

## Informasjon for respondenter

Arbeidsplassen din har blitt utvalgt til å delta i en internasjonal studie om hvordan HMS praktiseres. Studien vil bli gjennomført samtidig i 33 land i Europa og skal gi informasjon om i hvilken grad de personene som har ansvar for HMS på arbeidsplasser i de ulike landene har samme synspunkter og lik praksis.

Spørsmålene dekker flere emner som det ikke er nødvendig å ha spesialkunnskap om for å svare på. De fleste som deltar i studien synes det er en interessant og hyggelig opplevelse og forhåpentligvis vil dette også være tilfelle for deg. Intervjuene varer vanligvis rundt 20 til 25 minutter.

### **Om Det europeiske arbeidsmiljøorganet (EU-OSHA)**

Det europeiske arbeidsmiljøorganet ble opprettet i 1996 som et offisielt europeisk organ med ansvar for informasjon om HMS på arbeidsplasser.

[Les mer om Det europeiske arbeidsmiljøorganet \(EU-OSHA\) her](#)

### **Om undersøkelsen**

Undersøkelsen skal hjelpe arbeidsplasser over hele Europa til å håndtere HMS mer effektivt og fremme helse og trivsel for de ansatte.

Intervjueren vil spørre om de ordningene som er på plass for å håndtere HMS, hvilke som anses å være de viktigste utfordringene, og om problemer som f.eks. stress er blant disse. Spørreskjemaet går deretter over til å undersøke hvordan HMS-arbeidet er organisert, hva slags støtte eller råd som er tilgjengelige, og om det finnes noen vesentlige problemer.

Målsetningen er at beslutningstakere på nasjonalt og europeisk nivå skal kunne bruke informasjonen til å utvikle bedre retningslinjer og mer effektiv støtte, for å gjøre arbeidsplassene tryggere, sunnere og mer produktive.

Ved å delta i undersøkelsen gir du verdifull informasjon om din situasjon og dine behov og forventninger. Denne informasjonen kan bidra til å bedre forholdene på arbeidsplasser over hele Europa og også utenfor.

### **Konfidensialitet**

All informasjon behandles med den største konfidensialitet og resultatene vil bli presentert samlet for å sikre anonymiteten til respondentene.

Kantar, selskapet som er ansvarlig for gjennomføringen av undersøkelsen, er medlem av [ESOMAR](#) og er bundet av internasjonal etikk for markeds- og samfunnsforskning. Det europeiske arbeidsmiljøorganet er styrt av forordning [\(EU\) 2018/1725](#) om beskyttelse av fysiske personer i forbindelse med behandling av personopplysninger i fellesskapets institusjoner og organer.

Hvis du har spørsmål om konfidensialiteten til informasjonen du oppgir eller hvordan anonymitet blir overholdt i praksis, kan du [klikke her](#) for å lese personvernerklæringen for dette prosjektet eller] kontakte oss på [esener@osha.europa.eu](mailto:esener@osha.europa.eu).

### **Hvem utfører intervjuene?**

De nasjonale instituttene som gjennomfører intervjuene er alle tilknyttet Kantar sitt nettverk av forskningsinstitutter. Alle intervjuerne er høyt kvalifiserte og har lang erfaring med å utføre denne typen undersøkelser.

[Se en liste over de nasjonale instituttene](#)

### **Tilgang til resultatene**

Resultater fra den forrige studien (ESENER-2) er tilgjengelige på nettsiden vår [www.esener.eu](http://www.esener.eu). Der vil også de første resultatene av den nye studien bli tilgjengelige i begynnelsen av 2020. En detaljert rapport vil bli offentliggjort midtveis i 2020 og oppfølgingsstudier vil bli gjennomført i de påfølgende årene. Alle rapportene til Det europeiske arbeidsmiljøorganet (EU-OSHA) kan lastes ned gratis.

[Se publikasjoner fra Det europeiske arbeidsmiljøorganet \(EU-OSHA\) her](#)

### **Klarering av undersøkelsen**

Det europeiske arbeidsmiljøorganet (EU-OSHA) sitt styre består bl.a. av representanter fra regjeringer, arbeidsgivere og fagforeninger. I tillegg til å ha gitt klarsignal for undersøkelsen har styret også vært tett involvert i utarbeidelsen av denne.

På Europa-nivå er undersøkelsen klarert av:



[Se en fullstendig oversikt over styret til Det europeiske arbeidsmiljøorganet](#)

### **Valg av intervjuobjekter**

Arbeidsplassen din har blitt tilfeldig utvalgt fra et foretaksregister for å sikre et representativt bilde fra hvert land.

For å innfri studiens formål er det viktig at de personene som blir intervjuet vet hvordan HMS-spørsmål blir håndtert på arbeidsplassene sine. Du trenger ikke å være en ekspert innen HMS, men ideelt sett bør du være involvert i beslutningstaking innen dette området.

### **Hvem finansierer undersøkelsen?**

Det europeiske arbeidsmiljøorganet (EU-OSHA) finansierer undersøkelsen for de 28 medlemsstatene i EU med driftsbudsjettet sitt, og finansierer også undersøkelsen for Island og Norge som er medlemmer av EØS (Det europeiske økonomiske samarbeidsområdet). Sveits dekker alle kostnader for sin deltakelse, mens Makedonia og Serbia er inkludert ved hjelp av midler fra EU sitt tiltredelsesfond IPA (Instrument for Pre-Accession Assistance).

### **Ytterligere informasjon**

Mer informasjon om undersøkelsen er tilgjengelig (kun på engelsk) på [www.esener.eu](http://www.esener.eu)

### **Hvordan bli involvert**

Som en del av sin øvrige informasjonsvirksomhet er Det europeiske arbeidsmiljøorganet (EU-OSHA) interessert i case-studier på arbeidsplassnivå som viser vellykkede eller innovative tilnærminger eller løsninger når det gjelder yrkesmessig sikkerhet og helse- og risikoforhold. Hvis du har iverksatt noe du ønsker å dele via Det europeiske arbeidsmiljøorganet (EU-OSHA) kan du kontakt oss på [esener@osha.europa.eu](mailto:esener@osha.europa.eu)

### **Tilbakemelding**

Vi tar gjerne imot kommentarer og forslag.