

Veilig en gezond aan 't werk, dat raakt iedereen. Goed voor jou en voor de zaak.

## Campagne "Een gezonde werkplek 2023-25"



# Veilig en gezond werken in een digitale samenleving

## Awards voor goede praktijken

### Oproep tot het inzenden van nominaties



Europees Agentschap voor  
veiligheid en gezondheid  
op het werk



Een gezonde werkplek

# Zorgen voor doeltreffende preventie in de digitale werkwereld

## **Van virtuele assistenten en apps voor werknemers tot oplossingen voor automatisering — de integratie van digitale technologie verandert werkplekken over de hele wereld.**

We leven en werken in een tijdperk van spannende innovaties. Van cloudcomputing en automatisering tot virtuele assistenten en apps voor werknemers — door het gebruik en de integratie van digitale technologieën wordt de werkwereld onomkeerbaar veranderd. Geen enkele sector ontkomt eraan.

Bij het aanpassen van de werkplek is het belangrijk om verder te denken dan bits en bytes en moet de mens centraal worden geplaatst in de digitale transformatie. Veiligheid en gezondheid op het werk (VGW) is een essentieel aspect waarmee rekening moet worden gehouden.

Het doel van de campagne is om meer bewustzijn aan te scherpen, te promoten, te creëren rond de kansen en risico's voor VGW die de digitale transformatie met zich meebrengt voor onze manier van werken. De campagne richt zich op een mensgerichte aanpak en op een samenwerking tussen alle stakeholders om risico's te voorkomen. Ze helpt de veiligheid van de werknemers en de

productiviteit van de bedrijven te waarborgen door praktische tips en goede praktijken te delen.

De campagne "Een gezonde werkplek 2023-25" heeft tot doel:

1. De kennis over een veilig en productief gebruik van digitale technologieën in alle sectoren te vergroten;
2. De uitdagingen rond VGW in verband met de digitale transformatie van werk onder de aandacht te brengen;
3. Te informeren over nieuwe risico's en kansen;
4. Risicobeoordeling en een veilig beheer van digitale technologieën op de werkplek te stimuleren;
5. De uitwisseling van informatie en goede praktijkvoorbeelden door relevante stakeholders te bevorderen.



# Awards voor goede praktijken voor een gezonde werkplek

Naast haar eigen campagnes voor een gezonde werkplek organiseert het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk (EU-OSHA) in samenwerking met de EU-lidstaten de **awards voor goede praktijken voor een gezonde werkplek**. De awards scheppen een **platform voor de uitwisseling en bevordering van goede praktijken voor veiligheid en gezondheid op het werk in heel Europa**.

Meer specifiek zijn de awards voor goede praktijken voor een gezonde werkplek 2023-25 bedoeld om aandacht te schenken aan uitmuntende voorbeelden van organisaties die **risico's voor VGW actief voorkomen**

**door digitale systemen te introduceren**. EU-OSHA is op zoek naar voorbeelden die blijik geven van een **holistische benadering** van het VGW-beheer, waarbij **werkgevers en werknemers hun krachten bundelen**.

De jury is ook op zoek naar maatregelen die **duurzaam zijn en ook elders kunnen worden geïmplementeerd**.

De winnaars worden in april 2025 bekendgemaakt. Er wordt een prijsuitreiking georganiseerd om de gerealiseerde projecten van alle deelnemende organisaties in de schijnwerpers te zetten.







©iStockphoto / NanoStockk

## Welke goede praktijken kunnen worden ingezonden?

**Gerealiseerde voorbeelden van innovatieve en doeltreffende praktijken voor de preventie van VGW-risico's in verband met of met behulp van de introductie van digitale technologieën** op het werk kunnen worden ingezonden. De inzendingen moeten duidelijk **omschrijven hoe de goede praktijken zijn geïmplementeerd** op de werkplek, welke soort digitale technologieën er worden gebruikt, wat hun rol of bijdrage is en wat er is bereikt.

Het is belangrijk om de volgende aspecten te benadrukken:

- Hoe de risicobeoordeling voor alle groepen werknemers is georganiseerd;
- Hoe de preventiehiërarchie is gevolgd, rekening houdend met de specifieke risico's rond digitalisering van de werkplek;
- Hoe er rekening is gehouden met VGW-risico's, vanaf het ontwerp tot de uitrol van het digitale systeem op de werkplek;
- Hoe het bewustzijn is vergroot en een cultuur van risicopreventie is aangemoedigd;
- Hoe de werknemers zijn opgeleid om veilig met de digitale technologieën te werken en om te gaan.

# Wat moet uit de inzending naar voren komen?

De tripartite jury beoordeelt inzendingen op basis van de volgende criteria:

- Een holistische aanpak van veiligheid en gezondheid op het werk;
- Reële en aantoonbare verbeteringen van veiligheid en gezondheid met betrekking tot de digitale transformatie op de werkplek;
- Een aanpak waarin collectieve maatregelen voorrang krijgen boven maatregelen die op individuele werknemers zijn gericht;
- Reële participatie en betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers;
- Duurzaamheid van de maatregel;
- Overdraagbaarheid naar andere werkplekken (in andere lidstaten, in andere sectoren en in kleinere dan wel grotere organisaties);

- Juiste timing (de maatregel moet recent of nog weinig publiciteit hebben gehad).

Verder moet de maatregel in overeenstemming zijn met de huidige wettelijke vereisten van de desbetreffende lidstaat en idealiter zelfs aan hogere eisen voldoen dan de minimumnormen. Producten, hulpmiddelen en diensten die voor commerciële doeleinden zijn ontwikkeld, komen niet voor de wedstrijd in aanmerking.

*Mensgerichte digitale systemen helpen werknemers bij het werk zonder de controle over te nemen.*



# Wie kan deelnemen?

Alle organisaties en bedrijven gevestigd in een EU-lidstaat, een potentiële kandidaat-lidstaat of lid van de Europese Vrijhandelsassociatie (EVA). Hieronder vallen:

- Individuele bedrijven of organisaties, ongeacht hun omvang;
- Aanbieders van trainingen en leden van de onderwijsgemeenschap;
- Werkgeversorganisaties, brancheorganisaties, vakbonden en niet-gouvernementele organisaties;
- Regionale- of lokale diensten voor preventie op het gebied van VGW, verzekeringsdienstverleners en andere intermediaire organisaties.

## Hoe kunt u deelnemen?

Alle inzendingen worden eerst op nationaal niveau beoordeeld door EU-OSHA's netwerk van focal points. Vervolgens nemen de nationale winnaars deel aan de pan-Europese competitie, waarna de winnaars worden gekozen.

Neem contact op met uw nationale focal point en kom te weten hoe u kan deelnemen en wat de deadlines zijn in uw land.

<https://healthy-workplaces.eu/nl/get-involved/good-practice-awards>

*Volg de campagne op sociale media:  
#EUhealthyworkplaces*





EU-OSHA roept op tot inzendingen voor de **16<sup>de</sup> awards voor goede praktijken op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk**. In het kader van de campagne **“Een gezonde werkplek 2023-25 — veilig en gezond werken in een digitale samenleving”** is deze wedstrijd bedoeld om organisaties te erkennen die uitstekende en innovatieve bijdrages aan veiligheid en gezondheid leveren door risico's in verband met de digitale transformatie op de werkplek te voorkomen.

**EU-OSHA** zet zich in voor veiligere, gezondere en productievere werkplekken in Europa. Het Agentschap werd in 1994 door de Europese Unie opgericht, is gevestigd in Bilbao (Spanje) en verricht onderzoek naar veiligheid en gezondheid, ontwikkelt en verspreidt hierover betrouwbare, evenwichtige en onpartijdige informatie en werkt daarbij samen met een netwerk van organisaties uit heel Europa om arbeidsomstandigheden te verbeteren.

## Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk

C/Santiago de Compostela 12  
48003 Bilbao, SPANJE

E-mail: [information@osha.europa.eu](mailto:information@osha.europa.eu)

[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)

© Europees Agentschap voor de veiligheid en de gezondheid op het werk, 2023

Overneming met bronvermelding toegestaan.

Voor reproductie of gebruik van foto's die onder enig ander auteursrecht vallen dan dat van EU-OSHA, moet rechtstreeks toestemming worden verkregen van de rechthebbenden.

De foto's in deze publicatie illustreren een verscheidenheid aan werkactiviteiten. Zij geven niet per definitie goede praktijken weer en duiden niet per definitie op naleving van wettelijke voorschriften.

EU-OSHA voert ook **campagnes voor een gezonde werkplek**, die door EU-instellingen en de Europese sociale partners worden ondersteund en op nationaal niveau worden gecoördineerd door het netwerk van focal points van het Agentschap. De campagne "Een gezonde werkplek 2023-25 — **veilig en gezond werken in een digitale samenleving**" heeft tot doel voor een groter bewustzijn te zorgen rond de risico's voor VGW op de werkplek en de noodzaak om die risico's te beheren en een preventiecultuur te bevorderen.

