

Egészséges munkahelyet minden életkorban!

A munkával töltött élet fenntarthatóságának népszerűsítése



#EUhealthyworkplaces

www.healthy-workplaces.eu

Egészséges munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak

Nevezési felhívás

A munkával töltött élet fenntarthatóságának népszerűsítése

Ha Európa idősödő munkaeréjére keresünk megoldást, akkor a munkát nem problémának, hanem a megoldás részének kell tekintenünk. A munka a fizikai és lelki egészség szempontjából is hasznos lehet. A fenntartható munka és az egészséges idősödés ösztönzése egészségesebb és motiváltabb munkaerőt, alacsonyabb fluktuációt és kevesebb munkahelyi hiányzást, valamint magasabb üzleti termelékenységet eredményezhet.

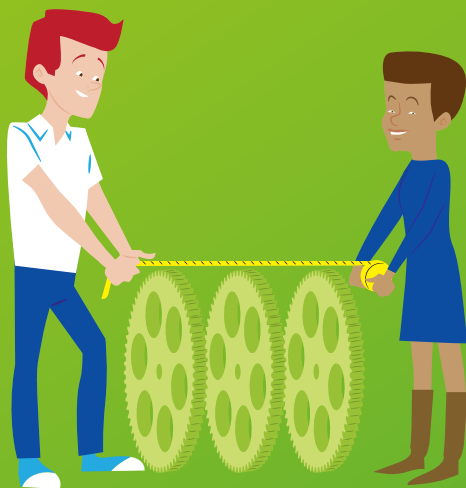
Ez a kampány a megfelelő munkahelyi biztonság és egészségvédelem fontosságára hívja fel a figyelmet a munkával töltött élet során, valamint arra, hogy nem szabad megfélemleni a munka és az egyén képességeinek összehangolásáról, függetlenül attól, hogy valaki a karrierje kezdetén vagy végén tart. A munkahelyi biztonság és egészségvédelem megfelelő kezelésével, valamint a munkaerő sokféleségének figyelembevételével

egészséges munkával töltött időskor és jó egészségben történő nyugdíjba vonulás érhető el.

A 2016–2017-es „Egészséges munkahelyek” kampány a következő célokat tűzte ki:

- a **fenntartható munka** és az **egészséges idősödés** ösztönzése, valamint a megelőzés fontosságának hangsúlyozása a munkával töltött élet során;
- a munkáltatók és a munkavállalók (többek között a kis- és mikrovállalkozások) támogatása a **munkahelyi biztonság és egészségvédelem kezelésére szolgáló információkkal és eszközökkel** az idősödő munkaerő kapcsán;
- az információk és **helyes gyakorlatok** cseréjének elősegítése ezen a területen.

A kampányról bővebb információ a következő weboldalon található: www.healthy-workplaces.eu



A fenntartható munka egyik fontos tényezője az egészséges munkahelyi gyakorlatok népszerűsítése a fiatal munkavállalók körében



Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) felhívást tesz közzé **a munkahelyi biztonság és egészségvédelem terén 13.** alkalommal meghirdetett **Egészséges munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjakra** benyújtandó nevezésekre. A 2016–2017-es „Egészséges munkahelyet minden életkorban!” kampány részeként elismeréssel díjazzák azokat a szervezeteket, amelyek kiemelkedő és innovatív megoldásokat alkalmaznak a munkahelyi biztonság és egészség terén az idősebb munkaerővel kapcsolatban.

Egészséges munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak

A tagállamokkal és a Tanács soros elnökségeivel együttműködve az EU-OSHA az „Egészséges munkahelyek” kampányai mellett meghirdeti az **Egészséges Munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjakat** is. A díjak fontos részei az egyes kampányoknak, és segítenek bemutatni a megfelelően kezelt munkahelyi biztonság és egészségvédelem előnyeit, továbbá **platformul szolgálnak a helyes gyakorlatok elterjesztéséhez és a velük kapcsolatos információk népszerűsítéséhez Európa-szerte.**

A 2016–2017-es „Egészséges munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak” célja, hogy bemutassa azokat a jó példával elől járó szervezeteket, **amelyek aktívan végzik a munkahelyi biztonság és egészségvédelem kezelését az idősödő munkaerővel kapcsolatban.** Az EU-OSHA olyan példákat keres, amelyek a munkahelyi biztonság és egészségvédelem megvalósításában tükröződő **holisztikus szemléletet és az egész életpályát**

figyelembe vevő kockázatmegelőzést demonstrálják az egészséges munkahelyi idősödés biztosítása céljából. A zsűri az intézkedések **fenntarthatóságát és átültethetőségét** is figyelembe veszi.

A pályázatra jelentkezhet bármely európai munkáltató, munkavállaló és közvetítő fél, például szociális partnerek, biztonsági és egészségvédelmi szakemberek, egészségügyi dolgozók és szakemberek, valamint munkahelyi szinten segítséget és tájékoztatást nyújtó tanácsadók.

A 2017 áprilisában megtartandó díjkiosztón a nyertesek átvehetik a díjaikat, és közösen ünnepeljük meg minden résztvevő eredményeit. A díjazott és elismerésben részesülő eredményekről részletesen beszámolunk majd abban a kiadványban, amely Európa-szerte széles körben elérhető lesz, és amelyet az EU-OSHA weboldalán fogunk népszerűsíteni.



Az egészséges és eredményes munkahelyek választ adnak az idősödő munkaerővel kapcsolatos kihívásokra



A helyes gyakorlatok mely fajtáival lehet nevezni?

A munkahelyi biztonság és egészségvédelem kezelésének bármely, az idősödő munkaerőhöz kapcsolódó valós példájával lehet pályázni.

A pályázatokban világosan **be kell mutatni a helyes kormenedzsment-gyakorlatok bevezetésének módját** a munkahelyen, valamint az elért eredményeket, többek között az alábbiak felsorolásával:

- az életkor tekintetében meglévő sokféleség figyelembevétele a munkahelyi biztonság és egészségvédelem kezelése és az emberierőforrás-menedzsment terén (például kormenedzsment-stratégiák használatával);

- korérzékeny kockázatelemzés és a munkahelyek ennek megfelelő átalakítása;
- az intézkedések kialakítása és végrehajtása és/vagy gyakorlati eszközök az idősödő munkaerő kezeléséhez;
- a munkaképtelenség megelőzése és a munkába való visszatéréssel kapcsolatos stratégiák vagy intézkedések;
- az idősebb dolgozókat és/vagy a kifejezetten az idősebb dolgozókat fenyegető kockázatok kezelésére irányuló különleges intézkedések.



A helyes munkahely-kialakítás és munkaszervezés minden korosztály számára előnnyel jár

Mit kell a nevezésekben bemutatni?

A tripartit zsűri a következő szempontok alapján bírálja el a nevezéseket:

- holisztikus szemlélet a munkahelyi biztonság és egészségvédelem terén, a munkahelyi környezetzsémet minden aspektusát is beleértve;
- a megelőzés egész életpályát figyelembe vevő megközelítése;
- valódi és bizonyítható javulás a biztonság és egészségvédelem, valamint a jó munkahelyi közérzet terén;
- a munkavállalók, illetve a képviselők hatékony részvétele és bevonása;
- olyan kollektív intézkedések előnyben részesítése az egyszerű beavatkozásokkal szemben, amelyek az egyénre koncentrálnak (az egészségfejlesztés és az egészségvédelem kombinálása szükséges);
- a beavatkozás időbeli fenntarthatósága;

- átvitethetőség más munkahelyekre (más tagállamok és ágazatok, illetve különböző méretű vállalatok);
- újszerűség (a beavatkozásnak vagy újnak, vagy széles körben kevésbé ismertnek kell lennie).

A beavatkozásnak emellett meg kell felelnie a végrehajtás helye szerinti tagállam irányadó jogszabályi követelményeinek, és lehetőség szerint meg kell haladnia a minimum-előírásokat. A kereskedelmi célra fejlesztett termékeket, eszközöket és szolgáltatásokat nem fogadjuk el a pályázatban.

A korábbi években díjazott helyes gyakorlat példái az EU-OSHA weboldalán, az alábbi címen szerepelnek: <https://osha.europa.eu/hu/healthy-workplaces-campaigns/awards/good-practice-awards>



*Az egészséges idősödés
mindannyiunk közös ügye*



Ki vehet részt?

A helyes gyakorlatokra vonatkozó nevezéseket a tagállamokban, a tagjelölt és potenciális tagjelölt országokban, valamint az Európai Szabadkereskedelmi Társulás (EFTA) országaiban működő szervezetektől fogadjuk el, többek között a következőktől:

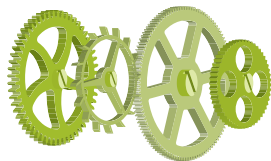
- bármilyen méretű vállalkozás vagy szervezet;
- képzést nyújtó szervezetek és az oktatási közösség tagjai;
- munkáltatói szervezetek, szakmai egyesületek, szakszervezetek és nem kormányzati szervezetek;
- regionális vagy helyi munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi megelőző szolgálatok, biztosítási szolgáltatók és más közvetítő szervezetek;
- a kampány hivatalos partnerei.

A jelentkezés módja

A multinacionális vagy páneurópai szervezetek, illetve a kampány hivatalos partnerei közvetlenül az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökséghez nyújthatják be nevezésüket. Ha európaiként szeretne jelentkezni a pályázatra, itt találja a jelentkezéssel kapcsolatos részletes információkat: gpa@healthy-workplaces.eu

Minden más pályázatot az EU-OSHA fókuszponthálózata – nemzeti szinten – bírál el. A nemzetek nyertesei ezután részt vehetnek a páneurópai versenyben, ahol a végleges díjazottakról döntenek.

A versenyre való nevezéssel kapcsolatos tudnivalókról az országában működő hálózati partnerünktől érdeklődjön. A megfelelő nemzeti fókuszpont megkereséséhez és a kapcsolatfelvételhez látogasson el a következő oldalra: www.healthy-workplaces.eu



*Kövessen minket a Twitteren:
#EUhealthyworkplaces*

Az **Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA)** működésének célja, hogy Európát olyan helyé alakítsa, ahol biztonságosabban, egészségesebb körülmények között és eredményesebben lehet dolgozni. Az Európai Unió által 1994-ben alapított, spanyolországi, bilbaói székhelyű Ügynökség megbízható, kiegyensúlyozott és pártatlan biztonsági és egészségvédelmi információkat kutat, fejleszt és terjeszt, miközben Európa-szerte különféle szervezetekkel folytat együttműködést, hogy elősegítse a munkakörülmények javulását.

Az EU-OSHA felel emellett a 2 éves **„Egészséges munkahelyek” kampányok** kezeléséért is, amelyet az Unió intézményei és az európai szociális partnerek támogatnak, nemzeti szinten pedig az Ügynökség fókuszponthálózata kezel. A 2016–2017-es, **„Egészséges munkahelyet minden életkorban!”** elnevezésű kampány célja, hogy segítsen megoldást találni az idősödő munkaerővel kapcsolatos kihívásokra, valamint felhívja a figyelmet a fenntartható munka fontosságára a munkavállalók munkával töltött éveit során.



Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség

C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, SPANYOLORSZÁG
www.healthy-workplaces.eu