

Sauga ir sveikata darbe turi rūpintis visi. Tai naudinga jums. Tai naudinga verslui.

Saugi darbo vieta visoms amžiaus grupėms

Tvaraus profesinio gyvenimo skatinimas



#EUhealthyworkplaces

www.healthy-workplaces.eu

Saugių darbo vietų geros praktikos apdovanojimai

Kvietimas teikti paraiškas

Tvaraus profesinio gyvenimo skatinimas

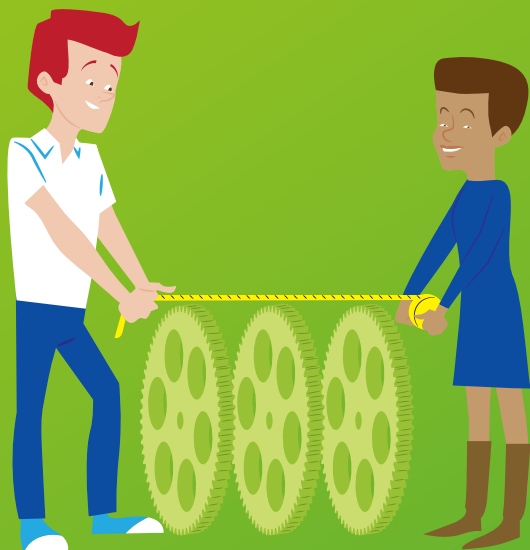
Darbas ne didina Europos darbo jėgos senėjimo problemą, o padeda ją spręsti. Darbas gali teigiamai veikti fizinę ir psichikos sveikatą. Tvaraus darbo ir vyresnių darbuotojų sveikatingumo skatinimas gali padėti užtikrinti, kad darbuotojai būtų sveikesni ir labiau motyvuoti, kad sumažėtų darbuotojų kaita bei neatvykimo į darbą mastas ir kad didėtų įmonių našumas.

Šia kampanija siekiama didinti informuotumą apie tai, kaip svarbu gerai valdyti darbuotojų saugą ir sveikatą (DSS) visą profesinį gyvenimą ir darbą pritaikyti prie asmens gebėjimų tiek darbuotojo karjeros pradžioje, tiek pabaigoje. Jei tinkamai valdoma DSS, atsižvelgiama į darbuotojų įvairovę ir sprendžiami dėl tokios įvairovės kylantys klausimai, galima skatinti vyresnių darbuotojų sveikatingumą ir siekti, kad į pensiją darbuotojai išeitų geros sveikatos.

2016–2017 m. Saugių darbo vietų kampanijos tikslai yra šie:

- skatinti **tvary darbą ir vyresnių darbuotojų sveikatingumą**, taip pat atkreipti dėmesį į būtinybę užtikrinti prevenciją visą profesinį gyvenimą;
- teikti **informaciją ir priemones, reikalingas DSS valdymui** darbo jėgos senėjimo sąlygomis, ir taip padėti darbdaviams bei darbuotojams (įskaitant mažąsias ir labai mažas įmones);
- šioje srityje gerinti keitimąsi informacija ir **gerąja patirtimi**.

Daugiau informacijos apie kampaniją galima rasti adresu www.healthy-workplaces.eu



Puoselėjant jaunų darbuotojų sveikus darbo įpročius, skatinamas darbo tvarumas.



Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra (EU-OSHA) kviečia dalyvauti **13-uosiuose Saugių darbo vietų kampanijos darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) geros praktikos apdovanojimuose**. Konkurso, kuris yra 2016–2017 m. kampanijos „Saugios darbo vietos visoms amžiaus grupėms“ dalis, tikslas – pripažinti organizacijas, kurios išskirtinai ir naujoviškai sprendžia darbuotojų saugos ir sveikatos klausimus darbo jėgos senėjimo sąlygomis.

Saugių darbo vietų geros praktikos apdovanojimai

Bendradarbiaudama su valstybėmis narėmis ir Europos Sąjungos Tarybai pirmininkaujantiomis valstybėmis narėmis, EU-OSHA kartu su saugių darbo vietų kampanijomis rengia **Saugių darbo vietų geros praktikos apdovanojimus**.

Apdovanojimai yra svarbi kiekvienos kampanijos dalis, padedanti atskleisti geros saugos ir sveikatos darbe naudą ir yra **vienas iš būdų visoje Europoje skleisti informaciją apie gerą patirtį ir ją skatinti**.

2016–2017 m. Saugių darbo vietų geros praktikos apdovanojimų tikslas – atkreipti dėmesį į geriausias organizacijas, **kurios aktyviai sprendžia darbuotojų saugos ir sveikatos klausimus darbo jėgos senėjimo sąlygomis**, veiklos pavyzdžius. EU-OSHA laukia pavyzdžių, kurie atskleistų **holistinį požiūrį** į DSS valdymą ir **visam profesiniam gyvenimui taikomą požiūrį į rizikos**

prevenciją, siekiant užtikrinti vyresnių darbuotojų sveikatingumą. Be to, vertinimo komisija kreips dėmesį į intervencinių priemonių **tvarumą ir į tai, kiek jas galima pritaikyti kitur**.

Paraiškas gali teikti visi Europos darbdaviai ir darbuotojai, taip pat tarpininkai, kaip antai socialiniai partneriai, saugos ir sveikatos specialistai bei profesionalai ir konsultantai DSS klausimais darbo vietų lygmeniu.

2017 m. balandžio mėn. rengiamoje ceremonijoje nugalėtojams bus įteikti apdovanojimai, taip pat bus paminėti visų dalyvių laimėjimai. Išsami informacija apie visus pavyzdžius, už kuriuos skiriami apdovanojimai bei pagyrimai, bus pateikta publikacijoje, kuri bus išplatinta visoje Europoje ir reklamuojama EU-OSHA interneto svetainėje.



Saugios ir našios darbo vietos padeda įveikti su darbo jėgos senėjimu susijusius iššūkius.



Kokius geros praktikos pavyzdžius galima teikti?

Gali būti pateikiami **bet kokie tikroviški veiksmingo DSS valdymo darbo jėgos senėjimo sąlygomis pavyzdžiai.**

Paraiškose turėtų būti aiškiai **apibūdinta, kaip geros amžiaus valdymo priemonės įgyvendinamos** darbo vietoje ir ko pasiekta, įskaitant tokius aspektus:

- kaip amžiaus įvairovė vertinama DSS ir žmogiškųjų išteklių valdymo procese (pvz., įgyvendinant amžiaus valdymo politiką);
- su amžiumi siejamas rizikos vertinimas ir atitinkamas darbo vietų pritaikymas;

- darbo jėgos senėjimo valdymo intervencinių priemonių ir (arba) praktinių priemonių kūrimas bei įgyvendinimas;
- negalios prevencija ir grįžimo į darbą politika arba priemonės;
- konkrečios priemonės, skirtos vyresniems darbuotojams ir (arba) nukreiptos į vyresniems darbuotojams būdingus pavojus ir riziką.



Geras darbo vietos suplanavimas ir darbo organizavimas naudingas visoms amžiaus grupėms.

Kas turėtų atsispindėti paraiškoje?

Trišalė komisija vertins tokius aspektus:

- holistinis požiūris į saugą ir sveikatą darbe, įskaitant visus amžiaus valdymo darbe aspektus;
- viso gyvenimo ciklo principo taikymas prevencijai;
- realūs ir įrodomi teigiami pokyčiai, susiję su sauga, sveikata ir gerove darbe;
- veiksmingas darbuotojų ir jų atstovų dalyvavimas;
- pirmenybė teikiama ne individualioms intervencijoms, o kolektyvinėms priemonėms (sveikatingumo skatinimas turėtų būti derinamas su sveikatos apsauga);
- įgyvendintų priemonių ilgalaikis tvarumas;
- galimybė tai pritaikyti kitose darbo vietose (kitose valstybėse narėse, kituose sektoriuose ir kitokio dydžio įmonėse);

- savalaikiškumas (intervencinė priemonė turėtų būti pradėta taikyti neseniai arba neturėtų būti plačiai žinoma).

Be to, intervencinė priemonė turėtų atitikti reikiamus teisinius valstybės narės, kurioje tokia priemonė įgyvendinama, reikalavimus; pageidautina, kad tokia intervencinė priemonė neapsiribotų minimaliais standartais. Komerčinės paskirties produktai, priemonės ir paslaugos konkurse nebus svarstomi.

Praėjusių metų geros praktikos apdovanojimų laureatų pavyzdžių galima rasti EU-OSHA interneto svetainėje adresu <https://osha.europa.eu/lt/healthy-workplaces-campaigns/awards/good-practice-awards>



*Vyresnių žmonių
sveikata – tai svarbu
ir tau, ir man.*



Kas gali dalyvauti?

Gerosios patirties paraiškas konkursui gali teikti organizacijos, veikiančios ES valstybėse narėse, šalyse kandidatėse, potencialiose šalyse kandidatėse ir Europos laisvosios prekybos asociacijos (ELPA) šalyse, įskaitant

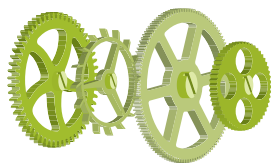
- individualiąsias įmones ar bet kokio dydžio organizacijas;
- mokymo paslaugų teikėjus ir švietimo bendruomenę;
- darbdavių organizacijas, prekybos asociacijas, profesines sąjungas ir nevyriausybinės organizacijas;
- regionines ar vietines darbuotojų saugos ir sveikatos srities prevencijos tarnybas, draudimo įstaigas ir kitas organizacijas tarpininkes;
- oficialius kampanijos partnerius.

Kaip dalyvauti?

Jei esate daugiašalė arba Europos organizacija ir oficiali kampanijos partnerė, savo paraišką galite siųsti tiesiogiai EU-OSHA. Informacijos apie tai, kaip dalyvauti konkurse Europos lygmeniu, galima gauti gpa@healthy-workplaces.eu

Visas kitas paraiškas pirmiausia nacionaliniu lygmeniu įvertina EU-OSHA ryšių punktų tinklas. Paskui nacionalinio lygmens nugalėtojai gali dalyvauti visos Europos konkurse, per kurį renkami viso konkurso nugalėtojai.

Informacijos apie tai, kaip dalyvauti konkurse, jums gali suteikti jūsų šalyje veikiantis tinklo partneris. Norėdami rasti savo nacionalinį ryšių punktą ir su juo susisiekti, apsilankykite www.healthy-workplaces.eu/fops



*Sekite mūsų naujienas „Twitter“
tinkle #EUhealthyworkplaces*

Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros (EU-OSHA) misija – siekti, kad Europa taptų saugesne, sveikesne ir našesne vieta dirbti. 1994 m. Europos Sąjungos įsteigta agentūra įsikūrusi Bilbao mieste (Ispanija); agentūra nagrinėja, rengia ir platina patikimą, apibendrintą ir objektyvią informaciją apie saugą ir sveikatą, darbo sąlygų gerinimo tikslais bendradarbiaudama su organizacijomis visoje Europoje.

Be to, EU-OSHA įgyvendina dvejų metų trukmės **saugių darbo vietų kampanijas**, kurių įgyvendinimą remia ES institucijos ir Europos socialiniai partneriai ir kurias nacionaliniu lygmeniu koordinuoja agentūros ryšių punktų tinklas. 2016–2017 m. kampanijos „**Saugi darbo vieta visoms amžiaus grupėms**“ tikslas – padėti darbdaviams įveikti su darbo jėgos senėjimu susijusius iššūkius ir didinti informuotumą apie tai, kaip svarbu užtikrinti tvarų darbą visą darbuotojų profesinį gyvenimą.



Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra

C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, Ispanija
www.healthy-workplaces.eu