

Németországnak a munkavédelem tiszteletben tartásának támogatására vonatkozó megközelítése: a munkavédelmi felügyelőség és a megelőzési szolgálatok szerepe

Összefoglaló

Szerzők: Clarissa Eickholt, Anja Winkelmann, Magnus Beyrer, Lars Fritzsche, Cécilia Haverkamp és Rüdiger Trimpop.

Projektvezetők: Lorenzo Munar és Dietmar Elsler, Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA).

Ez a jelentés az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) megbízásából készült. Tartalmáért, a benne megfogalmazott véleményekért és/vagy következtetésekért a szerzők felelnek, és ezek nem feltétlenül tükrözik az EU-OSHA álláspontját.

Sem az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, sem az ügynökség nevében eljáró bármely személy nem vállal felelősséget a következő információk felhasználásáért.

© Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, 2024

A sokszorosítás a forrás megjelölésével megengedett.

Bármelyik fénykép vagy egyéb anyag felhasználása vagy sokszorosítása esetén, amelynek szerzői joga nem az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökséget illeti meg, közvetlenül a szerzői jog jogosultjához kell fordulni engedélyért.

Ez a jelentés¹ az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) „A munkavédelmi szabályoknak való megfelelés javítása” témával foglalkozó projektjének részét képezi.² A tanulmány tartalmazza a szövetségi tartományi munkavédelmi hatóságok munkaügyi felügyelőinek és a törvényileg felhatalmazott balesetbiztosítási intézményeknek (*Unfallversicherungsträger*, UVT-k), valamint a külső (magán- és állami) megelőzési szolgálatoknak a munkavédelmi előírások betartásának támogatásában játszott szerepéről szóló tanulmány főbb megállapításait Németország vonatkozásában. Ez a tanulmány egy országjelentést, valamint hat esettanulmányt tartalmaz³. Emellett két szakpolitikai tájékoztatót⁴ dolgoztak ki a munkavédelmi felügyelőségnek és a megelőzési szolgálatoknak a megfelelés támogatásában betöltött szerepéről. Az eredmények átfogó szakirodalmi áttekintésen és a szövetségi kormány, a szövetségi államok, az UVT-k, a szociális partnerek és a tudományos élet képviselőivel lefolytatott kvalitatív interjúkon alapulnak.

¹ A jelentés teljes terjedelmében a következő címen érhető el: <https://osha.europa.eu/en/publications/germanys-approach-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-role-labour-inspectorate-and-prevention-services>

² Lásd: <https://osha.europa.eu/en/themes/good-osh-is-good-for-business/improving-compliance-osh-regulations> (utolsó kiegészítés: 2023. október 26.).

³ A hat esettanulmányra a jelentés egészében folyamatosan hivatkoznak. Az esetek számozása „DE1 eset”, „DE2 eset” stb., ahol a DE Németországra utal. Ennek további magyarázata a módszertanról szóló fejezetben található. Lásd EU-OSHA - Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, *Germany's Tele-OSH approach to ensuring consulting: supporting occupational safety and health compliance* (Németország Tele-OSH megközelítése a konzultáció biztosítására: a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi előírások betartásának támogatása) (DE1 eset), 2024. Elérhető: <https://osha.europa.eu/en/publications/germanys-tele-osh-approach-ensuring-consulting-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de1>

Lásd EU-OSHA – Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, *The Prevention Process Management System (PPMS) in Germany: supporting occupational safety and health compliance* (A megelőzési folyamatirányítási rendszer (PMS) Németországban: a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi megfelelés támogatása) (DE2 eset), 2024. Elérhető: <https://osha.europa.eu/en/publications/prevention-process-management-system-ppms-germany-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de2>

Lásd EU-OSHA – Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, *Germany's Alternative demand-based supervision project AB+: supporting occupational safety and health compliance* (Németország Alternatív igényalapú felügyeleti projektje AB+: a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi megfelelés támogatása) (DE3 eset), 2024. Elérhető: <https://osha.europa.eu/en/publications/germanys-alternative-demand-based-supervision-project-ab-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de3>

Lásd: EU-OSHA – Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, *Initiative 'Micro enterprises and risk assessment (KuG 2)' in Germany: supporting occupational safety and health compliance* („Mikrovállalkozások és kockázatértékelés (KUG 2)” kezdeményezés Németországban: a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi megfelelés támogatása) (DE4 eset), 2024. Elérhető: <https://osha.europa.eu/en/publications/initiative-micro-enterprises-and-risk-assessment-kug-2-germany-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de4>

Lásd: EU-OSHA - Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, *Occupational safety and health (OSH) for non-OSH professionals in Germany: supporting occupational safety and health compliance* (Munkahelyi biztonság és egészségvédelem a nem munkavédelmi szakemberek számára Németországban: a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi megfelelés támogatása) (DE5 eset), 2024. Elérhető: <https://osha.europa.eu/en/publications/occupational-safety-and-health-osh-non-osh-professionals-germany-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de5>

Lásd EU-OSHA - Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, *Germany's programme for 'Safe handling of carcinogenic hazardous substances (KEGS)': supporting occupational safety and health compliance* (Németország „A rákkeltő veszélyes anyagok biztonságos kezelése (KEGS)” programja: a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi megfelelés támogatása) (DE6 eset), 2024. Elérhető: <https://osha.europa.eu/en/publications/germanys-programme-safe-handling-carcinogenic-hazardous-substances-kegs-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de6>

⁴ Lásd: EU-OSHA – Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, *Labour Inspectorate in supporting occupational safety and health compliance in Germany* (Munkaügyi Felügyelőség a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi megfelelés támogatásában Németországban), 2024. Elérhető: <https://osha.europa.eu/en/publications/labour-inspectorate-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-germany>

Lásd: EU-OSHA – Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, *Prevention services in supporting occupational safety and health compliance in Germany* (Megelőző szolgáltatások a munkahelyi biztonság és egészségvédelem terén való megfelelés támogatására Németországban), 2024. Elérhető: <https://osha.europa.eu/en/publications/prevention-services-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-germany>

Kutatási iránymutatások: Munka felügyelőségek és nyomkövetési gyakorlatok

Németországban a munkavédelmi rendszert kettős struktúra jellemzi. Egyrészt a szövetségi államok állami hatóságai felelősek a munkavédelmi előírások betartásának ellenőrzéséért a vállalatoknál, a munkáltatók számára nyújtott tanácsadásáért és a jogsértések szankcionálásáért. Ezzel szemben a törvény szerinti UVT-k a VII. szociális törvénykönyv szerint működnek, céljuk pedig a munkahelyi balesetek, a foglalkozási megbetegedések és a munkahelyi egészségi kockázatok megelőzése, a munkahelyi balesetek vagy foglalkozási megbetegedések után az egészség és a teljesítmény helyreállítása, valamint a biztosított személyek vagy túlélő hozzátartozóik pénzbeli juttatásokkal történő kompenzálása. Mindkét szervezetnek van nyomkövetési funkciója, és 2008 óta kötelesek együttműködni a közös német munkavédelmi stratégiával (GDA)⁵.

A szövetségi államok munkavédelmi felügyelőinek az UVT-k munkavédelmi felügyelőihez viszonyított eltérő szerepe az eltérő jogalapjukhoz, feladataik elosztásához és az eltérő prioritásokhoz kapcsolódik. Bár a németországi munkavédelmi felügyelők korlátozott erőforrásokkal rendelkeznek – ugyanez vonatkozik a szövetségi államokra és az UVT-kre is –, a megkérdezett szakértők mindegyike úgy véli, hogy a nyomkövetési tevékenységek alapvető fontosságúak a megfelelőség támogatása szempontjából. Az ellenőrzés lehetősége önmagában arra ösztönzi a vállalatokat, hogy fordítsanak nagyobb figyelmet a megfelelőségre.

Mindazonáltal mindkét munkavédelmi felügyelőségnek (az állami és az UVT-nek) fenntartásai vannak a megfelelőségi ellenőrzések hatékonyságát és eredményességét illetően. Egyrészt alig állnak rendelkezésre tudományos tanulmányok a jelenlegi eljárások tényleges hatékonyságáról, másrészt pedig az emberi erőforrások hiánya komoly problémát jelent a hatékony megfelelőségi ellenőrzés végrehajtása szempontjából.

A szankciók a megfelelőség előmozdításának központi és szükséges eszközei. A bírságok kiszabása alapvető eszköz ahhoz, hogy a vállalatok a szabályoknak megfelelő megfelelőségi viselkedést tanúsítsanak. Ennek ellenére a bíróságok többször is megszüntetik a szankciós eljárásokat, a balesetek és megbetegedések hosszú távú ok-okozati összefüggései iránti érzékenység hiánya miatt. A hatalmas bürokratikus teher szintén akadályozza, hogy a munkaügyi felügyelők problémamentesen szabhassanak ki szankciókat.

Ebben a konstellációban olyan egyensúlyhiány áll fenn, amely bizonyos helyzetekben a szankciók elkerüléséhez vezet, mivel a szankciók kiszabásával járó jelentős bürokratikus erőfeszítés visszatartó erejű.

A felhatalmazott UVT-k a szankciók és a tanácsadás közötti kiegyensúlyozott kapcsolatot támogatják, amely a szövetségi állami munkavédelmi hatóságok és az UVT-k szerepének különböző értelmezésén alapul. Míg a szövetségi állami munkavédelmi hatóságok a vállalatok ellenőrzésére, a jogszabályoknak való megfeleléssel kapcsolatos tanácsadásra és szükség esetén szankciók kiszabására összpontosítanak, az UVT-k amellett érvelnek, hogy a tanácsadás az első, és a nyomon követés és a büntetés is fontos, de nem játszanak elsődleges szerepet.

A digitalizációs folyamatok megváltoztatják a nyomkövetési tevékenységeket. Különösen az UVT-k munkavédelmi ellenőreit egyre nagyobb mértékben támogatják a digitális segítségnyújtási rendszerek napi munkájuk során. Az ilyen segítségnyújtási rendszerek, amelyek gyakran alkalmazások formájában állnak rendelkezésre, egyszerűsítik például az ellenőrizendő vállalatok kiválasztását. A munkavédelmi felügyelőknek kockázatorientált (és néha geokódolt) kulcsadatokat kínálnak, és így segítik őket annak eldöntésében, hogy melyik vállalkozást kell legközelebb felkeresniük. Emellett az operatív és ellenőrzési adatok dokumentálását és archiválását digitalizálják és így tömörítik az adatcsere elősegítésére. Azonban az ilyen támogatási rendszerek használata még nem terjedt el széles körben.

⁵ A közös német munkavédelmi stratégia (GDA) azzal a céllal indult, hogy javítsa a munkahelyi biztonságot és egészségvédelmet Németországban. A német stratégia különlegessége, hogy be van ágyazódva a német munkavédelmi törvénybe, amely a szövetségi kormány, a tartományok és a munkavédelmi hatóságok közös munkájára szánt fel a hatékony és egységes munkavédelem elősegítése, valamint a vállalkozások munkavédelmi tudatosságának növelése és motiválása érdekében.

A munkavédelmi törvénynek (ArbSchG) a munkavédelmi ellenőrzésről szóló törvénnyel (ArbSchKG) való kiterjesztésével a szövetségi tartományok munkavédelmi hatóságai évente az adott szövetségi tartományban működő vállalatok legalább 5%-ának ellenőrzését kötelesek elvégezni.⁶ Ez a kvóta szervezeti, strukturális és személyzeti kihívások elé állítja a szövetségi állami munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi hatóságokat.

A munkavédelmi felügyeletről szóló törvény (ArbSchKG) szintén törvénybe iktatta a szövetségi tartományi munkavédelmi hatóságok és a felhatalmazott UVT-k közötti adatátadást. A vállalati ellenőrzésekre vonatkozó meghatározott információk kölcsönös átadása a szövetségi állami munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági hatóságok és az UVT-k közötti együttműködés megerősítéséhez kapcsolódik a GDA keretében.

Új megközelítésekre és módszerekre van szükség a szövetségi állami munkavédelmi hatóságok és az UVT-k részéről annak érdekében, hogy megfelelően tudjanak reagálni a vállalatokon belüli rugalmas munkavégzési modellekre és munkaviszonyokra.

A harmadik GDA-időszakban (2021–2025) a cél 200 ezer vállalati ellenőrzés elvégzése, amelyeket a szövetségi állami munkavédelmi hatóságok és az UVT-k hajtanak végre. Az ellenőrzéseket dokumentálni kell és meg kell osztani az intézmények között egy szabványosított „alapadatlap” és a kapcsolódó „speciális adatlapok” segítségével. 150 ezer vállalatot közösen, elfogadott kritériumok alapján választanak ki. A fennmaradó 50 ezer látogatást véletlenszerűen választják ki. A vállalatok legalább 10%-át e GDA-időszak kulcsfontosságú témáira vonatkozó speciális adatlapok segítségével fogják felmérni.

A munkahelyi biztonságot és egészségvédelmet jelenleg sok vállalatnál nem értékelik megfelelően, és a terület komoly imázsproblémától szenved. Az uralkodó felfogás szerint a munkavédelmet bürokratikus tehernek vagy költségtenyezőnek tekintik, nem pedig az egészséges és produktív munkakörnyezet alapvető alkotóelemének. Ez a negatív megítélés megnehezítheti az intézkedések végrehajtását, és csökkentheti a vállalatok motivációját arra, hogy aktívan előmozdítsák munkavállalóik egészségét és biztonságát.

Kutatási iránymutatások: Megelőzési szolgáltatások

A megelőzési szolgáltatásokat Németországban különböző szereplők nyújtják:

- belső megelőzési szolgáltatások: A vállalatoknál foglalkoztatott munkavédelmi személyzet.
- külső megelőzési szolgáltatások:
 - külső szabadúszó/önfoglalkoztatott munkavédelmi szakemberek („Fachkraft für Arbeitssicherheit” (Sifa)) és foglalkozás-egészségügyi orvosok;
 - foglalkozás-egészségügyi orvosok és/vagy munkahelyi biztonsági szakemberek külső szolgálatai (Sifa);
 - az UVT-k által koordinált munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi szolgáltatások; és
 - Az UVT-k által nyújtott munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi szolgáltatások.
- Az UVT-k által kínált megelőzési szolgáltatások katalógusán keresztül.

Németország esetében a következő kutatási irányok merülnek fel.

Különösen a mikro- és kisvállalkozások szembesülnek sajátos nehézségekkel a munkahelyi biztonság és egészségvédelem végrehajtása során. A vállalati erőforrások szűkössége mellett a szakértelem hiánya (részben a foglalkozás-egészségügyi orvosok hiánya miatt) a vállalatoknak is nehézséget okoz a munkavédelem megvalósításában. Jogi szempontból nem egyértelmű, hogy milyen

⁶ A munkavédelmi jogszabályokat nemzeti szinten fogadják el, azonban a szövetségi államok hatóságai felelősek a jogszabályok végrehajtásáért. A szövetségi állami munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi hatóságokra vonatkozó konkrét elveket a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi intézkedések végrehajtásáról szóló törvény (a továbbiakban: a munkahelyi egészségvédelemről és biztonságról szóló törvény) (ArbSchG) szabályozza, míg a kötelező balesetbiztosítási intézmények mandátumát a VII. szociális törvénykönyv biztosítja. 2021. január 1-jén a „Törvény a munkavédelem végrehajtásának javításáról”, azaz a munkavédelmi ellenőrzésről szóló törvény (ArbSchKG) kiterjesztette a munkavédelmi törvény fontos aspektusait (lásd fent).

következményekkel jár a vállalatok számára, ha például a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi tanácsadás nem garantálható a foglalkozás-egészségügyi orvosok rendelkezésre állásának hiánya miatt.

Németországban jelenleg csak korlátozott mértékben folytatódnak a megelőző intézkedések eredményességének és hatékonyságának elemzésére irányuló kezdeményezések és projektek; régebbi vizsgálatokból származó eredmények állnak rendelkezésre. A munkavédelmi előírások betartására vonatkozó tudományos tanulmányok még mindig nagyrészt hiányoznak. A munkahelyi biztonság és egészségvédelem a megfelelés terén folytatott kutatás területén közös probléma, hogy a vállalatoknál nincs mérhető mutató a munkahelyi biztonság és egészségvédelem státuszára és hatékonyságára vonatkozóan.

A foglalkozás-egészségügy területén jelentkező kereslet nem elégíthető ki a rendelkezésre álló erőforrásokkal. A munkavédelem valamennyi szereplője szempontjából a kis- és középvállalkozások támogatásának vélt hiánya a megelőzési szolgáltatások továbbfejlesztésének egyik fő motivációja. Ez a probléma olyan megoldásokhoz és kezdeményezésekhez vezet, amelyek lehetővé kell tenniük a különösen a mikro- és kisvállalkozások számára nyújtott, személyre szabott támogatást (lásd az esettanulmányokat).

Az interjúk azt mutatják, hogy a megfelelés jellemzően a szabályok egészségügyi és gazdasági előnyeire való vállalati és ágazatspecifikus hivatkozásokkal érhető el, nem pedig egyszerűen magukra a szabályokra való hivatkozással. Az egészséget és biztonságot nem szabad pusztán a jogi előírások betartásával garantálni, hanem a munkavédelmet a vállalati szervezetbe kell integrálni, és figyelembe kell venni a vállalati folyamatok során.

Szakpolitikai javaslatok: Munkavédelmi felügyelőségek és nyomonkövetési gyakorlatok

Az ellenőrzési tárgyak és eszközök digitalizálása

Az ellenőrzési tevékenységek és az ellenőrzési eszközök (alkalmazások, mesterséges intelligencia stb.) digitalizálása kulcsfontosságú területnek számít, és egyre inkább a jövőbeli kutatási projektek középpontjába kell kerülnie. Alkalmassá kell formálni ezeket a munka változó világában.

Az ellenőrzésekre vonatkozó minimumkövetelmények betartása egész Németországban

Az egységes ellenőrzési eljárások szabványosított adatokhoz, a munkahelyi biztonság és egészségvédelem terminológiájának jobb megértéséhez és összehasonlítható megfelelési ellenőrzésekhez vezetnek. A közös minimumszabályok uniós szinten is alkalmazhatók. A soron következő kutatási projekteknek tisztázniuk kell például, hogy ugyanazok a szempontok az uniós szintű értelmezésben a „megfelelési ellenőrzések” körébe tartoznak-e.

Önálló önbevallási eljárások bevezetése a vállalatok részéről

A Covid19-világjárvány alatt szükség szerint tesztelték a szervezeti ellenőrzések, ellenőrző listák és kötelező önbevallás formájában megvalósuló autonóm kontrollmechanizmusokat, amelyekre pozitív válaszok érkeztek. Tekintettel az emberi erőforrások hatalmas hiányára, szükség van további „önbevallási eljárások” vagy „vállalatjelentési rendszerek” bevezetésére is, amelyek enyhítik a nyomonkövetési tevékenységek terheit azáltal, hogy lehetővé teszik a vállalatok számára, hogy maguk bocsássák rendelkezésre a szükséges információkat.

A munkavédelmi felügyelők képesítése

A harmadik GDA-időszak részeként képesítési és képzési modulokat hoztak létre többek között a munkaügyi felügyelők által végzett szabványosított operatív „rendszerértékelések” (a munkavédelmi szervezetre és a kockázatértékelésre összpontosító ellenőrzések) támogatására. Hasonló intézkedések uniós szinten is elképzelhetőek, az európai országok munkavédelmi felügyelői számára szabványosított képesítési modulok bevezetése és kidolgozása kapcsán. A képzési programokra vonatkozóan az Európai Bizottság által már közzétett közös normák mellett további gyakorlati képzési és tanulási modulok dolgozhatók ki.

A joghatóságok/intézmények közötti adatcsere és kommunikáció

A munkavédelmi felügyeletről szóló törvény új alapokra helyezte a szövetségi államok munkavédelmi hatóságai és az UVT-k közötti, Németországon belüli adatcserét. Ebben az összefüggésben még mindig hiányoznak az empirikus megállapítások a további ajánlásokhoz. A szakpolitikai viták szükségessége a hatóságok vagy a (szövetségi) államok határain kívüli adattovábbítás során azonosított adatvédelmi akadályokból ered. Ez a probléma nem kezelhető kizárólag a munkavédelem szempontjából.

Szakpolitikai javaslatok: Megelőzési szolgáltatások

Mikro- és kisvállalkozások megszólítása és a számukra nyújtott tanácsadás

Új megközelítéseket kell kipróbálni és értékelni. A munkavédelem operatív előnyeit azonnal világossá kell tenni, és össze kell kapcsolni más operatív célkitűzésekkel. A kampányoknak és a képzési anyagoknak jobban kell igazodniuk a mikro- és kisvállalkozások célcsoportjához (pl. érthetőség, a tevékenység szempontjából való relevancia, nyelvi sokszínűség).

A különféle megelőzési szolgáltatások közötti interakció

A megelőzés összehangolt megközelítésének biztosítása érdekében alapvető fontosságú a kutatás szinergiája, a rendeletekben szereplő új (munkavédelmi) tudományos megállapítások figyelembevétele, valamint a munkahelyi biztonság és egészségvédelem külső és vállalati belső szereplői (szakértők, képviselők, vezetők stb.) és a munkavállalók képesítése, illetve a működő vállalatoknál a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó követelmények gyakorlati kidolgozása.

A vállalati támogatás digitális eszközei (a munkavédelemmel foglalkozó szakértői jogi aktussal (ASiG) összhangban)

A digitális eszközök (videokonferencia stb.) használata a foglalkozás-egészségügyi és munkavédelmi támogatáshoz ajánlott a vállalati orvosi erőforrások hiányának ellensúlyozása és a vállalatok nagyobb számának elérése érdekében.

Vállalati igényekre összpontosító eljárás – szakmai körökön átívelő/kiterjesztendő

A jogszabályban előírt munkavédelmi támogatásnak nem szabad kizárólag a műszaki kérdésekre/szakmákra (mérnökök, technikusok vagy művezetők) és a foglalkozás-egészségügyi orvosokra összpontosítania, ahogyan ez eddig történt. A munkavédelem szempontjából előnyös, ha a különféle szakmai tudományágak szakértelmét hasznosítják.

Szakpolitikai javaslatok: Nyomonkövetési gyakorlatok és megelőzési szolgáltatások

Kutatás a vállalati és a külső munkavédelmi helyzetről

A kutatások rámutattak arra, hogy hiányoznak az alapvető adatok a biztonsági szakemberek (Sifa), a foglalkozás-orvosok és a munkavédelmi felügyelők tevékenységéről és megítéléséről, valamint a megfelelés elősegítéséhez való hozzájárulásukról. A nemzeti jelentések és az egységes értékelési rendszerek további gyűjtése szükséges a jelenlegi adathelyzet további javításához (pl. a munkavédelmi szakemberek (Sifa), a foglalkozás-egészségügyi orvosok és a munkavédelmi felügyelők tevékenységéről, megítéléséről és hatékonyságáról), valamint a célzott munkavédelmi programok kidolgozásának megalapozásához.

Munkatervezési kompetenciák és egészségügyi kompetenciák

A munka változó jellege azt jelenti, hogy a munkáltatóknak és a vezetőknek kevesebb és kisebb befolyásuk van a munkakörülmények alakítására, és ezáltal a munkavállalók biztonságára és egészségére a védelmére. Ennek eredményeként egyre fontosabbá válik a munkahelyi és munkakörnyezet-tervezési kompetenciák, valamint az egészségügyi kompetenciák előmozdítása.

A munkavédelem területén az imázsproblémák és a végrehajtás előtt álló akadályok elleni küzdelem

A munkavédelemmel kapcsolatos végrehajtási hiányosságokra, cselekvési akadályokra és motivációs problémákra vonatkozó további kutatási programok elengedhetetlenek a vállalatok aktív munkavédelmének javítására irányuló hatékony stratégiák kidolgozásához. A munkavédelmi intézkedéseknek a termelékenységre, a munkavállalók elégedettségére és a betegségekkel kapcsolatos költségekre gyakorolt gazdasági hatását tudományos tanulmányokkal lehet még jobban alátámasztani, hogy a vállalatok meggyőződhesse a hosszú távú pozitív pénzügyi eredményekről. A hatékonyan alkalmazott és hitelesen megírt reklámkampányok hozzájárulhatnak a munkavédelemről kialakult kép javításához.

Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA)

hozzájárul, hogy Európa olyan helyé váljon, ahol biztonságosabb, egészségesebb és eredményesebb a munka. Az Ügynökség megbízható, kiegyensúlyozott és pártatlan biztonsági és egészségvédelmi információkat kutat, fejleszt és terjeszt, valamint egész Európára kiterjedő figyelemfelhívó kampányokat szervez. Az Európai Unió által 1994-ben alapított, bilbaói (Spanyolország) székhelyű ügynökség az Európai Bizottság, a tagállamok kormányai, a munkaadói és munkavállalói szervezetek képviselői, valamint az Unió tagállamaiból és azokon kívülről érkező vezető szakértők számára biztosít közös fórumot.

Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség

Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, Spanyolország
E-mail: information@osha.europa.eu

<https://osha.europa.eu>