

Årsoversigt 2007

Sammendrag af årsberetningen

Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur

Nøgleaktiviteter i 2007

Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA) var inddraget i mange forskellige arbejdsmiljø-aspekter i 2007. Dets opgaver er at indsamle, analysere og formidle oplysninger om arbejdsmiljø og fremme en forebyggelseskultur med hensyn til ulykker og dårligt helbred.

FREMME AF GLOBALT NETVÆRKSPARTNERSKAB

Af stor betydning var den nye [fællesskabsstrategi for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, 2007-2012](#), som kommer til at forme EU-OSHA's arbejde i de kommende år.

EU-OSHA spillede en central rolle i lanceringen af strategien, som tager sigte på at reducere antallet af arbejdsbetingede ulykker med en fjerdedel i hele Europa og begrænse antallet af erhvervssygdomme.

Der blev også ført indledende drøftelser med interessentgrupper om EU-OSHA's egen strategi for 2009-13.

I 2007 blev der offentliggjort en [ekstern evaluering af agenturet](#), som især fokuserede på, hvordan EU-OSHA arbejder med sit netværk af focal points, sædvanligvis den nationale arbejdsmiljømyndighed i hver medlemsstat. Evalueringen var generelt positiv og vil medvirke til et tættere samarbejde mellem EU-OSHA og focal points.

EU-OSHA hjalp med at oprette nationale focal points i Albanien, Serbien, Montenegro og Den Tidligere Jugoslaviske Republik Makedonien via CARDS, et samarbejdsprogram mellem Den Europæiske Union og Vestbalkan.

FORMIDLING AF VIDEN

Kampagnen i 2007 fokuserede på muskel- og skeletbesvær, den mest almindelige form for arbejdsbetinget sygdom i Europa. "[Let belastningen](#)", som satte fokus på revalidering og genintegrering af arbejdstagere med muskel- og skeletbesvær og forebyggelse af selve muskel- og skeletbesværet, kulminerede i Den Europæiske Arbejdsmiljøuge fra den 22. til den 26. oktober 2007 med en bred vifte af aktiviteter og arrangementer tilrettelagt rundt om i Europa. Til støtte for kampagnen udarbejdede EU-OSHA en række oplysningsmaterialer, herunder rapporter om [reintegrering af arbejdstagere](#) og [forebyggelse af muskel- og skeletbesvær](#). Kampagnen omfattede

også [prisuddeling for god praksis](#), som er en anerkendelse af organisationer, der har ydet innovative bidrag til afhjælpning af muskel- og skeletbesvær.

Der blev truffet mange forberedelser til den kommende europæiske kampagne om arbejdspladsvurdering i 2008-2009. Kampagnerne skifter til en toårig cyklus, hvilket giver mere tid til gennemførelsen og opfølgingsaktiviteterne. De kommer også til at gøre brug af en ny model for finansieringsstøtte.

[Topmødet om "sikker jobstart"](#), der blev afholdt i marts 2007 i Bilbao, var afslutningsarrangementet for "sikker jobstart"-kampagnen i 2006, som var helliget unge, og som havde til formål at sikre, at de får en sikker og sund start på arbejdslivet. Topmødet samlede politiske EU-beslutningstagere, arbejdsmarkedets parter og førende arbejdsmiljø-eksperter for at drøfte de spørgsmål, kampagnen havde rejst. Den europæiske prisuddeling for god praksis i 2006 fandt også sted ved dette arrangement.

I 2007 blev publikationen [Evaluering af EU-OSHA's 2005-kampagne "Stop støj"](#) offentliggjort. Kampagnen klarede sig godt i forhold til alle de vigtigste evalueringskriterier.

Den anden og sidste runde af "[Initiativet til sunde arbejdspladser](#)" fandt sted i 2007. Det er en kampagne, som har udstyret arbejdsgivere og arbejdstagere i små og mellemstore virksomheder, især i de nye EU-medlemsstater og kandidatlandene, med oplysninger om at gøre arbejdsmiljøet sikrere, sundere og mere produktivt.

Af nyheder på webstedet i 2007 kan nævnes en benchmarkingøvelse, vurdering af webstedet med hensyn til brugbarhed, adgang, sikkerhed osv. Der blev også gennemført en onlinerundspørge blandt brugerne af webstedet. Online-oplysningskampagnen fortsatte også med brug af Google AdWords. Der blev indført nye webtjenester såsom informationsvarslinger, et netværkssøgeværktøj og RSS-nyhedstilførsler (Really Simple Syndication). Der blev føjet flere såkaldte single entry points til webstedet, hvor alle foreliggende oplysninger om bestemte arbejdsmiljøspørgsmål er samlet.

Blandt de mange begivenheder, hvori EU-OSHA deltog i årets løb, var OSH Cinema, en række film-

arrangementer, herunder en filmforevisning af "Il gioco della vita"/"Livets spil", som vandt videokonkurrencen i forbindelse med "sikker jobstart"-kampagnen i 2006.

UDVIKLING AF VIDEN

European Risk Observatory/Det Europæiske Observatorium for Risikoovervågning (ERO), som er en integreret del af EU-OSHA, udarbejdede en rapport om [biologiske risici](#) i fremdrift. Rapporten tager sigte på at fastslå den aktuelle viden om dette område, der er i hastig forandring, og blev fulgt op af en workshop i juni 2007, som gav eksperter og politiske beslutningstagere mulighed for at udveksle viden og erfaringer.

ERO udsendte også en rapport om psykosociale risici i fremvækst, hvori der foretages en undersøgelse af forbindelserne mellem ændringerne i arbejdslivet og de øgede stressniveauer og forringelsen af den mentale og psykiske sundhed.

I 2007 blev der indgået aftaler om at gennemføre ESENER (European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks), som vil give tidstro data om indsatsen for at imødegå psykosociale risici. Undersøgelsen skal identificere, hvad der aktuelt gøres på arbejdspladserne inden for såvel den private som den offentlige sektor.

EU-OSHA deltog i ERA-NET-projektet, som tager sigte på at skabe en fælles europæisk indfaldsvinkel til forskning i nye og nyopstående risici på arbejdspladsen.

Endvidere offentliggjorde ERO de allernyeste forskningsdata om [nanoteknologier](#) og deres mulige indvirkning på arbejdspladsen. ERO arbejdede også på en rapport om erhvervsmæssig eksponering af hud og om arbejdsbetingede hudsygdomme. I denne rapport analyseres medlemsstaternes strategier og praksis på området, og heri medtages også retningslinjer og henstillinger.

ERO's beretning for 2007 "[OSH in figures: Young workers – facts and figures](#)" var et led i det igangværende projekt "arbejdsmiljø i tal", som efter hensigten skal udgøre et evidensgrundlag for forebyggelse og identificering af tendenser inden for arbejdsmiljø.

EU-OSHA's [literature study on migrant workers](#) giver en oversigt over de vigtigste arbejdsmiljøproblemer, som berører denne bestemte gruppe af arbejdstagere.

Der blev i løbet af 2007 udarbejdet en rapport og andet oplysningsmateriale om arbejdstagere inden for [hotel-, restaurations- og cateringsektoren \(HORECA\)](#) og om nogle af de særlige risici, de står over for. Der blev afholdt en workshop med titlen "Working safely in a multicultural HORECA sector" i Bilbao i februar 2007. Agenturet udarbejdede endvidere en række materialer om rengøringsarbejdere og hertil knyttede arbejdsmiljøproblemer.

Der blev også udarbejdet oplysningsmateriale, hvori der fokuseres på [business case for good safety and health](#) og på forbindelsen mellem godt arbejdsmiljø og økonomisk succes for såvel de enkelte virksomheder som for de nationale økonomier.

EU-OSHA udarbejdede også en casestudierapport om at gøre arbejdsmiljø til en integreret del af uddannelsen på universitetsniveau.

UDSIGTER FOR 2008

I 2008 indføres der en ny metode for afholdelse af kampagner, idet der gås over til en toårig cyklus, som starter med risikovurderingskampagnen (2008-2009). Ved at udvide den europæiske kampagne til at løbe over en toårig periode får vi mere tid til forberedelse og opfølgning og til at udvikle partnerskaber med EU-aktører og andre potentielle kampagnepartnere.

I 2008 vil EU-OSHA fortsat arbejde på at udvikle metodologier til udarbejdelse af prognoser over nye og nyopstående risici og derved medvirke til at gøre denne proces mere systematisk. Resultaterne af to større projekter vedrørende karcinogener og erhvervsbetinget kræft står over for at skulle offentliggøres i 2008, og det samme gælder den sidste af en serie på fire prestigerapporter om nye og nyopstående risici med fokus på kemiske risici.

Der vil blive gjort en indsats for arbejdsmiljøspørgsmål inden for vejtransportsektoren, og EU-OSHA vil forberede "OSH and Economic Performance: A Report on Economic Incentives", som skal være klar til offentliggørelse i 2009. I denne rapport vil der blive gået i dybden med de incitamenter, der kan tilbydes via lavere ulykkesforsikringspræmier eller skatteprocenter, bedre bankvilkår såsom lavere rentesatser eller statstilskud for at fremme gode arbejdsmiljøpræstationer.