

A 2023–2025. évi „Egészséges munkahelyek” kampány



Munkavédelem a digitalizált világban

Helyes Gyakorlat Díjak

Nevezési felhívás

A hatékony megelőzés biztosítása a munka digitális világában

A virtuális asszisztensektől és alkalmazottak számára készülő alkalmazásoktól az automatizálási megoldásokig, a digitális technológia integrálása mindenütt megváltoztatja a munkahelyeket.

Izgalmas innovációk idején élünk és dolgozunk. A felhőalapú technológiától az automatizáláson át a virtuális asszisztensekig és alkalmazotti appokig, a digitális technológiák bevezetése és integrálása örökre megváltoztatja a munka világát. Ezekből a változásokból egyetlen ágazat sem maradhat ki.

A munkahelyek felkészítése érdekében fontos, hogy túllépjünk „a biteken és a bájtokon”, és az embereket állítsuk a digitális átalakulás középpontjába. A munkahelyi egészségvédelem és biztonság olyan alapvető szempont, amelyet mindenképpen figyelembe kell venni.

Ez a kampány felhívja a figyelmet azokra a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos lehetőségekre és kockázatokra, amelyek a digitális átalakulás következtében jelennek meg a munkamódszereink terén. Előtérbe helyezi az emberközpontú megközelítést és az összes érdekelt fél közötti együttműködést a kockázatok megelőzése érdekében. A helyes gyakorlatokra vonatkozó tippek és esettanulmányok megosztása hozzájárulhat a

munkavállalók biztonságának és a vállalkozások termelékenységének fenntartásához.

A 2023–2025. évi „Egészséges munkahelyek” kampány céljai:

1. a digitális technológiák biztonságos és hatékony felhasználásával kapcsolatos ismeretek bővítése valamennyi ágazatban;
2. a munka digitális átalakulásával összefüggő, a munkahelyi egészségvédelmet és biztonságot érintő kihívások tudatosítása;
3. tájékoztatás az újonnan felmerülő kockázatokról és lehetőségekről;
4. a digitális technológiák biztonságos kezelésének előmozdítása és a kockázatértékelés fontosságára való figyelemfelhívás a munkahelyeken;
5. az információk és helyes gyakorlatok cseréjének ösztönzése az érintett érdekelt felek körében.



Egészséges munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak

Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) a tagállamokkal karöltve rendszeresen meghirdeti az „Egészséges munkahelyek” kampányokat kiegészítő **„Egészséges Munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak”** pályázatot. A pályázat elősegíti a **munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos bevált gyakorlatok megosztását és előmozdítását szerte Európában.**

A 2023–2025. évi „Egészséges Munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak” pályázat kifejezett célja, hogy felhívja a figyelmet olyan szervezetek kiemelkedő példáira, amelyek **aktívan megelőzik a digitális rendszerek munkahelyi**

bevezetésével kapcsolatos munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatokat.

Az EU-OSHA olyan példákat keres, amelyek a munkahelyi egészségvédelem és biztonság kezelésének **holisztikus megközelítését** mutatják be, és amelyek keretében **a munkáltatók és a munkavállalók egyaránt elkötelezettek a közös munka mellett.**

A zsűri emellett olyan megoldásokat keres, amelyek **fenntarthatók és átültethetők** is egyben.

A nyertesek nevét 2025 áprilisában tesszük közzé. A díjátadót az összes részt vevő szervezet által elért eredmények megünneplésére szervezzük.





©iStockphoto / NanoStockkk

A helyes gyakorlatok mely típusaival lehet pályázni?

A **munkahelyi digitális technológiák bevezetéséhez kapcsolódó vagy azokon alapuló munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatok megelőzésére irányuló innovatív és hatékony irányítási gyakorlatok valós példáival** lehet pályázni. A pályázatokban **be kell mutatni, hogy a valóságban a munkahelyen hogyan valósították meg a helyes irányítási gyakorlatokat**, milyen típusú digitális technológiákat alkalmaztak, ki milyen szerepet töltött be vagy milyen hozzájárulást nyújtott, és milyen eredményeket sikerült elérni.

Fontos kiemelni a következő szempontokat:

- hogyan szervezték meg a kockázatértékelést a munkavállalók valamennyi csoportjára vonatkozóan;
- hogyan alkalmazták a megelőző intézkedések sorrendjét, figyelembe véve a munkahely digitalizációjával kapcsolatos sajátos kockázatokat;
- hogyan vették figyelembe a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatokat a tervezéstől a digitális rendszer munkahelyi bevezetéséig;
- hogyan növelték a tudatosságot és hogyan ösztönözték a kockázatmegelőzési kultúra megvalósulását;
- hogyan képezték ki a munkavállalókat a digitális technológiák használatára és a felhasználásukkal történő biztonságos munkavégzésre.

Mit kell a pályázatban bemutatni?

A háromtagú zsűri a következő szempontok alapján bírálja el a nevezéseket:

- a munkahelyi biztonság és egészségvédelem holisztikus megközelítése;
- tényleges és bizonyítható eredmények a munkahelyi biztonság és egészségvédelem terén a digitális átalakulással kapcsolatban;
- az egyes munkavállalókat célzó beavatkozások helyett a kollektív intézkedések előnyben részesítése;
- a munkavállalók és képviselők hatékony részvétele és bevonása;
- a beavatkozás időbeli fenntarthatósága;
- átvihetőség más munkahelyekre (más tagállamokban és ágazatokban, illetve különböző méretű vállalatoknál);
- újszerűség (a beavatkozásnak vagy újnak, vagy széles körben kevésbé ismertnek kell lennie).

A beavatkozásnak emellett meg kell felelnie a végrehajtás helye szerinti tagállamban irányadó jogszabályi követelményeknek, és lehetőség szerint meg kell haladnia azokat. A kereskedelmi célra fejlesztett termékeket, eszközöket és szolgáltatásokat nem fogadjuk el a pályázatban.

Az emberközpontú digitális rendszereket úgy alakították ki, hogy segítsék a munkavállalókat a munkájukban, ugyanakkor továbbra is ők irányítsanak.



Ki vehet részt a pályázaton?

A részvétel lehetősége nyitva áll bármely uniós tagállamban vagy tagjelölt országban, potenciális tagjelölt országban vagy az Európai Szabadkereskedelmi Társulás (EFTA) bármely tagországában székhellyel rendelkező szervezetek és vállalatok számára, ideértve a következőket:

- bármilyen méretű vállalkozás vagy szervezet;
- képzést nyújtó szervezetek és oktatási közösség tagjai;
- munkáltatói szervezetek, szakmai egyesületek, szakszervezetek és civil szervezetek;
- regionális vagy helyi munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi megelőző szolgálatok, biztosítási szolgáltatók és más közvetítő szervezetek.

A jelentkezés módja

Elsőként valamennyi pályázatot az EU-OSHA fókuszponthálózata bírálja el, nemzeti szinten. Ezt követően a nemzeti nyertesek részt vehetnek az összeurópai versenyben, amelyben a díjazottakról döntenek.

Tájékoztadjon arról, hogyan vehet részt a pályázaton, és lépjen kapcsolatba a nemzeti fókuszponttal a nemzeti határidőkre vonatkozóan.

www.healthy-workplaces.eu/hu/get-involved/good-practice-awards

Kövesse a kampányt a közösségi médiában: #EUhealthyworkplaces



Az EU-OSHA várja a jelentkezéseket a **16. Egészséges Munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak pályázatra a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területén**. Az „**Egészséges munkahelyek – Munkavédelem a digitalizált világban**” című, 2023–2025-ös kampány keretében a verseny célja olyan szervezetek elismerése, amelyek kiemelkedő és innovatív módon járulnak hozzá a biztonsághoz és az egészséghez azáltal, hogy megelőzik a digitális átalakulással kapcsolatos munkahelyi kockázatokat.

Az **EU-OSHA** eltökélt szándéka, hogy Európát olyan helyé alakítsa, ahol biztonságosabban, egészségesebb körülmények között és hatékonyabban lehet dolgozni. Az Európai Unió által 1994-ben alapított, bilbaói (Spanyolország) székhelyű ügynökség megbízható, kiegyensúlyozott és pártatlan biztonsági és egészségvédelmi információkat kutat, fejleszt és terjeszt, miközben Európa-szerte különféle szervezetekkel folytat együttműködést, hogy elősegítse a munkakörülmények javulását.

Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség

C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, SPANYOLORSZÁG

E-mail: information@osha.europa.eu

www.healthy-workplaces.eu

© European Agency for Safety and Health at Work, 2023
A kiadvány sokszorosítása a forrás megjelölésével engedélyezett.
A nem az EU-OSHA tulajdonában álló bármelyik fénykép sokszorosítása vagy felhasználása esetén közvetlenül a jogtulajdonosokhoz kell fordulni engedélyért.
Az ebben a kiadványban felhasznált fényképeken különféle munkatevékenységek láthatók, amelyek nem feltétlenül a helyes gyakorlatokat vagy a jogszabályi előírásoknak való megfelelést ábrázolják.

Az EU-OSHA bonyolítja emellett az **„Egészséges munkahelyek” kampányokat** is, amelyeket az uniós intézmények és az európai szociális partnerek támogatnak, nemzeti szinten pedig az ügynökség fókuszponthálózata kezel. A **„Munkavédelem a digitalizált világban”** című, 2023–2025-ös, „Egészséges munkahelyek” kampány célja, hogy felhívja a figyelmet a munkahelyi digitális technológiákból eredő munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatokra és azok kezelésének szükségességére, elősegítve a kockázatmegelőzés kultúráját.

