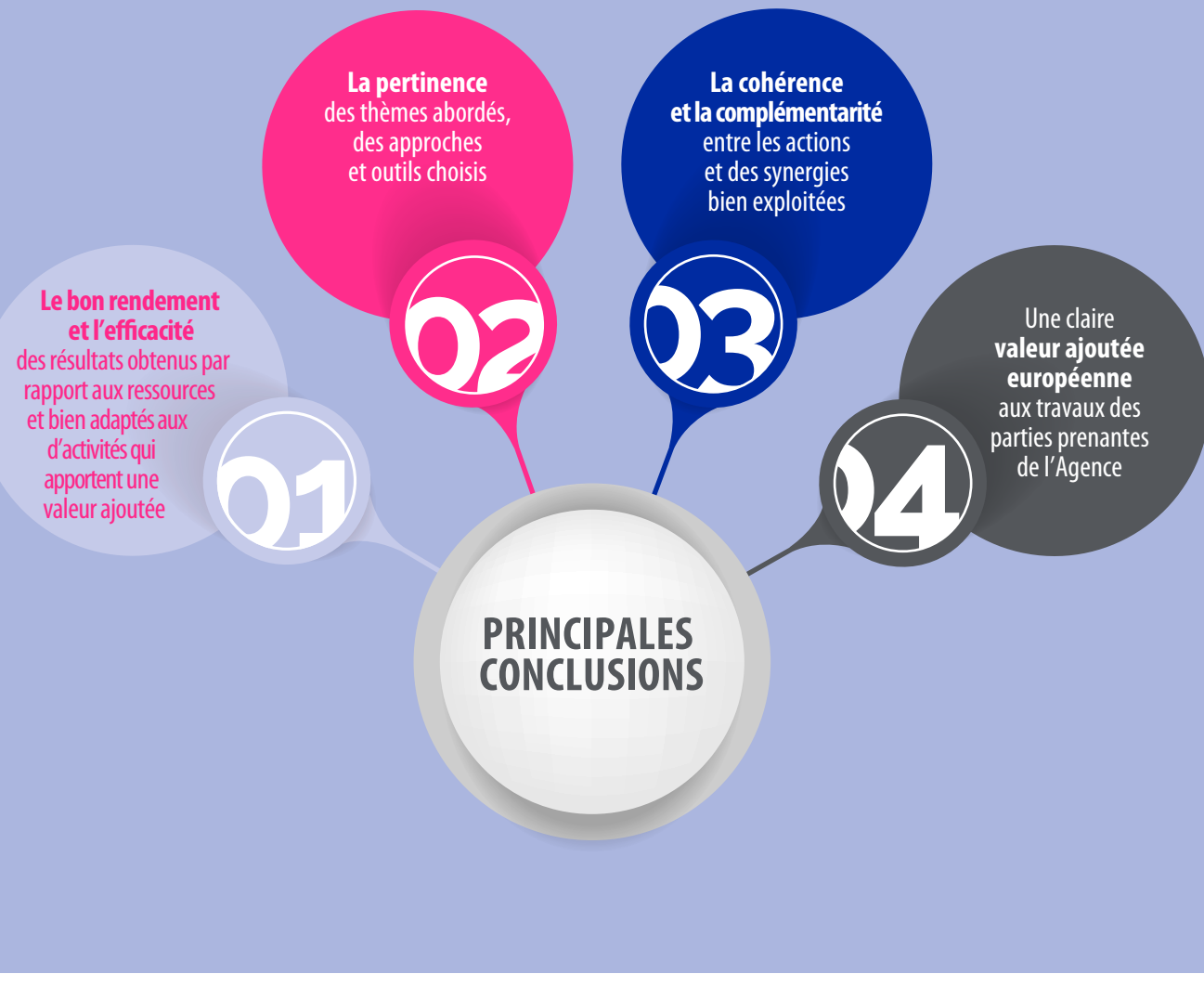


Mise en réseau stratégique et opérationnelle

But: obtenir un aperçu global de la manière dont l'Agence réussit à impliquer les parties prenantes dans ses activités — la participation des parties prenantes à la planification, au suivi et à la mise en œuvre des activités de l'Agence; l'utilité des outils et des moyens mis à disposition; le fonctionnement des différentes approches de mise en réseau; dans quelle mesure les besoins des parties prenantes sont reflétés systématiquement dans les travaux et les résultats de l'Agence.

Conclusions générales: L'EU-OSHA fait de la communication, de la mise en réseau et de l'implication des parties prenantes une priorité et est tout à fait sensible et attentive aux besoins des partenaires et des intermédiaires.

Il existe un consensus parmi les parties prenantes que les activités de communication, de mise en réseau et d'implication des parties prenantes sont caractérisées par:



<https://osha.europa.eu>