

POLSKIE INICJATYWY WSPARCIA EKSPERTÓW DS. BHP: WSPIERANIE PRZESTRZEGANIA PRZEPISÓW BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY (PRZYPADEK PL6):

1 Wprowadzenie

Propagowanie skutecznych praktyk w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) jest kluczowe dla zapewniania bezpieczniejszych i zdrowszych miejsc pracy. Poprawę rozwiązań i praktyk w zakresie zarządzania BHP w różnych sektorach przemysłu i przedsiębiorstwach różnej wielkości – dużych, średnich i małych – stymuluje, wspiera i utrzymuje szereg podmiotów instytucjonalnych oraz wewnętrznych i zewnętrznych procesów przedsiębiorstw. Badania naukowe uwydatniają między innymi kluczową rolę, jaką mogą odegrać państwowe organy regulacyjne ds. BHP, takie jak inspektoraty pracy i służby zajmujące się profilaktyką¹. Niniejsze studium przypadku powstało w ramach projektu badawczego² realizowanego w Polsce w celu uzyskania dalszych informacji na ten temat.

Biorąc pod uwagę znaczącą rolę, jaką eksperci ds. BHP odgrywają w Polsce w sferze bezpieczeństwa w miejscu pracy, podjęto w Polsce pewne inicjatywy dążące do ich wsparcia przez tworzenie sieci kontaktów zawodowych i poprawę jakości działań w obszarze BHP, a także wprowadzanie i wzmacnianie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku specjalistów ds. BHP. Powstały dwie inicjatywy, które są szczególnie godne uwagi, mianowicie „Mistrzostwa Kadry BHP” oraz Sieć Branżowych Konsultantów ds. BHP³, stanowiące specjalne podejścia do wyzwań w zakresie BHP. Niniejsze studium przypadku ma na celu dogłębną analizę tych inicjatyw, z naciskiem na ich prezentację, innowacyjność podejścia i potencjał powielania w innych krajach.

Ryc. 1: Logo „Mistrzostw Kadry BHP”⁴



¹ EU-OSHA – Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, *Improving compliance with occupational safety and health regulations: an overall review* [Poprawa zgodności z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy: przegląd ogólny], 2021 r. <https://osha.europa.eu/en/publications/improving-occupational-safety-and-health-changing-world-work-what-works-and-how>

² Półen tekst sprawozdania jest dostępny pod adresem: <https://osha.europa.eu/en/publications/polands-approach-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-role-labour-inspectorate-and-prevention-services>

³ BHP to skrót od „Bezpieczeństwo i Higiena Pracy”. Jest to rozległa dziedzina obejmująca między innymi ergonomię, ekonomię pracy, psychologię pracy i bezpieczeństwo techniczne. W praktyce można ją z reguły rozumieć jako „OSH” [ang. „occupational health and safety”], z wyłączeniem medycyny pracy, która w polskich przepisach jest traktowana oddzielnie. Bardziej szczegółowe wyjaśnienie znajduje się w pkt 2.5 pełnego sprawozdania <https://osha.europa.eu/en/publications/polands-approach-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-role-labour-inspectorate-and-prevention-services>

⁴ Więcej informacji: <https://www.portalbhp.pl/aktualnosci-bhp/mistrzostwa-kadry-bhp-startuje-vi-edycja-konkursu-10096.html>

Ryc. 2: Baner strony internetowej Sieć Branżowych Konsultantów ds. BHP⁵

2 Opis przypadku

Eksperci ds. BHP odgrywają kluczową rolę w ochronie zdrowia i bezpieczeństwa polskich pracowników, propagując bowiem odpowiednie warunki pracy i środowisko BHP w miejscu pracy. Ich głównym zadaniem jest zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym oraz nadzorowanie przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Eksperci ds. BHP zapewniają również szkolenia dla pracowników (na przykład z pierwszej pomocy), przeprowadzają oceny ryzyka i udzielają porad dotyczących ergonomii. Istotnym aspektem pracy eksperta ds. BHP jest śledzenie na bieżąco zmian w przepisach i ich analizowanie, aby służyć jak najlepszym wsparciem pracownikom i pracodawcom.

Pracodawcy są zobowiązani do wyznaczenia w swoich przedsiębiorstwach specjalistów ds. BHP, którzy mogą być pracownikami wewnętrznymi lub zewnętrznymi. Liczba specjalistów i czas przeznaczony na wykonywanie ich obowiązków różnią się w zależności od wielkości przedsiębiorstwa. Większe przedsiębiorstwa zatrudniają zazwyczaj wewnętrznych specjalistów ds. BHP, natomiast mniejsze często zlecają te usługi firmom zewnętrznym. Należy zauważyć, że rola personelu ds. BHP w przedsiębiorstwie może się różnić w zależności od konkretnych potrzeb.

Ekspert ds. BHP musi posiadać specjalistyczne wykształcenie w tej dziedzinie, w tym dyplom ukończenia studiów wyższych i podyplomowych z zakresu bezpieczeństwa pracy. Ponadto liczne kursy i szkolenia umożliwiają ekspertom w zdobywanie dodatkowych kwalifikacji i specjalizacji.

2.1 Cele

Konkurs „Mistrzostwa Kadry BHP” powstał, aby podnieść rangę wiedzy specjalistycznej i doświadczenia w dziedzinie BHP zarówno wśród specjalistów ds. BHP, jak i osób zainteresowanych zagadnieniami z tego obszaru. Ma również na celu wyróżnienie profesjonalistów w tej dziedzinie za sprawą ustanowienia prestiżowego rankingu ekspertów ds. BHP oraz zachęca do aktualizowania wiedzy eksperckiej na temat pojawiających się zagrożeń.

Sieć Branżowych Konsultantów ds. BHP ma wspierać rozwój zawodowy przez dostarczanie aktualnej, najnowszej wiedzy oraz poprawę jakości działań w dziedzinie BHP.

2.2 Zaangażowane organizacje

Ogólnopolskie „Mistrzostwa Kadry BHP” są organizowane przez Koalicję Bezpieczni w Pracy, która od 2014 r. zajmuje się edukacją i popularyzacją bezpieczeństwa pracy. Jest to inicjatywa takich firm jak CWS Polska, PW Krystian i TenCate Protective Fabrics. W 2022 r. dołączyło do nich MILWAUKEE.

SEKA S.A., przedsiębiorstwo działające na rynku outsourcingu usług BHP i ochrony przeciwpożarowej, jest obecnie patronem konkursu, a jej przedstawiciel pełni funkcję przewodniczącego komisji konkursowej. Konkurs objęty jest również patronatem ważnych instytucji państwowych, takich jak [Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy](https://www.ciop.pl/) (CIOP-PIB)⁶, [Państwowa Inspekcja Pracy](https://www.pip.gov.pl/)⁷ i [Zakład Ubezpieczeń Społecznych](https://www.zus.pl/)⁸, oraz organizacji pozarządowych, w tym [Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP](https://ospsbhp.pl/)⁹, [Pracodawców](#)

⁵ Więcej informacji:

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P66200515911693396320289

⁶ Więcej informacji: <https://www.ciop.pl/>

⁷ Więcej informacji: <https://www.pip.gov.pl/>

⁸ Więcej informacji: <https://www.zus.pl/>

⁹ Więcej informacji: <https://ospsbhp.pl/>

[RP](#)¹⁰ i [Konfederacji Lewiatan](#)¹¹. Patronami medialnymi konkursu w 2024 r. są: Atest Ochrona Pracy, [Behapowcy.com](#)¹²/Promotor BHP oraz [Portal BHP](#)¹³.

Organizatorem Sieci Branżowych Konsultantów ds. BHP jest CIOP-PIB.

2.3 Co zostało zrobione i w jaki sposób?

2.3.1 Struktura podstawowa

„Mistrzostwa Kadry BHP” składają się z dwóch etapów. W pierwszym etapie uczestnicy wypełniają test wiedzy składający się z 30 pytań wielokrotnego wyboru. 50 uczestników z najwyższymi wynikami z tego etapu przechodzi do drugiego etapu. Drugi etap obejmuje pytania zamknięte i otwarte, w tym 20 pytań wielokrotnego wyboru i pięć pytań otwartych wymagających odpowiedzi opisowych. Komisja ocenia odpowiedzi na pytania otwarte¹⁴, a 20 uczestników, którzy uzyskali najwyższe wyniki na tym etapie, przechodzi dalej. Ostatecznie Komisja Konkursowa wybiera finalistów na podstawie największej liczby punktów zebranych w drugim etapie i najwyższej ocenionych rozwiązań w odpowiedziach na pytania otwarte. Zwycięzcy otrzymają atrakcyjne nagrody z puli nagród o łącznej wartości 10 000 PLN (około 2 350 EUR).

Członkowie Sieci Branżowych Konsultantów ds. BHP otrzymują specjalny dostęp do programów szkoleniowych i seminariów CIOP-PIB. Inicjatywa ta oferuje specjalistom ds. BHP możliwości rozwoju zawodowego i poprawia jakość ich działań w zakresie BHP. Regularna współpraca z instytutem również przynosi korzyści – dzięki niej członkowie są na bieżąco z najnowszymi badaniami w dziedzinie BHP oraz uzyskują wsparcie i porady ekspertów z kadry naukowej CIOP-PIB.

Ponadto sieć skupia ekspertów posiadających doświadczenie i praktyczne umiejętności w zakresie opracowywania i wdrażania środków na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy w różnych sektorach przemysłu. Głównym celem sieci jest wymiana wiedzy, rozwiązań i najlepszych praktyk w dziedzinie BHP, co jest zgodne z koncepcją międzypokoleniowej wymiany doświadczeń i propaguje koncepcję mentoringu.

Członkowie sieci są uprawnieni do korzystania z zaświadczenia wydanego przez instytut i mogą je wykorzystywać w swojej działalności zawodowej. Zaświadczenie to przynosi członkom następujące korzyści:

- specjalne warunki dostępu do oferty instytutu, w tym zniżkę w wysokości 30% na szkolenia (kursy, seminaria), nie licząc studiów podyplomowych, oraz zniżkę w wysokości 50% na publikacje instytutu, w tym bazy danych i oprogramowanie;
- możliwość bezpłatnego udziału w seminariach i konferencjach szkoleniowych, umożliwiających rozwijanie umiejętności i zdobywanie nowej wiedzy w dziedzinie BHP; oraz
- możliwość uzyskania certyfikatu specjalisty ds. BHP i wykładowcy BHP w Ośrodku Oceny i Doskonalenia Kompetencji BHP na preferencyjnych warunkach.

Ponadto sieć aktywnie współpracuje z CIOP-PIB w ramach inicjatyw na rzecz promowania kultury bezpieczeństwa.

2.3.2 Grupa docelowa

Grupa docelowa „Mistrzostw Kadry BHP” obejmuje specjalistów ds. BHP, pracowników i osoby zainteresowane zagadnieniami z obszaru BHP, niezależnie od ich zawodowego powiązania z tą dziedziną. Do udziału w Konkursie mogą zgłaszać się jedynie osoby pełnoletnie, zamieszkujące na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Sieć Branżowych Konsultantów ds. BHP jest otwarta dla osób z ponad 10-letnim doświadczeniem w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w określonej branży¹⁵, takich jak m.in.:

¹⁰ Więcej informacji: <https://pracodawcyrp.pl/>

¹¹ Więcej informacji: <https://lewiatan.org/en/about-us/>

¹² Więcej informacji: <https://behapowcy.com/>

¹³ Więcej informacji: <https://www.portalbhp.pl/>

¹⁴ Komisja Konkursowa, składająca się z przedstawicieli organizatora i patrona, jest odpowiedzialna za wyłonienie zwycięzców, dopilnowanie przestrzegania regulaminu, rozpatrywanie skarg i nadzorowanie poprawności merytorycznej konkursu (zob. pkt 2.2).

¹⁵ rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo; górnictwo i wydobywanie; przemysł wytwórczy; wytwarzanie i dystrybucja energii elektrycznej, gazu i ciepłej wody; dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; budownictwo; handel hurtowy

- osoby zatrudnione na etatach – pełnych lub częściowych – związanych z obsługą bezpieczeństwa i higieny pracy przedsiębiorstw, w których pracują; oraz
- właściciele lub pracownicy przedsiębiorstw świadczących usługi w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy na rzecz innych przedsiębiorstw, pod warunkiem co najmniej 10-letniego doświadczenia w jednej branży¹⁶.

Członkami sieci mogą być zarówno czynni zawodowo specjaliści ds. BHP, jak i emerytowani eksperci, którzy dysponują bezcenną wiedzą i doświadczeniem. Nie ma ograniczeń związanych z liczbą zgłoszeń osób z jednej firmy.

2.3.3 Ulepszenia

Od momentu powstania w 2015 r. struktura „Mistrzostw Kadry BHP” pozostaje niezmienna i skupia się na propagowaniu praktyk w zakresie BHP w Polsce. Na przestrzeni lat nastąpiły jednak pewne zmiany dotyczące patronatu konkursu. W obecnej, siódmej edycji, patronat nad mistrzostwami objęła firma SEKA S.A. Pierwotnym partnerem branżowym był Tauron Dystrybucja S.A. Większa liczba patronów medialnych oznacza większy nacisk na podnoszenie świadomości na temat konkursu za pośrednictwem różnych kanałów poświęconych BHP. Podstawowa misja konkursu – którego celem jest promowanie i wyróżnianie doskonałości w dziedzinie BHP – pozostaje niezmienną, także po wprowadzeniu zmian dotyczących patronatu. Konkurs został zawieszony na dwa lata w czasie pandemii, ale powrócił w 2022 r. z jego szóstą edycją.

Sieć Branżowych Konsultantów ds. BHP powstała w ramach wieloletniego zaangażowania CIOP-PIB we wspieranie polskich przedsiębiorstw w poprawie warunków w miejscu pracy i zapewnieniu bezpieczeństwa pracowników. CIOP-PIB zainicjował tworzenie sieci kontaktów w 1998 r., kiedy założył [Forum Liderów Bezpiecznej Pracy](#)¹⁷, skupiające przedsiębiorstwa zaangażowane w poprawę warunków pracy. Obecnie członkami tego forum jest 171 podmiotów. W 2004 r. instytut wprowadził [Sieć ekspertów ds. BHP](#)¹⁸ zrzeszając osoby oferujące usługi dla małych i średnich przedsiębiorstw. Ta licząca 50 członków sieć obsługuje ponad 4 600 przedsiębiorstw, odpowiadając na konkretne potrzeby mniejszych przedsiębiorstw. Następnie w 2008 r. utworzono Sieć Regionalnych Ośrodków BHP, która obejmuje 16 firm szkoleniowych skupiających się na edukacji z zakresu BHP. Pomimo tych inicjatyw nadal istniały luki w zakresie ochrony, co skłoniło do utworzenia Sieci Branżowych Konsultantów ds. BHP. Ta nowa sieć skupia doświadczonych specjalistów ds. BHP, którzy wcześniej nie mogli działać w ramach istniejących struktur, i tym samym wypełnia ważną niszę w społeczności BHP.

2.3.4 Stopień innowacyjności

- „Mistrzostwa Kadry BHP”

Wykorzystanie konkursów jako platformy edukacyjnej sprzyja aktywnemu uczestnictwu i pielęgnuje ducha rywalizacji wśród specjalistów ds. BHP, a tym samym napędza innowacyjność i rozwój umiejętności. Inicjatywa kładzie nacisk na praktyczne moduły szkoleniowe i symulacje rzeczywistych sytuacji, umożliwiając uczestnikom zastosowanie wiedzy teoretycznej w praktycznych scenariuszach i doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów.

- Sieć Branżowych Konsultantów ds. BHP

Sieć oferuje usługi doradcze dostosowane do określonych realiów, dzięki czemu odpowiada na konkretne potrzeby i problemy różnych branż, zapewniając adekwatność i skuteczność zarządzania w obszarze BHP. Sieć ułatwia wymianę wiedzy i współpracę między zainteresowanymi stronami poprzez seminaria, warsztaty i fora internetowe, sprzyjając ciągłemu uczeniu się i doskonaleniu praktyk w zakresie BHP.

i detaliczny; naprawa pojazdów silnikowych; transport i gospodarka magazynowa, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacja i komunikacja; finanse i ubezpieczenia; obsługa rynku nieruchomości; działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; administrowanie i działalność wspierająca; administracja publiczna i obrona narodowa; edukacja; opieka zdrowotna i pomoc społeczna; kultura, rozrywka i rekreacja.

¹⁶ Więcej informacji:

https://www.ciop.pl/CiOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P66200615911693396365740&html_tres_c_root_id=300014965&html_tresc_id=300014961&html_klucz=123456&html_klucz_spis=

¹⁷ Więcej informacji:

https://www.ciop.pl/CiOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P49400552541559131831924

¹⁸ Więcej informacji:

https://www.ciop.pl/CiOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P24200177101399751549478

Przedstawione inicjatywy są skierowane do specjalistów ds. bezpieczeństwa i higieny pracy. Wspierają ich rozwój zawodowy i pozwalają na aktualizację wiedzy. Bycie na bieżąco ze wszystkimi przepisami i świadomość zmieniających się oczekiwań współczesnego pracodawcy odgrywają znaczącą rolę w pracy służb BHP. Inicjatywy te zachęcają ekspertów ds. BHP do ciągłego aktualizowania wiedzy, ponieważ środowiska pracy zmieniają się i pojawiają się nowe zagrożenia. Niezwykle istotne jest, aby specjaliści na bieżąco śledzili najnowsze zmiany i ustalenia oraz reagowali na nie, gdyż dzięki temu zapewnią optymalne wsparcie przedsiębiorstwom. Równie ważna jest wymiana doświadczeń między specjalistami ds. BHP oraz korzystanie ze wsparcia i doradztwa ze strony instytucji świadczących usługi z zakresu profilaktyki. Dlatego też każda inicjatywa, która umożliwia taką wymianę pomysłów dotyczących dobrych praktyk i ma na celu konsolidację społeczności zajmującej się BHP, zasługuje na wzmiankę w kontekście zagadnień analizowanych w ramach niniejszego projektu. „Mistrzostwa Kadry BHP” i sieć stanowią przykład innowacyjnego podejścia do promowania bezpieczeństwa i higieny pracy w Polsce. Dzięki ich wspólnym wysiłkom, nauce opartej na rywalizacji i dostosowanym do potrzeb usługom doradczym inicjatywy te przyczyniły się do znacznej poprawy praktyk w zakresie BHP i promowania kultury bezpieczeństwa w miejscu pracy. Możliwość powielenia tych rozwiązań w innych krajach pokazuje, jak ważne jest dzielenie się najlepszymi praktykami i wspieranie współpracy międzynarodowej w podejmowaniu globalnych wyzwań związanych z BHP.

3 Rezultaty

3.1 Co udało się osiągnąć?

„Mistrzostwa Kadry BHP” cieszą się dużą popularnością od momentu ich powstania, a frekwencja w każdej edycji jest niezmiennie wysoka, co przedstawiono w tabeli 1. Jak wskazał przewodniczący komisji, ostatnia edycja cieszyła się ogromnym zainteresowaniem: w ciągu pierwszych 48 godzin do pierwszego etapu zgłosiło się 200 osób¹⁹. Tak liczne uczestnictwo wskazuje na entuzjastyczne podejście do zagadnień BHP w Polsce, nawet wśród osób, które nie są bezpośrednio związane z sektorem ekspertów ds. BHP. Konkurs służy jako platforma popularyzująca zagadnienia BHP wśród różnych odbiorców, co ostatecznie przyczynia się do poprawy standardów bezpieczeństwa w polskich przedsiębiorstwach. Ponadto konkurs jest dla specjalistów okazją do aktualizacji wiedzy, podnoszenia kwalifikacji i uzyskiwania aktualnych informacji na temat przepisów i bezpiecznych praktyk pracy, które – jak zaobserwowaliśmy w czasie pandemii – są szczególnie istotne. Oprócz korzyści edukacyjnych konkurs sprzyja nawiązywaniu kontaktów i zdrowej rywalizacji między uczestnikami, co czyni go wyjątkową i cenną inicjatywą w dziedzinie wiedzy o bezpieczeństwie w Polsce.

Tabela 1: Liczba uczestników „Mistrzostw Kadry BHP” we wszystkich edycjach

Edycja	Rok	Liczba uczestników
Edycja VI	2022	700 ²⁰
Edycja V	2019	1 000 ²¹
Edycja IV	2018	800 ²²
Edycja III	2017	1 400 ²³
Edycja I ²⁴	2015	430 ²⁵

Chociaż nie są dostępne konkretne dane dotyczące liczby uczestników Sieci Branżowych Konsultantów ds. BHP, jej utworzenie wynikało z rozpoznanego zapotrzebowania na sieć branżową dostosowaną do potrzeb konkretnego sektora, oferującą członkom dostosowane do ich profilu korzyści. Oznacza to, że zakres i zasięg sieci są dostosowane do potrzeb specjalistów z sektora BHP. Sieć prawdopodobnie przyczyniła się do rozwoju zawodowego, poprawy praktyk branżowych i wzmocnienia relacji

¹⁹ Więcej informacji: <https://bezpieczeniowpracy.pl/ryszard-szeffler-w-mistrzostwach-kadry-bhp-wzielo-udzial-prawie-700-osob/>

²⁰ Więcej informacji: <https://bezpieczeniowpracy.pl/znamy-zwyciezce-vi-edycji-mistrzostw-kadry-bhp/>

²¹ Więcej informacji: <https://www.portalbhp.pl/aktualnosci-bhp/-znamy-zwyciezce-v-edycji-mistrzostw-kadry-bhp-8863.html>

²² Więcej informacji: <https://www.pulshr.pl/prawo-pracy/znamy-laureatow-iv-mistrzostw-kadry-bhp-55163.html>

²³ Więcej informacji: <https://bezpieczeniowpracy.pl/3481-2/>

²⁴ Brak dostępnych danych dla edycji II.

²⁵ Więcej informacji: <https://bezpieczeniowpracy.pl/znamy-laureatow-i-mistrzostw-kadry-bhp/>

w społeczności BHP dzięki temu, że zapewniła platformę współpracy, wymiany wiedzy i dostępu do specjalistycznych zasobów. Chociaż dane ilościowe mogą nie być łatwo dostępne, zdolność sieci do wypełnienia rozpoznanej luki w branży wskazuje, że osiągnęła ona swoje cele w zakresie stworzenia sprzyjającego i obfitującego w zasoby środowiska dla profesjonalistów z branży.

3.2 Czynniki sukcesu i wyzwania

Na popularność „Mistrzostw Kadry BHP” wpływają różne czynniki. Ukierunkowana i rozszerzona promocja konkursu podnosi świadomość i przyciąga zróżnicowaną grupę specjalistów i pasjonatów, co zwiększa wpływ wydarzenia na sektor ekspertów ds. BHP. Ciekawy format z trudnymi pytaniami, możliwości nawiązywania kontaktów i atrakcyjne nagrody również mogą zwiększać zadowolenie uczestników. Ponadto współpraca z zainteresowanymi podmiotami z branży – w formie patronatu i komisji – zwiększa wiarygodność wydarzenia. Aspekt, jakim jest nawiązanie odpowiednich partnerstw, jawi się jako potencjalne przyszłe wyzwanie dla powodzenia konkursu. Skuteczne partnerstwa zwiększają wiarygodność konkursu i zapewniają dostęp do zasobów niezbędnych, aby nawiązywać kontakty, zaoferować atrakcyjne nagrody i promować wydarzenie. Chociaż nie stanowiło to problemu w poprzednich edycjach, sukces konkursu w dużej mierze zależy od nawiązania i utrzymania silnych partnerstw. Wszelkie trudności w tym obszarze mogą mieć znaczący wpływ na rentowność i zasięg konkursu.

Sukces Sieci Branżowych Konsultantów ds. BHP zależy od kilku czynników. Po pierwsze zdolność sieci do zapewnienia dostosowanych do potrzeb korzyści, w tym specjalistycznych szkoleń i usług wsparcia świadczonych przez CIOP-PIB, zwiększa jej atrakcyjność w oczach uczestników. Ułatwiając współpracę i wymianę wiedzy między specjalistami z sektora BHP, sieć może sprzyjać zbiorowemu uczeniu się i rozpowszechnianiu najlepszych praktyk. Ponadto utrzymanie rangi w branży za sprawą reagowania na zmieniające się potrzeby i trendy zapewnia trwałe zaangażowanie uczestników, co podkreśla organizator. Zwraca on także uwagę, że członkostwo w sieci pozwala poszerzyć aktualną wiedzę specjalistów ds. BHP i zachęca ich do aktualizowania fachowej wiedzy. Sieć ma również znaczny potencjał, podobnie jak inne inicjatywy CIOP-PIB (zob. pkt 2.3.3), w kontekście zaspokajania potrzeb MŚP, choć nie jest on od razu widoczny. Dostosowanie sieci do konkretnych potrzeb zróżnicowanych gałęzi przemysłu stanowi potencjalne wyzwanie. Chociaż sieć opracowano z myślą o specyficznych wymaganiach branżowych i zawiera listę sektorów kwalifikujących się do członkostwa w niej, szerokie spektrum zaangażowanych w nią branż rodzi pytania dotyczące sposobu dostarczenia uniwersalnych, pomocnych zasobów dla wszystkich sektorów. O ile wypełnienie tej luki jest czynnikiem sukcesu, o tyle zapewnienie odpowiedniej rangi i skuteczności we wszystkich branżach uczestniczących w sieci może stanowić wyzwanie.

4 Możliwość przeniesienia do innych państw członkowskich UE

Ramy i metodyki stosowane przez „Mistrzostwa Kadry BHP” oraz Sieć Branżowych Konsultantów ds. BHP mogą zostać dostosowane i powielone w innych krajach, które borykają się z podobnymi wyzwaniami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz mają podobne otoczenie regulacyjne. Kluczowe znaczenie dla powielenia sukcesu tych inicjatyw w różnych kontekstach ma nawiązanie współpracy między agencjami rządowymi, podmiotami branżowymi i instytucjami edukacyjnymi. Powielając te inicjatywy, należy jednak dostosować programy i usługi do specyficznych uwarunkowań kulturowych, gospodarczych i regulacyjnych krajów docelowych.

Źródła i zasoby

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. *Sieć Branżowych Konsultantów ds. BHP*.

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P66200515911693396320289

Koalicja Bezpieczni w Pracy *Mistrzostwa Kadry BHP*. Strona

internetowa: <https://bezpiecniwpracy.pl/kategoria/mistrzostwa-kadry-bhp/>

Portal BHP. *Mistrzostwa Kadry BHP*. Strona internetowa:

<https://www.portalbhp.pl/slowa-kluczowe/mistrzostwa-kadry-bhp-3339>

Autorzy: Anna Chowaniec (Ecorys); Paulina Kaczmarek, Marta Wiszniewska, Joanna Jurewicz, Jolanta Walusiak-Skorupa (Instytut Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera – IMP).

Zarządzanie projektem: Lorenzo Munar, Dietmar Elsler – Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA).

Studium przypadku sporządzono na zlecenie Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA). Za jego treść, w tym za wszelkie wyrażone w nim opinie lub wnioski, odpowiadają wyłącznie autorzy i niekoniecznie odzwierciedla ono poglądy EU-OSHA.

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy ani żadna osoba działająca w jej imieniu nie ponoszą odpowiedzialności za ewentualne wykorzystanie zawartych tu informacji.

© Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, 2026

Powielanie dozwolone pod warunkiem wskazania źródła.

Wszelkie wykorzystanie lub powielanie fotografii lub innych materiałów, które nie są objęte prawami autorskimi Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, wymaga uzyskania zgody bezpośrednio od właścicieli praw autorskich.

Tłumaczenie wykonane przez Centrum Tłumaczeń (CdT, Luksemburg), na podstawie oryginału w języku angielskim.