

## EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST I ZDRAVLJE NA RADU (EU-OSHA) ŽELI IZRADITI POPIS USPJEŠNIH KANDIDATA ZA ISTRAŽIVANJE VODITELJI PROJEKATA

EU-OSHA decentralizirana je agencija Europske unije osnovana 1994. sa sjedištem u Bilbao (Španjolska).

Cilj je EU-OSHA-e promicati sigurna, zdrava i produktivna radna mjesta pružajući europskim institucijama, državama članicama i osobama uključenima u sigurnost i zdravlje na radu tehničke, znanstvene i ekonomske informacije kojima se podupire donošenje politika i sprečavanje rizika na radnom mjestu. Dodatne informacije o našim aktivnostima dostupne su na <http://osha.europa.eu>.

Agencija želi sastaviti popis uspješnih kandidata, od kojih se jednom ili više novih voditelja **projekata, s iskustvom u određenim tematskim područjima sigurnosti i zdravlja na radu i pozitivnim, fleksibilnim, konstruktivnim i entuzijastičnim stavom, može ponuditi trogodišnji ugovor (koji se može jednom produljiti na razdoblje od pet godina, a zatim ponovno na neodređeno vrijeme).**

### EUOSHA/TA/22/01 – VODITELJI PROJEKATA (AD6)<sup>1</sup>

## 1 OKVIR ZA ZAPOSŁJAVANJE

Odjel za prevenciju i istraživanje (PRU) odgovoran je za tehničke, znanstvene i gospodarske informacije Agencije o sigurnosti i zdravlju na radu (OSH). Cilj mu je pružiti informacije za donošenje politika u EU-u i njegovim državama članicama te podići svijest o sigurnosti i zdravlju na radu te pomoći u razvoju alata za upotrebu na radnom mjestu. Odjel nudi interno stručno znanje putem svojeg osoblja od oko 15 stručnjaka za teme koji pružaju najnovije znanje o prioritarnim područjima EU-OSHA-e povezanim sa sigurnošću i zdravljem na radu u Europi. Imaju raznoliko iskustvo u pogledu vještina i kompetencija u području sigurnosti i zdravlja na radu, socijalnih istraživanja i upravljanja projektima. Blisko surađuju s vanjskim stručnjacima na temelju ugovora o istraživanju ili iz institucije koja surađuje.

Uspješni kandidati radit će ne samo na „temeljnim” područjima sigurnosti i zdravlja na radu, kao što su bolesti i ozljede povezane s radom, epidemiologija i sprečavanje profesionalnih rizika na radnom mjestu, nego i na posljedicama ključnih trendova u radu na sigurnosti i zdravlju na radu, kao što su digitalizacija, novi oblici rada ili različiti regulatorni pristupi i nacionalni sustavi. Definirat će i nadzirati projekte, provoditi istraživanja i analize, upravljati ugovorima i pomagati u širenju i promicanju rezultata. Poslovi će pripadati jednom ili više sljedećih tematskih područja kojima će biti obuhvaćena Odjel:

- **Predviđanje promjena u svijetu rada koje utječu na sigurnost i zdravlje na radu** kako bi se predvidjeli novi rizici i poboljšala pravodobnost i učinkovitost preventivnih mjera. Korištene metode istraživanja uključuju preglede literature, stručne ankete za pružanje prognoza i izradu scenarija u okviru predviđanja;
- **Pružanje činjenica i brojki** kako bi se dobila točna i sveobuhvatna slika o rizicima za sigurnost i zdravlje na radu, njihovim učincima i načinu na koji se oni sprečavaju i kako se njima upravlja. Sveobuhvatne analize provode se na temelju anketnih podataka, administrativnih podataka, razgovora sa stručnjacima, studija slučaja i pregleda literature. Primjeri aktivnosti uključuju:
  - Istraživanje posljedica digitalizacije rada i radnog mjesta na sigurnost i zdravlje na radu (rad na platformama, automatizacija, algoritamsko upravljanje, praćenje radnika itd.),
  - Istraživanje ESENER na radnom mjestu u kojem su ispitani ispitanici u 45 000 ustanova u

---

<sup>1</sup>Ovaj dokument, izvorno sastavljen na engleskom jeziku, može se prevesti na druge jezike EU-a. U tom slučaju, izvorna verzija na engleskom jeziku vrijedi za sve svrhe.

- više od 30 zemalja o tome kako upravljaju sigurnošću i zdravljem na radu u praksi,
- Istraživanje psihosocijalnih rizika povezanih s radom s ciljem pružanja sveobuhvatne slike trenutačnih izazova povezanih s psihosocijalnim rizicima i mentalnim zdravljem na radnom mjestu u EU-u te pregled dobrih praksi u pogledu politika i intervencija na radnom mjestu,
  - Istraživanje o izloženosti radnika čimbenicima rizika od raka koje se trenutačno provodi u šest europskih zemalja,
  - Razvoj i održavanje, u suradnji s Europskom komisijom i nacionalnim ministarstvima, informacijskog sustava EU-a za sigurnost i zdravlje na radu, u kojem se predstavljaju pokazatelji o sigurnosti i zdravlju na radu u kontekstu nacionalnih i europskih strategija u obliku prikaza barometra EU-a i izvješća o stanju i trendovima sigurnosti i zdravlja na radu u Europi,
  - Istraživanje o poboljšanju opsega i kvalitete usklađenosti s propisima o sigurnosti i zdravlju na radu s naglaskom na utjecaju „vanjskih” čimbenika koji uključuju provedbu, lance opskrbe, usluge prevencije, društvene norme i očekivanja te dostupnost financijske potpore.
- **Razvoj alata za upravljanje sigurnošću i zdravljem na radu** kako bi mala poduzeća mogla upravljati zdravljem i sigurnošću kako bi se poboljšala usklađenost sa zakonodavstvom o sigurnosti i zdravlju na radu. Uvođenje internetskog interaktivnog alata za procjenu rizika (OiRA) razvojem alata specifičnih za pojedine sektore;
  - **Podizanje svijesti o** rizicima na radnom mjestu i njihovoj prevenciji. Korištenje kampanja za prenošenje poruke o sigurnosti i zdravlju na radu ciljanoj publici, kao što su nacionalna ministarstva i inspektorati rada, sindikati, organizacije poslodavaca i stručnjaci u području sigurnosti i zdravlja na radu;
  - **Umrežavanje znanja** kako bi se s pomoću novih alata mobilizirala zajednica za sigurnost i zdravlje na radu. OSHwiki pruža informacije o širokom rasponu pitanja sigurnosti i zdravlja na radu te istodobno funkcionira kao platforma za suradnju i razmjenu znanja;
  - **Potpora Europskoj komisiji u** donošenju politika utemeljenih na dokazima i odgovoru na nove i hitne izazove u području sigurnosti i zdravlja na radu, npr. izrada smjernica za poslodavce i radnike o tome kako se nositi s pandemijom bolesti COVID-19.

## 2 PROFIL RADNOG MJESTA

Voditelji projekata odgovaraju voditelju PRU-a i imaju sljedeće glavne **dužnosti**:

- Doprinos istraživanju Agencije u području zdravlja i sigurnosti na radu;
- Razvoj prijedloga za istraživačke i diseminacijske projekte, uključujući specifikaciju resursa, rasporeda, zadaća i rezultata;
- Nadzor i praćenje istraživanja koja provode vanjski stručnjaci i aktivnosti širenja informacija, osiguravanje da oni planiraju, u okviru proračuna i ispunjavaju definirane ciljeve i kriterije kvalitete;
- Iskorištavanje rezultata i priprema njihova širenja zajedno s drugim informacijama koje su važne za institucije EU-a, socijalne partnere i države članice;
- Održavanje prezentacija, organiziranje i vođenje seminara, radionica i sastanaka;
- Sastavljanje i uređivanje izvješća i drugih dokumenata koji se temelje na istraživanju i drugom prikupljanju podataka, a koje objavljuje Agencija;
- Upravljanje projektima, financijama i ugovorima vanjskim istraživačkim stručnjacima.

Bit će potrebna povremena poslovna putovanja radi umrežavanja i susreta s dionicima u području sigurnosti i zdravlja na radu.

## 3 KRITERIJI PRIHVATLJIVOSTI

Da bi se smatrali prihvatljivima za ovaj postupak odabira, kandidati moraju ispunjavati sve sljedeće uvjete:

### Opći uvjeti

Kandidati moraju:

- biti državljani jedne od država članica Europske unije, Islanda, Norveške ili Lihtenštajna (stranke Sporazuma o EGP-u);
- ispuniti sve obveze koje su im nametnute mjerodavnim zakonima u pogledu vojne službe;
- predočiti odgovarajuće potvrde o osobinama kojima se dokazuje njihova prikladnost za obavljanje dužnosti<sup>2</sup>;
- biti fizički sposoban obavljati te dužnosti.

### Obrazovanje

Kandidati moraju imati stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine, potvrđen diplomom.

U obzir će se uzeti samo diplome i svjedodžbe stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u tim državama članicama priznala kao jednakovrijedne.

### Poznavanje jezika

Kandidati moraju imati temeljito znanje jednog<sup>3</sup> od službenih jezika EU-a i zadovoljavajuće<sup>4</sup> znanje drugog jezika EU-a u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti.

## 4 KRITERIJI ZA ODABIR

Sljedeći kriteriji koristit će se za procjenu prihvatljivih kandidata na temelju obrasca za prijavu (uključujući motivaciju), intervjua i pismenih testova.

### 4.1. Ključni

Kandidati moraju imati sljedeće:

#### Radno iskustvo

- Najmanje tri godine iskustva povezanog sa sigurnošću i zdravljem na radu<sup>5</sup> u skladu s dužnostima u okviru profila radnog mjesta u najmanje dva od sljedećih tematskih područja koja se provode u nizu zanimanja, gospodarskih sektora i organizacija različitih veličina:
  - a) Sprječavanje nesreća
  - b) Opasne tvari
  - c) Digitalizacija rada
  - d) Zelena radna mjesta i klimatske promjene
  - e) Mišićno-koštani poremećaji
  - f) Regulatorni pristupi u području sigurnosti i zdravlja na radu i provedba
  - g) Sigurnost i zdravlje na radu i posebne skupine radnika (npr. žene, mladi i stariji radnici, radnici s invaliditetom)
  - h) Fizički rizici na radnom mjestu
  - i) Psihosocijalni rizici i mentalno zdravlje na radnom mjestu
  - j) Bolesti povezane s radom

<sup>2</sup> Prije imenovanja nije potrebna e -vrijednost o nekažnjavanju.

<sup>3</sup> Koje odgovara razini C1 u svim kategorijama utvrđenima u Zajedničkom [europskom referentnom okviru za jezike](#)

<sup>4</sup> Koje odgovara razini B2 u svim kategorijama definiranim u Zajedničkom [europskom referentnom okviru za jezike](#)

<sup>5</sup> Radno iskustvo računa se od datuma na koji je kandidat stekao minimalnu kvalifikaciju za pristup ovom radnom mjestu. U obzir se uzimaju samo ispravno dokumentirane profesionalne djelatnosti (tj. plaćeno zaposlenje ili samozaposlenje). Nepuno radno vrijeme uzima se u obzir razmjerno postotku odrađenih sati punog radnog vremena.

### Tehničke vještine i znanje

- Široko poznavanje pitanja sigurnosti i zdravlja na radu;
- Dobro poznavanje metoda društvenog istraživanja (npr. pregled literature, kvantitativna istraživanja, istraživanje studije slučaja, dubinski razgovori);
- Vrlo dobre vještine upravljanja ugovorima i projektima;
- Izvrsne analitičke vještine i vještine sastavljanja tekstova;
- Temeljito znanje engleskog jezika<sup>6</sup>;
- Vrlo dobre digitalne vještine (posebno MS Office i internetski alati za sastanke).

### Meke vještine

- Izvrsne međuljudske vještine;
- Izvrsne vještine usmenog predstavljanja;
- Sposobnost vrlo dobrog rada u timovima, ali i neovisno.

## 4.2. Povoljna

- Iskustvo u prikupljanju i analizi podataka među zemljama;
- Vrlo dobre statističke vještine i vještine analize podataka;
- Stručno znanje u razvoju e-alata za sigurnost i zdravlje na radu;
- Dobro razumijevanje europskih socijalnih politika i politika zapošljavanja te institucionalnog okvira i funkcioniranja Europske unije;
- Dobro razumijevanje trendova na tržištu rada, zapošljavanja i radnih uvjeta u Europskoj uniji.

## 5 POSTUPAK ODABIRA

Za ovaj postupak odabira imenuje se odbor za odabir. Sastav je sljedeći: Malgorzata Milczarek, Nadège Perrine i Xabier Irastorza.

Rad odbora za odabir i njegove rasprave povjerljivi su. Kandidati s njima ne smiju stupiti u izravan ili neizravan kontakt niti smiju to učiniti u njihovo ime. Svako kršenje ovog pravila može dovesti do isključenja iz postupka odabira.

Sve upite za informacije trebalo bi uputiti samo e-poštom na [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), navodeći referentni broj natječaja (EUOSHA/TA/22/01).

Postupak odabira provodit će se u tri faze.

### Faza – Provjera prijava

#### 1.1. Prihvatljivost

Stručna skupina za ljudske resurse EU-OSHA-e pregledat će sve prijave. U sljedeću fazu pomaknut će se samo prijave koje ispunjavaju sve kriterije prihvatljivosti (vidjeti prethodni odjeljak 3.) u skladu s „osobnom izjavom” i formalnim uvjetima kandidata (vidjeti odjeljak 7. u nastavku).

#### 1.2. Odabir za razgovor i pismeni test/testove

Na temelju informacija navedenih u prijavnici odbor za odabir ocijenit će prijave (uključujući motivaciju) s obzirom na traženo stručno iskustvo, tehničke vještine i znanje te na temelju povoljnih kriterija navedenih u odjeljku 4. Kandidati koji podnesu najprikladnije prijave bit će pozvani na razgovor i pismeni

---

<sup>6</sup> Koje odgovara razini C1 u svim kategorijama utvrđenima u Zajedničkom [europskom referentnom okviru za jezike](#)

test. Očekuje se da će biti pozvano oko 15 kandidata. Indikativno, očekuje se da će se to održati sredinom studenoga 2022.

### **Druga faza – Razgovori i pisani testovi**

Odbor za odabir ocijenit će radno iskustvo kandidata te meke i tehničke vještine potrebne za radno mjesto i motivaciju. Intervjuom i/ili pismenim testovima može se ocijeniti i znanje kandidata o pitanjima povezanim s aktivnostima EU-OSHA-e i opće znanje o Europskoj uniji.

Razgovor i pisani testovi, od kojih će dio biti u anonimnom obliku, provest će se na engleskom jeziku i na daljinu.

Kandidati koji kao materinski ili prvi jezik imaju engleski jezik mogu dokazati da znaju drugi jezik EU- a naveden u obrascu za prijavu. Može se procijeniti i znanje drugih relevantnih jezika koje je kandidat naveo u svojoj prijavi.

Nakon završetka te faze odbor za odabir izvršnom direktoru dostavlja popis kandidata koji su dostigli najmanje 70 % bodova dodijeljenih za „meke vještine i motivaciju” i najmanje 70 % bodova dodijeljenih za tehničke vještine/znanje i stručno iskustvo.

### **Faza 3. – Uspostavljanje popisa uspješnih kandidata**

Uzimajući u obzir popis koji je dostavio odbor za odabir, izvršni direktor sastavit će popis uspješnih kandidata s najprikladnijim kandidatima. Popis uspješnih kandidata vrijedi do 31.12.2023. i može se produljiti. Uključivanje na popis uspješnih kandidata ne jamči ponudu za posao.

Prije moguće ponude za posao može se organizirati razgovor s izvršnim direktorom i/ili provjera referentnih podataka.

Kada takvo radno mjesto postane slobodno ili ga je potrebno popuniti, izvršni direktor može ponuditi radno mjesto kandidatu s popisa čiji profil najbolje odgovara potrebama EU-OSHA-e u to vrijeme.

## **6 ZAPOŠLJAVANJE I UVJETI ZAPOSLENJA**

Ugovor o radu u skladu je s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije<sup>7</sup> (CEOS) na razdoblje od tri godine kao funkcijska skupina AD, razred 6., koji se može produljiti najviše jedanput na određeno vrijeme (5 godina). Svako daljnje produljenje bilo bi na neodređeno vrijeme. Zaposlenik će imati probni rad u trajanju od devet mjeseci.

EU-OSHA će biti vezana ponudom za posao samo ako je uspješni kandidat prije potpisivanja ugovora:

- dostavio izvornike ili ovjerene preslike svih zatraženih dokumenata kojima se dokazuje, na primjer, njihova prihvatljivost;
- podvrgnuti obveznom liječničkom pregledu kojim se utvrđuje da ispunjavaju standard tjelesne sposobnosti potrebne za obavljanje dužnosti;
- obavijestili su EU-OSHA-u o svakom stvarnom ili potencijalnom sukobu interesa i smatra se da nema osobni interes koji bi mogao narušiti njihovu neovisnost ili bilo koji drugi sukob interesa u određenom obliku.

### **Radno okruženje**

Radno mjesto nalazi se u Bilbao, a članovi osoblja moraju boraviti u Bilbao ili njegovoj okolici. Zaposlenik će raditi u multikulturalnom okruženju u kojem se trajni dijalog između uprave i osoblja, uključujući predstavnike osoblja, smatra ključnim.

U EU-OSHA-i potičemo fleksibilne radne uvjete i nastojimo postići ravnotežu između poslovnog i privatnog života osoblja. Na primjer, u skladu s važećim primjenjivim pravilima radno vrijeme temelji se na prosječnom radnom tjednu od 40 sati, a nudimo rad na nepuno radno vrijeme, fleksibilno radno vrijeme i rad na daljinu. Rad na daljinu iz Bilbao i okolice moguć je do 60 % tjedno. Osim toga, rad na daljinu moguć je i do 10 dana godišnje izvan Bilbao i okolnog područja.

<sup>7</sup> Cjeloviti tekst dostupan je [ovdje](#).

## Plaća i socijalne naknade

Primici od rada članova osoblja sastoje se od **osnovne plaće** i mogućih naknada isplaćenih u eurima ponderiranih koeficijentom ispravka za Španjolsku (trenutačno 95,2 %).

Osoblje doista **može** imati pravo na različite **naknade** ovisno o njihovoj osobnoj situaciji, osobito naknadu za boravak u stranoj državi (4 % osnovne bruto plaće) ili naknadu za život u inozemstvu (16 % osnovne bruto plaće) i obiteljske naknade (kao što su naknada za kućanstvo, naknada za uzdržavano dijete, naknada za predškolski odgoj i naknada za obrazovanje).

Plaća zaposlenika podliježe porezu Zajednice koji se odbija na izvoru i **oslobođena je od nacionalnog poreza**. Plaća s dodacima obuhvaća doprinose socijalnom i mirovinskom osiguranju EU-a.

Kao pokazatelj, neto mjesečna plaća člana privremenog osoblja u razredu AD6 stupanj 2 (tj. sa šest godina radnog iskustva nakon potrebne razine obrazovanja) iznosi oko 5 400 EUR za iseljenika, samca i 7,100 EUR za iseljenik s dvoje djece u predškolskom odgoju.

U određenim okolnostima, posebno ako je zaposlenik obavezan promijeniti mjesto boravišta kako bi se zaposlio, Agencija može nadoknaditi i neke nastale troškove, posebno troškove selidbe.

## Kontinuitet zapošljavanja u agencijama EU-a

Ako uspješni kandidati imaju ugovor s članom privremenog osoblja prema članku 2. točki (f) i ispunjavaju uvjete za premještanje u skladu s uvjetima iz Provedbenih pravila o „Uključivanju i korištenju privremenog osoblja”, razred razreda koji se može rasporediti za ovo radno mjesto je AD5 – AD7, a vrsta radnog mjesta je razred „administrator”.

## 7 POSTUPAK PODNOŠENJA ZAHTJEVA

### Predanost jednakim mogućnostima

EU-OSHA je poslodavac koji pruža jednake mogućnosti i snažno potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i zainteresirani su za to radno mjesto. EU-OSHA osigurava da se njezinim postupkom odabira ne diskriminira na temelju spola, boje kože, rasnog, etničkog ili socijalnog podrijetla, genetskih osobina, jezika, vjere ili uvjerenja, političkog ili bilo kojeg drugog mišljenja, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovine, rođenja, invaliditeta, nacionalnosti, dobi, seksualne orijentacije ili rodnog identiteta.

### Zahtjev

Kandidati moraju dostaviti obrazac za prijavu koji se preuzima [[ovdje](#)].

Od kandidata se traži da sve dijelove prijave popune na glavnom radnom jeziku Agencije, koji je engleski i u cijelosti. Prije podnošenja obrasca za prijavu kandidati bi trebali procijeniti ispunjavaju li sve kriterije prihvatljivosti i kriterije za odabir navedene u oglasu za slobodno radno mjesto, posebno u pogledu kvalifikacija i relevantnog radnog iskustva.

Obrazac za prijavu mora se poslati na e-adresu [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) najkasnije do petka **7.10.2022. u 13 sati prema Bilbao vremenu**.

**Predmet e-poruke trebao bi sadržavati referentni broj ovog slobodnog radnog mjesta (EUOSHA/TA/22/01) i prezime kandidata.**

Nakon podnošenja obrasca za prijavu kandidati će dobiti automatski odgovor. Njihova je odgovornost zadržati automatski odgovor kao dokaz podnošenja zahtjeva. Ako ne prime poruku o automatskom odgovoru, trebali bi o tome obavijestiti Agenciju e-poštom na sljedeću adresu: [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu)

Agencija žali što će se zbog velikog broja zaprimljenih prijava kontaktirati samo kandidati pozvani na razgovor.

### Formalni zahtjevi

Prije isteka roka kandidati moraju poslati popunjeni obrazac za prijavu na engleskom jeziku na navedenu



adresu e-pošte.

## 8 ZAŠTITA PODATAKA

Osobni podatci obrađuju se isključivo u svrhu postupka odabira.

Svrha obrade podataka koje ste podnijeli jest upravljanje svakom prijavom radi mogućeg predodabira i angažmana u Agenciji.

Zakonitost obrade temelji se na [Uredbi \(EU\) 2018/1725](#) Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka.

## 9 ŽALBENI POSTUPAK

Ako kandidat smatra da je oštećen određenom odlukom, može podnijeti žalbu na temelju članka 90. stavka 2. Pravilnika o osoblju za dužnosnike Europske unije na sljedeću adresu:

Izvršni direktor  
Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu  
Pod Santiago de Compostela 12 - 5tre  
48003 Bilbao  
Španjolska

Žalba se mora podnijeti u roku 3 mjeseca od primanja obavijesti o postupku kojim je kandidat oštećen.

Ako je žalba odbijena, kandidat može pokrenuti postupak na temelju članka 270. Ugovora o funkcioniranju Europske unije i članka 91. Pravilnika o osoblju za dužnosnike Europske unije i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije pred:

Opći sud Europske unije,  
Rue du Fort Niedergrünewald  
L-2925 Luksemburg

### Žalba Europskom ombudsmanu

Pritužba se može podnijeti i na temelju članka 228. stavka 1. Ugovora o funkcioniranju Europske unije prije:

Europski ombudsman  
1 Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403  
F- 67001 Strasbourg Cedex

Imajte na umu da pritužbe podnesene Europskom [ombudsmanu](#) nemaju suspenzivni učinak na razdoblje utvrđeno u članku 90. stavku 2. odnosno članku 91. Pravilnika o osoblju za podnošenje pritužbe ili žalbe Općem sudu Europske unije.

Rok za podnošenje žalbe ombudsmanu je dvije godine od primitka konačnog stajališta Agencije o tom pitanju.