

L'AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO (EU-OSHA)

CERCA DI CREARE UN ELENCO DI RISERVA PER RESEARCH PROJECT MANAGERS;

L'EU-OSHA è un'agenzia decentrata dell'Unione europea, istituita nel 1994 e con sede a Bilbao (Spagna).

L'obiettivo dell'EU-OSHA è promuovere luoghi di lavoro sicuri, sani e produttivi fornendo alle istituzioni europee, agli Stati membri e ai soggetti attivi nel settore della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro informazioni tecniche, scientifiche ed economiche a sostegno sia dell'elaborazione delle politiche che della prevenzione dei rischi sul luogo di lavoro. Ulteriori informazioni sulle nostre attività sono disponibili all'indirizzo <http://osha.europa.eu>.

L'Agenzia sta cercando di istituire un elenco di riserva di candidati idonei di cui uno o più nuovi **responsabili di progetto, con esperienza in settori tematici specifici in materia di SSL** e con un **atteggiamento positivo, flessibile, costruttivo ed entusiastico**, possano ricevere un contratto di tre anni (rinnovabile una volta per un periodo di cinque anni e poi di nuovo a tempo indeterminato).

EUOSHA/TA/22/01 — PROJECT MANAGERS (AD6)¹

1 QUADRO PER L'OCCUPAZIONE

L'Unità Prevenzione e Ricerca (PRU) è responsabile delle informazioni tecniche, scientifiche ed economiche dell'Agenzia in materia di salute e sicurezza sul lavoro (SSL). Mira a informare l'elaborazione delle politiche nell'UE e nei suoi Stati membri, a sensibilizzare in merito alla SSL e a contribuire allo sviluppo di strumenti da utilizzare sul luogo di lavoro. L'unità offre competenze interne attraverso il proprio personale di circa 15 specialisti che forniscono conoscenze all'avanguardia sui settori prioritari dell'EU-OSHA relativi alla SSL in Europa. Hanno un contesto diverso in termini di abilità e competenze in materia di SSL, ricerca sociale e gestione di progetti. Lavorano a stretto contatto con esperti esterni nell'ambito di un contratto di ricerca o di un'istituzione che collabora.

I candidati prescelti lavoreranno non solo su settori "fondamentali" in materia di SSL, quali le malattie e gli infortuni correlati al lavoro, l'epidemiologia e la prevenzione dei rischi professionali sul luogo di lavoro, ma anche sulle implicazioni per la SSL delle principali tendenze del lavoro, come la digitalizzazione, le nuove forme di lavoro o dei diversi approcci normativi e sistemi nazionali. Definiranno e controlleranno i progetti, svolgeranno attività di ricerca e analisi, gestiranno i contratti e contribuiranno alla diffusione e alla promozione dei risultati. I compiti rientreranno in uno o più dei seguenti settori tematici coperti dall'unità:

- **Anticipare i cambiamenti nel mondo del lavoro che incidono sulla SSL** al fine di anticipare i rischi emergenti e migliorare la tempestività e l'efficacia delle misure preventive. I metodi di ricerca utilizzati comprendono revisioni della letteratura, indagini di esperti per fornire previsioni e l'elaborazione di scenari nell'ambito di una previsione;
- **Fornire fatti e cifre** per fornire un quadro accurato e completo dei rischi in materia di SSL, dei loro effetti e del modo in cui sono prevenuti e gestiti. Analisi complete sono effettuate sulla base dei dati delle indagini, dei dati amministrativi, delle interviste con esperti, degli studi di casi e delle analisi della letteratura. Tra le attività di esempio figurano:

¹Il presente documento, redatto originariamente in lingua inglese, può essere tradotto in altre lingue dell'UE. In tal caso, prevarrà a tutti gli effetti la versione inglese originale.

- La ricerca sulle implicazioni in materia di SSL della digitalizzazione del lavoro e del luogo di lavoro (lavoro su piattaforma digitale, automazione, gestione algoritmica, monitoraggio dei lavoratori, ecc.),
 - L'indagine ESENER sul luogo di lavoro, che ha intervistato i rispondenti di 45,000 stabilimenti in più di 30 paesi sul modo in cui gestiscono la SSL nella pratica,
 - Ricerca sui rischi psicosociali legati al lavoro, volta a fornire un quadro completo delle attuali sfide connesse ai rischi psicosociali e alla salute mentale sul luogo di lavoro nell'UE e una panoramica delle buone pratiche in termini di politiche e interventi sul luogo di lavoro,
 - L'indagine sull'esposizione dei lavoratori sui fattori di rischio di cancro attualmente condotta in sei paesi europei,
 - Sviluppare e mantenere, in collaborazione con la Commissione europea e i ministeri nazionali, il sistema di informazione dell'UE in materia di SSL, che presenta indicatori in materia di SSL nel contesto delle strategie nazionali ed europee sotto forma di un quadro operativo "Barometro dell'UE" e di una relazione sullo stato e sulle tendenze della SSL in Europa,
 - Ricerca sul miglioramento della portata e della qualità del rispetto dei regolamenti in materia di SSL, concentrandosi sull'influenza dei fattori "esterni", tra cui l'applicazione delle norme, le catene di approvvigionamento, i servizi di prevenzione, le norme e le aspettative della società e la disponibilità di sostegno finanziario.
- **Sviluppare strumenti per la gestione della SSL** per le piccole imprese al fine di gestire la salute e la sicurezza, migliorando in tal modo il rispetto della legislazione in materia di SSL. Attuazione dello strumento interattivo online di valutazione dei rischi (OIRA) attraverso lo sviluppo di strumenti specifici per settore;
 - **Sensibilizzare in merito** ai rischi sul luogo di lavoro e alla loro prevenzione. Utilizzare campagne per trasmettere il messaggio in materia di SSL a un pubblico mirato, come i ministeri nazionali e gli ispettorati del lavoro, i sindacati, le organizzazioni dei datori di lavoro e i professionisti della SSL;
 - **Mettere in rete le conoscenze** per mobilitare la comunità della SSL attraverso nuovi strumenti. L'OSHWiki fornisce informazioni su un'ampia gamma di questioni in materia di SSL e al tempo stesso funge da piattaforma per la collaborazione e la condivisione delle conoscenze;
 - **Sostegno alla Commissione europea** nell'elaborazione di politiche basate su dati concreti e nella risposta alle sfide emergenti e urgenti in materia di SSL, ad esempio l'elaborazione di orientamenti per datori di lavoro e lavoratori su come affrontare la pandemia di COVID-19.

2 PROFILO PROFESSIONALE

I responsabili di progetto riferiscono al responsabile della PRU e svolgono i seguenti **compiti** principali:

- Contribuire alla ricerca dell'Agenzia nel settore della salute e della sicurezza sul lavoro;
- Elaborare proposte per progetti di ricerca e diffusione, compresa la specificazione delle risorse, dei calendari, dei compiti e dei risultati;
- Supervisionare e monitorare le ricerche svolte da esperti esterni e le attività di diffusione, garantendo che siano in grado di pianificare, nei limiti del bilancio, e di soddisfare obiettivi e criteri di qualità definiti;
- Sfruttare i risultati e prepararne la diffusione insieme ad altre informazioni pertinenti per le istituzioni dell'UE, le parti sociali e gli Stati membri;
- Presentazioni, organizzazione e svolgimento di seminari, workshop e riunioni;
- Redigere e modificare relazioni e altri documenti basati su ricerche e altri dati raccolti ai fini della pubblicazione da parte dell'Agenzia;
- Gestione di progetti, finanziari e contrattuali di esperti esterni in materia di ricerca.

Saranno necessari viaggi di lavoro occasionali per creare reti e incontrare le parti interessate in materia di SSL.

3 CRITERI DI AMMISSIBILITÀ

Per essere considerati ammissibili alla presente procedura di selezione, i candidati devono soddisfare tutti i seguenti requisiti:

Condizioni generali

I candidati devono:

- essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea, dell'Islanda, della Norvegia o del Liechtenstein (parti dell'accordo SEE);
- essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- fornire le garanzie di moralità richieste dall'esercizio delle funzioni²;
- essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni.

Istruzione

I candidati devono avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni attestata da un diploma.

Saranno presi in considerazione solo i diplomi e i certificati rilasciati negli Stati membri dell'UE o che sono oggetto di certificati di equivalenza rilasciati dalle autorità di detti Stati membri.

Conoscenze linguistiche

I candidati devono possedere una conoscenza approfondita³ di una delle lingue ufficiali dell'UE e una conoscenza soddisfacente⁴ di un'altra lingua dell'UE nella misura necessaria alle funzioni da svolgere.

4 CRITERI DI SELEZIONE

I seguenti criteri saranno utilizzati per valutare i candidati ammissibili mediante l'atto di candidatura (compresa la motivazione), il colloquio e la prova o le prove scritte.

4.1. Essenziali

I candidati devono possedere i seguenti requisiti:

Esperienza professionale

- Almeno tre anni di esperienza in materia di SSL⁵ in linea con le mansioni nell'ambito del profilo professionale in almeno due delle seguenti aree tematiche attuate in una serie di occupazioni, settori economici e organizzazioni di diverse dimensioni:
 - a) Prevenzione degli incidenti
 - b) Sostanze pericolose
 - c) Digitalizzazione del lavoro
 - d) Posti di lavoro verdi e cambiamenti climatici
 - e) Disturbi muscoloscheletrici
 - f) Approcci normativi in materia di SSL e applicazione delle norme

² Prima della nomina è necessaria la prova dell'assenza di precedenti penali.

³ Equivalente al livello C1 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

⁴ Equivalente al livello B2 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

⁵ L'esperienza professionale sarà calcolata a partire dalla data in cui il candidato ha acquisito la qualifica minima per accedere a tale posizione. Saranno conteggiate solo le attività professionali debitamente documentate (ossia lavoro dipendente o autonomo remunerati). Il lavoro svolto a tempo parziale sarà calcolato percentualmente, in proporzione all'orario lavorativo a tempo pieno.

- g) Gruppi di lavoratori specifici in materia di SSL (ad esempio donne, lavoratori giovani e anziani, lavoratori con disabilità)
- h) Rischi fisici sul lavoro
- i) Rischi psicosociali e salute mentale sul luogo di lavoro
- j) Malattie professionali

Competenze e conoscenze tecniche

- Ampia conoscenza delle questioni in materia di SSL;
- Buona conoscenza dei metodi di ricerca sociale (ad esempio, esame della letteratura, ricerca quantitativa, ricerca di studi di caso, colloqui approfonditi);
- Ottime capacità di gestione dei contratti e dei progetti;
- Eccellenti capacità analitiche e redazionali;
- Conoscenza approfondita dell'inglese⁶;
- Ottime competenze digitali (in particolare MS Office e strumenti di riunione online).

Competenze trasversali

- Eccellenti capacità interpersonali;
- Eccellenti capacità di presentazione orale;
- Capacità di lavorare molto bene in équipe e anche in modo indipendente.

4.2. Vantaggioso

- Esperienza nella raccolta e nell'analisi dei dati tra paesi;
- Ottime capacità statistiche e di analisi dei dati;
- Competenze nello sviluppo di strumenti elettronici in materia di SSL;
- Una buona comprensione delle politiche sociali e occupazionali europee, del quadro istituzionale e del funzionamento dell'Unione europea;
- Una buona comprensione delle tendenze del mercato del lavoro, dell'occupazione e delle condizioni di lavoro nell'Unione europea.

5 SELEZIONE DI PROCEDURA

Per questa procedura di selezione è nominato un comitato di selezione. La composizione è la seguente: Malgorzata Milczarek, Nadège Perrine e Xabier Irastorza.

I lavori del comitato di selezione e le sue deliberazioni sono riservati. I candidati non possono entrare in contatto diretto o indiretto con loro, né possono farlo per loro conto. Qualsiasi violazione di tale norma può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione.

Tutte le richieste di informazioni devono essere inviate esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo recruitment@osha.europa.eu, indicando il riferimento del concorso (EUOSHA/TA/22/01).

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi.

Fase 1 — Selezione delle candidature

1.1. Ammissibilità

La sezione HR dell'EU-OSHA esaminerà tutte le domande. Solo le candidature che soddisfano tutti i criteri di ammissibilità (cfr. sezione 3) in base all'autodichiarazione del candidato e ai requisiti formali (cfr. sezione 7) passeranno alla fase successiva.

⁶ Equivalente al livello C1 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

1.2. Selezione per il colloquio e la/e prova/e scritta/e

Sulla base delle informazioni fornite nel modulo di candidatura, il comitato di selezione valuterà le candidature (compresa la motivazione) in base all'esperienza professionale, alle competenze e alle conoscenze tecniche richieste e ai criteri vantaggiosi elencati al punto 4. I candidati che presentano le candidature più appropriate saranno convocati per un colloquio e per una o più prove scritte. Si prevede che saranno invitati circa 15 candidati. Indicativamente, ciò dovrebbe avvenire a metà novembre 2022.

Fase 2 — Colloqui e prove scritte

Il comitato di selezione valuterà l'esperienza professionale dei candidati e le competenze tecniche e trasversali richieste per la posizione e la motivazione. Il colloquio e/o la prova o le prove scritte possono inoltre valutare le conoscenze del candidato in merito alle questioni relative alle attività dell'EU-OSHA e le conoscenze generali sull'Unione europea.

Il colloquio e le prove scritte, in parte in forma anonima, si svolgeranno in inglese e a distanza.

I candidati che hanno l'inglese come lingua madre o la prima lingua possono essere valutati per dimostrare la conoscenza della 2ª lingua dell'UE dichiarata nell'atto di candidatura. Può essere valutata anche la conoscenza di altre lingue pertinenti, come indicato dal candidato nell'atto di candidatura.

Al termine di questa fase, il comitato di selezione presenterà al direttore esecutivo l'elenco dei candidati che hanno raggiunto almeno il 70 % dei punti assegnati alle competenze trasversali e alla motivazione e almeno il 70 % dei punti assegnati alle competenze/conoscenze tecniche e all'esperienza professionale.

Fase 3 — Costituzione dell'elenco di riserva

Tenuto conto dell'elenco presentato dal comitato di selezione, il direttore esecutivo stilerà un elenco di riserva con i candidati più idonei. L'elenco di riserva sarà valido fino al 31/12/2023 e potrà essere prorogato. L'inserimento nell'elenco di riserva non garantisce un'offerta di lavoro.

Prima di un'eventuale offerta di lavoro è possibile organizzare un colloquio con il direttore esecutivo e/o una verifica dei riferimenti.

Quando tale posto diventa vacante o deve essere coperto, il direttore esecutivo può offrire un posto a un candidato figurante nell'elenco il cui profilo corrisponda meglio alle esigenze dell'EU-OSHA in quel momento.

6 ASSUNZIONE E REGIME APPLICABILE

Il contratto di lavoro è a norma dell'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione Europea⁷ (CEOS) con un contratto a lungo termine di tre anni come agente temporaneo del gruppo di funzioni AD, grado 6, rinnovabile una sola volta per un periodo di tempo determinato (5 anni). Qualsiasi ulteriore rinnovo sarebbe a tempo indeterminato. Il titolare del posto sarà sottoposto a un periodo di prova di 9 mesi.

L'EU-OSHA sarà vincolata all'offerta di lavoro solo se il candidato prescelto, prima della firma del contratto, ha:

- ha fornito l'originale o copie autenticate di tutti i documenti richiesti comprovanti, ad esempio, la loro ammissibilità;
- sono stati sottoposti alla visita medica obbligatoria che accerta che essi soddisfano il livello di idoneità fisica necessario per l'esercizio delle funzioni in questione;
- hanno informato l'EU-OSHA di qualsiasi conflitto di interessi effettivo o potenziale e si ritiene che non abbiano un interesse personale tale da compromettere la loro indipendenza o qualsiasi altro conflitto di interessi in una forma specifica.

⁷ Il testo integrale è disponibile [qui](#).

Ambiente di lavoro

La posizione ha sede a Bilbao e i membri del personale sono tenuti a risiedere a Bilbao o nei suoi dintorni. Il titolare del posto lavorerà in un ambiente multiculturale in cui il dialogo permanente tra la dirigenza e il personale, compresi i rappresentanti del personale, è considerato essenziale.

Presso l'EU-OSHA promuoviamo modalità di lavoro flessibili e perseguiamo l'equilibrio tra vita professionale e vita privata del nostro personale. Ad esempio, conformemente alle norme vigenti, l'orario di lavoro si basa su una media di 40 ore settimanali e offriamo lavoro a tempo parziale, orari di lavoro flessibili e telelavoro. Il telelavoro da Bilbao e dall'ambiente circostante è possibile fino al 60 % alla settimana. È inoltre possibile telelavorare per un massimo di 10 giorni all'anno dall'esterno di Bilbao e dall'ambiente circostante.

Retribuzione e vantaggi sociali

La retribuzione dei membri del personale è costituita da **uno stipendio base** ed eventuali indennità versate in euro, cui si applica il coefficiente correttore per la Spagna (attualmente pari al 95,2 %).

Il personale **può** effettivamente avere diritto a varie **indennità** a seconda della loro situazione personale, in particolare l'indennità di espatrio (4 % dello stipendio lordo di base) o l'indennità di dislocazione (16 % dello stipendio lordo di base) e gli assegni familiari (quali l'assegno di famiglia, l'assegno per figli a carico, l'indennità prescolastica e l'indennità scolastica).

La retribuzione del titolare del posto è soggetta ad un'imposta comunitaria trattenuta alla fonte ed è **esente da imposta nazionale**. Il pacchetto salariale comprende i contributi ai regimi di sicurezza sociale e pensionistici dell'UE.

A titolo indicativo, la retribuzione mensile netta per un agente temporaneo di grado AD6, scatto 2 (ossia con 6 anni di esperienza professionale dopo il livello di istruzione richiesto) è di circa 5,400 EUR per un solo agente temporaneo e di 7,100 EUR per un alloggio con 2 bambini in età prescolare.

In determinate circostanze, in particolare quando il titolare del posto è obbligato a cambiare residenza per assumere un impiego, l'Agenzia può anche rimborsare alcune spese sostenute, in particolare le spese di trasloco.

Continuità dell'occupazione all'interno delle agenzie dell'UE

Se il/i candidato/i prescelto/i ha/hanno un contratto di agente temporaneo di cui all'articolo 2, lettera f), e soddisfa i requisiti per un trasferimento ai sensi delle modalità di esecuzione relative all' "assunzione e impiego di personale temporaneo", la fascia di grado che può essere coperta per questo posto è AD5-AD7 e il tipo di posto è quello di "amministratore".

7 MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Impegno a favore delle pari opportunità

L'EU-OSHA è un datore di lavoro che offre pari opportunità e incoraggia vivamente le candidature di tutti i candidati che soddisfano i criteri di ammissibilità e sono interessati alla posizione. L'EU-OSHA garantisce che la sua procedura di selezione non discrimini in base al genere, al colore della pelle, all'origine razziale, etnica o sociale, alle caratteristiche genetiche, alla lingua, alla religione o alle convinzioni personali, alle opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, all'appartenenza a una minoranza nazionale, al patrimonio, alla nascita, alla disabilità, alla nazionalità, all'età, all'orientamento sessuale o all'identità di genere.

Applicazione

I candidati devono presentare l'atto di candidatura da scaricare [\[qui\]](#).

I candidati sono invitati a compilare tutte le parti della loro candidatura nella lingua di lavoro principale dell'Agenzia, che è l'inglese e per intero. Prima di presentare l'atto di candidatura, i candidati devono valutare e verificare se soddisfano tutti i criteri di ammissibilità e di selezione stabiliti nell'avviso di posto vacante, in particolare in termini di qualifiche e di esperienza professionale pertinente.

Il modulo di candidatura deve essere inviato all'indirizzo recruitment@osha.europa.eu entro **le ore 13 di Bilbao di venerdì 7/10/2022**.

L'oggetto del messaggio di posta elettronica deve includere il riferimento del presente posto vacante (EUOSHA/TA/22/01) e il cognome del candidato.

Una volta presentato l'atto di candidatura, i candidati riceveranno una risposta automatica. È loro responsabilità conservare la risposta automatica come prova della presentazione della domanda. Qualora non ricevano un messaggio di risposta automatico, dovrebbero informare l'Agenzia per posta elettronica: recruitment@osha.europa.eu

L'Agenzia si rammarica del fatto che, a causa dell'elevato volume di candidature ricevute, saranno contattati solo i candidati convocati per il colloquio.

Prescrizioni formali

I candidati devono inviare l'atto di candidatura debitamente compilato in inglese, entro la data e l'ora di chiusura, all'indirizzo di posta elettronica sopra indicato.

8 PROTEZIONE DEI DATI

I dati personali sono trattati esclusivamente ai fini della procedura di selezione.

I dati forniti dai candidati sono trattati allo scopo di gestire ogni candidatura in vista di un'eventuale preselezione e assunzione da parte dell'Agenzia.

L'liceità del trattamento si basa sul [regolamento \(UE\) 2018/1725 del Parlamento](#) europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2018, sulla tutela delle persone fisiche in relazione al trattamento dei dati personali da parte delle istituzioni, degli organi e degli organismi dell'Unione e sulla libera circolazione di tali dati.

9 PROCEDURA DI RICORSO

Se un candidato ritiene di essere stato leso da una determinata decisione, può presentare un reclamo ai sensi dell'articolo 90, paragrafo 2, dello statuto dei funzionari dell'Unione europea al seguente indirizzo:

Il direttore esecutivo
Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro
Santiago de Compostela 12-5 piano
48003 Bilbao
Spagna

Il reclamo deve essere presentato entro 3 mesi dal giorno in cui al candidato viene notificato l'atto che gli arreca pregiudizio.

Se il reclamo è respinto, il candidato può presentare un ricorso a norma dell'articolo 270 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea e dell'articolo 91 dello statuto dei funzionari e del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea dinanzi al:

Il Tribunale dell'Unione europea,
Rue du Fort Niedergrünwald
L-2925 Lussemburgo

Ricorso al Mediatore

È inoltre possibile presentare ricorso ai sensi dell'articolo 228, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea dinanzi a:

Mediatore europeo
1 Avenue du Président Robert Schuman — CS 30403
F- 67001 Strasburgo Cedex

La prego di notare che le denunce presentate al [Mediatore](#) non sospendono il termine di cui agli articoli 90(2) e 91 dello statuto dei funzionari per la presentazione, rispettivamente, di un reclamo o di un ricorso dinanzi al Tribunale dell'Unione europea.

Qualsiasi reclamo al Mediatore deve essere presentato entro due anni a decorrere dalla ricezione della posizione finale dell'Agenzia sulla questione.