

Διευρύνοντας τη δύναμη της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Περίληψη της ετήσιας έκθεσης του οργανισμού για το 2004

ISSN 1725-776X



Ευρωπαϊκός Οργανισμός
για την Ασφάλεια και την
Υγεία στην Εργασία

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ



Ο οργανισμός συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (ΕΑΥ) στην ΕΕ με την ανάπτυξη, συλλογή, ανάλυση και διάδοση αντικειμενικών πληροφοριών για τα πλέον πιεστικά ζητήματα ΕΑΥ.

Χρηματοδοτούμενος από την ΕΕ, ο οργανισμός συνεργάζεται στενά με κυβερνήσεις, οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων και στα 25 κράτη μέλη, καθώς και στις χώρες ΕΖΕΣ και τις υποψήφιες χώρες. Το δίκτυο εθνικών εστιακών πόλων του οργανισμού διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην από κοινού σύνταξη και τη διάδοση σχετικών πληροφοριών και ειδικών γνώσεων. Ο οργανισμός συνδέεται επίσης με αυξανόμενο αριθμό διεθνών οργανισμών πέραν της Ευρώπης, διασφαλίζοντας ότι η ΕΕ διατηρεί την ηγετική της θέση όσον αφορά την πληροφόρηση και τη σχεδίαση πολιτικής σε θέματα ΕΑΥ.

Οι προτεραιότητες περιλαμβάνουν:

- **Υποστήριξη των στρατηγικών στόχων της ΕΕ:**

Η ένταξη της πρόληψης των κινδύνων σε όλες τις πτυχές του βίου των εργαζομένων και η σχεδίαση σχετικής πολιτικής αποτελούν ουσιαστικό στοιχείο της κοινοτικής στρατηγικής της ΕΕ στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, 2002–2006. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, ο οργανισμός υλοποιεί ποικιλία προγραμμάτων, περιλαμβανομένων των προγραμμάτων για ενσωμάτωση της ΕΑΥ στην εκπαίδευση και για εντοπισμό των διαφαινόμενων κινδύνων στο «μεταβαλλόμενο περιβάλλον εργασίας». Αναλήφθηκαν επίσης πρωτοβουλίες που υποστηρίζουν την αύξηση των ποσοστών συμμετοχής στην εργασία και τη βελτίωση της ποιότητας των προσφερόμενων θέσεων εργασίας, ιδίως όσον αφορά τις γυναίκες και τα άτομα με αναπηρίες, στο πνεύμα της δήλωσης της Λισσαβόνας.

- **Αντιμετώπιση των σημαντικότερων προβλημάτων υγείας:**

Πολλά προβλήματα στον τομέα ΕΑΥ έχουν σημαντικό ανθρώπινο και οικονομικό κόστος. Για παράδειγμα, κάθε έτος σημειώνονται σχεδόν 5 εκατ. εργατικά ατυχήματα, γεγονός το οποίο συνεπάγεται για τα κράτη μέλη κόστος έως και 4,8 του ΑΕγχΠ τους, λόγω απώλειας εργασιμων ημερών, δαπανών περίθαλψης και άλλων σχετικών δαπανών. Οι μυοσκελετικές παθήσεις, με τη σειρά τους, εκτιμάται ότι κοστίζουν μέχρι και 2 % του ΑΕγχΠ. Άλλα σημαντικά θέματα υγείας περιλαμβάνουν την έκθεση σε επικίνδυνες ουσίες, όπως οι χημικές ουσίες, καθώς και ψυχοκοινωνικά προβλήματα, όπως το άγχος στην εργασία. Ο οργανισμός ασχολείται με τα θέματα αυτά, καθώς και με άλλα, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, μέσω ενημερωτικών εκστρατειών, πρωτοβουλιών καλής πρακτικής και με άλλους τρόπους.

- **Επικέντρωση σε τομείς υψηλού κινδύνου:** Σε αυτούς συγκαταλέγονται μεταξύ άλλων οι τομείς της αλιείας και των κατασκευών, καθώς και οι τομείς της υγειονομικής περίθαλψης και της εκπαίδευσης. Ο οργανισμός δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), οι οποίες εκπροσωπούν το 65 % του εργατικού δυναμικού της ΕΕ. Οι εργαζόμενοι σε ΜΜΕ έχουν τριπλάσιες πιθανότητες να υποστούν εργατικό ατύχημα και να έλθουν αντιμέτωποι με άλλα προβλήματα ΕΑΥ.



1.



2.



Με την ένταξη δέκα νέων κρατών μελών το 2004, ο οργανισμός είναι σε θέση να ασκήσει μεγαλύτερη επιρροή για τη βελτίωση της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας στην ΕΕ. Αυτό φάνηκε στη διάρκεια του έτους μέσω διαφόρων πρωτοβουλιών οι οποίες παρουσιάζονται συνοπτικά στη συνέχεια.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ

Έξι από τους κορυφαίους φορείς εκπροσώπησης του αξίας 900 δισ. EUR ευρωπαϊκού κατασκευαστικού κλάδου και η ολλανδική προεδρία της ΕΕ υπέγραψαν μια σημαντική δήλωση τον Οκτώβριο του 2004 δεσμεύοντας τους οργανισμούς στην προώθηση πέντε κύριων πρωτοβουλιών που είναι αναγκαίες για τη βελτίωση των προτύπων υγείας και ασφάλειας του κλάδου.

Στις δράσεις τις οποίες συμφώνησαν να αναλάβουν οι υπογράφωντες τη «δήλωση του Μπιλμπάο» περιλαμβάνεται η ενσωμάτωση της ΕΑΥ στις πολιτικές προμηθειών και στα στάδια σχεδιασμού και προγραμματισμού των κατασκευαστικών έργων, καθώς και η εκπόνηση κατευθυντήριων γραμμών που θα βοηθούν τις επιχειρήσεις να συμμορφώνονται με τη σχετική νομοθεσία.

Η δήλωση δεν ήταν παρά ένα από τα σημαντικά γεγονότα της ευρωπαϊκής εβδομάδας του οργανισμού για το 2005, η οποία επικεντρώθηκε στους κινδύνους ΕΑΥ στον κλάδο των κατασκευών και στις πρακτικές που μπορούν να συμβάλουν στην εξάλειψη ή τον περιορισμό τους. Περίπου 1 000 επιχειρήσεις του κατασκευαστικού κλάδου σε ολόκληρη την Ευρώπη υπέγραψαν επίσης τη χάρτα της εκστρατείας του οργανισμού στο Διαδίκτυο, συμφωνώντας να συμβάλουν στη βελτίωση των προτύπων ΕΑΥ του κλάδου, να συνεργαστούν με άλλους οργανισμούς και να συμμετάσχουν στην εκστρατεία της ευρωπαϊκής εβδομάδας του οργανισμού. Το δίκτυο εθνικών εστιακών πόλων μας συντόνισε επίσης χιλιάδες τοπικές εκδηλώσεις σε ολόκληρη την Ευρώπη για την αύξηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τους κινδύνους ΕΑΥ και τις λύσεις στον κλάδο των κατασκευών.

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΒΟΗΘΑ ΕΩΣ ΚΑΙ 700 000 ΜΜΕ

Έως και 700 000 μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) στην Ευρώπη επωφελήθηκαν από το χρηματοδοτικό πρόγραμμα του οργανισμού για τις ΜΜΕ μεταξύ 2002 και 2003, σύμφωνα με ανεξάρτητες εκτιμήσεις.

Το βασισμένο στον ανταγωνισμό πρόγραμμα, τη διαχείριση του οποίου ανέλαβε ο οργανισμός για λογαριασμό του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου από το 2001 έως το 2004, παρείχε επιχορηγήσεις ύψους έως και 200 000 EUR σε οργανισμούς με καινοτόμες ιδέες με στόχο τη βελτίωση των προτύπων ΕΑΥ στα 19 εκατ. ΜΜΕ σε ολόκληρη τη Ευρώπη. Τα σχέδια ποίκιλλαν από συνόδους εργασίας και κύκλους κατάρτισης έως διασυννοριακές διαφημιστικές εκστρατείες και τη διάδοση παραδειγμάτων καλής πρακτικής.

Η ανεξάρτητη εκτίμηση υπολόγισε ότι τα 51 σχέδια που συγχρηματοδοτήθηκαν στο πλαίσιο του δεύτερου

προγράμματος είχαν άμεσο αντίκτυπο σε 80 000 ΜΜΕ και παρείχαν ενημέρωση και συμβουλές έμμεσα σε 700 000 επιπλέον επιχειρήσεις μέσω του Διαδικτύου και άλλων διαύλων. Οι εκτιμητές υποστηρίζουν ότι τα σχέδια και τα αποτελέσματά τους δείχνουν σημαντικό βαθμό βιωσιμότητας. Μια νέα έκθεση με τίτλο «*Promoting health and safety in European small and medium-sized enterprises — SME funding scheme 2002–2003*» (Προώθηση της ασφάλειας και της υγείας στις ευρωπαϊκές μικρομεσαίες επιχειρήσεις — Χρηματοδοτικό πρόγραμμα ΜΜΕ 2002–2003), που δημοσιεύθηκε από τον οργανισμό, συνοψίζει όλα τα σχέδια που υποστηρίχθηκαν στη διάρκεια του δεύτερου έτους λειτουργίας του προγράμματος.

ΝΕΕΣ ΙΔΕΕΣ ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΑΥ ΣΤΗΝ ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Πραγματοποιήθηκαν αρκετά σημαντικά βήματα για την προώθηση της εμπορικής αξίας της ΕΑΥ και την ενθάρρυνση περισσότερων επιχειρήσεων να θέσουν την ΕΑΥ στο επίκεντρο των διαδικασιών τους για τη λήψη αποφάσεων. Στη διάρκεια του έτους, για παράδειγμα, ο οργανισμός δημοσίευσε μια νέα μελέτη με τίτλο «*Corporate social responsibility and safety and health at work*» (Εταιρική κοινωνική ευθύνη και ασφάλεια και υγεία στην εργασία), η οποία εντοπίζει δέκα κριτήρια για μια εμπορικά παραγωγική στρατηγική εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

Ο οργανισμός εκπόνησε επίσης ένα έγγραφο εργασίας με τίτλο «*Quality of the working environment and productivity*» (Ποιότητα του εργασιακού περιβάλλοντος και παραγωγικότητα), όπου επισημαίνεται ότι υπάρχει στενή σχέση μεταξύ υψηλότερων προτύπων ΕΑΥ και αυξημένης παραγωγικότητας. Στους παράγοντες που βοηθούν τις επιχειρήσεις να βελτιστοποιήσουν αυτή τη σχέση περιλαμβάνονται η στενή συνεργασία ανάμεσα στην ομάδα διοίκησης της εταιρείας και τους εργαζομένους της, η παραχώρηση στο προσωπικό μεγαλύτερης αυτονομίας και περισσότερο ελκυστικών στόχων και η καθιέρωση εργονομικότερων μεθόδων εργασίας και εξοπλισμού.

Ο οργανισμός διοργάνωσε επίσης μια κοινή σύνοδο εργασίας με την ολλανδική προεδρία της ΕΕ για να ερευνηθεί με ποιο τρόπο μπορούν να χρησιμοποιηθούν οικονομικά κίνητρα, όπως επιχορηγήσεις και εκπτώσεις φόρου, προκειμένου να ενθαρρυνθούν επιχειρήσεις να υιοθετήσουν υψηλότερα πρότυπα ΕΑΥ.

ΝΕΑ ΒΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΕ ΜΙΑ ΔΙΕΥΡΥΜΕΝΗ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Η διεύρυνση της ΕΕ παρέχει στην περιφέρεια τεράστια ευκαιρία να αξιοποιήσει τα συλλογικά πλεονεκτήματά της και

να επιταχύνει την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της Ευρώπης. Ωστόσο, προκειμένου να αξιοποιηθούν αυτές οι δυνατότητες, είναι αναγκαία η βελτίωση των προτύπων ΕΑΥ σε αρκετά από τα νέα κράτη μέλη. Για να επιτευχθεί αυτό, ο οργανισμός εκπόνησε το 2004 ένα σχέδιο δράσης για τη διεύρυνση με δύο βασικές κατευθύνσεις.

Πρώτον, ο οργανισμός θα υποστηρίξει μαζικές ενημερωτικές εκστρατείες και άλλες πρωτοβουλίες στα νέα κράτη μέλη με στόχο την καλύτερη ενημέρωση μεταξύ εργοδοτών, εργαζομένων και κοινωνικών εταίρων σχετικά με την ανάγκη λήψης βασικών μέτρων ασφάλειας και υγείας. Δεύτερον, θα μεταφέρουμε γνώσεις και ιδέες που συγκεντρώθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος χρηματοδότησης ΜΜΕ (βλέπε ανωτέρω), προσαρμόζοντας αυτές τις πληροφορίες στις ιδιαίτερες συνθήκες των κρατών μελών. Ιδρύθηκε ένα θεματικό κέντρο του οργανισμού («δράση διεύρυνσης»), το οποίο θα συμβάλλει στην υλοποίηση αυτών των δύο στόχων.

ΑΛΛΕΣ ΑΞΙΟΣΗΜΕΙΩΤΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2004

- **Εστίαση σε κλάδους υψηλού κινδύνου:** Εκδόθηκαν νέα τεχνικά δελτία προκειμένου να βοηθηθούν οι εκπαιδευτικοί να αντιμετωπίσουν τον κίνδυνο βίας καθώς και άλλους κινδύνους στον κλάδο της εκπαίδευσης, και αναπτύχθηκαν ειδικά διαδικτυακά εργαλεία και άλλα υλικά υποστήριξης μέσω του Διαδικτύου για τους κλάδους των κατασκευών και της αλιείας. Ο οργανισμός προσθέτει επίσης τις τελευταίες πινελιές σε ένα καινοτόμο εργαλείο «εξ αποστάσεως εκπαίδευσης» που απευθύνεται σε εργαζόμενους στον κλάδο της γεωργίας σε απομακρυσμένες περιοχές.
- **Αντιμετώπιση των ζητημάτων της αναπηρίας και της ισότητας των φύλων:** Την παγκόσμια ημέρα ατόμων με αναπηρίες δημοσιεύθηκε ένα τεχνικό δελτίο, που υποστηρίζεται από ενημερωμένο διαδικτυακό εργαλείο, το οποίο εξηγεί πώς μπορεί να προσαρμοστεί ο χώρος εργασίας ούτως ώστε να γίνει ασφαλής και προσβάσιμος για τους εργαζόμενους με αναπηρίες. Ο οργανισμός πραγματοποίησε επίσης ένα σεμινάριο, στο οποίο συμμετείχαν κορυφαίοι ευρωπαίοι εμπειρογνώμονες, για τη διερεύνηση τρόπων προώθησης μιας προσέγγισης η οποία να

λαμβάνει περισσότερο υπόψη τις διαφορές των φύλων όσον αφορά την ΕΑΥ.

- **Ενσωμάτωση της διάστασης της ΕΑΥ στην εκπαίδευση:** Μια νέα έκθεση, η οποία βασίζεται σε ανάλυση 32 πρωτοβουλιών σε ολόκληρη την Ευρώπη, περιγράφει με ποιον τρόπο διάφορα εκπαιδευτικά ιδρύματα σε ολόκληρη την Ευρώπη ενσωμάτωσαν με επιτυχία τη διάσταση της ΕΑΥ στα σχολικά και τα πανεπιστημιακά προγράμματα σπουδών.
- **Παρακολούθηση των κινδύνων του μέλλοντος:** Το νέο Παρατηρητήριο Κινδύνων μας συνέχισε να αναπτύσσει τα στοιχεία που απαιτούνται για την παρακολούθηση των τάσεων στην ΕΑΥ και των αναδυόμενων κινδύνων. Αξιοποιώντας περισσότερες από 100 πηγές δεδομένων σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, στοχεύει να αρχίσει να δημοσιεύει δεδομένα τάσεων και δεδομένα προβλέψεων στο Διαδίκτυο εντός του 2005.
- **Ενίσχυση της δημοτικότητας της ιστοθέσης του οργανισμού:** Ο αριθμός των επισκεπτών της ιστοθέσης μας σχεδόν διπλασιάστηκε φθάνοντας τα 2,94 εκατ., ενώ οι συνδρομές στο ηλεκτρονικό ενημερωτικό δελτίο μας, το «OSHMail», αυξήθηκαν κατά 25 % για τρίτη συνεχόμενη χρονιά. Προκειμένου να παρασχεθεί στους επισκέπτες πρόσβαση σε περισσότερες πηγές δεδομένων και να εξασφαλιστούν ταχύτεροι χρόνοι ανταπόκρισης, αναπτύσσονται οι ιστοθέσεις μας τρίτης γενεάς.
- **Αυξανόμενο δίκτυο διεθνών εταίρων:** Ο οργανισμός ένωσε τις δυνάμεις του με το Ιαπωνικό Κέντρο για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία με στόχο τη δημιουργία μιας κοινής ιστοθέσης που θα παρέχει τη δυνατότητα σε αμφότερους τους οργανισμούς, και στους χρήστες τους, να ανταλλάσσουν στοιχεία για την έρευνα στον τομέα της ΕΑΥ, στατιστικά δεδομένα και άλλες πληροφορίες και ιδέες. Σύντομα πρόκειται να συμμετάσχει σε αυτή τη συνεργασία και η κορεατική Υπηρεσία Ασφάλειας και Υγείας. Ο οργανισμός διατηρεί πλέον εταιρικές σχέσεις με περισσότερες από 40 χώρες και διεθνείς οργανισμούς σε ολόκληρο τον κόσμο και επομένως αποτελεί μια πραγματικά παγκόσμια πύλη πρόσβασης σε πληροφορίες για την ΕΑΥ, πιθανότατα τη μεγαλύτερη του είδους.

ΑΤΕΝΙΖΟΝΤΑΣ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ: ΣΧΕΔΙΑ ΓΙΑ ΤΟ 2005 ΚΑΙ ΜΕΤΑ

Ορισμένες από τις πρωτοβουλίες που προγραμματίζονται για το 2005, επιπλέον των εν εξελίξει δραστηριοτήτων, είναι οι ακόλουθες:

- στενή συνεργασία με τα νέα κράτη μέλη για την καλλιέργεια μιας προληπτικής παιδείας όσον αφορά την ΕΑΥ και την καλύτερη ενσωμάτωσή τους στο δίκτυο του οργανισμού.
- εστίαση στους κινδύνους εξαιτίας του θορύβου, καθώς και στις λύσεις που μπορούν να δοθούν σε αυτό το πρόβλημα του οποίου η σημασία συχνά υποβαθμίζεται, στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής εβδομάδας μας για το 2005.
- διερεύνηση του αντικτύπου της γήρανσης του εργατικού δυναμικού της Ευρώπης στις πολιτικές και τις πρακτικές επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας.
- εξέταση της σχέσης μεταξύ της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας και της οικονομικής απόδοσης.
- προετοιμασία πρωτοβουλιών που απευθύνονται σε νέους εργαζόμενους.
- προώθηση της τριμερούς διάστασης των δραστηριοτήτων του οργανισμού τόσο σε στρατηγικό όσο και σε λειτουργικό επίπεδο.
- βελτίωση της παγκόσμιας πύλης πρόσβασης του οργανισμού με την έναρξη λειτουργίας ιστοθέσεων τρίτης γενεάς.





Η διεύρυνση είχε ως αποτέλεσμα να αυξηθούν σημαντικά τα αποθέματα πείρας και εμπειρογνωμοσύνης που μπορούμε να μοιραστούμε με τα κράτη μέλη. Αυτό μας προσφέρει μια άνευ προηγουμένου ευκαιρία να επιταχύνουμε το ρυθμό των βελτιώσεων στον τομέα της ΕΑΥ σε ολόκληρη την ΕΕ, αξιοποιώντας το δίκτυο εθνικών εταίρων του οργανισμού για την ανταλλαγή πληροφοριών και ιδεών.

Στη διάρκεια του έτους, ο οργανισμός αξιοποίησε τις συλλογικές δυνάμεις των εταίρων του —και απέδειξε τις ικανότητές του να διαχειρίζεται πανευρωπαϊκά προγράμματα ΕΑΥ— με διάφορους τρόπους. Σε αυτούς περιλαμβάνονται η ευρωπαϊκή εβδομάδα για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία για το 2004, η οποία εστίασε στον κλάδο των κατασκευών, η επιτυχία του χρηματοδοτικού προγράμματός μας για τις ΜΜΕ και νέες μελέτες που καλύπτουν ζητήματα όπως η εταιρική κοινωνική ευθύνη και οι κίνδυνοι στον κλάδο της εκπαίδευσης.

Η συνεχής αύξηση του αριθμού των επιστημονικών ιδρυμάτων που εντάσσονται στο δίκτυό μας δείχνει ότι κινούμαστε προς τη σωστή κατεύθυνση.

Ωστόσο, μένει να γίνουν πολλά και προσδοκούμε ότι θα σημειώσουμε περαιτέρω προόδους το 2005.

Hans-Horst Konkolewsky
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Luis Lopes
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ





Προκειμένου να προωθήσει βελτιώσεις, ιδίως στους χώρους εργασίας, σε ό,τι αφορά την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων, όπως προβλέπει η Συνθήκη και τα διαδοχικά προγράμματα δράσης σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία στους χώρους εργασίας, ο οργανισμός έχει ως στόχο να παρέχει στις κοινοτικές υπηρεσίες, τα κράτη μέλη και τους ενδιαφερόμενους φορείς όλες τις τεχνικές, επιστημονικές και οικονομικές πληροφορίες που είναι χρήσιμες στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία.

Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

<http://agency.osha.eu.int>

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προγράμματα πληροφόρησης και άλλες πρωτοβουλίες του οργανισμού διατίθενται στην ιστοθέση: <http://agency.osha.eu.int>. Για λεπτομέρειες σχετικά με τα προγράμματα και τις εξελίξεις σε εθνικό επίπεδο, παρακαλείστε να επικοινωνήσετε με τον εστιακό πόλο της χώρας σας:

ΕΛΛΑΔΑ

Ελισάβετ ΓΑΛΑΝΟΠΟΥΛΟΥ
Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας
Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής
της Εργασίας
Κέντρο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΚΥΑΕ)
Πειραιώς 40
GR-10182 Αθήνα

Τηλ. (30) 21 03 21 41 47
E-mail: kya@otenet.gr
Ιστοθέση: <http://gr.osha.eu.int/>

ΚΥΠΡΟΣ

Λέανδρος ΝΙΚΟΛΑΪΔΗΣ
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
Απελλή 12
CY-1493 Λευκωσία

Τηλ. (357) 22 30 03 30
E-mail: director@dli.mlsi.gov.cy
Ιστοθέση: <http://cy.osha.eu.int/>



Ευρωπαϊκός Οργανισμός
για την Ασφάλεια και την
Υγεία στην Εργασία

Gran Vía 33, E-48009 Bilbao
Τηλ. (34-94) 479 43 60
Φαξ (34-94) 479 43 83
E-mail: information@osha.eu.int



Υπηρεσία Εκδόσεων
Publications.eu.int

ISBN 92-9191-096-1



9 789291 910960