

ÍRORSZÁG NISO GYAKORLATI KÖZÖSSÉGE: A MUNKAVÉDELMI ELŐÍRÁSOKNAK VALÓ MEGFELELÉS TÁMOGATÁSA (IE5. SZ. ESET)

Bevezetés

A hatékony munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi gyakorlatok előmozdítása kulcsfontosságú a biztonságosabb és egészségesebb munkahelyek megvalósításában. A munkahelyi egészségvédelem és biztonság számos iparágra és vállalatméretre (nagy, közepes és kis) irányuló kezelésére vonatkozó intézkedések és gyakorlatok javítását számos intézményi szereplő, valamint a vállalatok belső és külső folyamatai ösztönzik, támogatják és tartják fenn. A tudományos kutatások¹ kiemelik többek között azt a kritikus szerepet, amelyet a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal foglalkozó állami szabályozók, például a munkaügyi felügyelőségek és a megelőzési szolgálatok játszhatnak. Ez az esettanulmány egy Írországban végzett kutatási projekt része, amely további betekintést nyújt ebbe a témakörbe.²

A National Irish Safety Organisation (Ír Nemzeti Biztonsági Szervezet, NISO;³ kiejtve neeso) egy régóta működő, jól ismert és széles körben elismert ír megelőzési szolgáltató, amely munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági megfelelési gyakorlati közösségként működik (Gilardi et al., 2021). A több mint 60 évvel ezelőtti kormányzati kezdeményezés eredményeként létrejött NISO ma egy önálló szervezet, amelyet mintegy 900 tagvállalat előfizetéseiből finanszíroznak. Az NISO egyik különleges jellemzője, hogy rendezvényei nagyon népszerűek és nagy érdeklődés övezi őket, így a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos előírásoknak való megfelelés üzenete az ír munkaerő minden szektorához és minden alkalmazottjához eljut. Egyedülálló módon szervez élvezetes közösségi eseményeket, amelyek révén, amelyek eredményeként az ír közösség élvezheti a regionális struktúrákat használó közösségi hálózatának, az éves konferenciáknak, a biztonsági kvízeknek és a biztonsági díjaknak az előnyeit. Az NISO saját magát úgy írja le, hogy tagjainak számos szolgáltatást nyújt, többek között: információkat, tanácsadást, támogatást, magas színvonalú képzéseket és oktatási díjakat, rendszeres hírleveleket, biztonsági termékeket, kvízeket, országos biztonsági díjakat, regionális szemináriumokat és egy nagyon jól látogatott éves konferenciát. Az NISO példaként szolgál arra, hogy milyen előnyökkel jár, ha tagjainak a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági előírások betartása terén élvezetes közösségi hálózatot biztosít.

Módszertan

A kutatáshoz meginterjúvolták az NISO főigazgatóját. Az elemzés megalapozása érdekében további háttéradatokat és szűrkeirodalmat is gyűjtöttek. Ebben az esettanulmányban az NISO éves jelentéseinek hírleveléből származó információk és a weboldaláról kiválasztott eredmények szerepelnek.

¹ EU-OSHA – Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, *Improving compliance with occupational safety and health regulations: an comprehensive review (A munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi előírásoknak való megfelelés javítása: átfogó áttekintés)*, 2021. Elérhető:

https://osha.europa.eu/sites/default/files/Improving_compliance_OSH_regulations_lit%20review.pdf

² EU-OSHA, 2025. Írország megközelítése a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi előírásoknak való megfelelés támogatásában: a munkaügyi felügyelőség és a megelőzési szolgálatok szerepe Elérhető:

<https://osha.europa.eu/en/publications/irelands-approach-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-role-labour-inspectorate-and-prevention-services>

³ Lásd: www.niso.ie

Az NISO fő küldetésnyilatkozata a következő:

- Olyan feltételek megteremtése, amelyeknek köszönhetően az ír munkahelyek Európa legbiztonságosabb és legegészségesebb munkahelyei közé tartoznak.

Az NISO ezt a következőképpen kívánja elérni:

- vezető információs, tanácsadási és képzési szolgáltatások nyújtása;
- a kiválóság kultúrájának előmozdítása a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területén;
- vezető szerep betöltése a nemzeti egészségügyi és biztonsági menetrend előmozdításában; valamint
- a tagok támogatása abban, hogy munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kultúrát alakítsanak ki.

Az NISO-nak Írország mind a 26 megyéjében, valamint Észak-Írországban is vannak tagvállalatai. 2024-ben éves költségvetése körülbelül 750 000 euró volt, hét alkalmazottal, akik közül négy teljes munkaidőben és három részmunkaidőben dolgozott. A személyzetet egy főigazgató, egy pénzügyi és üzleti vezető, valamint öt adminisztratív munkatárs alkotja. Az NISO vezetősége nyolc regionális igazgatóból áll, akik a következő régiókért felelősek: Kelet, Közép, Középnnyugat, Északkelet, Északnyugat, Dél, Délkelet és Nyugat, valamint egy végrehajtó bizottság. Ez egy önkéntes alapon működő, független szervezet, amely jótékonyági státusszal rendelkezik. Szoros kapcsolatot ápol az Egészségügyi és Biztonsági Hatósággal (HSA), az Ibec-kel, Írország legnagyobb lobbiszervezetével és üzleti érdekképviseleti csoportjával (lásd az IE4. sz. esetet⁴), az Ír Szakszervezeti Kongresszussal⁵, amely az írországi szakszervezetek ernyőszervezete, valamint az Insurance Ireland-del⁶, amelyek mindannyian tagjai a testületnek.

Az NISO legfontosabb rendezvényei közé tartozik az éves konferencia, az éves közgyűlés, az egész Írországra kiterjedő Biztonsági Díjak átadása, valamint az egész Írországra kiterjedő Biztonsági Kvíz. Ezekre a rendezvényekre jellemző a közösségi jelleg és a széles körű hálózatépítési lehetőségek, valamint az olyan hiteles forrásokból származó, a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos megfelelőségi iránymutatások terjesztése, mint a HSA, az Egyesült Királyság Egészségügyi és Biztonsági Hatósága (HSE)⁷ és az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA).⁸ Széles körű rendelkezés vonatkozik a biztonságnak egy nagyon részletes weboldalon keresztül történő terjesztésére is, amely széles körű munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi iránymutatást és tájékoztatást tartalmaz. Az NISO által odaítélt oktatási programok keretében nyújtott képzés széles körű és országos szintű, ugyanakkor magában foglalja a munkahelyi biztonságirányításról szóló, jól ismert NISO-tanúsítványt is. Emellett az NISO együttműködött a Dublini Műszaki Egyetemmel (TU Dublin) a munkahelyi egészségvédelem és biztonság intézménye (IOSH) által akkreditált folyamatos fejlesztési oklevél és munkahelyi biztonságirányítási bizonyítványt nyújtó képzések lebonyolításában.

Az NISO-nak 900 tagja van Észak-Írországban és az Ír Köztársaságban egyaránt. Ezek a vállalatok több mint 600 000 munkavállalót képviselnek, ami a Központi Statisztikai Hivatal (2024) jelentése szerint a jelenlegi 2,7 millió ír munkavállaló közel egynegyedét jelenti.

A tagsági díjak a vállalat méretétől függenek, és 210 és 615 euró között mozognak. Az NISO tagokat jellemző vállalatméret-tartományt az alábbi alkalmazotti létszámadatok mutatják:

- 100 főnél több alkalmazott, 36,2%
- 50–99 alkalmazott, 10,3%
- 10–50 alkalmazott, 30,3 %
- 10 főnél kevesebb alkalmazott, 23,2%

⁴ A 4. sz. eset a következő internetcímen érhető el: <https://osha.europa.eu/en/publications/ibec-and-its-online-community-good-practice-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-ie4>

⁵ Lásd: www.ictu.ie

⁶ Lásd: www.insuranceireland.eu

⁷ Lásd: www.hse.gov.uk/

⁸ Lásd: www.osha.europa.eu/en

Biztonsági díjak

Az NISO évente számos díjat ítél oda a részt vevő tagoknak. Ezek a díjak a Legfelsőbb Díjtól a kitüntetésekig terjednek. Ezeket a díjakat az NISO adja át a különböző nemzeti helyszíneken tartott díjátadó ünnepségeken. A díjakra sok és különféle területeken működő vállalat pályázik. A tényleges díjak sokféleségének és összetételének szemléltetésére példa az odaítélési kategóriák a bemutatása⁹, amelyek 2023-ban a következők voltak:

- Legfőbb Díj
- Arany Díj
- Ezüst Díj
- Bronz Díj
- Elnöki Díj
- „Kiválóság a biztonságban” Díj
- Vegyipari/gyógyszeri Díj
- Építési Díj
- Észak-Írország
- Regionális
- Magasabb Kitüntetés
- Kitüntetés

Az NISO hatóköre és népszerűsége

Az NISO tevékenységeinek népszerűségét a kiemelt rendezvényein részt vevő küldöttek száma is bizonyítja.

Az NISO ügyvezető igazgatója arról számolt be, hogy az NISO kiemelt rendezvényeinek látogatottsága Írországban a legnagyobb a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi előírások betartásával kapcsolatos kérdések terén, amit az alábbi példák is alátámasztanak:

- Az éves konferencián körülbelül 200 küldött vesz részt.
- Az NISO biztonsági díjakra jellemzően 100–150 tagvállalat jelentkezik.
- A regionális biztonsági díjátadó gálakon 50-100 fő vesz részt.
- Az éves, egész Írországra kiterjedő Biztonsági Díjátadó Gála egy még népszerűbb társadalmi esemény, amelyen körülbelül 600 személy vesz részt, és amelyen különböző kategóriákban osztják ki a díjakat.

Az NISO elnöke elmondása szerint 2023-ban több mint 3500 személy vett részt az NISO rendezvényein. Rámutatott továbbá, hogy innovatív kávészüneti tájékoztatói nagyon népszerűnek bizonyulnak (HSR, 2024; HSR, 2024b; HSR, 2024c).

„A márkanevünk jó, és Írországban nagyon ismertek vagyunk”.

„Hatókörünk és tagságunk kiterjedt, a legkisebb vállalatoktól a legnagyobb multinacionális cégekig”.

Az NISO által elért hatókört a megelőző szolgáltatások nyújtója által gyűjtött adatok alapján is meg lehet vizsgálni. A COVID-19 világjárvány előtt az NISO több mint 5000 e-mail-es kapcsolattal rendelkezett, akik rendszeres elektronikus források fogadására iratkoztak fel. Ez a szám az általános adatvédelmi rendelet hatásai miatt a jelenlegi 1400 kapcsolatra csökkent, de ismét növekszik. Ez az 1400 kapcsolat kiegészíti a tagok jelenlegi e-mail-kapcsolatait, és ismét tükrözi az NISO gyakorlati közösségének aktív részvételét.

⁹ Health and Safety Review (2023), Írországban kiadott, a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal foglalkozó országos magazin.

„Az NISO rendezvények nagyon pozitív képet mutatnak az egészség és a biztonság területéről.”

„A díjátadó estek nagyon motiváló hatással bírnak, és visszajelzéseim szerint jó gyakorlati példaként szolgálnak.”

„Vannak vállalatok, amelyek minden évben benyújtják bevált gyakorlataikat, jelezve a díjátadó estek népszerűségét és hasznosságát.”

Együttműködés az NISO-val

Az NISO kiterjedt együttműködést folytat az ír munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi közösséggel. Írországban az NISO szorosan együttműködik a Vállalkozásügyi, Kereskedelmi és Foglalkoztatási Minisztériummal¹⁰, amely a munkahelyi egészségvédelemért és biztonságért, valamint a HSA-ért felelős kormányzati szerv. Az NISO emellett joghatóságokon átívelő munkakapcsolatot ápol az Észak-Írországi Biztonsági Csoporttal¹¹ és az Észak-Írországi Egészségügyi és Biztonsági Végrehajtó Hatósággal¹² (Észak-Írország munkaügyi felügyelősége). Szoros kapcsolatot tart fenn a HSA-val, és részt vesz a Nemzeti Fókuszpont munkájában. Az NISO a biztonsági és egészségvédelmi szakmai szervezetek európai hálózatával (ENSHPO) is együttműködött¹³, amelyen keresztül egy olasz partnerrel megvitatta a biztonsági kvíz funkcióját.

Az NISO képviselteti magát a HSA és az ír egészségügyi szolgálat (Health Services Executive) egészséges munkahelyek megvalósításával foglalkozó csoportja¹⁴ által működtetett építési biztonsági partnerségi kezdeményezésben is. Az NISO aktívan támogatja a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos kormányzati megfelelési kezdeményezéseket. Például a tagok és nem tagok gyakran kérnek tanácsot a munkával kapcsolatos kockázatértékelések elvégzésének módjáról. Ilyen esetekben az NISO a BeSMART.ie weboldalt ajánlja, amely egy HSA által üzemeltetett online munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági forrás, és amely a fő jelentésben az IE2. sz. esetként szerepel.¹⁵ Ily módon az NISO kiterjesztette a HSA BeSMART.ie hatókörét a kisvállalkozások és az önfoglalkoztatók megfelelésének támogatása érdekében.

Munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi megfelelés és promóció

Az NISO elsősorban a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos kompetens oktatási és szakképzési szolgáltatások nyújtója. Az NISO legalább azt el fogja érni, hogy felhívja a figyelmet a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági előírások betartásának fontosságára. Amint azt a fő jelentés¹⁶ is tárgyalja, minden ilyen oktatási, képzési és módszertani tanácsadók számára kihívást fog jelenteni a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi előírásoknak való megfelelésre és promócióra vonatkozó bizonyítékok bemutatása, mivel az ilyen szervezetek ritkán képesek összegyűjteni a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi előírásoknak való megfelelés és promóció bizonyításához szükséges empirikus adatokat.

Két bizonyíték áll azonban rendelkezésre az NISO munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi megfelelési és promóciós képességeinek igazolására. Az első, mint fentebb említettük, az NISO folyamatos elérhetősége, elkötelezettsége és népszerűsége. A szervezet továbbra is kiváló hírnévnek örvend a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területén, ami annak köszönhető, hogy továbbra

¹⁰ Lásd: www.enterprise.gov.ie/en/

¹¹ Lásd: www.nisg.org.uk/

¹² Lásd: www.hseni.gov.uk/

¹³ Lásd: <https://www.enshpo.eu/>

¹⁴ Lásd: www.healthyworkplace.ie/

¹⁵ A 2. sz. eset a következő internetcímen érhető el: <https://osha.europa.eu/en/publications/irelands-besmart-ie-online-interactive-risk-assessment-tool-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-ie2>

¹⁶ A teljes jelentés teljes a következő címen érhető el: <https://osha.europa.eu/en/publications/irelands-approach-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-role-labour-inspectorate-and-prevention-services>

is jelentős befolyással bír a munkahelyi egészségvédelem és biztonság előírásainak betartása és népszerűsítése terén.

A másik jelentős eredmény a kisvállalkozásokkal és az önfoglalkoztatókkal való együttműködés. Az NISO tagságának valamivel több mint 23%-át mikrovállalkozások teszik ki, amelyek itt 10 főnél kevesebb alkalmazottal rendelkező vállalkozásokként vannak definiálva. Amint azt a fő jelentés részletezi, a kisvállalkozások és az önálló vállalkozók közismerten nehezen elérhetők, és a balesetek és sérülések tekintetében felülreprezentáltak. Például Írországban 2023-ban a munkával kapcsolatos halálesetek több mint fele önfoglalkoztatókat érintett¹⁷ (lásd még például EU-OSHA, 2021, 2023). Ez jelentős eredmény, tekintettel arra, hogy az NISO-tagság nem kötelező. Emellett azt is bizonyítja, hogy a mikrovállalkozásokat pozitívan befolyásolják az NISO tevékenységei, amint azt a megelőzési szolgáltató által 2023-ban odaítélt és fent bemutatott díjakban való részvételük is mutatja.

Az NISO által végzett innováció

A biztonsági kvízek nagyon szociális környezetben való használata az egyik példája az NISO által a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági előírásoknak való megfelelés támogatása terén alkalmazott innovatív megközelítésnek. Ezek a kvízek a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos kérdések széles köréből állnak, amelyek például az alkalmazandó jogszabályokra, a bevált gyakorlatokra és a vészhelyzeti eljárásokra terjednek ki. Ezek a kvíztételek a tagvállalatok csapatai vesznek részt, és az est folyamán bejelentik az általános nyertest. Minden évben nyolc regionális biztonsági kvízest követ az egész Írországra kiterjedő döntő kvízest. Ezek a vetélkedők kizárólag a fizikai állományú munkavállalóknak szólnak; munkavédelmi szakemberek nem nevezhetnek. Ez biztosítja, hogy a biztonsági üzenet jobban eljusson azokhoz, akiknek a bevált gyakorlatokat be kell vezetniük. Az, hogy mennyire elkötelezettek és fogadják le ezt az üzenetet, tükröződik az NISO kvízrendezvényeken résztvevők számában.

Egy további, nemrégiben bevezetett oktatási újítás a Dublini Műszaki Egyetemmel való együttműködés, amelynek keretében az NISO/TU Dublin folyamatos szakmai továbbképzési (CPD) tanúsítványt és CPD diplomát adnak ki a munkahelyi biztonságkezelés területén.

„NISO tanúsító képzésünk évente három-négy alkalommal kerül megrendezésre, körülbelül 25-30 online résztvevővel. Így jobban el tudjuk érni a vidéki területeket”.

Az NISO jelentése szerint az oktatási díjak és képzési szemináriumok egyre inkább online formában kerülnek megrendezésre. Biztosított a tantermi személyes oktatás, de jelentősen megnövekedett azon küldöttek száma, akik online kívánnak részt venni. Javaslat született továbbá a tagvállalatok ágazati besorolásának bevezetésére is, amely a tagvállalatok jelenlegi regionális szerkezetével párhuzamosan működne.

Az NISO külső értékelése

Számos külső értékelő igazolta az NISO pozitív szerepét és hírnevét. Például a Health & Safety Review (egy elismert, nemzeti munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági magazin) vezető újságírója a következő leírást írta az NISO Update Journal 63. évfolyamának 60. évfordulós különkiadásához:

„Az NISO Írország egészségvédelmi és biztonsági közösségének központi eleme, amelyre nemzetként büszkék lehetünk. Barátságot és támogatást kínál az egészségügyi és biztonsági szakembereknek.”

¹⁷ HSA, 2023. Health and Safety Authority, Annual Report 2023 (Egészségvédelmi és biztonsági hatóság, 2023. évi éves jelentés). Elérhető: https://www.hsa.ie/eng/publications_and_forms/publications/corporate/annual_report_2023.html

Átültethetőség

Úgy vélik, hogy az NISO gyakorlati közösségen alapuló megközelítése kiemelkedően alkalmas arra, hogy más uniós tagállamok is alkalmazzák. Mint fentebb említettük, az NISO kapcsolatban áll az ENSHPO-val, amellyel megvitatta a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági előírások betartásának ellenőrzésében betöltött szerepét. Ezért a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos megfelelésre vonatkozó NISO-megközelítést, amely közösségi hálózati környezetet használ a saját gyakorlati közössége számára, átültethetőnek kell tekinteni.

Következtetések

Az NISO egy sikeres munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági gyakorlati közösség, amely aktívan biztosít és ösztönöz egy nagyon népszerű közösségi hálózatot tagjai számára. A biztonsági díjakra és biztonsági kvizekre évente beérkező pályázatok száma, amelyet a nemzeti díjazottak száma is alátámaszt, figyelemre méltó eredmény. Az NISO jól példázza a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi megfelelés előmozdításának előnyeit, amelyek a népszerű és jól látogatott közösségi hálózatépítési rendezvények elősegítésében rejlenek, és egyértelmű keresletet mutat az ilyen tevékenységek iránt.

Az NISO egy régóta működő, jól ismert írországi megelőzési szolgáltató. Ami a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos bevált gyakorlatok és oktatási díjak biztosítását illeti, az nagyon jól működik. A díjak, konferenciák, kvizek és oktatási képesítések biztosításával az NISO előmozdítja és befolyásolja a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági előírásoknak való megfelelést, illetve hozzájárul ahhoz. Ezért az esettanulmány egyértelmű és fontos következtetése az, hogy az aktív és élvezetes közösségi hálózat biztosítása pozitív szerepet játszik a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági előírásoknak való megfelelés támogatásában.

Hivatkozások

Központi Statisztikai Hivatal, 2024. Elérhető itt: <https://www.cso.ie/> (Hozzáférés: 2024. október).

HSR, 2024a. Health & Safety Review, 2024. júniusi kiadás.

HSR, 2024b. Health & Safety Review, 2024. júliusi kiadás.

HSR, 2024c. Health & Safety Review, 2024. októberi sajtóközlemény.

EU-OSHA – Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, *Improving compliance with occupational safety and health regulations: an comprehensive review (A munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi előírásoknak való megfelelés javítása: átfogó áttekintés)*, 2021. Elérhető: https://osha.europa.eu/sites/default/files/Improving_compliance_OSH_regulations_lit%20review.pdf

EU-OSHA – Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség. A munkahelyi biztonság és egészségvédelem javítása az ellátási láncokon keresztül: piaci alapú kezdeményezések az agrár-élelmiszeriparban és az építőiparban (2023d). Elérhető: <https://osha.europa.eu/en/publications/improving-osh-through-supply-chains-market-based-initiatives-agri-food-and-construction-industries>

Gilardi, L., Marino, M., Fubini, L., Bena, A., Ferro, E., Santoro, S., Tosco, E., Pasqualini, O., 2021. The Community of Practice: A Method for Cooperative Learning of Occupational Health and Safety Inspectors (Gyakorlati közösség: Módszer a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági ellenőrök együttműködő tanulásához). *European Journal of investigation in Health Psychology and Education*, 11(4), 1254–1268. <https://doi.org/10.3390/ejihpe11040091>

Szerzők: Dr. Victor Hrymak, Dr. Patrick Bruce és Dr. Chiara Leva.

Projektvezetők: Ioannis Anyfantis és Lorenzo Munar, Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA).

Ez az esettanulmány az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) megbízásából készült. Tartalmáért, a benne megfogalmazott véleményekért és/vagy következtetésekért a szerzők felelnek, és ezek nem feltétlenül tükrözik az EU-OSHA álláspontját.

Sem az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, sem az ügynökség nevében eljáró bármely személy nem vállal felelősséget a fenti információk felhasználásáért.

© Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, 2026

A sokszorosítás a forrás megjelölésével megengedett.

Bármely fénykép vagy egyéb anyag felhasználása vagy sokszorosítása esetén, amelynek szerzői joga nem az EU-OSHA-t illeti meg, közvetlenül a szerzői jog jogosultjához kell fordulni engedélyért.