



## Διαχείριση της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας στην Ευρώπη — στοιχεία από τη δεύτερη Ευρωπαϊκή Έρευνα σχετικά με τους Νέους και τους Αναδυόμενους Κινδύνους στις Επιχειρήσεις (ESENER-2)

Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο των Κινδύνων  
Σύνοψη

Συντάκτες: Emma Wadsworth και David Walters, Κέντρο Έρευνας του Cardiff για το Εργασιακό Περιβάλλον, Πανεπιστήμιο του Cardiff

Διαχείριση έργου: Xabier Irastorza, Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA)

Ευχαριστίες:

Θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε τα μέλη της συμβουλευτικής επιτροπής του έργου, Kaj Frick, Phil James, Marina Järnis και Jan Porra, για τις παρατηρήσεις τους επί της έκθεσης και για την πολύτιμη συνεισφορά τους στο εργαστήριο για το έργο. Επιπλέον, ευχαριστούμε θερμά την Mel Evans για τη συμβολή της στη διοργάνωση του εργαστηρίου. Τέλος, εκφράζουμε τις ευχαριστίες μας στο προσωπικό του EU-OSHA για τις εύστοχες παρατηρήσεις του κατά τη διάρκεια της υλοποίησης του σχεδίου.

Η παρούσα περίληψη συντάχθηκε για λογαριασμό του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA). Το περιεχόμενό της, συμπεριλαμβανομένων των απόψεων και/ή συμπερασμάτων που περιέχει, εκφράζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντανakλά κατ' ανάγκη τη γνώμη του EU-OSHA.

**Η Europe Direct είναι μια υπηρεσία η οποία σας βοηθά να βρείτε απαντήσεις  
στα ερωτήματά σας για την Ευρωπαϊκή Ένωση**

**Αριθμός δωρεάν τηλεφωνικής κλήσης (\*):**

**00 800 67891011**

(\* ) Ορισμένες εταιρείες κινητής τηλεφωνίας δεν επιτρέπουν την πρόσβαση σε αριθμούς 00 800 ή ενδέχεται να χρεώνουν αυτές τις κλήσεις.

Περισσότερες πληροφορίες για την Ευρωπαϊκή Ένωση διατίθενται στο διαδίκτυο (<http://europa.eu>).

Λουξεμβούργο: Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2018

© Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, 2018

Η αναπαραγωγή επιτρέπεται εφόσον αναφέρεται η πηγή.

## ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

Στόχος της παρούσας μελέτης είναι η λεπτομερέστερη ανάλυση των δεδομένων της Δεύτερης Ευρωπαϊκής Έρευνας σχετικά με τους Νέους και τους Αναδυόμενους Κινδύνους στις Επιχειρήσεις (ESENER-2) η οποία εξετάζει τη διαχείριση της υγείας και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ). Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) ανέθεσε την εκπόνηση της μελέτης για την αξιοποίηση των προηγούμενων ευρημάτων των αναλύσεων των ESENER-1 και ESENER-2 με στόχο:

- να προσδιορίσει μέτρα που μπορούν να προάγουν την ανάληψη μεγαλύτερης δέσμευσης για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία (EAY) μεταξύ των επιχειρήσεων,
- να προσδιορίσει τους τύπους επιχειρήσεων οι οποίες είναι πιθανότερο να εμφανίζουν μειωμένη δέσμευση και στις οποίες πρέπει να επικεντρωθεί η παροχή στήριξης,
- να βοηθήσει τους αρμόδιους χάραξης πολιτικής να αξιοποιήσουν καλύτερα τους περιορισμένους πόρους για την πρόληψη των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

Για να επιτευχθεί αυτός ο στόχος, η μελέτη μας έλαβε ως σημείο εκκίνησης τα παρακάτω ευρήματα των προηγούμενων αναλύσεων των δεδομένων ESENER-1 και ESENER-2:

- Τα επίπεδα εφαρμογής καλών πρακτικών διαφέρουν ανάλογα με το μέγεθος και τον κλάδο δραστηριότητας της επιχείρησης.
- Η εφαρμογή των καλών πρακτικών όσον αφορά την πρόληψη σχετίζεται περισσότερο με μια συμμετοχική προσέγγιση, η οποία υποστηρίζεται από υψηλό επίπεδο δέσμευσης της Διοίκησης στην EAY.
- Επιπλέον, και ανεξάρτητα από αυτούς τους συσχετισμούς, υφίστανται διαφοροποιήσεις στα επίπεδα εφαρμογής των καλών πρακτικών ανά χώρα.

Κατά βάση, λοιπόν, οι προηγούμενες αυτές αναλύσεις έδειξαν ότι τα διάφορα τοπικά, εθνικά και διεθνή πλαίσια στα οποία λειτουργούν οι επιχειρήσεις επηρεάζουν σημαντικά τις πρακτικές διαχείρισης της EAY στους χώρους εργασίας. Το γεγονός αυτό σημαίνει ότι υπάρχει δυνατότητα διαμόρφωσης ευνοϊκών προϋποθέσεων για την εφαρμογή περισσότερο καλών ή βελτιωμένων πρακτικών. Με βάση τα παραπάνω, πραγματοποιήσαμε δευτερογενή ανάλυση των δεδομένων ESENER-2, όπως περιγράφεται κατωτέρω, και εξετάσαμε τα ευρήματά μας στο πλαίσιο της ευρύτερης βιβλιογραφίας σχετικά με τη διαχείριση της EAY καθώς και σε σχέση με τους παράγοντες που υποστηρίζουν και με αυτούς που παρεμποδίζουν την εφαρμογή καλών πρακτικών στους χώρους εργασίας.

Στην παρούσα έκθεση πραγματοποιήσαμε τα εξής:

1. καθορίσαμε σύνθετα μέτρα πρακτικής εφαρμογής στους χώρους εργασίας σε σχέση με τη δέσμευση της Διοίκησης στην EAY, τη διαχείριση των κινδύνων για την ασφάλεια των εργαζομένων, τη διαχείριση των κινδύνων για την υγεία των εργαζομένων, τη διαχείριση της EAY εν γένει, καθώς και τη διαχείριση των κινδύνων για την ψυχοκοινωνική ευημερία των εργαζομένων,
2. προσδιορίσαμε τις τυπολογίες επιχειρήσεων οι οποίες είναι πιθανότερο να χαρακτηρίζονται από υψηλά επίπεδα εφαρμογής καλών πρακτικών σε σχέση με κάθε ένα από τα προαναφερθέντα πεδία,
3. συγκρίναμε τις τυπολογίες αυτές προκειμένου να εξετάσουμε τις ομοιότητες και τις διαφορές μεταξύ των παραγόντων που σχετίζονται με τα υψηλά επίπεδα εφαρμογής σε κάθε διαφορετικό πεδίο,
4. εξετάσαμε τους περαιτέρω ανεξάρτητους συσχετισμούς μεταξύ των υψηλών επιπέδων εφαρμογής καλών πρακτικών, της ύπαρξης ρυθμίσεων όσον αφορά την εκπροσώπηση των εργαζομένων και της ένταξης χωρών σε κατηγορίες, οι οποίες ομαδοποιήθηκαν με βάση παρόμοια, σε γενικές γραμμές, ρυθμιστικά πλαίσια, πλαίσια εργασιακών σχέσεων και άλλα συναφή πλαίσια,
5. εξετάσαμε τα μέτρα της έρευνας ESENER-2 που ενδέχεται να αποτελούν «δείκτες» μειωμένης δέσμευσης στην EAY,

6. συζητήσαμε τα ευρήματα στο πλαίσιο της ευρύτερης βιβλιογραφίας και εξετάσαμε τις επιπτώσεις τους στις συναφείς πολιτικές.

## Μέθοδοι

Σε συνέχεια της έρευνας ESENER-1, η έρευνα ESENER-2 είναι μια Πανευρωπαϊκή έρευνα για τις επιχειρήσεις, η οποία αποσκοπεί στην παροχή συγκρίσιμων πληροφοριών εθνικής κλίμακας σχετικά με τον τρόπο διαχείρισης της επαγγελματικής υγείας και της ασφάλειας σε ολόκληρη την Ευρώπη. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε το 2014 σε 36 χώρες: στα 28 κράτη μέλη της ΕΕ, καθώς και στην Αλβανία, την Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας, την Ισλανδία, το Μαυροβούνιο, τη Νορβηγία, τη Σερβία, την Ελβετία και την Τουρκία. Συγκεντρώθηκαν οι απόψεις και οι εμπειρίες σε σχέση με τους κινδύνους για την ΕΑΥ, την καθημερινή πρακτική και την πολιτική διαχείρισης της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας, τη συμμετοχή των εργαζομένων, καθώς και τις πηγές στήριξης του «προσώπου που γνωρίζει καλύτερα» τα θέματα επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας σε περίπου 50 000 επιχειρήσεις.

Με βάση τις προηγούμενες αναλύσεις ESENER-1 και ESENER-2, ομαδοποιήσαμε τα μέτρα εκείνα της έρευνας ESENER-2 που περιγράφουν τις καλές πρακτικές σε σχέση με το τι εμείς θεωρούμε ως μέτρο δέσμευσης της Διοίκησης στην ΕΑΥ και τη διαχείριση κινδύνων για την ασφάλεια των εργαζομένων, την υγεία στην εργασία, την ΕΑΥ εν γένει και την ψυχοκοινωνική ευημερία. Στη συνέχεια χρησιμοποιήθηκαν πολυμεταβλητές αναλύσεις προκειμένου να ληφθούν υπόψη οι συσχετίσεις μεταξύ των υψηλών επιπέδων εφαρμογής που αναφέρθηκαν για αυτές τις ομάδες πρακτικών εφαρμογής και των εξής παραγόντων: χαρακτηριστικά επιχείρησης, λόγοι και δυσκολίες αντιμετώπισης των ζητημάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία, χρήση εξωτερικών πηγών πληροφόρησης για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, ρυθμίσεις για την εκπροσώπηση των εργαζομένων, και η χώρα στην οποία δραστηριοποιείται η επιχείρηση.

## Ευρήματα

Τα ευρήματα των αναλύσεών μας ήταν συνεπή με εκείνα των προηγούμενων αναλύσεων των δεδομένων των ερευνών ESENER-1 και ESENER-2, καθώς και με την ευρύτερη βιβλιογραφία. Από τις αναλύσεις αυτές προκύπτει ότι η αναφερθείσα εφαρμογή μέτρων για τη διαχείριση κινδύνων υποδηλώνει μια ιεράρχηση, σύμφωνα με την οποία τα υψηλότερα επίπεδα εφαρμογής παρατηρούνται στον τομέα της ασφάλειας στην εργασία. Ακολουθεί ο τομέας της υγείας στην εργασία και στη συνέχεια ο τομέας των ψυχοκοινωνικών κινδύνων. Επιπλέον, οι επιχειρήσεις, οι οποίες χαρακτηρίζονται από υψηλά επίπεδα εφαρμογής καλών πρακτικών σε αυτούς τους τομείς και ισχυρή δέσμευση της Διοίκησης στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, είναι γενικά:

- μεγάλες επιχειρήσεις, συχνά μέλη κάποιου ευρύτερου ομίλου (και όχι αυτοτελείς εγκαταστάσεις),
- επιχειρήσεις οι οποίες δραστηριοποιούνται σε συγκεκριμένους κλάδους (στους κλάδους της παραγωγής και της μεταποίησης όσον αφορά τη διαχείριση της ΕΑΥ, στους κλάδους των υπηρεσιών και του δημόσιου τομέα όσον αφορά τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και στους κλάδους της παραγωγής και του δημόσιου τομέα όσον αφορά τη δέσμευση της Διοίκησης στην ΕΑΥ),
- επιχειρήσεις που κατανοούν ότι πρέπει να διαχειριστούν έναν συνδυασμό των παραδοσιακών κινδύνων (π.χ. για την ασφάλεια), με τους κινδύνους για την υγεία στην εργασία και με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους,
- επιχειρήσεις που είναι της άποψης ότι η ικανοποίηση των προσδοκιών του εργατικού δυναμικού και η διατήρηση ή αύξηση της παραγωγικότητάς του είναι σημαντικοί λόγοι για την αντιμετώπιση των θεμάτων επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας (η εκπλήρωση των νομικών υποχρεώσεων και η αποφυγή των χρηματικών ποινών και των κυρώσεων σχετίζονται επίσης με υψηλά επίπεδα διαχείρισης της ΕΑΥ, ενώ η διατήρηση της καλής φήμης των επιχειρήσεων σχετίζεται επίσης με υψηλά επίπεδα διαχείρισης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων),
- επιχειρήσεις οι οποίες χρησιμοποιούν εξωτερικές πηγές πληροφόρησης,

- επιχειρήσεις που έχουν ορίσει υπεύθυνο με κύρια αρμοδιότητα τη διαχείριση της ΕΑΥ και στον οποίο παρέιχαν επίσης κατάρτιση σε θέματα ΕΑΥ.

Επιπλέον, και ανεξάρτητα από τους λοιπούς αυτούς συσχετισμούς, τα υψηλά επίπεδα εφαρμογής καλών πρακτικών συνδέονται στενά με τις ρυθμίσεις για την εκπροσώπηση των εργαζομένων και τη χώρα στην οποία η επιχείρηση ασκεί τη δραστηριότητά της. Ειδικότερα:

- Οι επιχειρήσεις που καθόρισαν ρυθμίσεις για την εκπροσώπηση των εργαζομένων και στις οποίες η Διοίκηση ανέλαβε υψηλή δέσμευση στην ΕΑΥ ήταν πάνω από επτά φορές πιθανότερο να παρουσιάζουν υψηλά επίπεδα εφαρμογής καλών πρακτικών όσον αφορά τη διαχείριση της ΕΑΥ και σχεδόν πέντε φορές πιθανότερο να παρουσιάζουν υψηλά επίπεδα εφαρμογής καλών πρακτικών διαχείρισης ψυχοκοινωνικών κινδύνων, σε σύγκριση με τις επιχειρήσεις που δεν διέθεταν αυτόν τον συνδυασμό παραγόντων.
- Οι επιχειρήσεις στα βρετανικά νησιά, στις σκανδιναβικές και νότιες/λατινικές χώρες είχαν περισσότερες πιθανότητες να εφαρμόζουν υψηλά επίπεδα εφαρμογής καλών πρακτικών από ό,τι οι επιχειρήσεις άλλων χωρών της ΕΕ.

Τα δεδομένα της έρευνας ESENER-2 δείχνουν ότι αναφέρθηκαν γενικά υψηλά επίπεδα όσον αφορά την εφαρμογή ευρέος φάσματος μεμονωμένων μέτρων για τη διαχείριση της ΕΑΥ στους χώρους εργασίας, και μάλιστα υψηλότερα από εκείνα που προκύπτουν από διάφορες άλλες μελέτες για τις επιχειρήσεις της ΕΕ. Οι δυο βασικοί λόγοι για αυτό, όπως συμβαίνει με τις περισσότερες τηλεφωνικές έρευνες στις οποίες ζητείται από τους ερωτώμενους να αυτοαξιολογήσουν τις δραστηριότητές τους, είναι, πρώτον, ότι το δείγμα είναι περισσότερο πιθανό να αντιπροσωπεύει το «καλύτερο τμήμα» του πληθυσμού στο σύνολό του (δηλ. τους πιο ενεργούς και ενδιαφερόμενους πολίτες) και δεύτερον, όταν οι συμμετέχοντες καλούνται να αυτοαξιολογήσουν την απόδοσή τους, είναι επίσης πιθανότερο να την υπερεκτιμήσουν υποκειμενικά παρά να την υποτιμήσουν. Ωστόσο, ακόμη και εντός αυτού του δείγματος, μια μη αμελητέα μειοψηφία των ερωτηθέντων δήλωσαν ότι η επιχείρησή τους δεν προέβη στη διενέργεια εκτιμήσεων κινδύνου (23%) ούτε παρέιχε κατάρτιση σχετική με τη διαχείριση της ΕΑΥ (6%). Οι εν λόγω επιχειρήσεις ήταν γενικά πολύ μικρές ή μικρές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των υπηρεσιών και εμφάνισαν χαμηλά επίπεδα εφαρμογής των μέτρων για τη διαχείριση της ΕΑΥ και την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων.

## Συμπεράσματα

Τα πορίσματα των αναλύσεών μας συμφωνούν με τα πορίσματα προηγούμενων ερευνών. Υποδεικνύεται ότι η πλειονότητα των επιχειρήσεων δηλώνει ότι εφαρμόζει πολλές από τις ρυθμίσεις για τη διαχείριση της υγείας και της ασφάλειας που αναμένονται συνήθως από τις επιχειρήσεις, προκειμένου να συμμορφώνονται με τους σχετικούς εθνικούς και ενωσιακούς κανονισμούς. Ωστόσο, καταδεικνύεται επίσης ότι υπάρχει περιθώριο βελτίωσης τόσο όσον αφορά την εφαρμογή αυτών των μέτρων σε όλους τους χώρους εργασίας όσο και τη χρήση των βέλτιστων πρακτικών εργασίας.

Σύμφωνα με τα προηγούμενα συμπεράσματα, οι αναλύσεις μας δείχνουν επίσης ότι οι καλές πρακτικές διαχείρισης της ΕΑΥ υποστηρίζονται από τη βούληση και την ικανότητα των εργοδοτών να εφαρμόζουν κατάλληλη συμμετοχική προσέγγιση για τη διαχείριση της ΕΑΥ:

- στην οποία διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο οι ρυθμίσεις για την ενεργό και ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων,
- η οποία βασίζεται στην εκτίμηση των κινδύνων στους χώρους εργασίας και στην εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης των κινδύνων που αναγνωρίζονται,
- η οποία βασίζεται σε ένα ρυθμιστικό πλαίσιο το οποίο παρέχει τις κατάλληλες παραμέτρους για την εφαρμογή αυτής της προσέγγισης.

Τα βασικά αυτά ευρήματα σχετίζονται επίσης με τις βασικές απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας της ΕΕ για την ΕΑΥ. Όπως έχει ήδη αποδειχθεί επαρκώς σε προηγούμενες μελέτες, οι επιχειρήσεις που έχουν την ικανότητα να διαθέτουν πόρους για αυτά τα θέματα είναι πιθανότερο τόσο να εμφανίζουν υψηλότερα επίπεδα καλών πρακτικών διαχείρισης της ΕΑΥ όσο και να κατανοούν την θεμελιώδη σημασία της διαχείρισης της ΕΑΥ για την επιχειρηματική τους επιτυχία. Σημαντικός είναι επίσης ο



ρόλος της πολιτικής της ΕΕ για την ΕΑΥ. Και είναι ενθαρρυντικό να σημειωθεί ότι η πρόσφατη πολιτική της ΕΕ επιδιώκει την περαιτέρω στήριξη της εφαρμογής και λειτουργίας των εν λόγω προσεγγίσεων σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ. Οι πρόσφατες δηλώσεις της ΕΕ είναι ενδεικτικές των παραπάνω. Το Στρατηγικό Πλαίσιο της ΕΕ για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία 2014-2020, προσδιορίζει τις προκλήσεις για την ΕΑΥ στην ΕΕ ως εξής:

- βελτίωση του βαθμού εφαρμογής των υφιστάμενων κανόνων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, ιδίως με την αναβάθμιση της ικανότητας των πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων να εφαρμόζουν αποτελεσματικά και αποδοτικά μέτρα πρόληψης κινδύνου.

Όπως καθίσταται απολύτως σαφές από την ανάλυση που περιέχεται στην παρούσα έκθεση, υπάρχουν επιχειρήσεις εντός της ΕΕ που εφαρμόζουν ήδη τα μέτρα αυτά, αλλά υπάρχει ακόμα περιθώριο για σημαντική βελτίωση. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα για τις μικρότερες επιχειρήσεις. Ως εκ τούτου, τα πορίσματά μας υποστηρίζουν τις κατευθύνσεις των υφιστάμενων πολιτικών της ΕΕ και παρέχουν ένα σημείο εκκίνησης για τη διενέργεια μελλοντικών αξιολογήσεων στο θέμα αυτό.

Επίσης, στο πλαίσιο αυτό απαιτείται η χάραξη στρατηγικών:

- για τη βελτίωση της πρόληψης των ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία, μέσω της αντιμετώπισης των νέων και αναδυόμενων κινδύνων, χωρίς ωστόσο να παραμελούνται οι υφιστάμενοι κίνδυνοι.

Η ανάλυση των δεδομένων της έρευνας ESENER-2 σχετικά με τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων δείχνει ότι υπάρχουν κλάδοι στους οποίους έχουν εφαρμοστεί καλές πρακτικές από ορισμένες επιχειρήσεις όσον αφορά τους νέους και αναδυόμενους κινδύνους, αλλά για μια ακόμη φορά καταδεικνύεται σαφώς ότι απαιτούνται περαιτέρω βελτιώσεις και ότι πρέπει να αντληθούν διδάγματα για τον συντονισμό των προσπαθειών διαχείρισης των νέων κινδύνων, με τις προσπάθειες που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των ήδη γνωστών προβλημάτων ΕΑΥ. Σε γενικές γραμμές, τα συμπεράσματά μας υποδεικνύουν ότι είναι δυνατή η επέκταση των καλών πρακτικών συμμετοχικής διαχείρισης της ΕΑΥ ώστε να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά τόσο οι αναδυόμενοι όσο και οι υφιστάμενοι κίνδυνοι.

Το στρατηγικό πλαίσιο υποδεικνύει ότι τέτοιου είδους προκλήσεις θα πρέπει να αντιμετωπίζονται με διάφορες αλληλένδετες στρατηγικές, μεταξύ άλλων μέσω της περαιτέρω ενοποίησης των εθνικών στρατηγικών για την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια. Π.χ. απαιτείται συντονισμός των πολιτικών και της αμοιβαίας μάθησης, πρακτική υποστήριξη των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων για την καλύτερη συμμόρφωσή τους με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας στην εργασία, βελτίωση των μέτρων εφαρμογής από τα κράτη μέλη και απλούστευση της υφιστάμενης νομοθεσίας, όπου κρίνεται σκόπιμο, με ταυτόχρονη διατήρηση υψηλού επιπέδου προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων. Η ανάλυση ESENER-2 δείχνει ότι οι παραπάνω εκτιμήσεις πολιτικής είναι σημαντικές για τις τρέχουσες πρακτικές και μπορούν να αποτελέσουν σημαντικό σημείο αναφοράς για τις μελλοντικές εκτιμήσεις του αντίκτυπου αυτών των στρατηγικών.

Άλλες σημαντικές εξελίξεις της πολιτικής της ΕΕ, όπως η δημιουργία του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων που εγκρίθηκε τον Ιούνιο του 2017 και η ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής τον Ιανουάριο του 2017 σχετικά με τον εκσυγχρονισμό της νομοθεσίας και της πολιτικής της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, προβλέπουν επίσης υψηλό επίπεδο προστασίας των εργαζομένων από κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και ενθαρρύνουν τα κράτη μέλη και τους εργοδότες να υπερβούν τις ελάχιστες απαιτήσεις, ώστε να εξασφαλισθεί στο μέγιστο δυνατό βαθμό ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς ατυχήματα ή τραυματισμούς. Επίσης, υποστηρίζεται ότι ο στόχος αυτός δεν μπορεί να επιτευχθεί μόνο με την εφαρμογή των κανόνων αλλά και με τη θέσπιση διαρκώς βελτιούμενων πολιτικών επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας, οι οποίες βασίζονται σε εκτιμήσεις των κινδύνων και το διάλογο με τους εργαζόμενους αλλά και τους προμηθευτές, καθώς και στην παροχή συμβουλών αλλά και τη συγκέντρωση σχολίων ανατροφοδότησης. Τα στοιχεία της έρευνας ESENER-2 που αναλύονται στην παρούσα έκθεση σχετίζονται άμεσα με πολλές από αυτές τις προσπάθειες και χρησιμεύουν ως βάση για την αξιολόγηση της προόδου.

Ως εκ τούτου, είναι δυνατόν να διακρίνουμε έναν βαθμό συνέργειας μεταξύ της τρέχουσας πολιτικής και των πρακτικών που προσδιορίστηκαν στην ανάλυση της έρευνας ESENER-2 και καταδεικνύουν

ότι υπάρχουν δυνατότητες βελτίωσης και εδραίωσης των βελτιώσεων. Ταυτόχρονα, πρέπει να αναγνωριστεί ότι υπάρχουν παράγοντες που μεταβάλλουν τη διάρθρωση της οικονομίας της ΕΕ. Οι παράγοντες αυτοί δεν αποτιμούνται αποτελεσματικά στην ανάλυση των δεδομένων που συλλέχθηκαν από την έρευνα ESENER-2 αλλά έχουν αντίκτυπο στις προϋποθέσεις για την εφαρμογή καλών πρακτικών. Όπως επισημαίνουμε αρκετές φορές στην έκθεση, είναι πιθανό ότι τα περισσότερα από τα δεδομένα που συλλέχθηκαν στην έρευνα ESENER-2 προέρχονται από ερωτηθέντες οι οποίοι ανήκουν σε σχετικά σταθερούς και επιτυχημένους οργανισμούς. Η ανάλυση των εν λόγω δεδομένων δεν παρέχει ουσιαστικές πληροφορίες σχετικά με τις συνθήκες επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας σε λιγότερο σταθερούς και αποδοτικούς κλάδους της οικονομίας, οι οποίοι, σύμφωνα με άλλες οικονομικές αναλύσεις, αναπτύσσονται ολοένα και περισσότερο σε ολόκληρη την ΕΕ. Οι μελλοντικές μελέτες θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη το γεγονός αυτό, προκειμένου να παρέχουν μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα των πρακτικών διαχείρισης της ΕΑΥ στην ΕΕ.

Σε γενικές γραμμές, ωστόσο, η παρούσα έκθεση παρέχει μια αξιόπιστη συγκριτική ανάλυση της σημερινής κατάστασης, καθώς και μια ενδεικτική εικόνα των υφιστάμενων πλαισίων, σε επίπεδο κράτους, κλάδου και μεγέθους, τα οποία συμβάλλουν στον προσδιορισμό της υφιστάμενης κατάστασης όσον αφορά τη διαχείριση της ΕΑΥ στα κράτη μέλη της ΕΕ.

**Αποστολή του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA)** είναι να καταστήσει τους χώρους εργασίας στην Ευρώπη ασφαλέστερους, υγιέστερους και παραγωγικότερους. Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός ερευνά, αναπτύσσει και διανέμει αξιόπιστη, ισορροπημένη και αμερόληπτη πληροφόρηση σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και διοργανώνει πανευρωπαϊκές εκστρατείες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης. Ιδρύθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση το 1994 και έχει την έδρα του στο Μπιλμπάο της Ισπανίας. Φέρνει σε επαφή εκπροσώπους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, των κυβερνήσεων των κρατών μελών, των οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, καθώς και κορυφαίους εμπειρογνώμονες από κάθε κράτος μέλος της ΕΕ και από άλλες χώρες.

**Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία**

Santiago de Compostela 12, 5ος όροφος  
48003 Μπιλμπάο, Ισπανία  
Τηλ. +34 944358400  
Φαξ +34 944358401  
E-mail: [information@osha.europa.eu](mailto:information@osha.europa.eu)

<http://osha.europa.eu>

<http://osha.europa.eu>



Publications Office