

Η καλή ασφάλεια και υγεία είναι προς όφελος των επιχειρήσεων

Περίληψη της ετήσιας έκθεσης του οργανισμού για το 2006

Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία



Ευρωπαϊκός Οργανισμός
για την Ασφάλεια και την
Υγεία στην Εργασία

Σχετικά με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (ΕΑΥ) στην ΕΕ με την ανάπτυξη, συλλογή, ανάλυση και διάδοση αντικειμενικών πληροφοριών για τα πλέον πιεστικά ζητήματα της ΕΑΥ.

Χρηματοδοτούμενος από την ΕΕ, ο οργανισμός συνεργάζεται στενά με τις κυβερνήσεις και τις οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων σε όλα τα κράτη μέλη, καθώς και με τις χώρες ΕΖΕΣ/ΕΟΧ και τις υποψήφιες χώρες. Το δίκτυο εθνικών εστιακών πόλων του οργανισμού διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην από κοινού σύνταξη και διάδοση των σχετικών πληροφοριών και ειδικών γνώσεων. Ο οργανισμός συνδέεται επίσης με αυξανόμενο αριθμό διεθνών οργανισμών πέραν της Ευρώπης, διασφαλίζοντας ότι η ΕΕ διατηρεί την ηγετική της θέση όσον αφορά την πληροφόρηση και τη σχεδίαση πολιτικής σε θέματα ΕΑΥ.

ΟΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΥΝ:

>> **Υποστήριξη των στρατηγικών στόχων της ΕΕ:** η ένταξη της πρόληψης των κινδύνων σε όλες τις πτυχές του βίου των εργαζομένων και των εργοδοτών καθώς και στη σχεδίαση σχετικής πολιτικής αποτελεί ουσιαστικό στοιχείο της κοινοτικής στρατηγικής της ΕΕ στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, ο οργανισμός υλοποιεί ποικιλία προγραμμάτων, περιλαμβανομένων των προγραμμάτων για ενσωμάτωση της ΕΑΥ στην εκπαίδευση και για τον προσδιορισμό των αναδυόμενων κινδύνων στο μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον. Γίνεται επίσης ανάληψη πρωτοβουλιών που υποστηρίζουν την αύξηση των ποσοστών συμμετοχής στην εργασία και τη βελτίωση της ποιότητας των

προσφερόμενων θέσεων εργασίας, για παράδειγμα όσον αφορά τις γυναίκες και τους μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζομένους.

>> **Αντιμετώπιση των σημαντικότερων προβλημάτων ασφάλειας και υγείας:** πολλά προβλήματα στον τομέα ΕΑΥ έχουν σημαντικό ανθρώπινο και οικονομικό κόστος. Κάθε πέντε δευτερόλεπτα ένας εργαζόμενος στην ΕΕ υφίσταται εργατικό ατύχημα και κάθε τρεις λεπτά ένας άνθρωπος πεθαίνει από αιτίες που σχετίζονται με την εργασία. Επιπλέον, η Ευρώπη χάνει περίπου 550 εκατομμύρια ημέρες εργασίας λόγω επαγγελματικών ασθενειών και εργατικών ατυχημάτων. Σοβαρά προβλήματα υγείας περιλαμβάνουν τις μυοσκελετικές παθήσεις, την έκθεση σε θόρυβο και επικίνδυνες ουσίες, όπως οι χημικές ουσίες, καθώς και ψυχοκοινωνικά προβλήματα, όπως το άγχος στην εργασία. Ο οργανισμός ασχολείται με τα προβλήματα αυτά, καθώς και με άλλα, μέσω ενημερωτικών εκστρατειών, πρωτοβουλιών καλής πρακτικής, με το Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο των Κινδύνων και με άλλους τρόπους, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους.

>> **Επικέντρωση σε τομείς υψηλού κινδύνου:** στους τομείς που σχετίζονται με συγκεκριμένους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία περιλαμβάνονται οι τομείς της αλιείας, των κατασκευών, της γεωργίας, της υγειονομικής περίθαλψης και των μεταφορών. Ο οργανισμός δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), οι οποίες εκπροσωπούν τα δύο τρίτα του εργατικού δυναμικού της ΕΕ και παρουσιάζουν ποσοστό προβλημάτων ΕΑΥ άνω του μέσου όρου.

Το 2006, δέκα χρόνια από την ίδρυση του οργανισμού, εργαστήκαμε σε έναν σημαντικό αριθμό βασικών πεδίων, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός ασφαλέστερου και υγιέστερου περιβάλλοντος εργασίας σε ολόκληρη την ΕΕ.

Σημαντικές δραστηριότητες του 2006

«ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΜΕ ΑΣΦΑΛΕΙΑ» ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ

Η ετήσια εκστρατεία ενημέρωσης του οργανισμού για το 2006, η οποία κορυφώθηκε με την ευρωπαϊκή εβδομάδα για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, επικεντρώθηκε στους νέους και στην αναγκαιότητα για ένα ασφαλές και υγιές ξεκίνημα στον εργασιακό τους βίο.

Η εκστρατεία «Από την αρχή με ασφάλεια» περιλάμβανε μεγάλο αριθμό εταίρων και υποστηρίχθηκε από όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ, τις υποψήφιες χώρες και τις χώρες ΕΖΕΣ, την αυστριακή και φινλανδική

προεδρία, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, καθώς και από τους ευρωπαϊούς κοινωνικούς εταίρους.

Η εκστρατεία «Από την αρχή με ασφάλεια» ήταν φιλόδοξη, καθώς στόχευε στην εκπαιδευτική κοινότητα όπως επίσης και στους εργοδότες και τους υπεύθυνους για τη χάραξη πολιτικής. Κεντρικός στόχος της εκστρατείας ήταν να εμψύχει στους νέους τη νοοτροπία της πρόληψης των κινδύνων από την αρχή, ώστε να παραμείνουν ασφαλείς καθ' όλη τη διάρκεια του εργασιακού τους βίου.

Η εκστρατεία περιλάμβανε δύο βασικά σκέλη. Στους χώρους εργασίας, επικεντρωνόταν στην ευαισθητοποίηση των εργαζόμενων νέων και των εργοδοτών τους σχετικά με τους κινδύνους για την ΕΑΥ, καθώς επίσης και σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους. Και στην εκπαιδευτική κοινότητα, η εκστρατεία πέτυχε να αναγνωριστούν τόσο η ανάγκη ευαισθητοποίησης ως προς τους κινδύνους όσο και η ΕΑΥ ως αναπόσπαστο τμήμα της εκπαίδευσης, προετοιμάζοντας τους νέους για την πρώτη τους ημέρα στη δουλειά αλλά και για τις υποχρεώσεις τους σε θέματα ΕΑΥ στη μελλοντική σταδιοδρομία τους.

Στο πλαίσιο της εκστρατείας «Από την αρχή με ασφάλεια», η έναρξη της οποίας κηρύχθηκε στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, διανεμήθηκαν στους συμμετέχοντες ενημερωτικοί φάκελοι σε όλες τις επίσημες γλώσσες των κρατών μελών της ΕΕ, ενημερωτικά φυλλάδια και αφίσες, και δημιουργήθηκε μια πολύγλωσση ιστοθέση. Αναπτύχθηκε επίσης νέο, καινοτόμο υλικό (λόγου χάρι χαρακτηριστικές κινούμενες σχεδίων), το οποίο είναι ελκυστικότερο στις νεαρότερες ηλικίες.

Σε όλη τη διάρκεια της εκστρατείας, και κυρίως στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής εβδομάδας, πραγματοποιήθηκαν χιλιάδες ειδικές εκδηλώσεις και δράσεις σε ολόκληρη την Ευρώπη για την προώθηση των βασικών μηνυμάτων της εκστρατείας.

Η ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑ «ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΕΝΑΝ ΥΓΙΗ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»: ΠΡΟΣΕΓΓΙΖΟΝΤΑΣ ΤΑ ΝΕΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ

Το 2006 ο οργανισμός συνεργάστηκε επίσης με μικρές επιχειρήσεις στην ΕΕ, τις οποίες βοήθησε στο να δώσουν έμφαση στην ασφάλεια και την υγεία στους χώρους εργασίας και στο να επιτύχουν καλύτερα αποτελέσματα για τις ίδιες και τους πελάτες τους.

Η «Πρωτοβουλία για έναν υγιή χώρο εργασίας», που υλοποιήθηκε το 2006, είναι μια εκστρατεία του οργανισμού για την ασφάλεια και την υγεία η οποία επικεντρώνεται στις μικρές επιχειρήσεις των νέων κρατών μελών της ΕΕ. Καθώς τα νέα κράτη μέλη παρουσιάζουν μεγαλύτερο ποσοστό εργαζομένων στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις σε σχέση με την υπόλοιπη ΕΕ, η ασφάλεια και υγεία στις ΜΜΕ αποκτά ολοένα και μεγαλύτερη σημασία στη διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η «Πρωτοβουλία για έναν υγιή χώρο εργασίας» παρέχει σε εργαζόμενους και εργοδότες εύκολη πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες, συμβάλλοντας στην ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών σε θέματα ΕΑΥ μεταξύ των κρατών μελών και ενισχύοντας την ευαισθητοποίηση για τις βασικές αρχές της ΕΑΥ και τη νομική προστασία που προβλέπεται για τους εργαζόμενους σε ολόκληρη την ΕΕ. Ο οργανισμός συνεργάζεται με εθνικούς εστιακούς πόλους, με ευρωπαϊκά κέντρα πληροφοριών για τις επιχειρήσεις (ΕΚΠΕ) και με έναν εταίρο από το χώρο των μέσων ενημέρωσης, με στόχο την προσαρμογή και επικέντρωση των πληροφοριών σχετικά με την εκστρατεία σε τοπικό επίπεδο και ειδικά στις ανάγκες των ΜΜΕ, καθώς και τη διάδοσή τους στο πλαίσιο σειρών τοπικών σεμιναρίων σε κάθε ένα από τα δέκα νέα κράτη μέλη, αλλά και στη Βουλγαρία και τη Ρουμανία.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ: ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΑΛΛΑΓΩΝ

Εκτός από τις εκστρατείες, μεγάλο μέρος των εργασιών του οργανισμού αφορά τη συλλογή και ανάλυση στατιστικών στοιχείων και τη διενέργεια ερευνών. Στη συνέχεια, τα στοιχεία αυτά αξιοποιούνται σε εκθέσεις και ενημερωτικό υλικό για μελλοντικές εκστρατείες (για τις μυοσκελετικές παθήσεις το 2007 και την εκτίμηση κινδύνου το 2008) αφού διασφαλιστεί η εγκυρότητά τους. Το 2006, το Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο των Κινδύνων του οργανισμού συνέχισε να αναπτύσσει νέες γνώσεις

σχετικά με την ΕΑΥ, συνδράμοντας τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής και υποστηρίζοντας τις εργασίες του οργανισμού.

Εκπονήσαμε μια έκθεση σχετικά με τους αναδυόμενους βιολογικούς κινδύνους (η οποία εξέταζε, λόγω χάρη, νέους παθογόνους ιούς όπως είναι η γρίπη των πτηνών), που συνιστούν μείζον ζήτημα στους χώρους εργασίας αλλά και παγκόσμιο πρόβλημα που απαιτεί καθολική αντιμετώπιση.

Παράλληλα, το 2006 εκπονήθηκαν άλλες δύο εκθέσεις σχετικά με τους αναδυόμενους χημικούς κινδύνους (οι οποίες εξέταζαν, για παράδειγμα, τις συνέπειες της νανοτεχνολογίας στην υγεία, στην ασφάλεια και το περιβάλλον) και τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους (συμπεριλαμβανομένων του άγχους, της εργασιακής ανασφάλειας και του εκφοβισμού στην εργασία και την επίδρασή τους στην υγεία και την ασφάλεια).

Οι τρεις νέες αυτές εκθέσεις, σε συνδυασμό με μία ακόμη έκθεση σχετικά με τους φυσικούς κινδύνους που έχει ήδη εκπονηθεί, θα συμβάλουν στην επικέντρωση των τρεχουσών και των μελλοντικών εργασιών του οργανισμού σε σοβαρούς κινδύνους.

Η ΓΡΙΠΗ ΤΩΝ ΠΤΗΝΩΝ ΚΑΙ Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Παράλληλα, ο τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός ανταποκρίθηκε στη γρίπη των πτηνών το 2006 κατέδειξε τη γρήγορη αντίδρασή μας ενόψει ενός νέου συγκεκριμένου κινδύνου. Κατόπιν αιτήματος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου δημιουργήσαμε μια νέα ιστοθέση, συγκεντρώνοντας παραδείγματα καλής πρακτικής και εθνικές συμβουλές για εργαζομένους στην πρώτη γραμμή, σε στενή συνεργασία με άλλους φορείς όπως είναι ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια των Τροφίμων και το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Πρόληψη και τον Έλεγχο των Νόσων.

ΑΞΙΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Η ιστοθέση του οργανισμού αναβαθμίστηκε σημαντικά το 2006 με στόχο να καταστεί πιο εύχρηστη και προσβάσιμη, καθώς και να παρέχει νέες υπηρεσίες και περιεχόμενο.

Νέα ενιαία σημεία πρόσβασης παρέχουν πλέον περιεκτικές εισαγωγικές πληροφορίες για σημαντικά θέματα. Σημειώθηκαν τεχνικές εξελίξεις με στόχο την αξιοποίηση στο έπακρο των αυξημένων δυνατοτήτων που παρέχει το σύστημα τρίτης γενιάς. Βελτιώθηκε η προσβασιμότητα για άτομα με ειδικές ανάγκες: δημιουργήθηκαν συντομεύσεις, λόγω χάρη, για άτομα που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στη χρήση πληκτρολογίου. Επιπλέον, οι ιστοθέσεις του οργανισμού προσφέρουν πλέον σειρά εξατομικευμένων υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων υπενθυμίσεων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που ενημερώνουν τους χρήστες για τις τελευταίες εξελίξεις σχετικά με εκστρατείες, επιμέρους τομείς και κινδύνους.

Τέλος, στις αρχές του 2006 ο οργανισμός διεξήγαγε μια έρευνα μέσω του Διαδικτύου. Η έρευνα αυτή, που συγκεντρώνει περισσότερες από 7 000 απαντήσεις, παρέχει μια ένδειξη του τρόπου με τον οποίο οι επισκέπτες της ιστοθέσης θεωρούν ότι μπορούν να βελτιωθούν οι υπηρεσίες μας και πρόκειται να αξιοποιηθεί στο πλαίσιο των μελλοντικών μας προσπαθειών προκειμένου να καταστήσουμε την ιστοθέση μας ακόμα πιο φιλική προς το χρήστη.

ΑΛΛΕΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ

Ανάπτυξη των εταιρικών μας σχέσεων: το 2006, ο οργανισμός συνέχισε να καταβάλλει προσπάθειες για την ανάπτυξη των διεθνών εταιρικών του σχέσεων στον τομέα της ΕΑΥ. Καταβάλαμε προσπάθειες

ώστε να επιτύχουμε την ενεργότερη συμμετοχή των εργαζομένων, των εργοδωτών και των κυβερνήσεων στις διαδικασίες σχεδιασμού και λήψης αποφάσεων, μέσα από κινήσεις που είχαν στόχο τον εξορθολογισμό της διοικητικής δομής του οργανισμού κατόπιν της διεύρυνσης της ΕΕ και εξασφαλίζοντας τη συμμετοχή συμβουλευτικών ομάδων στο έργο μας.

Επίσης, διευκολύναμε τη συνεργασία του δικτύου εστιακών πόλων —τους κατά κανόνα εθνικούς κυβερνητικούς οργανισμούς που είναι υπεύθυνοι για την ΕΑΥ στα διάφορα κράτη μέλη της ΕΕ με τους οποίους συνεργάζεται ο οργανισμός για τη συλλογή και διάδοση πληροφοριών— με τους εθνικούς τους εταίρους. Το 2006 αναπτύξαμε ένα μοντέλο καλής πρακτικής για τον τρόπο συνεργασίας μας με τους εστιακούς πόλους, ενώ μια εξωτερική αξιολόγηση των δραστηριοτήτων μας, η οποία ολοκληρώνεται το 2007, θα συμβάλει στην περαιτέρω βελτίωση της μεταξύ μας συνεργασίας.

Τέλος, συνεχίσαμε να ενισχύουμε τη συνεργασία μας με τις υπό ένταξη και υποψήφιες χώρες (μέσω των προγραμμάτων PHARE III και PHARE IV), καθώς επίσης και με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (κυρίως κατά την ανάπτυξη της κοινοτικής στρατηγικής για την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια 2007–2012), άλλα θεσμικά όργανα της ΕΕ και τους ευρωπαίους κοινωνικούς εταίρους.

Προσέγγιση των ΜΜΕ: το 2006, ο οργανισμός συνεργάστηκε για πρώτη φορά με τα ευρωπαϊκά κέντρα πληροφοριών για τις επιχειρήσεις (ΕΚΠΕ) —ένα εδραιωμένο δίκτυο εμπορικών επιμελητηρίων και άλλων φορέων— με στόχο την ενημέρωση των μικρών επιχειρήσεων σχετικά με την ΕΑΥ στο πλαίσιο της «Πρωτοβουλίας για έναν υγιή χώρο εργασίας». Μπορέσαμε να αξιοποιήσουμε τις υφιστάμενες διασυνδέσεις και την αξιοπιστία των ΕΚΠΕ στις μικρές επιχειρήσεις, ώστε να μεταδώσουμε το μήνυμά μας αποτελεσματικότερα. Στόχος μας είναι να επεκτείνουμε περαιτέρω αυτή τη σχέση διασφαλίζοντας τη συμμετοχή των ΕΚΠΕ στην ευρωπαϊκή εκστρατεία του 2007 για τις μυοσκελετικές παθήσεις.

Συντονισμός ερευνών σχετικά με την ΕΑΥ: το 2006 συνδράμαμε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στην επίτευξη συναίνεσης σχετικά με τις

μελλοντικές προτεραιότητες έρευνας στον τομέα της ΕΑΥ. Η έκθεση με τίτλο OSH research priorities in the EU-25 (προτεραιότητες έρευνας στον τομέα της ΕΑΥ στην ΕΕ-25) αποσκοπεί στην ενίσχυση της προβολής των θεμάτων ΕΑΥ στο πλαίσιο της έρευνας σε επίπεδο ΕΕ και συμβάλλει στο συντονισμό των ερευνητικών προσπάθειών και στην επικέντρωσή τους σε μείζονες πτυχές νέων και αναδυόμενων κινδύνων. Επίσης, ο οργανισμός είναι ενεργός εταίρος της NEW OSH ERA, μιας κοινοπραξίας ευρωπαϊκών ερευνητικών οργανισμών και υπουργείων η οποία αποσκοπεί στην εντατικοποίηση της συνεργασίας και του συντονισμού μεταξύ διαφορετικών προγραμμάτων έρευνας, ώστε να αυξηθεί η συνολική κλίμακα και αποτελεσματικότητα των ερευνών που διεξάγονται στην ΕΕ.

Καλή ασφάλεια και υγεία συνεπάγονται καλά επιχειρηματικά αποτελέσματα: το 2006 συνεχίσαμε να ενισχύουμε το επιχειρηματικό κίνητρο για την καλή υγεία και ασφάλεια μέσα από την ανάπτυξη μιας νέας διαδικτυακής υπηρεσίας, η οποία θα παρέχει στις επιχειρήσεις περιπτωσιολογικές μελέτες και λοιπές πληροφορίες ώστε να τις βοηθήσει να βελτιώσουν την απόδοσή τους σε θέματα ΕΑΥ.

ΕΑΥ και φιλοξενία: αναπτύσσουμε υλικό ειδικά σχεδιασμένο για τη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στα ξενοδοχεία, στα εστιατόρια και τον τομέα της τροφοδοσίας. Μια έκθεση που εκπονήθηκε το 2006 και το 2007 πρόκειται να παρέχει μια επισκόπηση της κατάστασης όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια στον τομέα, ο οποίος περιλαμβάνει πολλές μικρές επιχειρήσεις, μεγάλο αριθμό εργαζόμενων μεταναστών και πολλούς εργαζόμενους νέους, καθώς και επισκόπηση των συνεπειών της κατάστασης αυτής στην υγεία και την ασφάλεια.

Η ΕΑΥ και το μεγάλης ηλικίας εργατικό δυναμικό: τέλος, διενεργήσαμε έρευνα για τις επιπτώσεις που έχει στην υγεία και την ασφάλεια η αύξηση του προσδόκιμου ζωής του εργατικού δυναμικού, που ενδέχεται να χρειαστεί να εργαστεί πέραν του 65ου έτους της ηλικίας του. Το πρόγραμμα για το μεγάλης ηλικίας εργατικό δυναμικό εξετάζει πολιτικές και καλές πρακτικές για την αντιμετώπιση του συγκεκριμένου ζητήματος σε ολόκληρη την ΕΕ.

Ατενίζοντας το μέλλον: 2007 και μετά

Ατενίζοντας το μέλλον, ο οργανισμός θα συνεχίσει να εργάζεται για την αντιμετώπιση των ανισοτήτων στην υγεία και την ασφάλεια τόσο στο εσωτερικό τους όσο και μεταξύ των οργανισμών και των κρατών μελών. Υπάρχουν ζητήματα που αφορούν **ευπαθείς ομάδες** —για παράδειγμα, τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι μετανάστες. Υπάρχουν **ανισότητες μεταξύ των φύλων**. Και υπάρχουν **νέα αναδυόμενα προβλήματα στην υγεία και την ασφάλεια**, τα οποία σχετίζονται με τις νέες τεχνολογίες και τα νέα πρότυπα εργασίας.

Καθώς προχωρούμε μπροστά, η έμφαση της ΕΕ στη διεύρυνση χρειάζεται να συνοδεύεται από την εξασφάλιση, τουλάχιστον, των ελαχίστων επιπέδων ασφάλειας και υγείας στα κράτη μέλη. Και τούτο δεν συνίσταται μόνο στην εξάλειψη των ατυχημάτων και των ασθενειών, αλλά και στην ενεργή διατήρηση της υγείας των

ανθρώπων και τον περιορισμό του απουσιασμού από την εργασία αλλά και της πρόωρης συνταξιοδότησης.

Οι στόχοι του οργανισμού για τους επόμενους μήνες συνίστανται στην έναρξη και τη διεξαγωγή μιας πανευρωπαϊκής εκστρατείας για τις μυοσκελετικές παθήσεις, καθώς και στην ενίσχυση του διεθνούς μας δικτύου, μέσα από τη στενότερη συνεργασία με οργανισμούς όπως είναι η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) και η Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (ΠΟΥ) και στην ενίσχυση των σχέσεων με φορείς ΕΑΥ σε χώρες που αποτελούν βασικούς εμπορικούς εταίρους της ΕΕ. Την ίδια στιγμή, θα συνεχίσουμε την υλοποίηση των προγραμμάτων μας για την υποστήριξη των νέων κρατών μελών και τη συνεργασία μας με άλλους φορείς της ΕΕ, όπως είναι τα Ευρωπαϊκά Κέντρα Πληροφοριών για τις Επιχειρήσεις, προκειμένου να μεταδώσουμε μηνύματα σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.



Σημείωμα του διευθυντή και της προέδρου

Στη δεκαετία που παρήλθε από την ίδρυση του οργανισμού, η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει σημειώσει σημαντική πρόοδο στη βελτίωση της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (ΕΑΥ) για τα 220 εκατομμύρια εργαζομένους της.

Όμως, τα εργατικά ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες εξακολουθούν να συνιστούν μείζον πρόβλημα, τόσο ηθικό όσο και οικονομικό — ένα πρόβλημα που κατά ένα μεγάλο ποσοστό μπορεί να προληφθεί.

Βεβαίως, κανένας επιχειρηματικός οργανισμός δεν είναι τέλειος, αλλά στα θέματα υγείας και ασφάλειας η διαφορά μεταξύ των καλύτερων και των χειρότερων επιχειρήσεων είναι τεράστια. Υπάρχει καλή πρακτική η οποία πρέπει να ακολουθείται.

Οι επιχειρήσεις πρέπει να ενθαρρύνονται ώστε να ακολουθούν την εν λόγω καλή πρακτική και ο οργανισμός τις υποστηρίζει επικεντρώνοντας την προσοχή του στη διαχείριση της γνώσης, στην ανταλλαγή πληροφοριών, σε πρακτικές λύσεις και στην παροχή συνδρομής, με σκοπό να συμβάλει στη διαμόρφωση μιας νοοτροπίας πρόληψης των κινδύνων — όχι μόνο υποδεικνύοντας τα επίπεδα υγείας και ασφάλειας που πρέπει να επιτευχθούν, αλλά και παρουσιάζοντας τον τρόπο με τον οποίο αυτό μπορεί να επιτευχθεί.

Γνωρίζουμε ότι οι καλύτερες εταιρείες τείνουν να συμμορφώνονται με την καλή πρακτική όταν ενημερώνονται γι' αυτήν. Γενικά, όσο πιο ανταγωνιστική είναι μια εταιρεία και

όσο πιο ανταγωνιστική είναι μια χώρα τόσο καλύτερες είναι και οι συνθήκες εργασίας.

Την ίδια στιγμή, ο ρόλος μας ως ευρωπαϊκός οργανισμός καθίσταται περισσότερο σημαντικός καθώς η ΕΕ συνεχίζει να μεγαλώνει. Δεν έχει νόημα τα 27 κράτη μέλη της ΕΕ να καταβάλλουν μεμονωμένες προσπάθειες σε θέματα ΕΑΥ. Απαιτείται καλύτερη αξιοποίηση των παραδειγμάτων καλής πρακτικής από ολόκληρη την ΕΕ και η επίτευξη συναίνεσης σχετικά με την αντιμετώπιση των ζητημάτων ασφάλειας και υγείας.

Η μοναδική μας δύναμη πηγάζει από την τριμερή συνεργασία μας με εργοδότες, εργαζομένους και κυβερνήσεις. Ιδιαίτερη σημασία έχει το γεγονός ότι οι τρεις αυτές ομάδες εκπροσωπούνται στο διοικητικό μας συμβούλιο, γεγονός που επιτρέπει τη συμμετοχή τους στις διαδικασίες σχεδιασμού και λήψης αποφάσεων στις οποίες βασίζεται το έργο του οργανισμού.

Η μεγάλη σημασία της ασφάλειας και της υγείας επιτάσσει τη συνεργασία και το συντονισμό εργοδοτών, εργαζομένων και κυβερνήσεων. Τα επόμενα έτη θα συνεχίσουμε να συνεργαζόμαστε με τις συγκεκριμένες ομάδες, καθώς επίσης και με τις οργανώσεις ΕΑΥ στα διάφορα κράτη μέλη, ώστε να συμβάλουμε στη διατήρηση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων στην Ευρώπη.

Jukka Takala
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Christa Schweng
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ



Προκειμένου να βελτιωθεί ο χώρος εργασίας ώστε να προστατεύεται η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων, όπως προβλέπουν η συνθήκη και οι διαδοχικές κοινοτικές στρατηγικές και προγράμματα δράσης σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας, ο Οργανισμός έχει ως στόχο να παρέχει στις κοινοτικές υπηρεσίες, τα κράτη μέλη, τους κοινωνικούς εταίρους και σε όσους εμπλέκονται στον τομέα αυτό, όλες τις τεχνικές, επιστημονικές και οικονομικές πληροφορίες που είναι χρήσιμες στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία.

Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία
<http://osha.europa.eu>



Ευρωπαϊκός Οργανισμός
για την Ασφάλεια και την
Υγεία στην Εργασία

Gran Vía 33, E-48009 Bilbao
Τηλ. (34) 944 79 43 60
Φαξ (34) 944 79 43 83
E-mail: information@osha.europa.eu

<http://osha.europa.eu>



Υπηρεσία Εκδόσεων
Publications.europa.eu