

LENKIJOS PARAMOS DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS EKSPERTAMS INICIATYVOS. PARAMA SIEKiant UŽTIKRINTI DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS REIKALAVIMŲ LAIKYMĄSI (PL6 ATVEJIS)

1 Įvadas

Tam, kad darbo vietos būtų saugesnės ir sveikesnės, itin svarbu skatinti veiksmingą darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) praktiką. Tobulinti DSS valdymo tvarką ir praktiką įvairiuose sektoriuose ir įvairaus dydžio (didelėse, vidutinėse ir mažose) įmonėse siekia, skatina ir tokias pastangas palaiko įvairios institucijos, to taip pat siekiama, tai skatinama ir tokios pastangos palaikomos įvairiais įmonių vidaus ir išorės procesais. Vykdam mokslinius tyrimus, be kita ko, pabrėžiamas labai svarbus vaidmuo, kurį gali atlikti valstybinės DSS reguliavimo institucijos, pavyzdžiui, darbo inspekcijos ir prevencijos tarnybos¹. Šis atvejis tirtas įgyvendinant Lenkijoje vykdomą tyrimų projektą² siekiant surinkti daugiau informacijos šia tema.

Atsižvelgiant į reikšmingą DSS ekspertų vaidmenį Lenkijos darbo vietų saugos srityje, Lenkijoje buvo imtasi tam tikrų iniciatyvų, kuriomis siekiama padėti ekspertams užmegzti profesinius ryšius ir gerinti DSS veiklos kokybę, taip pat kurti ir stiprinti teigiamą profesinį DSS specialistų įvaizdį. Dvi svarbios iniciatyvos – BHP komandų čempionatai (lenk. *Mistrzostwa Kadry BHP*) ir Sektorinių sveikatos ir saugos konsultantų tinklas (lenk. *Sieć Branżowych Konsultantów ds. BHP*)³ – įgyvendinamos kaip specialios priemonės DSS uždaviniams spręsti. Šio atvejo tyrimo tikslas – nuodugniai išanalizuoti šias iniciatyvas, ypač jų pristatymą, novatoriškus metodus ir galimybes jas atkartoti kitose šalyse.

1 paveikslas. BHP komandų čempionatų logotipas⁴



¹ EU-OSHA, Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra, *Darbuotojų saugos ir sveikatos taisyklių laikymosi gerinimas. Bendroji apžvalga*, 2021 m. <https://osha.europa.eu/en/publications/improving-occupational-safety-and-health-changing-world-work-what-works-and-how>

² Visa ataskaita skelbiama adresu: <https://osha.europa.eu/en/publications/polands-approach-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-role-labour-inspectorate-and-prevention-services>

³ BHP yra žodžių „Bezpieczeństwo i Higiena Pracy“ (darbo sauga ir higiena) akronimas. Tai – plati ergonomikos, darbo ekonomikos, profesinės psichologijos, techninės saugos ir kt. sritis. Praktiniu požiūriu ši sritis iš esmės panaši į DSS, tik neapima profesinės medicinos, kuri Lenkijos teisės aktuose reglamentuojama atskirai. Išsamesnis paaiškinimas pateiktas išsamios ataskaitos 2.5 skirsnyje <https://osha.europa.eu/en/publications/polands-approach-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-role-labour-inspectorate-and-prevention-services>

⁴ Daugiau informacijos: <https://www.portalbhp.pl/aktualnosci-bhp/mistrzostwa-kadry-bhp-startuje-vi-edycja-konkursu-10096.html>

2 paveikslas. Sektorinių sveikatos ir saugos konsultantų tinklo interneto svetainės reklamjuostė⁵

SIEĆ BRANŻOWYCH
KONSULTANTÓW
DS. BHP



2 Atvejo aprašymas

DSS ekspertai atlieka svarbų vaidmenį saugant Lenkijos darbuotojų sveikatą ir saugą, skatindami darbo vietose kurti tinkamas darbo sąlygas ir DSS aplinką. Jų pagrindiniai uždaviniai – prisidėti prie su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų prevencijos bei prižiūrėti, kaip darbo vietose laikomasi saugos ir sveikatos taisyklių. Jie taip pat rengia darbuotojų mokymus (pavyzdžiui, pirmosios pagalbos mokymus), vertina riziką ir konsultuoja ergonomikos klausimais. Svarbus DSS eksperto darbo aspektas – nuolat sekti ir nagrinėti teisės aktų pakeitimus, kad galėtų kuo geriau padėti darbuotojams ir darbdaviams.

Darbdaviai savo įmonėse turi paskirti DSS specialistus: samdyti juos kaip vidaus darbuotojus arba pirkti šias paslaugas iš išorės. Specialistų skaičius arba jų pareigoms skiriamas laikas priklauso nuo įmonės dydžio. Paprastai didesnės įmonės samdo savo pačių DSS specialistus, o mažesnės šias paslaugas perka iš išorės. Svarbu pažymėti, kad organizacijos DSS darbuotojų funkcijos gali būti nevienodos ir priklausyti nuo konkrečių poreikių.

DSS ekspertas turi turėti specialų šios srities išsilavinimą, t. y. turi turėti universitetinį išsilavinimą ir būti baigęs profesinio saugumo srities podiplomines studijas. Įvairios paskaitos ir mokymo kursai taip pat padeda įgyti papildomą kvalifikaciją ir specializaciją.

2.1 Tikslai

Rengiant BHP komandų čempionatus siekiama didinti tiek DSS specialistų, tiek asmenų, kurie domisi su DSS susijusiais klausimais, profesinių žinių ir patirties DSS srityje reikšmę. Dar vienas jo tikslas – pripažinti šios srities specialistus sudarant prestižinę DSS ekspertų reitingą ir skatinant atnaujinti ekspertines žinias apie kylančias rizikas.

Sektorinių sveikatos ir saugos konsultantų tinklo tikslas – skatinti profesinį tobulinimąsi teikiant naujausią ir pažangiausią informaciją ir gerinant veiklos DSS srityje kokybę.

2.2 Dalyvaujančios organizacijos

Visoje šalyje vykdomus konkursus – BHP komandų čempionatus organizuoja Saugos darbe koalicija (lenk. *Koalicja Bezpieczni w Pracy*), nuo 2014 m. dalyvaujanti švietimo ir populiarinimo veikloje. Tai – įmonių „CWS Polska“, „PW Krystian“ ir „TenCate Protective Fabrics“ iniciatyva. 2022 m. prie jų prisijungė įmonė „Milwaukee“.

Šiuo metu konkursų rėmėja yra įmonė „SEKA S.A.“, veikianti DSS ir priešgaisrinės apsaugos užsakomųjų paslaugų rinkoje, o šios įmonės atstovas yra konkurso komisijos pirmininkas. Konkursą taip pat remia ir pagrindinės valstybinės institucijos, pavyzdžiui, [Centrinis darbo apsaugos institutas – valstybinis mokslinių tyrimų institutas](#) (lenk. *Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy* (CIOP-PIB)⁶, [Valstybinė darbo inspekcija](#), [Socialinio draudimo institucija](#)⁷ (lenk. *Zakład Ubezpieczeń Społecznych*)⁸ ir NVO, įskaitant [Visos Lenkijos profesinės saugos ir sveikatos tarnybų darbuotojų asociaciją](#) (lenk. *Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP*)⁹, [Lenkijos darbdavių organizaciją](#) (lenk. *Pracodawcy RP*)¹⁰ ir [konfederaciją „Lewiatan“](#) (lenk. *Konfederacja*

⁵ Daugiau informacijos:

<https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?nfpb=true&pageLabel=P66200515911693396320289>

⁶ Daugiau informacijos: <https://www.ciop.pl/>

⁷ Daugiau informacijos: <https://www.pip.gov.pl/>

⁸ Daugiau informacijos: <https://www.zus.pl/>

⁹ Daugiau informacijos: <https://ospsbhp.pl/>

¹⁰ Daugiau informacijos: <https://pracodawcyrp.pl/>

Lewiatan)¹¹. 2024 m. konkurso žiniasklaidos rėmėjai yra „Atest Ochrona Praci“, [Behapowcy.com](https://behapowcy.com/)¹² / žurnalas „Promotor BHP“ ir [Portal BHP](https://portalbhp.pl/)¹³.

Sektorinių sveikatos ir saugos konsultantų tinklo darbą organizuoja CIOP-PIB.

2.3 Kas ir kaip buvo padaryta?

2.3.1 Pagrindinė struktūra

BHP komandų čempionatas vyksta dviem etapais. Per pirmąjį etapą dalyviai laiko žinių testą, kurį sudaro 30 klausimų su keliais atsakymų variantais. 50 dalyvių, šiame etape surinkusių daugiausiai balų, patenka į antrąjį etapą. Per antrąjį etapą reikia atsakyti į uždaruosius ir atvirose klausimus: 20 klausimų su keliais atsakymų variantais ir 5 atvirose klausimus, į kuriuos reikia atsakyti aprašomuoju būdu. Komitetas įvertina atsakymus į atvirose klausimus¹⁴ ir į tolesnį etapą patenka 20 dalyvių, surinkusių daugiausiai balų šiame etape. Finalistais tampa antrajame etape daugiausiai balų surinkę ir aukščiausią atsakymų į atvirose klausimus įvertinimą iš konkurso komisijos gavę dalyviai. Nugalėtojai apdovanojami patraukliais prizais – bendras prizinis fondas siekia 10 000 PLN (apie 2 350 EUR).

Sektorinių sveikatos ir saugos konsultantų tinklo nariams suteikiama speciali prieiga prie CIOP-PIB mokymo ir seminarų programų. Ši iniciatyva suteikia DSS specialistams profesinio tobulinimosi galimybių ir gerina jų DSS veiklos kokybę. Reguliarus dialogas su institutu taip pat yra naudingas, nes nariai nuolat gauna informaciją apie naujausius DSS tyrimus, ekspertų pagalbą ir CIOP-PIB mokslo darbuotojų konsultacijas.

Be to, Tinklas vienija ekspertus, turinčius patirties ir praktinių įgūdžių rengiant ir įgyvendinant priemones, skirtas gerinti saugą ir darbo sąlygas įvairiuose pramonės sektoriuose. Pagrindinis Tinklo tikslas – dalytis DSS srities žiniomis, sprendimais ir geriausios praktikos pavyzdžiais, skatinti keistis patirtimi įvairių kartų atstovus ir populiarinti mentorystės idėją.

Tinklo nariai savo profesinėje veikloje gali naudoti Instituto išduotą sertifikatą. Sertifikato suteikiama nauda:

- galimybė naudotis Instituto pasiūlymais specialiomis sąlygomis, įskaitant 30 proc. nuolaidą mokymo kursams (paskaitoms, seminarams), neįskaitant podiplominių studijų, ir 50 proc. nuolaidą Instituto leidiniams, įskaitant duomenų bazes ir programinę įrangą;
- galimybė nemokamai dalyvauti seminaruose ir mokymo konferencijose, suteikiančiuose galimybę ugdyti savo įgūdžius ir įgyti naujų žinių DSS srityje; ir
- galimybė lengvatinėmis sąlygomis gauti DSS specialisto ir DSS kompetencijų vertinimo ir tobulinimo centro DSS dėstytojo sertifikatą.

Įgyvendindamas saugos kultūros skatinimo iniciatyvas Tinklas taip pat aktyviai bendradarbiauja su CIOP-PIB.

2.3.2 Tikslinė grupė

BHP komandų čempionatų tikslinę grupę sudaro DSS specialistai, darbuotojai ir asmenys, besidomintys su DSS susijusiais klausimais, nepriklausomai nuo jų profesinio įsitraukimo į šią sritį. Dalyviai turi būti pilnamečiai ir gyventi Lenkijos Respublikos teritorijoje.

Sektorinių sveikatos ir saugos konsultantų tinkle gali dalyvauti asmenys, turintys daugiau kaip 10 metų patirties sveikatos ir saugos srityje konkrečiame pramonės sektoriuje¹⁵, įskaitant:

- visu ir ne visu etatu dirbantys darbuotojai, atsakingi už sveikatos ir saugos klausimus įmonėse, kuriose dirba, ir

¹¹ Daugiau informacijos: <https://lewiatan.org/en/about-us/>

¹² Daugiau informacijos: <https://behapowcy.com/>

¹³ Daugiau informacijos: <https://www.portalbhp.pl/>

¹⁴ Konkurso komitetas, kurį sudaro organizatoriaus ir rėmėjo atstovai, atranka nugalėtojus, užtikrina, kad būtų laikomasi reikalavimų, nagrinėja skundus ir prižiūri konkurso turinio teisingumą (žr. 2.2 skirsnį).

¹⁵ Žemės ūkis, miškininkystė, medžioklė ir žvejyba, kasyba ir karjerų eksploatavimas, gamyba, elektros, dujų, garo ir karšto vandens tiekimas, vandens tiekimas; nuotekų ir atliekų tvarkymas, statyba, didmeninė ir mažmeninė prekyba; motorinių transporto priemonių remontas, transportas ir sandėliavimas, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugos; informacija ir ryšiai; finansai ir draudimas; su nekilnojamojo turto susijusi veikla; profesinė, mokslinė ir techninė veikla; administravimo ir pagalbinė veikla; viešasis administravimas ir gynyba; švietimas, sveikatos priežiūra ir socialinė veikla; kultūra, pramogos ir poilsis.

- įmonių, teikiančių sveikatos ir saugos paslaugas kitoms įmonėms, savininkai ar darbuotojai, šioje srityje turintys ne mažiau kaip 10 metų patirtį¹⁶.

Tinkle gali dalyvauti ir dirbantys DSS specialistai, ir į pensiją išėję ekspertai, galintys pasidalyti vertinga praktine patirtimi. Vienos bendrovės atstovų skaičius tinkle nėra ribojamas.

2.3.3 Patobulinimai

Nuo pat įkūrimo 2015 m. BHP komandų čempionatų struktūra išliko nepakitusi ir pagrindinis dėmesys juose skiriamas DSS praktikos skatinimui Lenkijoje. Tačiau bėgant metams šiek tiek pasikeitė konkurso rėmėjai. Dabartinio, septintojo, konkurso rėmėja yra įmonė „SEKA S.A.“. Pradinė partnerė buvo įmonė „Tauron Dystyrbucja S.A.“. Tarp rėmėjų taip atsirado daugiau žiniasklaidos priemonių, o tai reiškia, kad vis daugiau dėmesio skiriama informuotumo apie konkursą didinimui per įvairius DSS tikslinius kanalus. Pagrindinė konkurso misija, siekis skatinti ir pripažinti kompetenciją DSS srityje, nepakito net ir pasikeitus rėmėjams. Dvejus metus dėl pandemijos konkursas nevyko, tačiau 2022 m. buvo organizuotas vėl, šeštąjį kartą.

Sektorinių sveikatos ir saugos konsultantų tinklas sukurtas įgyvendinant ilgalaikį CIOP-PIB įsipareigojimą padėti Lenkijos įmonėms gerinti sąlygas darbo vietose ir užtikrinti darbuotojų saugą. CIOP-PIB pradėjo kurti tinklą 1998 m., įsteigdamas [Saugos lyderių forumą](#) (lenk. *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy*)¹⁷, kuriame dalyvavo darbo sąlygas gerinti norėjusios įmonės. Šiuo metu šiame forume yra 171 narys. 2004 m. Institutas įsteigė [Profesinės sveikatos ir saugos ekspertų tinklą](#)¹⁸ (lenk. *Sieć Ekspertów ds. BHP*), vienijantį paslaugas MVĮ teikiančius asmenis. Šis 50 narių turintis tinklas aptarnauja daugiau nei 4 600 įmonių, ypač tenkina konkrečius mažesnių įmonių poreikius. Vėliau, 2008 m., buvo įkurtas Regioninių profesinės sveikatos ir saugos centrų tinklas, vienijantis 16 mokymo įmonių, veiklą vykdančių švietimo DSS klausimais srityje. Nepaisant šių iniciatyvų, pašalintos ne visos aprėpties spragos, todėl buvo sukurtas Sektorinių sveikatos ir saugos konsultantų tinklas. Naujasis tinklas suburia labai patyrusius DSS specialistus, anksčiau negalėjusius įsitraukti į esamas struktūras, ir atlieka DSS bendruomenei labai svarbias funkcijas.

2.3.4 Novatoriškumas

- BHP komandų čempionatai

Konkursais naudojantis kaip mokymosi platforma yra skatinamas aktyvus DSS specialistų dalyvavimas ir tarpusavio varžymosi dvasia, taip skatinant inovacijas ir įgūdžių ugdymą. Iniciatyvoje pabrėžiami praktinio ir realias situacijas atitinkančio mokymosi modeliai, kad dalyviai gebėtų pritaikyti teorines žinias praktiškai ir sustiprintų savo gebėjimus spręsti problemas.

- Sektorinių sveikatos ir saugos konsultantų tinklas

Teikdamas pagal užsakovų poreikius pritaikytas konsultacines paslaugas Tinklas padeda patenkinti konkrečius įvairių sektorių poreikius ir spręsti jiems kylančius uždavinius užtikrindamas DSS valdymo aktualumą ir veiksmingumą. Tinklas kuria palankesnes sąlygas suinteresuotiesiems subjektams keistis žiniomis ir bendradarbiauti – rengia paskaitas, seminarus ir internetinius forumus, skatindamas nuolatinį mokymąsi ir DSS praktikos tobulinimą.

Pristatomos iniciatyvos yra skirtos sveikatos ir saugos specialistams. Jomis specialistams padedama tobulinti profesinius įgūdžius ir atnaujinti žinias. Sveikatos ir saugos paslaugas teikiančių subjektų darbe labai svarbu būti susipažinusiems su naujausiais teisės aktais ir žinoti apie visus šiuolaikinio darbdavio lūkesčių pokyčius. Iniciatyvomis DSS ekspertai skatinami nuolat atnaujinti savo žinias, suvokiant, kad darbo aplinka keičiasi ir atsiranda vis naujų rizikų. Tam, kad specialistai galėtų teikti optimalią pagalbą įmonėms, jiems labai svarbu gauti informaciją apie naujausius pokyčius bei išvadas ir į juos reaguoti. DSS specialistams taip pat labai svarbu keistis patirtimi ir naudotis prevencijos paslaugas teikiančių institucijų teikiama parama bei patarimais. Todėl, atsižvelgiant į šiame projekte nagrinėjamus klausimus, yra verta paminėti bet kokia iniciatyva, suteikianti galimybę keistis idėjomis apie gerąją praktiką ir vienyti DSS bendruomenę.

BHP komandų čempionatas ir Tinklas yra novatoriško požiūrio į Lenkijos DSS srities pažangą

¹⁶ Daugiau informacijos:

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P66200615911693396365740&html_tresc_root_id=300014965&html_tresc_id=300014961&html_klucz=123456&html_klucz_spis=

¹⁷ Daugiau informacijos:

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P49400552541559131831924

¹⁸ Daugiau informacijos:

https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?_nfpb=true&_pageLabel=P24200177101399751549478

pavyzdžiai. Šiomis iniciatyvomis, skatinant bendradarbiavimą, varžymusi pagrįstą mokymąsi ir specializuotas konsultacines paslaugas, reikšmingai prisidedama prie DSS praktikos tobulinimo ir skatinimo puoselėti saugos kultūrą darbo vietose. Galimybė šias iniciatyvas atkartoti kitose šalyse rodo, kaip svarbu sprendžiant DSS uždavinius dalytis geriausia praktika ir skatinti tarptautinį bendradarbiavimą.

3 Rezultatai

3.1 Kas pasiekta?

BHP komandų čempionatas nuo pat pirmųjų konkursų yra labai populiarus, kiekvienas konkursas sulaukia daug dalyvių (kaip parodyta 1 lentelėje). Kaip pažymėjo komiteto pirmininkas, itin didelio susidomėjimo sulaukė paskutinis konkursas – per pirmąsias 48 valandas pirmajame etape dalyvavo 200 dalyvių¹⁹. Iš tokio didelio dalyvių aktyvumo matyti, kad Lenkijoje DSS sritimi yra aktyviai domimasi, tuo domisi net ir tiesiogiai DSS ekspertų sektoriuje nedirbantys asmenys. Konkursas kartu yra ir platforma, per kurią įvairiai auditorijai skleidžiama informacija apie DSS aktualius klausimus, taip siekiant gerinti Lenkijos įmonių saugos standartus. Be to, jis suteikia galimybę specialistams atnaujinti savo žinias, kelti kvalifikaciją ir gauti naujausią informaciją apie taisykles ir saugos darbe praktiką, kuri, kaip išryškėjo per pandemiją, yra itin svarbi. Be to, kad atlieka švietėjišką funkciją, konkursas dar skatina dalyvius megzti tarpusavio ryšius ir sveiką varžymąsi, todėl tai yra unikali ir vertinga Lenkijos saugos žinių srities iniciatyva.

1 lentelė. Visų BHP komandų čempionatų konkursų dalyvių skaičius

Konkursas	Metai	Dalyvių skaičius
VI konkursas	2022	700 ²⁰
V konkursas	2019	1 000 ²¹
IV konkursas	2018	800 ²²
III konkursas	2017	1 400 ²³
I konkursas ²⁴	2015	430 ²⁵

Nors konkretus Sektorinių sveikatos ir saugos konsultantų tinklo dalyvių skaičius nežinomas, šį tinklą įsteigti paskatino pripažintas poreikis turėti specialų sektorinį tinklą, kuris teiktų dalyviams jų poreikius atitinkančią naudą. Tai rodo, kad Tinklo veiklos sritis ir aprėptis atitinka DSS sektoriaus specialistų poreikius. Tikėtina, kad suteikdamas platformą bendradarbiauti, dalytis žiniomis ir naudotis specializuotais ištekliais Tinklas prisideda prie profesinio tobulinimosi, geresnės sektorinės praktikos ir glaudesnio DSS bendruomenės ryšio. Nors kiekybinius rodiklius surinkti nėra paprasta, iš Tinklo gebėjimo mažinti pripažintą šiame sektoriuje susidariusią spragą matyti, kad Tinklas įvykdė savo uždavinius skatinti palaikančią ir įkvepiančią aplinką sektoriaus specialistų labui.

3.2 Sėkmės veiksniai ir iššūkiai

BHP komandų čempionatų populiarumą lemia įvairūs veiksniai. Tikslingas ir platesnis konkurso viešinimas didina jo žinomumą ir pritraukia įvairius dalyvius: tiek specialistus, tiek ne specialistus, taip didina jo poveikį DSS ekspertų sektoriuje. Įtraukus formatus, iššūkių keliantys klausimai, galimybės megzti ryšius ir patrauklūs prizai taip pat gali padidinti dalyvių pasitenkinimą. Be to, bendradarbiavimas su sektoriaus suinteresuotosiomis šalimis (kurios yra rėmėjos ir komiteto narės) didina patikimumą. Šis aspektas – tinkamos partnerystės užtikrinimas – ateityje gali tapti iššūkiu konkurso sėkmei. Veiksminga partnerystė didina konkurso patikimumą, leidžia naudotis tinklaveikai itin svarbiais ištekliais, suteikia

¹⁹ Daugiau informacijos: <https://bezpieczniwpracy.pl/ryszard-szeffler-w-mistrzostwach-kadry-bhp-wzielo-udzial-prawie-700-osob/>

²⁰ Daugiau informacijos: <https://bezpieczniwpracy.pl/znamy-zwyciezce-vi-edycji-mistrzostw-kadry-bhp/>

²¹ Daugiau informacijos: <https://www.portalbhp.pl/aktualnosci-bhp/znamy-zwyciezce-v-edycji-mistrzostw-kadry-bhp-8863.html>

²² Daugiau informacijos: <https://www.pulshr.pl/prawo-pracy/znamy-laureatow-iv-mistrzostw-kadry-bhp-55163.html>

²³ Daugiau informacijos: <https://bezpieczniwpracy.pl/3481-2/>

²⁴ II konkurso duomenų nėra.

²⁵ Daugiau informacijos: <https://bezpieczniwpracy.pl/znamy-laureatow-i-mistrzostw-kadry-bhp/>

galimybę skirti patrauklius prizus ir viešinti konkursą. Nors ankstesniuose konkursuose tokios problemos nebuvo, konkurso sėkmė labai priklauso nuo tvirtų partnerystės ryšių užmezgimo ir palaikymo. Bet kokie sunkumai šioje srityje gali padaryti reikšmingą poveikį konkurso perspektyvumui ir aprėpčiai.

Sektorinių sveikatos ir saugos konsultantų tinklo sėkmę lemia keletas veiksnių. Pirmiausia, Tinklo gebėjimas suteikti poreikius atitinkančią naudą, įskaitant CIOP-PIB specializuotus mokymus ir paramos paslaugas, didina jo patrauklumą dalyviams. Palengvindamas bendradarbiavimą ir keitimąsi žiniomis tarp DSS sektoriaus specialistų, Tinklas yra pajėgus skatinti kolektyvinį mokymąsi ir geriausios praktikos pavyzdžių sklaidą. Be to, kaip pažymi konkursų organizatorius, išsaugant aktualumą sektoriams ir visą laiką atsižvelgiant į kintančius poreikius bei tendencijas užtikrinamas nuolatinis dalyvių įsitraukimas – konkursų organizatorius pabrėžia, kad dalyvavimas leidžia plėsti naujausias DSS ekspertų žinias ir skatina juos atnaujinti savo kompetenciją. Tinklas, kaip ir kitos CIOP-PIB iniciatyvos (žr. 2.3.3 skirsnį), taip pat gali suteikti daug galimybių, nors MVĮ jo teikiamą naudą akivaizdžiai pajunta ne iš karto. Tinklą pritaikyti konkrečioms įvairių sektorių poreikiams gali būti sudėtinga. Tinklas buvo sukurtas konkrečių sektorių poreikiams tenkinti ir yra nurodoma, kurie sektoriai gali jame dalyvauti, tačiau dėl didelės įtraukiamų sektorių įvairovės kyla klausimų, kaip suteikti visiems sektoriams naudingų išteklių. Nors šios spragos užpildymas yra vienas iš sėkmės veiksnių, užtikrinti aktualumą ir veiksmingumą visiems dalyvaujantiems sektoriams gali būti sudėtinga.

4 Pritaikomumas kitose ES valstybėse narėse

BHP komandų čempionatų ir Sektorinių sveikatos ir saugos konsultantų tinklo naudojama sistema ir metodika gali būti pritaikyta ir atkartota kitose šalyse, kuriose kyla panašūs DSS iššūkiai ir veikia panaši reglamentavimo aplinka. Kad šios iniciatyvos būtų sėkmingos ir kitomis aplinkybėmis, labai svarbu megzti partnerystės ryšius tarp valstybės institucijų, sektorių suinteresuotųjų šalių ir švietimo įstaigų. Tačiau atkartojant šias iniciatyvas, programas ir paslaugas būtina pritaikyti prie konkrečių tikslinių šalių kultūrinių, ekonominių ir reglamentavimo sąlygų.

Nuorodos ir šaltiniai

Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy (Centrinis darbo apsaugos institutas – Valstybinis tyrimų institutas); *Sieć Branżowych Konsultantów ds. BHP*; <https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/ciop/pl?nfpb=true&pageLabel=P66200515911693396320289>

Koalicja Bezpieczni w Pracy (Saugos darbe koalicija); *Mistrzostwa Kadry BHP*; interneto svetainė <https://bezpieczniwpracy.pl/kategoria/mistrzostwa-kadry-bhp/>

BHP portalas; *Mistrzostwa Kadry BHP*; interneto svetainė <https://www.portalbhp.pl/slowa-kluczowe/mistrzostwa-kadry-bhp-3339>

Autoriai: Anna Chowaniec („Ecorys“); Paulina Kaczmarek, Marta Wiszniewska, Joanna Jurewicz, Jolanta Walusiak-Skorupa (Noferio profesinės medicinos institutas – NIOM).

Projektą administravo: Lorenzo Munar, Dietmar Elsler – Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra (EU-OSHA).

Šį atvejo tyrimą užsakė Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra (EU-OSHA). Jo turinys ir visos jame pateiktos nuomonės ir (arba) išvados yra tik autorių ir nebūtinai atspindi EU-OSHA požiūrį.

Nei Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra, nei joks jai atstovaujantis asmuo negali būti laikomas atsakingu už pirmiau pateiktos informacijos panaudojimą.

© Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra, 2026

Leidžiama atgaminti nurodžius šaltinį. Norint naudoti arba atgaminti nuotraukas arba kitą medžiagą, kurių autorių teisės nepriklauso Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūrai (EU-OSHA), būtina gauti tiesioginį autorių teisių turėtojų leidimą.