

Varno in zdravo delo v digitalni dobi



Kampanja Zdravo delovno okolje 2023–2025

Hitra digitalizacija delovnih mest je ustvarila mnogo novih priložnosti za učinkovitost in produktivnost,

hkrati pa je prinesla tudi nove izzive na področju varnosti in zdravja pri delu. Ta tveganja je treba ustrezno oceniti in obvladovati, da bodo delavci v Evropi lahko svoje delo opravljali varno in zdravo. Namen kampanje Zdravo delovno okolje 2023–2025: Varno in zdravo delo v digitalni dobi, ki jo organizira Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA), je povečati ozaveščenost o vplivu digitalnih tehnologij na delo in delovna mesta ter o ravnanju z njimi.

Spoprijemanje z izzivi in priložnostmi digitalizacije

Digitalizacija prinaša veliko priložnosti za izboljšanje varnosti in zdravja delavcev. Digitalne tehnologije pomagajo avtomatizirati ponavljajoča se opravila, zmanjšati fizične obremenitve in izboljšati ergonomijo. Robotika in umetna inteligenca sta lahko v pomoč zaposlenim, ki delajo v nevarnih delovnih okoljih. Delo na daljavo podpira prožnost ter boljše usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Vendar pa lahko te tehnologije vodijo tudi v fizično preobremenjenost in kostno-mišična obolenja ter primere povečanega stresa, družbene izolacije ali slabega psihosocialnega zdravja.

Prednosti digitalizacije lahko uživamo le, če tveganja pravilno obvladujemo. Cilj kampanje je širiti razumevanje o pomenu varnosti in zdravja pri delu v digitalni dobi ter zagotoviti, da se pri digitalizaciji na delovnem mestu uporablja pristop, ki je osredotočen na človeka.

Digitalne tehnologije na delovnem mestu so varne in koristne za delavce, če morebitna tveganja ustrezno ocenjujemo in obvladujemo.

Prednostna področja

Kampanja se osredotoča na pet prednostnih področij, ki so bila opredeljena na podlagi raziskav EU-OSHA, vključno s pregledom varnosti in zdravja pri delu v zvezi z digitalizacijo, ki se je izvajal v obdobju 2020–2023, ter s študijami napovedovanja. Ta prednostna področja raziskujejo možnosti, ki jih prinašajo digitalne tehnologije, hkrati pa obravnavajo vse morebitne izzive:

- platformno delo,
- avtomatizacijo delovnih nalog,
- delo na daljavo in hibridno delo,
- upravljanje zaposlenih s pomočjo umetne inteligence in
- pametne digitalne sisteme.

Z osredotočanjem na ta prednostna področja, spodbujanjem dobre prakse in krepitevijo ozaveščenosti o pomembnosti te teme je mogoče vsem delavcem v Evropski uniji ponuditi varnejše, bolj zdravo in bolj trajnostno digitalno delovno okolje.



Vključite se! Sodelujte na natečajih za priznanja za dobro prakso v okviru kampanj Zdravo delovno okolje ali v evropskih tednih varnosti in zdravja pri delu v svoji državi.