

## AZ EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG (EU-OSHA) TARTALÉKLISTÁT KÍVÁN LÉTREHOZNI A KUTATÁS SZÁMÁRA PROJEKTMENEDZSEREK

Az EU-OSHA az Európai Unió decentralizált ügynöksége, amelyet 1994-ben hoztak létre, és székhelye a spanyolországi Bilbaóban található.

Az EU-OSHA célja a biztonságos, egészséges és termelékeny munkahelyek előmozdítása azáltal, hogy technikai, tudományos és gazdasági információkkal látja el az európai intézményeket, a tagállamokat és a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén tevékenykedőket, amelyek támogatják mind a szakpolitikai döntéshozatalt, mind a munkahelyi kockázatmegelőzést. Tevékenységeinkről további információk a <http://osha.europa.eu> oldalon található.

Az Ügynökség tartaléklistát kíván összeállítani azon sikeres pályázókról, akik közül egy vagy több új, **a munkahelyi biztonság és egészségvédelem egyes tematikus területein tapasztalattal rendelkező, pozitív, rugalmas, konstruktív és lelkesedő hozzáállással rendelkező projektmenedzser** három évre szóló szerződést ajánlhat fel (egyszer öt évre, majd ismét határozatlan időre meghosszabbítható).

### EUOSHA/TA/22/01 – PROJEKTEK VEZETŐI (AD6)<sup>1</sup>

## 1 FOGLALKOZTATÁSI KERET

A Megelőzési és Kutatási Egység (PRU) felel az Ügynökség munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos műszaki, tudományos és gazdasági információiért. Célja, hogy információkkal szolgáljon az EU-ban és tagállamaiban a szakpolitikai döntéshozatathoz, felhívja a figyelmet a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre, és segítse a munkahelyi használatra szolgáló eszközök kifejlesztését. Az osztály mintegy 15 tematikus szakértőből álló személyzetén keresztül nyújt belső szakértelmet, akik a legkorszerűbb ismeretekkel rendelkeznek az EU-OSHA munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos kiemelt európai területeiről. Eltérő háttérrel rendelkeznek a munkahelyi biztonság és egészségvédelem, a szociális kutatás és a projektmenedzsment terén szerzett készségek és kompetenciák tekintetében. Szorosan együttműködnek külső szakértőkkel kutatási szerződés keretében vagy egy együttműködő intézménytől.

A sikeres pályázó(k) nemcsak a munkahelyi biztonság és egészségvédelem olyan „alapvető” területein fog dolgozni, mint a munkahelyi megbetegedések és sérülések, a foglalkozási kockázatok epidemiológiája és munkahelyi megelőzése, hanem a munka kulcsfontosságú tendenciáinak – például a digitalizációnak, az új munkavégzési formáknak vagy a különböző szabályozási megközelítéseknek és nemzeti rendszereknek – a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre gyakorolt hatásain is. Meghatározzák és felügyelik a projekteket, kutatást és elemzést végeznek, kezelik a szerződéseket, és segítik az eredmények terjesztését és népszerűsítését. A feladatok a következő, az osztály hatáskörébe tartozó tematikus területek közül egyre vagy többre terjednek ki:

- **A munka világában a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre hatást gyakorló változások** előrejelzése a felmerülő kockázatok előrejelzése, valamint a megelőző intézkedések időszerűségének és hatékonyságának javítása érdekében. Az alkalmazott

---

<sup>1</sup>Ezt a dokumentumot – amely eredetileg angol nyelven készült – az EU más nyelveire is le lehet fordítani. Ebben az esetben minden tekintetben az eredeti angol nyelvű változat az irányadó.

kutatási módszerek magukban foglalják szakirodalmi áttekintéseket, szakértői felméréseket az előrejelzések elkészítése céljából, valamint forgatókönyv-készítést az előrejelzés részeként;

- **Tények és számadatok rendelkezésre bocsátása** annak érdekében, hogy pontos és átfogó képet lehessen alkotni a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi kockázatokról, azok hatásairól, valamint megelőzésük és kezelésük módjáról. Felmérési adatok, adminisztratív adatok, szakértői interjúk, esettanulmányok és szakirodalmi áttekintések alapján átfogó elemzések készülnek. Például a következő tevékenységekről van szó:
  - A munka és a munkahely digitalizációjának munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos vonatkozásainak kutatása (platformalapú munkavégzés, automatizálás, algoritmikus irányítás, a munkavállalók nyomon követése stb.),
  - Az ESENER munkahelyi felmérés, amely több mint 30 országban 45,000 létesítmény válaszadóit kérdezi meg arról, hogy hogyan kezelik a munkahelyi biztonságot és egészségvédelmet a gyakorlatban,
  - A munkával kapcsolatos pszichoszociális kockázatokra vonatkozó kutatás, amelynek célja, hogy átfogó képet adjon a munkahelyi pszichoszociális kockázatokkal és mentális egészséggel kapcsolatos jelenlegi kihívásokról az EU-ban, valamint áttekintést nyújtson a szakpolitikákkal és a munkahelyi beavatkozásokkal kapcsolatos bevált gyakorlatokról,
  - A munkavállalók rákkockázati tényezőkre vonatkozó, jelenleg hat európai országban végzett expozíciós felmérése,
  - Az Európai Bizottsággal és a nemzeti minisztériumokkal együttműködésben az EU munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi információs rendszerének fejlesztése és fenntartása, amely a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó mutatókat mutat be a nemzeti és európai stratégiák összefüggésében egy „uniós barométer” irányítópult, valamint a munkahelyi biztonság és egészségvédelem európai helyzetéről és tendenciáiról szóló jelentés formájában,
  - A munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi előírásoknak való megfelelés mértékének és minőségének javítására irányuló kutatás, különös tekintettel a „külső” tényezők hatására, ideértve a végrehajtást, az ellátási láncokat, a megelőzési szolgáltatásokat, a társadalmi normákat és elvárásokat, valamint a pénzügyi támogatás rendelkezésre állását.
- **Munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi irányítási eszközök kidolgozása** a kisvállalkozások számára az egészség és a biztonság kezelése és ezáltal a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó jogszabályoknak való megfelelés javítása érdekében. Az online interaktív kockázatértékelési eszköz (OiRA) megvalósítása ágazatspecifikus eszközök kidolgozása révén;
- **A munkahelyi kockázatokra és azok megelőzésére való figyelemfelkeltés.** Kampányok alkalmazása annak érdekében, hogy a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos üzenetet eljuttassák a célközönséghez, például a nemzeti minisztériumokhoz és munkaügyi felügyelőségekhez, a szakszervezetekhez, a munkáltatói szervezetekhez és a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel foglalkozó szakemberekhez;
- **Hálózatépítési ismeretek** a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel foglalkozó közösség új eszközök révén történő mozgósítása érdekében. Az OSHwiki a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos kérdések széles köréről nyújt tájékoztatást, ugyanakkor együttműködési és tudásmegosztási platformként működik;
- Az **Európai Bizottság támogatása** atényeken alapuló szakpolitikai döntéshozatalban és a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos, újonnan felmerülő és sürgető kihívásokra való reagálásban, például iránymutatások kidolgozása a munkáltatók és a munkavállalók számára a Covid19-világjárvány kezelésére vonatkozóan.

## 2 MUNKAKÖRI PROFIL

A projektmenedzserek a PRU vezetőjének tartoznak beszámolási kötelezettséggel, és a következő fő feladatokat látják el:

- Hozzájárulás az Ügynökség által a munkahelyi egészségvédelem és biztonság területén végzett kutatáshoz;
- Kutatási és terjesztési projektekre vonatkozó javaslatok kidolgozása, beleértve az erőforrások, az ütemtervek, a feladatok és az elérendő eredmények meghatározását;
- A külső szakértők által végzett kutatások és a terjesztési tevékenységek felügyelete és nyomon követése, biztosítva, hogy azok a költségvetés keretein belül tervezzenek, és megfeleljenek a meghatározott célkitűzéseknek és minőségi kritériumoknak;
- A megállapítások hasznosítása és terjesztésük előkészítése az uniós intézmények, a szociális partnerek és a tagállamok számára fontos egyéb információkkal együtt;
- Előadások szervezése, szemináriumok, munkaértekezletek és találkozók szervezése és lebonyolítása;
- A kutatáson és egyéb adatgyűjtésen alapuló jelentések és egyéb dokumentumok elkészítése és szerkesztése az Ügynökség általi közzététel céljából;
- Külső kutatási szakértelem projekt-, pénzügyi és szerződéses irányítása.

Alkalmi üzleti utakra lesz szükség a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel foglalkozó érdekelt felek hálózatba szervezése és találkozása céljából.

### 3 TÁMOGATHATÓSÁGI KRITÉRIUMOK

Ahhoz, hogy a pályázók jogosultak legyenek erre a kiválasztási eljárásra, a következő követelmények mindegyikének meg kell felelniük:

#### Általános feltételek

A pályázóknak:

- a pályázó az Európai Unió valamely tagállamának, Izlandnak, Norvégiának vagy Liechtensteinnek (az EGT-megállapodás részes feleinek) állampolgára;
- eleget tett a katonai szolgálatra vonatkozó jogszabályok által rájuk rótt kötelezettségeknek;
- megfelelő erkölcsi referenciát kell mutatnia arra vonatkozóan, hogy alkalmas-e a feladatai ellátására<sup>2</sup>;
- fizikailag alkalmas a feladatok ellátására.

#### Oktatás

A pályázó oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett felsőoktatási tanulmányoknak megfelelő végzettséggel rendelkezik.

Csak azokat az okleveleket és bizonyítványokat veszik figyelembe, amelyeket az uniós tagállamokban állítottak ki, vagy amelyek az említett tagállamok hatóságai által kiállított egyenértékűségi bizonyítványok tárgyát képezik.

#### A nyelvek ismerete

A pályázóknak az EU<sup>3</sup> egyik hivatalos nyelvének alapos ismeretével és egy<sup>4</sup> másik hivatalos nyelvnek a feladatai ellátásához szükséges szintű ismeretével kell rendelkezniük.

<sup>2</sup> A kinevezés előtt bizonyítékra van szükség arra vonatkozóan, hogy nincs büntetett előélet.

<sup>3</sup> A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a C1 szintnek megfelelően.

<sup>4</sup> A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a B2 szintnek megfelelően.

## 4 KIVÁLASZTÁSI KRITÉRIUMOK

A pályázati űrlapon (beleértve a motivációt), az interjún és az írásbeli teszt(ek)en keresztül a következő kritériumok alapján értékelik a támogatható pályázókat.

### 4.1. Alapvető fontosságú

A pályázóknak a következőkkel kell rendelkezniük:

#### Szakmai tapasztalat

- A munkaköri profil szerinti feladatoknak megfelelő,<sup>5</sup> a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos legalább hároméves tapasztalat az alábbi tematikus területek közül legalább kettőben, különböző foglalkozások, gazdasági ágazatok és különböző méretű szervezetek körében:
  - a) Balesetmegelőzés
  - b) Veszélyes anyagok
  - c) A munka digitalizálása
  - d) Zöld munkahelyek és éghajlatváltozás
  - e) Váz- és izomrendszeri megbetegedések
  - f) Munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi szabályozási megközelítések és végrehajtás
  - g) Munkahelyi egészségvédelem és biztonság és meghatározott munkavállalói csoportok (pl. nők, fiatal és idősebb munkavállalók, fogyatékossgal élő munkavállalók)
  - h) Munkahelyi fizikai kockázatok
  - i) Pszichoszociális kockázatok és munkahelyi mentális egészség
  - j) Munkával összefüggő betegségek

#### Technikai készségek és ismeretek

- A munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos kérdések széles körű ismerete;
- A társadalomkutatási módszerek alapos ismerete (pl. szakirodalmi áttekintés, kvantitatív kutatás, esettanulmány-kutatás, mélyreható interjúk);
- Kiváló szerződés- és projektmenedzsment-készségek;
- Kiváló elemző- és fogalmazási készség;
- Az angol nyelv alapos ismerete<sup>6</sup>;
- Nagyon jó digitális készségek (különösen az MS Office és az online találkozók eszközei).

#### Humán készségek

- Kiváló interperszonális készségek;
- Kiváló szóbeli prezentációs készség;
- Képesség arra, hogy nagyon jól dolgozzanak csapatban és függetlenül is.

### 4.2. Előnyös

- Az országok közötti adatgyűjtés és -elemzés terén szerzett tapasztalat;
- Kiváló statisztikai és adatelemzési készségek;

<sup>5</sup> A szakmai tapasztalat attól a naptól számítandó, amikor a pályázó megszerezte a pozíció betöltéséhez szükséges minimális képesítést. Csak dokumentumokkal megfelelően igazolt szakmai tevékenység (javadalmazás ellenében alkalmazottként végzett tevékenység vagy önfoglalkoztatás) vehető figyelembe. A részmunkaidős munkavégzést a teljes munkaidőhöz viszonyított százalékos arányban veszik figyelembe.

<sup>6</sup> A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a C1 szintnek megfelelően.

- A munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi e-eszközök fejlesztése terén szerzett szakértelem;
- Az európai szociális és foglalkoztatási politikák, valamint az Európai Unió intézményi keretének és működésének alapos ismerete;
- A munkaerő-piaci trendek, a foglalkoztatás és a munkakörülmények alapos ismerete az Európai Unióban.

## 5 KIVÁLASZTÁSI ELJÁRÁS

Erre a kiválasztási eljárásra felvételi bizottságot neveznek ki. Az összetétel a következő: Malgorzata Milczarek, Nadège Perrine és Xabier Irastorza.

A kiválasztási bizottság munkája és tanácskozásai titkosak. A jelöltek nem léphetnek közvetlenül vagy közvetve kapcsolatba velük, illetve a nevükben senkivel nem léphetnek kapcsolatba. E szabály megsértése a kiválasztási eljárásból való kizáráshoz vezethet.

Az információkéréseket kizárólag a [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) e-mail címre kell küldeni, feltüntetve a versenyvizsga hivatkozási számát (EUOSHA/TA/22/01).

A kiválasztási eljárás három szakaszban zajlik.

### 1. szakasz – A pályázatok áttekintése

#### 1.1. Támogathatóság

Az EU-OSHA Humán erőforrás-részlege valamennyi pályázatot át fogja tekinteni. A következő szakaszba csak azok a pályázók lépnek, amelyek megfelelnek az összes pályázati feltételnek (lásd a fenti 3. szakaszt) a pályázó „önbevallása” és formai követelményei szerint (lásd az alábbi 7. szakaszt).

#### 1.2. Kiválasztás interjúra és írásbeli teszt(ek)re

A felvételi bizottság a jelentkezési lapon megadott információk alapján értékeli a pályázatokat (beleértve a motivációt is) a szükséges szakmai tapasztalat, szakmai készségek és ismeretek, valamint a 4. szakaszban felsorolt előnyös kritériumok alapján. A legmegfelelőbb pályázatot benyújtó pályázók interjúra és írásbeli tesztre hívjuk be. Várhatóan mintegy 15 jelöltet hívnak meg. Indikatív jelleggel erre várhatóan 2022. november közepén kerül sor.

### 2. szakasz – Interjúk és írásbeli vizsga(ok)

A felvételi bizottság értékeli a pályázók szakmai tapasztalatát, valamint a munkakörhöz és a motivációhoz szükséges humán és technikai készségeket. Az interjún és/vagy az írásbeli teszten a pályázónak az EU-OSHA tevékenységeivel kapcsolatos ismereteit és az Európai Unióval kapcsolatos általános ismereteit is fel lehet mérni.

Az interjút és az írásbeli teszt(ek)et – amelyek egy része anonimizált formában zajlik – angolul és távolról kell lebonyolítani.

Azok a pályázók, akiknek anyanyelve vagy első nyelve az angol, értékelhetik a jelentkezési lapon feltüntetett 2. uniós nyelv ismeretét. A pályázó által a pályázatban megadott egyéb releváns nyelvek ismerete is értékelhető.

E szakasz befejezését követően a felvételi bizottság benyújtja az ügyvezető igazgatónak azon pályázók listáját, akik a humán készségekre és motivációra fordított pontszámok legalább 70%-át, valamint a technikai készségekre/tudásra és szakmai tapasztalatra fordított pontszámok legalább 70%-át elérték.

### 3. szakasz – A tartaléklista összeállítása

A felvételi bizottság által benyújtott listát figyelembe véve az ügyvezető igazgató tartaléklistát állít össze, amelyben a legalkalmasabb jelöltek szerepelnek. A tartaléklista 2023. december 31-ig érvényes, és meghosszabbítható. A tartaléklistára való felvétel nem garantálja az állásajánlatot.

Az esetleges állásajánlat előtt interjúra kerülhet sor az ügyvezető igazgatóval és/vagy referenciaellenőrzésre kerülhet sor.

Amikor az ilyen álláshely megüresedik, vagy azt be kell tölteni, az ügyvezető igazgató állást ajánlhat a listán szereplő azon jelöltnak, akinek a profilja a legjobban megfelel az EU-OSHA akkori igényeinek.

## 6 SZERZŐDÉSKÖTÉS ÉS ALKALMAZÁSI FELTÉTELEK

A munkaszerződés az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek<sup>7</sup> (a továbbiakban: egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek) 2. cikkének f) pontja alapján hároméves, AD besorolási fokozatú ideiglenes alkalmazotti besorolási csoport 6. besorolási fokozatú hosszútávú munkaszerződésére vonatkozik, amely legfeljebb egyszer, határozott időtartamra (5 év) hosszabbítható meg. Minden további meghosszabbítás határozatlan időre szólna. Az állást betöltő személy próbaideje 9 hónap.

Az EU-OSHA csak akkor köteles az állásajánlatra, ha a sikeres pályázó a szerződés aláírása előtt:

- benyújtotta az összes kért dokumentum eredeti példányát vagy hiteles másolatát, amely igazolja például a jogosultságukat;
- kötelező orvosi vizsgálaton estek át, amely megállapítja, hogy megfelelnek a feladatok ellátásához szükséges fizikai alkalmassági követelményeknek;
- tájékoztatták az EU-OSHA-t bármely tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségről, és úgy ítélték meg, hogy nincs olyan személyes érdekeltységük, amely csorbítaná függetlenségüket, vagy bármilyen más összeférhetetlenségi forma révén.

### Munkahelyi környezet

A pozíció Bilbaóban található, és az alkalmazottaknak Bilbaóban vagy környékén kell lakniuk. Az állást betöltő személy multikulturális környezetben fog dolgozni, ahol a vezetőség és a személyzet – köztük a személyzet képviselői – közötti folyamatos párbeszéd alapvető fontosságú.

Az EU-OSHA-nál ösztönözzük a rugalmas munkafeltételeket, és arra törekszünk, hogy munkatársaink egyensúlyt teremtsenek a munka és a magánélet között. A jelenleg alkalmazandó szabályokkal összhangban például a munkaidő átlagosan 40 órás munkahéten alapul, és részmunkaidőt, rugalmas munkaidőt és távmunkát kínálunk. Bilbaóból és környékéről hetente akár 60%-ban távmunkára is lehetőség van. Emellett évente legfeljebb 10 napig távmunkára is lehetőség van Bilbaón és környékén kívülről.

### Fizetés és szociális juttatások

Az alkalmazottak javadalmazása a Spanyolországra vonatkozó korrekciós együtthatóval (jelenleg 95,2%) súlyozott, euróban kifizetett **alapilletményből** és esetleges juttatásokból áll.

Az alkalmazottak személyes helyzetüktől **függetlenül** valóban jogosultak **lehetnek** különböző támogatásokra, különösen külföldi tartózkodási támogatásra (a bruttó alapilletmény 4%-a) vagy külföldi munkavégzési támogatásra (a bruttó alapilletmény 16%-a) és családi támogatásokra (például háztartási támogatás, eltartott gyermek után nyújtott támogatás, iskola előtti támogatás és iskoláztatási támogatás).

A munkavállaló fizetése a közösségi forrásadó hatálya alá tartozik, és **mentesül a nemzeti adó alól**. A javadalmazás tartalmazza az uniós szociális biztonsági és nyugdíjrendszerbe fizetendő járulékokat.

Tájékoztatásul: az AD6 besorolási fokozat 2. fizetési fokozatába tartozó ideiglenes alkalmazott (azaz az előírt iskolai végzettséget követően 6 év szakmai tapasztalattal rendelkező ideiglenes alkalmazott) havi nettó fizetése körülbelül 5,400 EUR az egyedülálló külföldiek esetében, és 7,100 EUR a 2 gyermekes iskolába járó kivándorlók esetében.

<sup>7</sup> A teljes szöveg [itt érhető el](#).



Bizonyos körülmények között, különösen akkor, ha az állást betöltő személynek a munkavállaláshoz meg kell változtatnia lakóhelyét, az Ügynökség bizonyos felmerült költségeket, nevezetesen a költözési költségeket is megtéríthet.

### **A foglalkoztatás folytonossága az uniós ügynökségeken belül**

Amennyiben a sikeres pályázó(k) 2. f) ideiglenes alkalmazotti szerződéssel rendelkeznek, és az ideiglenes alkalmazottak felvételére és alkalmazására vonatkozó végrehajtási szabályok értelmében áthelyezésre jogosultak, az e pozícióra betölthető besorolási fokozat az AD5–AD7 besorolási fokozat, az álláshely típusa pedig az „adminisztrátor” besorolási fokozata.

## **7 KÉRELMEZÉSI ELJÁRÁS**

### **Az esélyegyenlőség iránti elkötelezettség**

Az EU-OSHA az esélyegyenlőséget biztosító munkáltató, és határozottan ösztönzi a pályázati feltételeknek megfelelő és a pozíció iránt érdeklődő pályázók jelentkezését. Az EU-OSHA biztosítja, hogy kiválasztási eljárása során ne alkalmazzanak megkülönböztetést nem, bőrszín, faji, etnikai vagy társadalmi származás, genetikai tulajdonság, nyelv, vallás vagy meggyőződés, politikai vagy más vélemény, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, állampolgárság, életkor, szexuális irányultság vagy nemi identitás alapján.

### **Kérelem**

A pályázóknak be kell nyújtaniuk a letöltendő [jelentkezési lapot](#) [\[itt\]](#).

A pályázóknak pályázatuk minden részét az Ügynökség fő munkanyelvén, azaz angolul és teljes egészében ki kell tölteniük. A pályázóknak a jelentkezési lap benyújtása előtt értékelniük és ellenőrizniük kell, hogy megfelelnek-e az álláshirdetésben meghatározott valamennyi pályázati és kiválasztási feltételnek, különösen a képzések és a releváns szakmai tapasztalat tekintetében.

A jelentkezési lapot legkésőbb 2022. október 7-én, pénteken, **Bilbao idő szerint 13 óráig kell elküldeni a [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) e-mail-címre.**

**Az e-mail tárgyának tartalmaznia kell az álláshirdetés hivatkozási számát (EUOSHA/TA/22/01) és a pályázó vezetéknevét.**

A jelentkezési lap benyújtását követően a pályázók automatikus választ kapnak. A pályázók felelősek azért, hogy a jelentkezés benyújtásának bizonyítékeként megőrizsék az automatikus választ. Amennyiben nem kapnak automatikus választ, erről e-mailben értesíteniük kell az Ügynökséget: [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu)

Az Ügynökség sajnálattal tudatja, hogy a beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra meghívott pályázókkal veszi fel a kapcsolatot.

### **Formai követelmények**

A pályázóknak a megfelelően kitöltött, angol nyelven kitöltött jelentkezési lapot a határidő lejártá előtt el kell küldeniük a fent megadott e-mail-címre.

## **8 ADATVÉDELEM**

A személyes adatok feldolgozása kizárólag a kiválasztási eljárás céljára szolgál.

A pályázók által benyújtott adatok feldolgozásának az a célja, hogy az Ügynökség minden egyes pályázatot előzetes kiválasztás és munkaerő-felvétel céljából kezeljen.

Az adatkezelés jogszerűsége a természetes személyeknek a személyes adatok [uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló, 2018. október 23-i \(EU\) 2018/1725 európai parlamenti és tanácsi rendelet](#) alapján alapul.

## 9 FELLEBBEZÉSI ELJÁRÁS

Ha egy pályázó úgy ítéli meg, hogy egy adott határozat hátrányosan érintette, az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzata 90. cikkének (2) bekezdése alapján panaszt nyújthat be a következő címre:

Az ügyvezető igazgató  
Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség  
Santiago de Compostela 12–<sup>5</sup>. emelet  
48003 Bilbao  
Spanyolország

A panaszt 3 hónapon belül kell benyújtani attól az időponttól számítva, hogy a pályázót értesítették az őt hátrányosan érintő döntésről.

A panasz elutasítása esetén a pályázó az Európai Unió működéséről szóló szerződés 270. cikke, valamint az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzata és az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 91. cikke alapján ügyével az Európai Unió Közszolgálati Törvényszékéhez fordulhat:

Az Európai Unió Törvényszéke,  
Rue du Fort Niedergrünwald  
L-2925 Luxembourg

### Fellebbezés az ombudsmanhoz

Az Európai Unió működéséről szóló szerződés 228. cikkének (1) bekezdése alapján az alábbiak előtt is lehet panaszt tenni:

Európai ombudsman  
1 Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403  
F- 67001 Strasbourg Cedex

Felhívjuk figyelmét, hogy az [ombudsmanhoz](#) benyújtott panaszoknak nincs halasztó hatálya a személyzeti szabályzat 90. cikkének (2) bekezdésében és 91. cikkében a panasz, illetve a fellebbezés Európai Unió Törvényszékéhez való benyújtására előírt határidőre.

Az ombudsmannak szóló panaszt az Ügynökségnek az adott ügygel kapcsolatos végleges álláspontja kézhezvételétől számított két éven belül kell benyújtani.