

# Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

Περίληψη – Ετήσια έκθεση 2013



Ευρωπαϊκός Οργανισμός  
για την Ασφάλεια και την  
Υγεία στην Εργασία



Παρά το δύσκολο οικονομικό περιβάλλον, ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (ο Οργανισμός) συνεχίζει το έργο του για την προαγωγή της καλής επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (EAY), αναδεικνύοντας τα σχετικά οφέλη για τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις. Και ενώ συνεχίζονται οι συζητήσεις για την επόμενη στρατηγική της ΕΕ για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, ο Οργανισμός έχει ήδη διαμορφώσει μια σαφή άποψη για το πώς πρέπει να προχωρήσει στο μέλλον, θεσπίζοντας το νέο στρατηγικό του πρόγραμμα για την περίοδο 2014-20.

## 1 Το Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο των Κινδύνων

Το 2013, ο Οργανισμός δημοσίευσε τα ευρήματα του σημαντικού προγράμματός του που εκπονήθηκε το 2012 με αντικείμενο την πρόβλεψη των επαγγελματικών κινδύνων που σχετίζονται με τα επαγγέλματα της πράσινης οικονομίας και είχε τίτλο — «Πράσινες θέσεις εργασίας και ασφάλεια και υγεία στην εργασία» — η [κύρια έκθεση](#) στα αγγλικά και μια [συνοπτική έκθεση](#) σε έξι γλώσσες. Ακολούθησε μια έκθεση σχετικά με την [EAY και την αιολική ενέργεια](#) και ένα τεχνικό δελτίο σε ηλεκτρονική μορφή για τα [πράσινα κτίρια](#) και [την ηλιακή ενέργεια μικρής κλίμακας](#) καθώς και συνοδευτικοί κατάλογοι ελέγχου για τον προσδιορισμό της επικινδυνότητας για τα [πράσινα κτίρια](#) και την ηλιακή ενέργεια [μικρής κλίμακας](#). Ο Οργανισμός δημιούργησε επίσης έναν νέο δικτυακό τόπο αφιερωμένο στο θέμα της [EAY στις πράσινες θέσεις εργασίας](#).

Τα προγράμματα του Οργανισμού για την πρόβλεψη των επαγγελματικών κινδύνων υιοθετούν μια προσέγγιση που βασίζεται σε εναλλακτικά υποθετικά σενάρια για τον προσδιορισμό και την πρόβλεψη των αναδυόμενων κινδύνων EAY που προκύπτουν από τις αλλαγές στην τεχνολογία ή την κοινωνία. Ο Οργανισμός ανέθεσε μια μελέτη με αντικείμενο να προσδιορισθούν ποια νέα και αναδυόμενα θέματα EAY θα είναι τα πιο κατάλληλα να εξεταστούν στο πλαίσιο του επόμενου μεγάλου προγράμματος για την πρόβλεψη των επαγγελματικών κινδύνων. Ανέθεσε επίσης μια μελέτη με θέμα «Υφιστάμενα και αναδυόμενα θέματα EAY στον κλάδο της υγείας, συμπεριλαμβανομένης της περίθαλψης κατ' οίκον και της περίθαλψης σε επίπεδο κοινότητας». Η υγειονομική περίθαλψη και η κοινωνική μέριμνα έχουν αναγνωρισθεί ως τομέας με υψηλό δυναμικό απασχόλησης, αλλά πρόκειται επίσης και για έναν κλάδο παραμελημένο από την άποψη της EAY, ιδίως η περίθαλψη κατ' οίκον και η περίθαλψη σε επίπεδο κοινότητας. Τα ευρήματα της εν λόγω μελέτης θα δημοσιευθούν το 2014.

Οι προπαρασκευαστικές εργασίες για τη δεύτερη υλοποίηση ενός άλλου σημαντικού προγράμματος του Οργανισμού — Η [ευρωπαϊκή έρευνα των επιχειρήσεων για τους νέους και αναδυόμενους κινδύνους \(ESENER\)](#) — ολοκληρώθηκε το 2013. Αυτό το σημαντικό έργο παρέχει πληροφορίες όσον αφορά τη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων στους χώρους εργασίας σε όλη την Ευρώπη. Για πρώτη φορά, η έρευνα του 2014 θα περιλαμβάνει πολύ μικρές επιχειρήσεις (5-10 υπαλλήλους) καθώς και τον γεωργικό τομέα.

Άλλες σημαντικές εργασίες που ολοκληρώθηκαν το 2013 περιλάμβαναν μια βιβλιογραφική ανασκόπηση με θέμα [«Νέοι κίνδυνοι και τάσεις σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία των γυναικών στην εργασία»](#), η οποία περιλάμβανε, μεταξύ άλλων στοιχείων, μια σημαντική ενημέρωση σχετικά με τον καρκίνο των γυναικών που οφείλεται στην εργασία τους καθώς και τους επαγγελματικούς



κινδύνους που απειλούν την αναπαραγωγή. Στη βάση αυτής της προσπάθειας, μια έκθεση σχετικά με τις μορφές καρκίνου που συνδέονται με την εργασία και μια άλλη σχετικά με τους επαγγελματικούς κινδύνους που απειλούν την αναπαραγωγή βρίσκονται στο στάδιο της προετοιμασίας και θα δημοσιευθούν το 2014.

Τα αρχικά ευρήματα από την εκπόνηση ενός μεγάλου πιλοτικού προγράμματος με τίτλο «Ασφαλέστερες και υγιέστερες συνθήκες εργασίας σε κάθε ηλικία: επαγγελματική ασφάλεια και υγεία ενός

γυράσκοντος εργατικού δυναμικού» παρουσιάστηκαν σε ένα συνέδριο στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο τον Δεκέμβριο του 2013. Τα [πρακτικά](#) δημοσιεύθηκαν στον δικτυακό τόπο του Οργανισμού στις αρχές του 2014.

Η έκθεση του Οργανισμού για το 2013 "[Προτεραιότητες στον τομέα της έρευνας για την επαγγελματική ασφάλεια και την υγεία στην Ευρώπη: 2013-2020](#)" προσδιορίζει ερευνητικές προτεραιότητες για την κάλυψη των κενών στις γνώσεις μας, αναφορικά με το πλαίσιο στρατηγικής Ευρώπη 2020. Από αυτήν, ο Οργανισμός εντός του 2014 θα καταρτίσει έναν κατάλογο με τις "κορυφαίες προτεραιότητες" για την EAY και θα συντάξει κείμενα με επίσημες θέσεις και απόψεις για το θέμα.

Τέλος, ο Οργανισμός συνέχισε τις εργασίες για το [διαδικτυακό έργο OSHwiki](#), στο πλαίσιο της προετοιμασίας για την επίσημη έναρξη λειτουργίας του το καλοκαίρι του 2014. Συνολικά, αναρτήθηκαν 121 νέα άρθρα, τα οποία συντάχθηκαν και εγκρίθηκαν, ενώ άλλα 28 άρθρα βρίσκονται στο στάδιο της εκπόνησής τους. Το εν λόγω έργο προσέλκυσε μεγάλο ενδιαφέρον κατά τη Σύνοδο Κορυφής για τους Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας στο Μπιλμπάο τον περασμένο Νοέμβριο, ενώ προκάλεσε το ενδιαφέρον διεθνών οργανισμών EAY.

## 2 Πληροφόρηση για το εργασιακό περιβάλλον

Η προετοιμασία του ενημερωτικού οδηγού για την πανευρωπαϊκή εκστρατεία 2014-15 — [Διαχείριση του άγχους σε Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας](#) — υπήρξε σημαντικό επίτευγμα. Οι πανευρωπαϊκές εκστρατείες για την EAY αποτελούν τη σημαντικότερη δράση του Οργανισμού με στόχο την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση για την EAY, ιδίως στον χώρο των πολύ μικρών, των μικρών και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ). Σημαντικό έργο έγινε επίσης για την προετοιμασία πρακτικών πληροφοριών με στόχο τη στήριξη επιχειρήσεων, ιδίως των ΜΜΕ, όσον αφορά στο θέμα της διαχείρισης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στους χώρους εργασίας. Ένας ηλεκτρονικός οδηγός πρόκειται να δημοσιευθεί σε όλες τις γλώσσες της ΕΕ εγκαίρως ώστε να αξιοποιηθεί κατά τη διάρκεια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία τον Οκτώβριο του 2014. Δύο σημαντικές ανασκοπήσεις που αποσκοπούν στη βελτίωση της κατανόησης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και πιθανές στρατηγικές για την αντιμετώπισή τους θα δημοσιευθούν επίσης το 2014.

Η πανευρωπαϊκή εκστρατεία για την περίοδο 2012-13 — Πρόληψη των κινδύνων στην εργασία με τη συμμετοχή όλων — ήταν η πιο επιτυχημένη μέχρι σήμερα, με περισσότερες δραστηριότητες και επίσημους εταίρους από ποτέ. Αποτέλεσε επίσης μια καινοτομία αφού τον περασμένο Ιούνιο, ο Οργανισμός διοργάνωσε στις Βρυξέλλες μια εξαιρετικά επιτυχημένη εκδήλωση με συμμετέχοντες τους επίσημους εταίρους της εκστρατείας και θέμα «Συγκριτική αξιολόγηση και ανταλλαγή καλών πρακτικών για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία». Στην εκδήλωση αυτή συγκεντρώθηκαν επαγγελματίες της EAY και εκπρόσωποι φορέων χάραξης πολιτικής προκειμένου να μοιραστούν συμπεράσματα και διδάγματα από την υφιστάμενη εμπειρία αλλά και παραδείγματα καλής πρακτικής.

Από την έναρξή του το 2011, το Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Διαδικτυακών Διαδραστικών Εργαλείων για την Εκπόνηση της Μελέτης Εκτίμησης Κινδύνου (OiRA)», αποτέλεσε τον ακρογωνιαίο λίθο του έργου του Οργανισμού για την προαγωγή της EAY στους χώρους εργασίας σε όλη την Ευρώπη, ιδίως στις ΜΜΕ, οι οποίες ως σημειωθεί ότι απαρτίζουν το 99% του συνόλου των επιχειρήσεων και στις οποίες οι διαθέσιμοι πόροι είναι συνήθως περιορισμένοι. Το 2013, δημοσιεύθηκαν εννιά νέα εργαλεία: για τον κλάδο των κουρείων/κομμωτηρίων στο Βέλγιο (στα γαλλικά και τα φλαμανδικά) και την Πορτογαλία, ένα εργαλείο για τις σχολές οδηγών και ένα για τα εργαστήρια



επεξεργασίας δερμάτων και τον κλάδο της βυρσοδεψίας (στα καταλανικά) στην Ισπανία, ένα εργαλείο για τα συνεργεία αυτοκινήτων στην Λιθουανία, εργαλεία για τον κλάδο των εταιρειών τροφοδοσίας (catering) στην Ελλάδα και τη Γαλλία αντίστοιχα, ένα εργαλείο για τις εργασίες γραφείου στη Λετονία καθώς και ένα εργαλείο για τον κλάδο των εταιρειών παροχής υπηρεσιών ασφάλειας (security) σε επίπεδο ΕΕ. Περίπου 50 επιπλέον εργαλεία βρίσκονται υπό ανάπτυξη και παράλληλα έχει ήδη δημιουργηθεί μια κοινότητα OiRA η οποία εργάζεται από κοινού σε όλη την Ευρώπη για την ανάπτυξη νέων και την προσαρμογή/βελτιστοποίηση των ήδη διαθέσιμων εργαλείων OiRA. Ο Οργανισμός στηρίζει το έργο αυτό μέσω της παροχής εκπαίδευσης στη χρήση του γενικού λογισμικού ανάπτυξης των εργαλείων OiRA καθώς και μέσω της λειτουργίας γραφείου παροχής στήριξης (helpdesk) προς τα μέλη της κοινότητας OiRA.

Πέραν αυτού, ο Οργανισμός ανέθεσε την εκπόνηση μελέτης σκοπιμότητας για την προαγωγή και την υποστήριξη της ευρείας χρήσης άλλων εργαλείων για την εφαρμογή λύσεων EAY που είναι ήδη διαθέσιμα ή υπό ανάπτυξη στα κράτη μέλη.

Άλλες σημαντικές εκδόσεις κατά τη διάρκεια του έτους ήταν οι εκθέσεις *Diverse cultures at work: ensuring safety and health through leadership and participation* (Πολυπολιτισμικότητα στους χώρους εργασίας: διασφαλίζοντας την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία μέσω της άσκησης επιτελικού ρόλου εκ μέρους της διοίκησης των επιχειρήσεων και της ενεργού συμμετοχής των εργαζομένων) και *Occupational safety and health and education: a whole school approach* (Ενσωμάτωση των βασικών αρχών επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας στην εκπαίδευση: μια ολιστική προσέγγιση στο σχολικό περιβάλλον).

### 3 Επικοινωνία, ενημερωτικές εκστρατείες και προαγωγή της EAY

Η πανευρωπαϊκή εκστρατεία 2012-13 Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας — Πρόληψη των κινδύνων στην εργασία με τη συμμετοχή όλων — βασίστηκε στα επιτεύγματα του προηγούμενου έτους. Ένας αριθμός ρεκόρ [87 επίσημων εταιρών της εκστρατείας](#) - εταιρείες και οργανισμοί από τον ιδιωτικό και τον δημόσιο τομέα στην Ευρώπη - ένωσαν τις δυνάμεις τους με τον Οργανισμό προκειμένου να επικεντρωθούν στην προσπάθεια βελτίωσης των συνθηκών ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας μέσω της άσκησης επιτελικού ρόλου εκ μέρους της διοίκησης των επιχειρήσεων και μέσω της ενεργού συμμετοχής των εργαζομένων. Πραγματοποιήθηκαν εκδηλώσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σε περισσότερες από 30 χώρες και ο Οργανισμός έθεσε σε εφαρμογή ένα πολύγλωσσο διαδικτυακό εργαλείο για την οργάνωση και υλοποίηση εκστρατειών, καθιστώντας εύκολο για κάθε ενδιαφερόμενη αρχή ή οργανισμό να διαχειριστεί τη δική του εκστρατεία για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία. Η εκδήλωση των [Βραβείων Καλής Πρακτικής](#) πραγματοποιήθηκε στο Δουβλίνο τον Απρίλιο, σε συνδυασμό με την Ιρλανδική Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Κατά τη διάρκεια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία τον περασμένο Οκτώβριο πραγματοποιήθηκαν εκατοντάδες εκδηλώσεις σε εθνικό επίπεδο, με επίκεντρο δράσεις κατάρτισης και συμβουλευτικής, την οργάνωση σεμιναρίων και συνεδρίων, καθώς και δράσεις ευαισθητοποίησης για την εκστρατεία και τα μηνύματά της μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης. Η εκστρατεία ολοκληρώθηκε τον Νοέμβριο με τη [Σύνοδο Κορυφής για τους Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας στο Μπιλμπάο](#). Η εκδήλωση συγκέντρωσε περίπου 300 συμμετέχοντες με στόχο την ανταλλαγή ιδεών και εμπειριών, την αξιοποίηση των επιτευγμάτων/συμπερασμάτων της εκστρατείας και τη διασφάλιση ότι η προσπάθεια όλων για την πρόληψη των κινδύνων θα συνεχιστεί για πολύ καιρό μετά το τέλος αυτής της εκστρατείας.



Προς το τέλος της εκστρατείας 2012-13, βρίσκονταν ήδη σε εξέλιξη οι προετοιμασίες για την εκστρατεία 2014-15 - Διαχείριση του άγχους σε Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας. Ολοκληρώθηκε η φάση σχεδιασμού και προγραμματισμού της εκστρατείας, αναπτύχθηκε το λογότυπο και τα άλλα στοιχεία που συνθέτουν την εικόνα προβολής της και συντάχθηκε το βασικό ενημερωτικό υλικό. Δημιουργήθηκε επίσης από τους εταίρους του Οργανισμού στην Κοινοπραξία Naro μια νέα ταινία



σχετικά με το άγχος στην εργασία, στο οποίο πρωταγωνιστούσε ο δημοφιλής χαρακτήρας κινουμένων σχεδίων Naro.

Τα ευρήματα της τρίτης [ευρωπαϊκής δημοσκόπησης για την υγεία και την ασφάλεια στους χώρους εργασίας](#) δημοσιεύθηκαν στις 9 Μαΐου ώστε να συμπέσουν με την Ημέρα της Ευρώπης. Περισσότεροι από 16.500 εργαζόμενοι σε 31 χώρες ερωτήθηκαν σχετικά με το εργασιακό άγχος και την EAY στους μεγάλης ηλικίας εργαζόμενους. Τα αποτελέσματα προσέκλυσαν το ενδιαφέρον του Τύπου σε μεγάλο βαθμό και επιβεβαίωσαν ότι το μήνυμα της εκστρατείας 2014-15 - ότι η διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων μπορεί να γίνει με τον ίδιο συστηματικό τρόπο όπως και οποιοδήποτε άλλο ζήτημα EAY - πρέπει να προωθηθεί σε ολόκληρη την Ευρώπη.

Για την προαγωγή του προγράμματος OiRA και των διαθέσιμων εργαλείων καθώς και για την ενθάρρυνση της υιοθέτησής τους από τις ΜΜΕ, διατέθηκε στους Εθνικούς Εστιακούς Πόλους και ξεκίνησε πιλοτικά η εφαρμογή ενός "Πλαισίου δράσεων ευαισθητοποίησης". Πραγματοποιήθηκαν συνολικά εννιά σεμινάρια προαγωγής του έργου κατά τη διάρκεια του έτους στο Βέλγιο, την Κύπρο, την Ελλάδα (δύο σεμινάρια), τη Λετονία (τρία σεμινάρια) και τη Λιθουανία (δύο σεμινάρια).



Για πέμπτη συνεχή χρονιά, ο Οργανισμός παρουσίασε τα [Κινηματογραφικά Βραβεία για τους Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας](#) στο Διεθνές Φεστιβάλ ντοκιμαντέρ και κινουμένων σχεδίων του Leipzig ([DOK Leipzig](#)). Ο Οργανισμός στηρίζει επίσης την παραγωγή και τον υποτιτλισμό του dvd της νικήτριας ταινίας, με σκοπό τη διανομή της μέσω των Εθνικών Εστιακών Πόλων και παράλληλα οργανώνει προβολές σε όλη την Ευρώπη.

Το 2013 πραγματοποιήθηκε η παρουσίαση της νέας ταινίας του [Naro για τα γλιστρήματα και τα παραπατήματα — Ο Naro στο...Όχι αστείες καταστάσεις](#). Η σχετική πρωτοβουλία μέσω του προγράμματος «Ο Naro για τους εκπαιδευτικούς» παρέχει μια σειρά εκπαιδευτικών εργαλείων, συμπεριλαμβανομένων των ταινιών Naro, τα οποία διατίθενται μέσω Διαδικτύου, με στόχο την «ενσωμάτωση» ή αλλιώς την «ένταξη» της EAY στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση και την καθιέρωση καλών συνθηκών όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία των παιδιών από μικρή ηλικία. Έως το τέλος του 2013, το πρόγραμμα



«Ο Naro για τους εκπαιδευτικούς» ήταν διαθέσιμο σε 18 γλώσσες και προωθήθηκε σε 23 κράτη μέλη και χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου.

Κατά τη διάρκεια του 2013, το Γραφείο Τύπου προώθησε και δημοσίευσε το συνολικό έργο του Οργανισμού. Οι εταίροι της εκστρατείας από τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ) αυξήθηκαν, με 20 εταίρους από εννέα κράτη μέλη να υποστηρίζουν την εκστρατεία 2012-2013. Η νέα προσέγγιση για τη δημοσιοποίηση της εκδήλωσης των Βραβείων Καλής Πρακτικής αύξησε σημαντικά το κύρος των βραβείων. Ο επανασχεδιασμός του δικτυακού τόπου του Οργανισμού συνεχίστηκε και θα ολοκληρωθεί το 2014, ενισχύοντας τη θέση του ως το πρώτο σημείο αναφοράς της Ευρώπης για θέματα EAY. Το 2013, ο Οργανισμός δημοσίευσε 11 νέες εκθέσεις και 12 ηλεκτρονικά έντυπα, καθώς και μια σειρά από προωθητικά και οπτικοακουστικά υλικά.

Η εταιρική σχέση επικοινωνίας του Οργανισμού με το Δίκτυο Enterprise Europe Network (EEN) που υποστηρίζει τις ΜΜΕ, αναπτύχθηκε ραγδαία το 2013: οργανώθηκαν 18 εθνικές εταιρικές συνεδριάσεις με τους Εθνικούς Εστιακούς Πόλους και τους πρεσβευτές για την EAY εντός του Δικτύου EEN προκειμένου να διαδοθούν πληροφορίες για την EAY στους εργασιακούς χώρους στην Ευρώπη - και

ιδίως σε αυτούς των ΜΜΕ. Οι δύο εταίροι συνεργάστηκαν επίσης για τη διοργάνωση του θεσμού απονομής του πρώτου βραβείου για την ΕΑΥ μεταξύ των μελών του Δικτύου ΕΕΝ, μέσω του οποίου αναγνωρίζεται η εξαιρετική και επιτυχημένη προαγωγή των μηνυμάτων ΕΑΥ από μέλη του Δικτύου ΕΕΝ προς τις ΜΜΕ. Το πρώτο βραβείο απονεμήθηκε στη Σύνοδο Κορυφής για τους Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας η οποία οργανώθηκε στο Μπιλμπάο τον Νοέμβριο του 2013.

## 4 Δικτύωση και συντονισμός

Η υλοποίηση του πολυετούς στρατηγικού προγράμματος του [Οργανισμού για την περίοδο 2014-20](#) θα ενισχύσει τους δεσμούς του με το Δίκτυο των Εθνικών Εστιακών Πόλων του. Το 2013, η βασική πρόκληση ήταν να διασφαλιστεί ότι το [Δίκτυο των Εθνικών Εστιακών Πόλων](#) θα εξακολουθούσε να λειτουργεί σωστά και αποτελεσματικά, παρά το δύσκολο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον. Επίσκεψεις υψηλού επιπέδου εκ μέρους του Οργανισμού συνέβαλλαν στο να καταδειχθεί η σημασία του έργου των Εθνικών Εστιακών Πόλων σε κυβερνήσεις και κοινωνικούς εταίρους. Ο Οργανισμός πραγματοποίησε δύο τέτοιες επισκέψεις το 2013 - μία στη Λιθουανία και μία στη Φινλανδία. Σε διεθνές επίπεδο, ο Οργανισμός υποστήριξε τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) για την οργάνωση ενός εργαστηρίου κατάρτισης για τους φορείς χάραξης πολιτικής ΕΑΥ, με αντικείμενο την ανάδειξη της σημασίας του τριμερούς ευρωπαϊκού μοντέλου για την ΕΑΥ.

Ο Οργανισμός συνέχισε την προετοιμασία των υποψηφίων και των εν δυνάμει υποψήφιων χωρών για τη συμμετοχή τους σε ευρωπαϊκές δραστηριότητες για την ΕΑΥ, για παράδειγμα, βοηθώντας τις να ενταχθούν στο Δίκτυο των Εθνικών Εστιακών Πόλων και να συμμετέχουν στις δραστηριότητές του, μεταφράζοντας και τυπώνοντας υλικό για τις εκστρατείες σχετικά με τους Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας, διανέμοντας ταινίες dvd με τον ήρωα Naro και ενθαρρύνοντάς τις να συμμετέχουν στα Βραβεία Καλής Πρακτικής. Η τελευταία αυτή προσπάθεια αποδείχθηκε ιδιαίτερα επιτυχημένη το 2013, με την ανάδειξη μιας τουρκικής εταιρείας ως μίας από τους νικητές των Βραβείων Καλής Πρακτικής, ένα εξαιρετικό δείγμα των αποτελεσμάτων και της επίδρασης του έργου του Οργανισμού.

Το Γραφείο Διασύνδεσης των Βρυξελλών συνέχισε το βασικό έργο της εκπροσώπησης του Οργανισμού και της παροχής πληροφοριών σε βασικούς εταίρους. Το 2013 δόθηκε αυξημένη έμφαση στο έργο του Γραφείου που αφορά τον ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο σχετικά με τη δυνατότητα συμβολής των κλαδικών επιτροπών κοινωνικού διαλόγου στην ανάπτυξη εργαλείων ΟiRA. Το Γραφείο διοργάνωσε επίσης μια επιτυχημένη επίσκεψη μελέτης για μέλη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην έδρα του Οργανισμού, ώστε να μπορέσουν να γνωρίσουν καλύτερα και από κοντά τον τρόπο λειτουργίας του.

Αποστολή του **Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA)** είναι να καταστήσει τους χώρους εργασίας στην Ευρώπη ασφαλέστερους, υγιέστερους και παραγωγικότερους. Ο Οργανισμός ερευνά, αναπτύσσει και διανέμει αξιόπιστη, ισορροπημένη και αμερόληπτη πληροφόρηση σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και παράλληλα οργανώνει πανευρωπαϊκές εκστρατείες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης. Ιδρύθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση το 1996 και έχει την έδρα του στο Μπιλμπάο της Ισπανίας. Φέρνει σε επαφή εκπροσώπους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, των κυβερνήσεων των κρατών μελών, των οργανώσεων των εργοδοτών και των εργαζομένων, καθώς και κορυφαίους εμπειρογνώμονες από το σύνολο των κρατών μελών της ΕΕ και άλλων χωρών.

**Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία**

12 Santiago de Compostela,

E-48003 Bilbao, Spain

Τηλ. +34 944358400

Φαξ +34 944358401

E-mail: [information@osha.europa.eu](mailto:information@osha.europa.eu)