

Sikkerhed og sundhed er godt for alle – både for dig og for arbejdspladsen.

Kampagnen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø 2023-2025



Sikkert og sundt arbejdsmiljø i den digitale tidsalder

Prisuddeling for god praksis

Indkaldelse af ansøgninger



Det Europæiske
Arbejdsmiljøagentur



Et sikkert og sundt
arbejdsmiljø

Sikring af effektiv forebyggelse på det digitale arbejdsmarked

Lige fra virtuelle assistenter og medarbejderapps til automatiseringsløsninger — brugen af digital teknologi forandrer arbejdspladserne allevegne.

Vi lever og arbejder i en tid med spændende nyskabelser, lige fra cloud-computing og automatisering til virtuelle assistenter og medarbejderapps - indførelsen og integrationen af digitale teknologier ændrer hele tiden arbejdslivet. Der er ingen sektorer, der ikke berøres af disse forandringer.

For at forberede arbejdspladserne er det vigtigt at gå ud over selve det digitale og sætte mennesket i centrum for den digitale omstilling. Sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen er et væsentligt aspekt, der skal tages i betragtning.

Denne kampagne udbreder kendskabet til både de muligheder og risici for arbejdsmiljøet, som den digitale omstilling medfører for den måde, vi arbejder på. Den fremmer en menneskecentreret tilgang og samarbejde mellem alle interessenter for at forebygge risici. Den bidrager til medarbejdernes sikkerhed og

virksomhedernes produktivitet ved at dele praktiske tips og casestudier af god praksis.

Kampagnen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø 2023-2025 har til formål at:

1. øge kendskabet til sikker og produktiv brug af digitale teknologier på tværs af alle sektorer
2. øge bevidstheden om arbejdsmiljøudfordringer i forbindelse med den digitale omstilling af arbejdet
3. informere om nye risici og muligheder
4. fremme risikovurdering og sikker forvaltning af digitale teknologier på arbejdspladsen
5. opfordre til udveksling af information og god praksis blandt relevante interessenter.



Prisuddeling for god praksis på arbejdsmiljøområdet

Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA) organiserer sammen med EU-medlemsstaterne **prisuddelingen for god praksis på arbejdsmiljøområdet** samtidig med dets kampanjer for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Prisuddelingen fungerer som en **platform for udveksling og fremme af god arbejdsmiljøpraksis i hele Europa.**

Det specifikke mål med prisuddelingen for god praksis på arbejdsmiljøområdet i 2023-2025 er at fremhæve enestående eksempler på organisationer, der **aktivt forebygger arbejdsmiljørisici i forbindelse med indførelsen af**

digitale systemer på arbejdspladsen. EU-OSHA er på udkig efter eksempler, der viser en **helhedsorienteret tilgang** til arbejdsmiljøledelse, hvor **både arbejdsgivere og ansatte arbejder sammen.**

Juryen vil også være på udkig efter tiltag, som er både **bæredygtige og kan overføres.**

Vinderne vil blive offentliggjort i april 2025. Der vil blive afholdt en prisoverrækkelse for at hyldede alle de deltagende organisationers opnåede resultater.





©iStockphoto / NanoStockk

Hvilke former for god praksis kan man indsende bidrag om?

Alle **konkrete eksempler på nyskabende og effektiv ledelsespraksis til forebyggelse af arbejdsmiljørиси, der er forbundet med eller afhænger af indførelsen af digitale teknologier** på arbejdspladsen, kan indsendes. Bidragene bør klart **beskrive, hvordan den gode ledelsespraksis blev gennemført** på arbejdspladsen, hvilken type digitale teknologier der blev anvendt, hvad deres rolle eller bidrag var, og hvad der blev opnået.

Det er vigtigt at fremhæve følgende aspekter:

- hvordan risikovurderingen blev tilrettelagt for alle grupper af medarbejdere
- hvordan forebyggelseshierarkiet blev fulgt i betragtning af de

specifikke risici i forbindelse med digitalisering af arbejdspladsen

- hvordan der blev taget højde for arbejdsmiljørиси fra udformningen af det digitale system til indførelsen på arbejdspladsen
- hvordan der blev skabt større bevidsthed og tilskyndet til en risikoforebyggelseskultur
- hvordan medarbejderne blev uddannet i at arbejde sikkert og interagere med de digitale teknologier.



Hvad skal et bidrag vise eksempler på?

Panelet med tre dommere vil se efter dokumentation for:

- en helhedsorienteret tilgang til sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen
- reelle og påviselige forbedringer af arbejdsmiljøet i forbindelse med den digitale omstilling
- prioritering af kollektive tiltag i stedet for tiltag, der har fokus på den enkelte
- reel deltagelse og inddragelse af medarbejdere og deres repræsentanter
- tiltagets bæredygtighed over tid
- tiltag, der kan overføres til andre arbejdspladser (i andre medlemsstater, i andre sektorer og i virksomheder af en anden størrelse)

- aktualitet (tiltaget skal enten være af nyere dato eller ikke have fået omfattende omtale).

Tiltaget skal endvidere leve op til de relevante gældende lovkrav i den medlemsstat, hvor det er blevet gennemført, og helst række ud over disse krav. Produkter, værktøjer og tjenesteydelser, der er udviklet i kommercielt øjemed, vil ikke blive taget i betragtning i konkurrencen.

Menneskecentrerede digitale systemer er designet til at hjælpe med arbejdsopgaver, hvor medarbejderen stadig selv bestemmer.



Hvem kan deltage?

Organisationer og virksomheder, der er etableret i en EU-medlemsstat eller et kandidatland, et potentielt kandidatland eller medlem af Den Europæiske Frihandelssammenslutning (EFTA), kan deltage, herunder:

- individuelle virksomheder og organisationer uanset størrelse
- uddannelsesinstitutioner og interessenter på uddannelsesområdet
- arbejdsgiverorganisationer, brancheorganisationer, fagforeninger og ikke-statslige organisationer

- regionale eller lokale forebyggelsestjenester på arbejdsmiljøområdet, forsikringselskaber og andre formidlende/rådgivende organisationer.

Hvordan deltager man?

Alle bidrag bedømmes først på nationalt plan af EU-OSHA's netværk af focal points. De nationale vindere deltager dernæst i den tværeuropæiske konkurrence, hvor de endelige vindere bliver valgt.

Find ud af, hvordan du kan deltage, og kontakt dit nationale focal point for at tjekke de nationale tidsfrister.

www.healthy-workplaces.eu/da/get-involved/good-practice-awards

Følg kampagnen på de sociale medier: #EUhealthyworkplaces



EU-OSHA indkalder bidrag til den **16. prisuddeling for god praksis på arbejdsmiljøområdet**. Som led i kampagnen »**Sikkert og sundt arbejdsmiljø i den digitale tidsalder**« 2023-2025 har konkurrencen til formål at anerkende organisationer, der yder fremragende og nyskabende bidrag til sikkerhed og sundhed ved at forebygge risici forbundet med den digitale omstilling på arbejdspladsen.

EU-OSHA er med til at gøre Europa til et sikrere, sundere og mere produktivt sted at arbejde. Agenturet, der blev oprettet af Den Europæiske Union i 1994 og har hjemsted i Bilbao i Spanien, forsker i, udarbejder og formidler pålidelig, afbalanceret og upartisk arbejdsmiljøviden og netværker med organisationer i hele Europa med henblik på at forbedre arbejdsvilkårene.

EU-OSHA fører også **arbejdsmiljøkampagner**, som støttes af EU-institutionerne og de europæiske arbejdsmarkedsparter og koordineres på nationalt niveau af agenturets netværk af focal points. Kampagnen »**Sikkert og sundt arbejdsmiljø i den digitale tidsalder**« 2023-2025 har til formål at øge bevidstheden om de arbejdsmiljørisici, der følger af digitale teknologier på arbejdspladsen, og behovet for at håndtere dem og fremme en risikoforebyggelseskultur.

Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur

C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, SPANIEN

E-mail: information@osha.europa.eu

www.healthy-workplaces.eu

© Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur, 2023

Eftertryk tilladt med kildeangivelse.

Ved eftertryk eller brug af billeder, der ikke er underlagt EU-OSHA's ophavsret, skal der søges om tilladelse direkte fra indehaveren af ophavsretten.

Fotografierne i denne publikation illustrerer en række arbejdsaktiviteter. De viser ikke nødvendigvis god praksis eller overensstemmelse med lovgivningsmæssige krav.

