

Saksamaa käsitus tööohutuse ja töötervishoiu nõuete täitmise toetamisel: tööinspektsiooni ja ennetusteenuste roll

Kokkuvõte

Autorid: Clarissa Eickholt, Anja Winkelmann, Magnus Beyrer, Lars Fritzsche, Cäcilia Haverkamp ja Rüdiger Trimpop.

Projektijuhid: Lorenzo Munar and Dietmar Elsler, Euroopa Tööohutuse ja Tervishoiu Amet (EU-OSHA).

Aruande tellis Euroopa Tööohutuse ja Tervishoiu Amet (EU-OSHA). Ülevaate sisu (sealhulgas selles esitatud arvamused ja/või järeldused) kajastab üksnes autorite, mitte tingimata EU-OSHA seisukohti.

Euroopa amet ega ükski selle nimel tegutsev isik ei vastuta järgmise teabe võimaliku kasutamise eest.

© Euroopa Tööohutuse ja Tervishoiu Amet, 2024

Reprodutseerimine on lubatud allikale viitamisel.

EU-OSHA autoriõigusega kaitsmata fotode ja muude materjalide kasutamiseks või reprodutseerimiseks tuleb taotleda luba vahetult autoriõiguse omanikult.

Tõlkekeskuse (CdT, Luksemburg), poolt tõlgitud tekst põhineb ingliskeelsel originaalil.

See aruanne¹ on osa Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti (EU-OSHA) projektist teemal „Tööohutuse ja töötervishoiu eeskirjade järgimise parendamine“². See sisaldab uuringu põhijäreldusi liidumaade tööohutuse ja töötervishoiu asutuste ning seadusjärgsete õnnetusjuhtumikindlustuse asutuste (*Unfallversicherungsträger*, UVT) tööinspektorite ning väliste (era- ja avaliku sektori) ennetusteenuste rolli kohta töötervishoiu ja tööohutuse nõuete täitmise toetamisel Saksamaal. Uuring sisaldab nii riigiaruannet kui ka kuut juhtuuringut³. Lisaks koostati kaks poliitikaülevaadet⁴ tööinspeksiooni ja ennetusteenuste rolli kohta nõuete täitmise toetamisel. Tulemused põhinevad põhjalikul erialakirjanduse ülevaatel ja kvalitatiivsetel intervjuudel, mis viidi läbi föderaalvalitsuse, liidumaade, õnnetusjuhtumikindlustusasutuste, sotsiaalpartnerite ja akadeemiliste ringkondade esindajatega.

Uuringu põhipunktid: tööinspeksioonid ja järelevalvetavad

Saksamaa tööohutuse ja töötervishoiu süsteemi iseloomustab kahetine struktuur. Ühest küljest vastutavad liidumaade ametiasutused tööohutuse ja töötervishoiu eeskirjade täitmise järelevalve eest ettevõtetes, nõustades tööandjaid ja karistades rikkumisi. Teisest küljest tegutsevad seadusjärgsed õnnetusjuhtumikindlustusasutused vastavalt VII sotsiaalseadustikule eesmärgiga ennetada tööõnnetusi, kutsehaigusi ja terviseriske töökohal, taastada tervis ja töövõime pärast tööõnnetusi või kutsehaigusi ning maksta kindlustatud isikutele või nende ülalpeetavatele rahalisi hüvitisi. Mõlemal organisatsioonil on järelevalvefunktsioon ja nad on alates 2008. aastast kohustatud tegema koostööd Saksamaa töötervishoiu ja tööohutuse ühisstrateegia (GDA)⁵ raames.

¹ Aruanne on täismahus saadaval veebisaidil <https://osha.europa.eu/en/publications/germanys-approach-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-role-labour-inspectorate-and-prevention-services>

² Vt: <https://osha.europa.eu/en/themes/good-osh-is-good-for-business/improving-compliance-osh-regulations> (viimati külastatud 26.10.2023).

³ Neile kuuele juhtuuringule viidatakse aruandes korduvalt. Juhtumid on nummerdatud järgmiselt: „juhtum DE1“, „juhtum DE2“ jne. „DE“ viitab Saksamaale. Seda selgitatakse lähemalt metoodikat käsitlevas peatükis.

Vt EU-OSHA – Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet, *Saksamaa kaugtöö ohutuse ja tervishoiu lähenemisviis nõustamise tagamiseks: tööohutuse ja töötervishoiu nõuete järgimise toetamine (juhtum DE1)*, 2024. Avaldatud aadressil:

<https://osha.europa.eu/en/publications/germanys-tele-osh-approach-ensuring-consulting-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de1>

Vt EU-OSHA – Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet, *Ennetusprotsessi juhtimissüsteem (PPMS) Saksamaal: tööohutuse ja töötervishoiu nõuete täitmise toetamine (juhtum DE2)*, 2024. Avaldatud aadressil:

<https://osha.europa.eu/en/publications/prevention-process-management-system-ppms-germany-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de2>

Vt EU-OSHA – Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet, *Saksamaa alternatiivse nõudluspõhise järelevalve projekt AB+: tööohutuse ja töötervishoiu nõuetele vastavuse toetamine (juhtum DE3)*, 2024. Avaldatud aadressil:

<https://osha.europa.eu/en/publications/germanys-alternative-demand-based-supervision-project-ab-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de3>

Vt EU-OSHA – Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet, *Mikroettevõtete ja riskihindamise algatus (KuG 2) Saksamaal toetab tööohutuse ja töötervishoiu nõuete täitmist (juhtum DE4)*, 2024. Avaldatud aadressil:

<https://osha.europa.eu/en/publications/initiative-micro-enterprises-and-risk-assessment-kug-2-germany-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de4>

Vt EU-OSHA – Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet, *Tööohutus ja töötervishoid muude kui tööohutuse ja töötervishoiu spetsialistide jaoks Saksamaal: töötervishoiu ja tööohutuse järgimise toetamine (juhtum DE5)*, 2024. Avaldatud aadressil:

<https://osha.europa.eu/en/publications/occupational-safety-and-health-osh-non-osh-professionals-germany-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de5>

Vt EU-OSHA – Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet, *Saksamaa programm „Kantserogeensete ohtlike ainete ohutu käitlemine (KEGS)“ toetab tööohutuse ja töötervishoiu nõuete täitmist (juhtum DE6)*, 2024. Avaldatud aadressil:

<https://osha.europa.eu/en/publications/germanys-programme-safe-handling-carcinogenic-hazardous-substances-kegs-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-case-de6>

⁴ Vt EU-OSHA – Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet, *Tööinspektorid tööohutuse ja töötervishoiu nõuete järgimise toetamisel Saksamaal*, 2024. Avaldatud aadressil:

<https://osha.europa.eu/en/publications/labour-inspectorate-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-germany>

Vt EU-OSHA – Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet, *Ennetusteenused tööohutuse ja töötervishoiu nõuete järgimise toetamisel Saksamaal*, 2024. Avaldatud aadressil:

<https://osha.europa.eu/en/publications/prevention-services-supporting-occupational-safety-and-health-compliance-germany>

⁵ Saksamaa tööohutuse ja töötervishoiu ühisstrateegia (GDA) algatati, et parandada tööohutust ja töötervishoidu Saksamaal. Saksamaa strateegia eripära seisneb selles, et see on integreeritud Saksamaa tööohutuse ja töötervishoiu seadusesse, milles kutsutakse föderaalvalitsust, liidumaid ning tööohutuse ja töötervishoiu asutusi üles tegema koostööd, et võimaldada tõhusat ja

Erinevused liidumaade tööinspektorite rollis võrreldes õnnetusjuhtumikindlustuse tööinspektoritega tulenevad nende erinevast õiguslikust alusest, ülesannete jaotusest ja erinevatest prioriteetidest. Kuigi Saksamaa tööinspektoritel on piiratud ressursid (see kehtib nii liidumaade kui ka õnnetusjuhtumikindlustusasutuste kohta), peavad kõik küsitatud eksperdid järelevalvetegevust nõuete täitmise toetamisel oluliseks. Ainuüksi kontrollide võimalus õhutab ettevõtteid pöörama rohkem tähelepanu nõuete täitmisele.

Sellest hoolimata kahtlevad mõlemad tööinspeksioonid (nii liidumaade kui ka õnnetusjuhtumikindlustusasutuste omad) vastavusaudite tulemuslikkuses ja tõhususes. Ühest küljest praktiliselt puuduvad teadusuuringud praeguste menetluste tegeliku tõhususe kohta ning teiselt poolt on tõhusa vastavusauditi rakendamisel suureks probleemiks inimressursside puudus.

Karistused on keskne ja vajalik vahend nõuete täitmise edendamiseks. Trahvide määramine on oluline vahend ettevõtjatepoolse nõuete järgimise saavutamiseks. Siiski lõpetavad kohtud pidevalt karistusmenetlused, sest õnnetus- ja haigusjuhtumite korral puudub tundlikkus pikaajaliste põhjuslike seoste suhtes. Ka tohutu bürokraatlik koormus takistab karistuste sujuvat kehtestamist tööinspektorite poolt.

Selles kontekstis valitseb tasakaalustamatus, mis toob kaasa selle, et teatud olukordades välditakse karistusi, kuna karistuste kehtestamisega kaasneb suur bürokraatlik koormus mõjub heidutavalt.

Seadusjärgsed õnnetusjuhtumiskindlustusasutused pooldavad tasakaalustatud suhet karistuste ja nõustamise vahel, mis põhineb erineval arusaamal liidumaade tööohutuse ja töötervishoiu asutuste ja õnnetusjuhtumiskindlustusasutuste rollidest. Kuigi liidumaade töötervishoiu ja tööohutuse asutused keskenduvad ettevõtete järelevalvele, õigusaktide täitmisega seotud nõustamisele ja vajadusel karistuste kehtestamisele, soovivad õnnetusjuhtumiskindlustusasutused, et esialgu kasutataks nõustamist ning järelevalvet ja karistamist oleks oluline, kuid mitte esmane roll.

Digipööre muudab järelevalvetegevust. Eelkõige õnnetusjuhtumiskindlustusasutuste tööinspektorid saavad oma igapäevatöös üha enam tuge digitaalsetest abisüsteemidest. Need abisüsteemid, mis on sageli kättesaadavad rakenduste kujul, lihtsustavad näiteks kontrollitavate ettevõtete valimist. Need süsteemid pakuvad tööinspektoritele riskipõhiseid (ja mõnikord geokodeeritud) põhiaandmeid, aidates neil otsustada, mis ettevõtet tuleks järgmisena külastada. Lisaks digiteeritakse tegevus- ja kontrolliandmete dokumendid ja arhiivid ning tihendatakse andmevahetuseks. Sellised abisüsteemid ei ole aga veel laialdaselt kasutusel.

Pärast töötervishoiu ja tööohutuse seaduse (ArbSchG) laiendamist töötervishoiu ja tööohutuse kontrolli seadusega (ArbSchKG) on liidumaade töötervishoiu ja tööohutuse asutused kohustatud kontrollima aastas vähemalt 5% vastava liidumaa ettevõtetest.⁶ See kvoot tekitab liidumaade tööohutuse ja töötervishoiu asutustele korralduslikke, struktuurilisi ja personaliprobleeme.

Töötervishoiu ja tööohutuse kontrolli seadusega (ArbSchKG) kehtestati ka andmete edastamine liidumaade töötervishoiu ja tööohutuse asutuste ning seadusjärgsete õnnetusjuhtumiskindlustusasutuste vahel. Ettevõtete kontrolli käsitleva konkreetse teabe vastastikuse edastamise eesmärk on tugevdada liidumaade töötervishoiu ja tööohutuse asutuste ning õnnetusjuhtumiskindlustusasutuste vahelist koostööd GDA raames.

Liidumaade töötervishoiu ja tööohutuse asutustel ning õnnetusjuhtumiskindlustusasutustel on vaja uusi lähenemisviise ja meetodeid, et asjakohaselt reageerida paindlikele töömudelitele ja töösuhetele ettevõtetes.

ühtset tööohutust ja töötervishoidu ning suurendada ettevõtete teadlikkust ja motiveerida neid osalema tööohutuses ja töötervishoius.

⁶ Ehkki töötervishoidu ja tööohutust käsitlevad õigusaktid kehtestatakse riiklikul tasandil, vastutavad õigusaktide jõustamise eest liidumaade ametiasutused. Liidumaade tööohutuse ja töötervishoiu asutuste konkreetsed põhimõtted on reguleeritud tööohutuse ja töötervishoiu meetmete rakendamise seadusega töötajate tööohutuse ja töötervishoiu kaitse parandamise soodustamiseks ehk tööohutuse ja töötervishoiu seadusega (ArbSchG), samas kui seadusjärgsete õnnetusjuhtumikindlustusasutuste volitused tulenevad VII sotsiaalkindlustusseadustikust. 1. jaanuaril 2021 laiendati tööohutuse ja töötervishoiu seaduse olulisi aspekte tööohutuse ja töötervishoiu järelevalve parendamise seadusega (ArbSchKG) ehk tööohutuse ja töötervishoiu kontrolli seadusega (vt eespool).

GDA kolmandal perioodil 2021–2025 on eesmärk viia läbi 200 000 ettevõtte kontrollid, mida peavad tegema liidumaade tööohutuse ja töötervishoiu asutused ja õnnetusjuhtumiskindlustusasutused. Kontrollid dokumenteeritakse ja nende tulemusi jagatakse asutuste vahel, kasutades standardseid põhiandmelehti ja vastavaid eriaandmelehti. Ühiselt kokkulepitud kriteeriumide alusel valitakse välja 150 000 ettevõtet. Ülejäänud 50 000 külastust valitakse välja juhuslikult. Vähemalt 10% ettevõtetest küsitletakse, kasutades selle GDA perioodi põhiteemadele vastavaid eriaandmelehti.

Tööohutust ja töötervishoidu ei hinnata praegu paljudes ettevõtetes piisavalt ning valitseb tuntav maineprobleem. Valitseb arusaam, et tööohutus ja töötervishoid on bürokraatlik koorem või kulutegur, mitte tervisliku ja tootliku töökeskkonna hädavajalik komponent. Selline negatiivne suhtumine võib raskendada meetmete rakendamist ning vähendada ettevõtete motivatsiooni aktiivselt edendada oma töötajate tervist ja ohutust.

Uuringu põhipunktid: ennetusteenused

Saksamaal pakuvad ennetusteenuseid erinevad osalised.

- Ettevõttesisesed ennetusteenused: ettevõtetes töötav töötervishoiu ja tööohutuse personal.
- Välised ennetusteenused:
 - välised vabakutselised/ füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsevad tööohutuse spetsialistid (*Fachkraft für Arbeitssicherheit* (Sifa)) ja töötervishoiuarstid;
 - töötervishoiuarstide ja/või tööohutuse spetsialistide (Sifa) pakutavad välised teenused;
 - tööohutuse ja töötervishoiu teenused, mida koordineerivad õnnetusjuhtumiskindlustustusasutused, ning
 - õnnetusjuhtumiskindlustustusasutuste osutatavad tööohutuse ja töötervishoiu teenused.
- Õnnetusjuhtumiskindlustustusasutuste pakutavate ennetusteenuste kataloogi kaudu.

Saksamaa kohta selgusid uuringust järgmised punktid.

Eelkõige mikro- ja väikeettevõtetel on töötervishoiu ja tööohutuse rakendamisega rohkem raskusi. Lisaks ressursside nappusele ettevõtetes tekitab oskusteabe puudumine (osaliselt töötervishoiuarstide puuduse tõttu) ettevõtetel raskusi töötervishoiu ja tööohutuse rakendamisel. Puudub õiguslik selgus, millised on tagajärjed ettevõtetele, kui näiteks töötervishoiu ja tööohutuse alast nõustamist ei ole võimalik pakkuda töötervishoiuarstide puuduse tõttu.

Saksamaal viiakse ennetusmeetmete tulemuslikkuse ja tõhususe analüüsi algatusi ja projekte praegu ellu vaid piiratud ulatuses; kättesaadavad on varasemate uuringute tulemused. Teadusuuringuid tööohutuse ja töötervishoiu eeskirjade järgimise kohta on endiselt vähe. Tööohutuse ja töötervishoiu ning nõuete järgimise uuringute valdkonnas on ühiseks probleemiks see, et tööohutuse ja töötervishoiu olukorra ja tõhususe kohta ettevõtetes ei ole mõõdetavat näitajat.

Töötervishoiumeditsiini valdkonnas esinevat nõudlust ei ole võimalik rahuldada olemasolevate ressurssidega. Kõigi tööohutuse ja töötervishoiu osalejate seisukohast on ennetusteenuste edasiarendamise peamiseks ajendiks toetuse puudumine väikestele ja keskmise suurusega ettevõtetele (VKE'd). Sellele väljakutsele tuleks vastata lahenduste ja algatustega, mis võimaldaksid kohandatud tuge eelkõige mikro- ja väikeettevõtetele (vt juhtuuringud).

Intervjuudest selgub, et nõuete järgimine saavutatakse pigem ettevõtte- ja sektoripõhiste viidetega eeskirjadest tulenevale tervise- ja majanduskasule, mitte lihtsalt eeskirjadele viitamisega. Tervist ja ohutust ei tohiks tagada üksnes õiguslike ettekirjutuste järgimisega, vaid pigem tuleb tööohutus ja töötervishoid integreerida ettevõtte organisatsiooni, arvestades selle tööprotsesse.

Poliitikasoovitused: tööinspeksioonid ja järelevalvetavad

Kontrolliobjektide ja -vahendite digiteerimine

Kontrollitegevuse ja kontrollivahendite digiteerimist (rakendused, tehisintellekt jne) peetakse võtmevaldkonnaks ja see peaks olema tulevaste uurimisprojektide keskmes. Need peavad olema kooskõlas muutuva töömaailmaga.

Kontrollide miinimumstandardite kasutamine kogu Saksamaal

Ühtsete kontrollimenetluste tulemuseks on standardandmed, tööohutuse ja töötervishoiu terminoloogia parem mõistmine ning võrreldavad vastavusauditid. Ühiseid miinimumstandardeid võib kasutada ka ELi tasandil. Tulevastes teadusprojektides tuleb välja selgitada näiteks see, kas kogu ELis hõlmavad vastavusauditid samu aspekte.

Autonoomsete enesearuandlusmenetluste kasutuselevõtmine ettevõtetes

COVID-19 pandeemia ajal testiti vajadusest tulenevalt autonoomseid kontrollimehhanisme organisatsiooniliste kontrollide, kontrollnimekirjade ja kohustusliku enesearuandluse kujul ning need on andnud positiivse vastuse. Arvestades inimressursside tohutut nappust, on vaja kasutusele võtta täiendavad enesearuandlusmenetlused ehk ettevõtete aruandlussüsteemid, mis leevendaksid järelevalvetegevuse koormust, võimaldades ettevõtetel ise vajalikku teavet esitada.

Tööinspektorite kvalifikatsioon

GDA kolmandal perioodil loodi kvalifikatsiooni- ja koolitusmoodulid, et toetada muu hulgas tööinspektorite tehtavaid standardseid süsteemihindamisi (kontrollid, mis keskenduvad tööohutuse ja töötervishoiu korraldusele ja riskihindamisele). Sarnased meetmed saaks kehtestada ka ELi tasandil, kui Euroopa riikides toimub tööinspektorite standardiseeritud kvalifikatsioonimoodulite kasutuselevõtt ja arendamine. Lisaks Euroopa Komisjoni poolt juba avaldatud koolitusprogrammide ühisstandarditele võib välja töötada täiendavad praktilised kvalifikatsiooni- ja õppemoodulid.

Andmete vahetamine ja suhtlus jurisdiktsioonide/ametiasutuste vahel

Andmete vahetamine Saksamaa piires liidumaade töötervishoiu ja tööohutuse asutuste ning õnnetusjuhtumikindlustusasutuste vahel viidi töötervishoiu ja tööohutuse kontrolli seadusega uuele alusele. Empiirilisi tulemusi on veel vähe, et anda selles kontekstis lisasoovitusi. Poliitilise arutelu vajadus tuleneb andmekaitsega seotud tõketest andmete edastamisel väljaspoole ametiasutuste või liidumaade (riikide) piire. Seda probleemi ei saa käsitleda üksnes tööohutuse ja töötervishoiu seisukohast.

Poliitikasoovitused: ennetusteenused

Mikro- ja väikeettevõtetega tegelemine ja nende nõustamine

Tuleb proovida ja hinnata uusi lähenemisviise. Tööohutusest ja töötervishoiust tulenev tegevuskasu peab olema kohe ilmne ja seostatav muude tegevuseesmärkidega. Kampaaniad ja koolitusmaterjalid peavad olema paremini suunatud mikro- ja väikeettevõtete sihtrühmale (nt arusaadavus, asjakohasus tegevuse seisukohast, keeleline mitmekesisus).

Erinevate ennetusteenuste koostoime

Selleks et tagada kooskõlastatud lähenemine ennetustööle, on olulisteks teguriteks teadusuuringute sünergia, uute (tööga seotud) teaduslike teadmiste kajastamine õigusaktides, samuti tööohutuse ja töötervishoiu välise ja ettevõttesiseste osalejate (spetsialistid, esindajad, juhid jne) ja töötajate kvalifikatsioon ning tööohutuse ja töötervishoiu nõuete praktiline väljatöötamine ettevõtetes.

Digivahendid ettevõtete toetamiseks (kooskõlas tööohutuse ja töötervishoiu ekspertide seadusega (ASiG))

Töötervishoiu ja tööohutuse toeks soovitatakse kasutada digivahendeid (videokonsultatsioonid jne), et vähendada ettevõtete meditsiiniliste ressursside nappust ja jõuda suurema arvu ettevõteteni.

Ettevõtete vajadustele suunatud menetlus – ametiülene/laienev

Õigusjärgne tööohutuse ja töötervishoiu tugi ei tohi keskenduda üksnes tehnilistele küsimustele ega kutsealadele (insenerid, tehnikud või töödejuhatajad) ja töötervishoiuarstidele, nagu see on olnud seni. Töötervishoiu ja tööohutuse seisukohalt on kasulik, kui kasutatakse erinevate erialade teadmisi.

Poliitikasoovitused: järelevalvetavad ja ennetusteenused

Ettevõttesisese ja -välise tööohutuse ja tervishoiu olukorra uurimine

Uuringud näitavad, et puuduvad põhiaandmed ohutusspetsialistide (Sifa), tervishoiuarstide ja tööinspektorite tegevuse ja arusaamade ning nende panuse kohta nõuete täitmise toetamisel. On vaja jätkata riiklike aruannete ja ühtsete hindamissüsteemide andmete kogumist, et parandada praegust andmete olukorda (nt tööohutuse ja tervishoiu spetsialistide (Sifa), tervishoiuarstide ja tööinspektorite tegevuse, arusaamade ja tõhususe kohta) ning luua alus sihipäraste tööohutuse ja tervishoiu programmide väljatöötamiseks.

Töö kavandamise pädevused ja tervisepädevused

Töö muutuv olemus tähendab, et töandjatel ja juhtidel on üha vähem mõju töötingimuste kujundamisele ja seega ka töötajate ohutusele ja tervisele. Selle tulemusena muutub üha olulisemaks töökoha ja töökeskkonna kavandamise pädevuste ning tervisepädevuste edendamine.

Maineprobleemide ning tööohutuse ja tervishoiu rakendamist takistavate tegurite kõrvaldamine

Vaja on korraldada täiendavaid uurimisprogramme rakendamise puudujääkide, takistuste ja motivatsiooniprobleemide kohta tööohutuse ja tervishoiu valdkonnas, et välja töötada tõhusad strateegiad aktiivse tööohutuse ja tervishoiu parendamiseks ettevõtetes. Tööohutuse ja tervishoiu meetmete majandusmõju tootlikkusele, töötajate rahulolule ja haiguskuludele saab täiendavalt põhjendada teadusuuringutega, et ka ettevõtted saaksid veenduda meetmete pikaajalises tulususes. Tõhusalt rakendatud ja autentselt kirjutatud reklaamikampaaniad võivad aidata kaasa tööohutuse ja tervishoiu maine parandamisele.

Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet (EU-OSHA) aitab muuta Euroopat ohutumaks, tervislikumaks ja tootlikumaks töötamise kohaks. Amet kogub, arendab ja levitab usaldusväärset, tasakaalustatud ja erapooletut ohutuse ja tervise teavet ning korraldab üleeuroopalisi teabekampaaniaid. 1994. aastal Euroopa Liidu asutatud ja Hispaanias Bilbaos asuv amet ühendab Euroopa Komisjoni, liikmesriikide valitsuste, tööandjate ja töötajate organisatsioonide esindajaid ning juhtivaid tööohutuse ja töötervishoiu spetsialiste Euroopa Liidu liikmesriikidest ja mujalt.

Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet

C/Santiago de Compostela 12

48003 Bilbao, Hispaania

E-post: information@osha.europa.eu

<https://osha.europa.eu>