

EVROPSKA AGENCIJA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU (EU-OSHA) ŽELI OBLIKOVATI REZERVNI SEZNAM ZA RAZISKAVE VODJE PROJEKTOV

EU-OSHA je decentralizirana agencija Evropske unije, ki je bila ustanovljena leta 1994 in ima sedež v Bilbau (Španija).

Cilj agencije EU-OSHA je spodbujati varna, zdrava in produktivna delovna mesta z zagotavljanjem tehničnih, znanstvenih in ekonomskih informacij evropskim institucijam, državam članicam in tistim, ki se ukvarjajo z varnostjo in zdravjem pri delu, ki podpirajo oblikovanje politik in preprečevanje tveganj na delovnem mestu. Več informacij o naših dejavnostih je na voljo na <http://osha.europa.eu>.

Agencija si prizadeva za oblikovanje rezervnega seznama uspešnih kandidatov, od katerih se lahko enemu ali več novim **projektnim vodjem z izkušnjami na posebnih tematskih področjih varnosti in zdravja pri delu** ter **pozitivnim, prožnim, konstruktivnim in navdušenim odnosom** ponudi triletna pogodba (ki se lahko enkrat podaljša za obdobje petih let in nato ponovno za nedoločen čas).

EUOSHA/TA/22/01 – VODJE PROJEKTOV (AD6)¹

1 OKVIR ZA DELOVNA MESTA

Enota za preprečevanje in raziskave (PRU) je odgovorna za tehnične, znanstvene in ekonomske informacije Agencije o varnosti in zdravju pri delu. Njegov cilj je prispevati k oblikovanju politik v EU in njenih državah članicah, ozaveščati o varnosti in zdravju pri delu ter pomagati pri razvoju orodij za uporabo na delovnem mestu. Enota zagotavlja interno strokovno znanje prek svojega osebja približno 15 tematskih strokovnjakov, ki zagotavljajo najsodobnejše znanje o prednostnih področjih agencije EU-OSHA, povezanih z varnostjo in zdravjem pri delu v Evropi. Imajo različna znanja in spretnosti ter kompetence na področju varnosti in zdravja pri delu, socialnih raziskav in vodenja projektov. Tesno sodelujejo z zunanjimi strokovnjaki na podlagi pogodbe o raziskavah ali iz sodelujoče institucije.

Uspešni kandidati ne bodo delali le na „osrednjih“ področjih varnosti in zdravja pri delu, kot so z delom povezane bolezni in poškodbe, epidemiologija in preprečevanje poklicnih tveganj na delovnem mestu, temveč tudi v zvezi s posledicami ključnih trendov pri delu, kot so digitalizacija, nove oblike dela ali različni regulativni pristopi in nacionalni sistemi, za varnost in zdravje pri delu. Opredelili in nadzorovali bodo projekte, izvajali raziskave in analize, upravljali pogodbe ter pomagali pri razširjanju in spodbujanju rezultatov. Naloge spadajo v eno ali več od naslednjih tematskih področij, ki jih pokriva enota:

- **Predvidevanje sprememb v svetu dela, ki vplivajo na varnost in zdravje pri delu**, da bi predvideli nastajajoča tveganja ter izboljšali pravočasnost in učinkovitost preventivnih ukrepov. Uporabljene raziskovalne metode vključujejo preglede literature, strokovne raziskave, ki zagotavljajo napovedi in oblikovanje scenarijev kot del predvidevanja;
- **Zagotavljanje dejstev in podatkov** za natančno in celovito sliko tveganj za varnost in zdravje pri delu, njihovih učinkov ter načina njihovega preprečevanja in obvladovanja. Celovite analize se izvajajo na podlagi podatkov iz raziskav, upravnih podatkov, razgovorov s strokovnjaki, študij primerov in pregledov literature. Primeri dejavnosti vključujejo:
 - Raziskave o posledicah digitalizacije dela in delovnega mesta za varnost in zdravje pri delu (platformno delo, avtomatizacija, algoritemsko upravljanje, spremljanje delavcev itd.),
 - Anketa na delovnem mestu ESENER, v kateri so anketiranci v 45 000 poslovnih enotah v

¹Ta dokument, ki je bil prvotno pripravljen v angleškem jeziku, se lahko prevede v druge jezike EU. V takem primeru bo za vse namene prevladala izvirna angleška različica.

- več kot 30 državah anketirani o tem, kako upravljajo varnost in zdravje pri delu v praksi,
- Raziskave o psihosocialnih tveganjih, povezanih z delom, katerih cilj je zagotoviti celovito sliko trenutnih izzivov, povezanih s psihosocialnimi tveganji in duševnim zdravjem pri delu v EU, ter pregled dobrih praks v smislu politik in ukrepov na delovnem mestu,
 - Raziskava o izpostavljenosti delavcev dejavnikom tveganja za nastanek raka, ki se trenutno izvaja v šestih evropskih državah,
 - Razvoj in vzdrževanje informacijskega sistema EU za varnost in zdravje pri delu v sodelovanju z Evropsko komisijo in nacionalnimi ministrstvi, ki predstavlja kazalnike varnosti in zdravja pri delu v okviru nacionalnih in evropskih strategij v obliki preglednice „EU Barometer“ in poročila o stanju in trendih na področju varnosti in zdravja pri delu v Evropi,
 - Raziskave o izboljšanju obsega in kakovosti skladnosti s predpisi o varnosti in zdravju pri delu s poudarkom na vplivu „zunanjih“ dejavnikov, ki vključujejo izvrševanje, dobavne verige, preventivne storitve, družbene norme in pričakovanja ter razpoložljivost finančne podpore.
- **Razvoj orodij za upravljanje varnosti in zdravja pri delu** za mala podjetja za upravljanje zdravja in varnosti ter s tem izboljšanje skladnosti z zakonodajo o varnosti in zdravju pri delu. Izvajanje spletnega interaktivnega orodja za oceno tveganja (OiRA) z razvojem sektorskih orodij;
 - **Ozaveščanje o tveganjih** na delovnem mestu in njihovem preprečevanju. Uporabo kampanj za posredovanje sporočila o varnosti in zdravju pri delu ciljnim skupinam, kot so nacionalna ministrstva in inšpektorati za delo, sindikati, organizacije delodajalcev ter strokovnjaki za varnost in zdravje pri delu;
 - **Mreženje znanja** za mobilizacijo skupnosti na področju varnosti in zdravja pri delu z novimi orodji. OSHwiki zagotavlja informacije o najrazličnejših vprašanih v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu ter hkrati deluje kot platforma za sodelovanje in izmenjavo znanja;
 - **Podpora Evropski komisiji pri** oblikovanju politik na podlagi dokazov in odzivanju na nastajajoče in nujne izzive na področju varnosti in zdravja pri delu, npr. priprava smernic za delodajalce in delavce o tem, kako se spopadati s pandemijo COVID-19.

2 PROFIL DELOVNEGA MESTA

Vodje projektov poročajo vodji PRU in opravljajo naslednje glavne **naloge**:

- Prispevanje k raziskavam Agencije na področju zdravja in varnosti pri delu;
- Razvoj predlogov za raziskovalne projekte in projekte razširjanja, vključno z določitvijo virov, časovnih razporedov, nalog in končnih rezultatov;
- Nadzor in spremljanje raziskav, ki jih izvajajo zunanji strokovnjaki, in dejavnosti razširjanja, da se zagotovi njihovo načrtovanje v okviru proračuna ter izpolnjevanje opredeljenih ciljev in meril kakovosti;
- Izkoriščanje ugotovitev in priprava njihovega razširjanja skupaj z drugimi informacijami, ki so pomembne za institucije EU, socialne partnerje in države članice;
- Pripravo predstavitev, organizacijo in vodenje seminarjev, delavnic in srečanj;
- Pripravo in urejanje poročil in drugih dokumentov na podlagi raziskav in drugih zbranih podatkov za objavo s strani Agencije;
- Projektno, finančno in pogodbeno upravljanje strokovnega znanja na področju zunanjih raziskav.

Za navezovanje stikov in srečanja z zainteresiranimi stranmi na področju varnosti in zdravja pri delu bodo potrebna občasna poslovna potovanja.

3 MERILA ZA UPRAVIČENOST

Kandidati, ki izpolnjujejo pogoje za ta izbirni postopek, morajo izpolnjevati vse naslednje zahteve:

Splošni pogoji

Kandidati morajo:

- biti državljan ene od držav članic Evropske unije, Islandije, Norveške ali Lihtenštajna (pogodbenic Sporazuma EGP);
- so izpolnili vse zakonske obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- predložijo ustrezna spričevala o osebnostih, ki dokazujejo primernost za opravljanje nalog²;
- fizična sposobnost za opravljanje delovnih nalog.

Izobraževanje

Kandidati morajo imeti raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu zaključenemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju.

Upoštevale se bodo samo diplome in spričevala, ki so bili podeljeni v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti.

Znanje jezikov

Kandidati morajo imeti temeljito znanje³ enega od uradnih jezikov EU in zadovoljivo znanje⁴ drugega jezika EU na stopnji, ki omogoča opravljanje dela.

4 MERILA ZA IZBOR

Naslednja merila bodo uporabljena za ocenjevanje kandidatov, ki izpolnjujejo pogoje za pripustitev k natečaju, in sicer z njihovo prijavo (vključno z motivacijo), razgovorom in pisnimi preizkusi.

4.1. Bistvenega pomena

Kandidati morajo imeti naslednje:

Delovne izkušnje

- Vsaj tri leta izkušenj na področju varnosti in zdravja pri delu⁵ v skladu z nalogami v okviru profila delovnega mesta na vsaj dveh od naslednjih tematskih področij, ki se izvajajo v različnih poklicih, gospodarskih sektorjih in organizacijah različnih velikosti:
 - a) Preprečevanje nesreč
 - b) Nevarne snovi
 - c) Digitalizacija dela
 - d) Zelena delovna mesta in podnebne spremembe
 - e) Kostno-mišična obolenja
 - f) Regulativni pristopi in izvrševanje na področju varnosti in zdravja pri delu
 - g) Varnost in zdravje pri delu ter posebne skupine delavcev (npr. ženske, mladi in starejši delavci, invalidi)
 - h) Fizična tveganja pri delu
 - i) Psihosocialna tveganja in duševno zdravje pri delu
 - j) Z delom povezane bolezni

² Pred imenovanjem ni potrebna nobena kazenska evidenca.

³ Vseh pogledih enakovredno stopnji C1 iz skupnega [evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

⁴ Vseh pogledih enakovredno stopnji B2 iz skupnega [evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

⁵ Delovne izkušnje se bodo šttele od datuma, ko je kandidat pridobil minimalno kvalifikacijo za dostop na to delovno mesto. Upošteva se samo ustrezno dokumentirana poklicna dejavnost (tj. plačana zaposlitev ali samozaposlitev). Pri delu s krajšim delovnim časom se upošteva sorazmerni delež glede na delo s polnim delovnim časom.

Tehnične spretnosti in znanje

- Široko poznavanje vprašanj varnosti in zdravja pri delu;
- Dobro poznavanje družbenih raziskovalnih metod (npr. pregled literature, kvantitativne raziskave, študija primera, poglobljeno anketiranje);
- Zelo dobre sposobnosti vodenja pogodb in projektov;
- Odlične analitične in redakcijske sposobnosti;
- Temeljito znanje angleščine⁶;
- Zelo dobre digitalne spretnosti (zlasti urad DČ in spletna orodja za sestanke).

Mehke veščine

- Odlične medosebne spretnosti;
- Odlične sposobnosti ustne predstavitve;
- Sposobnost zelo dobrega dela v ekipah in tudi neodvisno.

4.2. Prednost

- Izkušnje z zbiranjem in analizo podatkov med državami;
- Zelo dobro znanje in spretnosti na področju statistike in analize podatkov;
- Strokovno znanje na področju razvoja e-orodij za varnost in zdravje pri delu;
- Dobro razumevanje evropskih socialnih politik in politik zaposlovanja ter institucionalnega okvira in delovanja Evropske unije;
- Dobro razumevanje trendov na trgu dela, zaposlovanja in delovnih pogojev v Evropski uniji.

5 IZBIRNI POSTOPEK

Za ta izbirni postopek se imenuje izbirna komisija. Njegova sestava je naslednja: Malgorzata Milczarek, Nadège Perrine in Xabier Irastorza.

Delo in posvetovanja izbirne komisije so zaupni. Kandidati ne smejo navezati neposrednega ali posrednega stika z njimi niti zahtevati, da to stori nihče v njihovem imenu. Vsaka kršitev tega pravila lahko povzroči izključitev iz izbirnega postopka.

Vsa vprašanja za informacije je treba poslati samo po elektronski pošti na naslov recruitment@osha.europa.eu z navedbo sklica natečaja (EUOSHA/TA/22/01).

Izbirni postopek bo potekal v treh fazah.

Faza 1 – pregled vlog

1.1. Upravičenost

Kadrovski oddelek agencije EU-OSHA bo pregledal vse vloge. Samo prijave, ki izpolnjujejo vse pogoje za prijavo (glej oddelek 3 zgoraj) v skladu z lastno izjavo kandidata in formalnimi zahtevami (glej oddelek 7 spodaj), bodo premaknile naslednjo fazo.

1.2. Izbor za razgovor in pisni preizkus(-i)

Izbirna komisija bo napodlagi informacij iz prijave ocenila prijave (vključno z motivacijo) glede na zahtevane delovne izkušnje, tehnične spretnosti in znanje ter merila za ugodno obravnavo, navedena v oddelku 4. Kandidati, ki bodo predložili najustreznejše prijave, bodo povabljeni na razgovor in pisni

⁶ Vvseh pogledih enakovredno stopnji C1 iz skupnega [evropskega referenčnega okvira za jezike](#).

preizkus. Pričakuje se, da bo povabljenih približno 15 kandidatov. To naj bi se predvidoma zgodilo sredi novembra 2022.

Faza 2 – razgovori in pisni preizkusi

Izbirna komisija bo ocenila delovne izkušnje kandidatov ter mehke in tehnične spretnosti, potrebne za delovno mesto in motivacijo. Na razgovoru in/ali pisnem(-ih) preizkusu(-ih) se lahko oceni tudi kandidatovo poznavanje zadev, povezanih z dejavnostmi EU-OSHA, in splošno znanje o Evropski uniji. Razgovor in pisni preizkus(-i), katerega del bo v anonimni obliki, bosta potekala v angleščini in na daljavo.

Kandidati, katerih materni jezik ali prvi jezik je angleščina, se lahko ocenijo, da dokažejo znanje drugega jezika EU, navedenega v prijavi. Oceni se lahko tudi znanje drugih ustreznih jezikov, ki ga kandidat navede v prijavi.

Izbirna komisija bo po zaključku te faze izvršnemu direktorju predložila seznam kandidatov, ki so dosegli vsaj 70 % točk, dodeljenih mehkim veščinam in motivaciji, ter vsaj 70 % točk, dodeljenih tehničnim spretnostim/znanju in poklicnim izkušnjam.

Faza 3 – oblikovanje rezervnega seznama

Izvršni direktor bo glede na seznam, ki ga bo predložila izbirna komisija, sestavil rezervni seznam z najustreznejšimi kandidati. Rezervni seznam bo veljal do 31. decembra 2023 in se lahko podaljša. Vključitev na rezervni seznam ne zagotavlja, da bo ponujeno delovno mesto.

Pred morebitno ponudbo za zaposlitev se lahko organizira razgovor z izvršnim direktorjem in/ali preverjanje referenc.

Ko se takšno delovno mesto sprost ali ga je treba zapolniti, lahko izvršni direktor ponudi delovno mesto kandidatu s seznama, katerega profil najbolj ustreza takratnim potrebam EU-OSHA.

6 ZAPOSILITEV IN POGOJI ZA ZAPOSILITEV

Pogodba o zaposlitvi v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih⁷ uslužbencev Evropske unije se sklene za dolgoročno triletno pogodbo funkcionalne skupine AD AD 6, ki se lahko podaljša največ enkrat za določeno obdobje (5 let). Vsako nadaljnje podaljšanje bi trajalo za nedoločen čas. Za zaposlenega na tem delovnem mestu bo veljala devetmesečna poskusna doba.

EU-OSHA bo ponudba za zaposlitev vezana le, če je izbrani kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložil izvornik ali overjene kopije vseh zahtevanih dokumentov, ki na primer dokazujejo njihovo upravičenost;
- so opravili obvezni zdravniški pregled, s katerim se ugotovi, da izpolnjujejo standard fizične sposobnosti, ki je potreben za opravljanje zadevnih nalog;
- s posebno obliko obvestila EU-OSHA o vsakem dejanskem ali morebitnem navzkrižju interesov in za katero se šteje, da nima osebnih interesov, ki bi lahko ogrozili njihovo neodvisnost ali katero koli drugo navzkrižje interesov.

Delovno okolje

Delovno mesto je v Bilbao, uslužbenci pa morajo prebivati v Bilbao ali njegovi okolici. Zaposleni bo delal v večkulturnem okolju, v katerem je stalen dialog med vodstvom in osebjem, vključno s predstavniki osebja, bistvenega pomena.

V agenciji EU-OSHA spodbujamo prožne ureditve dela in si prizadevamo za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih. V skladu z veljavnimi pravili na primer delovni čas temelji na povprečno 40-urnem delovnem tednu in ponuja delo s krajšim delovnim časom, gibljiv delovni čas in delo na daljavo. Delo na daljavo iz Bilbao in njegove okolice je mogoče do 60 % na teden. Poleg tega je mogoče delo na daljavo opravljati tudi do 10 dni na leto zunaj Bilbao in njegove okolice.

⁷ Celotno besedilo je na voljo [tukaj](#).

Plača in socialni dodatki

Osebni prejemki uslužbencev so sestavljeni iz **osnovne plače** in morebitnih dodatkov, izplačanih v eurih, ponderiranih s korekcijskim koeficientom za Španijo (trenutno 95,2 %).

Uslužbenci so **lahko** glede na svoj osebni položaj upravičeni do različnih **dodatkov**, zlasti do dodatka za prebivanje v tujini (4 % osnovne bruto plače) ali izselitvenega dodatka (16 % osnovne bruto plače) in družinskih dodatkov (kot so gospodinjski dodatek, otroški dodatek, dodatek za predšolsko vzgojo in dodatek za šolanje).

Plača zaposlenega je obdavčena z davkom Skupnosti, odtegnjenim pri viru, in **oproščena nacionalnega davka**. Vanjo so vključeni prispevki za sistem EU za socialno varnost in pokojninsko zavarovanje.

Neto mesečna plača začasnega uslužbenca v razredu AD6 2 (tj. 6 let delovnih izkušenj po zahtevani stopnji izobrazbe) znaša približno 5 400 EUR za izseljenca, samskega, in 7 100 EUR za izseljenca z dvema otrokoma v predšolski vzgoji.

V nekaterih okoliščinah, zlasti kadar mora zaposleni spremeniti prebivališče, da bi se zaposlil, lahko Agencija povrne tudi nekatere nastale stroške, zlasti stroške selitve.

Kontinuiteta zaposlitve v agencijah EU

Če imajo uspešni kandidati pogodbo o zaposlitvi začasnega uslužbenca 2(f) in izpolnjujejo pogoje za premestitev v skladu s pogoji iz izvedbenih pravil o „zaposlovanju in uporabi začasnih uslužbencev“, je razred, ki ga je mogoče namestiti na to delovno mesto, AD5 – AD7, vrsta delovnega mesta pa je delovno mesto „upravni uslužbenec“.

7 POSTOPEK PRIJAVE

Zaveza za spodbujanje enakih možnosti

Agencija EU-OSHA je delodajalec, ki zagotavlja enake možnosti, in močno spodbuja prijave vseh kandidatov, ki izpolnjujejo pogoje za prijavo in jih ta položaj zanima. Agencija EU-OSHA zagotovi, da njen izbirni postopek ne diskriminira na podlagi spola, barve kože, rase, etničnega ali socialnega porekla, genetskih značilnosti, jezika, vere ali prepričanja, političnega ali drugega mnenja, pripadnosti narodnostni manjšini, premoženja, rojstva, invalidnosti, državljanstva, starosti, spolne usmerjenosti ali spolne identitete.

Vloga

Kandidati morajo predložiti prijavni obrazec za prenos [[tukaj](#)].

Kandidati morajo vse dele svoje prijave izpolniti v glavnem delovnem jeziku agencije, ki je angleščina in v celoti. Kandidati morajo pred oddajo prijave oceniti in preveriti, ali izpolnjujejo vse pogoje za prijavo in pogoje za izbor, določene v razpisu prostega delovnega mesta, zlasti glede kvalifikacij in ustreznih delovnih izkušenj.

Prijavnico je treba poslati na naslov recruitment@osha.europa.eu najpozneje do petka, 7. oktobra 2022, **do 13. ure (Bilbao Time)**.

V zadevi elektronskega sporočila je treba navesti sklic na to prosto delovno mesto (EUOSHA/TA/22/01) in priimek kandidata.

Kandidati bodo po oddaji prijave prejeli samodejni odgovor. Ta samodejni odgovor morajo shraniti kot dokaz o poslani prijavi. Če ne prejmejo samodejnega sporočila z odgovorom, morajo agencijo po elektronski pošti obvestiti: recruitment@osha.europa.eu

Agencija sporoča, da bo zaradi velikega števila prejetih prijav stopila v stik samo s tistimi kandidati, ki bodo povabljeni na razgovor.

Formalne zahteve

Kandidati morajo ustrezno izpolnjeno prijavnico v angleškem jeziku pred iztekom roka poslati na zgoraj

navedeni elektronski naslov.

8 VARSTVO PODATKOV

Osebni podatki bodo obdelani samo za namene izbirnega postopka.

Namen obdelave podatkov, ki jih predložite, je proučitev vsake prijave zaradi možnega predizbora in zaposlitve pri agenciji.

Zakonitost obdelave temelji na [Uredbi \(EU\) 2018/1725](#) Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2018 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah, organih, uradih in agencijah Unije in o prostem pretoku takih podatkov.

9 PRITOŽBENI POSTOPEK

Če kandidat meni, da je bil zaradi določene odločitve oškodovan, lahko v skladu s členom 90(2) Kadrovskih predpisov za uradnike Evropske unije vložijo pritožbo na naslednji naslov:

Izvršni direktor
Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu
Santiago de Compostela 12–5 tal
48003 Bilbao
Španija

Pritožbo je treba vložiti v 3 mesecih po tem, ko je kandidat obveščen o dejanju, zaradi katerega je bil oškodovan.

Če se pritožba zavrne, se lahko kandidat pritoži v skladu s členom 270 Pogodbe o delovanju Evropske unije in členom 91 Kadrovskih predpisov za uradnike Evropske unije in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije pri:

Splošno sodišče Evropske unije,
Rue du Fort Niedergrünewald
L-2925 Luxembourg

Pritožba pri Evropskem varuhu človekovih pravic

V skladu s členom 228(1) Pogodbe o delovanju Evropske unije se je mogoče pritožiti tudi pred:

Evropski varuh človekovih pravic
1 Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403
F-67001 Strasbourg Cedex

Opozarjamo, da pritožbe, naslovljene na [varuha človekovih pravic](#), nimajo odločilnega učinka na rok iz člena 90(2) in člena 91 Kadrovskih predpisov za vložitev pritožbe oziroma pritožbe pri Splošnem sodišču Evropske unije.

Morebitno pritožbo pri Evropskem varuhu človekovih pravic je treba vložiti v dveh letih po prejemu končnega stališča agencije FRA o zadevi