

# Zdrava delovna mesta za vse generacije

Prizadevanje za vzdržno delovno življenje



#EUhealthyworkplaces

[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)

## Priznanja za dobro prakso Zdravo delovno okolje

Natečaj

# Prizadevanje za vzdržno delovno življenje

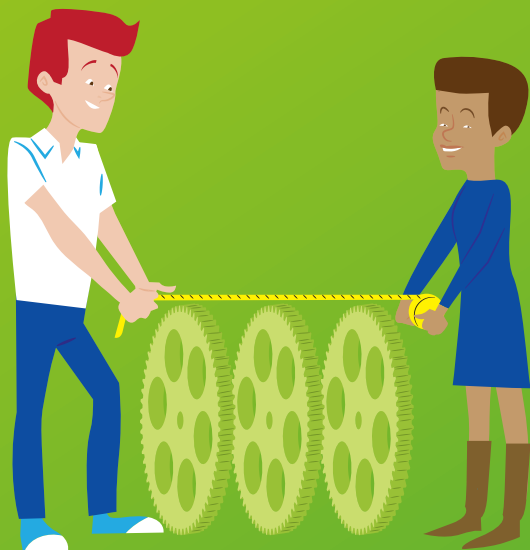
Sestavni del rešitve za problem staranja delovne sile v Evropi je podaljševanje delovnega življenja. Delo lahko namreč pozitivno vpliva na telesno in duševno zdravje posameznika. Prizadevanje za vzdržno delovno življenje in zdravo staranje lahko prispeva k bolj zdravim in motiviranim delavcem, manjši fluktuaciji in odsotnosti z dela ter večji produktivnosti organizacije.

Kampanja je namenjena ozaveščanju o vplivu dobrega upravljanja varnosti in zdravja pri delu na delovno življenje posameznika ter o pomenu prilagajanja dela posameznikovim sposobnostim, bodisi na začetku bodisi na koncu njegove poklicne poti. Samo z učinkovitim upravljanjem varnosti in zdravja pri delu ter upoštevanjem raznolikosti delavcev je mogoče zagotoviti njihovo zdravo staranje in upokojitev v dobrem zdravstvenem stanju.

**Kampanja Zdravo delovno okolje 2016–2017** ima naslednje cilje:

- spodbuditi prizadevanja za **vzdržno delovno življenje** in **zdravo staranje** ter poudariti pomen preventive skozi celotno delovno življenje;
- pomagati delodajalcem in delavcem (vključno z malimi in mikro podjetji) z **zagotavljanjem informacij in orodij za upravljanje varnosti in zdravja pri delu**, ki upoštevajo staranje zaposlenih;
- spodbuditi izmenjavo informacij in **primerov dobre prakse** na tem področju.

Več informacij o kampanji je na voljo na naslovu: [www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)



*Spodbujanje zdravih delovnih praks pri mladih delavcih zagotavlja, da bodo ti lahko delali celotno delovno dobo in zdravi dočakali upokojitev.*



Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) objavlja 13. natečaj za **priznanja za dobro prakso na področju varnosti in zdravja pri delu**.

Natečaj je del kampanje Zdravo delovno okolje 2016–2017: »Zdrava delovna mesta za vse generacije«. Priznanja bodo podeljena podjetjem in organizacijam za izjemne in inovativne prispevke k varnosti in zdravju pri delu ob upoštevanju staranja zaposlenih.

# Priznanja za dobro prakso Zdravo delovno okolje

EU-OSHA v sodelovanju z državami članicami in predsedstvi Sveta Evropske unije razpisuje natečaje za **priznanja za dobro prakso Zdravo delovno okolje**, ki potekajo sočasno z njenimi kampanjami. Priznanja so pomemben del vsake kampanje ter pomagajo predstaviti koristi upoštevanja dobre prakse na področju varnosti in zdravja na delovnem mestu. Uporabljajo se kot **platforma za izmenjavo informacij o dobri praksi po vsej Evropi**.

Cilj priznanj za dobro prakso Zdravo delovno okolje 2016–2017 je predstaviti vodilne organizacije, ki **dejavno upravljajo varnost in zdravje pri delu, upoštevajo staranje zaposlenih**. Agencija išče primere, ki ponujajo **celosten pristop** k upravljanju varnosti in zdravja pri delu ter **vseživljenjski pristop**

**k preprečevanju tveganja** za zagotovitev zdravega staranja zaposlenih. Žirija bo pozorna tudi na **trajnost in prenosljivost** ukrepov.

Prijave lahko pošljejo vsi evropski delodajalci, delavci ter posredniki, kot so socialni partnerji, strokovnjaki in strokovni delavci s področja varnosti in zdravja pri delu ter drugi, ki svetujejo na tem področju na ravni delovnega mesta.

Zmagovalci bodo priznanja prejeli na slovesnosti aprila 2017, na kateri bodo proslavili dosežke vseh sodelujočih. Podrobnosti o vseh nagrajenih in pohvaljenih primerih bodo objavljene v publikaciji, ki jo bodo razdeljevali po vsej Evropi in bo objavljena na spletni strani agencije.



*Zdrava in produktivna delovna mesta rešujejo težave, povezane s staranjem zaposlenih.*



## Katere vrste dobrih praks je mogoče prijaviti?

Prijaviti je mogoče **vse v praksi izvedene primere učinkovitega upravljanja varnosti in zdravja pri delu, ki upoštevajo staranje zaposlenih**. V prijavi mora biti jasno **opisano, kako se dobra praksa izvaja** na delovnem mestu ter kakšni so bili njeni dosežki ob upoštevanju naslednjih vidikov:

- kako je bila pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu ter upravljanju človeških virov (npr. s politikami aktivnega staranja) upoštevana starostna sestava zaposlenih;
- ocenjevanje tveganja, upoštevanje starost zaposlenih, in ustrezno prilagajanje delovnih mest;
- razvoj ter izvajanje ukrepov in/ali praktičnih orodij za upravljanje varnosti in zdravja pri delu, upoštevanje staranje zaposlenih;
- politike ali ukrepi za preprečevanje nezmožnosti za delo in omogočanje vrnitev na delovno mesto po daljši odsotnosti;
- posebni ukrepi, namenjeni starejšim delavcem in/ali nevarnostim in tveganjem, ki so jim slednji izpostavljeni.



*Dobro zasnovana delovna mesta in dobra organizacija dela koristijo vsem starostnim skupinam zaposlenih.*

# Kaj morajo prijave izkazovati?

Tripartitna žirija bo iskala dokaze o:

- celostnem pristopu k varnosti in zdravju pri delu, ki upošteva starostno sestavo in s staranjem povezana tveganja;
- vseživljenjskem pristopu k preventivi;
- resničnih in dokazljivih izboljšavah na področju varnosti in zdravja ter dobrega počutja pri delu;
- učinkovitem sodelovanju ter vključenosti delavcev in njihovih zastopnikov;
- dajanju prednosti kolektivnim varnostnim ukrepom pred individualnimi ukrepi;
- promocijo zdravja na delovnem mestu je treba združiti z varovanjem zdravja;
- trajnosti izboljšave v daljšem časovnem obdobju;

- prenosljivosti rešitve na druga delovna mesta (v drugih državah članicah, v drugih gospodarskih dejavnostih in v podjetjih različnih velikosti);
- aktualnosti (ukrep mora biti nov ali slabo poznan).

Poleg tega mora biti ukrep skladen s predpisi države članice, v kateri je bil izveden, ali jih po možnosti presegati. Prijav komercialnih proizvodov, orodij in storitev žirija ne bo upoštevala.

Nagrajeni primeri dobre prakse iz prejšnjih let so na voljo na spletni strani agencije na naslovu: <https://osha.europa.eu/sl/healthy-workplaces-campaigns/awards/good-practice-awards>



*Zdravo staranje je skrb vseh.*



## Kdo lahko sodeluje?

Na natečaj se lahko prijavijo vsa podjetja in organizacije, ki delujejo v državah članicah EU, državah kandidatkah, potencialnih državah kandidatkah in Evropskem združenju za prosto trgovino (Efta), vključno s:

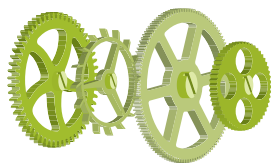
- posameznimi podjetji ali organizacijami vseh velikosti;
- ponudniki usposabljanja in člani izobraževalne skupnosti;
- združenji delodajalcev, poslovnimi združenji, sindikati in nevladnimi organizacijami;
- regionalnimi ali lokalnimi službami za varnost in zdravje pri delu, zavarovalnicami in drugimi posredniškimi organizacijami;
- uradnimi partnerji kampanje Zdravo delovno okolje.

## Kako sodelovati?

Če ste večnacionalna ali vseevropska organizacija in uradni partner kampanje Zdravo delovno okolje, lahko svojo prijavo pošljete neposredno agenciji. Podrobnosti o tem, kako se na natečaj prijavite na evropski ravni, so na voljo na naslovu: [gpa@healthy-workplaces.eu](mailto:gpa@healthy-workplaces.eu)

Vse druge prijave se najprej ocenijo na nacionalni ravni, za kar je zadolžena mreža nacionalnih informacijskih točk agencije. Nacionalni zmagovalci nato sodelujejo na vseevropskem natečaju, na katerem se izberejo evropski zmagovalci.

Podrobnosti o tem, kako se prijavite na natečaj na nacionalni ravni, so na voljo pri informacijski točki agencije v vaši državi. Informacije o vaši nacionalni informacijski točki in o tem, kako z njo stopiti v stik, so na voljo na naslovu: [www.healthy-workplaces.eu/fops](http://www.healthy-workplaces.eu/fops)



*Sledite nam na Twitterju:  
#EUhealthyworkplaces*

## Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA)

si prizadeva za varnejša, bolj zdrava in produktivnejša delovna mesta v Evropi. Agencija, ki jo je Evropska unija ustanovila leta 1994 in ima sedež v španskem mestu Bilbao, raziskuje, pripravlja in širi zanesljive, uravnotežene in nepristranske informacije o varnosti in zdravju ter se za izboljšanje delovnih pogojev povezuje z organizacijami iz vse Evrope.

Agencija pripravlja tudi dvoletne **kampanje Zdravo delovno okolje**, ki jih podpirajo institucije EU in evropski socialni partnerji. Na nacionalni ravni jih vodi njena mreža informacijskih točk. Kampanja »**Zdrava delovna mesta za vse generacije**«, ki bo potekala v letih 2016 in 2017, si bo prizadevala pomagati delodajalcem pri reševanju težav, povezanih s staranjem zaposlenih, ter ozaveščati o pomenu vzdržnega delovnega življenja.



## Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

Kotnikova 28

SI-1000 Ljubljana

E-naslov: [gp.mdds@gov.si](mailto:gp.mdds@gov.si)

[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)