

POLIJAS INICIATĪVAS DARBA AIZSARDZĪBAS EKSPERTU ATBALSTAM – ATBALSTS DARBA AIZSARDZĪBAS PRASĪBU IEVĒROŠANAI (GADĪJUMS PL6)

1 Ievads

Efektīvas darba aizsardzības (DA) prakses veicināšana ir drošāku un veselīgāku darbavietu centrālais elements. Dažādu nozaru un dažāda lieluma uzņēmumu (lielu, vidēju un mazu) DA kārtības un prakses uzlabošanu veicina, atbalstot un uzturot virkni institucionālo dalībnieku un procesu gan uzņēmumos, gan ārpus tiem. Zinātniskos pētījumos citstarp tiek uzsvēta tā kritiskā loma, kāda var būt valsts DA regulatoriem, piemēram, darba inspekcijām, kā arī preventīviem dienestiem¹. Šī gadījuma analīze ir daļa no pētniecības projekta², ko īsteno Polijā, lai sniegtu papildu informāciju par šo jautājumu.

Ņemot vērā DA ekspertu nozīmīgo lomu Polijas darba drošības sistēmā, Polijā ir izveidotas vairākas iniciatīvas, kuru mērķis ir atbalstīt šos ekspertus, īstenojot profesionālo tīklošanu un uzlabojot DA pasākumu kvalitāti, kā arī ieviešot un stiprinot DA speciālistu pozitīvo un profesionālo tēlu. Divas vērā ņemamas iniciatīvas, proti, “BHP komandu čempionāti” (*Mistrzostwa Kadry BHP*) un “Rūpniecības veselības un drošības konsultantu tīkls” (*Sieć Branżowych Konsultantów ds. BHP*)³ ir attīstījušās kā īpašas pieejas DA problēmu risināšanai. Šīs gadījuma analīzes mērķis ir sniegt padziļinātu analīzi par šīm iniciatīvām, uzsverot to izklāstu, inovatīvas pieejas un pārņemamības potenciālu citās valstīs.

1. attēls. “BHP komandu čempionāta” logotips⁴



¹ EU-OSHA – Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra, *Darba aizsardzības noteikumu ievērošanas uzlabošana – visaptverošs pārskats*, 2021. gads.

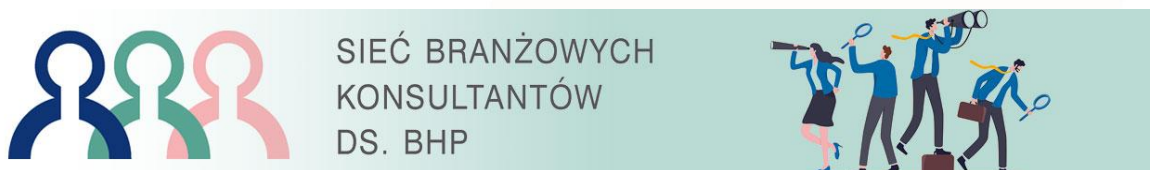
<https://osha.europa.eu/en/publications/improving-occupational-safety-and-health-changing-world-work-what-works-and-how>

² Pilns ziņojuma teksts ir pieejams šeit: <https://osha.europa.eu/en/publications/polands-approach-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-role-labour-inspectorate-and-prevention-services>

³ BHP ir saīsinājums no *Bezpieczeństwo i Higiena Pracy*. Tā ir plaša joma, kas aptver ergonomiku, darba ekonomiku, darba psiholoģiju, tehnisko drošību un citas jomas. Praksē to galvenokārt var saprast kā DA, izņemot arodmedicīnu, kas Polijas tiesību aktos tiek aplūkota atsevišķi. Sīkāku skaidrojumu sk. pilna ziņojuma 2.5. sadaļā <https://osha.europa.eu/en/publications/polands-approach-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-role-labour-inspectorate-and-prevention-services>.

⁴ Plašāka informācija šeit:

<https://www.portalbhp.pl/aktualnosci-bhp/mistrzostwa-kadry-bhp-startuje-vi-edycja-konkursu-10096.html>

2. attēls. “Rūpniecības veselības un drošības konsultantu tīkla” tīmekļa vietnes reklāmkarogs⁵

2 Gadījuma apraksts

Darba aizsardzības ekspertiem ir būtiska loma Polijas darba ņēmēju veselības un drošības aizsardzībā, veicinot atbilstošus darba apstākļus un darba aizsardzības vidi darbavietā. To galvenie uzdevumi ir veicināt ar darbu saistītu nelaimes gadījumu un arodslimību novēršanu, kā arī uzraudzīt darba drošības un veselības aizsardzības noteikumu ievērošanu darbavietā. Tie arī nodrošina darbinieku apmācību (piemēram, pirmā palīdzība), veic riska novērtējumus un sniedz konsultācijas par ergonomiku. Svarīgs DA eksperta darba aspekts ir sekot līdzi jaunākajām izmaiņām tiesību aktos un tās pārskatīt, lai nodrošinātu vislabāko atbalstu darba ņēmējiem un darba devējiem.

Darba devējiem ir pienākums savos uzņēmumos iecelt DA speciālistus, kuri var būt gan iekšējie, gan ārējie darbinieki. Speciālistu skaits un viņu pienākumu veikšanai atvēlētais laiks mainās atkarībā no uzņēmuma lieluma. Parasti lielāki uzņēmumi nodarbina iekšējos DA speciālistus, savukārt mazāki uzņēmumi bieži vien uztic šo pakalpojumu sniegšanu ārpalpojumu sniedzējiem. Ir svarīgi atzīmēt, ka organizācijas DA personāla loma var mainīties atkarībā no konkrētajām vajadzībām.

DA ekspertam jābūt īpaši izglītībai šajā jomā, tostarp universitātes grādam, kā arī pabeigtām pēcdiploma studijām darba aizsardzības jomā. Turklāt daudzi kursi un apmācība palīdz viņiem iegūt papildu kvalifikāciju un specializāciju.

2.1 Mērķi

“BHP komandu čempionāta” mērķis ir paaugstināt profesionālo zināšanu un pieredzes nozīmi DA jomā gan DA speciālistu, gan arī to personu vidū, kas interesējas par DA jautājumiem. Tā mērķis ir arī atzīt šīs jomas speciālistu lomu, izveidojot prestižu DA ekspertu reitingu, un tā mudināt atjaunināt ekspertu zināšanas par jauniem riskiem.

“Rūpniecības veselības un drošības konsultantu tīkla” mērķis ir veicināt profesionālo attīstību, nodrošinot mūsdienīgas un aktuālas zināšanas un uzlabojot darbības kvalitāti DA jomā.

2.2 Iesaistītās organizācijas

“BHP komandu čempionātu” – valsts mēroga konkursu – organizē Koalīcija drošībai darbā (*Koalicja Bezpieczni w Pracy*), kas kopš 2014. gada ir iesaistīta izglītības un popularizācijas darbībās, kas ir tādu uzņēmumu kā *CWS Polska*, *PW Krystian* un *TenCate Protective Fabrics* iniciatīva. 2022. gadā viņiem pievienojās *MILWAUKEE*.

SEKA S.A. – uzņēmums, kas darbojas DA un ugunsdrošības pakalpojumu ārpalpojumu tirgū, – šobrīd ir konkursa patrons, un tā pārstāvis ir konkursa komisijas priekšsēdētājs. Konkursu rīko arī tādu lielāko valsts iestāžu aizgādībā kā [Centrālais Darba aizsardzības institūts – valsts pētniecības institūts](#) (*Centrany Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczyy (CIOP-PIB)*)⁶, [Valsts darba inspekcija](#),⁷ [Sociālā nodrošinājuma iestāde](#) (*Zakład Ubezpieczonych Społecznych*)⁸ un NVO, tostarp [Polijas Darba aizsardzības dienestu darbinieku apvienība](#) (*Ogólnopole Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP*)⁹, [Polijas darba devēji](#) (*Pracodawcy RP*)¹⁰ un [Konfederācija Lewiatan](#) (*Konfederacja*

⁵ Plašāka informācija šeit:

<https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?nfpb=true&pageLabel=P66200515911693396320289>

⁶ Plašāka informācija šeit: <https://www.ciop.pl/>

⁷ Plašāka informācija šeit: <https://www.pip.gov.pl/>

⁸ Plašāka informācija šeit: <https://www.zus.pl/>

⁹ Plašāka informācija šeit: <https://ospsbhp.pl/>

¹⁰ Plašāka informācija šeit: <https://pracodawcyrp.pl/>

Lewiatan).¹¹ 2024. gada konkursa mediju patroni ir *Atest Ochrona Pracy*, [Behapowcy.com](https://behapowcy.com)¹² / *Promotor BHP* žurnāls un [Portāls BHP](https://www.portalbhp.pl/).¹³

“Rūpniecības veselības un drošības konsultantu tīklu” organizē *CIOP-PIB*.

2.3 Kas tika darīts un kā?

2.3.1 Pamatstruktūra

“BHP komandu čempionāts” sastāv no diviem posmiem. Pirmajā posmā dalībnieki nokārto zināšanu pārbaudi, kas ietver 30 jautājumus ar atbilžu variantiem. 50 dalībnieki ar augstāko punktu skaitu šajā posmā kvalificējas otrajam posmam. Otrais posms ietver slēgtus un atvērtus jautājumus (20 ar atbilžu variantiem un piecus atvērtus jautājumus, uz kuriem jāsniedz aprakstošas atbildes). Komiteja izvērtē atbildes uz atvērtajiem jautājumiem¹⁴, un 20 dalībnieki, kuri šajā posmā ieguvuši visvairāk punktu, tiek izvirzīti tālāk. Gala rezultātā finālisti tiek atlasīti, pamatojoties uz visaugstāko punktu skaitu, kas uzkrāts otrajā posmā, un visaugstāk novērtētajiem risinājumiem uz Konkurences komisijas atklātajiem jautājumiem. Uzvarētāji saņem pievilcīgas balvas no kopējā balvu fonda 10 000 PLN (aptuveni 2350 EUR).

“Rūpniecības veselības un drošības konsultantu tīkla” dalībniekiem tiek piešķirta īpaša piekļuve *CIOP-PIB* apmācības un semināru programmām. Šī iniciatīva nodrošina DA speciālistiem iespējas profesionālajai attīstībai un uzlabo viņu DA pasākumu kvalitāti. Lietderīga ir arī regulāra mijiedarbība ar institūtu, ļaujot locekļiem saņemt informāciju par jaunākajiem pētījumiem DA jomā un saņemt ekspertu atbalstu un konsultācijas no *CIOP-PIB* zinātniskā personāla.

Turklāt “tīkls” apvieno ekspertus, kuriem ir pieredze un praktiskas iemaņas pasākumu izstrādē un īstenošanā, lai uzlabotu drošību un darba apstākļus dažādās nozarēs. Tīkla galvenais mērķis ir dalīties ar zināšanām, risinājumiem un paraugpraksi DA jomā, pamatojoties uz koncepciju par pieredzes apmaiņu starp dažādām paaudzēm un sekmējot ideju par mentorēšanu.

Tīkla dalībniekiem ir tiesības izmantot institūta izsniegtu sertifikātu, ko var izmantot savā profesionālajā darbībā. Saistībā ar šo sertifikātu viņi var izmantot šādas priekšrocības:

- īpaši nosacījumi piekļuvei institūta piedāvājumam, tostarp 30 % atlaide apmācības kursiem (kursiem, semināriem), neieskaitot pēcdiploma studijas, un 50 % atlaide institūta publikācijām, tostarp datubāzēm un programmatūrai;
- iespēja bez maksas piedalīties semināros un apmācību konferencēs, kas ļauj attīstīt savas prasmes un apgūt jaunas zināšanas DA jomā; un
- iespēja iegūt DA speciālista un DA lektora sertifikātu Darba aizsardzības kompetenču novērtēšanas un uzlabošanas centrā ar preferenciāliem nosacījumiem.

Turklāt tīkls aktīvi sadarbojas ar *CIOP-PIB* saistībā ar iniciatīvām, lai veicinātu drošības kultūru.

2.3.2 Mērķgrupa

“BHP komandu čempionāta” mērķa grupā ietilpst DA speciālisti, darbinieki un personas, kuras interesējas par ar DA saistītiem jautājumiem, neatkarīgi no viņu profesionālās iesaistes šajā jomā. Dalībniekiem jābūt sasniegušam pilngadību un jādzīvo Polijas Republikas teritorijā.

“Rūpniecības veselības un drošības konsultantu tīkls” ir atvērts personām ar vairāk nekā 10 gadu pieredzi veselības un drošības jomā konkrētā nozarē¹⁵, tostarp:

- pilnas slodzes vai nepilnas slodzes darbiniekiem, kas nodarbojas ar veselības aizsardzības un drošības jautājumiem uzņēmumos, kuros tie strādā; un

¹¹ Plašāka informācija šeit: <https://lewiatan.org/en/about-us/>

¹² Plašāka informācija šeit: <https://behapowcy.com/>

¹³ Plašāka informācija šeit: <https://www.portalbhp.pl/>

¹⁴ Konkurences komiteja, kuras sastāvā ir organizatora un patrona pārstāvji, ir atbildīga par uzvarētāju atlasi, regulatīvās atbilstības nodrošināšanu, sūdzību izskatīšanu un konkursa satura pareizības pārbaudi (sk. 2.2. iedaļu).

¹⁵ Lauksaimniecība, mežsaimniecība, medības un zvejniecība, kalnrūpniecība un karjeru izstrāde, ražošana, elektroenerģijas, gāzes, tvaika un karstā ūdens piegāde, ūdensapgāde, kanalizācija un atkritumu apsaimniekošana, būvniecība, vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība, mehānisko transportlīdzekļu remonts, transports un uzglabāšana, izmītināšanas un ēdināšanas pakalpojumi, informācija un komunikācija, finanses un apdrošināšana, nekustamā īpašuma darbības, profesionālās, zinātniskās un tehniskās darbības, administratīvās un atbalsta darbības, valsts pārvalde un aizsardzība, izglītība, veselības aprūpe un sociālais darbs, kultūra, izklaide un atpūta.

- to uzņēmumu īpašniekiem vai darbiniekiem, kuri sniedz veselības un drošības pakalpojumus citiem uzņēmumiem, ar noteikumu, ka viņiem ir vismaz 10 gadu pieredze nozarē¹⁶.

Tīkls ir atvērts aktīviem DA speciālistiem un pensionētiem ekspertiem, kuri dalās savā vērtīgajā praktiskajā pieredzē. Tīkls neierobežo viena uzņēmuma pārstāvju skaitu.

2.3.3 Uzlabojumi

Kopš tā izveides 2015. gadā “BHP komandu čempionāta” struktūra ir palikusi nemainīga, koncentrējoties uz DA prakses popularizēšanu Polijā. Tomēr gadu gaitā ir notikušas dažas izmaiņas tā patronāžā. Pašreizējā septītajā čempionātā SEKA S.A. ir uzņēmies konkursa patrona lomu. Sākotnējais nozares partneris bija *Tauron Dystrybucja S.A.* Lielāka mediju patronu skaita iesaistīšana nozīmē lielāku uzsvāru uz informētības palielināšanu par konkursu, izmantojot dažādus kanālus, kas vērsti uz DA jautājumiem. Konkursa galvenais mērķis – veicināt un atzīt izcilību DA jomā – paliek nemainīgs arī pēc patronāžas izmaiņām. Pandēmijas laikā konkursa rīkošana tika apturēta uz diviem gadiem, sesto reizi konkursu atkal rīkojot 2022. gadā.

“Rūpniecības veselības un drošības konsultantu tīkls” tika izveidots kā daļa no *CIOPIB* ilgtermiņa apņemšanās atbalstīt Polijas uzņēmumus darba apstākļu uzlabošanā un darbinieku drošības nodrošināšanā. *CIOPIB* 1998. gadā uzsāka tīklošanas pasākumus, izveidojot [Drošības līderu forumu](#)¹⁷ (*Forum Liderów Bezpiecznej Pracy*), kurā ietilpst uzņēmumi, kas nodarbojas ar darba apstākļu uzlabošanu. Pašlaik šajā forumā ir iesaistīta 171 struktūra. Institūts 2004. gadā izveidoja [Arodveselības un darba drošības ekspertu tīklu](#)¹⁸ (*Sieć Ekspertów ds. BHP*), kurā apvienojušās personas, kuras piedāvā pakalpojumus MVU. Tajā ir 50 dalībnieki, kas apkalpo vairāk nekā 4600 uzņēmumu, un šis īpašais tīkls apmierina mazāku uzņēmumu īpašās vajadzības. Pēc tam 2008. gadā tika izveidots “Reģionālo darba aizsardzības centru tīkls”, kurā apvienojušies 16 apmācību uzņēmumi, kuri specializējas izglītības par DA jautājumiem piedāvāšanā. Neraugoties uz šīm iniciatīvām, aptverums joprojām bija nepietiekams, tāpēc tika izveidots “Rūpniecības veselības un drošības konsultantu tīkls”. Šis jaunais tīkls apvieno ļoti pieredzējušus DA speciālistus, kuri iepriekš nevarēja iesaistīties mijiedarbībā ar esošajām struktūrām, tādējādi aizpildot svarīgu nišu DA kopienā.

2.3.4 Inovācijas pakāpe

- “BHP komandu čempionāts”

Konkursu kā mācību platformas izmantošana veicina aktīvu līdzdalību un sekmē konkurenci starp DA speciālistiem, veicinot inovācijas un prasmju attīstību. Iniciatīva uzsver praktiskās apmācības moduļus un reālas situācijas simulācijas, ļaujot dalībniekiem piemērot teorētiskās zināšanas praktiskās situācijās un uzlabot savas problēmu risināšanas spējas.

- “Rūpniecības veselības un drošības konsultantu tīkls”

Piedāvājot pielāgotus konsultāciju pakalpojumus, tīkls risina dažādu nozaru specifiskās vajadzības un problēmas, nodrošinot atbilstību un efektivitāti DA pārvaldībā. Tīkls veicina zināšanu apmaiņu un sadarbību starp ieinteresētajām personām, rīkojot seminārus, darbseminārus un tiešsaistes forumus, tādējādi sekmējot nepārtrauktu mācīšanos un uzlabojumus DA praksē.

Piedāvātās iniciatīvas ir paredzētas darba aizsardzības speciālistiem. Tās atbalsta viņu profesionālo attīstību un zināšanu atjaunināšanu. Zināšanām par noteikumiem un izmaiņām mūsdienu darba devēju gaidās ir liela nozīme darba aizsardzības dienestu darbā. Šīs iniciatīvas mudina DA ekspertus nepārtraukti papildināt savas zināšanas, atzīstot, ka darba vide attīstās un rodas jauni riski. Speciālistiem ir svarīgi sekot līdzi jaunākajām norisēm un konstatējumiem un reaģēt uz tiem, lai sniegtu optimālu atbalstu uzņēmumiem. DA speciālistiem ir arī ļoti svarīgi apmainīties ar pieredzi un izmantot to iestāžu sniegto atbalstu un konsultācijas, kas sniedz prevencijas pakalpojumus. Tāpēc jebkura iniciatīva, kas veicina šādu paraugprakses ideju apmaiņu un ir vērsta uz DA kopienas konsolidāciju, ir pieminēšanas vērta saistībā ar šajā projektā apskatītajiem jautājumiem. “BHP komandu čempionāts” un tīkls ir piemērs novatoriskai pieejai DA jomas veicināšanai Polijā.

¹⁶ Plašāka informācija šeit:

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?nfpb=true&pageLabel=P66200615911693396365740&html_tresc_root_id=300014965&html_tresc_id=300014961&html_klucz=123456&html_klucz_spis=

¹⁷ Plašāka informācija šeit:

<https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?nfpb=true&pageLabel=P49400552541559131831924>

¹⁸ Plašāka informācija šeit:

<https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?nfpb=true&pageLabel=P24200177101399751549478>

Pateicoties sadarbības centieniem, uz konkurenci balstītām mācībām un pielāgotiem konsultāciju pakalpojumiem, šīs iniciatīvas ir ļāvušas gūt ievērojamus panākumus DA prakses uzlabošanā un drošības kultūras veicināšanā darbavietās. Spēja tās izmantot citās valstīs uzsver, cik svarīgi ir dalīties ar paraugpraksi un veicināt starptautisko sadarbību, lai risinātu globālās DA problēmas.

3 Rezultāti

3.1 Kas tika sasniegts?

Kopš to izveides “BHP komandu čempionāti” ir guvuši lielu popularitāti, un katrā čempionātā dalībnieku skaits nemainīgi ir bijis liels, kā redzams 1. tabulā. Kā norādīja komitejas priekšsēdētājs, pēdējā čempionātā bija iespaidīgs dalībnieku skaits, un pirmajās 48 stundās pirmajā posmā piedalījās 200 personas¹⁹. Šī plašā līdzdalība liecina par entuziasmu attiecībā uz DA jautājumiem Polijā, pat starp personām, kas nav tieši iesaistītas DA ekspertu nozarē. Konkurss ir kā platforma, lai popularizētu DA jautājumus dažādām mērķauditorijām, tādējādi uzlabojot Polijas uzņēmumu drošības standartus. Turklāt tas sniedz profesionāliem iespēju atjaunināt savas zināšanas, uzlabot kvalifikāciju un būt informētiem par noteikumiem un drošām darba metodēm, kas ir īpaši svarīgi, par ko liecina pandēmijas laikā gūtā pieredze. Papildus ieguvumiem izglītības jomā konkurss veicina tīklošanas iespējas un veselīgu konkurenci starp dalībniekiem, padarot to par unikālu un vērtīgu iniciatīvu zināšanu par drošību jomā Polijā.

1. tabula. Dalībnieku skaits “BHP komandu čempionātā” dažādos gados

Čempionāts	Gads	Dalībnieku skaits
VI	2022	700 ²⁰
V	2019	1000 ²¹
IV	2018	800 ²²
III	2017	1400 ²³
I ²⁴	2015	430 ²⁵

Lai gan nav informācijas par dalībnieku skaitu “Rūpniecības veselības un drošības konsultantu tīklā”, tā izveidi veicināja atzīta nepieciešamība pēc nozares tīkla, kas nodrošina pielāgotus ieguvumus dalībniekiem. Tas liecina, ka tīkla darbības joma un pārklājums atbilst DA nozares profesionāļu vajadzībām. Tīkls, iespējams, ir veicinājis profesionālās attīstības uzlabošanu, nozares prakses pilnveidošanu un attiecību stiprināšanu DA kopienā, nodrošinot platformu sadarbībai, zināšanu apmaiņai un piekļuvi specializētiem resursiem. Lai gan kvantitatīvie rādītāji nav viegli pieejami, tīkla spēja risināt atzītu nozares nepilnību liecina, ka tas ir sasniedzis savus mērķus, veicinot atbalstošu un resursiem bagātu vidi nozares profesionāļiem.

3.2 Veiksmes faktori un izaicinājumi

“BHP komandu čempionātu” popularitāti ietekmē dažādi faktori. Mērķtiecīga un plašāka konkurences veicināšana palielina informētību un piesaista dažādus speciālistus un neprofesionāļus, paplašinot tā ietekmi darba aizsardzības ekspertu nozarē. Piedāvājot iesaistošu formātu ar grūtiem jautājumiem, tīklošanās iespējas un pievilcīgas balvas, var arī palielināt dalībnieku apmierinātības līmeni. Turklāt sadarbība ar nozares ieinteresētajām personām – patronāžas un komitejas formā – palielina uzticamību. Šis aspekts – atbilstošu partnerību nodrošināšana – ir izkristalizējies kā iespējams nākotnes izaicinājums konkursa panākumu nodrošināšanai. Efektīvas partnerības uzlabo konkursa

¹⁹ Plašāka informācija šeit:

<https://bezpieczniwpracy.pl/ryszard-szefer-w-mistrzostwach-kadry-bhp-wzielo-udzial-prawie-700-osob/>

²⁰ Plašāka informācija šeit: <https://bezpieczniwpracy.pl/znamy-zwyciezce-vi-edycji-mistrzostw-kadry-bhp/>

²¹ Plašāka informācija šeit:

<https://www.portalbhp.pl/aktualnosci-bhp/znamy-zwyciezce-v-edycji-mistrzostw-kadry-bhp-8863.html>

²² Plašāka informācija šeit: <https://www.pulshr.pl/prawo-pracy/znamy-laureatow-iv-mistrzostw-kadry-bhp,55163.html>

²³ Plašāka informācija šeit: <https://bezpieczniwpracy.pl/3481-2/>

²⁴ Dati par II gadu nav pieejami.

²⁵ Plašāka informācija šeit: <https://bezpieczniwpracy.pl/znamy-laureatow-i-mistrzostw-kadry-bhp/>

ticamību un nodrošina piekļuvi būtiskiem tīklošanas resursiem, piedāvājot pievilcīgas balvas un popularizējot pasākumu. Lai gan iepriekšējos gados tā nav bijusi problēma, konkursa panākumi lielā mērā ir atkarīgi no spēcīgu partnerattiecību izveides un uzturēšanas. Jebkādas grūtības šajā jomā varētu būtiski ietekmēt konkursa dzīvotspēju un aptveri.

“Rūpniecības veselības un drošības konsultantu tīkla” panākumi ir atkarīgi no vairākiem faktoriem. Pirmkārt, tīkla spēja nodrošināt pielāgotus ieguvumus, tostarp *CIOPIB* specializētos apmācību un atbalsta pakalpojumus, palielina tā pievilcību dalībniekiem. Veicinot sadarbību un zināšanu apmaiņu starp profesionāļiem darba aizsardzības jomā, tīkls var sekmēt kolektīvo mācīšanos un paraugprakses izplatīšanu. Turklāt, saglabājot nozares aktualitāti, reaģējot uz mainīgajām vajadzībām un tendencēm, tiek nodrošināta dalībnieku ilgstoša iesaistīšanās, ko uzsver pasākuma organizētājs, norādot, ka dalība ļauj paplašināt DA ekspertu pašreizējās zināšanas par jaunākajām tendencēm, mudinot viņus tās atjaunināt. Līdzīgi kā citām *CIOPIB* iniciatīvām, tīklam ir arī ievērojams potenciāls (sk. 2.3.3. iedaļu), lai gan tas nav uzreiz pamanāms, apmierināt MVU vajadzības. Tīkla pielāgošana, lai tas atbilstu dažādu nozaru īpašajām vajadzībām, var radīt grūtības. Lai gan tīkls tika izveidots, lai apmierinātu nozares specifiskās prasības, un tajā ir uzskaitītas nozares, kas ir tiesīgas piedalīties, plašais iesaistīto nozaru spektrs rada jautājumus par to, kā nodrošināt vispārēji noderīgus resursus visās nozarēs. Lai gan šī trūkuma novēršana ir veiksmes faktors, atbilstības un efektivitātes nodrošināšana visās iesaistītajās nozarēs var radīt problēmas.

4 Pārnesamība uz citām ES dalībvalstīm

“BHP komandu čempionāta” un “Rūpniecības veselības un drošības konsultantu tīkla” izmantotā sistēma un metodika var tikt pielāgota un atkārtota citās valstīs, kurās ir līdzīgas DA problēmas un regulatīvā vide. Lai atkārtotu šo iniciatīvu panākumus dažādos kontekstos, ir ļoti svarīgi izveidot partnerības starp valdības aģentūrām, nozares ieinteresētajām personām un izglītības iestādēm. Tomēr, atkārtojot iniciatīvas, ir svarīgi pielāgot programmas un pakalpojumus, lai tie atbilstu mērķa valstu konkrētajam kultūras, ekonomiskajam un regulatīvajam kontekstam.

Atsauces un resursi

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (Centrālais darba aizsardzības institūts – valsts pētniecības institūts). *Sieć Branżowych Konsultantów ds. BHP*. <https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?nfpb=true&pageLabel=P66200515911693396320289>

Koalicja Bezpieczni w Pracy (Drošības darbā koalīcija). *Mistrzostwa Kadry BHP*. Tīmekļa vietne: <https://bezpieczniwpracy.pl/kategoria/mistrzostwa-kadry-bhp/>

Portāls *BHP. Mistrzostwa Kadry BHP*. Tīmekļa vietne: <https://www.portalbhp.pl/slowa-kluczowe/mistrzostwa-kadry-bhp-3339>

Autori: Anna Chowaniec (*Ecorys*); Paulina Kaczmarek, Marta Wiszniewska, Joanna Jurewicz, Jolanta Walusiak-Skorupa (Nofera arodmedicīnas institūts – *NIOM*).

Projekta vadība: Lorenzo Munar, Dietmar Elsler – Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra (*EU-OSHA*).

Šo gadījuma analīzi pasūtīja Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra (*EU-OSHA*). Tā saturs, arī tajā paustie viedokļi un/vai secinājumi, ir tikai autora(-u) viedokļi un/vai secinājumi un ne vienmēr atspoguļo *EU-OSHA* uzskatus.

Ne Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra, ne kāda cita persona, kas rīkojas aģentūras vārdā, neatbild par tālāk sniegtās informācijas iespējamu izmantošanu.

© Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra, 2026.

Pārpublicēšana ir atļauta, ja tiek norādīts avots.

Lai varētu izmantot vai reproducēt fotoattēlus vai citus materiālus, uz ko Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūrai nav autortiesību, atļauja ir jāprasa tieši autortiesību turētājiem.