

## EUROPOS DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS AGENTŪRA (EU-OSHA) SIEKIA SUDARYTI MOKSLINIŲ TYRIMŲ REZERVO SĄRAŠĄ PROJEKTŲ VADOVAI

EU-OSHA yra decentralizuota Europos Sąjungos agentūra, įsteigta 1994 m. Bilbao (Ispanija).

EU-OSHA tikslas – skatinti saugias, sveikas ir produktyvias darbo vietas teikiant Europos institucijoms, valstybėms narėms ir darbuotojų saugos ir sveikatos srityje dirbantiems asmenims techninę, mokslinę ir ekonominę informaciją, kuri padėtų formuoti politiką ir užkirsti kelią rizikai darbo vietoje. Daugiau informacijos apie mūsų veiklą galima rasti adresu <http://osha.europa.eu>.

Agentūra siekia sudaryti laureatų rezervo sąrašą, iš kurio vienam ar keliems naujiems **projektų vadovams, turintiems patirties konkrečiose DSS teminėse srityse ir pozityviam, lanksčiam, konstruktyviam ir entuziastingam požiūriui**, gali būti pasiūlyta trejų metų sutartis (kuri gali būti pratęsta vieną kartą penkerių metų laikotarpiui ir vėliau dar kartą neterminuotam laikotarpiui).

### EUOSHA/TA/22/01 – PROJEKTŲ VADOVAI (AD6)<sup>1</sup>

## 1 DARBO PROGRAMA

Prevencijos ir mokslinių tyrimų skyrius (PRU) yra atsakingas už Agentūros techninę, mokslinę ir ekonominę informaciją apie darbuotojų saugą ir sveikatą. Ja siekiama pagrįsti politikos formavimą ES ir jos valstybėse narėse, taip pat didinti informuotumą apie DSS ir padėti kurti darbo vietoje naudojamas priemones. Skyrius siūlo vidaus ekspertines žinias per maždaug 15 teminių specialistų, kurie teikia naujausias žinias apie EU-OSHA prioritetines sritis, susijusias su DSS Europoje. Jų patirtis DSS, socialinių mokslinių tyrimų ir projektų valdymo įgūdžių ir kompetencijų srityse yra įvairi. Jie glaudžiai bendradarbiauja su išorės ekspertais pagal mokslinių tyrimų sutartį arba iš bendradarbiaujančios institucijos.

Atrinktas (-i) kandidatas (-ai) dirbs ne tik pagrindinėse DSS srityse, tokiose kaip su darbu susijusios ligos ir traumos, epidemiologija ir profesinės rizikos prevencija darbo vietoje, bet ir pagrindinių darbo tendencijų, pavyzdžiui, skaitmeninimo, naujų darbo formų arba skirtingų reguliavimo metodų ir nacionalinių sistemų, poveikį DSS. Jos nustatys ir prižiūrės projektus, vykdys mokslinius tyrimus ir analizę, valdys sutartis ir padės skleisti ir propaguoti rezultatus. Pareigos bus priskirtos vienai ar kelioms iš toliau nurodytų teminių sričių, kurias apima skyrius:

- **Numatyti darbo rinkos pokyčius, darančius poveikį DSS**, siekiant numatyti kylančią riziką ir pagerinti prevencinių priemonių savalaikiškumą ir veiksmingumą. Taikomi mokslinių tyrimų metodai apima literatūros apžvalgas, ekspertų apklausas prognozėms pateikti ir scenarijų rengimui kaip prognozavimo dalį;
- **Pateikti faktus ir skaičius**, kad būtų galima susidaryti tikslų ir išsamų DSS rizikos, jos poveikio ir prevencijos bei valdymo vaizdą. Išsami analizė atliekama remiantis apklausų duomenimis, administraciniais duomenimis, ekspertų pokalbiais, atvejų tyrimais ir literatūros apžvalga. Pavyzdžiui, veikla gali būti:
  - Darbo ir darbo vietų skaitmeninimo poveikio DSS (darbo platformose, automatizavimo, algoritminio valdymo, darbuotojų stebėsenos ir t. t.) moksliniai tyrimai,
  - ESENER darbo vietoje apklausia 45 000 įstaigų iš daugiau kaip 30 šalių respondentus apie tai, kaip jie praktiškai tvarko DSS,

<sup>1</sup>Šis dokumentas, iš pradžių parengtas anglų kalba, gali būti verčiamas į kitas ES kalbas. Tokiu atveju visais atvejais pirmenybė teikiama originalo versijai anglų kalba.

- Su darbu susijusios psichosocialinės rizikos moksliniai tyrimai, siekiant susidaryti išsamų vaizdą apie dabartines problemas, susijusias su psichosocialine rizika ir psichine sveikata darbe ES, ir gerosios patirties, susijusios su politika ir intervencijomis darbo vietoje, apžvalga,
  - Šiuo metu šešiose Europos šalyse atliekamas poveikio darbuotojams tyrimas dėl vėžio rizikos veiksnių,
  - Bendradarbiaujant su Europos Komisija ir nacionalinėmis ministerijomis sukurti ir prižiūrėti ES DSS informacinę sistemą, kurioje pateikiami DSS rodikliai atsižvelgiant į nacionalines ir Europos strategijas, t. y. ES barometro suvestinė ir DSS būklės ir tendencijų Europoje ataskaita,
  - Moksliniai tyrimai, susiję su DSS reglamentų laikymosi masto ir kokybės gerinimu, daugiausia dėmesio skiriant išorės veiksnių, įskaitant vykdymo užtikrinimą, tiekimo grandines, prevencijos paslaugas, visuomenės normas ir lūkesčius bei finansinės paramos prieinamumą, poveikiui.
- **Kurti darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo** priemonės mažosioms įmonėms, kad jos galėtų valdyti sveikatą ir saugą ir taip pagerinti DSS teisės aktų laikymąsi. Internetinės interaktyvios rizikos vertinimo priemonės (OIRA) įgyvendinimas kuriant konkreitiems sektoriams skirtas priemones;
  - **Didinti informuotumą apie** riziką darbo vietoje ir jos prevenciją. Naudoti kampanijas, kad DSS žinutė pasiektų tikslinę auditoriją, pvz., nacionalines ministerijas ir darbo inspekcijas, profesines sąjungas, darbdavių organizacijas ir DSS specialistus;
  - **Žinių tinklų kūrimas** siekiant sutelkti DSS bendruomenę pasitelkiant naujas priemones. „OSHwiki“ teikia informaciją įvairiais DSS klausimais ir tuo pat metu veikia kaip bendradarbiavimo ir dalijimosi žiniomis platforma;
  - **Parama Europos Komisijai** formuojant įrodymais grindžiamą politiką ir reaguojant į kylančius neatidėliotinus DSS uždavinius, pvz., rengiant darbdaviams ir darbuotojams skirtas kovos su COVID-19 pandemija gaires.

## 2 DARBO PROFILIS

Projektų vadovai atsiskaito PRU vadovui ir vykdo šias pagrindines **pareigas**:

- Prisidėti prie Agentūros mokslinių tyrimų darbuotojų sveikatos ir saugos srityje;
- Rengia pasiūlymus dėl mokslinių tyrimų ir sklaidos projektų, įskaitant išteklių, tvarkaraščių, užduočių ir rezultatų patikslinimą;
- Prižiūrėti ir stebėti išorės ekspertų atliekamus mokslinius tyrimus ir sklaidos veiklą, užtikrinant, kad jie būtų planuojami neviršijant biudžeto ir atitiktų nustatytus tikslus bei kokybės kriterijus;
- Pasinaudoti išvadomis ir pasirengti jų sklaidai kartu su kita ES institucijoms, socialiniams partneriams ir valstybėms narėms svarbia informacija;
- Rengti pristatymus, organizuoti ir rengti seminarus, praktinius seminarus ir susitikimus;
- Rengti ir redaguoti ataskaitas ir kitus dokumentus, pagrįstus moksliniais tyrimais ir kitais surinktais duomenimis, kad juos paskelbtų Agentūra;
- Išorės mokslinių tyrimų ekspertų projektų, finansų ir sutarčių valdymas.

Siekiant užmegzti ryšius ir susitikti su DSS suinteresuotaisiais subjektais, reikės kartais vykti į verslo keliones.

## 3 TINKAMUMO KRITERIJAI

Kad kandidatai būtų laikomi atitinkančiais šios atrankos procedūros reikalavimus, jie turi atitikti visus šiuos reikalavimus:

### Bendrosios sąlygos

Kandidatai turi:

- turėti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių, Islandijos, Norvegijos arba Lichtenšteino (EEE susitarimo šalių) pilietybę;
- būti įvykdęs visas prievoles, nustatytas taikytinuose teisės aktuose dėl karinės tarnybos;
- pateikia atitinkamas rekomendacijas dėl jų tinkamumo eiti savo pareigas<sup>2</sup>;
- būti fiziškai pajėgus vykdyti pareigas.

### Švietimas

Kandidatai turi turėti diplomu patvirtintą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą.

Bus atsižvelgiama tik į diplomus ir pažymėjimus, kurie buvo išduoti ES valstybėse narėse arba kuriems taikomi minėtų valstybių narių institucijų išduoti lygiavertiškumo pažymėjimai.

### Kalbų mokėjimas

Kandidatai turi labai gerai mokėti<sup>3</sup> vieną iš oficialiųjų ES kalbų ir pakankamai gerai mokėti<sup>4</sup> kitą ES kalbą, kad galėtų atlikti savo pareigas.

## 4 ATRANKOS KRITERIJAI

Toliau nurodyti kriterijai bus taikomi vertinant reikalavimus atitinkančius kandidatus pagal jų paraiškos formą (įskaitant motyvaciją), pokalbį ir testą (-us) raštu.

### 4.1. Labai svarbu

Kandidatai turi turėti:

#### Profesinė patirtis

- Bent trejų metų DSS patirtis, susijusi<sup>5</sup> su pareigomis pagal darbo profilį, bent dviejose iš toliau nurodytų teminių sričių, įgyvendinamų įvairiose profesijose, ekonomikos sektoriuose ir įvairaus dydžio organizacijose:
  - a) Nelaimingų atsitikimų prevencija
  - b) Pavojingos medžiagos
  - c) Darbo skaitmeninimas
  - d) Ekologiškos darbo vietos ir klimato kaita
  - e) Raumenų ir kaulų sistemos sutrikimai
  - f) DSS reguliavimo metodai ir vykdymo užtikrinimas
  - g) DSS ir konkrečios darbuotojų grupės (pvz., moterys, jauni ir vyresnio amžiaus darbuotojai, neįgalūs darbuotojai)
  - h) Fizinė rizika darbe
  - i) Psichosocialinė rizika ir psichikos sveikata darbe
  - j) Su darbu susijusios ligos

<sup>2</sup> Prieš paskyrimą reikia pateikti įrodymų, kad nėra teistumo.

<sup>3</sup> Atitinka C1 lygį visais Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos aspektais.

<sup>4</sup> Atitinka B2 lygį visais Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos aspektais.

<sup>5</sup> Profesinė patirtis bus skaičiuojama nuo tos dienos, kai kandidatas įgijo minimalią kvalifikaciją, reikalingą norint eiti šias pareigas. Atsižvelgiama tik į tinkamai dokumentais pagrįstą profesinę veiklą (t. y. apmokamą darbą pagal darbo sutartį arba savarankišką darbą). Darbas ne visą darbo dieną bus įskaičiuojamas kaip darbo visą darbo laiką procentinė dalis.

### Techniniai įgūdžiai ir žinios

- Plačios žinios DSS klausimais;
- Gerai išmanyti socialinių mokslinių tyrimų metodus (pvz., literatūros apžvalgą, kiekybinius tyrimus, atvejų tyrimus, išsamius pokalbius);
- Labai geri sutarčių ir projektų valdymo įgūdžiai;
- Puikūs analitiniai ir dokumentų rengimo įgūdžiai;
- Labai gerai mokėti anglų kalbą<sup>6</sup>;
- Labai geri skaitmeniniai įgūdžiai (visų pirma VN biuras ir internetinės susitikimų priemonės).

### Socialiniai emociniai įgūdžiai

- Puikūs tarpasmeniniai įgūdžiai;
- Puikūs žodinio pristatymo įgūdžiai;
- Gebėjimas dirbti labai gerai komandoje ir nepriklausomai.

### 4.2. „Naudingas“

- Tarpvalstybinio duomenų rinkimo ir analizės patirtis;
- Labai geri statistikos ir duomenų analizės įgūdžiai;
- DSS e. priemonių kūrimo patirtis;
- Geras Europos socialinės ir užimtumo politikos, institucinės struktūros ir Europos Sąjungos veikimo supratimas;
- Gerai išmanyti darbo rinkos tendencijas, užimtumą ir darbo sąlygas Europos Sąjungoje.

## 5 ATRANKOS PROCEDŪRA

Šiai atrankos procedūrai skiriama atrankos komisija. Jų sudėtis yra tokia: Malgorzata Milczarek, Nadège Perrine ir Xavier Irastorza.

Atrankos komiteto darbas ir jo svarstymai yra konfidencialūs. Kandidatai negali tiesiogiai ar netiesiogiai su jais susisiekti arba negali to daryti jų vardu. Dėl bet kokio šios taisyklės pažeidimo gali būti atimta teisė dalyvauti atrankos procedūroje.

Visi prašymai suteikti informacijos turėtų būti siunčiami tik el. paštu [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), nurodant konkurso nuorodą (EUOSHA/TA/22/01).

Atrankos procedūra vyks trimis etapais.

### Pirmas etapas. Paraiškų peržiūra

#### 1.1. Atitiktis reikalavimams

EU-OSHA žmogiškųjų išteklių skyrius peržiūrės visas paraiškas. Kitas etapas bus perkeltas tik į paraiškas, atitinkančias visus tinkamumo kriterijus (žr. 3 skirsnį) pagal kandidato savideklaracijos ir oficialius reikalavimus (žr. 7 skirsnį).

#### 1.2. Atranka pokalbiui ir testui (-ams) raštu

Remdamasi paraiškos formoje pateikta informacija, atrankos komisija vertins paraiškas (įskaitant motyvaciją) pagal reikalaujamą profesinę patirtį, techninius įgūdžius ir žinias, taip pat į naudingus kriterijus, išvardytus 4 skirsnyje. Tinkamiausias paraiškas teikiantys kandidatai bus pakviesti į pokalbį ir testą (-us) raštu. Tikimasi, kad bus pakviesta apie 15 kandidatų. Preliminariai tai turėtų įvykti 2022 m. lapkričio mėn. viduryje.

<sup>6</sup> Atitinka C1 lygį visais Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos aspektais.

## 2 etapas. Pokalbiai ir testas raštu

Atrankos komisija įvertins kandidatų profesinę patirtį, taip pat socialinius emocinius ir techninius įgūdžius, kurių reikia pareigoms užimti ir motyvacijai užimti. Per pokalbį ir (arba) testą (-us) raštu (-us) taip pat gali būti įvertintos kandidato žinios su EU-OSHA veikla susijusiais klausimais ir bendros žinios apie Europos Sąjungą.

Pokalbis ir testas raštu, kurio dalis bus nuasmeninta, vyks anglų kalba ir nuotoliniu būdu.

Kandidatai, kurių gimtoji arba pirmoji kalba yra anglų kalba, gali būti vertinami siekiant įrodyti paraiškos formoje<sup>nurodytos 2-</sup> osios ES kalbos mokėjimą. Taip pat gali būti vertinamas kandidato paraiškoje nurodytų kitų atitinkamų kalbų mokėjimas.

Pasibaigus šiam etapui, atrankos komitetas vykdomajam direktoriui pateiks kandidatų, surinkusių bent 70 proc. balų, skirtų socialiniams emociniams įgūdžiams ir motyvacijai, ir bent 70 proc. balų, skirtų techniniams įgūdžiams, žinioms ir profesinei patirčiai, sąrašą.

## 3 etapas. Rezervo sąrašo sudarymas

Atsižvelgdamas į atrankos komiteto pateiktą sąrašą, vykdomasis direktorius sudarys rezervo sąrašą, į kurį įtrauks tinkamiausius kandidatus. Rezervo sąrašas galios iki 2023 m. gruodžio 31 d. ir gali būti pratęstas. Įtraukimas į rezervo sąrašą negarantuoja, kad jam bus pasiūlytas darbas.

Prieš pateikiant galimą darbo pasiūlymą, gali būti surengtas pokalbis su vykdomuoju direktoriumi ir (arba) informacijos patikrinimas.

Kai tokia vieta tampa laisva arba ją reikia užpildyti, vykdomasis direktorius gali pasiūlyti darbą į sąrašą įtrauktam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka EU-OSHA poreikius.

## 6 DALYVAVIMAS IR ĮDARBINIMO SĄLYGOS

Pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f<sup>7</sup> punktą darbo sutartis sudaroma pagal ilgalaikę trejų metų trukmės AD 6 lygio laikinųjų darbuotojų sutartį, kuri gali būti pratęsta ne daugiau kaip vieną kartą terminuotam laikotarpiui (5 metams). Bet koks tolesnis atnaujinimas būtų neterminuotas. Darbuotojui bus taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

EU-OSHA bus saistoma darbo pasiūlymo tik tuo atveju, jei atrinktas kandidatas prieš pasirašant sutartį:

- pateikė visų prašomų dokumentų, įrodančių, pavyzdžiui, jų tinkamumą, originalus arba patvirtintas kopijas;
- jiems atliktas privalomas sveikatos patikrinimas, kurio metu nustatoma, kad jie atitinka fizinio tinkamumo reikalavimus, būtinus atitinkamoms pareigoms atlikti;
- yra informavę EU-OSHA apie bet kokį faktinį ar galimą interesų konfliktą ir laikoma, kad ji neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jų nepriklausomumui, arba bet kokio kito interesų konflikto naudojant konkrečią formą.

### Darbo aplinka

Darbo vieta yra Bilbao, o darbuotojai turi gyventi Bilbao arba jo apylinkėse. Darbuotojas dirbs daugiakultūroje aplinkoje, kurioje nuolatinis vadovų ir darbuotojų, įskaitant darbuotojų atstovus, dialogas laikomas gyvybiškai svarbiu.

EU-OSHA skatins lanksčias darbo sąlygas ir siekiamas užtikrinti savo darbuotojų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Pavyzdžiui, pagal galiojančias taisykles darbo laikas grindžiamas 40 valandų darbo savaitės vidurkiu ir mes siūlome darbą ne visą darbo dieną, lanksčias darbo valandas ir nuotolinį darbą. Nuotolinis darbas iš Bilbao ir jo apylinkių gali trukti iki 60 proc. per savaitę. Be to, galima dirbti nuotoliniu būdu ne daugiau kaip 10 dienų per metus iš Bilbao ir jo apylinkių.

<sup>7</sup> Visą tekstą galima rasti [čia](#).

## Darbo užmokestis ir socialinės išmokos

Darbuotojų atlyginimą sudaro **bazinis darbo užmokestis** ir galimos išmokos eurais, pritaikius Ispanijai taikomą korekcinį koeficientą (šiuo metu 95,2 %).

Darbuotojai iš tiesų **gali** turėti teisę gauti įvairias **išmokas**, atsižvelgiant į jų asmeninę padėtį, visų pirma gyvenamosios vietos užsienyje išmoką (4 % bazinio bruto darbo užmokesčio) arba ekspatriacijos išmoką (16 % bazinio bruto darbo užmokesčio) ir išmokas šeimai (pvz., namų ūkio išmoką, išmoką vaikui išlaikyti, ikimokyklinę išmoką ir mokymosi išmoką).

Darbuotojo darbo užmokesčiui taikomas Bendrijos mokestis, išskaičiuojamas prie šaltinio, ir jis **atleidžiamas nuo nacionalinio mokesčio**. Darbo užmokesčio paketas apima įmokas į ES socialinės apsaugos ir pensijų sistemas.

Pavyzdžiui, AD6 kategorijos 2 pakopos laikinojo darbuotojo (t. y. turinčio šešerių metų profesinę patirtį po reikalaujamo išsilavinimo) grynasis mėnesinis atlyginimas yra apie 5 400 EUR vienišiams treneriams ir 7 100 EUR ekspatui su 2 vaikais ikimokyklinio ugdymo įstaigose.

Tam tikromis aplinkybėmis, ypač kai darbuotojas privalo pakeisti gyvenamąją vietą, kad galėtų įsidarbinti, Agentūra taip pat gali kompensuoti kai kurias patirtas išlaidas, visų pirma persikraustymo išlaidas.

## Užimtumo tęstinumas ES agentūrose

Jei atrinktas (-i) kandidatas (-ai) yra sudaręs (-ę) 2.f) laikinojo darbuotojo (-ų) sutartį ir turi teisę būti perkeltas (-i) pagal Laikinojo personalo dalyvavimo ir naudojimosi jais įgyvendinimo taisykles, šioms pareigoms gali būti taikoma AD5–AD7 lygių grupė, o pareigų rūšis – „administratorius“.

## 7 PARAIŠKŲ TEIKIMO PROCESAS

### Įsipareigojimas užtikrinti lygias galimybes

EU-OSHA yra lygių galimybių darbdavys ir primygtinai ragina visus kandidatus, kurie atitinka tinkamumo kriterijus ir yra suinteresuoti eiti šias pareigas, teikti paraiškas. EU-OSHA užtikrina, kad vykdant atrankos procedūrą nebūtų diskriminuojama dėl lyties, odos spalvos, rasinės, etninės ar socialinės kilmės, genetinių bruožų, kalbos, religijos ar tikėjimo, politinių ar kitokių pažiūrų, priklausymo tautinei mažumai, turtinės padėties, gimimo, negalios, pilietybės, amžiaus, seksualinės orientacijos ar lytinės tapatybės.

### Paraiška

Kandidatai turi pateikti paraiškos formą, kurią reikia parsisiųsti [[čia](#)].

Kandidatų prašoma visas paraiškos dalis užpildyti pagrindine Agentūros darbo kalba, t. y. anglų kalba. Prieš pateikdami paraiškos formą kandidatai turėtų įvertinti ir patikrinti, ar jie atitinka visus pranešime apie laisvą darbo vietą nustatytus tinkamumo ir atrankos kriterijus, visų pirma susijusius su kvalifikacija ir atitinkama profesine patirtimi.

Paraiškos formą reikia siųsti adresu [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) ne vėliau kaip 2022 m. spalio 7 d., penktadienį, **13.00 val. Bilbao laiku**.

**E. laiško temoje turėtų būti nuoroda į šią laisvą darbo vietą (EUOSHA/TA/22/01) ir kandidato pavardė.**

Pateikus paraišką kandidatai gaus automatinį atsakymą. Jos yra atsakingos už automatinį atsakymą kaip paraiškos pateikimo įrodymą. Jei jie negauna automatinio atsakymo pranešimo, jie agentūrai turėtų pranešti e. paštu: [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu)

Agentūra apgailestauja, kad dėl didelio gaunamų paraiškų kiekio bus susisiepta tik su į pokalbį pakviestais kandidatais.

### Oficialūs reikalavimai

Tinkamai užpildytą paraiškos formą anglų kalba kandidatai turi atsiųsti pirmiau nurodytu e. pašto adresu.

## 8 DUOMENŲ APSAUGA

Asmens duomenys tvarkomi tik atrankos procedūros tikslais.

Jūsų pateiktų duomenų tvarkymo tikslas – tvarkyti kiekvieną paraišką atsižvelgiant į galimą išankstinę atranką ir dalyvavimą Agentūroje.

Duomenų tvarkymo teisėtumas grindžiamas 2018 m. spalio 23 d. [Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu \(ES\) 2018/1725](#) dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo.

## 9 APELIACIJOS PROCEDŪRA

Jei kandidatas mano, kad tam tikras sprendimas jam padarė neigiamą poveikį, jis gali pateikti skundą pagal Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatų 90 straipsnio 2 dalį šiuo adresu:

Vykdomasis direktorius  
Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra  
Santjago de Kompostela 12–5 aukštas  
48003 Bilbao  
Ispanija

Skundas turi būti pateiktas per 3 mėnesius nuo tos dienos, kai kandidatui pranešta apie jam nepalankų veiksmą.

Jei skundas atmetamas, kandidatas pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 270 straipsnį ir Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 91 straipsnį gali kreiptis į:

Europos Sąjungos Bendrasis Teismas,  
Rue du Fort Niedergrünwald  
L-2925 Liuksemburgas

### Apeliacinis skundas ombudsmeniui

Pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 228 straipsnio 1 dalį taip pat galima skųstis prieš:

Europos ombudsmenas  
1 Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403  
F-67001 Strasbūras Cedex

Atkreipkite dėmesį į tai, kad [ombudsmeniui](#) pateikti skundai nesustabdo Tarnybos nuostatų 90 straipsnio 2 dalyje ir 91 straipsnyje nustatyto termino pateikti atitinkamai skundą arba apeliacinį skundą Europos Sąjungos Bendrajam Teismui.

Skundai ombudsmeniui turi būti pateikti per dvejus metus nuo tada, kai gaunama agentūros galutinė pozicija atitinkamu klausimu.