

Arbeidsmiljøet angår alle. Bra for både deg og din bedrift.

Et sikkert og godt arbeidsmiljø 2023-2025



Godt og trygt arbeidsmiljø i et digitalt arbeidsliv

Prisen for god praksis

Invitasjon til å nominere kandidater



Sikre effektiv forebygging på den digitale arbeidsplassen

Integreringen av digital teknologi hos arbeidsplassen endres overalt, fra virtuelle assistenter og apper for ansatte til automatiseringsløsninger.

Vi lever og arbeider i en tid med spennende nyskapingner og et arbeidsliv som blir stadig mer digitalisert. Når det gjelder integrering av digital teknologi, vil arbeidslivet utfordres og endres videre av alt fra skyen og automatisering til virtuelle assistenter og apper for ansatte. Ingen sektor er uberørt av disse endringene.

For å forberede arbeidsplassene er det viktig å se forbi tallene og sette menneskene i sentrum for den digitale omstillingen. Arbeidsmiljø (HMS) er et vesentlig aspekt som må tas med i betraktningen.

Denne kampanjen skaper økt bevissthet rundt både mulighetene og risikoene knyttet til HMS for måten vi jobber på, som den digitale omstillingen medfører. Den fremmer en personsentrert metode og samarbeid mellom alle aktører for å redusere risiko. Den bidrar til å ivareta sikkerheten for arbeidstakere og

produktiviteten i virksomheten ved å dele praktiske tips og eksempler på god praksis.

Kampanjen Et sikkert og godt arbeidsmiljø- 2023–2025 har som mål å

1. øke kunnskapen om trygg og produktiv bruk av digital teknologi i alle sektorer
2. skape bevissthet rundt HMS-utfordringer knyttet til den digitale omstillingen av arbeidslivet
3. informere om nye risikoer og muligheter
4. fremme risikovurdering og trygg innføring av digital teknologi på arbeidsplassen
5. oppmuntre til utveksling av informasjon og god praksis mellom relevante interessenter



Prisen for god praksis i forbindelse med kampanjen Et sikkert og godt arbeidsmiljø

I tilknytning til kampanjen Et sikkert og godt arbeidsmiljø og i samarbeid med medlemslandene deler Det europeiske arbeidsmiljøorganet (EU-OSHA) ut **Prisen for god praksis**. Prisen fungerer som en **plattform for å dele og fremme god arbeidsmiljøpraksis på arbeidsplasser i hele Europa**.

Det særskilte målet for prisen for god praksis i forbindelse med kampanjen Et sikkert og godt arbeidsmiljø 2023–2025 er å fremheve gode eksempler på organisasjoner som **aktivt forebygger**

HMS-risikoen knyttet til innføring av digitale systemer på arbeidsplassen. EU-OSHA ser etter eksempler som demonstrerer en **helhetlig tilnærming** til HMS-styring, der **både arbeidsgivere og ansatte er opptatt av samarbeid**.

Juryen vil også se etter tiltak som både er **bærekraftige og overførbare**.

Vinnerne kunngjøres i april 2025. En prisseremoni blir arrangert for å feire det alle de deltakende organisasjonene har oppnådd.





©iStockphoto / NanoStockkk

Hvilke typer god praksis kan nomineres?

Det er mulig å nominere eksempler **fra virkeligheten på nyskapende og effektiv ledelsespraksis for forebygging av HMS-risikoen knyttet til eller avhengige av innføring av digital teknologi** på arbeidsplassen. Bidragene bør tydelig **beskrive hvordan den gode ledelsespraksisen ble innført** på arbeidsplassen, hva slags digital teknologi som ble brukt, hva slags rolle eller bidrag de hadde, og hva som ble oppnådd.

Det er viktig å fremheve følgende punkter:

- hvordan risikovurdering ble organisert for alle grupper ansatte
- hvordan forebyggingshierarkiet ble fulgt, og hvordan det ble tatt hensyn til den særskilte risikoen knyttet til digitalisering av arbeidsplassen
- hvordan det ble tatt hensyn til HMS-risikoen fra prosjektering til innføring av det digitale systemet på arbeidsplassen
- hvordan det ble skapt økt bevissthet og oppmuntret til en kultur for forebygging av risiko
- hvordan de ansatte ble lært opp i trygt arbeid og trygge interaksjoner med den digitale teknologien

Hva bør de nominerte bidragene vise?

De tre dommerne ser etter eksempler på:

- en helhetlig tilnærming til helse og sikkerhet på arbeidsplassen
- faktiske, påviselige forbedringer når det gjelder helse og sikkerhet knyttet til digital omstilling på arbeidsplassen
- prioritering av kollektive tiltak fremfor tiltak som fokuserer på enkeltpersoner
- effektiv medvirkning fra og engasjement hos de ansatte og deres representanter
- tiltakets bærekraft over tid
- overførbarhet til andre arbeidsplasser (i andremedlemsland, i ulike bransjer og i bedrifter av ulik størrelse);
- aktualitet (tiltaket bør enten være av nyere dato eller ikke ha vært gjenstand for omfattende omtale)

I tillegg bør tiltaket oppfylle og ideelt sett overgå de relevante lovfestede kravene i medlemslandet der det er gjennomført. Produkter, verktøy og tjenester utviklet for kommersielle formål vil ikke bli tatt med i betraktningen.

Personsentrerte digitale systemer er utviklet for å hjelpe de ansatte med jobben deres, samtidig som de bevarer kontrollen.



Hvem kan delta?

Organisasjoner og selskaper i alle EU-medlemsland eller kandidatland, potensielle kandidatland eller EFTA-medlemmer kan delta, herunder:

- enkeltstående bedrifter eller organisasjoner av alle størrelser
- opplærings- og utdanningsaktører
- arbeidsgiverorganisasjoner, bransjeforeninger, fagforeninger og frivillige organisasjoner
- regionale og lokale HMS-tjenester, forsikringsaktører og andre relevante organisasjoner

Hvordan deltar man?

Alle bidrag vil først vurderes på nasjonalt plan av EU-OSHAs nettverk av kontaktpunkter. De nasjonale vinnerne avanserer deretter til den europeiske konkurransen, der de endelige vinnerne kåres.

Finn ut hvordan du kan delta og ta kontakt med ditt nasjonale kontaktpunkt for å se når de nasjonale fristene er.

<https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/no/get-involved>

*Følg kampanjen på sosiale medier:
#EUhealthyworkplaces*



EU-OSHA har åpnet for bidrag til den **16. prisen for god praksis i forbindelse med kampanjen Et sikkert og godt arbeidsmiljø**. Som en del av kampanjen «**Et sikkert og godt arbeidsmiljø i den digitale tidsalderen**» 2023–2025 har konkurransen som mål å anerkjenne organisasjoner som bidrar til arbeidsmiljøet på en god og nyskapende måte ved å forebygge risikoer forbundet med det digitale skiftet på arbeidsplassen.

EU-OSHA arbeider med å gjøre Europa til et tryggere, sunnere og mer produktivt sted å jobbe. EU opprettet Det europeiske arbeidsmiljøorganet i 1994. På hovedkontoret i Bilbao i Spania gjennomfører EU-OSHA undersøkelser, utvikler og distribuerer pålitelig, balansert og objektiv HMS-informasjon, og samarbeider med organisasjoner på tvers av Europa for å bedre arbeidsvilkårene deres.

Det europeiske arbeidsmiljøorganet

C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, SPANIA

E-post: information@osha.europa.eu

www.healthy-workplaces.eu

© Det europeiske arbeidsmiljøorganet, 2023
Gjengivelse er tillatt med kildeangivelse.
Tillatelse til gjengivelse eller bruk av bilder som ikke tilhører EU-OSHA, må innhentes direkte fra rettighetshaveren.
Bildene i denne publikasjonen illustrerer ulike arbeidsaktiviteter. De viser ikke nødvendigvis god praksis eller hvordan lover og forskrifter skal overholdes.

EU-OSHA organiserer også **kampanjene Et sikkert og godt arbeidsmiljø**, med støtte fra EUs institusjoner og partene i Europas arbeidsliv. Kampanjene samordnes på nasjonalt nivå av arbeidsmiljøorganets nettverk av kontaktpunkter. Kampanjen **Et sikkert og godt arbeidsmiljø i den digitale tidsalderen 2023–2025** har som mål å skape bevissthet rundt HMS-risikoen knyttet til digital teknologi på arbeidsplassen og behovet for å håndtere den og fremme en kultur for forebygging av risiko.

