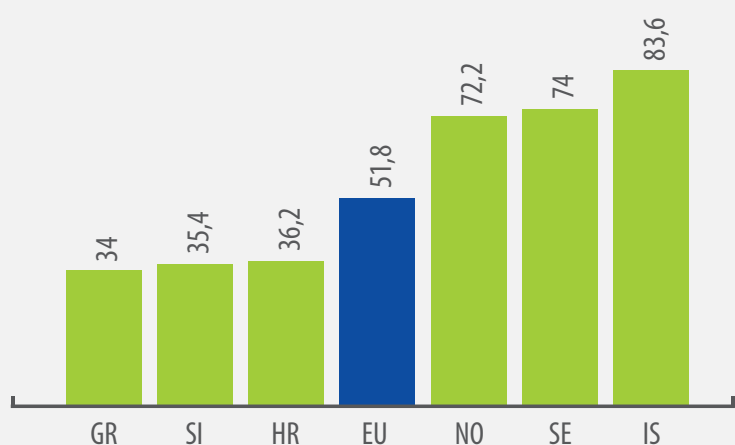


Διαχείριση του γηράσκοντος εργατικού δυναμικού της Ευρώπης

Το εργατικό δυναμικό της Ευρώπης γηράσκει: μέχρι το 2030, οι εργαζόμενοι ηλικίας 55–64 ετών αναμένεται ότι θα αντιπροσωπεύουν 30 % ή περισσότερο του συνολικού εργατικού δυναμικού σε πολλές χώρες.

Ανά την Ευρώπη, η επίσημη ηλικία συνταξιοδότησης αυξάνεται, παρόλα αυτά όμως πολλοί εργαζόμενοι εγκαταλείπουν την αγορά εργασίας πολύ πριν φθάσουν στη συντάξιμη ηλικία και σε πολλές χώρες το ποσοστό απασχόλησης εργαζομένων μεγάλης ηλικίας είναι χαμηλό.



Η κακή υγεία είναι ένας σημαντικός λόγος, για τον οποίο οι εργαζόμενοι εγκαταλείπουν την αγορά εργασίας, αλλά υπάρχουν και άλλοι παράγοντες που επηρεάζουν την απόφαση συνταξιοδότησης, όπως οι παρωχημένες δεξιότητες, οι διακρίσεις λόγω ηλικίας, η έλλειψη εκτίμησης, ή οι ευθύνες φροντίδας.

Ποσοστό απασχόλησης εργαζομένων ηλικίας 55-64 ετών ανά χώρα (ΕΤΟΣ 2014)

BE 42,7	EE 64	CY 46,9	MT 37,8	RO 43,1
BG 50	IE 53	LV 56,4	NL 59,9	SK 44,8
CZ 54	ES 44,3	LT 56,2	AT 45,1	FI 59,1
DK 63,2	FR 47	LU 42,5	PL 42,5	GB 61
DE 65,6	IT 46,2	HU 41,7	PT 47,8	CH 71,6

Η διαχείριση των Ανθρωπίνων Πόρων και της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία χρήζει νέων προσεγγίσεων που θα εξασφαλίσουν εργασιακή διάρκεια και θα δώσουν κίνητρα στους εργαζόμενους, ώστε να συνεχίσουν να εργάζονται.

Βασικά στοιχεία της επιτυχούς διαχείρισης της ηλικίας



Οφέλη που αποφέρει η διαχείριση της ηλικίας στους εργαζόμενους

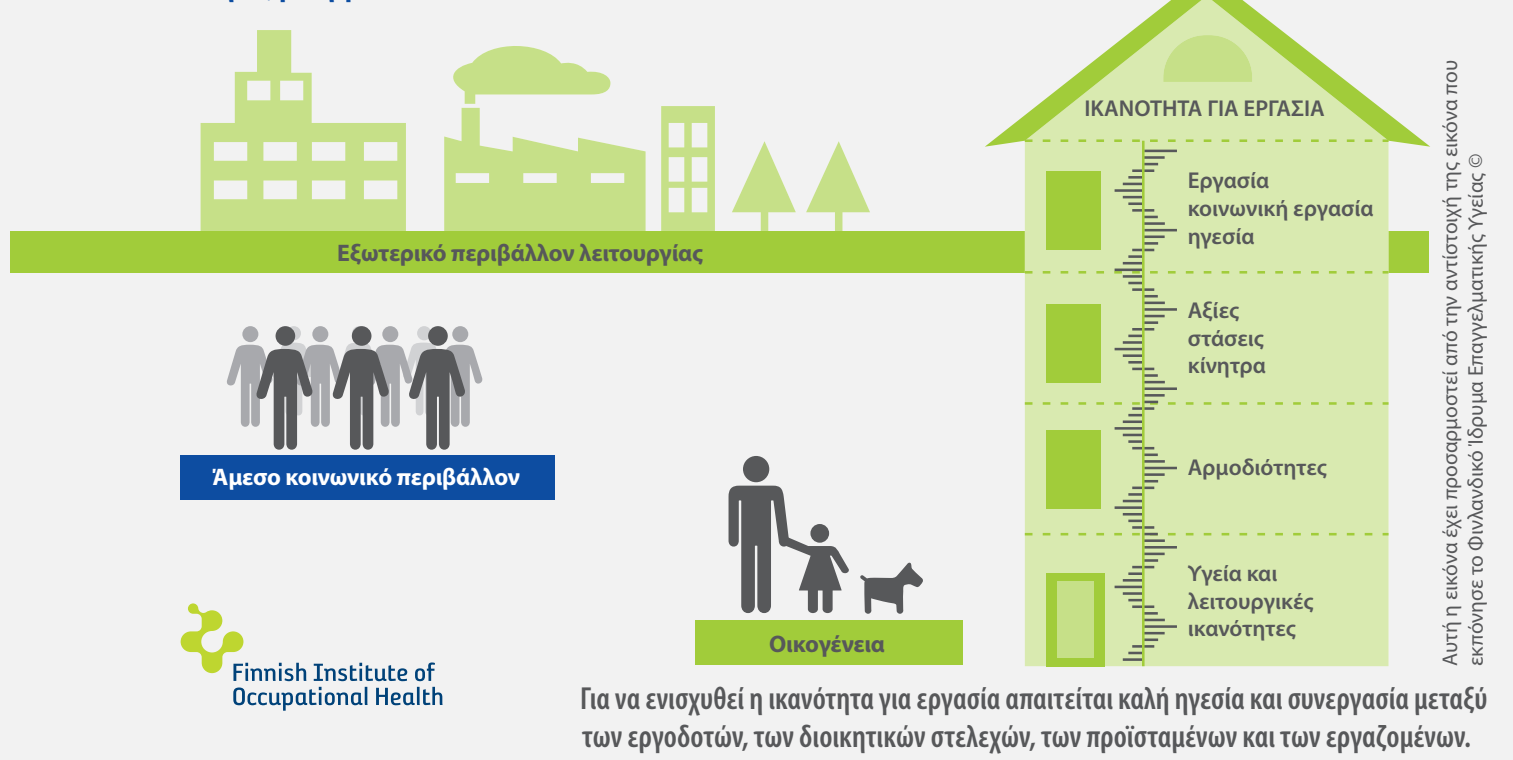
- Ενισχυμένα κίνητρα
- Μεγαλύτερη ικανοποίηση από την εργασία
- Βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής
- Διατήρηση της ικανότητας για εργασία και της απασχολησιμότητας καθ' όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής σταδιοδρομίας.

Οφέλη για τους εργοδότες

- Εξασφάλιση προσφοράς εργασίας και πρόβλεψη των ελλείψεων σε δεξιότητες/προσόντα
- Αποφυγή της υψηλού κόστους απώλειας δεξιοτήτων και πείρας
- Μείωση της εναλλαγής προσωπικού και του κόστους προσλήψεων
- Θετική διαχείριση της διαδοχής κατά τη συνταξιοδότηση
- Καλύτερες επιδόσεις σε όλες τις ηλικιακές ομάδες
- Πλήρης αξιοποίηση των πλεονεκτημάτων και των δεξιοτήτων των διαφόρων ηλικιακών ομάδων, καθώς και των υφιστάμενων δικτύων, της τεχνογνωσίας και της πείρας των ώριμων εργαζομένων.

Ικανότητα για εργασία: η ισορροπία μεταξύ των ατομικών πόρων και των εργασιακών συνιστωσών

«Σπίτι» ικανότητας για εργασία

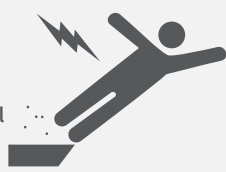


Εκτίμηση κινδύνου

Το εργασιακό περιβάλλον πρέπει να προσαρμοστεί στις μεταβολές σε θέματα ικανοτήτων, και η προσαρμογή αυτή θα πρέπει να γίνει με βάση την εκτίμηση κινδύνου. Η ηλικία είναι μία από τις πτυχές της ποικιλομορφίας του εργατικού δυναμικού που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη στις εκτιμήσεις κινδύνου. Στην περίπτωση των εργαζομένων μεγάλης ηλικίας υπάρχουν ορισμένοι παράγοντες κινδύνου που χρήζουν ιδιαίτερης προσοχής:

Φυσικοί κίνδυνοι

- Εργονομικοί κίνδυνοι (επαναλαμβανόμενες κινήσεις, χειρωνακτικοί χειρισμοί, δύσκολες και άβολες στάσεις, στατικές θέσεις)
- Εργασία σε βάρδιες
- Ζεστά, κρύα ή θορυβώδη περιβάλλοντα εργασίας, κραδασμοί
- Εργασία σε ύψος.



Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι

- Παρωχημένες δεξιότητες, έλλειψη επιμόρφωσης και εξέλιξης της επαγγελματικής σταδιοδρομίας
- Διακρίσεις λόγω ηλικίας
- Κακή ισορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής, π.χ. λόγω ευθυνών φροντίδας.



Ωστόσο, οι εργαζόμενοι μεγάλης ηλικίας δεν αποτελούν ομοιογενή ομάδα και, ως εκ τούτου, δεν πρέπει να γίνονται υποθέσεις με μόνο κριτήριο την ηλικία.

Εκστρατεία 2016 -2017: Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας για όλες τις ηλικίες

Η εκστρατεία του OSHA «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας για όλες τις ηλικίες» για την περίοδο 2016-2017 αποσκοπεί στην προαγωγή της βιώσιμης εργασίας και της υγιούς γήρανσης, με έμφαση στην πρόληψη των προβλημάτων υγείας σε όλη τη διάρκεια της εργασιακής ζωής.

Για να μάθετε περισσότερα σχετικά με την εκστρατεία και τους δυναμικούς τρόπους συμμετοχής σας, επισκεφθείτε τη διεύθυνση www.healthy-workplaces.eu/el και μελετήστε τον ηλεκτρονικό οδηγό μας στη διεύθυνση <http://eguides.osha.europa.eu/>.



Η ασφάλεια και η υγεία στους χώρους εργασίας μας αφορά όλους. Οφέλη για εσένα προσωπικά. Οφέλη για τις επιχειρήσεις.

