Työterveys ja -turvallisuus on yhteinen asia. Hyväksi sinulle. Hyväksi tuottavuudelle.

Ehdokkaiden nimeäminen

Euroopan hyvän käytännön palkinnot

Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto

Terveellinen työ

Kestävän työuran edistäminen

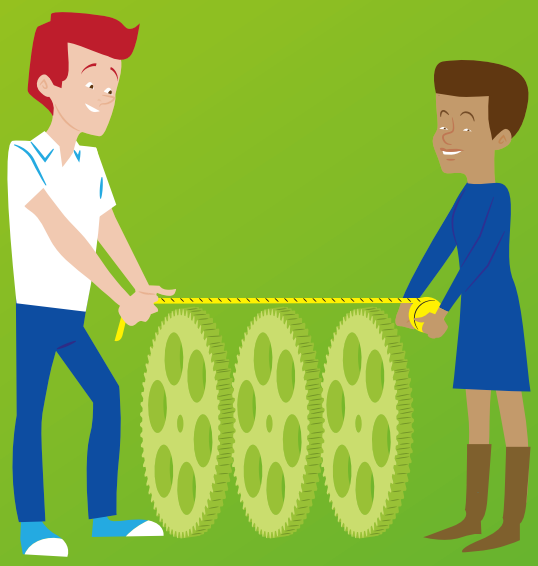
Työ on osaratkaisu Euroopan työvoiman ikääntymiseen, ei varsinainen ongelma. Työ voi olla hyväksi sekä fyysiselle terveydelle että mielenterveydelle. Kestävän työn ja terveenä ikääntymisen edistäminen voi lisätä työntekijöiden terveyttä ja motivaatiota, vähentää henkilöstön vaihtuvuutta ja poissaoloja sekä kasvattaa liiketoiminnan tuottavuutta.

Kampanjalla lisätään tietoa koko työuran kestävän, asianmukaisesta työsuojelusta huolehtimisen tärkeydestä sekä työn yksilöllisiin kykyihin sovittamisen merkityksestä, olipa työntekijän ura vasta alussa tai jo lopussa. Työterveydestä ja -turvallisuudesta huolehtimalla ja työvoiman moninaisuuden huomioon ottamalla terveenä ikääntyminen ja hyväkuntoisena eläkkeelle jääminen voidaan turvata.

Terveellinen työ -kampanjalla 2016–2017 on seuraavat tavoitteet:

- edistetään **kestävää työtä ja terveenä ikääntymistä** ja tuodaan esille koko työuran kestävän ennaltaehkäisyn merkitys
- autetaan työnantajia ja työntekijöitä (myös pieniä yrityksiä ja mikroyrityksiä) tarjoamalla **tietoa ja käytännön työkaluja, jotka liittyvät työterveydestä ja turvallisuudesta huolehtimiseen** työvoiman ikääntyessä
- helpotetaan tiedon ja **hyvien käytäntöjen** vaihtoa tällä alalla.

Lisätietoa kampanjasta on saatavana osoitteessa **www.healthy-workplaces.eu/fi**, **http://www.riskithaltuun.fi**



Terveellisten työskentelytapojen vakiinnuttaminen nuorten työntekijöiden keskuudessa edistää kestävää työtä.

Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto (EU-OSHA) pyytää nimeämään ehdokkaita työterveyden ja työturvallisuuden hyvistä käytännön ratkaisuista kolmannentoista kerran järjestettävään **Euroopan hyvän käytännön palkinnot** -kilpailuun. Kilpailu on osa vuosien 2016–2017 Terveellinen työ - Elämän eri vaiheissa -kampanjaa, ja sen tarkoituksena on antaa tunnustus organisaatioille, jotka ovat edistäneet merkittävällä ja innovatiivisella tavalla työterveyttä ja työturvallisuutta työvoiman ikääntyessä.

© SHUTTERSTOCK/bikeriderlondon

Euroopan hyvän käytännön palkinnot

EU-OSHA järjestää yhteistyössä Euroopan unionin jäsenvaltioiden ja neuvoston puheenjohtajavaltioiden kanssa **Euroopan hyvän käytännön palkinnot** -kilpailun Terveellinen työ -kampanjoidensa rinnalla. Palkinnot ovat olennainen osa jokaista kampanjaa, ja niiden avulla voidaan osoittaa hyvän työterveyden ja -turvallisuuden hyödyt. Sen yhteydessä voidaan myös **jakaa tietoa hyvistä käytännöistä eri puolilla Eurooppaa sekä levittää niitä kaikkien käyttöön**.

Vuosina 2016–2017 Euroopan hyvän käytännön palkinnot -kilpailulla pyritään nostamaan esille malliesimerkkejä organisaatioista, yrityksistä tai työpaikoilta, jotka **huolehtivat aktiivisesti työterveydestä ja työturvallisuudesta työvoiman ikääntyessä**. EU-OSHA etsii malliesimerkkejä, joissa työterveyden ja työturvallisuuden hallinnassa toimitaan **kokonaisvaltaisesti** ja **tarkastellaan riskienehkäisyä koko elämänkaaren kannalta** terveenä ikääntymisen varmistamiseksi työssä. Palkintolautakunta kiinnittää huomiota myös sekä interventioiden **kestävyyteen** että niiden **siirrettävyyteen**.

Ehdokkaita pyydetään kaikilta eurooppalaisilta työnantajilta ja työntekijöiltä sekä alan organisaatioilta, kuten työmarkkinaosapuolilta, työterveys- ja työturvallisuusalan ammattilaisilta ja asiantuntijoilta sekä muilta työpaikoille tukea ja tietoa tarjoavilta tahoilta.

Palkinnot jaetaan voittajille huhtikuussa 2017 pidettävässä palkintojenjakotilaisuudessa, jossa annetaan tunnustusta kaikille kilpailuun osallistuville ehdokkaille. Tarkemmat tiedot kaikista palkituista ja kunniamaininnan saaneista hyvän käytännön esimerkeistä kootaan julkaisuun, jota jaetaan laajalti Euroopassa ja mainostetaan verkkosivuilla.

Terveellinen ja tuottava työ ratkaisee työvoiman ikääntymisestä aiheutuvia haasteita.

Minkä tyyppisiä hyvän käytännön esimerkkejä voi ehdottaa?

Ehdokkaaksi voidaan nimetä mikä tahansa **todellinen esimerkki tehokkaasta työterveyden ja työturvallisuuden järjestämisestä työvoiman ikääntyessä**. Ehdokkaita nimettäessä tulisi kuvailla selkeästi, **miten hyvät ikäjohtamisen käytännöt on toteutettu** työpaikalla ja mitä niillä on saavutettu. Lisäksi on hyvä selvittää

- miten eri-ikäiset otetaan huomioon työterveyden ja työturvallisuuden hallinnassa ja henkilöstöhallinnossa (esimerkiksi ikäjohtamisen käytännöt)
- miten ikä otetaan huomioon riskienarvioinnissa ja miten työpaikkoja on mukautettu riskienarvioinnin perusteella
- mitä interventioita ja/tai käytännön työkaluja on laadittu ja toteutettu huomioitaessa työvoiman ikääntyminen
- miten työkyvyttömyyttä ehkäistään ja millaisia työhönpaluuta tukevia käytäntöjä tai toimenpiteitä on käytössä
- millaisia yksittäisiä toimenpiteitä kohdistetaan ikääntyviin työntekijöihin ja/tai erityisesti heihin kohdistuviin vaaroihin ja riskeihin.

Työpaikan hyvä suunnittelu ja työn hyvä organisointi hyödyttävät kaikkia ikäryhmiä.

Mitä ehdotuksessa on osoitettava?

Palkintolautakunta kiinnittää huomiota seuraaviin seikkoihin:

- työterveyttä ja -turvallisuutta koskeva kokonaisvaltainen toimintamalli, mukaan lukien kaikki ikäjohtamiseen liittyvät näkökohdat työpaikalla
- koko elämänkaaren kattava ennaltaehkäisy
- työterveydessä ja -turvallisuudessa sekä työhyvinvoinnissa tapahtuneet tosiasialliset ja osoitettavissa olevat parannukset
- työntekijöiden ja heidän edustajiensa aktiivinen osallistuminen ja mukana olo
- kollektiivisten toimenpiteiden ensisijaisuus interventioihin nähden yksilöön keskittymällä (terveyden edistämiseen tulisi yhdistää terveydellisten haittojen ja vaarojen ehkäisy)
- toimenpiteiden vaikutukset ovat pitkäaikaisia
- toimenpiteitä voidaan soveltaa muilla työpaikoilla (muihin jäsenvaltioihin, muille aloille ja erikokoisiin yrityksiin)
- toimenpiteet ovat tuoreita (joko uusia tai eivät ole laajasti julkistettuja).

Lisäksi toimenpiteiden on täytettävä lainsäädännön vaatimukset jäsenvaltiossa, jossa ne on toteutettu, ja mieluiten mentävä näitä vähimmäisnormeja pitemmälle. Kilpailussa ei oteta huomioon kaupallisessa tarkoituksessa kehitettyjä tuotteita, työkaluja ja palveluita.

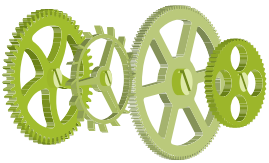
Esimerkkejä aiempina vuosina palkituista ehdokkaista on EU-OSHAn verkkosivuilla osoitteessa **https://osha.europa.eu/fi/healthy-workplaces-campaigns/awards/good-practice-awards**

Terveenä ikääntyminen koskettaa meitä kaikkia.

Ketkä voivat osallistua?

Ehdotuksia hyvän käytännön esimerkeiksi voivat esittää EU:n jäsenvaltioiden, ehdokasmaiden, mahdollisten ehdokasmaiden ja EFTA-maiden organisaatiot, kuten:

- yksittäiset yritykset tai organisaatiot koosta riippumatta
- koulutuksen tarjoajat ja koulutusyhteisö
- työnantaja- ja toimialajärjestöt, ammattiliitot sekä kansalaisjärjestöt
- työterveys- ja työturvallisuusriskien ehkäisyyn keskittyvät alueelliset tai paikalliset organisaatiot, vakuutuspalvelujen tarjoajat ja muut alan organisaatiot
- kampanjan viralliset yhteistyökumppanit.



Kilpailuun osallistuminen?

Monikansalliset tai yleiseurooppalaiset organisaatiot sekä kampanjan viralliset yhteistyökumppanit voivat lähettää ehdotuksensa suoraan EU-OSHAlle. Tarkempia tietoja kilpailuun osallistumisesta Euroopan tasolla on saatavana osoitteesta **gpa@healthy-workplaces.eu**

EU-OSHAn kansallisten koordinointikeskusten verkosto valitsee kunkin maan kansalliset voittajat, jotka nimetään mukaan Euroopan laajuiseen kilpailuun, jossa varsinaiset voittajat valitaan.

Oman maan koordinointikeskus antaa tarkempia tietoja kilpailuun osallistumisesta. Lisätietoa kansallisista koordinointikeskuksista ja niiden yhteystiedot ovat saatavana osoitteessa **www.healthy-workplaces.eu/fops**

Seuraa kampanjaa Twitterissä: #EUhealthyworkplaces

Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston (EU-OSHA) tehtävänä on tehdä Euroopasta turvallisempi, terveellisempi ja tuottavampi paikka tehdä työtä. EU-OSHA perustettiin Euroopan unionissa vuonna 1994, ja sen toimipaikka on Bilbaossa Espanjassa. Se tutkii, laatii ja jakaa luotettavaa, tasapuolista ja puolueetonta työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvää tietoa ja verkostoituu eri puolilla Eurooppaa toimivien organisaatioiden kanssa työolojen parantamiseksi.

EU-OSHA toteuttaa myös kaksivuotisia **Terveellinen työ -kampanjoita**, joilla on EU:n toimielinten ja Euroopan työmarkkinaosapuolten tuki. Kampanjoita koordinoi kansallisella tasolla EU-OSHAn kansallisten koordinointikeskusten verkosto. Vuosien 2016–2017 **Terveellinen työ elämän eri vaiheissa** -kampanjalla pyritään auttamaan työnantajia puuttumaan työvoiman ikääntymisestä aiheutuviin haasteisiin ja lisäämään tietoa kestävän työn merkityksestä koko työuran ajan.

Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto

C/Santiago de Compostela, 12
48003 Bilbao
ESPAÑA
www.healthy-workplaces.eu

TE-04-15-362-FI-N

doi:10.2802/60803 ISBN 978-92-9240-861-9