

# Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség

## Éves jelentés 2012 Összefoglalás



***A Europe Direct szolgáltatás az Európai Unióval kapcsolatos kérdéseire segít Önnek választ találni.***

**Ingyenesen hívható telefonszám (\*):  
00 800 6 7 8 9 10 11**

(\*) A legtöbb hívás és a megadott információk ingyenesek (noha egyes mobiltelefon-szolgáltatókon keresztül, telefonfülkéből és hotelekből a számot csak díjfizetés ellenében lehet hívni).

Bővebb tájékoztatást az Európai Unióról az interneten talál (<http://europa.eu>).

Luxembourg: Az Európai Unió Kiadóhivatala, 2013

ISBN: 978-92-9240-051-4

ISSN: 1977-253X

doi: 10.2802/53349

© Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, 2013

A sokszorosítás a forrás megjelölésével megengedett.

A nehéz gazdasági időkben, amikor sok szervezetet érint a közkiadások csökkentése, az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (az Ügynökség) továbbra is azon dolgozik, hogy felhívja a figyelmet a megfelelő munkavédelem fontosságára a különböző méretű vállalkozások esetében. Az előretétek jegyében pedig megkezdte egy többéves stratégiai program kidolgozását jövőbeni munkájához.

## 1. Információk gyűjtése és elemzése

### Európai Kockázatkutató Központ

2012-ben lezárult az Ügynökség vezérprojektjének számító első [Előretétekintés projekt](#), amelyben a gyorsan terjedő „zöld” munkahelyekkel kapcsolatos hosszabb távú kockázatokat igyekeznek előre jelezni. Forgatókönyveket dolgoznak ki arról, hogy adott technológiai fejlődések vagy társadalmi változások esetén mi történhet, és a változások milyen hatást gyakorolnak a munkavédelemre, mellyel az a céljuk, hogy vitára ösztönözzenek és egyértelművé tegyék a döntéshozók számára az egyes cselekvések hatásait.



A „Zöld munkahelyek és a munkahelyi biztonság és egészségvédelem: Az új technológiákkal kapcsolatos új és újonnan felmerülő kockázatok előrejelzése 2020-ra” című projektről szóló [zárójelentést](#) és [összefoglalót](#) 2013-ban teszik közzé.

Az Ügynökség egy másik vezérprojektje az [Új és újonnan felmerülő kockázatokról szóló európai vállalati felmérés \(ESENER\)](#), amely korábban nem tapasztalt módon valós idejű képet nyújt néhány fontos munkahelyi kockázat kezelésének módjáról Európában, különös tekintettel az olyan pszichoszociális kockázatokra, mint a munkahelyi stressz,

erőszak és zaklatás.

Jelenleg a felmérés során gyűjtött adatok másodlagos elemzésére összpontosítanak, amelynek keretében négy jelentést és egy [összefoglalót](#) jelentettek meg 2012-ben: [„A munkahelyi biztonság és egészségvédelem kezelése”](#), [„A munkahelyi biztonság és egészségvédelem kezelése”](#), [„Munkavállalói képviselő és a munkavállalókkal folytatott konzultáció az egészségvédelem és biztonság területén”](#), [„A munkahelyi pszichoszociális kockázatok kezelése”](#) és [„A pszichoszociális kockázatok kezelésének mozgatóerői és akadályai”](#). Jóváhagyták egy második ESENER-felmérés elkészítését, amely kisebb szervezetekre, a mezőgazdasági ágazatra és több országra is kiterjed.

Egy másik projekt eredményeképpen született az Ügynökség [„Kockázatterzékelés és kockázatközlés a nanoanyagok munkahelyi kezelése terén”](#) című új jelentése, amely a nanoanyagok – a nagyon kis mérettartományú anyagok – kezelésével kapcsolatos potenciális veszélyek ismeretének hiányát hangsúlyozza.

Tovább folytatódik az OSHwiki 2013-ra tervezett indulásának előkészítése az Ügynökség munkaprogramjához kötődő témákkal kapcsolatos cikkek kidolgozásával.

## A munkakörnyezetre vonatkozó információk

Az év során számos [gyakorlati útmutató és információs adatlap](#) jelent meg az „Együtt a kockázatok megelőzéséért” című, [2012-2013. évi Egészséges munkahelyek kampány](#) támogatására. Ezek közé tartozik két kiadvány, amelyet az Európai Szakszervezeti Szövetséggel (ETUC) és a BUSINESSEUROPE szervezettel közösen készítettek a [munkavállalói részvételről](#) és a [vezetői irányításról](#) a munkahelyi biztonság és egészségvédelem terén. Emellett egy jelentés azt vizsgálja, hogy a helyes vezetői gyakorlatok hogyan ösztönzik a jobb [munkavédelmet a munkavállalók között](#), egy esettanulmány a [munkavállalói részvételi gyakorlatokat](#) vizsgálja, míg egy másik tanulmány azt nézi, hogyan ösztönözhetik az egyes szervezetek a megfelelő [munkavédelmet ellátási láncikon keresztül](#).

Megkezdődtek továbbá a 2014-2015-ös kampány előkészületei, amely a pszichoszociális kockázatokról, és különösen a gyakorlati megoldásokról és a témával kapcsolatban rendelkezésre álló eszközökről fog szólni. 2012-ben az Ügynökség felmérést készített a nemzeti kapcsolattartási pontokról, hogy megtudja, milyen támogatásra van szükségük a kampányokkal kapcsolatban, és az eredmények segítettek-e a következő kampány kidolgozásában.

Az Ügynökség [online interaktív kockázatértékelő \(OiRA\) eszköze](#) egy egyszerű és ingyenes eszköz, amely különösen a mikro- és kisvállalkozásokat segíti kockázatértékelések elvégzésében. Az OiRA 2011-es elindítása óta az Ügynökség folyamatosan fejleszti az eszközt, felhasználó-barátabbá teszi, segíti egy OiRA-közösség kialakulását (képzést és elkötelezett információs szolgálatot biztosítva), valamint ösztönzi az OiRA használatát és annak az egyes ipari ágazatok igényeihez való alakítását. Új OiRA-modulokat dolgoznak ki a pszichoszociális kockázatokkal, a kockázattal járó karbantartási tevékenységekkel és a irodai munkavégzéssel kapcsolatban.

[A munkahelyi egészségvédelem előtérbe helyezésének](#) célja, hogy a munkáltatók szigorúan vett munkavédelmi kötelezettségein túllépve próbálják fejleszteni a munkavállalók egészségvédelmét. 2012-ben különböző nyomtatott tájékoztatókat adtak ki [a munkahelyi egészségvédelem előtérbe helyezéséről a fiatal munkavállalók körében, a mentális egészség előmozdításáról a munkahelyen](#), valamint [családdal kapcsolatos témákról, a munka és a családi élet összeegyeztetéséről](#), továbbá e-tájékoztatókat a passzív dohányzásról szóló mini figyelemfelhívó kampány részeként: [„Füstmentes munkahelyek. Tanácsok dohányzók számára”](#), [„Füstmentes munkahelyek. Tanácsok nemdohányzók számára”](#) és [„Füstmentes munkahelyek. Az egészséges munkakörnyezet kialakítására vonatkozó tanácsok munkaadók számára”](#). Két szakirodalmi elemzést is elvégeztek azzal kapcsolatban, hogy mi motiválja a [munkáltatókat](#) és a [munkavállalókat](#) a munkahelyi egészségvédelem előtérbe helyezésével kapcsolatos projekteken való részvételre. Az Ügynökség részt vett egy, a munkahelyi egészségvédelem előtérbe helyezésével foglalkozó szakértői csoportban, amelynek célja a munkahelyi egészségvédelem előtérbe helyezésével kapcsolatos projekt kiterjesztése a munkahelyi közérzet átfogóbb megközelítésére.

[A munkavédelemnek az oktatásba történő integrálása vagy „beépítése”](#) részeként az Ügynökség kiadott egy [tájékoztatót](#) és egy esettanulmány-sorozatot (amelynek címe: [„A kockázatokkal](#)



[kapcsolatos oktatásra vonatkozó tanári szakképzés - Példák a munkahelyi biztonságnak és egészségvédelemnek a tanárképzési programokba való beépítésére](#)”), amely bevált gyakorlatokat mutat be azzal kapcsolatban, hogy hogyan lehet tanárokat a munkavédelemmel, valamint a kockázatokkal kapcsolatos oktatásra tanítani.

2012-ben az Ügynökség megkezdte az idősebb munkavállalók munkavédelmével foglalkozó, 2 millió eurós kísérleti projekt előkészületeit, hogy hozzájáruljon szakpolitikák kidolgozásához és példákat hozzon az idősebb munkavállalók egészségének megőrzését segítő helyes stratégiákra és gyakorlatokra. A projekt várhatóan 2015-ig tart.

## 2. Kommunikáció, kampány és népszerűsítés

Az „Együtt a kockázatok megelőzéséért” című, [2012-2013. évi Egészséges munkahelyek kampány](#) áprilisban indult Brüsszelben. A kampány középpontjában az áll, milyen fontos szerepet játszik a vezetői irányítás és a munkavállalói részvétel a munkahelyi biztonság és egészségvédelem javításában. Egy partnerségi találkozót tartottak Brüsszelben, hogy további hivatalos kampánypartnereket toborozzanak: közel 100 résztvevő jelent meg különböző szervezetek részéről. Az Ügynökség továbbra is támogatja a nemzeti kapcsolattartási pontokat saját figyelemfelkeltő eseményeik megszervezésében az európai kampány segédcsomagján keresztül, és számos kampánytevékenységre került sor a [Munkavédelem Európai Hete](#) során októberben. Rekordmennyiségű, [86 hivatalos kampánypartner](#) csatlakozott a kampányhoz, amelyet ismét egy 24 nyelvre lefordított és ingyenesen hozzáférhető kampányútmutató és több [reklámanyag](#) kísért. Egy [filmet](#) is készített a népszerű rajzfilmfigura, Napo szereplésével a Napo-konzorcium, és most először egy [iPad alkalmazás](#) is része a kampányhoz készült tájékoztató anyagoknak, amely iránt már most nagy az érdeklődés. Körülbelül ötven pályázat érkezett a [Helyes Gyakorlat Díj versenyre](#).



Elkészítették [a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos második európai közvélemény-kutatást](#), melynek során több mint 35 000 ember véleményét kérdezték meg 36 európai országban aktuális munkahelyi kérdésekről. A közvélemény-kutatás igazolja az Ügynökség több tevékenységének szükségességét, beleértve a munkával kapcsolatos stressz előtérbe helyezését.





2012 [az aktív idősödés és a nemzedékek közötti szolidaritás európai éve](#) volt, amelyben az Ügynökség aktív szerepet vállalt számos információt elérhetővé téve arról, hogyan lehet a munkavállalókat segíteni abban, hogy tovább munkaképesek maradjanak. Ezek közé tartozott az [idősödő munkavállalók webes szolgáltatás](#), valamint kapcsolódó cikkek, [„Az aktív időskor előmozdítása a munkahelyen”](#), és a [„Tovább dolgozni jól”](#).

Az Ügynökség részt vett a [Dohánymentes világnapon](#), elindítva [„Füstmentes munkahelyek” figyelemfelkeltő kampányát](#). Kidolgozott továbbá egy új útmutatót és egyéb anyagokat, amelyek segítenek a munkavállalóknak és munkáltatóknak az EU által fokozatosan bevezetendő, a [veszélyes vegyi anyagokat jelző új piktogramok](#) értelmezésében. Negyedik éve ítéli oda továbbá az Ügynökség az [Egészséges Munkahelyek Filmdíjat](#) a Lipcsei Nemzetközi Dokumentum- és Animációs Film Fesztiválon ([DOK Lipcsei Filmfesztivál](#)).

Az Ügynökség részt vett egy projektben, amelynek célja, hogy alapvető tudást biztosítson a munkavédelemről általános iskolás gyermekek számára. A [„Napo a tanároknak” kezdeményezés](#) különböző oktatási segédanyagokat tesz online elérhetővé tanárok számára. A segédanyagokban (többek között az eddig hét nyelven hozzáférhető óravázlatokban és videoklipekben) a Napo nevű képregényfigura a főszereplő, aki megnyerő módon segít a munkavédelemre vonatkozó üzenet közvetítésében.

Az Ügynökség több sajtó-, média- és PR-tevékenységben vett részt uniós és nemzeti szinten, valamint elindított egy új [média partnerségi projektet](#) a jelenlegi Egészséges munkahelyek kampány támogatására. Továbbra is aktív résztvevője különböző európai és nemzetközi konferenciáknak és kiállításoknak. Kidolgozott továbbá egy új online stratégiát, újraszerkesztette honlapját, valamint erősítette jelenlétét a [Twitteren](#), [Facebookon](#) és [LinkedInen](#).

Az Ügynökség folytatta az Európai Bizottság Vállalkozáspolitikai és Ipari Főigazgatóságával, a Versenyképességi és Innovációs Végrehajtó Hivatallal és az [Enterprise Europe Networkkel](#) ápolott kommunikációs partnerségeinek fejlesztését. Folyamatosan vizsgálja a vizuális média lehetőségeit a megfelelő munkavédelem előmozdítása terén, fejlesztve digitális eszköztárát, képeket közzétéve és támogatva a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos fotókiállításokat. Folytatta továbbá kiadói tevékenységét: tíz új ügynökségi jelentést, hat szakirodalmi áttekintést, három tájékoztatót, 11 e-tájékoztatót, valamint számos cikket és audiovizuális anyagot tett közzé az év során.

### 3. Hálózatépítés és koordináció

Az uniós és nemzetközi hálózatépítés tekintetében az év során történt fontos előrelépések között szerepel az érdekeltek bevonása az Ügynökség új többéves stratégiai programjának előkészítésébe, valamint a munkavédelemmel kapcsolatos információk terjesztése az európai intézmények, az európai szociális párbeszédben résztvevő partnerek és más európai érdekeltek számára.

Az Ügynökség továbbra is foglalkozik tagjelölt és potenciálisan tagjelölt országoknak a munkavédelemmel kapcsolatos páneurópai tevékenységekben való részvételére történő felkészítésével például kampánytevékenységek szervezésével ezekben az országokban, illetve az Ügynökség tájékoztató anyagainak a releváns nyelveken hozzáférhetővé tételével.

A brüsszeli összekötő iroda képviseli továbbra is az Ügynökséget egyes kulcspartnerekkel fenntartott kapcsolatokban uniós szinten, valamint a munkahelyi biztonságról és egészségvédelemről szóló EU-USA párbeszédben. Az Ügynökség egyre jobban bekapcsolódik az európai szociális párbeszédbe, valamint az ágazati szociális párbeszédért felelős bizottságok munkájába.



**Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA)**

működésének célja, hogy Európát olyan helyé alakítsa, ahol biztonságosabban, egészségesebb körülmények között és hatékonyabban lehet dolgozni. Az Ügynökség megbízható, kiegyensúlyozott és elfogulatlan biztonsági és egészségvédelmi információkat kutat, fejleszt és terjeszt, valamint egész Európára kiterjedő figyelemfelkeltő kampányokat szervez. Az Európai Unió által 1996-ban alapított bilbaói (Spanyolország) székhelyű ügynökség az Európai Bizottság, a tagállamok kormányai, a munkaadói és munkavállalói szervezetek képviselői, valamint az Unió tagállamaiból és azokon kívülről érkező vezető szakértők számára biztosít közös fórumot.

**Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség**

Gran Vía, 33, 48009 Bilbao, Spanyolország

Tel.: +34 944794360

Fax: +34 944794383

E-mail: [information@osha.europa.eu](mailto:information@osha.europa.eu)

<http://osha.europa.eu>