

## L-AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SIGURTÀ U S-SAĦĦA FUQ IL-POST TAX-XOGĦOL (EU-OSHA)

### QED IFITTEX LI JOĦLOQ LISTA TA' RIŻERVA GĦAR-RIĊERKA MANIĠERS TAL-PROĠETTI

L-EU-OSHA hija Aġenzija deċentralizzata tal-Unjoni Ewropea, stabbilita fl-1994 u bbażata f'Bilbao (Spanja).

L-għan tal-EU-OSHA huwa li tippromwovi postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi billi tipprovdi lill-istituzzjonijiet Ewropej, lill-Istati Membri u lil dawk involuti fis-sigurtà u s-saħħa fuq il-post tax-xogħol b'informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġa kemm it-tfassil tal-politika kif ukoll il-prevenzjoni tar-riskji fuq il-post tax-xogħol. Aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna hija disponibbli fuq <http://osha.europa.eu>.

L-Aġenzija qed tfittex li tistabbilixxi lista ta' riżerva ta' kandidati magħżula li minnhom Maniġer **tal-Proġett wiehed jew aktar, b'esperjenza f'oqsma tematiċi speċifiċi tal-OSH** u b' **attitudni pożittiva, flessibbli, kostruttiva u entużjastika** jistgħu jiġu offruti kuntratt ta' tliet snin (li jista' jiġgedded darba għal perjodu ta' ħames snin u mbagħad għal perjodu indefinit).

## EUOSHA/TA/22/01 — MANIĠERS TAL-PROĠETTI (AD6)<sup>1</sup>

### 1 QAFAS TAL-IMPJIEGI

L-unità tal-Prevenzjoni u r-Riċerka (PRU) hija responsabbli għall-informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika tal-Aġenzija dwar is-Saħħa u s-Sikurezza Okkupazzjonali (OSH). Għandha l-għan li tinforma t-tfassil tal-politika fl-UE u fl-Istati Membri tagħna, kif ukoll li tqajjem kuxjenza dwar l-OSH u tgħin fl-iżvilupp ta' għodod għall-użu fuq il-post tax-xogħol. L-unità toffri għarfien espert intern permezz tal-persunal tagħna ta' madwar 15 speċjalista tas-suġġett li jipprovdu għarfien tal-ogħla livell dwar l-oqsma ta' prijorità tal-EU-OSHA relatati mal-OSH fl-Ewropa. Dawn għandhom sfond varjat f'termini ta' ħiliet u kompetenzi fis-saħħa u s-sikurezza okkupazzjonali, ir-riċerka soċjali u l-ġestjoni tal-proġetti. Huma jaħdmu mill-qrib ma' esperti esterni jew taħt kuntratt ta' riċerka jew minn istituzzjoni li tikkollabora.

Il-kandidat (i) magħżul (a) mhux biss se jaħdem (jaħdmu) fuq oqsma "ewlenin" tal-OSH bħall-mard u l-korrimenti relatati max-xogħol, l-epidemjoloġija u l-prevenzjoni tar-riskji okkupazzjonali fuq il-post tax-xogħol, iżda wkoll fuq l-implikazzjonijiet għall-OSH ta' xejriet ewlenin fix-xogħol, bħad-diġitalizzazzjoni, forom ġodda ta' xogħol, jew ta' approċċi regolatorji u sistemi nazzjonali differenti. Huma se jiddefinixxu u jissorveljaw il-proġetti, iwettqu riċerka u analiżi, jimmanigġjaw il-kuntratti u jassistu fit-tixrid u l-promozzjoni tar-riżultati. Id-dmirijiet jaqgħu taħt wiehed jew aktar mill-oqsma tematiċi li ġejjin koperti mill-Unità:

- **L-antiċipazzjoni tal-bidliet fid-dinja tax-xogħol li għandhom impatt fuq is-saħħa u s-sikurezza okkupazzjonali** sabiex jiġu antiċipati r-riskji emergenti u jittejjbu l-puntwalità u l-effettività tal-miżuri preventivi. Il-metodi ta' riċerka użati jinkludu analiżi tal-letteratura, stħarriġ espert biex jiġu pprovduti previzjonijiet u bini ta' xenarji bħala parti minn prospettiva;
- **L-għoti ta' fatti u ċifri** biex tingħata stampa preċiża u komprensiva tar-riskji tal-OSH, l-effetti tagħhom u kif jiġu evitati u ġestiti. L-analiżijiet komprensivi jitwettqu abbażi tad-data tal-istħarriġ, id-data amministrattiva, l-intervisti tal-esperti, l-istudji tal-każijiet u r-rieżamijiet tal-letteratura. Attivitajiet ta' eżempju jinkludu:

<sup>1</sup>Dan id-dokument — oriġinarjament imhejji bl-Ingliż — jista' jiġi tradott f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-finijiet kollha.

- Riċerka dwar l-implikazzjonijiet tal-OSH tad-diġitalizzazzjoni tax-xogħol u l-post tax-xogħol (xogħol fuq pjattaforma diġitali, awtomatizzazzjoni, ġestjoni algoritmika, monitoraġġ tal-ħaddiema, eċċ.),
  - L-istħarriġ dwar il-post tax-xogħol ESENER li jintervista lil dawk li wiegħbu f' 45,000 stabbiliment f'aktar minn 30 pajjiż dwar kif jimmaniġġjaw l-OSH fil-prattika,
  - Riċerka dwar ir-riskji psikosoċjali relatati max-xogħol bl-għan li ttipprovdi stampa komprensiva tal-isfidi attwali relatati mar-riskji psikosoċjali u s-saħħa mentali fuq il-post tax-xogħol fl-UE u ħarsa ġenerali lejn il-prattiki tajbin f'termini ta' politiki u interventi fuq il-post tax-xogħol,
  - L-istħarriġ dwar l-Espożizzjoni tal-ħaddiema dwar il-fatturi ta' riskju tal-kanċer li bħalissa qed isir f'sitt pajjiżi Ewropej,
  - L-iżvilupp u ż-żamma, f'kollaborazzjoni mal-Kummissjoni Ewropea u l-ministeri nazzjonali, tas-Sistema ta' Informazzjoni tal-UE dwar l-OSH, li ttipprezenta indikaturi dwar l-OSH fil-kuntest ta' strateġiji nazzjonali u Ewropej fil-forma ta' dashboard tal- "Barometru tal-UE" u rapport dwar l-istatus u x-xejriet tal-OSH fl-Ewropa,
  - Riċerka dwar it-titjib tal-firxa u l-kwalità tal-konformità mar-regolamenti dwar l-OSH li tiffoka fuq l-influenza tal-fatturi "esterni" li jinkludu l-infurzar, il-ktajjen tal-provvista, is-servizzi ta' prevenzjoni, in-normi u l-aspettattivi tas-soċjetà u d-disponibbiltà ta' appoġġ finanzjarju.
- **L-iżvilupp ta' għodod għall-ġestjoni tal-OSH** għan-negozji ż-żgħar biex jimmaniġġjaw is-saħħa u s-sikurezza u b'hekk itejbu l-konformità mal-leġiżlazzjoni dwar l-OSH. L-implimentazzjoni tal-għodda interattiva online għall-valutazzjoni tar-riskju (OiRA) permezz tal-iżvilupp ta' għodod speċifiċi għas-settur;
  - **Is-sensibilizzazzjoni dwar** ir-riskji fuq il-post tax-xogħol u l-prevenzjoni tagħhom. L-użu ta' kampanji biex il-messaġġ tal-OSH jasal għand udjenzi fil-mira, bħall-ministeri nazzjonali u l-ispettorati tax-xogħol, it-trade unions, l-organizzazzjonijiet tal-impjegaturi u l-professjonisti tal-OSH;
  - **In-netwerking tal-għarfien** biex tiġi mobilizzata l-komunità tal-OSH permezz ta' għodod ġodda. L-OSHWiki ttiprovdi informazzjoni dwar firxa wiesgħa ta' kwistjonijiet tal-OSH u fl-istess ħin tiffunzjona bħala pjattaforma għall-kollaborazzjoni u l-kondiviżjoni tal-għarfien;
  - **Appoġġ lill-Kummissjoni Ewropea** fit-tfassil ta' politika bbażata fuq l-evidenza u r-rispons għall-isfidi emerġenti u urġenti tal-OSH, eż. l-iżvilupp ta' linji gwida għall-impjegaturi u l-ħaddiema dwar kif tiġi indirizzata l-pandemija tal-COVID-19.

## 2 PROFIL TAL-IMPJIEG

Il-maniġers tal-Proġetti jirrapportaw lill-Kap tal-PRU u għandhom **id-dmirijiet** ewlenin li ġejjin:

- Jikkontribwixxi għar-riċerka tal-Aġenzija fil-qasam tas-saħħa u s-sigurtà fuq il-post tax-xogħol;
- L-iżvilupp ta' proposti għal proġetti ta' riċerka u disseminazzjoni, inkluż l-ispeċifikazzjoni tar-riżorsi, l-iskedi, il-kompiti u r-riżultati tanġibbli;
- Is-superviżjoni u l-monitoraġġ tar-riċerka mwettqa minn esperti esterni u attivitajiet ta' disseminazzjoni, filwaqt li jiġi żgurat li dawn jaħdmu biex jipplanaw, fi ħdan il-baġit u jissodisfaw objettivi definiti u kriterji ta' kwalità;
- L-isfruttament tas-sejbiet u t-tnejn tat-tixrid tagħhom flimkien ma' informazzjoni oħra ta' rilevanza għall-istituzzjonijiet tal-UE, is-sħab soċjali u l-Istati Membri;
- It-tweġġ ta' preżentazzjonijiet, l-organizzazzjoni u t-tmexxija ta' seminars, sessjonijiet ta' hidma u laqgħat;
- L-abbozzar u l-editjar ta' rapporti u dokumenti oħra bbażati fuq riċerka u ġbir ieħor ta' data għall-pubblikazzjoni mill-Aġenzija;
- Ġestjoni ta' proġetti, finanzjarja u kuntrattwali ta' għarfien espert tar-riċerka esterna.

Vjaġġi okkażjonali fuq xogħol se jkunu meħtieġa li jsiru għan-netwerking u biex jiltaqgħu mal-partijiet ikkonċernati tal-OSH.

### 3 IL-KRITERJI TA' ELIĠIBBILTÀ

Biex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin:

#### Kundizzjonijiet ĠENERALI

Il-kandidati għandhom:

- ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja jew il-Liechtenstein (partijiet għall-Ftehim ŻEE);
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- jipproduċu r-referenzi tal-karattru xierqa dwar l-idoneità tagħhom għat-twettiq tal-funzjonijiet tagħhom<sup>2</sup>;
- jkunu fiżikament f'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

#### L-edukazzjoni

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas tliet snin iċċertifikati b'diploma.

Ser jiġu kkunsidrati biss id-diplomi u ċ-ċertifikati li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

#### Għarfien ta' ilsna

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien profund<sup>3</sup> ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti<sup>4</sup> ta' lingwa oħra tal-UE sal-punt meħtieġ għall-qadi ta' dmirijiethom.

### 4 KRITERJI TA' GĦAŻLA

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati eliġibbli permezz tal-formola tal-applikazzjoni tagħhom (inkluża l-motivazzjoni), l-intervista u t-test (ijiet) bil-miktub.

#### 4.1. Essenzjali

Il-kandidati jrid ikollhom dan li ġej:

#### Esperjenza professjonali

- Mill-inqas tliet snin ta' esperjenza relatata mal-OSH<sup>5</sup> f'konformità mad-dmirijiet taħt il-profil tal-impjieg f'mill-inqas tnejn mill-oqsma tematiċi li ġejjin implimentati f'firxa ta' okkupazzjonijiet, setturi ekonomiċi u organizzazzjonijiet ta' daqsijiet differenti:
  - a) Prevenzjoni ta' incidenti
  - b) Sustanzi perikolużi
  - c) Diġitalizzazzjoni tax-xogħol
  - d) Impjegi ekoloġiċi u t-tibdil fil-klima
  - e) Disturbi muskuloskeletalni
  - f) Approċċi regolatorji u infurzar tal-OSH

<sup>2</sup> Qabel il-hatra, hija meħtieġa evidenza ta' ebda rekord kriminali.

<sup>3</sup> Ekwivalenti għal livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti [fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

<sup>4</sup> Ekwivalenti għal livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti [fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

<sup>5</sup> L-esperjenza professjonali tingħadd mid-data li fiha l-kandidat ikun kiseb il-kwalifika minima għall-aċċess għal din il-pożizzjoni. Titqies biss attività professjonali dokumentata kif xieraq (jiġifieri impjieg bi hlas jew impjieg indipendenti). Xogħol part-time se jitqies fi proporzjon mal-perċentwal ta' sigħat ta' xogħol full-time maħduma.

- g) Gruppi ta' haddiema speċifiċi għas-saħħa u s-sikurezza okkupazzjonali (eż. nisa, haddiema żgħażaġh u haddiema akbar fl-età, haddiema b'diżabilità)
- h) Riskji fiżiċi fuq ix-xogħol
- i) Ir-riskji psikosoċjali u s-saħħa mentali fuq il-post tax-xogħol
- j) Mard relatat max-xogħol

#### **Hiliet tekniċi u għarfien**

- Għarfien wiesa' ta' kwistjonijiet tal-OSH;
- Għarfien tajjeb tal-metodi ta' riċerka soċjali (eż. rieżami tal-letteratura, riċerka kwantitattiva, riċerka ta' studju ta' każijiet, intervisti fil-fond);
- Hiliet tajbin ħafna fil-ġestjoni tal-kuntratti u tal-proġetti;
- Hiliet analitiċi u ta' abbozzar eċċellenti;
- Għarfien eċċellenti tal-Ingliż<sup>6</sup>;
- Hiliet diġitali tajbin ħafna (b'mod partikolari l-MS Office u l-ġhodod tal-laqqgħat online).

#### **Hiliet personali**

- Hiliet interpersonali eċċellenti;
- Hiliet eċċellenti ta' preżentazzjoni orali;
- Il-kapaċità li taħdem tajjeb ħafna f'timijiet kif ukoll b'mod indipendenti.

#### **4.2. Vantaġġuż**

- Esperjenza fil-ġbir u l-analiżi tad-data bejn il-pajjiżi;
- Hiliet tajbin ħafna ta' statistika u ta' analiżi tad-data;
- Għarfien espert fl-iżvilupp ta' ġhodod elettroniki tal-OSH;
- Fehim tajjeb tal-politiki soċjali u tal-impjegi Ewropej, u tal-qafas istituzzjonali u l-funzjonament tal-Unjoni Ewropea;
- Fehim tajjeb tax-xejriet tas-suq tax-xogħol, l-impjegi u l-kundizzjonijiet tax-xogħol fl-Unjoni Ewropea.

## **5 PROCĊEDURA TAL-GHAŻLA**

Jinġatar Kumitat tal-Għażla għal din il-proċedura tal-għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Malgorzata Milczarek, Nadège Perrine u Xabier Irastorza.

Il-hidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati ma għandhom jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew iqabbd u lil xi hadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jista' jwassal għall-iskwalifika mill-proċedura tal-għażla.

Il-mistoqsijiet kollha għal informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz tal-posta elettronika biss [lil recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), filwaqt li tiġi kkwotata r-referenza tal-kompetizzjoni (EUOSHA/TA/22/01).

Il-proċedura tal-għażla se ssir fi tliet fażijiet.

### **Faži 1 — Eżami tal-applikazzjonijiet**

#### **1.1. Eliġibbiltà**

It-Taqsima HR tal-EU-OSHA se tirriżamina l-applikazzjonijiet kollha. Huma biss l-applikazzjonijiet li jissodisfaw il-kriterji kollha ta' eliġibbiltà (ara t-taqsima 3 hawn fuq) skont l- "awtodikjarazzjoni" u r-rekwiżiti formali tal-kandidat (ara t-taqsima 7 hawn taħt) li se jmexxu l-faži li jmiss.

<sup>6</sup> Ekwivalenti għal livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti [fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

## 1.2. Għażla għal intervista u test (ijiet) bil-miktub

Abbażi tal-informazzjoni pprovduta fil-formola tal-applikazzjoni, il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-applikazzjonijiet (inkluża l-motivazzjoni) skont l-esperjenza professjonali, il-ħiliet tekniċi u l-għarfien meħtieġa kif ukoll il-kriterji vantaġġużi elenkati fit-taqsimha 4. Il-kandidati li jipprezentaw l-aktar applikazzjonijiet xierqa jiġu mistiedna għal intervista u test (ijiet) bil-miktub. Huwa mistenni li se jiġu mistiedna madwar 15 kandidati. B'mod indikattiv, dan huwa mistenni li jsir f'nofs Novembru 2022.

### Faži 2 — Intervisti u test (ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali tal-kandidati kif ukoll il-ħiliet personali u tekniċi meħtieġa għall-pożizzjoni u l-motivazzjoni. L-intervista u/jew it-test (ijiet) bil-miktub jistgħu jivvalutaw ukoll l-għarfien tal-kandidat dwar kwistjonijiet relatati mal-attivitajiet tal-EU-OSHA u l-għarfien generali dwar l-Unjoni Ewropea.

L-intervista u t-test (ijiet) bil-miktub, li parti minnhom se tkun f'forma anonimizzata, se jsiru bl-Ingliż u mill-bogħod.

Il-kandidati li jkollhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew l-ewwel lingwa tagħhom jistgħu jiġu vvalutati biex jagħtu prova<sup>tal-għarfien</sup> tat-2 lingwa tal-UE ddikjarata fil-formola tal-applikazzjoni. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

Mat-tlestija ta' din il-faži, il-Kumitat tal-Għażla se jipprezenta lid-Direttur Eżekuttiv il-lista tal-kandidati li jkunu laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet personali u l-motivazzjoni u mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet tekniċi/l-għarfien u l-esperjenza professjonali.

### Faži 3 — Stabbiliment ta' lista ta' riżerva

Meta titqies il-lista pprezentata mill-Kumitat tal-Għażla, id-Direttur Eżekuttiv se jistabbilixxi lista ta' riżerva bl-aktar kandidati xierqa. Il-lista ta' riżerva se tkun valida 31/12/2023 u tista' tiġi estiża. L-inklużjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarrantixxix li jiġi offrut impjieg.

Qabel il-possibbiltà ta' offerta ta' impjieg, tista' ssir intervista mad-Direttur Eżekuttiv u/jew verifika ta' referenzi.

Meta tali pożizzjoni ssir vakanti jew ikun jeħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jaqbel l-aktar mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien.

## 6 INGAĠĠ U KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Il-kuntratt ta' impjieg huwa skont l-Artikolu 2(f) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea (CEOS<sup>7</sup>) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħala Grupp ta' Funzjoni ta' Aġent Temporanju AD, grad 6, li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu fiss ta' żmien (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9-il xahar.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss meta l-kandidat magħżul, qabel l-iffirmar tal-kuntratt, ikun:

- ipprovdew kopji originali jew iċċertifikati tad-dokumenti kollha mitluba li jagħtu prova, pereżempju, tal-eliġibbiltà tagħhom;
- għaddew mill-eżami mediku obbligatorju li jstabbilixxi li jissodisfaw l-istandard ta' saħħa fiżika meħtieġa biex iwettqu d-dmirijiet involuti;
- ikunu infurmaw lill-EU-OSHA dwar kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkunu tqiesu li ma għandhom l-ebda interess personali b'tali mod li jfixxlu l-indipendenza tagħhom jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' forma speċifika.

<sup>7</sup> It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

## Ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija bbażata f'Bilbao u l-membri tal-persunal huma meħtieġa jirrisjedu f'Bilbao jew fl-inħawi ta' madwarha. Id-detentur tal-impjieg se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, jittqies bħala vitali.

FI-EU-OSHA nrawmu arranġamenti tax-xogħol flessibbli u nistinkaw għall-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata tagħna. Pereżempju, f'konformità mar-regoli applikabbli attwali, il-ħin tax-xogħol huwa bbażat fuq medja ta' ġimgħa tax-xogħol ta' 40 siegħa u noffru xogħol part-time, sigħat tax-xogħol flessibbli u telexogħol. It-telexogħol minn Bilbao u l-madwar tiegħu huwa possibbli sa 60 % fil-ġimgħa. Barra minn hekk, huwa possibbli wkoll li jsir telexogħol għal massimu ta' 10 jum fis-sena minn barra Bilbao u l-madwar tiegħu.

## Paga u benefiċċji soċjali

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti f' **salarju bażiku** u allowances possibbli mħallsa f'Euro ppeżati skont il-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Spanja (attwalment 95.2 %).

Fil-fatt, **il-persunal jista' jkun** intitolat għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tiegħu, b'mod partikolari l-allowance tar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħall-allowance tal-familja, l-allowance għat-tfal dipendenti, l-allowance ta' qabel l-iskola u l-allowance għall-edukazzjoni).

Is-salarju tad-detentur tal-impjieg huwa suġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras l-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett ta' kull xahar għal Aġent Temporanju grad 2 AD6 (jiġifieri b' 6 snin ta' esperjenza professjonali wara l-livell meħtieġ ta' edukazzjoni) huwa ta' madwar EUR 5.400 għal espatt, persuna waħda, u EUR 7.100 għal espatt b' 2 tifel u tifla fl-iskola preprimarja.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn id-detentur tal-impjieg ikun obligat ibiddel il-post ta' residenza tiegħu sabiex jibda impjieg, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

## Kontinwità tal-impjieg fi hdan l-Aġenziji tal-UE

Jekk il-kandidat (i) magħżul (a) ikollu (hom) kuntratt ta' Aġent Temporanju 2 (f) u jikkwalifika għal trasferiment skont it-termini tar-Regoli ta' Implimentazzjoni dwar l- "Ingaġġ u l-użu ta' Persunal Temporanju", il-kategorija ta' grad li tista' tiġi akkomodata għal din il-pożizzjoni hija AD5 — AD7, u t-tip ta' kariga huwa dak ta' "Amministratur".

## 7 PROCÈSS TAL-APPLIKAZZJONI

### Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tteġġeġ bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-ġeneru, il-kulur, l-oriġini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon jew it-twemmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

### Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l-formola tal-applikazzjoni li għandha titniżżel [[hawnhekk](#)].

Il-kandidati huma mitluba jimlew il-partijiet kollha tal-applikazzjoni tagħhom fil-lingwa ta' hídma ewlenija tal-Aġenzija, li hija l-Ingliż u b'mod sħiħ. Il-kandidati għandhom jivvalutaw u jivverifikaw qabel ma jissottomettu l-formola tal-applikazzjoni tagħhom jekk jissodisfawx il-kriterji ta' eliġibbiltà u tal-għażla kollha stabbiliti fl-avviz ta' post battal, b'mod partikolari f'termini ta' kwalifiki u esperjenza professjonali rilevanti.

Il-formola tal-applikazzjoni trid tintbagħat lil [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) sa [mhux](#) aktar tard mill-Gimgħa 7/10/2022 **fit-13: 00, Ħin ta' Bilbao**.

**Is-suġġett tal-email għandu jinkludi r-referenza ta' dan il-post battal (EUOSHA/TA/22/01) u l-kunjom tal-kandidat.**

Ladarba tiġi ppreżentata l-formola tal-applikazzjoni, il-kandidati jirċievu twegiba awtomatika. Hija r-responsabbiltà tagħhom li jżommu t-twegiba awtomatika bħala prova tas-sottomissjoni tal-applikazzjoni. Jekk ma jirċevux messagġ awtomatiku ta' twegiba, jenħtieġ li jinnotifikaw lill-Aġenzija permezz tal-posta elettronika: [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu)

L-Aġenzija jiddispijaciha li, minhabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet li tirċievi, se jiġu kkuntattjati biss il-kandidati mistiedna għal intervista.

### **Ir-rekwiżiti formali**

Il-kandidati jridu jibagħtu l-formola tal-applikazzjoni debitament mimlija bl-Ingliż, qabel id-data u l-ħin tal-għeluq, fl-indirizz elettroniku indikat hawn fuq.

## **8 IL-PROTEZZJONI TAD-DATA**

Id-data personali għandha tiġi pproċessata biss għall-finijiet tal-proċedura tal-għażla.

L-għan tal-ipproċessar tad-data li tissottometti huwa li timmaniġġja kull applikazzjoni fid-dawl tal-possibbiltà ta' preselezzjoni u inkarigu fl-Aġenzija.

Il-legalità tal-ipproċessar hija bbażata fuq [ir-Regolament \(UE\) 2018/1725 tal-Parlament](#) Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data.

## **9 IL-PROĊEDURA TA' APPELL**

Jekk kandidat iqis li ntlaqat hażin minn deċiżjoni partikolari, jista' jressaq ilment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċċjali tal-Unjoni Ewropea fl-indirizz li ġej:

Id-Direttur Eżekuttiv  
Aġenzija Ewropea għas-Saħħa u s-Sigurtà fuq il-Post tax-Xogħol  
Santiago de Compostela 12 –<sup>5</sup> sular  
48003 Bilbao  
Spanja

L-ilment għandu jiġi ppreżentat fi żmien 3 xhur minn meta l-kandidat jiġi nnotifikat bl-att li affettwa lilu/lilha b'mod negattiv.

Jekk l-ilment jiġi miċħud, il-kandidat jista' jressaq każ skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea qabel:

Il-Qorti Ġenerali tal-Unjoni Ewropea,  
Rue du Fort Niedergrünwald  
L-2925 Lussemburgu

### **Appell lill-Ombudsman**

Huwa possibbli wkoll li tressaq ilment skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea qabel:

L-Ombudsman Ewropew  
1 Avenue du Président Robert Schuman — CS 30403  
F- 67001 ta' Strasburgu Cedex

Jekk jogħġbok innota li l-ilmenti li jsiru [lill-Ombudsman](#) ma għandhom l-ebda effett sospensiv fuq il-perjodu stabbilit fl-Artikoli 90 (2) u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal biex jitressaq, rispettivament, ilment jew appell quddiem il-Qorti Ġenerali tal-Unjoni Ewropea.

Kwalunkwe lment lill-Ombudsman għandu jsir fi żmien sentejn minn meta tirċievi l-pożizzjoni finali tal-Aġenzija dwar il-kwistjoni.