

Παρέχοντας τις γνώσεις για ένα ασφαλέστερο και πιο παραγωγικό εργασιακό περιβάλλον στην Ευρώπη

*Περίληψη της ετήσιας έκθεσης 2003
του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία*

ISSN 1725-776X



Ευρωπαϊκός Οργανισμός
για την Ασφάλεια και την
Υγεία στην Εργασία

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ



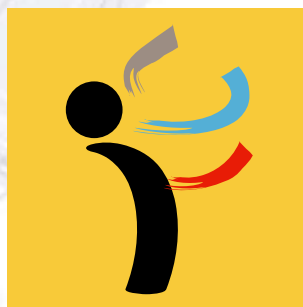
Ο οργανισμός συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (ΕΑΥ) στην ΕΕ με την ανάπτυξη, συλλογή, ανάλυση και διάδοση αντικειμενικών πληροφοριών για τα πλέον πιεστικά ζητήματα ΕΑΥ.

Χρηματοδοτούμενος από την ΕΕ, ο οργανισμός συνεργάζεται στενά με κυβερνήσεις, οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων και στα 25 κράτη μέλη, καθώς και με τις χώρες ΕΖΕΣ και τις υποψήφιες χώρες. Το δίκτυο εθνικών εστιακών πόλων του οργανισμού διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην από κοινού σύνταξη και τη διάδοση σχετικών πληροφοριών και ειδικών γνώσεων. Ο οργανισμός συνδέεται επίσης με τον αυξανόμενο αριθμό διεθνών οργανισμών πέραν της Ευρώπης, επιβεβαιώνοντας ότι η ΕΕ διατηρεί την ηγετική της θέση όσον αφορά την πληροφόρηση και τη σκέψη σε θέματα ΕΑΥ.

Οι προτεραιότητες περιλαμβάνουν:

- **Υποστήριξη των στρατηγικών στόχων της ΕΕ.** Η ένταξη της πρόληψης των κινδύνων σε όλες τις πτυχές του βίου των εργαζομένων και η σκέψη πολιτικής αποτελεί ουσιαστικό στοιχείο της κοινοτικής στρατηγικής της ΕΕ στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, 2002-2006. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, ο οργανισμός υλοποιεί ποικιλία προγραμμάτων, περιλαμβανομένων των προγραμμάτων για ενσωμάτωση της ΕΑΥ στην εκπαίδευση και για εντοπισμό των διαφαινόμενων κινδύνων στο «μεταβαλλόμενο περιβάλλον εργασίας». Πρωτοβουλίες για την υποστήριξη των αυξανόμενων ποσοστών συμμετοχής στην εργασία και τη βελτίωση της ποιότητας των προσφερόμενων θέσεων εργασίας βρίσκονται επίσης σε εξέλιξη, για παράδειγμα όσον αφορά τις γυναίκες και τα άτομα με αναπηρίες, στο πνεύμα της δήλωσης της Λισσαβόνας.

- **Αντιμετώπιση των σημαντικότερων προβλημάτων υγείας.** Πολλά προβλήματα στον τομέα ΕΑΥ έχουν σημαντικό ανθρώπινο και οικονομικό κόστος. Για παράδειγμα, κάθε έτος σημειώνονται σχεδόν 5 εκατ. εργατικά ατυχήματα, γεγονός το οποίο συνεπάγεται για τα κράτη μέλη κόστος έως και 150 εκατ., λόγω απώλειας εργάσιμων ημερών και άμεσο κόστος ασφάλισης ύψους 20 δισ. ευρώ. Οι μυοσκελετικές παθήσεις, με τη σειρά τους, εκτιμάται ότι κοστίζουν μέχρι και 2 % του ΑΕγχΠ. Άλλα σημαντικά θέματα υγείας περιλαμβάνουν την έκθεση σε επικίνδυνες ουσίες, όπως οι χημικές ουσίες, καθώς και ψυχοκοινωνικά προβλήματα, όπως το άγχος στην εργασία. Ο οργανισμός επισημαίνει τα θέματα αυτά, καθώς και άλλα, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, μέσω ενημερωτικών εκστρατειών, πρωτοβουλιών καλής πρακτικής και με άλλους τρόπους.
- **Επικέντρωση σε τομείς υψηλού κινδύνου.** Σε αυτούς συγκαταλέγονται μεταξύ άλλων οι τομείς της αλιείας και των κατασκευών, καθώς και οι τομείς της υγειονομικής περίθαλψης και της εκπαίδευσης. Ο οργανισμός δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), οι οποίες εκπροσωπούν το 65 % του εργατικού δυναμικού της ΕΕ: η πιθανότητα ατυχήματος και εμφάνισης άλλων προβλημάτων στον τομέα ΕΑΥ είναι πολύ μεγαλύτερη για το προσωπικό των ΜΜΕ παρά για τους εργαζόμενους σε μεγαλύτερες επιχειρήσεις.



ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΤΟΥ 2003



Κατά τη διάρκεια του 2003, ο οργανισμός σημείωσε πολλές σημαντικές προόδους. Αυτές ποικίλλουν: από την ανάπτυξη της βάσης της γνώσης που ήταν αναγκαία για την κατανόηση της κοινοτικής στρατηγικής για την ΕΑΥ της Επιτροπής μέχρι την προετοιμασία του οργανισμού και του δικτύου εστιακών πόλων ενόψει της διεύρυνσης της ΕΕ. Στη συνέχεια αναφέρονται μερικά από τα σημαντικά επιτεύγματα του έτους.

ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ ΑΠΟ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΟΥΣΙΕΣ

Η φετινή ευρωπαϊκή εβδομάδα για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία εστιάστηκε στις επικίνδυνες ουσίες, όπως οι χημικές ουσίες και οι βιολογικοί παράγοντες. Εμπλέκοντας περισσότερες από 30 ευρωπαϊκές χώρες, περιλαμβανομένων των χωρών ΕΖΕΣ, των εντασόμενων και των υποψήφιων χωρών, η εκστρατεία υποστηρίχθηκε από χιλιάδες εκδηλώσεις σε εθνικό επίπεδο, οι οποίες συντονίστηκαν από το δίκτυο εστιακών πόλων του οργανισμού. Οι εκδηλώσεις περιελάμβαναν από ενημερωτικές εκστρατείες και σεμινάρια μέχρι προγράμματα κατάρτισης στο χώρο εργασίας, δίδοντάς μας τη δυνατότητα να προσεγγίσουμε χιλιάδες εργαζομένους. Η υποστήριξη από διάφορους βιομηχανικούς κλάδους, περιλαμβανομένου του τομέα των χημικών προϊόντων, προσέδωσε στην εκστρατεία —τη μεγαλύτερη αυτού του είδους στην Ευρώπη— ακόμη μεγαλύτερη σπουδαιότητα. Οι πρωτοβουλίες αυτές συμπληρώθηκαν από τα βραβεία καλής πρακτικής και την τελετή λήξης της εβδομάδας, κατά την οποία υποβλήθηκαν συστάσεις για την προώθηση της ασφαλέστερης χρήσης επικίνδυνων ουσιών, καθώς και την ανάγκη σαφούς ενημέρωσης σχετικά με κινδύνους, ειδικότερα των χρηστών που εργάζονται σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

ΕΠΙΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (ΜΜΕ)

Το χρηματοδοτικό πρόγραμμα του οργανισμού για τις ΜΜΕ, το οποίο ξεκίνησε με πρωτοβουλία του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, χορηγεί ενισχύσεις για προγράμματα κατάρτισης, ενημερωτικές εκστρατείες και άλλες πρωτοβουλίες που αφορούν τις μικρές επιχειρήσεις. Κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος το 2003, διπλασιάστηκε ο αριθμός των αιτήσεων για χορήγηση χρηματοδότησης. Τα σχέδια που βραβεύθηκαν περιελάμβαναν, μεταξύ άλλων καινοτόμων σχεδίων, μια μελέτη σχετικά με τη μείωση των παθήσεων στα γόνατα στον κλάδο της επίστρωσης δαπέδων, καθώς και εκπαιδευτικά σεμινάρια σχετικά με την πρόληψη των τραυματισμών στα μάτια στην εξορυκτική βιομηχανία της Γερμανίας. Σύμφωνα με μια ανεξάρτητη αξιολόγηση, το πρόγραμμα εφαρμόστηκε σε μισό εκατομμύριο περίπου ΜΜΕ το 2001.

ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΥΨΗΛΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ, ΟΠΩΣ ΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΤΗΣ ΑΛΙΕΙΑΣ, ΤΗΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Ο κλάδος της αλιείας, ο οποίος παρουσιάζει τη μεγαλύτερη συχνότητα θανατηφόρων ατυχημάτων στην ΕΕ, έχει επί του παρόντος πρόσβαση σε πολυγλωσσική πληροφόρηση σχετικά με τους κινδύνους που αντιμετωπίζει και τον τρόπο αποτροπής τους, χάρη σε ένα νέο θεματικό τεχνικό δελτίο (το πρώτο που

απευθύνεται σε πλοiάρχους) και μια ειδικά διαμορφωμένη ιστοθέση. Ο οργανισμός διοργάνωσε επίσης σεμινάριο για την εξεύρεση των αποτελεσματικότερων τρόπων κοινοποίησης των πληροφοριών ΕΑΥ στους εργαζομένους στον συγκεκριμένο τομέα. Επιπρόσθετα, ο οργανισμός δημιούργησε μια ειδική ιστοθέση για τον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης, για τον οποίο αναφέρεται ότι το ποσοστό θανατηφόρων ατυχημάτων υπερβαίνει κατά 34 % τον μέσο όρο της ΕΕ. Η ιστοθέση περιέχει πρακτικές συμβουλές σχετικά με τους μεγαλύτερους κινδύνους, όπως οι κίνδυνοι από ραδιενέργεια, καθώς και συνδέσεις με πάνω από 500 άλλες πηγές σχετικών πληροφοριών. Για τον τομέα της εκπαίδευσης δημιουργήθηκε μια παρόμοια ιστοθέση, καθώς και θεματικά τεχνικά δελτία που καλύπτουν ζητήματα όπως η διαχείριση των κινδύνων ασφάλειας και υγείας και η πρόληψη της βίας.

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ

Μια σημαντική έκθεση υπογράμμισε τις ανισότητες μεταξύ των φύλων στον τομέα της ΕΑΥ και τους τρόπους μείωσης των ανισοτήτων, στοιχείο που συνιστά προϋπόθεση, ώστε η ΕΕ να επιτύχει το στόχο για αύξηση του ποσοστού των γυναικών στο εργατικό δυναμικό. Η έκθεση με τίτλο *Gender issues in safety and health at work (Η διάσταση του φύλου στην ασφάλεια και την υγεία στην εργασία)*, η οποία δημοσιεύθηκε από τον οργανισμό περί τα τέλη του 2003, εξετάζει τις διαφορές ανάμεσα στα δύο φύλα όσον αφορά τα ατυχήματα και τις ασθένειες στο χώρο της εργασίας, τα κενά γνώσεων, καθώς και τις συνέπειες, με σκοπό τη βελτίωση της πρόληψης των κινδύνων. Αποκαλύπτει ότι οι παραδοσιακές προσεγγίσεις της πρόληψης κινδύνων ενδέχεται να υποτιμούν τους σχετιζόμενους με την εργασία κινδύνους που απειλούν τις γυναίκες και πραγματεύεται τη σπουδαιότητα της προσέγγισης που λαμβάνει υπόψη τις διαφορές των φύλων, καθώς και την ένταξη της διάστασης του φύλου στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία. Η έκθεση συμπληρώνεται από ορισμένα θεματικά τεχνικά δελτία και άλλο υλικό, τόσο σε έντυπη όσο και σε ηλεκτρονική μορφή.

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Με στόχο την υποστήριξη του ευρωπαϊκού έτους των ατόμων με αναπηρίες 2003, ο οργανισμός δημιούργησε μια ειδική ιστοθέση, παρέχοντας πρακτικές συμβουλές για τον τρόπο με τον οποίο οι εργοδότες μπορούν να προσαρμόσουν το εργασιακό περιβάλλον με σκοπό την υποδοχή των ατόμων αυτών. Έρευνες έδειξαν ότι τα άτομα με αναπηρίες τείνουν να είναι πιο παραγωγικά και να σημειώνουν υψηλότερα ποσοστά παρουσίας. Η ιστοθέση, η οποία είναι

οργανωμένη ανάλογα με τους διαφόρους τύπους αναπηριών, περιλαμβάνει παραδείγματα καλής πρακτικής, πληροφορίες περί πολιτικών και συνδέσεις με σχετικούς φορείς και πηγές δεδομένων.

ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η ανάπτυξη της ευαισθητοποίησης όσον αφορά τους κινδύνους σε πρώιμη παιδική ηλικία —το ιδανικό θα ήταν από το νηπιαγωγείο— είναι ένας από τους αποτελεσματικότερους τρόπους για την καλλιέργεια της προληπτικής παιδείας. Κατά τη διάρκεια του 2003, ο οργανισμός συνεργάστηκε με πολλούς εταίρους για την ανάπτυξη της κατάλληλης στρατηγικής με σκοπό την ενσωμάτωση της ΕΑΥ στην εκπαίδευση. Σημαντικό επίτευγμα ήταν η δήλωση της Ρώμης σχετικά με την «ενσωμάτωση της ΕΑΥ στην εκπαίδευση και την κατάρτιση», που συμφωνήθηκε κατά τη διάρκεια συνεδρίου στο πλαίσιο της ιταλικής προεδρίας. Η δήλωση προβλέπει έναν οδηγό για την ενσωμάτωση της ΕΑΥ στην εκπαίδευση. Ξεκίνησαν επίσης οι εργασίες για την κατάρτιση έκθεσης που πρόκειται να δημοσιευθεί το 2004, η οποία θα συγκεντρώνει παραδείγματα ενσωμάτωσης της καλής πρακτικής από ολόκληρη την Ευρώπη, θα παρουσιάζει ένα επεξηγηματικό πρότυπο των διαφόρων σταδίων της διαδικασίας ενσωμάτωσης και θα περιγράφει σε γενικές γραμμές έναν πιθανό οδηγό για μελλοντική δράση σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Όπως πολλές άλλες δραστηριότητες του οργανισμού, οι πρωτοβουλίες αυτές στηρίζουν την κοινοτική στρατηγική για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία 2002-2006.

ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΗΣ ΕΕ

Κατά τη διάρκεια των τελευταίων τριών ετών, ο οργανισμός δημιούργησε εστιακούς πόλους σε όλες τις υπό ένταξη χώρες και συνεισέφερε στη δημιουργία ιστοθέσεων και άλλων πόρων που χρηματοδοτήθηκαν από το πρόγραμμα Phare. Επιπροσθέτως, το δίκτυο εστιακών σημείων του οργανισμού αναδιαρθρώθηκε με στόχο να υποδεχθεί το 2004 τα δέκα νέα κράτη μέλη, με τον αποτελεσματικότερο και λιγότερο δαπανηρό τρόπο. Μελλοντικά, οι εστιακοί πόλοι θα διαδραματίζουν δύο βασικούς ρόλους. Πρώτον, θα ενεργούν ως διαχειριστές δικτύου, συντονίζοντας τα εθνικά τριμερή

δίκτυα που συνιστούν οι κοινωνικοί εταίροι και τα ιδρύματα ή φορείς που ειδικεύονται σε θέματα ΕΑΥ, καθώς και διευκολύνοντας τη ροή πληροφοριών μεταξύ των μελών τους και του οργανισμού. Δεύτερον, θα είναι υπεύθυνοι για τις δράσεις ενημέρωσης, όπως η διεξαγωγή της ευρωπαϊκής εβδομάδας, σε κάθε χώρα. Επιπλέον, ο οργανισμός μείωσε τον αριθμό των ομάδων εμπειρογνομόνων, ελευθερώνοντας χρόνο και πόρους. Οι μελλοντικές ομάδες εμπειρογνομόνων θα συγκροτηθούν σε βάση ad hoc σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας, δίνοντας στον οργανισμό την ευελιξία να ανταποκρίνεται στα πλέον πιεστικά ζητήματα, τη στιγμή που αυτά προκύπτουν.

ΑΛΛΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ

- **Θέσπιση των βάσεων για το παρατηρητήριο των κινδύνων:** Τα πρώτα βήματα για τη δημιουργία παρατηρητηρίου με σκοπό την παρακολούθηση των διαφαινόμενων κινδύνων περιελάμβαναν την ανάπτυξη μεθοδολογίας για την παρακολούθηση των ειδικών κινδύνων για την υγεία, καθώς και δοκιμαστικές προβλέψεις για μηχανικούς και φυσικούς κινδύνους. Άλλες προβλέψεις δοκιμών βρίσκονται σε εξέλιξη.
- **Συνεργασία με τους εταίρους κοινωνικού διαλόγου της ΕΕ:** Αυτή περιελάμβανε μεταξύ άλλων εν εξελίξει συζητήσεις με τις επιτροπές κοινωνικού διαλόγου της ΕΕ για τους τομείς των κατασκευαστικών έργων και της αλιείας, καθώς και με το ευρωπαϊκό φόρουμ τομεακού διαλόγου.
- **Εμβάθυνση των σχέσεων με όργανα της ΕΕ:** Ο οργανισμός εξακολούθησε να συνεργάζεται με τη Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, και ειδικότερα με τη διεύθυνση Δ, προκειμένου να διασφαλίσει ότι το πρόγραμμα εργασίας υποστηρίζει την κοινοτική στρατηγική ΕΑΥ. Παρείχε επίσης υποστήριξη στο πλαίσιο της εκστρατείας επιθεώρησης της επιτροπής ανωτέρων επιθεωρητών εργασίας, για τη μείωση του αριθμού των πτώσεων από ύψος σε εργοτάξια.
- **Επέκταση των διεθνών συνδέσεων του οργανισμού:** Η Ιαπωνία, η Βραζιλία και ο Οργανισμός Αμερικανικών Κρατών συμφώνησαν να ενταχθούν στο δίκτυο ιστοθέσεων του οργανισμού, καθιστώντας το δίκτυο αυτό τη μεγαλύτερη ηλεκτρονική πύλη πληροφοριών ΕΑΥ στον κόσμο.

ΚΟΙΤΑΖΟΝΤΑΣ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ 2004 ΚΑΙ ΠΕΡΑΝ ΑΥΤΟΥ

Στη συνέχεια αναφέρονται ορισμένες πρωτοβουλίες που προβλέπονται για το 2004, εκτός των εν εξελίξει δραστηριοτήτων:

- Διαχείριση της ευρωπαϊκής εβδομάδας 2004, η οποία θα επικεντρωθεί στον κατασκευαστικό κλάδο, πηγή σχεδόν του ενός τρίτου όλων των ατυχημάτων στο χώρο εργασίας.
- Προετοιμασία του οικονομικού περιβάλλοντος για υψηλότερα πρότυπα ΕΑΥ, περιλαμβανομένης της συνεισφοράς στην παραγωγικότητα και την εταιρική

φήμη. Θα διερευνηθούν επίσης φορολογικά και άλλα οικονομικά κίνητρα για τη βελτίωση των προτύπων ΕΑΥ.

- Ανάπτυξη κατευθυντήριων οδηγιών καλής πρακτικής για τον γεωργικό τομέα.
- Έναρξη της πρώτης φάσης του παρατηρητηρίου των κινδύνων του οργανισμού.





«Από την έναρξη λειτουργίας του, το 1996, ο οργανισμός δεν δημιούργησε μόνον τη μεγαλύτερη παγκοσμίως ηλεκτρονική πύλη πληροφοριών και ειδικών γνώσεων στον τομέα ΕΑΥ, έδειξε επίσης την ικανότητά του στη διοργάνωση πανευρωπαϊκών ενημερωτικών εκστρατειών, όπως η ευρωπαϊκή εβδομάδα για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, μέσω του εξαίσιου δικτύου εθνικών εστιακών πόλων.

Κατά τη διάρκεια του 2003, συνεχίσαμε να βασιζόμαστε σε αυτά τα πλεονεκτήματα, εστιάζοντας στα πλέον πιεστικά ζητήματα, όπως οι επικίνδυνες ουσίες, και αναπτύσσοντας τις γνώσεις που είναι απαραίτητες για την αντιμετώπιση των διαφαινόμενων κινδύνων, καθώς η φύση και η δομή του εργασιακού περιβάλλοντος στην Ευρώπη εξελίσσονται. Σε αυτό περιλαμβάνονταν σημαντικές εξελίξεις για τη διάσταση του φύλου και τα άτομα με αναπηρίες.

Με την έλευση των δέκα νέων κρατών μελών τον Μάιο του 2004, θα αυξηθούν σημαντικά οι προκλήσεις στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην ΕΕ. Εντούτοις, θα διαθέτουμε ακόμη μεγαλύτερα αποθέματα γνώσεων και δεξιοτήτων, γεγονός που θα μας δώσει τη δυνατότητα να διατηρήσουμε την κεκτημένη μας ταχύτητα και να βοηθήσουμε τους εταίρους μας να βελτιώσουν τα πρότυπα ΕΑΥ στην Ευρώπη.»



Προκειμένου να προωθήσει την καλύτερευση ιδίως του χώρου εργασίας για να προστατεύσει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, όπως προβλέπει η Συνθήκη και τα διαδοχικά προγράμματα δράσης σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία στο χώρο εργασίας, ο οργανισμός έχει ως στόχο να παρέχει στις κοινοτικές υπηρεσίες, τα κράτη μέλη και τους ενδιαφερόμενους κύκλους όλες τις τεχνικές, επιστημονικές και οικονομικές πληροφορίες που είναι χρήσιμες στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία.

Ευρωπαϊκός οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

http://agency.osha.eu.int



Ευρωπαϊκός Οργανισμός
για την Ασφάλεια και την
Υγεία στην Εργασία

Gran Vía 33. E-48009 Bilbao
Τηλ. (34) 944 79 43 60
Φαξ (34) 944 79 43 83
E-mail: information@osha.eu.int



Υπηρεσία Εκδόσεων
Publications.eu.int

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα σχέδια πληροφόρησης και άλλες πρωτοβουλίες του οργανισμού διατίθενται στην ιστοθέση <http://agency.osha.eu.int>. Για λεπτομέρειες σχετικά με τα σχέδια και τις εξελίξεις σε εθνικό επίπεδο, παρακαλείσθε να επικοινωνήσετε με τον εστιακό πόλο της χώρας σας:

ΕΛΛΑΔΑ

Ελισάβετ ΓΑΛΑΝΟΠΟΥΛΟΥ
Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας
Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής
της Εργασίας
Κέντρο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΚΥΑΕ)
Πειραιώς 40
GR-10182 Αθήνα
Τηλ. (30) 21 03 21 41 47
E-mail: kya@otenet.gr
Ιστοθέση: <http://gr.osha.eu.int/>

ΚΥΠΡΟΣ

Λέανδρος ΝΙΚΟΛΑΪΔΗΣ
Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
Απελλή 12
CY-1493 Λευκωσία
Τηλ. (357) 22 30 03 30
E-mail: director@dl.mlsi.gov.cy
Ιστοθέση: <http://cy.osha.eu.int/>

04

05 ΤΕ-ΑΕ-04-001-GR-C

ISBN 92-9191-054-6



9 789291 910540