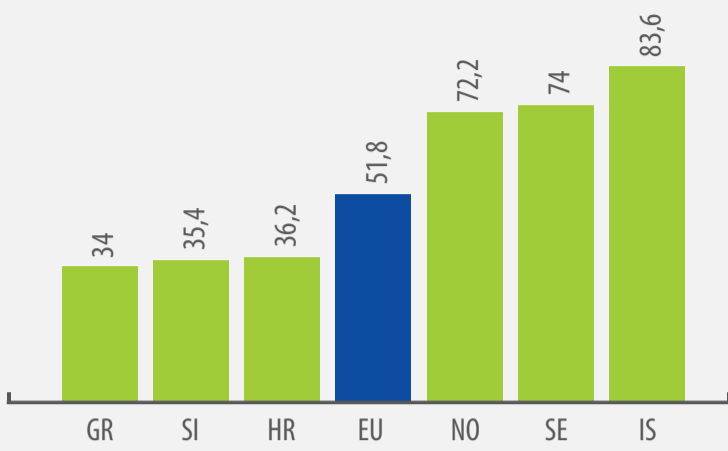
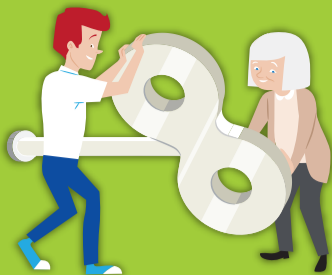


Nimmanigġjaw il-forza tax-xogħol tal-Ewropa li qed tixjieħ

Il-forza tax-xogħol tal-Ewropa qed tixjieħ: sal-2030, il-ħaddiema ta' bejn il-55 u l-64 sena huma mistennija li jiffurmaw 30 % jew aktar tal-forza tax-xogħol totali f' bosta pajjiżi.

Madwar l-Ewropa, l-età uffiċjali tal-irtirar qed tiżdied, iżda bosta ħaddiema xorta waħda jhallu s-suq tax-xogħol ferm qabel l-età tal-pensjoni u f' bosta pajjiżi r-rata tal-impjeg ta' ħaddiema akbar fl-età hija baxxa.



Ir-rata tal-impjeg ta' bejn il-55 u l-64 sena skont il-pajjiż (SENA 2014)

BE 42,7	EE 64	CY 46,9	MT 37,8	RO 43,1
BG 50	IE 53	LV 56,4	NL 59,9	SK 44,8
CZ 54	ES 44,3	LT 56,2	AT 45,1	FI 59,1
DK 63,2	FR 47	LU 42,5	PL 42,5	GB 61
DE 65,6	IT 46,2	HU 41,7	PT 47,8	CH 71,6

Il-problemi ta' saħħa hija raġuni importanti għaliex wieħed iħalli s-suq tax-xogħol iżda hemm fatturi oħrajn li jinfluwenzaw id-deċiżjoni tal-irtirar, bħal hiliet li m'għadhomx jgħoddu, diskriminazzjoni fl-età, nuqqas ta' apprezzament, jew responsabbiltajiet ta' kura.

Approċċi godda fl-immaniġġjar tar-Rizorsi Umani u s-Saħħa u s-Sigurtà fuq il-Post tax-Xogħol huma meħtieġa sabiex in-nies ikunu jistgħu u jigu mmotivati biex jibqgħu jaħdmu.

Elementi ewlenin tal-Immaniġġjar tal-Età b'suċċess



Benefiċċji tal-immaniġġjar tal-età għall-ħaddiema

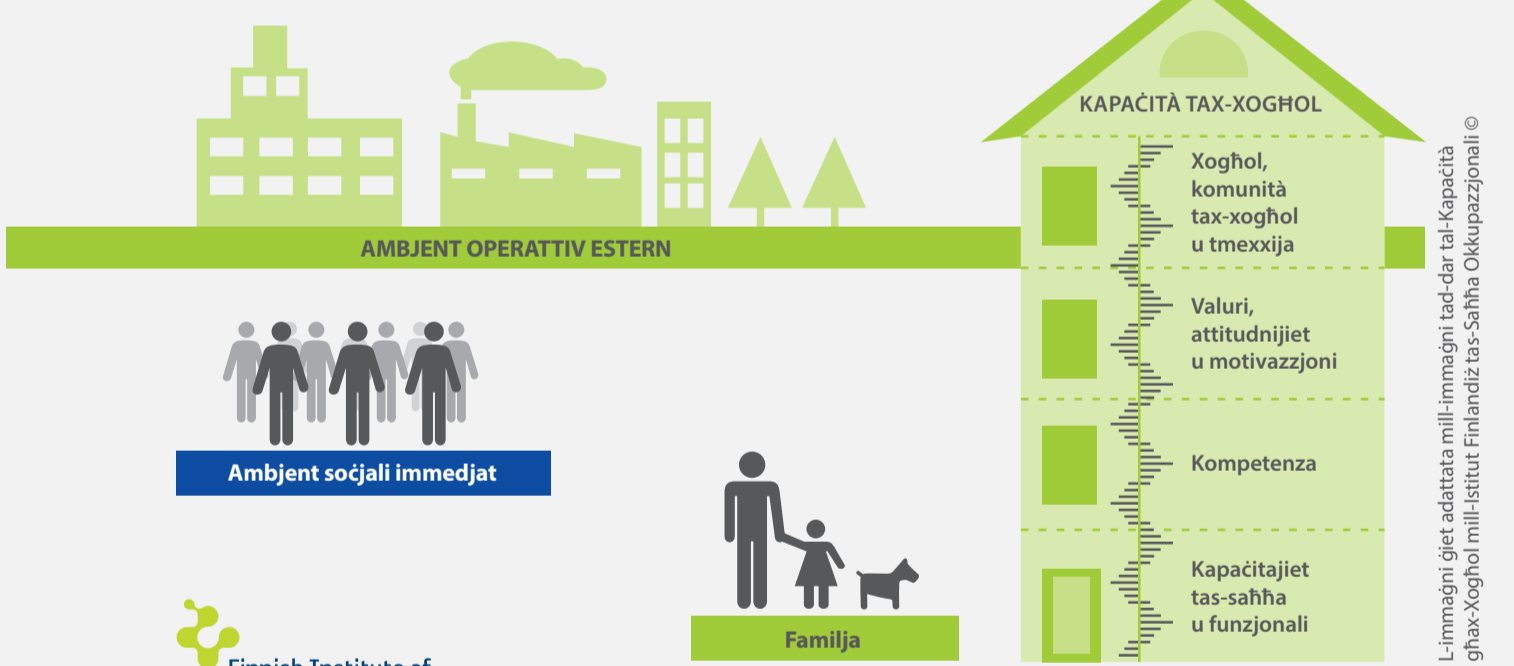
- Motivazzjoni aħjar;
- Aktar sodisfazzjon mix-xogħol;
- Bilanċ aħjar bejn ix-xogħol u l-ħajja personali;
- Żamma tal-kapaċità tax-xogħol u tal-kapaċità għall-impjeg matul il-karriera kollha.

Benefiċċji għall-impjegaturi

- Provvista tax-xogħol sikura u sensibbilizzazzjoni bikrija dwar nuqqas ta' hiliet/talenti;
- L-ebda telf għali tal-hiliet u l-esperjenzi;
- Tnaqqis fil-bdil tal-persunal u spejjeż imnaqqs għal reklutaġġ;
- Immaniġġjar tajjeb tas-suċċessjoni meta jirtiraw l-individwi;
- Prestazzjoni aħjar f'kull grupp ta' età;
- Użu aħjar tal-qawwiet u t-talenti fi gruppi differenti ta' età, inkluż l-użu tan-netwerks, l-għarfien espert u l-esperjenzi ta' ħaddiema maturi.

Il-kapaċità tax-xogħol : il-bilanċ bejn ir-rizorsi personali u l-fatturi relatati max-xogħol

Dar tal-Kapaċità tax-Xogħol



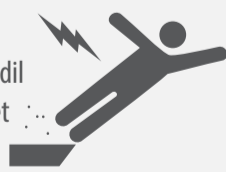
Il-promozzjoni tal-kapaċità tax-xogħol teħtieġ tmexxija u kooperazzjoni tajba bejn l-impjegaturi, il-manigers, is-supervizuri u l-ħaddiema.

Valutazzjoni tar-riskju

L-ambjent tax-xogħol jeħtieġ li jkun aġġustat skont il-kapaċitajiet tat-tibdil u dan għandu jsir abbażi tal-valutazzjoni tar-riskju. Aspett wieħed tad-diversità li għandu jittqies fil-valutazzjoni tar-riskju huwa l-età. Hemm xi fatturi ta' riskju li jeħtieġu attenzjoni speċifika fil-każ ta' ħaddiema akbar fl-età:

Riskji fiżiċi

- Perikli ergonomiċi (movimenti ripetittivi, tqandil manwali, qagħdjet strambi u skomdi, qagħdjet statiči);
- Xogħol bix-xift;
- Ambjenti ta' xogħol sħan, keshin jew storbjużi, vibrazzjoni;
- Xogħol fil-għoli.



Riskji psikosoċjali

- Hiliet skaduti, nuqqas ta' taħriġ u żvilupp tal-karriera;
- Diskriminazzjoni bbażata fuq l-età;
- Bilanċ dgħajjef bejn ix-xogħol u l-ħajja personali, pereżempju minħabba responsabbiltajiet ta' kura.



Madankollu, ħaddiema akbar fl-età mhumiex grupp omogenju, is-suppożizzjonijiet m'għandhomx isiru purament fuq il-baži tal-età.

Kampanja għall-Postijiet tax-Xogħol li Jgibu 'l Quddiem is-Saħħa għal Persuni ta' Kull Età 2016-17

Il-kampanja għall-Postijiet tax-Xogħol li Jieħdu Hsieb is-Saħħa f'Kull Età tal-UE-OSHA 2016-2017 għandha l-għan li tippromwovi ħajjiet tax-xogħol sostenibbli u tixjiħ f'saħħtu, b'fokus fuq il-prevenzjoni matul il-ħajja kollha tax-xogħol.

Biex issir taf aktar dwar il-kampanja u kif tista' tinvolvi ruħek, żur www.healthy-workplaces.eu/mt u pprova l-gwida elettronika tagħna fuq <http://eguides.osha.europa.eu/>.