

Gode arbeidsplasser hele livet

Å fremme et bærekraftig arbeidsliv



#EUhealthyworkplaces

www.healthy-workplaces.eu

Et sikkert og godt arbeidsmiljø – Prisen for god praksis

Invitasjon til å nominere kandidater

Å fremme et bærekraftig arbeidsliv

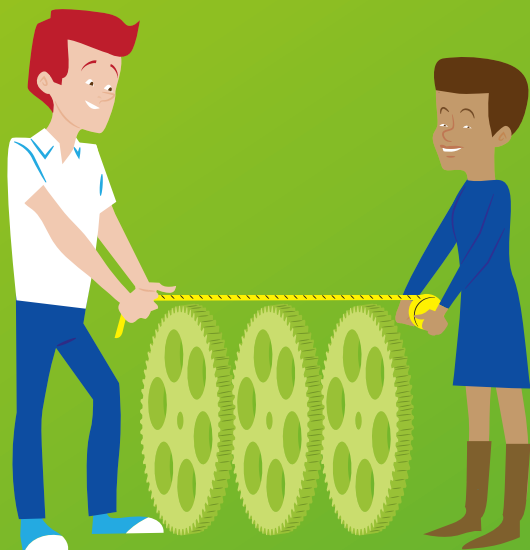
Arbeid er en løsning, ikke et problem, når vi snakker om den aldrende arbeidsstyrken i Europa. Arbeid kan være bra for både den fysiske og psykiske helsen. Å fremme bærekraftig arbeid og en sunn aldring kan føre til friskere og mer motiverte arbeidstakere, mindre gjennomtrekk av ansatte, lavere fravær og økt produktivitet.

Denne kampanjen setter fokus på viktigheten av helse, miljø og sikkerhet (HMS) gjennom hele yrkeslivet og å tilpasse arbeidet til den enkelte arbeidstaker — enten de nettopp er kommet ut i arbeidslivet eller nærmer seg pensjonsalderen. Gjennom god HMS-styring og ved å ta hensyn til mangfoldet i arbeidsstyrken, kan man oppnå sunn aldring på arbeidsplassen og god helse i pensjonsalderen.

Et sikkert og godt arbeidsmiljø-kampanjen 2016–2017 har følgende mål:

- å fremme **bærekraftig arbeid** og **sunn aldring**, og viktigheten av forebygging gjennom hele yrkeslivet
- å bistå arbeidsgivere og arbeidstakere (herunder små og svært små bedrifter) ved å gi **informasjon om og verktøy for HMS-styring** i lys av en aldrende arbeidsstyrke
- å legge til rette for utveksling av informasjon og **god praksis** på området

Mer informasjon om kampanjen finnes på www.healthy-workplaces.eu



Å oppfordre til sunne arbeidsvaner blant unge arbeidstakere fremmer et bærekraftig arbeidsliv.



Det europeiske arbeidsmiljøorganet (EU-OSHA) inviterer deg til å nominere kandidater til **Et sikkert og godt arbeidsmiljø-kampanjens pris for god praksis innen HMS, som deles ut for 13. gang.**

Konkurransen er en del av Gode arbeidsplasser hele livet-kampanjen for 2016–2017, og har som mål å hedre organisasjoner som gir fremragende og innovative bidrag til helse og sikkerhet på arbeidsplassen i lys av en aldrende arbeidsstyrke.

Et sikkert og godt arbeidsmiljø – Prisen for god praksis

I samarbeid med medlemsstatene og EUs formannskap, deler Det europeiske arbeidsmiljøorganet EU-OSHA ut **Prisen for god praksis** i forbindelse med Et sikkert og godt arbeidsmiljø-kampanjen. Prisen er en viktig del av kampanjen og bidrar til å sette fokus på fordelene med god helse og sikkerhet på arbeidsplassen, samtidig som den fungerer som en **plattform for å dele kunnskap om og fremme god praksis i hele Europa.**

Et sikkert og godt arbeidsmiljø-kampanjens pris for god praksis for 2016–2017 fremhever gode eksempler på organisasjoner som **aktivt håndterer helse og sikkerhet på arbeidsplassen i lys av en aldrende arbeidsstyrke.** EU-OSHA ser etter eksempler på en **helhetlig tilnærming** til HMS-styring og

et **livsløpsperspektiv på risikoforebygging** for å sikre sunn aldring på arbeidsplassen. Juryen vil også se etter tiltakenes **bærekraft og overførbarhet.**

Alle europeiske arbeidsgivere og arbeidstakere kan delta, i tillegg til mellomledd som partene i arbeidslivet, HMS-fagfolk og personer som yter HMS-rådgivning på arbeidsplassene.

Prisene vil deles ut på en seremoni som avholdes i april 2017, der også alle som har deltatt i kampanjen vil hylles for sin innsats. Informasjon om alle prisvinnere og bidrag som fikk hederlig omtale, blir utgitt i en egen publikasjon som skal distribueres i hele EU og promoteres via EU-OSHAs nettsted.



Sunne og produktive arbeidsplasser er et svar på utfordringer knyttet til en aldrende arbeidsstyrke.



Hvilke typer god praksis kan nomineres?

Ethvert eksempel på effektiv HMS-styring i lys av en aldrende arbeidsstyrke kan nomineres. Nominasjoner bør tydelig **beskrive hvordan god praksis relatert til aldersriktig ledelse er gjennomført** på arbeidsplassen, og hvilke resultater som er oppnådd, blant annet:

- hvordan aldersmangfoldet tas hensyn til i HMS-styring og personalstyring (f.eks. gjennom retningslinjer for aldersriktig styring)
- aldersensitive risikovurderinger og påfølgende tilpassing av arbeidsplassen
- utvikling og gjennomføring av tiltak og/eller praktiske verktøy for å håndtere en aldrende arbeidsstyrke
- retningslinjer eller tiltak for å forebygge uførhet og for rehabilitering og tilbakevending til arbeid
- konkrete tiltak rettet mot eldre arbeidstakere og/eller farer og risikoer som særlig gjelder eldre arbeidstakere



God arbeidsplassutforming og arbeidsorganisering kommer alle aldersgrupper til gode.

Hva bør de nominerte bidragene vise?

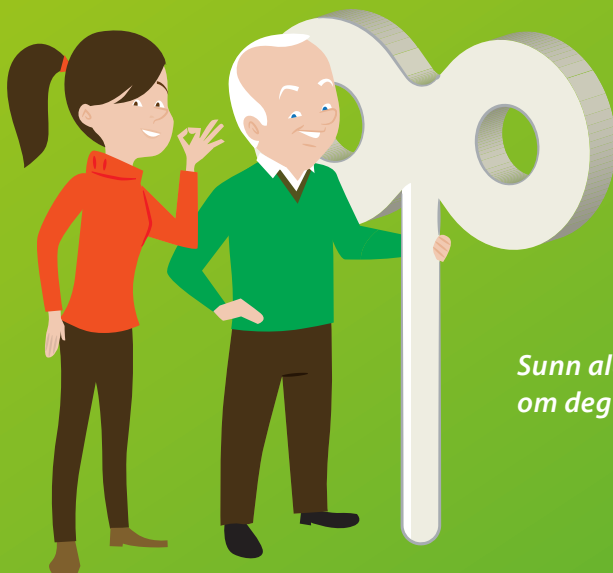
De tre dommerne vil se etter eksempler på:

- en helhetlig tilnærming til HMS, som omfatter alle aspekter ved aldersriktig ledelse på arbeidsplassen
- en livsløpstilnærming til forebygging
- faktiske, påviselige forbedringer med hensyn til helse, sikkerhet og velferd på arbeidsplassen
- effektiv medvirkning fra og engasjement hos de ansatte og deres representanter
- prioritering av kollektive tiltak fremfor intervensjoner som fokuserer på enkeltpersoner (helsefremmende arbeid bør kombineres med helsevern)
- at tiltaket er bærekraftig på sikt

- overførbarhet til andre arbeidsplasser (i andre medlemsstater, i ulike sektorer og i bedrifter av ulik størrelse)
- aktualitet (tiltaket bør enten være av nyere dato eller ikke ha vært gjenstand for omfattende omtale)

I tillegg bør tiltaket oppfylle, og ideelt sett gå lenger enn, relevante lovkrav i de medlemsstater der det er innført. Produkter, verktøy og tjenester utviklet for kommersielle formål vil ikke bli tatt i betraktning.

Eksempler på god praksis som tidligere har fått prisen, finnes på EU-OSHAs nettsted: <https://osha.europa.eu/no/healthy-workplaces-campaigns/awards/good-practice-awards>



Sunn aldring handler om deg og meg.



Hvem kan delta?

Alle organisasjoner og bedrifter i EUs medlemsstater, søkerland, potensielle søkerland og EFTA er velkommen til å sende inn eksempler på god praksis, herunder:

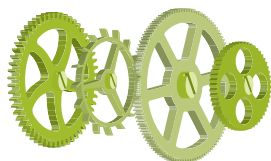
- enkeltstående bedrifter eller organisasjoner uansett størrelse
- opplærings- og utdanningsaktører
- arbeidsgiverorganisasjoner, bransjeforeninger, fagforeninger og frivillige organisasjoner
- regionale og lokale HMS-tjenester, forsikringsaktører og andre relevante organisasjoner
- offisielle kampanjepartnere

Hvordan deltar man?

Hvis du tilhører et multinasjonalt selskap eller en europeisk organisasjon som er offisiell kampanjepartner, kan du sende inn ditt bidrag direkte til EU-OSHA. Opplysninger om hvordan du kan delta på europeisk plan kan du få hos gpa@healthy-workplaces.eu

Alle andre bidrag vil først bli vurdert på nasjonalt plan av EU-OSHAs nettverk av kontaktpunkter. De nasjonale vinnerne går deretter videre til den felleseuropeiske konkurransen, der de endelige vinnerne vil bli kåret.

Det nasjonale kontaktpunktet i ditt land kan gi deg informasjon om hvordan du kan delta i konkurransen. For å finne og kontakte ditt nasjonale kontaktpunkt, gå til www.healthy-workplaces.eu/fops



*Følg oss på Twitter:
#EUhealthyworkplaces*

Det europeiske arbeidsmiljøorgan (EU-OSHA) bidrar til å gjøre Europa til et tryggere, sunnere og mer produktivt sted å arbeide. EU opprettet Det europeiske arbeidsmiljøorganet i 1994. På hovedkontoret i Bilbao i Spania utvikler og distribuerer EU-OSHA pålitelig, balansert og objektiv HMS-informasjon basert på forskning, og samarbeider med organisasjoner i hele Europa for å bedre arbeidsvilkår.

EU-OSHA driver også de toårige **Et sikkert og godt arbeidsmiljø-kampanjene**, med støtte fra EUs institusjoner og partene i arbeidslivet i Europa. Kampanjene samordnes på nasjonalt plan av arbeidsmiljøorganets nettverk av nasjonale kontaktpunkter. Kampanjen for 2016–2017, **Gode arbeidsplasser hele livet**, skal hjelpe arbeidsgivere med å takle utfordringene forbundet med en aldrende arbeidsstyrke, og sette fokus på viktigheten av bærekraftig arbeid gjennom hele det yrkesaktive livet.



Det europeiske arbeidsmiljøorganet

C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, SPANIA
www.healthy-workplaces.eu