

Njemački pristup u podupiranju usklađivanja s propisima sigurnosti i zdravlja na radu: uloga inspektorata rada i službi za prevenciju

Sažetak

Autori: Clarissa Eickholt, Anja Winkelmann, Magnus Beyrer, Lars Fritzsche, Cäcilia Haverkamp and Rüdiger Trimpop.

Upravljanje projektom: Lorenzo Munar i Dietmar Elsler, Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu (EU-OSHA)

Ovo izvješće naručila je Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu (EU-OSHA). Njegov sadržaj, uključujući sva iznesena mišljenja i/ili zaključke, pripada samo autorima i ne odražava nužno stavove EU-OSHA-e.

Ni Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu ni osobe koje djeluju u njezino ime nisu odgovorne za način upotrebe informacija u nastavku.

© Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu, 2024.

Umnožavanje je dopušteno ako se navede izvor.

Za svaku uporabu ili umnožavanje fotografija ili drugog materijala koji nije zaštićen autorskim pravom Europske agencije za sigurnost i zdravlje na radu, potrebno je zatražiti dopuštenje izravno od nositelja autorskih prava.

Ovo izvješće¹ dio je projekta Europske agencije za sigurnost i zdravlje na radu (EU-OSHA) na temu „Poboljšanje usklađenosti s propisima sigurnosti i zdravlja na radu”.² Sadržava glavne nalaze studije o ulozi inspektora rada saveznih državnih tijela nadležnih za sigurnost i zdravlje na radu i zakonskih institucija za osiguranje od nezgode (*Unfallversicherungsträger*, UVT) te vanjskih (privatnih i javnih) službi za prevenciju u podupiranju usklađenosti u području sigurnosti i zdravlja na radu u Njemačkoj. Ova studija uključuje izvješće o zemlji, kao i šest studija slučaja³. Osim toga, izrađena su dva sažetka politike⁴ o ulozi inspektorata rada i službi za prevenciju u podupiranju usklađenosti. Rezultati se temelje na sveobuhvatnom pregledu literature i kvalitativnim razgovorima s predstavnicima savezne vlade, saveznih država, zakonskih institucija za osiguranje od nezgode, socijalnih partnera i akademske zajednice.

Smjernice u istraživanju: Inspektorati rada i prakse praćenja

Sustav sigurnosti i zdravlja na radu u Njemačkoj obilježava dvostruka struktura. S jedne strane, državna tijela u saveznom državama odgovorna su za praćenje usklađenosti s propisima o sigurnosti i zdravlju na radu u poduzećima, savjetovanje poslodavaca i kažnjavanje zbog kršenja. S druge strane, zakonske

¹ Izvješće je dostupno na: <https://osha.europa.eu/en/publications/germanys-approach-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-role-labour-inspectorate-and-prevention-services>

² Pogledajte: <https://osha.europa.eu/en/themes/good-osh-is-good-for-business/improving-compliance-osh-regulations> (posljednji put pristupljeno 26. listopada 2023.).

³ U izvješću se kontinuirano upućuje na šest studija slučaja. Slučajevi su numerirani kao „slučaj DE1”, „slučaj DE2” itd., pri čemu se DE odnosi na Njemačku. To je dodatno objašnjeno u poglavlju o metodologiji.

Vidjeti EU-OSHA – Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu, *Germany's Tele-OSH approach to ensuring consulting: supporting occupational safety and health compliance (Case DE1)* (Njemački pristup Tele-OSH za osiguravanje savjetovanja: podupiranje usklađenosti s propisima sigurnosti i zdravlja na radu (slučaj DE1), 2024. Dostupno na:

<https://osha.europa.eu/en/publications/germanys-tele-osh-approach-ensuring-consulting-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de1>

Vidjeti EU-OSHA – Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu, *The Prevention Process Management System (PPMS) in Germany: supporting occupational safety and health compliance (Case DE2)* (Sustav upravljanja procesom prevencije (PPMS) u Njemačkoj: podupiranje usklađenosti s propisima sigurnosti i zdravlja na radu (slučaj DE2), 2024. Dostupno na:

<https://osha.europa.eu/en/publications/prevention-process-management-system-ppms-germany-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de2>

Pogledajte dokument EU-OSHA – Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu, *Germany's Alternative demand-based supervision project AB+: supporting occupational safety and health compliance (Case DE3)*, (Njemački projekt alternativnog nadzora temeljenog na potražnji AB+: podupiranje usklađenosti s propisima sigurnosti i zdravlja na radu (slučaj DE3), 2024. Dostupno na:

<https://osha.europa.eu/en/publications/germanys-alternative-demand-based-supervision-project-ab-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de3>

Vidjeti EU-OSHA – Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu, *Initiative 'Micro enterprises and risk assessment (KuG 2)' in Germany: supporting occupational safety and health compliance (Case DE4)* (Inicijativa „Mikropoduzeća i procjena rizika (KuG 2)” u Njemačkoj: podupiranje usklađenosti s propisima sigurnosti i zdravlja na radu (slučaj DE4), 2024. Dostupno na:

<https://osha.europa.eu/en/publications/initiative-micro-enterprises-and-risk-assessment-kug-2-germany-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de4>

Vidjeti EU-OSHA – Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu, *Occupational safety and health (OSH) for non-OSH professionals in Germany: supporting occupational safety and health compliance (Case DE5)* (Sigurnost i zdravlje na radu za osobe koje nisu stručnjaci za sigurnost i zdravlje na radu u Njemačkoj: podupiranje usklađenosti s propisima sigurnosti i zdravlja na radu (slučaj DE5), 2024. Dostupno na:

<https://osha.europa.eu/en/publications/occupational-safety-and-health-osh-non-osh-professionals-germany-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de5>

Pogledajte dokument EU-OSHA – Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu, *Germany's programme for 'Safe handling of carcinogenic hazardous substances (KEGS)': supporting occupational safety and health compliance (Case DE6)* (Program Njemačke za „Sigurno rukovanje kancerogenim opasnim tvarima (KEGS)”: podupiranje usklađenosti s propisima sigurnosti i zdravlja na radu (slučaj DE6), 2024. Dostupno na:

<https://osha.europa.eu/en/publications/germanys-programme-safe-handling-carcinogenic-hazardous-substances-kegs-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de6>

⁴Vidjeti EU-OSHA – Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu, *Labour Inspectorate in supporting occupational safety and health compliance in Germany* (Inspektorat rada za podupiranje usklađenosti s propisima sigurnosti i zdravlja na radu u Njemačkoj), 2024. Dostupno na:

<https://osha.europa.eu/en/publications/labour-inspectorate-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-germany>

Pogledajte dokument EU-OSHA – Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu, *Prevention services in supporting occupational safety and health compliance in Germany* (Službe za prevenciju u podupiranju usklađenosti s propisima sigurnosti i zdravlja na radu u Njemačkoj), 2024. Dostupno na:

<https://osha.europa.eu/en/publications/prevention-services-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-germany>

institucije za osiguranje od nezgode djeluju u skladu sa Socijalnim zakonikom VII. s ciljem sprječavanja nesreća na radu, profesionalnih bolesti i zdravstvenih rizika na mjestu rada, obnove zdravlja i radne učinkovitosti nakon nesreća na radu ili profesionalnih bolesti te naknade osiguranim osobama ili njihovim nadživjelim uzdržavanim članovima obitelji u obliku novčanih davanja. Obje organizacije imaju funkciju praćenja i obvezne su surađivati sa Zajedničkom njemačkom strategijom za zdravlje i sigurnost na radu (GDA)⁵ od 2008.

Razlike u ulozi inspektora rada iz saveznih država u usporedbi s inspektorima rada zakonskih institucija za osiguranje od nezgode odnose se na njihovu različitu pravnu osnovu, raspodjelu zadaća i različite prioritete. Iako inspektori rada u Njemačkoj imaju ograničene resurse – jednake za savezne države i zakonske institucije za osiguranje od nezgode – svi ispitani stručnjaci smatraju da su aktivnosti praćenja ključne za podupiranje usklađenosti. Mogućnost inspekcije sama po sebi potiče poduzeća da posvete više pozornosti usklađenosti.

Međutim, oba inspektorata rada (državni i zakonske institucije za osiguranje od nezgode) imaju zadržke u pogledu djelotvornosti i učinkovitosti revizija usklađenosti. S jedne strane, gotovo nema znanstvenih studija o stvarnoj učinkovitosti postojećih postupaka, a s druge strane, nedostatak ljudskih resursa ključan je problem za provedbu učinkovite revizije usklađenosti.

Sankcije su središnji i neophodni alat za promicanje usklađenosti. Izricanje novčanih kazni ključan je instrument kojim se poduzećima omogućuje usklađenost, odnosno da postupaju u skladu s propisima. Međutim, sudovi opetovano obustavljaju postupke sankcioniranja zbog nedovoljne osjetljivosti na dugoročne uzročno-posljedične veze u slučajevima nezgode i bolesti. Golemo birokratsko opterećenje također otežava inspektorima rada neometano nametanje sankcija.

U tom kontekstu postoji neravnoteža koja dovodi do izbjegavanja sankcija u određenim situacijama jer veliki birokratski naponi povezani s izricanjem sankcija imaju odvrćajući učinak.

Zakonske institucije za osiguranje od nezgode zagovaraju uravnotežen odnos između sankcija i savjetovanja, koji se temelji na različitom razumijevanju uloga saveznih državnih tijela za sigurnost i zdravlje na radu i zakonskih institucija za osiguranje od nezgode. Dok se savezna državna tijela nadležna za sigurnost i zdravlje na radu usredotočuju na praćenje poduzeća, savjetovanje o usklađenosti sa zakonodavstvom i, ako je potrebno, izricanje sankcija, zakonske institucije za osiguranje od nezgode smatraju da je savjetovanje na prvom mjestu, a praćenje i kažnjavanje imaju važnu, ali ne primarnu ulogu.

Procesi digitalizacije mijenjaju aktivnosti praćenja. Inspektori rada zakonskih institucija za osiguranje od nezgode imaju sve veću podršku u njihovu svakodnevnom radu sa sustavima digitalne pomoći. Na primjer, takvi sustavi pomoći, koji su često dostupni u obliku aplikacija, pojednostavljuju odabir poduzeća koja će biti predmet inspekcije. Oni inspektorima rada nude ključne podatke usmjerene na rizike (a ponekad i geokodirane) i tako im pomažu u odlučivanju o tome koje bi poduzeće sljedeće trebalo posjetiti. Osim toga, dokumentacija i arhiviranje operativnih i inspekcijskih podataka digitalizirani su i stoga komprimirani za razmjenu podataka. Međutim, takvi sustavi pomoći još uvijek nisu u raširenoj uporabi.

Proširenjem Zakona o sigurnosti i zdravlju na radu (ArbSchG) putem Zakona o inspekciji sigurnosti i zdravlja na radu (ArbSchKG) savezna državna tijela nadležna za sigurnost i zdravlje na radu dužna su provesti minimalnu kvotu inspekcijskih pregleda od 5 % poduzeća u predmetnoj saveznoj državi godišnje.⁶ Ta kvota predstavlja savezna državna tijela nadležna za sigurnost i zdravlje na radu s organizacijskim, strukturnim i kadrovskim izazovima.

⁵ Zajednička njemačka strategija za sigurnost i zdravlje na radu (GDA) pokrenuta je s ciljem poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu u Njemačkoj. Posebna značajka njemačke strategije jest da je ugrađena u njemački Zakon o sigurnosti i zdravlju na radu, kojim se poziva na zajednički rad savezne vlade, saveznih država i tijela nadležnih za sigurnost i zdravlje na radu kako bi se omogućili učinkoviti i ujednačeni sigurnost i zdravlje na radu te podigla svijest i motiviralo poduzeća da se uključe u sigurnost i zdravlje na radu.

⁶ Iako se zakonodavstvo o sigurnosti i zdravlju na radu primjenjuje na nacionalnoj razini, vlasti saveznih država odgovorne su za provedbu zakonodavstva. Posebna načela za savezna državna tijela nadležna za sigurnost i zdravlje na radu uređena su „Zakonom o provedbi mjera sigurnosti i zdravlja na radu radi poticanja poboljšanja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu” ili „Zakonom o sigurnosti i zdravlju na radu” (ArbSchG), dok zakonske institucije za osiguranje od nezgode (UVT) dobivaju svoj

Zakonom o inspekciji sigurnosti i zdravlja na radu (ArbSchKG) također je zakonski utvrđen prijenos podataka između saveznih tijela nadležnih za sigurnost i zdravlje na radu i zakonskih institucija za osiguranje od nezgode. Uzajamni prijenos određenih informacija o inspekcijama poduzeća namijenjen je jačanju suradnje između saveznih državnih tijela nadležnih za sigurnost i zdravlje na radu i zakonskih institucija za osiguranje od nezgode u okviru Zajedničke njemačke strategije za zdravlje i sigurnost na radu (GDA).

Potrebni su novi pristupi i metode od strane saveznih državnih tijela za sigurnost i zdravlje na radu i zakonskih institucija za osiguranje od nezgode kako bi mogli na odgovarajući način reagirati na fleksibilne modele rada i radne odnose u poduzećima.

U trećem razdoblju Zajedničke njemačke strategije za zdravlje i sigurnost na radu (GDA) (2021. – 2025.) cilj je provesti 200,000 inspekcijskih pregleda poduzeća, koje će provesti savezna državna tijela za sigurnost i zdravlje na radu i zakonske institucije za osiguranje od nezgode. Inspekcije je potrebno dokumentirati i razmjenjivati među institucijama s pomoću standardiziranog „osnovnog lista s podacima” i odgovarajućih „posebnih listova s podacima”. 150 000 poduzeća odabrat će se zajednički u skladu s dogovorenim kriterijima. Preostalih 50 000 posjeta odabrat će se na nasumično. Najmanje 10 % poduzeća bit će ispitano s pomoću specijaliziranih listova s podacima o ključnim temama u tom razdoblju Zajedničke njemačke strategije za zdravlje i sigurnost na radu (GDA).

Sigurnost i zdravlje na radu trenutačno nisu dovoljno cijenjeni u mnogim poduzećima i imaju izražen problem s imidžom. Prevladava predodžba da se sigurnost i zdravlje na radu smatraju ili birokratskim opterećenjem ili troškovnim čimbenikom, a ne ključnom sastavnicom zdravog i produktivnog radnog okruženja. Ta negativna predodžba može otežati provedbu mjera i smanjiti motivaciju poduzeća da aktivno promiču zdravlje i sigurnost svojih radnika.

Smjernice u istraživanju: Služba za prevenciju

Službe za prevenciju u Njemačkoj pružaju različiti sudionici:

- Unutarnje službe za prevenciju: Osoblje za sigurnost i zdravlje na radu zaposleno u poduzećima.
- Vanjske službe za prevenciju:
 - vanjski honorarni/samozaposleni stručnjaci za sigurnost na radu („Fachkraft für Arbeitssicherheit” (Sifa)) i liječnici medicine rada
 - vanjske usluge liječnika medicine rada i/ili stručnjaka za sigurnost na radu (Sifa)
 - usluge sigurnosti i zdravlja na radu koje koordiniraju zakonske institucije za osiguranje od nezgode i
 - usluge sigurnosti i zdravlja na radu koje pružaju zakonske institucije za osiguranje od nezgode.
- Putem kataloga službi za prevenciju koje nude zakonske institucije za osiguranje od nezgode.

Za Njemačku se javljaju sljedeće smjernice u istraživanju.

Mikropoduzeća i mala poduzeća posebno se suočavaju sa specifičnim poteškoćama kad je riječ o provedbi propisa sigurnosti i zdravlja na radu. Osim manjka resursa u poduzećima, nedostatak stručnog znanja (djelomično zbog nedostatka liječnika medicine rada) poduzećima predstavlja poteškoće u provedbi propisa sigurnosti i zdravlja na radu. Ne postoji pravna jasnoća u pogledu posljedica za poduzeća ako se, primjerice, savjetovanje o sigurnosti i zdravlju na radu ne može zajamčiti zbog nedostupnosti liječnika medicine rada.

U Njemačkoj se inicijative i projekti za analizu djelotvornosti i učinkovitosti preventivnih mjera trenutačno provode samo u ograničenoj mjeri; rezultati su dostupni iz starijih studija. I dalje uvelike nedostaje znanstvenih studija o usklađenosti s propisima sigurnosti i zdravlja na radu. Pitanje od zajedničkog

mandat na temelju Socijalnog zakonika VII. Dana 1. siječnja 2021. važni aspekti Zakona o sigurnosti i zdravlju na radu prošireni su „Zakonom o poboljšanju provedbe sigurnosti na radu” ili „Zakonom o inspekciji sigurnosti i zdravlja na radu” (ArbSchKG) (vidjeti prethodno navedeno).

interesa u područjima sigurnosti i zdravlja na radu i istraživanja usklađenosti jest nepostojanje mjerljivog pokazatelja stanja i učinkovitosti sigurnosti i zdravlja na radu u poduzećima.

Potražnja u području medicine rada ne može se zadovoljiti raspoloživim resursima. Iz perspektive svih aktera u području sigurnosti i zdravlja na radu, percipirani nedostatak podrške malim i srednjim poduzećima ključna je motivacija za daljnji razvoj službi za prevenciju. Taj problem dovodi do rješenja i inicijativa koje bi trebale omogućiti prilagođenu podršku (vidjeti studije slučaja), a posebno mikropoduzećima i malim poduzećima.

Razgovori pokazuju da se usklađenost obično postiže upućivanjem na zdravstvene i gospodarske koristi pravila na razini poduzeća i sektora, a ne jednostavnim upućivanjem na sama pravila. Zdravlje i sigurnost ne bi trebali biti zajamčeni samo usklađenošću sa zakonskim propisima, već se sigurnost i zdravlje na radu moraju integrirati u organizaciju poduzeća, a postupci poduzeća moraju se uzeti u obzir.

Smjernice za politike: Inspektorati rada i prakse praćenja

Digitalizacija predmeta i alata za inspekciju

Digitalizacija inspeksijskih aktivnosti i alata za inspekciju (aplikacije, umjetna inteligencija itd.) smatra se ključnim područjem i trebala bi sve više biti u središtu budućih istraživačkih projekata. Potrebna je njihova spremnost na promjene u svijetu rada.

Poštovanje minimalnih standarda za inspekcije u cijeloj Njemačkoj

Jedinstveni inspeksijski postupci dovode do standardiziranih podataka, boljeg razumijevanja terminologije sigurnosti i zdravlja na radu i usporedivih revizija usklađenosti. Zajednički minimalni standardi mogu se primjenjivati i na razini EU-a. U predstojećim istraživačkim projektima mora se, primjerice, pojasniti jesu li isti aspekti obuhvaćeni „revizijama usklađenosti” u poimanju na razini EU-a.

Uvođenje autonomnih postupaka samootkrivanja u poduzećima

Tijekom pandemije bolesti COVID-19 autonomni mehanizmi kontrole u obliku organizacijskih provjera, kontrolnih popisa i obveznog samootkrivanja ispitani su na temelju nužnosti i doveli su do pozitivnog odgovora. S obzirom na golem nedostatak ljudskih resursa, postoji i potreba za uvođenjem dodatnih „postupaka samootkrivanja” ili „sustava izvješćivanja poduzeća” kojima se smanjuje opterećenje u pogledu aktivnosti praćenja tako što se poduzećima omogućuje da sama daju potrebne informacije.

Kvalifikacije inspektora rada

U okviru trećeg razdoblja Zajedničke njemačke strategije za zdravlje i sigurnost na radu (GDA) uspostavljeni su moduli kvalifikacija i osposobljavanja kojima se, među ostalim, podupiru standardizirane operativne „procjene sustava” (inspeksijski pregledi usmjereni na organizaciju sigurnosti i zdravlja na radu i procjenu rizika) koje provode inspektori rada. Slične mjere mogu se zamisliti i na razini EU-a kad je riječ o uvođenju i razvoju standardiziranih kvalifikacijskih modula za inspektore rada u europskim zemljama. Osim zajedničkih standarda za programe osposobljavanja koje je Europska komisija već objavila, mogu se razviti i dodatni praktični moduli kvalifikacija i učenja.

Razmjena podataka i komunikacija među jurisdikcijama/institucijama

Razmjena podataka unutar Njemačke između tijela za sigurnost i zdravlje na radu saveznih država i zakonskih institucija za osiguranje od nezgode ima novu osnovu u okviru Zakona o inspekciji sigurnosti i zdravlja na radu. Još uvijek nedostaju empirijski nalazi za dodatne preporuke u tom kontekstu. Potreba za političkom raspravom proizlazi iz prepreka za zaštitu podataka utvrđenih u prijenosu podataka izvan granica nadležnih tijela ili (saveznih) država. Taj se problem ne može riješiti samo iz perspektive sigurnosti i zdravlja na radu.

Smjernice za politike: Službe za prevenciju

Komunikacija s mikropoduzećima i malim poduzećima i savjetovanje s njima

Potrebno je isprobati i ocijeniti nove pristupe. Operativne prednosti sigurnosti i zdravlja na radu moraju biti odmah jasne i povezane s drugim operativnim ciljevima. Kampanje i materijali za osposobljavanje moraju biti bolje usmjereni na ciljnu skupinu mikropoduzeća i malih poduzeća (npr. razumljivost, važnost djelovanja, jezična raznolikost).

Interakcija između različitih službi za prevenciju

Kako bi se osigurao koordinirani pristup prevenciji, ključna je sinergija istraživanja, uzimanje u obzir novih znanstvenih spoznaja (o radu) u propisima, kao i kvalifikacija vanjskih i unutarnjih aktera u području sigurnosti i zdravlja na radu (stručnjaka, predstavnika, rukovoditelja itd.) i radnika te praktična priprema zahtjeva za sigurnost i zdravlje na radu u poduzećima u kojima se mjere provode.

Digitalni alati za podršku poduzećima (u skladu sa Zakonom o stručnjacima za sigurnost i zdravlje na radu (ASiG))

Preporučuje se upotreba digitalnih alata (videosavjetovanje itd.) za podršku u području medicine rada i sigurnosti na radu kako bi se smanjio problem nedostatka medicinskih resursa poduzeća i doprlo do većeg broja poduzeća.

Postupak usmjeren na potrebe poduzeća – međustrukovni/prošireni

Pravno potrebna podrška sigurnosti i zdravlju na radu ne bi trebala biti usmjerena isključivo na tehnička pitanja/zanimanja (inženjeri, tehničari ili poslovođe) i liječnike medicine rada, kao što je dosad bio slučaj. Korisno je za sigurnost i zdravlje na radu ako se koristi stručno znanje različitih profesionalnih disciplina.

Smjernice za politike: Prakse praćenja i službe za prevenciju

Istraživanje o stanju unutar poduzeća i vanjskom stanju u području sigurnosti i zdravlja na radu

Istraživanja su pokazala nedostatak osnovnih podataka o aktivnostima i percepciji stručnjaka za sigurnost (Sifa), liječnika specijalista medicine rada i inspektora rada te njihovu doprinosu podupiranju usklađenosti. Potrebno je daljnje prikupljanje nacionalnih izvješća i ujednačenih sustava ocjenjivanja kako bi se dodatno poboljšalo trenutno stanje podataka (npr. o mjerama, percepciji i učinkovitosti stručnjaka za sigurnost i zdravlje na radu (Sifa), liječnika medicine rada i inspektora rada) i stvorila osnova za izvođenje ciljanih programa za sigurnost i zdravlje na radu.

Kompetencije za oblikovanje rada i zdravstvene kompetencije

Promjenjiva priroda rada podrazumijeva da poslodavci i rukovoditelji imaju sve manji utjecaj na oblikovanje radnih uvjeta, a time i na sigurnost i zdravlje radnika. Stoga postaje sve važnije promicanje kompetencija za oblikovanje mjesta rada i radnog okruženja, kao i zdravstvenih kompetencija.

Suzbijanje problema s imidžom i svladavanje prepreka u provedbi propisa sigurnosti i zdravlja na radu

Dodatni istraživački programi o nedostacima u provedbi, preprekama za djelovanje i motivacijskim problemima u području sigurnosti i zdravlja na radu ključni su za razvoj učinkovitih strategija za poboljšanje aktivnih mjera sigurnosti i zdravlja na radu u poduzećima. Gospodarski učinak mjera sigurnosti i zdravlja na radu na produktivnost, zadovoljstvo radnika i troškove bolovanja može se dodatno potkrijepiti znanstvenim istraživanjima kako bi poduzeća mogla biti uvjerena u dugoročnu profitabilnost. Učinkovito upotrijebljene i autentično napisane promidžbene kampanje mogu pridonijeti poboljšanju imidža sigurnosti i zdravlja na radu.

Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu (EU-OSHA) daje svoj doprinos kako bi Europa bila sigurnije, zdravije i produktivnije mjesto za rad. Agencija istražuje, izrađuje i distribuira pouzdane, uravnotežene i nepristrane informacije o sigurnosti i zdravlju te organizira paneuropske kampanje za podizanje razine osviještenosti. Ovu Agenciju sa sjedištem u Bilbao u Španjolskoj osnovala je Europska unija 1994. godine, a u njoj zajedno djeluju predstavnici Europske komisije, vlada država članica te udruga poslodavaca i radnika, kao i vodeći stručnjaci iz svih država članica EU-a i šire.

**Europska agencija
za sigurnost i zdravlje na radu**

Santiago de Compostela 12,
48003 Bilbao, Španjolska
E-pošta: information@osha.europa.eu

<https://osha.europa.eu>