

EUROOPAN TYÖTERVEYS- JA TYÖTURVALLISUUSVIRASTO (EU-OSHA) PYRKII LUOMAAN VARALLAOLUETTELOON TUTKIMUSTA VARTEN PROJEKTIPÄÄLLIKÖT

EU-OSHA on Euroopan unionin erillisvirasto, joka perustettiin vuonna 1994 ja jonka toimipaikka on Bilbaossa (Espanjassa).

EU-OSHAn tavoitteena on edistää turvallisia, terveellisiä ja tuottavia työpaikkoja tarjoamalla EU:n toimielimille, jäsenvaltioille sekä työturvallisuuden ja työterveyden alalla toimiville teknistä, tieteellistä ja taloudellista tietoa, joka tukee sekä päätöksentekoa että työpaikan riskien ehkäisemistä. Lisätietoja toiminnastamme on saatavilla osoitteessa <http://osha.europa.eu>.

Virasto pyrkii laatimaan varallaololuettelon hakijoista, joista yksi tai useampi uusi **projektipäällikkö, jolla on kokemusta tietyistä työterveyttä ja -turvallisuutta koskevista aihealueista** ja joka suhtautuu **myönteisesti, joustavasti, rakentavasti ja innokkaasti**, voi saada kolmivuotisen sopimuksen (joka voidaan uusia kerran viideksi vuodeksi ja sen jälkeen määräämättömäksi ajaksi).

EUOSHA/TA/22/01 – PROJEKTIPÄÄLLIKÖT (AD6)¹

1 TYÖN VIITEKEHYS

Ennaltaehkäisy- ja tutkimusyksikkö (PRU) vastaa viraston työterveyttä ja -turvallisuutta koskevasta teknisestä, tieteellisestä ja taloudellisesta tiedosta. Sen tavoitteena on antaa tietoa päätöksentekoa varten EU:ssa ja sen jäsenvaltioissa sekä lisätä tietoisuutta työterveydestä ja -turvallisuudesta ja auttaa kehittämään työpaikoilla käytettäviä välineitä. Yksikkö tarjoaa sisäistä asiantuntemustaan noin 15:stä aiheasiantuntijasta, jotka tarjoavat uusimman tietämyksen EU-OSHAn ensisijaisista työterveyttä ja -turvallisuutta koskevista aloista Euroopassa. Heillä on erilaiset taustat työsuojeluun, sosiaaliseen tutkimukseen ja projektinhallintaan liittyvien taitojen ja osaamisen osalta. He tekevät tiivistä yhteistyötä ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa joko tutkimussopimuksen tai yhteistyötä tekevän laitoksen kanssa.

Valitut hakijat työskentelevät työterveyden ja -turvallisuuden ”keskeisillä” aloilla, kuten työperäisten sairauksien ja vammojen, epidemiologian ja työperäisten riskien ehkäisyn aloilla, mutta myös työssä esiintyvien keskeisten suuntausten, kuten digitalisaation, työn uusien muotojen tai erilaisten sääntelytapojen ja kansallisten järjestelmien, työterveyteen ja -turvallisuuteen kohdistuvien vaikutusten parissa. Ne määrittelevät ja valvovat hankkeita, tekevät tutkimusta ja analyyseja, hallinnoivat sopimuksia ja avustavat tuotosten levittämisessä ja edistämässä. Tehtävät kuuluvat yhteen tai useampaan seuraavista yksikön kattamista aihealueista:

- **Ennakoidaan työelämän muutoksia, jotka vaikuttavat työterveyteen ja -turvallisuuteen**, jotta voidaan ennakoida kehittymässä olevia riskejä ja parantaa ennaltaehkäisevien toimenpiteiden oikea-aikaisuutta ja tehokkuutta. Käytettyihin tutkimusmenetelmiin kuuluvat kirjallisuuskatsaukset, asiantuntijatutkimukset ennusteiden laatimiseksi ja skenaarioiden laatiminen osana ennakointia;
- **Annetaan faktoja ja lukuja**, jotta saadaan tarkka ja kattava kuva työterveys- ja työturvallisuusriskeistä, niiden vaikutuksista ja siitä, miten niitä ehkäistään ja hallitaan. Kattavat analyysit perustuvat kyselytietoihin, hallinnollisiin tietoihin, asiantuntijahaastatteluihin, tapaustutkimuksiin ja kirjallisuuskatsauksiin. Esimerkkejä toimista ovat seuraavat:

¹Tämä asiakirja, joka on alun perin laadittu englanniksi, voidaan käänntää muille EU:n kielille. Tällaisessa tapauksessa alkuperäinen englanninkielinen versio on etusijalla kaikissa tarkoituksissa.

- Työn ja työpaikan digitalisoinnin työterveyttä ja -turvallisuutta koskevien vaikutusten tutkiminen (alustatyö, automaatio, algoritminen hallinta, työntekijöiden seuranta jne.),
 - Työpaikkakysely ESENER, jossa haastateltiin vastaajia 45,000 laitoksessa yli 30 maassa siitä, miten ne hallinnoivat työterveyttä ja -turvallisuutta käytännössä.
 - Työhön liittyviä psykososiaalisia riskejä koskeva tutkimus, jonka tavoitteena on antaa kattava kuva nykyisistä haasteista, jotka liittyvät psykososiaalisiin riskeihin ja mielenterveyteen työssä EU:ssa, sekä katsaus hyviin toimintatapoihin ja työpaikan toimiin,
 - Kuudessa Euroopan maassa parhaillaan toteutettava työntekijöiden altistustutkimus syöpäriskitekijöistä,
 - Kehitetään ja ylläpidetään yhteistyössä Euroopan komission ja kansallisten ministeriöiden kanssa EU:n työterveys- ja työturvallisuustietojärjestelmää, jossa esitetään työterveyttä ja -turvallisuutta koskevia indikaattoreita kansallisten ja eurooppalaisten strategioiden yhteydessä "EU-barometrin" tulostaulun ja raportin muodossa työsuojelun tilasta ja suuntauksista Euroopassa,
 - Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevien säännösten noudattamisen laajuuden ja laadun parantamista koskeva tutkimus, jossa keskitytään ulkoisten tekijöiden vaikutukseen. Näihin tekijöihin kuuluvat täytäntöönpano, toimitusketjut, ennaltaehkäisy palvelut, yhteiskunnalliset normit ja odotukset sekä rahoitustuen saatavuus.
- **Kehitetään työterveyden ja -turvallisuuden hallintaa varten välineitä**, joiden avulla pienyritykset voivat hallita terveyttä ja turvallisuutta ja siten parantaa työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan lainsäädännön noudattamista. Interaktiivisen riskinarvioinnin verkkotyökalun (OIRA) täytäntöönpano kehittämällä alakohtaisia välineitä;
 - **Lisätään tietoisuutta** työpaikan riskeistä ja niiden ehkäisemisestä. Käytetään kampanjoita, joilla työterveyttä ja -turvallisuutta koskeva viesti välitetään kohdeyleisölle, kuten kansallisille ministeriöille ja työsuojeluviranomaisille, ammattiliitoille, työnantajajärjestöille ja työterveys- ja työturvallisuusalan ammattilaisille;
 - **Verkotetaan tietämystä**, jotta työterveys- ja työturvallisuusyhteisö saadaan liikkeelle uusien välineiden avulla. OSHwiki tarjoaa tietoa monenlaisista työterveys- ja työturvallisuuskysymyksistä ja toimii samalla yhteistyön ja tietämyksen jakamisen foorumina.
 - **Tuetaan Euroopan komissiota** näyttöön perustuvassa päätöksenteossa ja vastattaessa uusiin ja kiireellisiin työterveys- ja työturvallisuushaasteisiin, esimerkiksi laatimalla työnantajille ja työntekijöille ohjeita covid-19-pandemian torjumiseksi.

2 TOIMENKUVA

Projektipäälliköt raportoivat PRU:n päällikölle, ja heillä on seuraavat **päätehtävät**:

- Osallistuminen viraston tutkimustyöhön työterveyden ja -turvallisuuden alalla;
- Tutkimus- ja tulostenlevityshankkeita koskevien ehdotusten laatiminen, mukaan lukien resurssien, aikataulujen, tehtävien ja suoritteiden erittely;
- Ulkopuolisten asiantuntijoiden toteuttaman tutkimuksen ja tiedonlevitystoiminnan valvonta ja seuranta sekä sen varmistaminen, että he suunnittelevat toimintaansa talousarvion puitteissa ja täyttävät asetetut tavoitteet ja laatukriteerit;
- Hyödynnetään tuloksia ja valmistellaan niiden levittämistä yhdessä muiden EU:n toimielinten, työmarkkinaosapuolten ja jäsenvaltioiden kannalta merkityksellisten tietojen kanssa;
- Esitelmien järjestäminen, seminaarien, työpajojen ja kokousten järjestäminen ja järjestäminen;
- Laatia ja muokata raportteja ja muita asiakirjoja, jotka perustuvat tutkimukseen ja muuhun tiedonkeruuseen, jotta virasto voi julkaista ne;
- Ulkopuolisen tutkimusasiantuntemuksen hanke-, rahoitus- ja sopimushallinto.

Satunnaisia työmatkoja on tehtävä työterveyden ja -turvallisuuden sidosryhmien verkostoitumista ja tapaamista varten.

3 TUKIKELPOISUUSPERUSTEET

Jotta hakija voisi osallistua tähän valintamenettelyyn, hänen on täytettävä kaikki seuraavat vaatimukset:

Yleiset ehdot

Ehdokkaiden on

- hakijan on oltava jonkin Euroopan unionin jäsenvaltion, Islannin, Norjan tai Liechtensteinin (ETA-sopimuksen sopimuspuolen) kansalainen;
- hakija on täyttänyt asevelvollisuutta koskevan lainsäädännön mukaiset velvollisuutensa;
- hakija täyttää tehtäviensä hoitamisen edellyttämät hyvää mainetta koskevat vaatimukset²;
- hakijalla on terveydelliset edellytykset tehtävien hoitamiseen.

Koulutus

Hakijalla on oltava korkeakoulututkintoa vastaava koulutus, joka on kestänyt vähintään kolme vuotta ja josta on osoituksena tutkintotodistus.

Huomioon otetaan ainoastaan tutkintotodistukset, jotka on myönnetty EU:n jäsenvaltioissa tai joille kyseisten jäsenvaltioiden viranomaiset ovat myöntäneet vastaavuustodistuksen.

Kielitaito

Hakijalla on oltava³ yhden EU:n virallisen kielen perusteellinen taito ja⁴ toisen EU:n kielen tyydyttävä taito, joka on riittävä hänen tehtäviensä hoitamiseen.

4 VALINTAPERUSTEET

Osallistumisedellytykset täytettäviä hakijoita arvioidaan hakulomakkeen (mukaan lukien motivaatio), haastattelun ja kirjallisten kokeiden avulla.

4.1. Olennaisen tärkeä

Hakijoilla on oltava seuraavat tiedot:

Työkokemus

- Vähintään kolmen vuoden työkokemus työturvallisuuteen ja työturvallisuuteen liittyvistä tehtävistä toimenkuvaan kuuluvien tehtävien⁵ mukaisesti vähintään kahdella seuraavista aihealueista, joita toteutetaan erikokoisissa ammattiteissa, talouden aloilla ja organisaatioissa:
 - a) Onnettomuuksien ehkäisy
 - b) Vaaralliset aineet
 - c) Työn digitalisaatio
 - d) Vihreät työpaikat ja ilmastonmuutos
 - e) Tuki- ja liikuntaelinsairaudet
 - f) Työsuojelun sääntelyyn liittyvät lähestymistavat ja täytäntöönpanon valvonta

² Ennen nimittämistä ei tarvita rikosrekisteriotetta.

³ Vastaa kaikilla osa-alueilla taitotasoa C1 sellaisena kuin se on määritelty [kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä](#).

⁴ Vastaa kaikilla osa-alueilla taitotasoa B2 sellaisena kuin se on määritelty [kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä](#).

⁵ Työkokemus lasketaan siitä päivästä alkaen, jona hakija on hankkinut tähän tehtävään oikeuttavan vähimmäispätevyyden. Huomioon otetaan vain asiakirjoin todistettu työkokemus (palkattuna työntekijänä tai itsenäisenä ammatinharjoittajana). Osa-aikatyö otetaan huomioon suhteessa tehtyjen kokoaikaisten työtuntien prosenttiosuuteen.

- g) Työsuojelu ja erityiset työntekijäryhmät (esim. naiset, nuoret ja ikääntyneet työntekijät, vammaiset työntekijät)
- h) Fyysiset riskit työssä
- i) Psykososiaaliset riskit ja mielenterveys työssä
- j) Työhön liittyvät sairaudet

Tekniset taidot ja tiedot

- Työsuojelukysymysten laaja tuntemus
- Sosiaalisten tutkimusmenetelmien hyvä tuntemus (esim. kirjallisuuskatsaus, määrällinen tutkimus, tapaustutkimus, perusteellinen haastattelu)
- Erittäin hyvät sopimus- ja projektinhallintataidot
- Erinomaiset analyysi- ja tekstinlaadintataidot
- Perusteellinen englannin kielen⁶taito
- Erittäin hyvät digitaaliset taidot (erityisesti jäsenvaltioiden toimisto ja verkkokokousvälineet).

Pehmeät taidot

- Erinomaiset ihmissuhdetaidot
- Erinomaiset suulliset esitystaidot
- Kyky työskennellä erittäin hyvin tiimeissä ja myös itsenäisesti.

4.2. Edullinen

- Kokemus tietojen keräämisestä ja analysoinnista maiden välillä
- Erittäin hyvät tilasto- ja data-analyysitaidot
- Asiantuntemus työterveyttä ja -turvallisuutta koskevien sähköisten välineiden kehittämisessä
- Euroopan sosiaali- ja työllisyyspolitiikan sekä Euroopan unionin institutionaalisen kehyksen ja toiminnan hyvä tuntemus
- Hyvä käsitys työmarkkinoiden suuntauksista, työllisyydestä ja työoloista Euroopan unionissa.

5 VALINTAMENETTELY

Tätä valintamenettelyä varten nimitetään valintalautakunta. Kyseinen rakenne on seuraava: Malgorzata Milczarek, Nadège Perrine ja Xabier Irastorza.

Valintalautakunnan työ ja sen käymät keskustelut ovat luottamuksellisia. Ehdokkaat eivät saa olla suoraan tai välillisesti yhteydessä hakijaan eikä kukaan saa ottaa sitä vastaan. Tämän säännön rikkominen voi johtaa valintamenettelystä poissulkemiseen.

Kaikki tiedustelut on lähetettävä sähköpostitse osoitteeseen recruitment@osha.europa.eu, jossa mainitaan kilpailun viite (EUOSHA/TA/22/01).

Valintamenettely toteutetaan kolmessa vaiheessa.

Vaihe 1 – Hakemusten valikointi

1.1. Tukikelpoisuus

EU-OSHAn henkilöstöosasto tarkastelee kaikkia hakemuksia. Seuraavaan vaiheeseen voivat siirtyä ainoastaan hakemukset, jotka täyttävät kaikki kelpoisuusvaatimukset (ks. edellä kohta 3) hakijan oman ilmoituksen ja muodollisten vaatimusten (ks. kohta 7 jäljempänä) mukaisesti.

⁶ Vastaa kaikilla osa-alueilla taitotasoa C1 sellaisena kuin se on määritelty [kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehvyssä](#).

1.2. Valinta haastatteluun ja kirjallisiin kokeisiin

Valintalautakunta arvioi hakemukset (myös niiden perustelut) hakulomakkeessa annettujen tietojenperusteella suhteessa vaadittuun työkokemukseen, teknisiin taitoihin ja tietämykseen sekä kohdassa 4 lueteltuihin edullisiin perusteisiin. Sopivimmat hakijat kutsutaan haastatteluun ja kirjallisiin kokeisiin. Ehdokkaaksi odotetaan noin 15 ehdokasta. Tämän odotetaan tapahtuvan marraskuun 2022 puolivälissä.

Vaihe 2 – Haastattelut ja kirjalliset kokeet

Valintalautakunta arvioi hakijoiden työkokemuksen sekä virassa ja motivaatiossa vaadittavat pehmeät ja tekniset taidot. Haastattelussa ja/tai kirjallisissa kokeissa voidaan myös arvioida hakijan tietämystä EU-OSHAn toimintaan liittyvistä asioista ja yleistä tietämystä Euroopan unionista.

Haastattelu ja kirjalliset kokeet, joista osa tehdään anonymisoidussa muodossa, suoritetaan englanniksi ja etänä.

Hakijat, joiden äidinkielenä tai ensimmäisenä kielenä on englanti, voidaan arvioida sen osoittamiseksi, että he osaavat hakulomakkeessa ilmoitettua toista EU:n^{kieltä}. Hakijan hakemuksessaan ilmoittamaa muiden asiaankuuluvien kielten taitoa voidaan myös arvioida.

Tämän vaiheen päätyttyä valintalautakunta toimittaa pääjohtajalle luettelon hakijoista, jotka ovat saaneet vähintään 70 prosenttia pehmeisiin taitoihin ja motivaatioon liittyvistä pisteistä ja vähintään 70 prosenttia teknisistä taidoista/tietämyksestä ja työkokemuksesta.

Vaihe 3 – Varallaololuettelon laatiminen

Ottaen huomioon valintalautakunnan toimittaman luettelon pääjohtaja laatii varallaololuettelon sopivimmista hakijoista. Varallaololuettelo on voimassa 31.12.2023 saakka, ja sitä voidaan jatkaa. Varallaololuettelon merkitseminen ei takaa työpaikan tarjoamista.

Ennen mahdollista työtarjoamista voidaan järjestää pääjohtajan haastattelu ja/tai viitetietojen tarkistus.

Kun tällainen toimi vapautuu tai se on katettava, pääjohtaja voi tarjota työpaikkaa luettelossa olevalle ehdokkaalle, jonka profiili vastaa parhaiten EU-OSHAn kyseisenä ajankohtana tarpeita.

6 TYÖHÖNOTTO JA TYÖEHDOT

Työsopimus tehdään Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 2 artiklan f alakohdan mukaisesti tehtäväryhmän AD palkkaluokkaan 6 kuuluvien väliaikaisten toimihenkilöiden kolmen vuoden⁷ pitkäaikaisella työsopimuksella, joka voidaan uusida enintään kerran määräajaksi (5 vuotta). Uusiminen tapahtuisi määräämättömäksi ajaksi. Toimihaltijaan sovelletaan yhdeksän kuukauden koeaikaa.

EU-OSHA on sidottu työtarjoamiseen vain, jos valituksi tullut hakija on ennen sopimuksen allekirjoittamista

- toimittanut alkuperäiset tai oikeaksi todistetut jäljennökset kaikista pyydytyistä asiakirjoista, jotka osoittavat esimerkiksi niiden tukieläisyyden;
- läpäisseet pakollisen lääkärintarkastuksen, jossa todetaan, että he täyttävät tehtävien suorittamiseksi vaadittavat fyysiset soveltuvuusvaatimukset;
- ovat ilmoittaneet EU-OSHalle kaikista tosiasiallisista tai mahdollisista eturistiriidoista, eikä niillä katsota olevan sellaisia henkilökohtaisia etuja, jotka voisivat vaarantaa niiden riippumattomuuden tai muun eturistiriidan erityisessä muodossa.

Työympäristö

⁷ Koko teksti on saatavilla [täällä](#).

Asemapaikka on Bilbaossa, ja henkilöstön jäsenten on asuttava Bilbaossa tai sen ympäristössä. Toimenhaltija työskentelee monikulttuurisessa ympäristössä, jossa johdon ja henkilöstön, myös henkilöstön edustajien, välistä jatkuvaa vuoropuhelua pidetään elintärkeänä.

EU-OSHassa edistetään joustavia työjärjestelyjä ja pyrimme tasapainoon työ- ja yksityiselämän välillä. Esimerkiksi voimassa olevien sääntöjen mukaisesti työaika perustuu keskimäärin 40 tunnin viikoittaiseen työaikaan, ja tarjoamme osa-aikatyötä, joustavia työaikoja ja etätyötä. Bilbaosta ja sen ympäristöstä voi tehdä etätyötä jopa 60 prosenttia viikossa. Lisäksi Bilbaon ulkopuolelta ja sen ympäristöstä käsin on mahdollista tehdä etätyötä enintään 10 päivää vuodessa.

Palkka ja etuudet

Henkilöstön palkat koostuvat **peruspalkasta** ja mahdollisista euroina maksettavista korvauksista, joihin sovelletaan Espanjan korjauskerrointa (nykyisin 95,2 prosenttia).

Toimihenkilöllä **voi olla** oikeus erilaisiin **korvauksiin** henkilökohtaisen tilanteensa mukaan, erityisesti ulkomaankorvaukseen (4 prosenttia perusbruttopalkasta) tai ulkomaankorvaukseen (16 prosenttia perusbruttopalkasta) ja perhelisiin (kuten kotitalouslisä, huollettavana olevasta lapsesta maksettava lisä, esikoululisä ja koulutuslisä).

Toimenhaltijan palkasta kannetaan yhteisön veroa, joka pidätetään tulon lähteellä, ja se on **vapautettu kansallisesta verosta**. Palkkapakettiin kuuluvat EU:n sosiaaliturvamaksut ja maksut eläkejärjestelmiin.

Ohjeellisesti voidaan todeta, että väliaikaisen toimihenkilön AD6 palkkatasolle 2 (jolla on kuuden vuoden työkokemus vaaditun koulutustason jälkeen) nettokuukausipalkka on noin 5400 euroa ulkomailla asuvan yhden hengen osalta ja 7100 euroa sellaisen ulkomailla asuvan henkilön osalta, jossa on kaksi lasta esikoulussa.

Tietyissä olosuhteissa, erityisesti jos toimenhaltijan on vaihdettava asuinpaikkaa ottaakseen vastaan työtä, virasto voi myös korvata joitakin aiheutuneita kuluja, erityisesti muuttokuluja.

Työn jatkuvuus EU:n virastoissa

Jos valitulla hakijalla on väliaikaisen toimihenkilön (väliaikaisen toimihenkilön) sopimus 2 f) ja hänet voidaan siirtää väliaikaisen henkilöstön palvelukseen ottamista ja käyttöä koskevien täytäntöönpanosääntöjen mukaisesti, palkkaluokka on AD5 – AD7 ja toimen tyyppi on hallintovirkamies.

7 HAKUMENETTELY

Yhtäläisiä mahdollisuuksia koskeva sitoumus

EU-OSHA on yhtäläiset mahdollisuudet tarjoava työnantaja, ja se kannustaa voimakkaasti kaikkia hakijoita, jotka täyttävät kelpoisuusvaatimukset ja ovat kiinnostuneita tehtävästä. EU-OSHA varmistaa, että sen valintamenettelyssä ei syrjitä sukupuolen, ihonvärin, rodun, etnisen tai yhteiskunnallisen alkuperän, geneettisten ominaisuuksien, kielen, uskonnon tai vakaumuksen, poliittisten tai muiden mielipiteiden, kansalliseen vähemmistöön kuulumisen, varallisuuden, syntyperän, vammaisuuden, kansallisuuden, iän, seksuaalisen suuntautumisen tai sukupuoli-identiteetin perusteella.

Soveltaminen

Hakijoiden on toimitettava hakulomake ladattavaksi [[tästä](#)].

Hakijoita pyydetään täyttämään kaikki hakemuksensa osat viraston työkielellä eli englanniksi ja kokonaisuudessaan. Hakijoiden on arvioitava ja tarkistettava ennen hakulomakkeen jättämistä, täyttävätkö he kaikki avointa virkaa koskevassa ilmoituksessa esitetyt kelpoisuus- ja valintaperusteet erityisesti pätevyyden ja asiaankuuluvan työkokemuksen osalta.

Hakulomake on lähetettävä osoitteeseen recruitment@osha.europa.eu viimeistään perjantaina 7. lokakuuta **2022 klo 13.00 Bilbaon aikaa**.

Sähköpostiviestin aiheeseen olisi sisällytettävä tämän avoimen toimen viite (EUOSH/TA/22/01) ja ehdokkaan sukunimi.

Kun hakulomake on toimitettu, hakijat saavat automaattisen vastauksen. Hakijan on säilytettävä automaattinen vastaus todisteena hakemuksen toimittamisesta. Jos ne eivät saa automaattista vastausviestiä, niiden on ilmoitettava asiasta virastolle sähköpostitse: recruitment@osha.europa.eu

Koska virastolle tulee suuri määrä hakemuksia, se pystyy ottamaan yhteyttä valitettavasti vain haastatteluun kutsuttaviin hakijoihin.

Muotovaatimukset

Hakijoiden on lähetettävä asianmukaisesti täytetty englanninkielinen hakulomake ennen määräajan päättymistä edellä mainittuun sähköpostiosoitteeseen.

8 TIETOSUOJA

Henkilötietoja käsitellään yksinomaan valintamenettelyyn liittyvässä tarkoituksessa.

Hakijoiden toimittamien tietojen käsittelyn tarkoituksena on tutkia kaikki hakemukset mahdollisen esivalinnan tekemiseksi ja viraston palvelukseen otettavan hakijan valitsemiseksi.

Käsittelyn laillisuus perustuuluonnollisten henkilöiden suojelusta [unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta 23 päivänä lokakuuta 2018 annettuun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen \(EU\)2018/1725](#).

9 VALITUSMENETTELY

Jos hakija katsoo, että tietty päätös on vaikuttanut hänelle epäedullisesti, hän voi tehdä valituksen Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen 90 artiklan 2 kohdan mukaisesti seuraavaan osoitteeseen:

Toimitusjohtaja
Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto
Santiago de Compostela 12⁻⁵. kerros
48003 Bilbao
Espanja

Valitus on tehtävä 3 kuukauden kuluessa siitä, kun hakija on saanut tiedon hänelle vahinkoa aiheuttaneesta toimesta.

Jos valitus hylätään, hakija voi saattaa Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 270 artiklan nojalla ja Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 91 artiklan nojalla kanteen Euroopan unionin virkamiestuomioistuimen käsiteltäväksi osoitteeseen

Euroopan unionin yleinen tuomioistuin, joka
Rue du Fort Niedergrünwald
L-2925 Luxemburg

Kantelu oikeusasiamiehelle

Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 228 artiklan 1 kohdan nojalla on mahdollista tehdä valitus myös ennen kuin

Euroopan oikeusasiamies
1 Avenue du Président Robert Schuman – CS 30403
F- 67001 Strasbourg Cedex

Huomatkaa, että [oikeusasiamiehelle](#) tehdyt kantelut eivät keskeytä henkilöstösääntöjen 90 artiklan 2 kohdassa ja 91 artiklassa Euroopan unionin yleiselle tuomioistuimelle valituksen tai valituksen tekemiselle asetettuun määräaikaan.

Oikeusasiamiehelle esitettävä valitus on tehtävä kahden vuoden kuluessa viraston asiaan liittyvän lopullisen päätöksen vastaanottamisesta.