

AN GHNÍOMHAIREACTH EORPACH UM SHÁBHÁILTEACTH AGUS SLÁINTE AG AN OBAIR (EU-OSHA) AG IARRAIDH LIOSTA IONADAITHE A CHRUTHÚ LE HAGHAIDH TAIGHDE PROJECT MANAGERS

Gníomhaireacht dhílraithe de chuid an Aontais Eorpaigh is ea EU-OSHA, a bunaíodh in 1994 agus atá bunaithe in Bilbao (an Spáinn).

Is é is aidhm do EU-OSHA áiteanna oibre sábháilte, sláintiúla agus táirgiúla a chur chun cinn trí fhaisnéis theicniúil, eolaíoch agus eacnamaíoch a chur ar fáil do na hinstiúidí Eorpacha, do na Ballstáit agus dóibh siúd a bhfuil baint acu leis an tsábháilteacht agus leis an tsláinte ag an obair, ar faisnéis í lena dtacaítear le ceapadh beartas agus le rioscaí san ionad oibre a chosc. Tá tuilleadh eolais faoinár gníomhaíochtaí ar fáil ag <http://osha.europa.eu>.

Tá an Gníomhaireacht ag iarraidh liosta ionadaithe a bhunú d'iarrthóirí ar éirigh leo agus d'fhéadfaí conradh trí bliana a thairiscint **do Bhainisteoir Tionscadail nua amháin nó níos mó, a bhfuil taithí acu i réimsí téamacha sonracha OSH agus a bhfuil dearcadh dearfach, solúbtha, cuiditheach agus díograiseach** acu (a fhéadfar a athnuachan uair amháin ar feadh tréimhse cúig bliana agus ina dhiaidh sin ar feadh tréimhse éiginnte).

EUOSHA/TA/22/01 — PROJECT MANAGERS (AD6)¹

1 CREAT FOSTAÍOCHTA

Tá an tAonad um Chosc agus um Thaighde (PRU) freagrach as faisnéis theicniúil, eolaíoch agus eacnamaíoch na Gníomhaireachta maidir le Sábháilteacht agus Sláinte Cheirde (OSH). Tá sé d'aidhm aige bonn eolais a chur faoi cheapadh beartas san Aontas agus sna Ballstáit, chomh maith le feachtas a ardú faoi OSH agus cuidiú le huirlisí a fhorbairt lena n-úsáid san ionad oibre. Cuireann an tAonad saineolas inmheánach ar fáil trína fhoireann ina bhfuil thart ar 15 shaineolaí topaice a chuireann eolas úrscothach ar fáil ar réimsí tosaíochta EU-OSHA a bhaineann le OSH san Eoraip. Tá cúlra éagsúil acu ó thaobh scileanna agus inniúlachtaí in OSH, taighde sóisialta agus bainistiú tionscadal. Oibríonn siad go dlúth le saineolaithe seachtracha faoi chonradh taighde nó ó instiúid chomhoibritheach.

Ní hamháin go n-oibreoidh an t-iarrthóir/na hiarrthóirí a n-éireoidh leo ar réimsí 'lárnacha' OSH amhail breoiteacht agus gortú a bhaineann leis an obair, eipidéimeolaíocht agus cosc ar an láthair oibre ar rioscaí ceirde, ach freisin ar na himpleachtaí do OSH a bhaineann le príomhthreochtaí san obair, amhail digitiú, cineálacha nua oibre, nó cineálacha éagsúla cur chuige rialála agus córais náisiúnta. Déanfaidh siad tionscadail a shainiú agus a mhaoirsiú, déanfaidh siad taighde agus anailís, déanfaidh siad conarthaí a bhainistiú agus cabhróidh siad le torthaí a scaipeadh agus a chur chun cinn. Tiocfaidh na dualgais faoi cheann amháin nó níos mó de na réimsí téamacha seo a leanas arna gcumhdach ag an Aonad:

- **Athruithe a thuar i saol na hoibre a mbíonn tionchar acu ar OSH** chun rioscaí atá ag teacht chun cinn a réamh-mheas agus chun tráthúlacht agus éifeachtacht na mbeart coiscitheach a fheabhsú. Áirítear ar na modhanna taighde a úsáidtear athbhreithnithe litríochta, suirbhéanna saineolaithe chun réamhaisnéisí a sholáthar agus cruthú cásanna mar chuid den fhadhbheathnaitheacht;

¹Is féidir an doiciméad seo — a ullmháidh i mBéarla ar dtús — a aistriú go teangacha eile de chuid an Aontais Eorpaigh. I gcás den sórt sin, beidh an leagan Béarla bunaidh i réim chun gach críche.

- **Fíricí agus figiúirí** a sholáthar chun léargas cruinn agus cuimsitheach a thabhairt ar rioscaí OSH, ar a n-éifeachtaí agus ar an gcaoi a ndéantar iad a chosc agus a bhainistiú. Déantar anailísí cuimsitheacha bunaithe ar shonraí suirbhé, sonraí riaracháin, agallaimh le saineolaithe, cás-staidéir agus athbhreithnithe ar litríocht. I measc na ngníomhaíochtaí samplacha tá:
 - Taighde ar impleachtaí OSH a bhaineann le digitíú na hoibre agus an ionaid oibre (obair ardáin, uathoibriú, bainistiú algartamach, faireachán ar oibrithe, etc.),
 - An suirbhé ar an láthair oibre ESENER a chuireann agallamh ar fhreagróirí i 45,000 bunaíocht ar fud níos mó ná 30 tír maidir leis an gcaoi a mbainistíonn siad OSH sa chleachtas,
 - Taighde ar rioscaí síceasóisialta a bhaineann leis an obair arb é is aidhm dóibh léargas cuimsitheach a thabhairt ar na dúshláin atá ann faoi láthair a bhaineann le rioscaí síceasóisialta agus meabhairshláinte ag an obair san Aontas agus forléargas ar dhea-chleachtais i dtéarmaí beartas agus idirghabhálacha san ionad oibre,
 - An Suirbhé ar Nochtadh Oibrithe ar fhachtóirí riosca aille a dhéantar faoi láthair i sé thír Eorpacha,
 - Córas Faisnéise OSH AE a fhorbairt agus a chothabháil, i gcomhar leis an gCoimisiún Eorpach agus leis na haireachtaí náisiúnta, ina gcuirtear táscairí i láthair maidir le OSH i gcomhthéacs straitéisí náisiúnta agus Eorpacha i bhfoirm deais ‘Baraiméadar AE’ agus tuarascáil ar stádas agus treochtaí OSH san Eoraip,
 - Taighde maidir le feabhas a chur ar mhéid agus ar cháilíocht an chomhlíonta le rialacháin OSH lena ndírítear ar thionchar na bhfachtóirí ‘seachtracha’ lena n-áirítear forfheidhmiú, slabhraí soláthair, seirbhísí coiscitheacha, noirm agus ionchais shochoaíocha agus infhaighteacht na tacaíochta airgeadais.
- **Uirlisí a fhorbairt do bhainistíocht OSH** do ghnólachtaí beaga chun sláinte agus sábháilteacht a bhainistiú agus, ar an gcaoi sin, comhlíonadh reachtaíocht OSH a fheabhsú. Cur chun feidhme na huirlise measúnaithe riosca idirghníomhach ar líne (OIRA) trí uirlisí earnáilsonracha a fhorbairt;
- **Feasacht a ardú maidir** le rioscaí san ionad oibre agus iad a chosc. Feachtais a úsáid chun teachtaireacht OSH a chur ar fáil do spriocphobail, amhail aireachtaí náisiúnta agus cigireachtaí saothair, ceardchumainn, eagraíochtaí fostóirí agus gairmithe OSH;
- **Eolas líonraithe** chun an pobal OSH a shlógadh trí uirlisí nua. Cuireann OSHwiki faisnéis ar fáil maidir le raon leathan saincheisteanna OSH agus ag an am céanna feidhmíonn sé mar ardán le haghaidh comhoibriú agus comhroinnt eolais;
- **Tacaíocht don Choimisiún Eorpach** i gceapadh beartas atá bunaithe ar fhianaise agus i bhfreagairt ar na dúshláin atá ag teacht chun cinn agus atá práinneach maidir le sláinte agus sábháilteacht ag an obair, e.g. treoirlínte a fhorbairt d’fhostóirí agus d’oibrithe maidir le conas déileáil le paidéim COVID-19.

2 PRÓIFÍL AN PHOIST

Tuairiscíonn Bainisteoirí Tionscadail do Cheannaire PRU agus tá na **príomhdhualgais** seo a leanas orthu:

- Rannchuidiú le taighde na Gníomhaireachta i réimse na sláinte agus na sábháilteachta ag an obair;
- Tograí a fhorbairt le haghaidh tionscadail taighde agus scaipthe, lena n-áirítear acmhainní, sceidil, tascanna agus táirgí insoláthartha a shonrú;
- Maoirseacht agus faireachán a dhéanamh ar thaighde a dhéanann saineolaithe seachtracha agus gníomhaíochtaí scaipthe, ag áirithiú go bhfeidhmíonn siad chun pleanáil a dhéanamh, laistigh den bhuiséad agus cuspóirí sainithe agus critéir cháilíochta a chomhlíonadh;

- Torthaí a shaothrú agus a scaipeadh a ullmhú mar aon le faisnéis eile atá ábhartha d'institiúidí an Aontais, do chomhpháirtithe sóisialta agus do na Ballstáit;
- Cur i láthair a dhéanamh, seimineáir, ceardlanna agus cruinnithe a eagrú agus a reáchtáil;
- Tuarascálacha agus doiciméid eile atá bunaithe ar thaighde agus ar bhailiú eile sonraí a dhréachtú agus a chur in eagar lena bhfoilsíú ag an nGníomhaireacht;
- Bainistíocht tionscadail, airgeadais agus chonarthaigh ar shaineolas taighde seachtrach.

Beidh gá le turais ghnó ócáideacha le haghaidh líonrú agus bualadh le páirtithe leasmhara OSH.

3 CRITÉIR INCHÁILITHEACHTA

Chun go measfar go bhfuil siad incháilithe don nós imeachta roghnúcháin seo, ní mór d'iarrthóirí gach ceann de na coinníollacha seo a leanas a chomhlíonadh:

Coinníollacha ginearálta

Ní mór d'iarrthóirí:

- a bheith ina náisiúnach de cheann de Bhallstáit an Aontais Eorpaigh, na hÍoslainne, na hIorua nó Luchtinstéin (páirtithe de Chomhaontú LEE);
- aon oibleagáidí a fhorchuirtear orthu leis na dlíthe is infheidhme maidir le seirbhís mhíleata a bheith comhlíonta acu;
- na teistiméireachtaí carachtair iomchuí a chur ar fáil maidir lena n-oiriúnacht chun a gcuid dualgas a chomhlíonadh²;
- a bheith corpacmhainneach chun na dualgais a chomhlíonadh.

Oideachas

Ní mór d'iarrthóirí leibhéal oideachais a bheith acu is comhionann le cúrsa iomlán ollscoile trí bliana ar a laghad agus diplóma bainte amach ag a dheireadh.

Ní bhreithneofar ach diplómaí agus teastais a bronnadh i mBallstáit an Aontais nó lena mbaineann teastais chomhionannais arna n-eisiúint ag údaráis sna Ballstáit sin.

Eolas ar theangacha

Ní mór d'iarrthóirí eolas cuimsitheach a bheith acu³ ar cheann amháin de theangacha oifigiúla an Aontais Eorpaigh agus eolas sásúil a bheith acu ar cheann eile⁴ de theangacha oifigiúla an Aontais Eorpaigh a mhéid is gá chun a c(h)uid dualgas a chomhlíonadh.

4 CRITÉIR ROGHNÚCHÁIN

Úsáidfeadh na critéir seo a leanas chun measúnú a dhéanamh ar iarrthóirí incháilithe trína bhfoirm iarratais (lena n-áirítear inspreagadh), agallamh agus triail(i) scríofa.

4.1. Riachtanach

Ní mór na nithe seo a leanas a bheith ag iarrthóirí:

Taithí ghairmiúil

² Roimh an gceapachán, tá gá le fianaise nach bhfuil aon taifead coiriúil ag teastáil.

³ Coibhéiseach le leibhéal C1 i ngach gné mar atá sainithe sa [chreat tagartha Eorpach do theangacha](#)

⁴ Coibhéiseach le leibhéal B2 i ngach gné mar atá sainithe sa [chreat tagartha Eorpach do theangacha](#)

- Taithí trí bliana ar a laghad a bhaineann le OSH⁵ i gcomhréir leis na dualgais faoin bpróifíl poist in dhá cheann ar a laghad de na réimsí téamacha seo a leanas a chuirtear chun feidhme thar réimse gairmeacha, earnálacha eacnamaíocha agus eagraíochtaí de mhéideanna éagsúla:
 - a) Cosc ar Thimpistí
 - b) Substaintí contúirteacha
 - c) Digiú na hoibre
 - d) Poist ghlasa agus an t-athrú aeráide
 - e) Neamhoird mhatánchnámharlaigh
 - f) Osh cineálacha cur chuige rialála agus forfheidhmiú
 - g) Osh & grúpaí sonracha oibríthe (m.sh. mná, oibríthe óga agus níos sine, oibríthe faoi mhíchumas)
 - h) Rioscaí fisiciúla ag an obair
 - i) Rioscaí síceasóisialta agus meabhairshláinte ag an obair
 - j) Galair a bhaineann leis an obair

Scileanna teicniúla agus eolas teicniúil

- Eolas leathan ar shaincheistanna OSH;
- Eolas maith ar mhodhanna taighde sóisialta (e.g. athbhreithniú ar an litríocht, taighde cainníochtúil, taighde cás-staidéir, mionagallamh);
- Scileanna an-mhaith maidir le conarthaí agus bainistiú tionscadal;
- Sárscileanna anailíseacha agus dréachtaithe;
- Sáreolas ar an mBéarla⁶;
- Scileanna digiteacha an-mhaith (go háirithe MS Office agus uirlisí cruinnithe ar líne).

Scileanna boga

- Sárscileanna idirphearsanta;
- Sárscileanna cur i láthair ó bhéal;
- Cumas a bheith ag obair go han-mhaith i bhfoirne agus freisin go neamhspleách.

4.2. Buntáisteach

- Taithí ar shonraí a bhailiú agus a anailísiú ar bhonn trastíre;
- Scileanna an-mhaith staidrimh agus anailíse sonraí;
- Saineolas ar ríomhuirlisí OSH a fhorbairt;
- Tuiscint mhaith ar bheartais shóisialta agus fostaíochta Eorpacha, agus ar chreat institiúideach agus ar fheidhmiú an Aontais Eorpaigh;
- Tuiscint mhaith ar threochtaí i margadh an tsaothair, ar fhostaíocht agus ar dhálaí oibre san Aontas Eorpach.

5 AN NÓS IMEACHTA ROGHNÚCHÁIN

Ceaptar Coiste Roghnúcháin don nós imeachta roghnúcháin seo. Is é seo a leanas an comhdhéanamh: Malgorzata Milczarek, Nadège Perrine agus Xabier Irastorza.

Tá obair an Choiste Roghnúcháin agus a phlé faoi rún. Ní dhéanfaidh iarrthóirí teagmháil dhíreach ná indíreach leo ná ní bheidh aon duine acu thar a gceann. Má sháraítear an riail seo, féadfar é a dhícháiliú ón nós imeachta roghnúcháin.

⁵ Áireofar taithí oibre ón dáta a fuair an t-iarrthóir an cháilíocht íosta chun an post seo a rochtain. Ní chuirtear san áireamh ach gníomhaíocht ghairmiúil atá doiciméadaithe go cuí (i.e. fostaíocht íochta nó féinfhostaíocht). Cuirfear obair pháirtaimseartha san áireamh i gcomhréir le céatadán na n-uaireanta lánaimseartha a oibríodh.

⁶ Coibhéiseach le leibhéal C1 i ngach gné mar atá sainithe sa [chreat tagartha Eorpach do theangacha](#)

Ba cheart gach fiosrúchán ar mhaithe le faisnéis a sheoladh trí ríomhphost amháin chuig recruitment@osha.europa.eu, agus trí thagairt an chomórtais (EUOSHA/TA/22/01) a lua.

Déanfar an nós imeachta roghnúcháin i dtrí chéim.

Céim 1 — Scagadh iarratas

1.1. Incháilitheacht

Déanfaidh Rannóg Acmhainní Daonna EU-OSHA athbhreithniú ar gach iarratas. Is iad na hiarratais a chomhlíonann na critéir incháilitheachta go léir (féach roinn 3 thuas) de réir ‘féindearbhúcháin’ an iarrthóra agus na riachtanais fhoirmiúla (féach mír 7 thíos) agus a bhogfaidh an chéad chéim eile.

1.2. Roghnú le haghaidh agallaimh agus trialacha scríofa

Ar bhonn na faisnéise atá curtha ar fáil san fhoirm iarratais, déanfaidh an Coiste Roghnúcháin measúnú ar na hiarratais (lena n-áirítear inspreagadh) de réir na taithí gairmiúla, na scileanna teicniúla agus an eolais is gá, chomh maith leis na critéir bhuntáisteacha atá liostaithe i roinn 4. Tabharfar cuireadh d’iarrthóirí a dhéanfaidh na hiarratais is iomchuí freastal ar agallamh agus ar thriail scríofa. Táthar ag súil go dtabharfar cuireadh do thart ar 15 iarrthóir. Go táscach, meastar go mbeidh sé sin ar siúl i lár mhí na Samhna 2022.

Céim 2 — Agallaimh agus triail(i) scríofa

Déanfaidh an Coiste Roghnúcháin measúnú ar thaithí oibre na n-iarrthóirí chomh maith leis na scileanna boga agus teicniúla a theastaíonn don phost agus don spreagadh. Féadfaidh an t-agallamh agus/nó na trialacha scríofa measúnú a dhéanamh freisin ar an eolas atá ag an iarrthóir ar ábhair a bhaineann le gníomhaíochtaí EU-OSHA agus ar eolas ginearálta ar an Aontas Eorpach.

Is i mBéarla agus go cianda a dhéanfar an t-agallamh agus an triail scríofa nó na trialacha scríofa a mbeidh cuid díobh i bhfoirm anaithnid.

Féadfar measúnú a dhéanamh ar iarrthóirí a bhfuil Béarla acu mar mháthairtheanga nó mar chéad teanga chun a chruthú go bhfuil eolas acu ar an 2a teanga de chuid an Aontais atá dearbhaithe san fhoirm iarratais. Féadfar measúnú a dhéanamh freisin ar an eolas atá ag an iarrthóir ar theangacha ábhartha eile mar atá luaite ina n-iarratas.

Ar chríochnú na céime seo dó, cuirfidh an Coiste Roghnúcháin faoi bhráid an Stiúrthóra Feidhmiúcháin liosta na n-iarrthóirí a bhfuil 70 % ar a laghad de na pointí a leithdháileadh ar scileanna boga agus ar inspreagadh bainte amach acu agus 70 % ar a laghad de na pointí a leithdháileadh ar scileanna/eolas teicniúil agus taithí ghairmiúil.

Céim 3 — Liosta ionadaithe a bhunú

I bhfianaise an liosta a chuir an Coiste Roghnúcháin isteach, bunóidh an Stiúrthóir Feidhmiúcháin liosta ionadaithe ar a mbeidh na hiarrthóirí is oiriúnaí. Beidh an liosta ionadaithe bailí go dtí an 31/12/2023 agus féadfar síneadh ama a chur leis. Ní hionann duine a bheith ar an liosta ionadaithe agus a rá go dtairgfear post dó.

Sula dtairgfear post, féadfar agallamh leis an Stiúrthóir Feidhmiúcháin agus/nó seiceáil teistiméireachtaí a shocrú.

Nuair a thiocfaidh folúntas sa phost sin nó nuair is gá é a chumhdach, féadfaidh an Stiúrthóir Feidhmiúcháin post a thairiscint d’iarrthóir ar an liosta is fearr a oireann do riachtanais EU-OSHA an tráth sin.

6 RANPHÁIRTÍOCHT AGUS COINNÍOLLACHA FOSTAÍOCHTA

Tá an Conradh fostaíochta de bhun Airteagal 2(f) de Choinníollacha Fostaíochta Sheirbhísigh Eile an Aontais Eorpaigh⁷ (CEOS) le haghaidh conradh fadtéarmach trí bliana mar Ghrúpa Feidhme Gníomhaire Sealadach AD, grád 6, ar féidir é a athnuachan uair amháin ar a mhéad go ceann tréimhse socraithe (5 bliana). Bheadh aon athnuachan bhreise ann ar feadh tréimhse éiginnte. Beidh an sealbhóir poist faoi réir tréimhse phromhaidh 9 mí.

Ní bheidh EU-OSHA faoi cheangal ag an tairiscint poist ach amháin i gcás ina mbeidh an méid seo a leanas déanta ag an iarrthóir rathúil, sula síneofar an conradh:

- gur chuir siad cóipeanna bunaidh nó deimhnithe ar fáil de na doiciméid uile a iarradh lena gcruthaítear, mar shampla, a n-incháilitheacht;
- go ndearnadh an scrúdú leighis éigeantach orthu lena suitear go gcomhlíonann siad an caighdeán corpacmhainne is gá chun na dualgais atá i gceist a chomhlíonadh;
- a bheith tar éis EU-OSHA a chur ar an eolas faoi aon choinbhleacht leasa atá ann nó a d'fhéadfadh a bheith ann agus meastar nach bhfuil aon leas pearsanta aige a chuirfeadh isteach ar a neamhspleáchas ná ar aon choinbhleacht leasa eile trí fhoirm shonrach.

Timpeallacht an phoist

Tá an post bunaithe i Bilbao agus ceanglaítear ar bhaill foirne cónaí in Bilbao nó ina thimpeallacht. Oibreoidh an sealbhóir poist i dtimpeallacht ilchultúrtha ina meastar go bhfuil idirphlé leanúnach idir an bhainistíocht agus an fhoireann, lena n-áirítear ionadaithe na foirne, rithábhachtach.

In EU-OSHA, cothóimid socruithe solúbtha oibre agus déanaimid ár ndícheall ár gcothromaíocht oibre is saoil don fhoireann a bhaint amach. Mar shampla, i gcomhréir leis na rialacha is infheidhme atá ann faoi láthair, tá an t-am oibre bunaithe ar sheachtain oibre 40 uair an chloig ar an meán agus cuirimid obair pháirtaimseartha, uaireanta oibre solúbtha agus teilea-obair ar fáil. Is féidir teilea-obair a dhéanamh ó Bilbao agus a thimpeallacht ar feadh suas le 60 % in aghaidh na seachtaine. Ina theannta sin, is féidir teilea-obair a dhéanamh ar feadh suas le 10 lá sa bhliain ó lasmuigh de Bilbao agus a thimpeallacht.

Sochair phá agus leasa

Is éard atá i luach saothair na mball foirne **buntuarastal** agus liúntais fhéideartha arna n-íoc in Euro arna ualú síos ag an gcomhéifeacht cheartúcháin don Spáinn (95.2 % faoi láthair).

Go deimhin, d' **fhéadfadh baill foirne a bheith** i dteideal **liúntais** éagsúla ag brath ar a staid phearsanta, go háirithe liúntas cónaithe eachtrach (4 % den olltuarastal bunúsach) nó liúntas easaoránachta (16 % den olltuarastal bunúsach) agus liúntais teaghlaigh (amhail liúntas teaghlaigh, liúntas linbh chleithiúnaigh, liúntas réamhscoile agus liúntas oideachais).

Tá tuarastal an tsealbhóra poist faoi réir cháin Chomhphobail a asbhaintear ag an bhfoinse agus tá sé **díolmhaithe ó cháin náisiúnta**. Áirítear sa phacáiste tuarastail na ranníocaíochtaí le scéimeanna slándála sóisialta agus pinsin an Aontais.

Mar léiriú air sin, is ionann an glantuarastal míosúil do Ghníomhaire Sealadach AD6 céim 2 (i.e. 6 bliana de thaithí ghairmiúil tar éis an leibhéil oideachais is gá) agus EUR 5.400 i gcás easaoránach, singil, agus EUR 7.100 i gcás eiseachas le 2 pháiste sa réamhscoil.

I gcúinsí áirithe, go háirithe i gcás ina bhfuil sé d'oibleagáid ar shealbhóir an phoist a áit chónaithe a athrú chun dul i mbun fostaíochta, d'fhéadfadh an Ghníomhaireacht costais áirithe a tabhaíodh a aisíoc freisin, go háirithe costais aistrithe.

Leanúnachas fostaíochta laistigh de Ghníomhaireachtaí an AE

Má tá conradh Gníomhaire Sealadach 2(f) ag an iarrthóir/na hiarrthóirí a n-éireoidh leis/leo agus má cháilíonn sé/sí d'aistriú faoi théarmaí na Rialacha Cur Chun Feidhme maidir le "Baill Foirne Sealadacha

⁷ Tá an téacs iomlán ar fáil [anseo](#).

a Ghlacadh agus a úsáid”, is é AD5 — AD7 an réimse gráid ar féidir freastal air nó orthu don phost seo, agus is é ‘Riarthóir’ an cineál poist.

7 AN PRÓISEAS IARRATAIS

Tiomantas do chomhionannas deiseanna

Is fostóir comhionannais deiseanna é EU-OSHA agus spreagann sé go láidir iarratais ó gach iarrthóir a chomhlíonann na critéir incháilitheachta agus a bhfuil suim acu sa phost. Áirithíonn EU-OSHA nach ndéanann a nós imeachta roghnúcháin idirdhealú ar fhorais inscne, datha, tionscnaimh chiníoch, eitneach nó shóisialta, airíonna géiniteacha, teanga, reiligiúin nó creidimh, tuairimí polaitiúla nó eile, ballraíocht i mionlach náisiúnta, maoin, breith, míchumas, náisiúntacht, aois, gnéaschlaonadh nó féiniúlacht inscne.

Iarratas

Ní mór d’iarrthóirí an fhoirm iarratais a chur isteach le híoslódáil [[anseo](#)].

Iarrtar ar iarrthóirí gach cuid dá n-iarratas a líonadh isteach i bpríomhtheanga oibre na Gníomhaireachta, is é sin an Béarla agus an teanga iomlán. Ba cheart d’iarrthóirí a mheas agus a sheiceáil sula gcuirfidh siad a bhfoirm iarratais isteach an gcomhlíonann siad na critéir incháilitheachta agus roghnúcháin ar fad atá leagtha síos san fhógra folúntais, go háirithe maidir le cáilíochtaí agus taithí ghairmiúil ábhartha.

Ní mór an fhoirm iarratais a sheoladh chuig recruitment@osha.europa.eu tráth nach déanaí ná Dé hAoine 7/10/2022 ag 13.00, Am Bilbao.

Ba cheart tagairt an fholúntais seo (EUOSHA/TA/22/01) agus sloinne an iarrthóra a bheith san ábhar don ríomhphost.

Nuair a bheidh an fhoirm iarratais curtha isteach, gheobhaidh iarrthóirí freagra uathoibríoch. Tá sé de fhreagracht orthu an freagra uathoibríoch a choinneáil mar chruthúnas ar chur isteach an iarratais. Mura bhfaighidh siad teachtaireacht freagra uathoibríoch, ba cheart dóibh fógra a thabhairt don Gníomhaireacht trí ríomhphost: recruitment@osha.europa.eu

Is oth leis an nGníomhaireacht, mar gheall ar an líon mór iarratas a fhaigheann sí, nach rachfar i dteagmháil ach le hiarrthóirí a dtabharfar cuireadh chun agallaimh dóibh.

Ceanglais fhoirmiúla

Ní mór d’iarrthóirí an fhoirm iarratais agus í líonta isteach go cuí a sheoladh i mBéarla, roimh an dáta agus an t-am deiridh, chuig an seoladh ríomhphoist thuasluaite.

8 COSAINT SONRAÍ

Ní phróiseálfar sonraí pearsanta ach amháin chun críche an nós imeachta roghnúcháin.

Is é is cuspóir do phróiseáil na sonraí a chuireann tú isteach gach iarratas a bhainistiú d’fhonn réamhroghnú agus rannpháirtíocht fhéideartha sa Gníomhaireacht a dhéanamh.

Tá dlíthiúlacht na próiseála bunaithe ar [Rialachán \(AE\) 2018/1725 ó Pharlaimint na hEorpa](#) agus ón gComhairle an 23 Deireadh Fómhair 2018 maidir le daoine nádúrtha a chosaint i ndáil le sonraí pearsanta a phróiseáil ag institiúidí, comhlachtaí, oifigí agus gníomhaireachtaí an Aontais agus maidir le saorghluaiseacht sonraí den sórt sin.

9 AN NÓS IMEACHTA ACHOMHAIRC

Má mheasann iarrthóir go ndearnadh dochar dóibh le cinneadh ar leith, is féidir leo gearán a dhéanamh faoi Airteagal 90(2) de Rialachán Foirne Oifigigh an Aontais Eorpaigh ag an seoladh seo a leanas:

An Stiúrthóir Feidhmiúcháin

An Gníomhaireacht Eorpach um Shábháilteacht agus Sláinte ag an Obair

Santiago de Compostela 12-5^ú urlár
48003 Bilbao
An Spáinn

Ní mór an gearán a thaisceadh laistigh de 3 mhí ón uair a chuirtear an gníomh a bhfuil drochthionchar aige air/uirthi in iúl don iarrthóir.

Má dhiúltaítear don ghearán, féadfaidh an t-iarrthóir cás a thabhairt faoi Airteagal 270 den Chonradh ar Fheidhmiú an Aontais Eorpaigh agus Airteagal 91 de Rialacháin Foirne Oifigigh an Aontais Eorpaigh agus Coinníollacha Fostaíochta Sheirbhísigh eile an Aontais Eorpaigh roimh:

Cúirt Ghinearálta an Aontais Eorpaigh,
Rue du Fort Niedergrünewald
L-2925 Lucsamburg

Achomharc chuig an Ombudsman

Is féidir gearán a dhéanamh freisin de bhun Airteagal 228(1) den Chonradh ar Fheidhmiú an Aontais Eorpaigh roimh an méid seo a leanas:

An tOmbudsman Eorpach
1 Avenue du Président Robert Schuman — CS 30403
F- 67001 Strasbourg Cedex

Tabhair do d'aire nach bhfuil aon éifeacht fionraíochta ag gearáin a dhéantar leis an [Ombudsman](#) ar an tréimhse a leagtar síos in Airteagal 90(2) agus in Airteagal 91 de na Rialacháin Foirne maidir le gearán nó achomharc a thaisceadh le Cúirt Ghinearálta an Aontais Eorpaigh faoi seach.

Ní mór aon ghearán chuig an Ombudsman a dhéanamh laistigh de dhá bhliain tar éis seasamh deiridh na Gníomhaireachta ar an ábhar a fháil.