

# En sund och säker arbetsmiljö genom hela arbetslivet

Att främja ett hållbart arbetsliv



#EUhealthyworkplaces

[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)

## Europeiska utmärkelsen för goda exempel på arbetsmiljöåtgärder

Inbjudan att inkomma med nomineringar

# Att främja ett hållbart arbetsliv

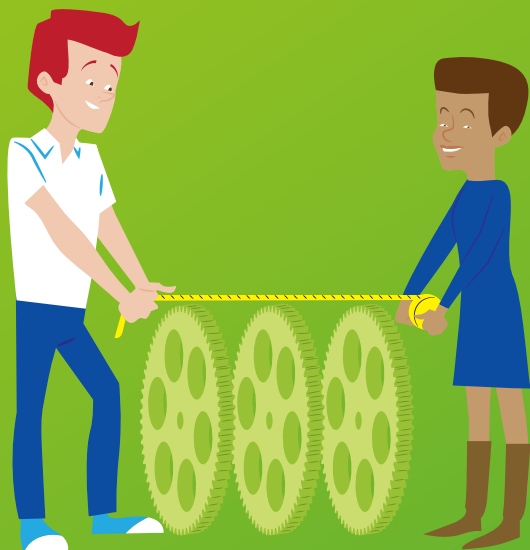
Arbete är en del av lösningen – inte problemet – för Europas åldrande arbetskraft. Att arbeta är ofta bra både för den fysiska och den psykiska hälsan. Att främja ett hållbart arbetsliv och hälsosamt åldrande bidrar som regel till en friskare och mer motiverad personal, lägre personalomsättning, minskad frånvaro och bättre produktivitet i företaget.

Den här kampanjen höjer medvetenheten om hur viktigt det är att arbetsmiljöfrågor hanteras på ett bra sätt genom hela arbetslivet och att arbetet anpassas till individens förmåga – såväl i början av en arbetstagares karriär som i slutet. Genom att vara aktiv i fråga om arbetsmiljöfrågor och ta hänsyn till och hantera mångfalden bland arbetstagarna kan man uppnå ett hälsosamt åldrande på arbetsplatsen, med medarbetare som går i pension med hälsan i behåll.

2016–2017 års kampanj för ett hälsosamt arbetsliv har följande mål:

- Att främja **en hållbar arbetsmiljö** och **ett hälsosamt åldrande** och att framhålla vikten av förebyggande insatser genom hela arbetslivet.
- Att hjälpa arbetsgivare och arbetstagare (inbegripet små företag och mikroföretag) genom att tillhandahålla **information och verktyg för att hantera arbetsmiljöfrågor** mot bakgrund av en åldrande personal.
- Att underlätta utbytet av information och **god praxis** inom det här området.

Du hittar mer information om kampanjen på [www.healthy-workplaces.eu/sv](http://www.healthy-workplaces.eu/sv)



*Att främja säkra och hälsosamma arbetssätt bland unga arbetstagare lägger grunden för hållbarhet i arbetslivet.*



Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-OSHA) välkomnar bidrag till den 13:e upplagan av **Europeiska utmärkelsen för goda exempel på arbetsmiljöåtgärder**. Som en del av 2016–2017 års kampanj för en sund och säker arbetsmiljö genom hela arbetslivet syftar tävlingen till att lyfta fram organisationer som bedriver ett framgångsrikt och innovativt arbetsmiljöarbete mot bakgrund av en åldrande personal.

# Europeiska utmärkelsen för goda exempel på arbetsmiljöåtgärder

I samarbete med medlemsstaterna och ordförandeskapen för Europeiska unionens råd organiserar EU-OSHA **Europeiska utmärkelsen för goda exempel på arbetsmiljöåtgärder** parallellt med sina kampanjer för ett hälsosamt arbetsliv. Utmärkelsen är en viktig del av varje kampanj. Den bidrar till att belysa fördelarna med ett bra arbetsmiljöarbete och fungerar som en **plattform för att dela information om och främja goda praktiska lösningar över hela Europa.**

2016–2017 års utmärkelse syftar till att lyfta fram framstående exempel på organisationer som **arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor mot bakgrund av en åldrande personal.** EU-OSHA vill hitta exempel som visar på ett **helhetsperspektiv** i hanteringen av arbetsmiljöfrågor och ett **livslångt perspektiv när det gäller riskförebyggande** för att främja

hälsosamt åldrande på arbetsplatsen. Juryn tittar också på hur **hållbara och överförbara** insatserna är.

Alla europeiska arbetsgivare och arbetstagare såväl som arbetsmarknadens parter, arbetsmiljöexperter samt personer som arbetar praktiskt med arbetsmiljöåtgärder eller rådgivning på arbetsplatsnivå är välkomna att skicka in bidrag.

Vid en ceremoni i april 2017 kommer vinnarna att tilldelas sina utmärkelser och alla deltagares insatser kommer att uppmärksammas. Närmare information om alla exempel som tilldelats utmärkelser och hedersomnämningen kommer att presenteras i en publikation som ges bred spridning över hela Europa och som marknadsförs på EU-OSHA:s webbplats.



*Hälsosamma och produktiva arbetsplatser möter utmaningarna med en åldrande personal.*



## Vilka slags goda exempel kan skickas in som tävlingsbidrag?

**Alla praktiska exempel på effektiv hantering av arbetsmiljöfrågor mot bakgrund av en äldre personal** kan skickas in. Bidragen ska tydligt **beskriva hur strategier för god åldershantering har genomförts** på arbetsplatsen och vilka resultat som har uppnåtts, bland annat med avseende på följande aspekter:

- Synen på åldersmångfald inom ramen för arbetsmiljöarbete och personalförvaltning (t.ex. genom policyer för åldershantering).

- Om det tas åldershänsyn vid riskbedömningar och om arbetsplatsen anpassas därefter.
- Utveckling och genomförande av åtgärder eller praktiska verktyg för att hantera en äldre personal.
- Förebyggandet av sjukpensionering och strategier eller åtgärder för människors återgång till arbete.
- Särskilda åtgärder inriktade på äldre arbetstagare och/eller faror och risker som specifikt rör äldre arbetstagare.



*En lämplig utformning av arbetsplatsen och bra organisation av arbetet gynnar medarbetare i alla åldrar.*

# Vad ska ett tävlingsbidrag visa?

Jury, som består av tre parter, söker efter bevis på följande:

- Ett helhetsperspektiv i arbetsmiljöarbetet, som inbegriper alla aspekter av åldershantering på arbetsplatsen.
- Ett livslångt perspektiv i det förebyggande arbetet.
- Faktiska och påvisbara förbättringar i fråga om säkerhet, hälsa och välbefinnande på arbetet.
- Verklig medverkan och delaktighet av arbetstagarna och deras företrädare.
- Prioritering av gemensamma åtgärder framför insatser med fokus på individen (hälsofrämjande bör kombineras med hälsoskydd).
- Insatser som är hållbara på sikt.

- Överförbarhet till andra arbetsplatser (i andra medlemsstater, inom andra sektorer och till företag i olika storlekar).
- Aktualitet (åtgärden bör antingen ha genomförts nyligen eller ännu inte ha fått någon större publicitet).

Åtgärden ska dessutom uppfylla relevanta rättsliga krav i den medlemsstat där den har genomförts och helst gå längre än dessa minimikrav. Produkter, verktyg och tjänster som utvecklats för kommersiella syften kommer inte att beaktas i tävlingen.

Exempel på vilka som fått utmärkelsen tidigare år finns på EU-OSHA:s webbplats, på:

<https://osha.europa.eu/sv/healthy-workplaces-campaigns/awards/good-practice-awards>



*Hälsosamt åldrande  
handlar om dig och mig.*



## Vem får delta?

Tävlingsbidrag kan skickas in av organisationer som är verksamma i EU:s medlemsstater, kandidatländer och potentiella kandidatländer samt Eftaländerna, inbegripet följande:

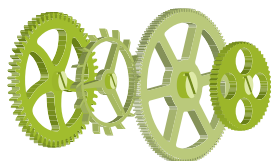
- Enskilda företag eller organisationer av alla storlekar.
- Utbildningsanordnare och verksamma inom utbildningsväsendet.
- Arbetsgivarorganisationer, branschorganisationer, fackföreningar och icke-statliga organisationer.
- Regionala och lokala arbetsmiljöinstanser, försäkringskassor och andra mellanhandsorganisationer.
- Officiella kampanjpartner.

## Hur deltar man?

Om ni är en multinationell eller Europa-täckande organisation och en officiell kampanjpartner kan ni skicka ert bidrag direkt till EU-OSHA. Närmare upplysningar om hur ni kan delta i tävlingen på Europeanivå kan inhämtas från [gpa@healthy-workplaces.eu](mailto:gpa@healthy-workplaces.eu)

Alla andra bidrag bedöms först på nationell nivå av EU-OSHA:s nätverk av kontaktpunkter. De nationella vinnarna deltar sedan i den Europaomfattande tävlingen där de slutliga vinnarna utses.

Kontakta EU-OSHA:s partner i ditt land för att få mer information om hur du kan delta i tävlingen. Här kan du hitta och kontakta din nationella kontaktpunkt: [www.healthy-workplaces.eu/sv/campaign-partners/national-focal-points/national-focal-points](http://www.healthy-workplaces.eu/sv/campaign-partners/national-focal-points/national-focal-points)



Följ oss på Twitter:  
[#EUhealthyworkplaces](https://twitter.com/EUhealthyworkplaces)

**Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-OSHA)** bidrar till att göra Europa till en säkrare, hälsosammare och produktivare plats att arbeta på. EU-OSHA inrättades av EU 1994 och har sitt säte i Bilbao, Spanien. Byrån genomför undersökningar, tar fram och sprider tillförlitlig, balanserad och opartisk information om arbetsmiljöfrågor och arbetar genom ett nätverk av organisationer över hela Europa för att få till stånd förbättrade arbetsförhållanden.

EU-OSHA driver också tvååriga kampanjer för **ett hälsosamt arbetsliv**, som stöds av EU:s institutioner och de europeiska arbetsmarknadsparterna och som samordnas på nationell nivå genom byråns nätverk av kontaktpunkter. 2016–2017 års kampanj, **En sund och säker arbetsmiljö genom hela arbetslivet**, syftar till att hjälpa arbetsgivare att möta utmaningarna med en åldrande arbetskraft och höja medvetenheten om hur viktigt det är med en hållbar arbetsmiljö under de anställdas hela arbetsliv.



**Europeiska arbetsmiljöbyrån**

C/Santiago de Compostela 12  
48003 Bilbao, SPANIEN  
[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)