

Безопасность и здоровье при работа касаются все

Это хорошо для Вас
Это хорошо для бизнеса



Хорошие практики для
предприятий, социальных
партнеров и организаций



Управление на риска
Защита на здоровье
Подобряване на бизнеса

По-добро работно място за все



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ



Европейска агенция
за безопасност и здраве
при работа





По-добро Работно Място За Всички

Да направите малкия си бизнес успешен изисква усилия. Независимо дали сам управлявате бизнеса, работите за него или правите и двете неща едновременно може да си мислите, че здравето и безопасността са последното нещо, което да ви тревожи и, че само големите организации трябва да се съобразяват с това. Грешите.

Здравето и безопасността са грижа на всеки. Добре е и за вас, добре е и за бизнеса в който работите.

Голяма част от малкия бизнес в Европейския съюз вече е установил, че вземането присърце на безопасността и здравето на работното място позволява на работодатели и работещи да постигнат по-добри резултати за себе си и за клиентите. Здравословното и безопасно работно място е интегрална част от дневния ред за качествено управление на една успешна фирма.

Превърнете Инициативата за здравословно и безопасно работно място в реалност: ние ще ви покажем как!



ДА РАБОТИМ ЗАЕДНО ЗА ЕДИН ПО-ДОБЪР БИЗНЕС

„На онези които казват, че безопасността струва пари ще кажа, че липсата ѝ струва още повече“

Пол Лампит
Директор застрахователни услуги
Тейлър Уудроу АД



„Когато изляза на строителния обект и началникът бързо ми напомни да си сложа каската, с това той ми напомня и че го е грижа за мен“

Найджъл Копторн
Строителен работник

Определянето на безопасността и здравето като същност на работното място ще позволи не само да избегнете високите разходи при наранявания и заболявания. Това ще подобри и производителността на Вашия бизнес. Работещи, които са ентусиазирани, добре мотивирани и добре обучени, екипирани с добре поддържано и ефективно оборудване и материали, ще дадат по-добро качество, по-добра производителност и по-добри икономически резултати:

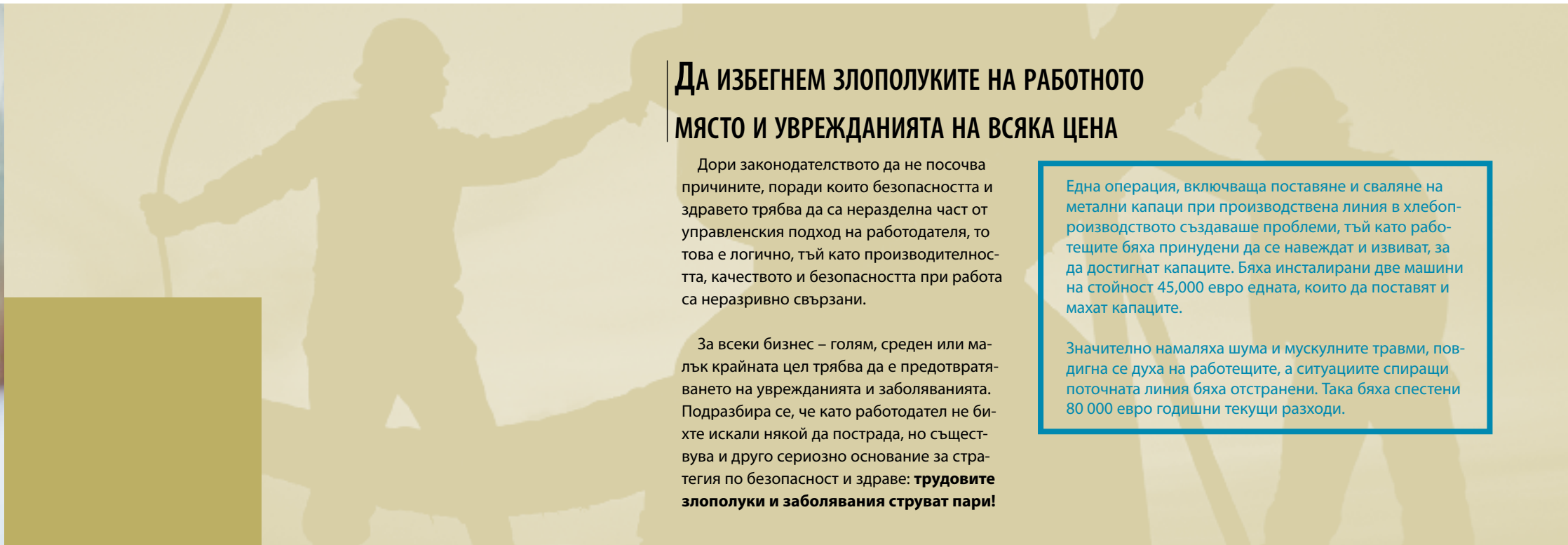
Помислете само за тези резултати:

- подобрена производителност
- по-малко отсъствия на персонала
- по-малко текучество
- повишено качество.

Бизнес с висококвалифицирани и ефективни работещи в него се счита за качествен бизнес и често е много успешен. Като квалифициран работещ ще се чувствате ценен, а като ви показват своето уважение работодателите могат същевременно да спечелят и вашето уважение. Вие ще работите по-усилено, бизнесът ще се реализира по-добре, а работата ще се извършва по-безопасно. В резултат на това ще се чувствате по-сигурен и професионално по-защитен:

Помислете само за тези резултати:

- по-висок дух
- по-малко емоционален стрес
- по-добро заплащане и условия
- по-добри перспективи.



ДА ИЗБЕГНЕМ ЗЛОПОЛУКИТЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО И УВРЕЖДЕНИЯТА НА ВСЯКА ЦЕНА

Дори законодателството да не посочва причините, поради които безопасността и здравето трябва да са неразделна част от управленския подход на работодателя, то това е логично, тъй като производителността, качеството и безопасността при работа са неразривно свързани.

За всеки бизнес – голям, среден или малък крайната цел трябва да е предотвратяването на уврежданията и заболяванията. Подразбира се, че като работодател не бихте искали някой да пострада, но съществува и друго сериозно основание за стратегия по безопасност и здраве: **трудовите злополуки и заболявания струват пари!**

Една операция, включваща поставяне и сваляне на метални капаци при производствена линия в хлебопроизводството създаваше проблеми, тъй като работещите бяха принудени да се навеждат и извиват, за да достигнат капаците. Бяха инсталирани две машини на стойност 45,000 евро едната, които да поставят и махат капаците.

Значително намаляха шума и мускулните травми, повдигна се духа на работещите, а ситуациите спиращи поточната линия бяха отстранени. Така бяха спестени 80 000 евро годишни текущи разходи.

ВАШИТЕ ПРАВА НА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ

Всички държави от ЕС имат законодателство, което включва мерки за **защита** безопасността и здравето на работещия, за да се **подобри** качеството на безопасността и сигурността на работното място. Тези закони се базират на Европейските директиви, които съдържат минималните задължения на работодатели и работещи и обхващат превенцията на всички видове рискове и всяка дейност или сектор, където съществуват рискове. Това законодателство е създадено за защита на работещите от трудови злополуки и заболявания и за подпомагане превенцията на професионалните рискове.

В крайна сметка всеки работодател в ЕС носи отговорност за здравето и безопасността в своя бизнеса и за вземане на подходящи мерки, като осигуряване наличието на достатъчно средства, изготвяне на оценка на риска, информиране, обучение и консултиране на работещите.

В смесителния участък на една фурна операторите трябвало да отварят и изсипват в дозатора до четиридесет броя 25-килограмови чували на час. С намаляване на теглото на чувалите върху палетата се налагало повече навеждане и повдигане, в резултат на което се появили увреждания в гърба.

Инсталирането на вакуумно устройство повдигащо чувалите, довело до елиминиране на ръчния елемент в работата, в резултат на което е постигнато увеличаване на производителността, повишаване духа на работещите и намаляване броя на навяхванията и изкълчванията.

Също така по закон всички работещи в ЕС имат право (независимо дали са от щатния персонал, наети от друга фирма, или са наети по какъвто и да е друг договор) да работят на места, където рисковете за безопасността и здравето им се контролират правилно, да участват в и да бъдат защитавани от профсъюз и най-накрая да се грижат за безопасността и здравето **заедно** с работодателите си.

Помислете само върху тези факти:

Вие и работещите губите много от производителното време, а не само пострадалия или болен човек.

- При прекъсване на производствения процес се губи време и трябва време за да се възстанови производството отново.
- Ако има повреди по оборудването или сградата може да се наложи да поемете разноските по ремонта.
- Може да се наложи да назначите заместник на пострадалия работещ и да загубите време за обучение на новото лице.
- Имате по-големи разходи във връзка с различните обезщетения, които дължите.
- Трудовите злополуки и заболявания могат да деморализират останалите работещи и да намалят производителността им.
- Трябва да отделите време и за попълване на документацията по злополуката.



КАК ДА ЗАПОЧНЕМ

За да може фирмата ви да намери правилните отговори на въпросите за безопасност и здраве на работното място необходимо е да разполагате с подходящите средства и компетентност. Като начало установете какви са законовите ви задължения като работодател. Ако фирмата ви е наела повече от един човек трябва да определите едно или повече лица отговорни за безопасността и здравето, като се уверите че те имат необходимото време, ресурси, подготовка (обучение) и власт да изпълняват тази функция. Алтернативно можете да наемете външна компетентна служба или консултант.

От каква подкрепа имате нужда зависи от промишления сектор, характера на рисковете, големината на предприятието ви и от това, какво е посочено в националното законодателство. Но независимо от какъв характер е бизнеса ви, най-добре е да започнете със собствените си работници и/или служители. Тъй като са най-близко до работната ситуация те са незаменими при оценка на рисковете: погрешни или неподходящи по отношение на безопасността процеси, операции, оборудване, приспособления и екипировка, лоша вентилация,

заболявания свързани с работното място, които не са съобщавани, възможни опасни работни навици, за чието съществуване въобще и не подозирате! Вашите работещи са там, на предната позиция на бизнеса ви: те знаят какво може да се обърка, така че често това са най-подходящите хора, които могат да ви кажат какво трябва да се направи.

Но не пренебрегвайте и другите аспекти на процесите на материално-техническото ви осигуряване, които също касаят проблемите на безопасността и здравето:

- процесът на избор на контрактори (физически лица и/или фирми);
- политиката ви за снабдяване с оборудване, материали и т.н.;
- направете обучението по безопасност част от цялостната ви политика на обучение;
- накарайте майсторите, супервайзорите и началниците да включат превенцията на риска във всичките си дейности.



ДАЙТЕ ПРИОРИТЕТ НА РАБОТЕЩИТЕ

Работната сила е най-ценното предимство на една фирма, ако тази работна сила върши работата си както трябва, внимателно, ефикасно и производително. Да се информират работещите и контракторите за работата, която извършват е просто и ясно, но да им кажете за рисковете и опасностите, с които могат да се сблъскат и да ги предпазят от тези опасности може да изглежда дълго и досадно. И все пак да осигурите подходящо обучение и предпазване при работата за своите работещи е важна функция на работодателя.

Работодателят трябва да информира работещите за рисковете по отношение на безопасността и здравето, с които могат да се сблъскат, за подходящите превантивни действия, които трябва да се предприемат за преодоляване на тези рискове, за мерките за първа помощ, както и за необходимите процедури по евакуация в случай на сериозна или непосредствена опасност.

Обучението трябва да вземе под внимание, че:

- работи или достъп до места, където съществуват сериозни опасности, трябва да се разрешават само на работещи, които имат специализиран опит/подготовка и са получили съответните инструкции. Типичен пример е работата с електрически ток и дейностите по поддръжка;
- информацията, указанията и обучението трябва да са подходящи и разбираеми. Например, трябва да се съобразявате с нуждите на работещи с увреждания, при които информацията може да се наложи да се представи в различни формати.

ПРИЛАГАЙТЕ ПРИНЦИПИТЕ ЗА ОЦЕНКАТА НА РИСКА В СЛЕДНАТА ЙЕРАРХИЧНА ПОСЛЕДОВАТЕЛНОСТ:

- Избягване (предотвратяване) на рисковете.
- Оценка на рисковете, които не могат да бъдат избегнати.
- Борба с риска при източника. Например, обезшумяване на машината преди обезшумяване на помещението в което се намира.
- Приспособяване на работата към индивида. Регулиране на височината на работната повърхност, избор на методите за работа, избягване на монотонната работа и работата с наложен ритъм.
- Въвеждане на техническия прогрес или на други промени. Например, по-новите циркулярни триони осигуряват по-добро предпазване.
- Замяна на опасните неща с безопасни или по-малко опасни. Например, използване на бои, несъдържащи вредни разтворители.
- Прилагане на единна обща политика за превенция, обхващаща производството, организацията на работа, условията на труд и социалните взаимоотношения, диалога между работещите и ръководството и въздействие върху факторите, свързани с работната среда.
- Използване на колективните предпазни мерки с предимство и прибягване към лични предпазни средства, когато няма друг избор. Например, отстраняване или обезшумяване на оборудването, вместо използване на антифони, или осигуряване на парапет вместо на предпазна екипировка за работа на височина.
- Предоставяне на работещите на необходимите инструкции.
- Проверка дали мерките наистина се прилагат и дали са ефективни.
- Периодичен преглед на оценката на риска и преглед след всяка направена промяна.
- Осигуряване на подобряване на нивото на защита.
- Ключова практическа информация относно провеждане на оценката на риска може да бъде намерена на уебстраницата на Инициативата за здравословно и безопасно работно място <http://hwi.osha.europa.eu>



ПРОВЕРЕТЕ СВОЯТА ОСВЕДОМЕНОСТ

Списък за проверка (чеклист) на работещия

- Работодателят ви правил ли е наскоро или въобще оценка на риска?
- Получили ли сте достатъчно информация и обучение за да сте наясно на какви възможни опасности сте изложен и как те могат да ви повлияят?
- Това достатъчно ли е вие и околните да сте в безопасност?
- Можете ли да забележите когато нещата не са наред и знаете ли на кого трябва да съобщите за евентуални проблеми?
- Запознати ли сте с най-новите процедури за първа и неотложна помощ?
- Работодателят осигурява ли полагащото ви се здравно обслужване от официална Служба по трудова медицина?

Списък за проверка (чеклист) на работодателя

- Има ли писмена информация и ясни инструкции на всяко работно място?
- Достъпна ли е информацията за безопасност от инструкциите на производителите на оборудването (под формата на лесни за четене указания), за да се ползва ежедневно от вашите работещи?
- Извършвана ли е оценка на риска и разгласени ли са резултатите от нея?
- Питате ли редовно работещите за потенциални проблеми, свързани с безопасността и здравето?
- Осигурени ли са на работещите цялата необходима информация, инструкции и обучение за съществуващите опасности на работното място, включително предпазните мерки, които трябва да вземат, за да пазят себе си и колегите?
- Знаят ли всички работещи:
 - Как да ползват правилно и пълноценно наличните мерки за контрол?
 - До кого трябва да се отнесат при проблеми и недостатъци в мерките за контрол?
 - Какво трябва да правят при авария, бедствие или друг спешен случай, злополука или инцидент?

Работодателят трябва да има предвид, също така, че **някои категории работещи са изложени на по-голям риск от злополуки от останалите и да отчита този факт при планирането на мерките**. Тук могат да бъдат включени чуждестранни работещи, които не говорят езика и не могат да четат инструкциите за безопасност или временно назначени работещи, които не са квалифицирани за работата, която трябва да вършат. Или пък младежи или новоназначени, които поради липсата на опит сами представляват опасност, която не се вижда или очаква, и които се нуждаят евентуално от наблюдение: в действителност при тези категории се наблюдава значително по-висок процент наранявания отколкото при по-старите или по-опитни работещи. От друга страна,

работещите над определена възраст могат да не са в състояние да извършват физическите усилия, които се изискват. Необходимо е да се предприемат мерки за защита здравето и безопасността на работещите, като се адаптира работата и им се даде възможност да работят безопасно, а не да бъдат изключвани от процеса, което може да бъде сметнато за дискриминация.

Загриженият работодател е умен работодател. Осигурете ефективно **здравно наблюдение** на вашите работници и служители във връзка с рисковете, на които са изложени при извършване на задълженията си. Здравното наблюдение се извършва чрез периодични медицински прегледи от квалифициран лекар.

Работещите и техните представители имат право активно да участват по всички въпроси на безопасността и здравето при работа.

Проучвания за най-добри практики за превенция на рисковете показват, че ефективното консултиране и участие на работната сила превръщат използването на нейните познания и опит в един от ключовите фактори за успех. Това се изисква и от здравия смисъл.

Във връзка с безопасността и здравето при работа работодателят трябва:

- да консултира работещите и/или техните представители за да осигури тяхното участие;
- да им предоставя резултатите от оценките на риска;
- да им дава възможност да участват при набяляване на мерките за предпазване;
- да зачита правото им да искат от работодателя да предприеме подходящи мерки и да им представи предложенията си;
- да им осигури достъп до информацията необходима за оценката на риска и до документите по станалите трудови злополуки. През работно време и без намаляване на заплащането работодателят да осигури на работещите необходимото време и средства за изпълнение на техните функции по безопасност и здраве при работа.

По-подробно задълженията на работодателя за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд са посочени в националните нормативни актове.

При оператори, които в продължение на седем години сглобявали изделия предназначени за телефонни централи и използвали електрически пистолет и маси с фиксирана височина при опаковането на изделията, са били наблюдавани висок ръст на отпуските по болест и текучество.

Нов проект на работния плот, за да стане по-достъпен и подложка, осигуряваща по-удобна поза на работната площадка са довели до намаляване със 75% на текучеството на персонала и с над 92% на отсъствията по болест. Фирмата е изчислила, че икономията от тези промени са по-големи от направените разходи в съотношение десет към едно.

Една секретарка отсъства три месеца от работа поради болки във врата и дясната китка, дължащи се на лошо разположение на монитора, стола и бюрото ѝ.

След като била наблюдавана докато работи, работното ѝ място е било проектирано повторно (срещу 600 евро). По-добрият дизайн довел до по-малко навеждане и протягане. Служителката вече няма проблеми с врата и ръката и не е отсъствала повече от работа. Икономията на разходи включва разходите по наемане на заместващ персонал и съпътстващата го загуба на ефективност.

ОЩЕ ПРАКТИЧЕСКИ СЪВЕТИ

1 Водете регистър на злополуките и на инцидентите

- Говорете с работниците и служителите за случайте „добре, че се размина“ - когато нещо не е било наред.
- Изготвяйте **Декларации за трудовите злополуки**, които са станали с ваши работещи, предназначени за съответните институции съгласно националното законодателство.
- Обмислете дали да не поканите външен консултант, който да проведе допълнително изследване за злополуката. Трябва да разберете защо се е случила или „едвам се е разминала“ злополуката и какви действия трябва да се приемат, за да сте сигурен, че няма да се случи отново.

2 Огледайте се за потенциални „проблемни места“, които могат да създадат неприятности

- Честота и тежест на злополуките: дейности, при които често стават злополуки или, които водят до трайни увреждания.
- Вероятност за тежки увреждания или заболявания: където последствията от злополука, опасно обстоятелство или експозиция на вредни вещества са потенциално тежки.
- Промени в работата: нови опасности може да са свързани с промени в работните процедури.
- Рядко изпълнявани дейности: работещите може да са в по-голяма опасност когато извършват дейности, които не са рутинни.

3 Вградете безопасността и здравето в стандартната си практика

- Редовно проследявайте и наблюдавайте дали работното място е безопасно и здравословно: методите за това включват дискусии на работното място, анкети, инспекции, анализ на регистъра на злополуки, проучвания на работещи.
- Внимателно прегледайте употребата на токсични материали, комплекса от машини, оборудване и екипировка, както и всички строителни работи или реконструкции и усъвършенствания, които могат да създадат проблем.
- Анализирайте всички налични данни: данни за безопасност на вещества и материали, регистъра на злополуки и заболявания, данни от мониторинга на експозицията, както и всички регистрирани или известни увреждания, заболявания и оплаквания направени до ръководството.
- Извършвайте регулярни инспекции на всички работни места, а не само на местата с висок риск.

4 Осигурете сътрудничеството на работещите

Основната отговорност за осигуряване на безопасност и здраве лежи върху вас работодателя, но работещите също имат важна роля. Те трябва спазват предоставените им от вас инструкции и да се обучават съгласно предоставеното им от вас обучение. В съответствие с това те трябва да се грижат за своята и тази на колегите си безопасност и здраве при работа.

Работещите трябва:

- да ползват правилно предоставените им машини, апарати, инструменти, оборудване и вещества;
- да ползват правилно предоставените им лични предпазни средства и ги поставят обратно на място след употреба;
- да не елиминират предпазните устройства, с които са оборудвани предприятието и машините, и ги ползват правилно;
- незабавно да информират вас или отговорните лица за всяка опасна работна ситуация и за недостатъци в мерките за предпазване;
- да сътрудничат във всички задачи, свързани с прилагането на нормативните изисквания, с което активно Ви подпомагат, като работодател да осигурите работна среда и работни условия, които са безопасни и не носят рискове.

Съществуват редица начини да мотивирате своите работници и служители така, че сериозното отношение към безопасността да стане част от самите тях – и по този начин процесът да бъде по-лесен и за вас:

- Интегрирайте безопасността в културата и традицията на вашия бизнес;
- Установете ясни мерки и стандарти за безопасност;
- Насърчавайте вашите работещи да посочват потенциални подобрения (предложете стимули: организирайте схеми за предлагане на идеи, състезания);
- наградете, а не наказвайте „разобличителя“;
- Реагирайте бързо на загриженост и предложения, дръжте работещите информирани;
- Създайте атмосфера на осведоменост:
 - Поставете на работното място плакати за безопасност, брошури;
 - Информирайте работещите за техните права и задължения;
 - Канете външни лектори;
 - Предложете програми за обучение по безопасност;
 - Направете публично достояние други проблеми на работното място във вашия регион и бранш.

ОЦЕНКАТА НА РИСКА: ВАЖЕН КОМПОНЕНТ НА ПРЕВЕНЦИЯТА

Какво е оценка на риска?

Оценката на риска се отнася до процеса на преценяване на рисковете за безопасността и здравето на работещите от опасностите на работното място.

Каква е целта на оценката на риска?

Европейските Директиви и българското законодателство за безопасност и здраве при работа изискват работодателят да извършва периодично писмена оценка на риска. Но дори това да не бе законово изискване, да се прави оценка на риска е добра и много полезна практика, тъй като позволява да се вземат ефикасни мерки за защита на здравето на работещите.

Процесът за превенция на трудовите злополуки започва с намаляване, а там където е възможно с пълно отстраняване на потенциалните рискове, последвано от колективни мерки за предпазване и, най-накрая, прилагане на лични предпазни средства. Чрез идентифициране на опасностите и преценяване на рисковете работодателят или лицето, което управлява цялостната дейност на предприятието, трябва да може да:

- вземе решение относно необходимите мерки, като приложи съответните законови изисквания;
- провери дали съществуващите мерки са достатъчни;
- даде приоритет и на допълнителни мерки, считани за необходими;
- покаже, че е направена обоснована преценка за безопасността и здравето на работещите (например, пред работещите и пред инспектиращи държавни органи);
- провери дали е постигнато повишаване равнището на предпазване на работещите.

Оценка на риска

Оценката на риска трябва да съответства на опасностите, рисковете и потенциалните увреждания. Например, един голям химически завод вероятно има много специализирана система на оценка, докато едно малко предприятие, което извършва дейности с ниска степен на риск, се нуждае от проста и разбираема система.

Оценката на риска трябва:

- да идентифицира опасностите;
- да идентифицира работещите, потенциално изложени на риск от тези опасности;
- да прецени наличните рискове;
- да определи дали тези рискове могат да бъдат отстранени, и ако това не е възможно;
- да вземе решение за допълнителни мерки за превенция или за намаляване на рисковете.



Подход „стъпка по стъпка“ към оценката на риска

1. Потърсете опасностите

Помислете за работата, която се извършва, и за материалите, оборудването и химикалите, които се използват и/или произвеждат. Кое може да навреди? Например:

- Вдигане на тежести, което може да доведе до увреждания в гърба
- Работа в шумна среда, което може да причини загуба на слух
- Работа в офис под напрежение и груб ръководител, водещо до свързан с това стрес
- Работа с машина без необходимата за това подготовка.

Ако сте работник или служител настоявайте работодателят да ви информира за всички проблеми, които са му известни за работното място (той е задължен да извърши това).

2. Решете кой и как може да пострада

Помислете за всеки един, който може да бъде увреден. Това значи не само работещите, но и контрактори, самонаети лица, както и околните.

3. Преценете рисковете и вземете решение за действие

Съществува ли вероятност някой да бъде увреден? Ако някой може да бъде увреден:

- може ли опасността да бъде отстранена напълно?
- може ли да се контролира риска?
- могат ли да се вземат защитни мерки, предпазващи цялата работна сила?
- необходими ли са лични предпазни средства за защита на работещия от риск, който не може да бъде контролиран задоволително от колективните превантивни мерки?

4. Пристъпете към действие

След като сте направили оценка на риска, направете списък с необходимите превантивни мерки подредени по приоритета, след което пристъпете към действия, включвайки в процеса работещите и техните представители. Стъпките за намаляване риска за работещите трябва да бъдат част от ежедневния работен процес.

Разговаряйте с работещите и с техните представители. Включете ги в процеса на оценка на риска и им обяснете какво правите, за да намалите риска. Работещите трябва да участват и когато се оценява риска на тяхното работно място.

5. Направете преглед на изводите

от начините на работа, до промените в спецификациите на оборудването и химикалите. Когато е извършена значителна промяна, направете проверка, за да се убедите, че не са се появили нови опасности, които трябва да бъдат контролирани.



Стъпки за Оценка на риска

- Идентифициране на опасностите – какво може да се обърка?
- Преценка кой и колко сериозно може да бъде увреден (да пострада), включително работещи, контрактори (работещи по друг вид договор), околните.
- Определяне вероятността това да се случи.
- Решаване как могат да се елиминират или намалят тези рискове – могат ли да се подобрят методите на работа, оборудването, санитарно-хигиенното обслужване, обучението?
- Определяне на приоритетите за действие на база степента на риска, броя на хората, които могат да бъдат засегнати и т.н.
- Реализиране на мерките за предпазване.
- Проверка дали мерките за предпазване действат ефикасно.
- Информиране на работещите за резултатите от оценката на риска и консултиране с тях.

Действайте на вашето ниво на риск:

- Ако рисковете ви са незначителни, то оценката е завършена.
- Ако рисковете се контролират съгласно установени критерии, тогава, ако е възможно, направете допълнителни подобрения, за да сте сигурни, че стратегията за превенция е подходяща.
- Ако рисковете се контролират, но системата за контрол не е достатъчно сигурна, то тогава са необходими решителни действия за усъвършенстване системите на защита и набиеляване на процедури за спешни действия в случай на пропуск.
- Ако съществуват възможни рискове, но няма доказателство, че те водят до заболяване или увреждания, тогава сравнете съществуващите мерки със стандартите за добра практика и решете как могат да се подобрят мерките.
- Ако изглежда, че рисковете са контролирани адекватно, но не само благодарение на съществуващите мерки за контрол, тогава адаптирайте мерките за контрол така, че да обхванат и потенциалните рискове.
- Ако е налице висока степен на риск, които не се контролира адекватно, тогава се изискват незабавни действия за да се избегне експозицията, даже и ако е необходимо чрез спиране на работата.
- Ако няма данни, че съществува риск, то продължавайте да следите за допълнителна информация и прилагайте принципите на добрата практика за безопасност и здраве при работа.

Оператори във фабрика за бутилиране на уиски установили, че при един вид уиски, при който около бутилката трябвало да се навие метална мрежа, ъгълът, при който е трябвало да извършват тази операция, причинява увреждане от повтарящо се пренапрежение и представлява опасност за трайни увреждания на горните крайници.

Били инсталирани шест нови машини, които извършват тази операция (на обща стойност 40,000 евро). Производителността нараснала поради пренасочването на операторите, загубата на метална мрежа била намалена с 20%, а нивото на шума спаднало от 90 на 80 dB(A). Ефективността за бизнеса се оценява на 60,000 евро годишно.



Запознаване с инициативата за здравословно и безопасно работно място

Инициативата на Европейската агенция за безопасност и здраве при работа осигурява на работодатели и работещи лесен достъп до качествена информация за безопасността и здравето при работа. Инициативата за Здравословно и безопасно работно място осигурява всички необходими инструменти за едно безопасно, здравословно и продуктивно работно място.

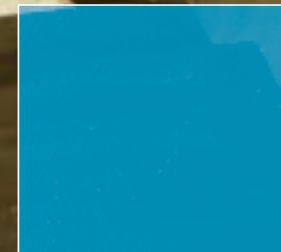
Посетете ни на адрес:

<http://hwi.osha.europa.eu>

- **Важни линкове към местни професионални асоциации, организации на работодатели и доставчици на услуги** за последните новости при оказване на помощ в областта на безопасността и здравето при работа.
- Информация за **нормативни актове** в областта на безопасността и здравето при работа.
- **Как други от малкия бизнес са преодолели** подобни предизвикателства с помощта на прости, ефективни решения.
- **Незабавен достъп до информация на ЕС** относно законодателство, инициативи, финансиране.
- **Инструменти за практическа оценка на риска.**



© European Communities



Къде да получим допълнителна информация

Ministry of Labour and Social Policy Department „Safety and Health at Work“

2 Triaditza Street
BG-1051 Sofia
BULGARIA

Министерство на труда и социалната политика

Отдел „Безопасност и здраве при работа“
Ул. Триадица № 2
София 1051
България

Евро Инфо Център – София

Българска търговско-промишлена палата
ул. Искър, № 9
София 1051
e-mail: eic@bccci.bg
web site: <http://www.eic.bccci.bg>

<http://osha.mlsp.government.bg>
<http://git.mlsp.government.bg>
<http://www.sme.government.bg>
<http://www.eic.bccci.bg>
<http://www.mlsp.government.bg>
<http://www.bia-bg.com>
<http://www.bccci.bg>
<http://www.ssi-bg.org>
<http://www.eabg.org>
<http://www.union-vuzrazdane.com>
<http://www.bica-bg.org>
<http://www.knsb-bg.org>
<http://www.podkrepa.org>
<http://www.ncphp.government.bg>

<http://hwi.osha.europa.eu>



3@ЕДН О
ОТ 1957